

创新
和谐

2018 振兴 | 富强

大同煤矿集团社会责任报告
DATONG COAL MINE
GROUP CSR REPORT



关于本报告

2018年度企业社会责任报告是大同煤矿集团有限责任公司（「同煤集团」或「本公司」）第十一次发布的年度社会责任报告。本报告是同煤集团致力于可持续发展的真实反映。

报告时间范围

2018年 1月 1日至 2018年 12月 31日；因部分业务或项目进展的延续性，部分内容涉及 2019年第一季度情况，具体已在报告中标示。

报告发布周期

年度报告

报告组织范围

同煤集团全资、控股（含绝对控股和相对控股）成员企业。为便于表达，在报告的表述中分别使用“集团公司”、“集团”、“我们”等。

报告编制参考

依循《全球报告倡导组织可持续发展报告（GRI）指南》提供的 G4标准，参考中华人民共和国国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》、《上市公司 2008年年度报告工作备忘录第一号内控报告和社会责任报告的编制和审议》附件 2《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》和《中国煤炭企业社会责任指南》的披露建议。

报告数据说明

本报告信息和数据依据集团公司 2019年 3月提供的统计数。如无特别指出，本报告中的财务数据以人民币为单位。

报告获取方式

本报告的电子版请访问：<http://www.dtcoalmine.com>

目录

CONTENTS

集团领导 / 2
集团概况 / 4
公司治理 / 6
发展历程 / 7
治理结构 / 8
企业荣誉 / 10
社会责任管理体系 / 11

	经济建设 / 12
	特别关注 / 12
	经济指标 / 14
	管理创新 / 16
	科技进步 / 20
	深化改革 / 23

	绿色环保 / 24
	特别关注 / 24
	节水减排 / 26
	节能增效 / 28
	绿化矿山 / 30

	本质安全 / 32
	生命安全 / 32
	健康安全 / 35
	社区安全 / 37



人本管理 / 39

特别关注 / 39
尊贤集智 / 40
关爱员工 / 42
党建凝心 / 45
德润同煤 / 48
文化建设 / 50



奉献社会 / 52

抢险救灾 / 52
精准扶贫 / 54
关注民生 / 55

2019年目标展望 / 56

利益相关方评价 / 57

业绩报表 / 58

参加的协会组织 / 59

GRI指标 / 60

第三方评价 / 63

集团领导

Group Leaders



▲ 同煤集团党委书记、董事长郭金刚在井下调研



▲ 同煤集团党委副书记、副董事长、总经理崔建军在井下调研

集团概况

Enterprise Overview

大同煤矿集团有限责任公司（简称“同煤集团”）总部位于历史文化名城山西大同，前身为大同矿务局，成立于 1949 年 8 月 30 日，2000 年 7 月改制为大同煤矿集团有限责任公司，是全国亿吨级动力煤生产企业之一。

同煤集团有着悠久的煤炭开采历史，行业领先的开采技术和一流的管理、人才队伍，企业文化底蕴深厚，创立的“大友”“大优”等煤炭品牌，以低硫、低灰、高发热量、质量稳定享誉世界，被评为“中国十大世界影响力品牌”“世界市场中国十大年度品牌”。

同煤集团是“十二五”国家首批“矿产资源节约与综合利用示范基地”，所研发的“特厚煤层大采高综放开采成套技术与装备”荣获国家科学技术进步一等奖。企业曾荣获“金马奖”、中国工业大奖表彰奖、全国“五一”劳动奖状、全国文明单位、全国先进基层党组织、全国社会扶贫先进集体等众多国家级荣誉。

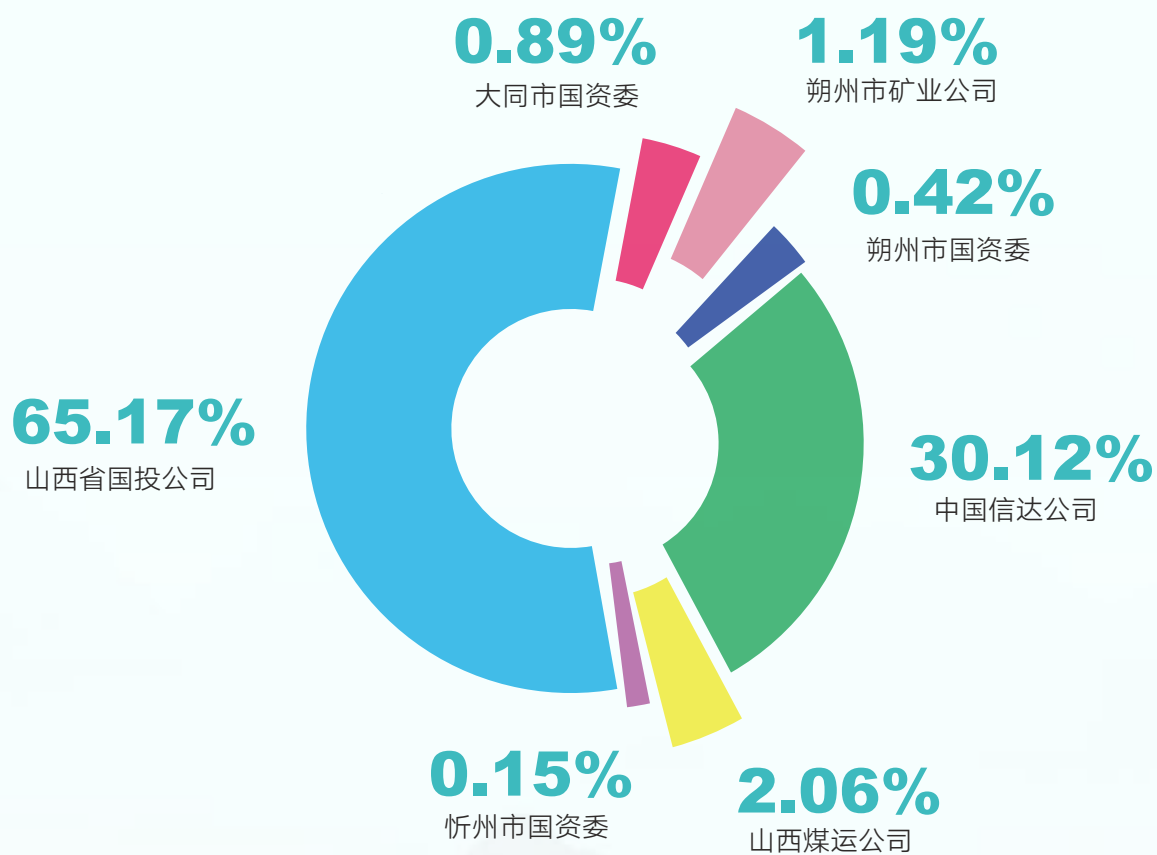
“十三五”后两年及“十四五”，同煤集团要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府决策部署，按照省国资委工作要求，做好“加、减、乘”3篇文章，形成“煤、电、金融、现代煤化工、文旅、物流”6大产业体系，以9大重点项目集群为支撑，以“更严、更好、更高、更强、更优”5大目标为引领，实现“创新、和谐、富强、振兴”新时代同煤战略构想，构建“36951”战略体系。要坚决把政治建设摆在首位，把党建优势转化为企业发展优势，进一步筑牢企业发展的“根”和“魂”，从严落实“两个责任”，认真履行全面从严治党首责主责，狠刹“十种不良风气”，持续强化“党政一体化考评”，破解党建和经济工作“两张皮”，进一步加大信访维稳和舆情管控力度，确保矿区和谐稳定、秩序井然，为推动企业改革发展稳定提供坚强保障，凝聚强大合力。要大力弘扬“创新、和谐、富强、振兴”的新时代同煤精神，牢固树立“1311”选人用人鲜明导向，建设高素质干部队伍，锤炼过硬的工作作风，坚持以煤炭为主，电力、金融、现代煤化工为辅业，文旅、物流为新业务，装备制造、建筑建材房地产和新能源制造协同发展，坚持“腾笼换鸟”，坚持“唯效益”原则，坚持“契约化”管理，坚持“稳”字当头，坚持高科技引领，坚持高质量发展，带领全体干部员工以更加坚定的信心、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，全力实现各项任务目标，为建设“创新、和谐、富强、振兴”的新时代同煤，推动全省在“两转”基础上，全面拓展党的建设和党的事业新局面，做出新的更大的贡献。





公司治理

Corporate governance



出资人	股权比例
山西省国投公司	占 65.17%
中国信达公司	占 30.12%
山西煤运公司	占 2.06%
朔州市矿业公司	占 1.19%
大同市国资委	占 0.89%
朔州市国资委	占 0.42%
忻州市国资委	占 0.15%

发展历程

Development course

■ 建设重组、快速攀升时期（1949—1999）

1949年8月30日成立大同矿务局，当时仅有3000名职工，年产煤炭8万吨、工业总产值144万元。第一代采煤机的试用、新式采煤法、作业法以及先进的管理模式的引入，标志着我国煤炭业的新生。1953年3月召开大同煤矿委员会第一次党代会，大同矿务局确立了以单一长壁式为主的科学采煤法。1959年产量突破1000万吨，1979年产量突破2000万吨，1985年产量突破3000万吨，煤炭产量逐年攀升，形成了以综采为重点、以高档普采、普采为补充的机械化采煤新格局。

■ 改制重组、发展壮大时期（2000—2006）

2000年7月29日，大同矿务局改制成立大同煤矿集团公司。2003年12月，按照山西省委省政府的决定，晋北三地市主要国有地方煤矿和煤运公司发煤站重组进入集团。2005年12月，同煤集团实施了债转股，成为国有控股、股权多元化的公司。2006年，大同煤业A股在沪市上市。2006年，设计能力1500万吨/年的塔山煤矿和入洗能力1500万吨/年的洗煤厂建成投产，标志着同煤集团从此走向大矿新时代。

■ 兼并重组、转型发展时期（2007—Today）

从2007年开始，同煤集团实施兼并重组、转型发展战略，成为跨地区、跨行业、跨所有制、跨国经营的综合能源大集团。11个千万吨矿井建设（改扩）成为煤炭主业的基石，重组漳泽电力成为山西电力产业的第一、成功转型的标志，塔山循环经济园区成为全国煤炭工业的典范。

做好“加、减、乘”3篇文章，形成煤、电、金融、现代煤化工、文旅、物流6大产业体系，以9大重点项目集群为支撑以“更严、更好、更高、更强、更优”5大目标为引领，实现“创新、和谐、富强、振兴”新时代同煤战略构想，构建“36951”战略体系。



企业荣誉

Enterprise honor

2018 年，同煤集团全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，围绕我省建设示范区、排头兵、新高地三大目标，深入推进煤炭供给侧结构性改革和国资国企改革“8.38”重点工作，坚定不移走“减”“优”“绿”发展之路，特别是新班子组建以来，大刀阔斧推进改革，培育新优势、激发新活力，开启了企业高质量发展的新征程。



6 家单位连续保持“全国文明单位”荣誉



被评为全国优秀工业社会责任报告发布优秀企业



中国工业经济联合会 2017 年度社会责任报告发布证书



被评为省级爱国卫生先进集体



26 家单位荣获“2016—2017 省级文明单位（标兵）”荣誉



特厚煤层大采高综放开采关键技术及装备获国家科技进步一等奖



多项技术获得技术专利



多项科技技术荣获中国煤炭科学技术一等奖

社会责任管理体系

Corporate social responsibility management system

同煤集团作为国有特大型煤炭企业，不断完善社会责任管理体系，将社会责任的承担和履行纳入企业的日常经营管理中去，制定了一系列安全生产、环境保护、产业扶贫、就业输出、帮困助学等方面的社会责任制度。同时构建了环境保护、节能减排、员工权益、社会贡献、产业扶贫、慈善募捐等社会责任指标体系。

社会责任融入企业发展战略和企业文化中

企业战略体系

“**36951**”战略体系

“**3**”做好“加、减、乘”3篇文章。

“**6**”形成“煤炭、电力、金融、现代煤化工、文旅、物流”6大产业体系。

“**9**”以9大重点项目集群为支撑。

“**5**”以“更严、更好、更高、更强、更优”5大目标为引领。

“**1**”实现“创新、和谐、富强、振兴”新时代同煤这一战略构想。

企业战略目标

建设创新、和谐、富强、振兴的新时代同煤

企业用人导向

“**1311**”选人用人导向

“**1**”讲政治。

“**3**”有学历、有阅历、有能力。

“**1**”品德好。

“**1**”清正廉洁。

企业行动计划

“**1886**”行动计划

“**1**”瞄准一个目标，即：以科技创新为引擎，改造提升传统产业，培育壮大新兴产业，建设“创新、和谐、富强、振兴”的新时代同煤。

“**8**”完成产量、销量、发电量、营业收入、利润、安全、员工收入、资产负债率八项主要指标。

“**8**”坚定不移地走煤炭提档升级、电力提质增效、金融支撑实体、产业结构优化、矿井本质安全、深化改革攻坚、销售增收增效、全面从严治党八条路子。

“**6**”落实重点工程、经营措施、环保项目、机电创新、科技攻关、惠民实事“六个十”工作任务。

企业战略路径

- ①走好煤炭优化升级的“减、优、绿”发展之路；
- ②走好“煤电一体化”重组增效+外送通道建设的路子；
- ③走好“产融投一体”发展的路子；
- ④走好引进战略投资人+股权投资收益“腾笼换鸟”的路子；
- ⑤持续保持安全高压态势，走本质安全的路子；
- ⑥聚焦高质量发展，优化体制机制，走好深化企业改革的路子；
- ⑦舞好销售龙头，走结构性增收增效的路子；
- ⑧走好新能源+智能制造的转型发展之路，实现非煤产业结构反转。



发布的社会责任报告

★特别关注
★管理创新
★深化改革

★经济指标
★科技进步

经济建设

特别关注

Special attention

构建“36951”战略体系 实现新时代高质量发展

——同煤集团：立梁架柱建体系 谋篇布局 绘蓝图

一系列发展思路振奋人心，一项项务实举措掷地有声，“创新、和谐、富强、振兴”的新时代同煤正在从美好蓝图变为现实……

定思路、出实招，党委把方向、管大局、作决策、保落实

多算胜，少算不胜。同煤集团新一届领导班子上任以来，认真贯彻落实中央、省委加强国有企业党的建设的新部署新要求，充分发挥国有企业党组织的领导核心和政治核心作用，谋篇布局，立柱架梁，提出了一系列具有时代特征、企业特点的新思路、新举措，为建设“创新、和谐、富强、振兴”的新时代同煤，勾画出了清晰的“时间表”和“路线图”。

同煤集团召开的六届一次职工代表大会上，同煤集团党委书记、董事长郭金刚响亮提出，“十三五”后两年及“十四五”，同煤集团要构建“36951”战略体系，实现大发展，受到与会代表广泛认同。

同煤集团的“36951”战略体系是：做好“加、减、乘”3篇文章，形成“煤、电、金融、现代煤化工、文旅、物流”6大产业体系，以9大重点项目集群为支撑，以“更严、更好、更高、更强、更优”5大目标为引领，建设“创新、和谐、富强、振兴”新时代同煤。创新即：精神文化创新、制度管理创新、战略改革创新，建设创新的新时代同煤。和谐即：矿区风气和谐、信访稳定和谐、思想认识和谐，建设和谐的新时

代同煤。富强即：煤炭、电力、现代煤化工、非煤、金融做优做强；对标行业企业，各项工作指标一流；职工收入逐步提高，建设富强的新时代同煤。振兴即：知名度、信誉度享誉国内外，世界 500 强排在 300 名内，国内煤炭行业排名前三，国内电力行业排名前十，奠定产业转型基础，培育一个新兴支柱产业、开发一个具有影响力的新产品，建设振兴的新时代同煤。

先立杆、后见影，把制度建设贯穿于各项工作全过程

蓝图已经绘就，关键在于落实。同煤集团把制度建设作为增强执行力的先决条件，针对问题定制度，敢于担当出实招，先立杆、后见影，推动各项工作全面提升。2019 年第一季度，同煤集团煤炭产量、外运量、利润等主要经济指标同比环比均实现较大增长。

同煤集团大力推行党政一体化考核，制定《党政一体化考核评分奖惩办法》，通过严格考核，奖惩兑现，把党的建设渗透到经济工作的方方面面，为企业改革转型发展提供了强有力的制度保障。切实履行全面从严治党首责主责，制定下发了《狠刹“吃喝风、赌博风、吸毒风、诬告风、非访风、跑官风、谣言风、人情风、吃拿卡要风、传销风”的通知》，在全集团开展专项整治，层层压实责任，狠抓工作落实，形成上下联动、齐抓共管的工作格局，营造出风清气正、干事创业的浓厚氛围。

人才是强企之基、转型之要、活力之源。同煤集团匡正选人用人导向，确立培养选拔任用干部的“1311”工作思路，制定《大力推进干部人事制度改革培养选拔优秀年轻干部的实施办法》，为企业转型发展提供充足的干部储备和人才保证。实施办法出台以来，同煤集团已经提拔了 19 名符合标准的“80 后”大学毕业生担任集团中层干部。其中，塔山煤矿公司就有 4 名优秀“80 后”大学生担任了总经理、副总经理职务。

站在新起点，同煤集团将昂首再出发，以更更新的思维、更实的作风、更强的举措，书写新时代同煤可持续、高质量发展新篇章。

经济指标

Economic indicators

完成十项主要指标

1 生产煤量

☆完成1.33亿吨，
☆同比增加620万吨，
☆增幅4.9%

2 煤炭销量

☆完成1.93亿吨，
☆同比增加2210万吨，
☆增幅12.92%

3 发电量

☆完成 394.2 亿度，
☆同比增加 44 亿度，
☆增幅12.6%

4 营业收入

☆完成1766亿元，
☆同比增加164亿元，
☆增幅10.2%

5 利润

☆完成16亿元，
☆同比增加7.7亿元，
☆增幅92.77%

6 上缴税费

☆完成 109 亿元，
☆同比增加 6.6 亿元，
☆增幅6.45%

7 工业总产值

☆完成770亿元，
☆同比增加45亿元，
☆增幅6.2%

8 工业增加值

☆完成307亿元，
☆同比增加12亿元，
☆增幅4.24%

9 员工人均年收入

☆完成6.8万元，
☆同比增加4940元，
☆增幅7.82%

10 安全生产平稳运行

☆实现低控目标

取得十项新突破

千万吨级矿井建设取得新突破

马脊梁矿通过技术改造，原煤产量突破千万吨，成为同煤集团第9座千万吨级矿井，也成为“两沟”技改老矿首座当年投产、当年达产的千万吨级矿井。

产能核增、产能置换工作取得新突破

完成了塔山、同忻等6座矿井产能核增，产能由3630万吨核增至7150万吨，净增3520万吨，相当于又新建了一座塔山矿。

“三供一业”改革取得新突破

继2017年完成首批两区10万户分离移交后，2018年，涉及大同、朔州、忻州、长治、运城等8个地市，15万户的“三供一业”分离移交基本完成，在全省树立了典型。

机构改革取得新突破

走大部制改革、专业化重组的道路，将部分职能相近、专业相通的部门、单位进行重组整合；对股份制单位开始实施党委书记、董事长“一肩挑”制度改革，减少职能部门、直属二级单位22家，减少处级干部228人，迈出了企业机构精减、人员精干、效率提升的新步伐。

人才队伍建设取得新突破

出台了《大力推进干部人事制度改革培养选拔优秀年轻干部的实施办法》，确立了以讲政治、重三力（力）、品德好、清正廉洁为标准的“1311”选人用人工作思路，大力培养选拔任用优秀年轻干部。新提任的中层干部中，第一学历为本科的占56%，100%具备基层一线经历，开创了新时代人才培育的新局面。

煤化工建设取得新突破

历时10年的40亿立方米煤制天然气及配套煤矿项目，在省委省政府的大力推动下，与中海油公司合作取得突破性进展，项目可研审查、煤价联动、资源配置等工作快速启动，加快了企业转型发展步伐。

股权合作取得新突破

积极与唐山市曹妃甸区政府合作，参股45%建设曹妃甸亿吨级煤炭专用码头，开启了同煤集团“煤电路港”多元发展的新模式。

科技创新取得新突破

“大同矿区煤层群组不对称开发理论与关键技术”“煤矿坚硬顶板地面压裂控制技术”分别获中国煤炭工业协会科学技术一等奖。

成功召开第一次务虚会

为同煤集团可持续、高质量发展谋篇布局。在此基础上，胜利召开了九届六次全委（扩大）会，确立了“严、好、高、强、优”工作目标、“加、减、乘”工作措施、“3335”工作思路，开辟了新时代改革发展的新路径。

企业影响力进一步提升

最新出炉的“能源企业全球竞争力500强”中，同煤集团排名257位，并连续6年跻身世界500强，26家单位荣获省级文明（标兵）单位荣誉称号。

产业布局

Industry layout

同煤集团确定了“十三五”后两年及“十四五”的发展战略是：做好“加、减、乘”3篇文章，形成“煤、电、金融、现代煤化工、文旅、物流”6大产业体系，以9大重点项目集群为支撑，以“更严、更好、更高、更强、更优”5大目标为引领，实现“创新、和谐、富强、振兴”新时代同煤战略构想，构建“36951”战略体系。

煤炭产业

扎实推进煤炭供给侧结构性改革，积极稳妥推进去产能工作，加快培育先进产能，产业结构进一步优化，千万吨矿井集群效应凸显，促进了煤炭产业高质量发展。到“十三五”末，同煤集团的先进产能将占比达到80%以上，煤炭产量实现1.5亿吨，销量实现2亿吨，“十四五”末，煤炭产量实现2亿吨，销量实现3亿吨。



智能化综放工作面

电力产业

持续调整优化电力产业结构，上大压小、淘汰落后产能，建设大容量、高参数火电机组。加大燃煤机组效率和效益管理，烟气排放全部达到超低排放标准。发展光伏、风电等新能源项目，积极参与电力市场竞争，实现电力产业健康稳定发展。到“十三五”末，电力装机容量达到2000万千瓦，“十四五”末，达到3000万千瓦。



塔山坑口电厂

金融产业

坚定不移走金融支持实体发展的路子。完善金融管理体系，强化金融管理，严控金融风险，创新融资体质，做大做强金融租赁板块，着力打造业态丰富、业务活跃、服务完备、管理到位、人才聚集、功能完善的金融发展新格局。到“十三五”末，金融资产达到400亿元，“十四五”末，达到500亿元。



财务公司

现代煤化工产业

严格遵循“工艺（设备）成熟、技术成熟、项目成熟、市场成熟”的原则，稳妥实施煤制天然气、煤制甲醇、煤制烯烃等现代煤化工项目，拉长煤化工产业链，提升产品附加值，大力建设晋北煤化工基地，申报省级开发区，着力走好现代煤化工产业突破和升级的路子。到“十三五”末，现代煤化工产业销售收入达到 20 亿元，“十四五”末，达到 100 亿元。



60 万吨甲醇项目

文旅产业

整合合同煤内部晋华宫国家矿山公园等旅游资源和大同市云冈、恒山、古城等旅游资源，组建晋北地区最大的文旅集团——同大文旅集团公司。将文旅产业与扶贫、康养相结合，面向京津冀地区发展高端化、个性化的养老产业、育婴产业。到“十三五”末，文旅产业销售收入达到 30 亿元，“十四五”末，达到 100 亿元。



晋华宫国家矿山公园

物流产业

整合物流公司、铁路公司、公用型保税仓库，以及参股的大秦线、曹妃甸亿吨级港口等资源，探讨控股大同市国际陆港项目，成立晋北物流陆港集团公司，大力建设晋北物流陆港。积极参与大同市发展通用航空产业，打造“陆、海、空”物流产业大格局，申报省级开发区，全方位做实物流产业。到“十三五”末，物流产业销售收入达到 200 亿元，“十四五”末，达到 300 亿元。



大秦线上的运煤列车

管理创新

Management innovation

2018 年，同煤集团进一步强化经营管理，把调结构、降成本、挖潜力作为改善企业经营状况的有力举措，以完善制度为抓手，以提质增效为目标，严格实施十项经营管理措施，加强风险管控，锐意进取，开拓创新，考核严细精准到位，经营管理成效显著。

调增产能创效益

通过调增产量，全年增产 400 万吨，创效 2.4 亿元；通过积极争取政策，同发东周窑、梨园河、洪崖 3 座矿井多置换产能指标 233 万吨，节约资金 1.7 亿元。

盘活资产挖效益

通过盘活闲置设备、加强材料配件、机电设备采购管理，盘活各类资产 21.17 亿元，节约资金 9.6 亿元。

金融创收增效益

充分发挥融资“活血”功能，支持主业和实体产业发展，金融板块全年营业收入 13.8 亿元，利润 7.7 亿元，节约财务费用 9.5 亿元。

精打细算降成本

挖潜堵漏，精打细算，强化采购资金预算管理，坚持实施“阳光采购”，把有限的采购资金按急、缺、大的原则用在最有效的地方。严格执行“双控”措施，严控成本增量，严格计划管理。全年压减成本 7 亿元，暂缓、销号、消减项目投资 55 亿元。



加强自修自制降低生产成本



员工对设备进行班中巡检

有偿服务提效益

通过对子公司安全生产、外运销售、经营管理等实施市场化有偿服务，全年收取各类服务费 6.8 亿元，企业净利润提高 1.7 亿元。

科学考核保效益

针对各单位不同目标、不同特点设置个性化、差异化的考核指标，使指标体系更加精准高效科学。



技术人员对机组进行巡检

税赋减轻享红利

及时推行个人所得税加计扣除政策，减轻煤矿艰苦岗位津贴个人税赋。全年增加员工收入 2.1 亿元，让员工享受到了改革的红利。

案例

云冈矿经营管理注重念好“三本经”

云冈矿苦练内功，科学组织，深挖内潜，积极探索经营管理之路，通过念好煤质、成本、技术“三本经”，打响经营管理攻坚战。

◆ 严抓细管念好煤质经

该矿严格把控煤炭质量，从生产源头开始，抓好煤质配采、配装、配运各环节工作。超前预测预报，根据不同盘区的实际情况，制订月度、季度、年度煤质配采计划，优化采掘工艺，利用技术手段合理规避影响煤质的地质构造，实行煤矸分装分运，强化采掘作业过程中毛煤质量管理。严格执行煤质管理规定，各单位在施工完毕后必须清理现场，防止杂物混入煤流系统，保证运输过程中的煤质。同时，严抓原煤入洗和商品煤装车，确保出矿商品煤“每车必优”。

◆ 节支降耗念好成本经

根据实际情况，该矿将成本分解落实到各区队、班组及个人，模拟市场化运作，把材料费、配件费、电费、管理费等可变成成本与工资挂钩考核，节奖超罚。通过优化采区设计、开采工艺、支护工艺、运输系统等降低成本，实现节支降耗。将回收复用作为一项日常

工作，量化考核。同时，加强修旧利废，坚持“能修则修，能自修不外委”的原则，做到有修旧好场所、有修旧好工具、有修旧“能人”、有奖罚制度，以完善制度促行动落实，让员工养成良好的节约习惯。

◆ 小改小革念好技术经

科技创新是节支降耗、保障安全的最大推手。该矿重视科技人员的培养，利用“前进工作室”、技术比武、外委培训等为技术人员提供大量的学习交流机会，提高科技人员的业务能力。依照《工程技术人员考核办法》，选拔“德、能、勤、绩”优秀的技术人员作为各个岗位的领头人，让技术人才发挥才智。鼓励员工开展技术攻关，强化小改小革立项管理，让技术攻关成为解决挡手问题，提升经济效益的有效手段。同时，在干部员工中牢固树立“安全就是最大的效益”思想，让业务精湛、技术过硬的科技人才尽其所能，推动矿井安全生产。

科技进步

Science and technology progress

同煤集团全面贯彻落实国家能源革命战略及省委省政府提出的研究新时代科技创新的新使命新要求，实施人才科技双轮驱动。通过大力开展科技攻关取得多项科技成果，完成了技术革新 225 项，其中有 15 项获得了国家、省级科技成果奖，特别是“千万吨级综放工作面智能控制关键技术及示范工程”获煤炭行业科技进步一等奖。一大批关键技术取得重大突破，同煤集团被科技部认定为“国家级创新型试点企业”。

开展重大科技项目攻关

国家“十三五”重点研发项目“千万吨级特厚煤层智能化综放开采关键技术及示范”成功申报，2018 年 8 月 26 日该项目启动会暨实施方案认证会议在同煤集团隆重召开。塔山矿 8222 工作面突破了特厚煤层群组协同智能放煤工艺技术，开发了智能化模型及算法，解决采放协调智能控制难题，攻克多模式融合的智能放煤装备自适应控制技术，大力提升了企业创新能力。



正在开采的 8101 小煤柱工作面

推进煤机装备产业升级改造

创新装备产业管理运营模式，实行错位竞争，利用“大数据”、“互联网”、“智能化”等先进技术，为用户提供融资租赁、设备制造、备品备件、维护运行、再制造等“一条龙保姆式服务”，推动制造业向服务业转变，实现用户零库存，服务零距离，设备全生命周期管理。



自行研制的液压支架

加大与尖端科研院所合作

加大了与 C9 及双一流高校的合作力度，与中国科学院、中国工程院的十多位院士团队开展了资源综合利用、煤电一体化、煤化工、清洁能源等多个领域的项目合作，取得了显著的社会经济效益。与中科院过程工程所、化学所、国家纳米中心的技术专家进行深入交流，计划开展了“柔性有机太阳能电池（OPV）”、“基于长支链结构的高溶体强度聚丙烯制备技术”、“基于分子链结构可控的多项共聚聚丙烯制备技术”以及“基于内构件移动床的煤定向热解技术”四个新能源课题的合作。



“培育先进产能 推动产业升级”2018 院士同煤行

举办创新技术交流活动

组织开展了“培育先进产能、推动产业升级”院士行活动。召开了“中德煤炭工作组第 22 次会议”、中国工程院重大咨询研究项目“能源革命推动京津冀协同发展和雄安新区建设”课题研讨会。中国工程院能源与矿业工程学部多位知名院士专家莅临同煤集团，就煤炭开发、煤电一体化以及新能源开发和生态环境建设等多个方面给予了指导和建议。

培育自主知识产权新材料产业

大力开发石墨烯应用项目，积极推进煤系固废制备高性能陶粒项目落地，为企业转型发展培育新的经济增长点。



柔性薄膜电池生产线



国内首套智能化综放成套装备在同忻矿投运

取得丰硕科技创新成果

2018 年，同煤集团通过省部级成果鉴定 19 项，获省部级科技进步奖 20 项。其中，“千万吨综放工作面安全高效开采技术”获山西省技术发明一等奖，“大同矿区煤层群组不对称开发理论与关键技术”、“煤矿坚硬顶板地面压裂控制技术”获得中国煤炭工业协会科技进步一等奖。全年共申报专利 102 项，其中发明专利 26 项，授权专利 71 项。于斌获得“杰出工程师奖”，匡铁军参评科技部“中青年科技创新领军人才”，杨智文被山西省推荐为享受国务院特殊津贴专家。

案例

塔山矿六大科技项目助力企业跨越发展

塔山矿大力实施科技兴企战略，通过成功实施小煤柱开采、奥灰水治理、二氧化碳致裂等六大科技创新项目，实现了新技术、新装备、新工艺向高端化、智能化迈进。

小煤柱开采取得成功。积极探索特厚煤层综放工作面小煤柱留设技术适用性研究，将 8101 工作面煤柱留设为 8 米，将高恒阻机械式单体支柱应用在工作面临空巷中，在工作面“见方”、“二次见方”段临空侧支设，不仅加强了煤柱侧顶板支护，而且降低了生产成本又便于对巷道变形观测。同时，开发应运了“堵—注—抽—控”综合防灭火技术和地面垂直钻孔抽采瓦斯技术，保证了工作面的安全高效开采。截至目前，该矿已安全回采 8204、8101 两个小煤柱工作面，共多回收原煤 170 万吨，创效达 6 亿多元。

成功治理奥灰水。2016 年 7 月初，塔山矿在二盘区 8228 工作面上上下顺槽掘进过程中，巷道顶底板开始出现淋水、渗水现象，尤其是 2228 巷掘进至 2300 米时，掘进巷道涌水量突然增大，涌水量达到 350 立方米/小时。针对这一实际情况，该矿与全国治理奥灰水专家通过分析涌水形式、水源水质并使用奥灰水动态监测系统，最终确定水源为奥灰水。为此，塔山矿以地面三维地震和大地可控源探查资料为基础，以地面定向钻进及注浆加固为主要手段，加固底板隔水层，封堵导水通道，保障了矿井安全开采。

实施采空区气体“置换术”。对 8202 采空区实施了地面瓦斯抽放结合井下注氮，置换采空区高浓度瓦斯气体技术。该技术主要依据采空区内气体由于轻重不同而分层分布的原理，在采空区底部注入分子量较重的氮气，进一步将分子量较轻的瓦斯气体挤到采空区上

部，并通过在地面施工垂直钻孔至采空区上部，利用瓦斯抽放泵进行抽放，使采空区上部高浓度瓦斯混合气体排出地面，实现了采空区高浓度瓦斯气体的置换，有效降低了采空区瓦斯浓度。

成功应用二氧化碳致裂技术。在 8218 工作面引进二氧化碳致裂技术，对上覆 K3 砂岩层及顶煤进行预裂。该技术比传统爆破及水压致裂技术更安全，不会产生地震冲击波，震速小，不会对基础产生构造性破坏，并具有使用过程无火花外露、致裂威力大、不产生有毒有害气体、安全性高等特点。使用这一技术后，顶煤垮落距离由 13 米缩短为 6.8 米，工作面推出切眼即可放煤，能够多回收顶煤 3 米，多生产原煤 11000 吨，创效达 325 万元。

智能永磁直驱系统效果明显。在 8111 工作面皮带机率先引进智能永磁直驱系统。该系统融合了低速大转矩永磁电机、变频矢量控制、智能控制等先进技术，节电约 20%。同时，可实现系统重载启动，尤其是可实现平滑启动，避免了电机启动时瞬间大电流给电网带来冲击，以及转矩瞬时剧增给传动系统带来的机械冲击，有效降低了机电事故率。

应用大数据辅助决策信息技术。为解决无轨胶轮车辅助运输系统效率低下及安全隐患等问题，应用了辅运系统大数据决策信息技术。该系统改变了手工记录派车方式，完善了胶轮车运行实时数据采集，将胶轮车运行效率进行量化管理，使胶轮车运输资源得到最合理的配置。

深化改革

Deepening reform

作为山西省国企改革试点单位，同煤集团紧跟山西省委省政府加快推动国企改革步伐，紧紧抓住新一轮国企改革的“窗口期”，深化各项改革，促进企业转型升级，激发了企业的内生发展动力。

稳妥推进去产能工作

2018 年关闭退出 3 座矿井，退出产能 311 万吨；核减 3 座矿井产能 550 万吨。2016 年至 2018 年，共退出、核减产能 1606 万吨，超“十三五”计划 381 万吨，超额完成了化解过剩产能任务。

分离企业办社会职能

完成“三供一业”分离移交工作；制定完成了技师学院和职业技术学院 2 家职业教育机构改制方案；与大同市政府签订 5 所学前教育机构移交协议；组建的同华医院管理公司，完成资产评估，并开始挂牌交易。

妥善安置分离转岗人员

制定厂办大集体企业分户改革方案，聘请专业机构评估审计，全力推进厂办大集体改革。对移交社会后留在企业物业系统的员工进行分期转岗培训，对 3 座去产能矿井人员全部进行了妥善安置。

稳步实施“腾笼换鸟”

组建苏晋能源公司打开了企业晋电外送新通道；同德铝业战略性退出，进一步优化了集团产业结构；首个集团内部“腾笼换鸟”项目顺利完成；参股华润电力曹妃甸电厂项目，开辟煤电联营合作的新路径。

规范“三重一大”决策

所有“三重一大”决策事项，先由董事会各专门委员会负责进行研究、提出意见后，提交总经理办公会研究，再提交党委会研究，最后由董事会决策、经理层执行。既确保了董事会、经理层的高效运作和科学决策，又保证了党组织的意图在重大决策中得到体现。

多措并举化解金融风险

资产负债率完成 78.7%；发行 3 年期以上债券 400 亿元，发行永续债 22 亿元；成功注册了煤炭行业首例资产证券化项目 50 亿元，有效防范了单一融资风险；积极组织清欠，将应收账款降至 85 亿元，同比下降 20.7 亿元，降幅 20.3%。

稳步推进市场化选聘

面向社会公开选拔聘任了上海融资租赁公司高管团队和专业人才，并实施岗位竞聘，进一步传导了市场化、专业化的管理理念，激发了企业内在活力。

压缩管理层级

压缩管理层级，减少法人户数。按照国资委“瘦身健体”的要求，全年压缩了 10 家四级、五级公司，确保了企业健康发展。

绿色环保

★特别关注
★节能增效

★节水减排
★绿化矿山

特别关注

Special attention

矸石山如何变成“花果山”？

——忻州窑矿坚持矸石山动态治理十三年纪实

呵护良好生态，忻州窑人一直在努力

谁说荒凉污染就是矸石山该有的形象？谁说黑脏乱差就是矿山人家的代名词？当你拾级而上，登临忻州窑矿北山坡雄伟的观景台，俯瞰脚下近 17 万平方米的矸石山，自然起伏的梯形设计，错落有致的植物群落，构成一幅满眼苍翠、草长莺飞的优美画卷。置身点上成荫、线上成景、面上成林的环境中，于亭台轩榭间感受着矸石山从黑到黄、由黄变绿的巨变，作为忻州窑人，无不沉醉于天人合一的魅力。

忻州窑矿位于大同煤田北部，距大同市区 17.5 公里。它的矸石山集中治理，可以追溯到 2005 年。那时的西区矸石山占地 5 万平方米，忻州窑矿用了 3 年时间完成了对它的综合治理，形成了绿化群带、文化广场、员工停车场遥相呼应的人文景观。后来的工业广场矸石山 1984 年投入使用，总面积约 17 万平方米，矸石堆放量达 366 万吨，堆放高度约 36 米，是目前大同地区面积最大的矸石山之一。2016 年，忻州窑矿借鉴西区治理的成功经验，在恢复生态的同时，致力于绿色矿山、美丽家园建设，集中精力对东区矸石山进行治理，打造出了一条独具忻州窑矿特色的矸石山动态治理新模式。

坚持因地制宜，忻州窑人始终在探索

矸石山动态治理，是土与火的抗争，是绿与黑的博弈。矿党政把“生态环境、科学治理”放在首位，按照“因地制宜，因灾设防，宜绿则绿、宜景则景”的治理思路，精准施策，取得了显著成果，矸石山治理成为百年老矿内凝聚力、外树形象的又一张金色名片。

矸石不同于别的矿渣，因为发热量大、含硫分灰分高，倒在哪里，随时会自燃复燃。面对困难，该矿组织工程技术人员对矸石等废弃物的分布、数量、土地占用、水土流失、土壤破坏现状，以及矿山环境治理前期效果等进行了全面调查评估，并对矸石自燃原理进行周密分析和论证，在保证达标排放的基础上，改变传统矸石堆积方式，采用“自



矸石山治理新貌

下而上、推平堆积、分层碾压、黄土覆盖”的排矸覆土方法，即：倾倒 2.7 米深的矸石后压实，然后再覆盖 0.5 米厚的黄土，压实后再覆 2.7 米矸石，再压实覆盖 1 米的黄土，以此类推、精准施策，从而隔断了发火条件，有效杜绝了矸石自燃。

黄土覆盖在哪里，绿化就跟进到哪里！近两年来，该矿以“重塑地貌、恢复植被”为主线，将生态治理融入梯次保水设计理念，按照“平面造地，立面造绿、梯次种植”的思路，有重点、分层次对矸石场区进行绿化、硬化和美化。先后栽种了丁香、山杏、云杉、金叶梅、紫叶矮樱等 20 多个品种，共 53000 多株的草本植物，绿化面积达到了 9.8 万平方米。为防止水土流失和坡面剥落，该矿采用防渗漏和植生袋相结合的技术，并植入护坡草籽等坡面植被群落。安装了洒水管路和喷淋装置，定时喷雾降尘。

扩大治理成效，忻州窑人争当典范

生态建设与经济发展统筹考虑，实现社会效益与经济效益的双赢目标，是忻州窑矿矸石山治理始终坚持的原则。为避免反复治理、重复投资，这个矿从矸石山治理之初，就把灭火、护坡、植被恢复等工作统筹兼顾，对山体稳定和水土保持等进行通盘考虑。为节约成本，在山上建起容量 400 立方米的蓄水池，利用管道抽取净化后的矿井水，对花草树木进行灌溉，使矿井水得到了有效利用，实现了零排放。

踏遍青山人未老，风景这边独好。矸石山治理初见成效，更加激发了忻州窑人加强生态环境治理的信心。信心的背后就是决心，随着矸石山项目建设的全面推进，一个新的蓝图也呼之而出。在 2018 年职代会上，忻州窑矿党政响亮地提出，“要用 5 年的时间，把忻州窑矿矸石山建设成为优质矸石治理生态景区，打造大同地区环境治理的典范。”不久的将来，一个绿色、和谐、美丽的忻州窑矿将呈现在我们的眼前。世人传统概念中的矸石山，将在从黑到绿的完美蜕变中，完成全新的涅槃。

节水减排

Water-saving and emission reduction

水是生命之源，生产之要，生态之基。同煤集团用水虽然是企业性质，但日均供水量 10 万立方米，相当于一个中小城市的用水，在用水结构上承担了更多社会责任。围绕供水和水资源发展规划，同煤集团全面实施“科技兴水”发展战略，实现了供水效率最大化，科学地解决供水发展面临的突出矛盾和问题，为建设“创新、和谐、富强、振兴”的新时代同煤发挥了水资源保障作用。

健全节水减排管理体制

完善节水管理条例和办法 同煤集团按照山西省修订的《大同市节约用水管理条例》的要求，不断完善集团节约用水管理条例和节约用水管理办法，使之更具有可操作性。

完善水资源管理和节水制度 统筹协调集团水源规划，进行大集团水资源管理和节水管理工作调查摸底，为集团发展提供可靠的水源保证。

制定二级单位节水考核办法 针对节约用水情况和水资源现状进行了详细认真的调研，对二级单位实施供水、节水及水资源综合考核，使节水管理水平走向制度化、科学化、规范化。

推进工业节水新技术普及

围绕供水节水、调度运行、机电设备、水质监测、信息化应用等方面进行积极探索，完成多项技术改造。投入 2.9 亿元启动 17 项矿井水治理及回用项目，其中包括矿井水处理厂建设项目 10 项，生产回用管网和中水回用项目 7 项。投资 0.7 亿元增加污水厂保温设施及供电增容措施，保障生活污水达标排放。塔山矿工业废水预处理系统采用一级闭路循环，将生活污水处理厂输水管道与洗煤厂洗选煤供水系统连通，实现洗选生产废水处理后再利用，相当于日均增加了 2000 余立方米新的水源。矿井水处理站的扩能改造，使塔山矿矿井水日处理能力由 3000 立方米提升至 7500 立方米。永定庄煤业等单位上马的矿井水处理厂更是弥补了水源不足的问题，使有限的水资源发挥出最大的效益。



工作人员查看净水设备

实现用水科学精细化管理

同煤集团将计量体系与信息化建设相结合，在各加压站运用了 GPRS 技术对管网压力进行监测，提高调水的科技含量和精准度，实现了总量控制，远近兼顾，科学合理的配置目标。同时，还强化了对外购水、用水单位以及内部核算流量计的校验和维护，坚持开展定期校验、不定期抽检，保证流量正常运行，准确计量。此外，应用地下管道探测定位仪、管道检漏仪、GPS 全球定位仪等设备，使用便携式超声波流量计监测漏水点，使巡检、养护、维修一体化。各二级单位更是不断完善节水基础设施，严格实施超计划用水累进加价制度等措施，节水效果明显。



工作人员进行水质化验

确保居民饮用水质安全

安全供水是供水工作的天字号工程，是一切工作的基础。同煤集团不断加强水质检测人员业务知识的学习与培训力度，加强专业设备投入，严把进出水各道关口，重点加强了引黄水源、加压站及深井水的水质检验频次。2018 年，共计检验水样 579 份，清洗二级单位蓄水池 230 座，经检验全部达到合格标准。2015 年，在下窝寨自备水源地筹建了玉峰饮品有限责任公司，其优质的天然弱碱性水源中富含钾、钙、钠、镁等人体必须的微量元素，是优质的天然饮用水。高端山泉水品牌“龙塔峰山泉”，荣获了“2016 年第 9 届中国国际高端饮用水产业博览会”优质天然饮用水奖。

全面提升全民节水意识

节水型社会建设的关键就在于动员全民参与，提升全民认识。同煤集团坚持在供好水的同时致力于管好水、用好水，严格控制新增水量，广泛开展保护水资源、节约用水宣传活动，选树典型，推广节水经验。每年“3.22”世界水日和中国水周以及全国城市节水宣传周都会开展形式多样的宣传学习活动。通过插播节水宣传公益广告、刊发节约用水专刊、发放节水宣传资料、推广各地节水先进经验等方式，唤起公众的爱水惜水意识。



开展社区居民节水宣传活动

节能增效

Energy efficiency

同煤集团全力践行“绿水青山就是金山银山”理念，制定出台了《同煤集团 2018 — 2020 年环境污染防治行动方案》。近年来，通过明确污染源治理目标，调整供热结构，淘汰老旧燃煤锅炉和推进清洁能源替代，保卫“大同蓝”；通过全面治理矿区废水污染，保卫“大同清”；通过加强矸石山生态恢复治理，实现“大同绿”。

加大循环经济园区建设力度



同煤塔山循环经济园区

完善了塔山、东马潘、朔南麻家梁、王坪—小峪、机械装备五个园区的“十三五”规划修编工作，强化了循环经济园区建设顶层设计。塔山园区全年实现产值 248 亿元，销售收入 227 亿元，实现利润 45 亿元，上缴税费 36 亿元，有效带动了当地经济发展。进一步加大工业固废的无害化处置和综合利用力度，全年消化利用煤矸石、粉煤灰、炉渣、脱硫石膏约 178 多万吨。园区大力开展清洁生产，做到了“采煤不见煤”、“发电不冒烟”、“废水不外排”。实施了大面积、广覆盖、全方位的绿化工程，形成了“三季有花，四季有绿”的花园式园区。

加大环境安全隐患排查力度

全面梳理集团各建设项目存在的实际问题，对集团 150 余家单位进行了专项清查，共检查 126 频次，查出各类隐患问题 34 条。针对矸石山、污水处理、煤场、电厂储灰场、危废及放射源等单位开展了环境安全隐患排查工作，对 16 家单位进行了处罚通报，共下发环境安全隐患整改处罚告知书 21 份，环境安全隐患处罚决定书 12 份，环境安全整改督办单 6 份。

加大环境治理资金投入力度

抓好矸石山防自燃及生态恢复治理工程，投资 2.8 亿对 16 座矸石山进行了灭火、防自燃及综合治理，治理面积达 42.6 万平米；积极推进大气污染防治工作，探索利用空压机运转时产生的热量替代燃煤锅炉供热，拔掉了平旺地区燃煤锅炉 371 台，将 1.96 亿元用于煤峪口矿、忻州窑矿、王村煤业、马脊梁矿的锅炉升级改造。当前，同煤集团所有在运火电机组已全部实现超低排放，每年减排二氧化硫 6814 吨、烟尘 3362 吨、氮氧化物 3812 吨。

加大项目环保手续办理力度

大力推进前期两批次共 14 座矿井的产能核增环保手续办理工作。目前，安平、隆博 2 座煤矿已完成委托编制环评报告；塔山、同忻等 7 家单位开始编制环评报告；中央机厂等三家单位技改等项目取得上级环保部门的环评批复文件；轩岗煤电焦家寨煤矿水土保持方案编制完成；朔州煤电小峪煤矿水土保持自主验收报备材料已提交相关部门；燕子山矿通过了 ISO14001 环境管理体系再认证；朔州煤电公司右玉二期 50MW 光伏发电项目、色连一号矿井及选煤厂项目取得水土保持设施验收鉴定书；塔山电厂二期通过了市环保局组织的清洁生产审核。

加大环保责任追究考核力度

出台了《大同煤矿集团公司环境专业委员会安全“红线”管理规定》和《环境专业委员会安全风险分级管控和环境事故隐患排查治理双重预防工作机制实施办法》等文件，对集团所有建设项目的环评手续及环保验收工作进展进行及时跟踪汇总，严格执行环保“三同时”制度，并制定工作目标对各建设项目的完成情况进行月度考核。



织女泉风电项目

绿化矿山

Green mining

2018 年，同煤集团重点抓好矿山生态修复绿化治理，持续推进公共绿地、道路绿地、住宅庭院绿地的提档升级和管理养护工作，构建起以道路绿化为网络，以公园绿地景观建设为亮点，以工业广场、办公庭院、住宅组团绿地为依托，以矿山生态修复绿化治理为特色的矿山生态绿化新格局。企业所在地区空气质量和环境面貌持续改善，企业环境承载能力、人居环境保障能力均得到显著提升。

广泛宣传发动——共建同煤

开展了以“守护大同蓝、再造大同绿”为主题的义务植树活动。充分利用报电网等传统媒体优势，结合宣传栏、社区绿色创建等多种形式，发动各单位积极开展义务植树，参与纪念林及树木认植认养活动，营造了全民关心绿化、支持绿化、参与绿化的浓厚氛围。



煤峪口矿涌秀生态园

生态恢复治理——生态同煤

“两区”拆迁生态恢复治理和矸石山绿化治理是矿山生态恢复治理的重要举措。以永定庄矿、忻州窑矿、马脊梁矿、晋华宫矿为代表的生产厂矿成为了矸石山治理的成功典范。以煤峪口矿涌秀生态园、燕子山矿带状生态园、云冈矿云兴园为代表的亮点工程治理成效显著。地煤公司、马道头煤业等单位纷纷加大对矸石山治理力度，生态宜居矿山建设得以大力推进，环境改善步伐得以全面加快，掀起了新一轮矿山生态环境恢复治理的热潮。



马脊梁矿文化广场

公园绿地建设——景观同煤

同煤集团始终坚持“以人为本，共建绿色家园”，公园绿地景观建设步伐不断加快，成为引领同煤生态文明建设的绿色新时尚。

晋华宫国家矿山公园 晋华宫国家矿山公园是我国首批 28 个国家矿山公园之一，拥有煤博馆、工业遗址区、仰佛台、晋阳潭、石头村、井下探秘游、棚户区遗址区七大景区，是一座集旅游观光、煤炭科普教育、工业忆旧、探险体验、休闲度假、环境保护于一体的大型现代工业文化景观旅游公园。被国家旅游局评为 AAAA 级旅游景区，被国际文化旅游推进会、中国旅游品牌协会、中国生态旅游发展协会评为



平旺公园

“中国最具特色生态旅游目的地”，井下探秘游被中国科协命名为“全国科普教育基地”。

平旺公园 寓意“平安兴旺”的平旺公园，集文化景观、休闲健身、娱乐运动和紧急避险于一体，兼具南方园林的秀美玲珑和北方园林的雄浑大气，既有古典园林的底韵又有现代景观的张力。2014 年被山西省住建厅评为“山西省四星级城市公园”。近年来，平旺公园持续加强公园建管，对园路、公共设施及绿地植被等方面进行景观升级改造，全面打造高品质星级公园。

庭院住宅绿化——宜居同煤

多年来，同煤集团持续开展“党政工团大行动，环境治理献爱心”活动和住宅区“五网四化”改造工程，对平旺、平泉地区和恒安新区住宅区绿化进行了大规模改造建设。全年新增及改造 45 万平米，绿化覆盖率增长 0.71 个百分点，达到 32.2%。各二级单位从自身实际出发，合理分配资金投资庭院绿化，及时补栽、精心养护，更是为员工群众打造了优美宜居的生活环境。

道路绿化建设——美丽同煤

多年来，同煤集团持续加强城市景观道路的绿化升级改造及道路绿化日常管理养护工作。作为连接城市各绿化节点的纽带，口泉沟泉王公路、五九公路和集团公司中心区道路、煤海大道、云网沟同左路部分路段构建起了多元化、林荫化的道路绿网，实现了道路绿化全覆盖。平泉路、公园南路分车带设置的绿地防护网既保持了道路绿地的景观效果，又最大程度实现了生态效益。



本质安全

★ 生命安全
★ 健康安全

★ 社区安全

生命安全

Life safety

同煤集团深入贯彻落实省委省政府关于加强安全稳定工作的各项部署和要求，牢固树立安全生产观念，正确处理安全和发展之间的关系，坚决守住发展决不能以牺牲安全为代价这条红线，全面落实“四铁”要求，坚持标本兼治、综合治理、系统建设，以“如履薄冰、如临深渊”的心态，持之以恒抓安全、保安全。全面落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求，锻造了一个环环相扣、严丝合缝的责任链条，构筑了一个横向到边、纵向到底的立体化责任体系，抓住了做好安全生产工作的根本，以责任链条的完善，上行下效的垂范，凝聚起推动安全发展的磅礴力量。

实施安全系统管理

完善“母公司－子公司－生产经营单位”三级安全管理，实施集团公司业务主管部门对子公司所属煤矿的业务延伸管理和业务主管部门对子公司、生产建设单位业务部门的垂直管理。

健全完善安委会制度

发挥安委会下设的4个煤矿安全专业委员会和15个非煤领域安全专业委员会优势，各专业委员会对本行业领域安全工作全面监管，每月召开会议分析、研究、解决安全问题，每月进行隐患排查，突出了系统优势，发挥了专业职能，构建起了“系统领导，专业管理，职责分明，主体清楚”的安全管理责任体系。

狠抓安全工作的“关键少数”

出台领导干部“十七”亲自安全管理制度，包括矿长（董事长）安全生产“六亲自”、煤矿总工程师及副总工程师亲临现场安全生产“三亲自”和集团公司生产系统业务处室处长“三亲自”、地面单位主要负责人安全生产“五亲自”、煤矿“双包保”、煤矿领导带班等制度，强化考核，形成了以抓“关键少数”责任落实带动全员“安全到岗”的良好格局。

强化“三类隐患”集中整治

把重大隐患、重复隐患、红线隐患作为整治重点，治理不到位的隐患实行集团公司提级督办，实现了存量隐患和重复隐患双下降。

严格安全事故责任追究

发生死亡1人事故，事故单位党政正职就地免职；发生一起死亡2人事故，事故单位党政正职就地撤职；对事故负有责任的有关人员，在2年内不得提拔、调动，有效地遏制了安全生产事故。

大力实施“安全到岗”

按照开展安全生产“知责履责、失职追责”活动要求，不断加强“安全到岗”检查考核，强制员工“上标准岗，干标准活”。同时，围绕“安全到岗”目标，建立“奖励体系、约束机制、利益共同体”三位一体的自保互保联保机制，从源头预防了零打碎敲事故的发生。

狠抓管理层“三走到、三必到”

即情况变化必到、存在重大隐患必到、问题最多管理最难的现场必到。每月深入现场检查考核，对落实不到位的，在全集团通报，做到了干部下井有任务、有目标、有重点、有考核，有效提高了煤矿现场管理水平。

充分发挥“六员一防”作用

党政工团各组织充分发挥参与安全管理的优势，深入开展了“共产党员走在前，安全生产立新功”、“创建五好班组”、“网员身边无事故”、“创建零隐患家庭、争做零事故丈夫”、“安全工作重于天，十万青工走在前”等丰富多彩的活动，形成了党政工团齐抓共管的格局。



员工签订安全承诺



技术人员详细了解机组运行参数



党员带头保安全

安全警示教育形成常态化

把每年的3月份、4月份设定为集团公司安全生产警示教育月，把3月23日和4月19日设定为集团公司安全生产警示教育日，全面开展安全警示系列活动。定期召开专业例会，把观看事故警示教育专题片作为第一项会议内容，举一反三，深刻剖析事故原因，认真吸取事故教训。



迎亲人出井 家书报平安

深化女工家属联保服务品牌

以女工家属安全联保“17365”品牌服务为载体，开展了以“幸福平安”为主题的传统节日统一井口慰问及“班组建设我助力，夫妻携手保安全”、“创六化、争五好”等主题的女工家属安全联保竞赛，增进了员工与家属间的浓厚亲情。

案例

燕子山矿大力推进安全生产标准化建设

燕子山矿狠抓安全生产标准化建设这一保安全、促生产的关键，在集团公司煤炭生产单位综合评分考核中始终保持前列，矿井安全发展、高效发展态势强劲。

对标建设，强带动。选择地质条件复杂、生产环境恶劣的工作面作为推进安全生产标准化建设的突破口，建成了8212综采面、2202掘进巷、石炭系4号层302轨道巷、副立井绞车房等采掘、运输、硐室精品示范区点69个，为各单位推进安全生产标准化建设树立了学习标杆、赶超榜样。成立安全生产标准化建设领导组，确保全矿标准化建设工作高标准高质量推进。

源头达标，固根基。以精细化管理为抓手，完善标准、细化流程、规范操作，通过开展各类活动，使广大员工自觉做到上标准岗、干标准活，压实安全责任，切实消除各类不安全因素，进一步提升现场管控能力。同时，围绕“一通三防”、防治水、顶板、辅助运输、机电管理等重点，坚持每月围绕一重点开展专项会战，实现了作业现场的源头达标。

动态巩固，抓长效。狠抓安全生产标准化长效建设，成立了11个标准化专家组，对照综采工作面、掘进巷、运输巷、硐室等的考核标准，每天对井上井下各生产现场进行检查把关，每月两次集中验收考核。全面推行“安全到岗”，从最基层做起，建立“七责一体”安全生产责任网络，强化隐患排查治理闭环管理，有力推动安全生产标准化建设的动态长效达标。

创新提升，树品牌。把全年产量、进尺、外运各项任务细化量化分解，实现“日清日毕，日清日高”。同时，推行安全管理“四个清单”，进一步筑牢矿井安全根基；应用监测监控系统，实现入井员工的痕迹化、规范化管理；探索掌握先进工艺技术，完成了一系统革新创新项目，有力推动了全矿安全生产标准化建设的全面提升，向一级安全生产标准化矿井阔步迈进。

健康安全

Health and safety

全面开展员工职业病防治

积极开展职业健康宣传教育 贯彻新《职业病防治法》等相关法律法规，全面提高劳动者的自我防护意识和能力。2018 年共完成职业健康知识培训 70069 人，开展“安康杯”—源头治理绿色作业粉尘治理竞赛活动，对 16 座矿井开展了巡回讲课，重点对防护用品佩戴、监测人员技能等方面进行宣讲。

加大职业健康过程考核 深化煤矿职业病危害防治标准化考核，严格执行建设项目职业病防护措施“三同时”管理规定。2018 年全年共计检查矿井 432 座次，针对重复隐患加大考核力度，促进矿职业卫生标准化水平不断提高。把粉尘防治作为日常检查重点，全年共排查通报重点问题 1326 条。

科学推进职业危害源头治理 按照标准化要求，上齐各类传感器，实现在线监测功能，配齐粉尘、噪声及化学毒物检测地点布置图及计划表，按周期按计划开展检测工作。对粉尘、噪声及温度超标或超规定的，采取相应措施进行整治，确保接触职业病危害人员工作环境符合规定要求，保障员工职业健康。

高度重视职业危害个体防护 加强监督检查，规范员工正确使用和标准佩戴个体防护用品。建立健全各类台帐档案、按期进行监测检测评价、严格落实职业健康监护、实施监督履职，全面提升职业病防治基础管理水平。



员工进行职业健康体检



安监员穿戴反光背心



液氨泄漏应急演练

持续开展员工健康体检

以员工健康为中心，以健康同煤建设为统领，协调推进医药卫生体制改革，努力提升卫生健康服务水平和质量，积极承担企业社会责任，不断增强员工家属的获得感和满意度。2018 年共体检 252 个单位（部门）、健康体检总人数 113491 人次。

开展应急救护知识培训

在广大员工中开展应急救护知识培训。使各单位员工、应急救援队员、安全管理人员及高危岗位从业人员掌握基本的医学知识和救护技能，当遇到事故伤害或突发情况时能够进行自救互救，对伤、病者进行院前紧急处置，为医院抢救创造条件。

落实职工代表专项巡视

职工代表对 10 家单位的职业病防治规章制度建立、职业病危害防治组织保障及落实等内容进行了巡视。开展了“三项竞赛”监督检查活动，帮助基层单位解决竞赛开展中遇到的问题。组织开展了防暑降温措施落实监督检查活动。

开展应急避灾知识宣传

将井下常见自然灾害现场急救知识制作成漫画宣传挂图发放到各生产矿区队班组，提高员工应急避灾知识和自保互保能力。开展“幸福平安”安全生产月系列活动，教育引导广大干部人人关注安全、人人重视安全。



员工年度健康体检



为高温坚守一线的环卫工送清凉



应急救护实操演练

社区安全

Community safety

消防演练打造生命通道

举行消防安全应急救援综合演练，进行消防实战教学，参演单位 40 多家，观摩单位 140 多家；对 315 家单位和 36 家消防重点单位进行全覆盖消防安全检查；全年出警 136 起，出动消防车辆 274 台次，火警处置成功率达到 100%；深入基层单位开展消防安全培训讲座，发放消防宣传单 10 万份。



消防安全应急救援演练

雷霆之势摧毁黑恶势力

全面推进平安同煤建设。成立扫黑除恶专项斗争打击队，精心组织，周密部署，重拳出击，依法铲除了一批群众反映强烈的黑恶势力，深挖查处了一批黑恶势力“保护伞”，有效整治了一批社会治安乱点。

强化治安巡逻确保社区安全

累计投资 4200 万元，安装视频监控点位 5960 部，安装视频监控摄像机 7205 台，五管、要害、重点防火部位的覆盖率达到百分之百。严格执行 24 小时巡查制度，有效遏制各类治安案件的发生。

发挥阳光信访职能作用

努力搭建多渠道、多方式、多元化的接访平台。通过党委书记信箱、24 小时社情民意通道、信访官方微信公众平台，“阳光信访网上投诉受理”平台及热线电话，多渠道收集员工群众反映的问题，有效化解社会矛盾。



开展维稳处突拉练活动

★特别关注
★关爱员工
★德润同煤

★尊贤集智
★党建凝心
★文化建设

人本管理

特别关注

Special attention

同煤集团：让一线成为选用干部的主阵地、好课堂、大考场

同煤集团坚持党管干部、党管人才的原则，按照山西省坚持年轻化、专业化的选人用人要求，科学制定了“1311”选人用人标准，大力推进选人用人机制创新、力度提升，把井下一线作为培养优秀年轻干部的“主阵地”“好课堂”“大考场”，引导年轻大学生在艰苦岗位、实际工作中增强党性、改进作风、磨练意志、陶冶情操、提升境界、增长才干，真正把井下综采工作面打造成了培养优秀年轻干部的大摇篮。

让一线成为选用干部的“主阵地”

同煤集团各基层单位深入贯彻落实“1311”选人用人导向，点燃了大学生员工投身井下一线干事创业的工作激情，掀起了岗位建功的热潮。各生产矿井迎来了从机关科室、地面井下辅助单位重返生产一线岗位的大学生，不仅为年龄结构偏大的生产一线队组注入了新鲜的血液，更为干部人才队伍的接续打下了良好基础。

王村煤业公司负责人表示，通过“搭建平台、完善制度、构建通道，每年选拔5到10名在一线历练出的优秀班组长担任采掘队副队长、区队长，力争利用3年时间，实现公司“五大员”全是主体专业，全是本科生。

“让想干事、敢干事、会干事、干成事，政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的优秀大学毕业生员工选拔到中层管理岗位上来。”麻家梁煤业公司进一步加大了从艰苦岗位和生产一线选拔优秀年轻干部力度。该公司综采一队黄志栋毕业于中国矿业大学，工作中他积极改进快速推移支架、调头尾开采工艺，遏制了工作面漏顶。由于工作业绩突出，专业技能全面，黄志栋被破格提拔为技术主管。

让一线成为增长本领的“好课堂”

人才的成长离不开实践，人才的发现离不开实践，人才素质的提升更离不开实践。如今，把顶板压力大、过断难度高、地质条件复杂

和各种棘手问题集中的井下工作一线作为培育历练青年员工的“好课堂”，已逐步成为生产单位和大学生员工的共识。

今年以来，王村煤业公司在综采二队成立了“大学生班组”，选配了6名优秀大学毕业生员工在生产班担任班组长，选拔了3名优秀大学毕业生员工到综采二队担任副队长进行跟班历练，拓宽其专业知识，储备和培养复合型人才。

麻家梁煤业公司要求新入职大学毕业生员工必须在生产一线历练3年，每季度交叉换岗一次，让他们尽快融入煤矿生产实践，掌握井下采煤工艺、操作流程、巷道支护等知识。同时，他们还大力引导优秀大学生结合所学专业和生产实际，大胆进行技改创新，助力安全生产。如今，在麻家梁煤业公司综采一队、综采二队、大型一队都有大学生班组，他们在关键岗位上发挥着重要作用，已经成为了生产队组的“顶梁柱”。

让一线成为考验干部的“大考场”

同煤集团把一线作为考验干部的“大考场”，将一线考察结果作为干部奖惩的重要依据，以德才选干部，以实绩论英雄，切实把那些政治站位高、大局意识强、敢于担当、善于作为，具有良好的政治品德、职业道德、社会公德、家庭美德，德才兼备的优秀年轻干部用了起来。

《关于大力推进干部人事制度改革，培养选拔优秀年轻干部的实施办法》《优秀大学生的考核评价办法》《优秀大学生选拔任用工作全程纪实档案》……同煤集团各单位这种让基层员工当“考官”，把干部的选拔考核权充分交到基层干部员工手上的做法，让业绩突出、扎实肯干的大学毕业生员工有干事创业的舞台、实现人生价值的平台，在全集团营造出了“眼睛向下，脚步向下”，虚心学习群众，真心联系群众，扎根基层、崇尚实干、勇于创新、乐于奉献的良好氛围。

“到‘十三五’末，第一学历是本科以上的中层干部占比达到50%以上。‘十四五’末，占比达到70%以上。”同煤集团党委书记、董事长郭金刚在六届一次职代会上的讲话掷地有声。随着“1311”选人用人制度的深入落实，将为建设“创新、和谐、富强、振兴”的新时代同煤提供源源不断的鲜活力量。

尊贤集智

Respecting and gathering the sage

同煤集团深入实施人才强企战略，优化人才结构，通过创新人才激励机制，深化人才队伍素质建设，积极调动人才创新活力，加强人才队伍基础能力建设，用好用活企业内部人才，为企业改革转型发展提供了重要的人才队伍保障。

实施人才强企战略

同煤集团着眼企业改革转型发展所需，大力推进高素质专业化年轻干部队伍建设，确立了“1311”人才工作思路，加大优秀年轻干部培养选拔力度，坚持用专业的人干专业的事，把合适的人放在合适的岗位上。新举措实施以来，干部队伍素质不断提升，活力全面迸发，形成了担当作为、干事创业的浓厚氛围，为企业发展提供了充足干部储备和人才保证。

优化人力资源结构

截至 2018 年底，管理及专业技术人才队伍人员总量与 2017 年同比增加约 1.56 个百分点，研究生学历人数同比提高了 0.19%，大学本科学历同比提高了 2.73%，大学专科学历同比下降了 1.31%，中专学历及以下学历同比下降了 1.61%。2018 年享受山西省政府特殊津贴 1 人，获选大同市学术技术带头人 3 人，煤炭教育协会优秀大学生 15 人。

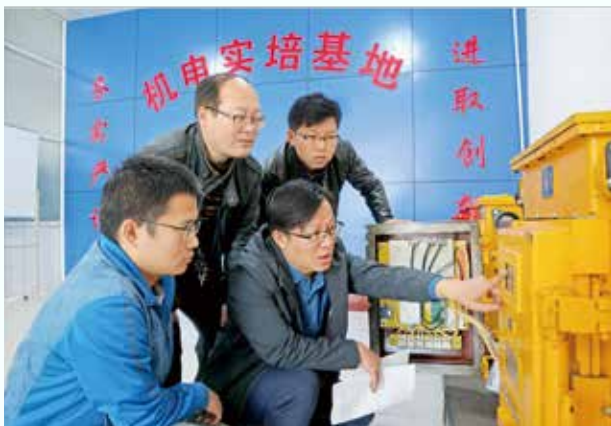
激发员工创新能力

开展战略人才资源管理理念渗透，编印《人才工作手册》，出台《深化人才激励机制的意见》，围绕人才源头培养、跟踪培养和全程培养，为员工成长、成才开辟新通道。命名表彰 30 家优秀人才工作室，评选表彰了工匠类、科技类“杰出贡献奖”4 名，人才工作导向及员工培养新格局已经形成。



强化员工技能培训

高度重视员工技能培训，2018 年培训教育经费 1.2 亿元，培训员工 196000 人（次）。将安全培训作为安全生产第一道工序，做到强制培训、分级管理、统一标准、培训合格、持证上岗。推进煤矿安全规程进班前、进现场、进岗位。开展区队长、班组长、技术员、操作员工安全生产责任制培训，提升现场管理能力。建立健全从业人员培训持证台账，定期对全员培训持证进行专项排查整治，从业人员培训合格持证达 100%。



机电实训基地



劳模为青工讲解电器维护知识

大力弘扬劳模精神

多年来，同煤集团一直把劳模视为企业的宝贵财富，开展以“大力弘扬劳模精神，争当改革转型尖标”为主题的技术创新、技术攻关活动，编印《同煤英模录》，利用报纸、电视、网站和微信平台以及班前会、职工之家等有效载体，大力宣传劳模事迹。2015 年开展的“劳模大讲堂”至今已开讲 400 余场，以劳模命名的创新工作室已发展到 56 个。

打造全员学习平台

多年来，同煤集团在职工书屋软硬件建设上创新思路、改革制度，不断丰富“创建学习型组织，争做知识型员工”读书活动的内容和形式，全力打造学习型员工队伍，提升员工整体素质，为企业科学发展、创新发展提供强劲动力。目前已建成高标准的职工书屋 151 个，职工读书角 1050 个，同煤集团也被评为“全国工会职工书屋品牌建设示范单位”。



宽敞明亮的阅览室

关爱员工

Taking care of employees

依法保障职工基本权益

近年来，同煤集团紧密联系企业实际，积极采取多种措施推进职工合法权益保障工作，促进企业和谐健康发展。

保障职工民主权利 召开五届三次职工代表大会，979 名职工代表担当履职、民主审议通过了《集团公司工作报告》、《2018 年薪酬分配办法》、《员工教育培训 2017 年完成情况及 2018 年工作计划》等 13 项涉及企业发展和员工切身利益的事项。

落实职工代表提案 加强职工代表提案的落实和成果反馈，五届三次职代会 146 件提案答复办结率 100%，广大职工民主参与民主管理的覆盖面进一步拓宽，和谐稳定的劳动关系有力有效汇聚了企业转型发展的磅礴力量。

完善厂务公开机制 坚持生产经营、业务招待等常规性工作定期公开；薪酬分配、员工关爱焦点问题保证公开；发展战略、决策决议重点事项及时公开，职工群众的知情权、参与权和监督权得到充分保障和落实。

用好用活职工小家 切实发挥延伸“职工之家”阵地家园作用，不断巩固“建家就是建会，建家就是建队伍”的小家建设成果。已建成职工小家 1222 个，职工小家已经成为维护员工权益、促进安全生产、提升经济效益、推进技术革新的坚实阵地。

深化群众安全工作 不断加强劳动保护组织建设，建立健全劳动保护组织机构，形成自下而上的劳动保护组织网络。现有群众安全监督检查委员会 26 个，分会 548 个，检查员 4086 人。劳动保护监督检查委员会达到 26 个，分会 706 个，检查员 1564 人。

注重女职工关爱维权 按照“两规范一明确”的原则，共调整、健全女工分会和小组 100 多个，女工委委员和兼职女工干部 200 名，建立动态管理档案 30000 份。组织全公司在职已婚女职 10000 多名进行女性疾病普查工作。

合理安排员工疗休养 增加了疗养名额，将外部协议疗养院由 12 个增加到 16 个，切实保障和改善员工福利。全年共组织集团公司劳模、井下一二线员工及地面 30 年以上工龄员工 2469 人赴外地疗养；13535 人赴集团公司南戴河疗养院疗养。

搭建员工自我展示平台

协办全国职业院校技能大赛 充分发挥企业自身优势，推进产学研用融合，以协办2018年全国职业院校技能大赛（行业特色赛）暨第六届全国煤炭职业技能大赛为契机，大力传承发扬工匠精神，积极培养锤炼工匠人才。共有来自全国13个省、市、自治区的31所煤炭职业技术学院的210名选手参赛；承办了“同煤杯”第七届全国煤炭行业职业技能竞赛，取得了“特别贡献奖”、团体第一、六个“全国技术能手”的好成绩。



2018年全国职业院校技能大赛机器人选手竞赛现场

开展各类劳动竞赛活动 开展了“建功新时代 阔步新征程 展现新作为”为主题的“同煤力量杯”劳动竞赛活动，共3033支队伍，122710人次参加劳动竞赛；开展了“五小”创新竞赛活动，100301人次参赛；在开展长线竞赛的基础上，开展了“春季安全专项劳动竞赛活动”、“企业发展我受益 节支降耗我出力”等主题实践活动，内容丰富，成效显著；组织了竞夺“同煤力量杯”流动红旗劳动竞赛，并对优胜个人授予同煤劳动奖章。



首届青工技能大赛

举办职工技术创新成果推介会 举办了第五届职工技术创新成果推介会，覆盖采煤、安全、机电、运销、化工、电力，煤机制造等多个领域。共29家单位参展，展出项目295项，参观人数总计12000多人。编印《同煤集团2017年度职工技术创新成果集》，收录了100项本年度优秀创新成果，进一步推动了职工技术创新成果交流，促进了技术成果转化应用。

发挥职工技协组织作用 各二级单位及子公司下属单位成立职工技协领导机构，畅通职工技术创新成果收集渠道，建立科学公平、公正的成果评审机制。全年共收集职工技术创新成果927项，经特聘的25个专业80名职工技术成果评审员评审，评出一等奖20项，二等奖30项，三等奖50项，优胜奖100项，极大地调动了广大员工创新的热情和激情。

开展困难员工精准帮扶

组织送温暖活动 2018 年春节、中秋节期间集团公司共筹集送温暖慰问金 892 万元，慰问困难员工 24744 人次。为困难员工、困难劳模，送去了慰问金、慰问品，把企业大家庭的温暖和关爱送到了员工的心坎上。

开展大病救助 坚持急员工所急、解员工所忧，在员工遇到大病就医困难时，及时给予贴心帮助，缓解了员工的生活困难。2018 年，共为 213 户因患大病致困员工家庭发放救助金 224.96 万元。

推进员工爱心互助 员工爱心互助活动是帮扶工作的拓展延伸，是困难员工救助的又一条“输血管道”和保障线。2018 年，共有 566 名员工享受了爱心互助，互助金额 146.22 万元，实现有困难“人帮我”，无困难“我帮人”的爱心互助目的。

开展家属技能培训 不断延伸帮扶链条，拓展帮扶渠道，开展了母婴护理、刺绣编织、家政保洁、家庭烹饪、老年护理为内容的技能培训。2018 年，共培训困难员工及低收入员工家属 341 人，让困难员工家属掌握一技之长，并通过自身努力创业创收。

案例

同发东周窑煤业公司多形式技能培训提升全员素质

同发东周窑煤业公司通过开展岗位危险源的辨识描述、技术比武、蓝领技师授课等活动，多形式开展岗位技能培训，全力打造高素质员工队伍，为企业安全发展提供强有力的人才支撑。

公司不断提升员工综合素质，面向基层区队，狠抓日常培训工作，列规划、编教案、抓实施、严考核，采取案例警示、每日一题、每班一问等形式，坚持自学与讲座相结合，重点突出员工应知应会内容学习，增强培训教育的针对性、实效性。各基层单位加强换班室文化建设，建成了独具特色的学习园地，充分利用小黑板、答题卡、知识栏等丰富多样的培训载体，提高员工综合素质；进一步完善企业安全培训体系，利用干部上讲台、培训到现场、区队干部包保、公司领导现场指导等形式，充分调动和发挥机关职能部门的积极性和作用，确保培训效果；建立健全区队长岗前、岗位培训制度和继续教育制度等一系列教育培训制度，采用科学合理的培训方式和方法，及时对培训效果评估和反馈，不断提高和巩固培训质量。

公司开拓思路，创新培训方式方法，丰富培训内容，将危险源的辨识、预控作为培训重点，对包括采煤

机、掘进机和耙装机司机等在内的重点岗位的作业流程都按照“人、机、环、管”全方位排查危险源，同时，从区队到班组、个人建立了安全风险分级管控机制，各单位结合实际，制订安全到岗责任清单，责成安监小分队在井口、工作面等作业场所进行检查，增强员工的学习自觉性，全面提升了员工安全意识和风险防范能力，将危及安全的因素消灭在萌芽状态。

为避免员工“学归学、干归干”知行脱节，公司本着先易后难、先简后繁的原则，采取树标、纠偏、升级的方法，采用班前演练、现场描述、管理人员现场提问等形式，在全公司创新推行岗位危险源知识普及，让员工把自我状况、安全责任、作业标准、作业环境、工艺流程、设备工具性能特点、协作配合等内容的描述常态化，并按照不同岗位，定期进行安全源辨识描述竞赛，使员工能够牢固掌握本岗位工作标准流程、隐患辨识排查等应知应会知识，做到知行合一，为安全自保互保筑起了可靠的防线。

党建凝心

Party construction and heart concentration

同煤集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话精神和视察山西重要讲话精神，充分发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用，把方向、管大局、保落实，全面提升党建工作质量水平，切实把党的政治优势、组织优势充分转化成为了企业改革发展的强大动力，和谐稳定的坚强保障，确保了企业持续平稳发展。

把方向，坚定不移跟党走

把党的政治建设摆在首位 坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，教育引导党员干部牢固树立“四个意识”。

严肃党内政治生活 严格执行新形势下党内政治生活若干准则，在全公司各级党组织中开展民主生活会、组织生活会和党员干部参加支部组织生活自查自纠等工作。

推动党的十九大精神落地生根 领导班子成员率先垂范，带队分赴64家单位进行宣讲，举办6期中层干部学习班，1106名中层干部的精神在学习中得到洗礼，基层单位举办科级以上干部学习班166期，1.38万人参加学习。

扎实开展“改革创新、奋发有为”大讨论 同煤集团在聚焦“六个破除”、“六个着力”“六个坚持”的基础上，切实把握“十个关键环节”，坚持把问题导向贯穿“改革创新、奋发有为”大讨论始终，在查摆问题上下功夫，列出责任清单，做到对帐销号。

党内主题教育成果丰硕 以理论武装为先导，扎实推进“两学一做”、“三基建设”、维护核心见诸行动等主题教育。在历次中央和省委部署开展的主题教育活动中，坚持规定动作不走样，自选动作新而实，创出了同煤经验，打造了同煤品牌。



党员重温入党誓词



员工观看《平“语”近人》系列专题节目

管大局，奋发有为勇担当

谋战略，引领企业发展 构建“36951”战略体系。即：做好“加、减、乘”3篇文章，形成“煤、电、金融、现代煤化工、文旅、物流”6大产业体系，以9大重点项目集群为支撑，以“更严、更好、更高、更强、更优”5大目标为引领，建设“创新、和谐、富强、振兴”新时代同煤。



同煤集团党委九届六次全委会

建机制，依法依规治企 明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位，坚持将党组织研究讨论作为董事会决策重大问题的前置程序，在股权多元化的单位实施党委书记、董事长“一肩挑”。制定实施《党政一体化考核评分奖惩办法》，着力破除党建工作和行政工作“两张皮”。

抓试点，实施大部制改革 撤销了董事会秘书处、总经理办公室，整合了机关事务处等七家单位，成立了行政事业部。撤销了深化改革领导小组办公室、发展战略研究院等四家单位，成立了战略和改革中心。通过实施大部制改革，实现了机构精简、人员精干、效率提升。

抓试点，实施大部制改革 撤销了董事会秘书处、总经理办公室，整合了机关事务处等七家单位，成立了行政事业部。撤销了深化改革领导小组办公室、发展战略研究院等四家单位，成立了战略和改革中心。通过实施大部制改革，实现了机构精简、人员精干、效率提升。

保落实，再展同煤新作为

切实扛起“两个责任” 召开党风廉政建设工作会议，与基层单位签订《党风廉政建设目标责任书》，逐级传导压力、压实责任。严格执行党风廉政建设例会制度，纪委定期向党委汇报纪检监察工作，协调解决重点问题。开展了二级单位党委书记、纪委书记向集团公司纪委进行“四述”工作，促进“两个责任”有效落实。

坚决遏制“四风”反弹 落实中央八项规定，集中整治形式主义、官僚主义。狠抓干部作风，扎实开展狠刹“吃喝风、赌博风、吸毒风、诬告风、非访风、跑官风、谣言风、人情风、吃拿卡要风、传销风”，着力营造风清气正的政治生态。

夯实党建“三基” 积极构建党建考核、班组建设、素质提升三大平台，全面树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，各级基层党组织真正成为了宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

扎实推进专项整治 开展扫黑除恶专项斗争。成立专项整治工作领导小组，开展民生领域腐败和不正之风专项整治。开展精准扶贫专项督查，对贫困村扶贫项目进行调研督察并对“三到位”情况进行督导，着力解决群众身边的腐败问题。

强化党风廉政教育 加强制度建设，注重超前预防，畅通监督渠道，加强监督检查，全方位推动企业党风廉政建设和反腐倡廉工作向纵深发展。充分发挥党风廉政教育基地作用，全年共有 169 批次 6990 多人到基地接受教育。

挖金湾煤业公司“四步联动”激发基层党组织活力

挖金湾煤业公司坚持“四步联动”，以新思想引领新作为、新思路体现新担当，激发基层党组织的活力。

◆ 素质联抓，党员干部素质呈现由“虚”向“实”新趋势

将思想建党与制度治党相结合，坚持三个“注重”，推动思想政治理论、专业业务知识、廉洁警示教育三大素质提升工程常态化、规范化。一是注重能力测试，下好思想教育这盘“先手棋”。通过举办培训班、学习班、“三会一课”、主题党日活动等形式，抓实学习十九大精神、学习党章党规、学习习近平总书记系列讲话和集团公司、煤业公司职代会精神，同时，拧紧思想总开关，特别是7月份以来，将《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》作为党委中心组、基层党支部理论学习重要内容，深刻把握其思想精髓；二是注重素质提升，练好业务能力这身“硬功夫”。依托培训中心，坚持请进来、走出去，全面构建起“校企联训、岗位实训、师带徒训、以考促训”工作格局；三是注重警示教育，筑牢纪律作风这道“防火墙”。组织党员干部集中观看《作风建设永远在路上》《省级落马高官忏悔录》《新时期职务犯罪九大警示》等系列专题片，开展重温入党誓词等廉政教育活动，全面推行“五廉”学习模式，进一步筑牢党员干部思想道德和纪律防线。

◆ 标准联定，党内政治生活呈现由“松”向“严”新态势

把党的政治建设摆在首位，突出问题导向，层层传导压力，落实责任。一是坚持“落地”不“落空”。紧扣“明责、履责、考责”，进一步完善《挖金湾煤业公司党委（扩大）议事制度和程序》《挖金湾煤业公司党风廉政“两个责任”实施意见》等制度，梳理完善“领导联点、工作月报、现场督查、定期通报”工作责任链，对重点工作实行挂牌督办、办结销号，呈现出“落地”不“落空”的良好态势；二是细化支部“三会一课”等制度实施细则、工作流程，规范公司领导成员参加所在党支部组织生活、党员管理职责，确保常态

长效；三是着力构建“督导”加“服务”机制。把“治软、治弱、治散、治差”作为一种行为常态，以支部月竞赛、“一联五包”为主线，深入基层，直接到点“看”，关键环节“查”，有效保证基层党组织学习在经常、服务在日常、工作在平常。

◆ 上下联动，主题实践活动呈现由“线”向“面”新气象

坚持规定项目和特色动作同步进行，“党味”足，“土味”浓，持续开展“达标准、创先进、夺红旗”升级竞赛活动。一是以“岗位学、岗位赛、岗位优”为导向，采取“一帮一”或“二帮一”的方式，多级联动对接，机关科室分片包干（包学习、包稳定、包帮扶、包作风、包提升），确保基层党员干部能够“下得去、做得实、干得好”；二是以“党建带工建带团建”为根本，相继举办了岗位对标竞赛、“安全卫士”评选、“四德”读书活动等，激发党员干部干事热情，汇聚党政工团发展正能量；三是以“党员先锋行”为主线，深化“红马甲进社区”主题实践活动，做到月月进社区、持续不断线。“红马甲”品牌在服务员工群众中得到充分体现。

◆ 党政联考，综合考评问责呈现由“软”向“硬”新常态

以“工作目标化，目标项目化，项目责任化，考核有序化”为导向，制订出台了“一办法三清单”，创新推出了“3合1”和“4+N”考评模式。对直属党总支、党支部采取了重点工作考核、基础思想考核、系统分项考核“3合1”考评模式；对机关单位部门从精神文明建设、任务清单完成情况、环境卫生治理、“一联五包”等方面进行考核，并对考评内容、形式、结果等进行定项、定责、定分、定性、定奖罚，直接与单位党政主要责任人工资绩效挂钩，同时，综合运用批评教育、诫勉谈话、纪律处分等方式，亮“红牌”、敲“警钟”，让失责必问、问责必严成为常态。

德润同煤

Derun Tongmei

近年来，同煤集团高度重视精神文明建设工作，积极培育和践行社会主义核心价值观，以“道德同煤”建设为抓手，弘扬新时代新风正气。在 6 家单位荣获“全国文明单位”的基础上，全面提升创建质量，开展了立体化、全覆盖的精神文明创建活动，呈现出主题鲜明、整体推进、蓬勃发展的良好态势。

塑造新时代同煤新形象

重塑企业精神 通过广泛征集、浓缩提炼，形成了“创新、和谐、富强、振兴”新时代同煤精神。通过精神引领，不断增强广大干部员工的凝聚力。坚持以文化引领文明创建，弘扬“敬畏制度、事业至上、秉公执纪”的同煤文化，培育“踏实肯干、勤学善思、担当作为”的干部文化，开辟了一条文化兴企的路子。

弘扬新时代新风正气 出台了《关于倡导集团公司全体党员干部弘扬时代新风正气的实施意见》，着力从“政治坚定、对党忠诚，真抓实干、勇于担当，德才兼备、贤能并举，按章办事、令行禁止，崇德尚善、文明和谐，廉洁自律、以身作则”6 个方面弘扬新风正气。树立了领导干部的良好形象，展示了企业的新气象、员工的新风貌。



庆祝改革开放 40 周年员工摄影展

凸显道德建设品牌效应

不断强化文明示范区建设 各单位坚持开展文明示范区创建，通过立项化申报、项目化运作、工程化实施，全力打造文明示范区精品工程。全年打造 40 个以上文明示范区，30 个以上文明示范精品工程。燕子山矿被省委宣传部、省文明办评为“第一批社会主义核心价值观建设示范点”。

大力推进文明创建阵地建设 各单位按照因地制宜的设计原则，大力推进文明创建阵地建设。即：“一面墙”，打造图文并茂，内容涵盖传统美德、民俗文化等元素的文化墙；“一广告”，制作道德公益广告宣传片，并在广场大电子屏定时播放；“一展示”，增设好人好事事迹展示栏；“一灯箱”，在显著位置制作道德宣传灯箱；“一标语”，设置与环境相融合的尊德守礼提示标语。

全力深化“道德同煤”建设 开展道德讲堂活动，推行有阵地、有主题、有方案、有人员、有记录、有报道“六有”建设标准，构建起了规范化、常态化的员工群众感悟道德、见贤思齐的德育平台；以“传家训、立家规、扬家风”为主题，持续开展了文明家庭宣传教育；评选“十佳孝心青年”、“青春故事分享会”等青年感恩实践活动，教育引导青年感恩亲人、感恩企业、感恩社会。

久久为功彰显创建成效

崇德尚善，打造“好人”高地 连续 27 年在各级单位开展了“季评十好、年评十佳”好人评选活动。截至目前，已累计选树精神文明“十好”近千余人，“十佳”260 多人。2018 年，11 人荣获省属企业“第二届道德模范”荣誉称号，3 户家庭荣获“2017—2018 年度省属企业文明家庭”。

严肃考核，激发创建热情 坚持按照《同煤集团党政一体化考核评分奖惩办法》《同煤集团文明单位（标兵）考核办法和标准》对文明单位进行管理考核。把党的建设各项工作渗入到行政工作的方方面面。集团公司（本部）等 26 家单位荣获“2016—2017 年度省级文明单位（标兵）”称号，29 家单位荣获“2017—2018 年度省属企业文明单位（标兵）称号”。



“不忘初心 弘扬中华美德”系列图片展



“献礼十九大”新时代女工风采摄影展

文化建设

Cultural construction

2018 年，同煤集团坚持政治建设为统领，紧紧围绕集团公司中心工作，紧盯“更严、更好、更高、更强、更优”五大目标，按照“创新、超越、开放、共融”的原则，快马加鞭走出去，改革开放再发力，全方位、立体式抓好宣传工作，搞好文艺工作，全面占领宣传、文艺阵地。通过扎实开展了一系列主题突出、特色鲜明、丰富多彩的群众文化活动，激发了广大干部员工干事创业的热情，展现出了新时代同煤文化的独特魅力。

创出新时代同煤文化品牌

同煤集团文化工作坚持重心下移不断线，面向基层、面向矿工、面向艰苦岗位、面向偏远矿区，打造出了“走基层、育人才”文化艺术课堂巡讲、“走基层、写矿工”作家创作采风、“走基层、拍矿山”彰显矿山发展变化、“走基层、送欢乐”慰问员工家属、“走基层、诵经典”倡导全员读书、“走基层、书画行”弘扬传统文化等六大活动品牌，用艺术形式讲好同煤故事、唱响同煤声音，拓展了惠民、为民、乐民文艺志愿服务活动，开创了新时代同煤文化工作繁荣发展的新局面。



2018 春节文艺表演



“新时代 新气象”街头传统文化活动

营造新时代同煤文化氛围

以第五届职工艺术节为契机，结合不同节日特点，先后组织举办了“中国梦 劳动美”庆祝“五一”国际劳动节文艺展演、“不忘初心 继续前进”同煤集团庆祝建党 97 周年文艺演出、“美丽同煤 魅力基层”职工文艺展演、“放歌新时代 唱响新征程”同煤集团庆祝改革开放 40 周年国庆电视文艺晚会等各类展演活动 46 场，30 万人次的员工家属与文艺工作者共同营造了欢乐的节日氛围，充分体现了员工群众的幸福感和对美好生活的向往。

展示新时代同煤文化魅力

先后参加了中央电视台《东西南北贺新春》现场录制、“乌大张”三地春节联欢晚会、“美丽新时代”第五届中国煤矿艺术节开幕式、山西省庆祝改革开放四十周年群众文化系列活动展演等重大交流展演活动 24 场次，累计行程达 7400 公里。应邀参加了浙江卫视《奔跑吧兄弟》栏目录制、成龙国际电影周开闭幕式文艺演出、山西省五一特别电视晚会、2018 中国大同古都灯会新春文艺表演等专题交流演出 11 场次。《同煤文艺》杂志代表全煤系统参加全国文学内刊工作座谈会，编辑出版了《美丽同煤》摄影作品集及各类文学艺术期刊 13 种。举办了《习近平讲故事》员工美术书法作品展、纪念改革开放 40 周年“新时代新同煤新作为”员工优秀集邮作品巡回展、“中国梦 劳动美”员工主题摄影展等内容丰富、形式多样的展览，展示了大同矿工的艺术风采，提升了同煤文化的影响力。



“美丽同煤 魅力基层”第二届职工文艺汇演

凝聚新时代同煤文化合力

开展丰富多彩的文化活动，促进企业精神文明建设，繁荣矿山文化事业。顺应信息时代发展的新形势，上线运行了三大新媒体网络平台，为文化工作插上腾飞的翅膀。推出集团本土作家的 94 篇小说、散文、诗歌等作品，刊发了《同煤文艺》24 期及《大同煤矿集团文化活动日志》等 9 本书籍和画册的电子版。



“放歌新时代 唱响新征程”迎国庆电视文艺晚会



“我们的中国梦”文艺志愿下基层服务

★ 抢险救灾
★ 关注民生

★ 精准扶贫

奉献社会

抢险救灾

Rescue and relief

驰援寿光，看我同煤担当

——国家矿山应急救援大同队（同煤集团矿山救护大队）赴山东抢险救灾纪实

奉命开拔

2018年进入8月中旬以来，受台风带来的强降雨影响，山东省寿光市遭受严重洪涝灾害。大灾面前，来自全国不同地区的救援队伍纷纷向灾区开进，向受灾群众伸出援助之手。

2018年8月26日9时20分，国家矿山应急救援大同队（同煤集团救护大队）接到赴山东寿光抢险救灾的命令后，全力以赴履行同煤责任担当，从人员、技术、资金、装备等方面，全力支持应急管理部前方指挥部安排的抢险救灾任务。共出动了各种装备车9辆，组织36名救援人员（包括专业电工、检修工），携带水泵、排水管路、电缆等矿山排水装备火速驰援寿光灾区。

作为最先到达灾区的矿山救援队伍之一，他们充分发扬“困难面前有我们，我们面前没困难”的“救护铁军”精神，10天时间共排水5.4万立方米，铺设排水管路6300米，敷设电缆560米，为纪台镇冯家庄村、房家村和上口镇广陵一村的1000亩土地和300多个大棚排除险情，被受灾群众誉为“救援尖兵”。

初战告捷

8月27日6时30分，根据指挥部统一调派，大队赶赴纪台镇冯家村进行排水抢险作业。队伍到达救灾现场后，马上开展灾情勘察。由于道路狭窄，积水严重，车辆无法通行，为保证救援设备及时到达排水地点，救援队员决定采取肩扛手抬的办法，将排水泵、排水管路等救援装备搬运到500米外的作业点。经过了解，当地电压为380v，且负荷小，高压电源又不匹配，无法为大功率水泵提供电源。面对被淹区域和群众期待的眼神，大队现场研究决定，使用我们携带的小型水泵群和自

带发电车，24 小时不停地为水泵提供电源，使水位明显下降。

初期排水非常困难，泄水口距排水泵 500 多米，且有 10 米落差，水压大，水管经常脱节。他们细化分工，对几十处水管连接点进行再次加固，同时将连接点责任到人，24 小时不间断进行巡查，发现漏水迹象立即进行处理，确保了排水工作的正常运转。由于队员人数少，他们 50 余小时连续作战，累了就在救援车内休息片刻，提前 1 天时间完成了作业点排水任务。

昼夜奋战

8 月 30 日 8 时，他们接到指挥部的命令，赶到第二个抢险救援点纪台镇房家村。这里受灾情况更为严重，水量是上一个排水点数倍；大棚区积水深度约 4—5 米，供电条件不具备，并且需铺设的管路更长，单趟达到 1800 米。队员们头顶烈日，往返搬运每根 50 米重达 300 多斤的排水管路，铺设排水管两趟；根据实际情况安装小型泵群。在排水过程中，为了保护排水管路，在学校、村口、交通道路口等地点，先后用水泥块和黄土等搭建管路保护装置 10 余处。为保障排水工作正常进行，全体人员不分白天黑夜连轴转，密切注意排水口、管路、水泵运行状况，保证水泵昼夜不间断进行排水作业。

平旺中队二小队队长朱宝华的父亲患脑血栓多年，生活不能自理。平时全靠母亲在家照顾。抢险期间，他接到哥哥的电话，说妈妈不小心摔断了胳膊，家里知道你在山东寿光抢险救灾。爸妈这里有我照顾，你不要太担心。听到这个消息后，朱宝华哽咽着说了句“哥你就多费心吧”，便含泪放下电话。看着被水淹没的道路和大棚，他深知自己肩头的责任，他用沾满泥水的手擦拭着眼里的泪水和额头上的汗水，重新走进满是杂草、垃圾的污水里连接电缆和管路。附近来帮忙的村民看他干活如此“玩命”，打心里敬重这个来自同煤的好小伙儿。

真情涌动

寿光纪台镇是受灾最严重的地区之一，为确保灾区学生顺利返校，来自同煤集团的救援队员们和其他参战队伍一起，在执行例行排水任务之外，就近为附近中小学校清淤。9 月 2 日下午，队员们在纪台镇吴庙小学连续清淤多日后，终于完成全部工作。在准备奔赴下一个排水点时，不少返校学生围着我们的救护队员说：“谢谢大同救援队的叔叔，叔叔辛苦了。”一句句稚嫩的话语，感动着现场的每一个人，此前满身的疲惫和蚊虫叮咬的难受，似乎一下子释然了。看学生们围着救援装备车很感兴趣，队员们决定就地为他们上一堂应急救援安全教育课。大家把车上氧气呼吸器、破拆工具等器材悉数搬下，为学生们一一讲解各类救援器材的功能，对学生们的提问做了回答，受到学生们的热烈欢迎和学校领导的好评。不少学生当场表示，长大了也要当救护队员。

由于当地蚊虫叮咬得厉害，一名救护队员想要买一瓶花露水，当他走进寿光一家超市购买后，同样受灾的店老板却坚决不收钱。几经推让，性情耿直的超市老板干脆直接将这名队员“赶”出了店铺，抱拳相送。最后撤离灾区当天，这名队员再次来到超市，坚持给店老板付了账。店老板虽然没有再推辞，却泪光闪闪，跟着队伍一路走出很远。

精准扶贫

Targeted poverty alleviation

企业真扶贫 百姓得实惠

——同煤宏丰农业公司“一村一品一主体”帮扶大同市天镇县

走进同煤天镇宏丰农业开发有限公司园区的甜瓜大棚里，一眼望去一排又一排的甜瓜绿茵茵的看着是那么喜人，“同煤集团利用扶贫的政策支持，帮助我们建设了很多大棚，还请专业技术人员指导我们如何种植甜瓜，看！今年又是丰收的一年，我们的收入又将要翻上一翻啦！”此时当地雇佣村民张强正在大棚里高兴的一边打理着甜瓜一边兴奋地说。

同煤宏丰天镇农业开发有限公司依托于同煤集团精准扶贫政策于 2013 年成立，切实履行国企责任担当，进一步把脉扶贫工作重点，多元化打造“一村一品一主体”产业帮扶项目品牌，截至 2018 年种植区建成并初步完成验收日光温室 260 栋，并开展了试种植，其中 125 栋租赁给集团 31 家二级单位，宏丰公司大棚自营 56 栋，主要种植各种无公害蔬菜、瓜果。蔬菜种植 18 个大棚，2018 年实现试营业收入 137.88 万元。

目前该公司园区种植的品牌甜瓜绿宝已经上市。共种植 9 个大棚，产量在 25000—30000 斤左右，日均销售 2000 斤，通过线上线下等方式进行销售，有效地带动天镇县当地贫困农民致富的路子，使产业扶贫工作取得实效。

同煤集团还与天镇县薛辛窑村、候家窑村、上畔庄村、魏家山村，以“企业+合作社+农户”产业帮扶模式，成立养殖合作社，存栏育肥羊 475 只、养驴 31 头，预计年收益 14 万元，贫困户每户每年可分红 500 元。下天村，以“企业+合作社+农户”产业帮扶模式，建立小杂粮加工帮扶项目，通过消费扶贫鼓励贫困户种植小杂粮，预计年收益 3 万元，贫困户每户每年可分红 500 元。

在产业扶贫的工作中，同煤集团工作队依托同煤宏丰农业园区产业扶贫优势平台，在农业大棚种植，牛羊合作社养殖，小杂粮种植补贴等产业帮扶项目，从投资上，种植技术上，管理模式上，销售渠道上进行帮扶，构建了贫困户与创新型农业经营主体利益联结，初步实现了可持续性产业发展。



聘用专业技术人员为村民传授种植技术



农业园区温室大棚

关注民生

Paying attention to the livelihood of people

厚德载物，善行天下。同煤集团在资金紧张和经营压力严峻的形势下，仍把改善民生放在首位，关爱员工、惠及民生的根本宗旨不变，千方百计为员工办好事、办实事的力度不减，十件惠民工程全部落实。

恒安院区投入运行

同煤总医院恒安院区正式投入运行，极大地改善了“两区”家属人民的医疗条件，30余万人的医疗服务得到有效保障。该院区建筑总面积 105782.72 平方米，占地面积 69621.93 平方米，床位 800 张。其中住院楼十三层，面积 47240.32 平方米，门诊楼五层，面积 52191.80 平方米。

医保企地接轨

深化医疗卫生体制改革，大力推进医疗保险参保职工异地就医直接结算工作，实现同煤医保“一卡通”的企地接轨。启动了同煤集团生育保险直接报销功能，开放更多的定点公立医院及定点药店，为员工家属就医、用药直接结算提供了便利。

帮助青年就业创业

全年帮助 1275 名青年实现就近稳定就业，推广上线“好饭碗”APP，开启“互联网 + 就业”精准服务新模式。举办“同煤集团第三届青年创业者年会”，同煤青年众创空间成功孵化小微企业 13 家，带动就业 800 人，获批省级众创空间。

金秋助学

持续开展“金秋助学”活动，缓解困难员工子女考入大学难以入学的燃眉之急。2018 年共资助 1838 人，资助金额 299.17 万元。



同煤集团 2018 年的金秋助学仪式

2019 年目标展望

2019 Goals and forecast

2019 年工作指导思想：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻落实党的十九大及十九届二中、三中全会精神，省委十一届七次全会、省委经济工作会议和省十三届人大二次会议精神，抓住我省促进资源型经济转型发展的有利时机，全面落实集团公司党委九届六次全委会工作部署，按照“36951”战略构想，全力推进“1886”行动计划，全方位打造传统、新兴两大优势产业集群，推动企业实现产业优、效益好、可持续、高质量发展，为建设“创新、和谐、富强、振兴”的新时代同煤而努力奋斗！

生产煤量：确保完成 **1.34** 亿吨。

煤炭销量：确保完成 **1.76** 亿吨。

发电量：确保完成 **376** 亿度。

营业收入：完成 **1800** 亿元。

利润：完成 **20** 亿元。

安全：持续保持安全生产 **平稳运行**，安全指标控制在考核指标以内。

员工收入：按照 **“薪随效动”** 的原则，力争在 2018 年的基础上再有提高。

资产负债率：比上年 **降低 1.5** 个百分点。



利益相关方评价

Benefit related side appraisal

 政府	大同市政府	大同市和同煤集团是一家人、一家亲。同煤好，大同一定好；大同好，同煤一定更好。同煤集团作为土生土长在大同的国有大型企业，其命运与大同市休戚相关、深度融合，在大同的转型路径和未来发展上，双方有着共同的使命、共同的责任，也有着共同的利益。希望同煤集团新一届领导班子在新的一年里，继续发挥好大型国有企业的担当和表率作用，在传承企地双方良好合作关系的基础上，进一步加强交流、深化对接、增进友谊，形成发展共识、凝聚发展合力，聚焦大项目、打造新产业、实现大发展，推动企地双方在新的一年里开创发展新局面。
 股东	山西省国投公司	同煤集团煤炭产业做大做强，电力产业快速壮大，同时大力发展金融产业，积极推进项目建设，加快了转型升级步伐。特别是在“三供一业”分离移交、推进供给侧结构性改革、大力实施煤电一体化发展和“1311”选人用人制度改革等方面作了大量卓有成效的工作，走出了一条转型升级的发展新路。
 合作伙伴	大唐国际发电股份有限公司	感谢同煤集团长期以来给予中国大唐集团公司的帮助和支持。在与同煤集团长期稳定的合作当中，双方互信不断加深，利益结合更加紧密，同煤集团在注重节能、环保，积极承担社会责任的做法与大唐的理念是一致的，希望双方在良好合作的基础上，进一步提升合作水平，提高合作质量，积极建立全面的沟通交流机制，形成优势互补，互利共赢的发展格局。
 客户	浙江省能源集团有限公司	感谢同煤集团长期以来给予浙江省能源集团有限公司的帮助和支持，浙能集团坚持以产带融、以融促产、产融结合的发展模式，紧扣能源立业、科技兴业、金融富业、海外创业的创新思路，立足市场，发挥优势，将金融业务切入到实体产业的各个环节。希望双方能够继续拓宽合作领域，深化合作层次，深入挖掘合作潜力，共同应对市场挑战，不断取得新的合作成果，互惠互利，双赢发展。
 社区	丽秀苑小区	感谢同煤集团积极关注居民的社区建设，为小区住宅楼进行了“五网、四化、一监控、一楼宇”旧区综合整治，平泉地区集中供热工程、天然气置换煤气工程全部完工，使平泉地区的整体环境和基础设施得到了极大的改善，在此过程中，同煤集团给予了人力、物力、财力等方面的支持和帮助，为社会和谐发展做出了极大的贡献。
 员工	陈英	集团公司为员工办的一件件心系员工的实事，一桩桩为群众谋福利的好事，如春雨滋润着同煤每位员工的心田，凝聚了人心，鼓舞了干劲，也提振起了每一位职工家属齐心协力、奋发有为的精气神。

业绩报表

Statement

类型	业绩指标	单位	2016	2017	2018
经济	煤炭产量	万吨	11786	12700	13721.66
	工业总产值	万元	6688839	7250581	7701469
	其中：煤炭	万元	4884449	5086616	5165906
	电力	万元	796964	924359	1120734
	化工	万元	72770	127051	136569
	冶金	万元	25169	94233	221858
	机械	万元	134831	139318	131875
	其他	万元	774657	879004	924526
	销售收入	万元	17026852	16016237	17659653
	纳税总额	万元	712249	1024098	1106756
	资产总额	万元	27806427	33253971	34258588
	科技活动经费	万元	175000	177000	181000
	科技项目立项数	项	106	108	115
环境	绿化覆盖率	%	31.02	31.49	32.2
安全	员工培训人数	人	195700	189750	196000
	百万吨死亡率	%	0.1782	0.024	0.007
员工	员工人均年收入	元	60644	63143	68083
	引进人才数	人	1500	1709	1638
	职业健康检查人数	人次	40730	46172	50825
	基础疫苗免疫儿童人数	人	112025	99820	89037
公益	社会贡献总额	万元	3046577	3742107	3979508

参加的协会组织

Participating in the association

组织名称	组织名称
中国工业经济联合会	山西省工业经济联合会
中国煤炭工业协会	山西省煤炭工业协会
中国矿业联合会	山西省国有企业改革与发展研究会
中国安全生产协会	山西省国有企业联合会
中国集团公司促进会	山西省实业家协会
中国企业联合会及中国企业家协会	山西经济理事会
中国煤炭经济研究会	山西省发展和改革委员会《山西经济》理事会
中国职业安全健康协会	山西省信用企业协会
中国改革理事会	山西省矿业联合会
中国国际企业联合会	山西省矿业联合会地质环境保护协会
中国招标投标协会	山西省国际商会
中国城市经济学会	山西省招标投标协会
《中国工业经济年鉴》协会	山西省反邪教协会
中国监察协会煤炭分会	山西省青年企业家协会
中国人才理事会	大同国际商会
中国煤炭学会经济管理专业委员会	方圆法治杂志社理事会
中国煤炭工业协会人力资源委员会	中国开发性金融促进会
中国煤炭市场网	中国煤炭工业协会设备管理分会
世界能源导报理事会	中国煤炭学会专业委员会、工作委员会爆破专业委员会
中国化工报理事会	中国岩石力学与工程学会

GRI 指标

GRI Quota

	序号	GRI	指标内容	所在要点
战略及分析	1	1.1	机构最高决策者就其战略和可持续发展的陈述	集团概况
	2	1.2	对主要影响、风险及机遇的描述	集团概况
公司概况	3	2.1	公司名称	集团概况
	4	2.2	主要品牌、产品或服务	集团概况
	5	2.3	公司的组织架构	组织结构
	6	2.4	公司总部的地址	封底
	7	2.5	公司业务涉及国家的情况	集团概况
	8	2.6	所有权的性质及法律形式	公司治理
	9	2.7	公司所供应的市场	集团概况
	10	2.8	公司的规模	集团概况
	11	2.9	报告期内机构规模、结构或所有权方面的重大变化	集团概况
	12	2.10	报告期内所获得的奖励	企业荣誉
报告参数	13	3.1	信息报告期	编制说明
	14	3.2	上一份报告的日期	编制说明
	15	3.3	报告周期	编制说明
	16	3.4	对报告或其内容有疑问可供联系的方式	封底
	17	3.5	确定报告内容的程序	编制说明
	18	3.6	报告的界限	编制说明
	19	3.7	说明任何有关报告范围及界限的限制	编制说明
	20	3.8	对合资企业、子公司、租赁设施、外包业务以及其他可能，影响跨报告周期或跨机构可比性的报告依据	编制说明
	21	3.9	数据评估方法及计算基准	编制说明
	22	3.10	解释重整旧报告所载信息的结果和原因	编制说明
公司治理	23	3.11	报告在范围、界限或使用的计算方法上出现的重大变化	编制说明
	24	3.12	列表披露报告引用标准出现的位置：标明页码或对应链接	G4 索引
	25	3.13	为报告寻求外部认证的相关政策和措施	第三方评价
	26	4.1	公司的治理结构	治理结构
	27	4.2	指出最高管理层的主席是否也是执行官	治理结构
	28	4.3	说明独立董事与非执行董事的数量	未涉及
	29	4.4	股东及雇员向最高管理层提出建议或指导的机制	党建凝心 深化改革
	30	4.5	公司最高管理层成员、高层管理人员薪酬与业绩的联系	党建凝心 深化改革
	31	4.6	最高管理层规避利益风险的程序	党建凝心 深化改革
	32	4.7	最高管理机构中成员资格和技能的程序	党建凝心 深化改革
	33	4.8	公司使命、价值观和行为准则	集团概况
	34	4.9	最高管理层管理经济、环境及社会绩效的程序	管理创新 科技进步
	35	4.10	评估最高管理层本身的绩效的程序	管理创新 科技进步
	36	4.11	解释公司有无及如何按谨慎方针或原则行事	管理创新 科技进步
	37	4.12	公司对外界发起的经济、环境及社会原则	社会责任管理体系
	38	4.13	公司加入的协会及全国/国际倡议组织	参加的协会组织
	39	4.14	公司引入的利益相关者群体清单	利益相关方评价
	40	4.15	界定及选择要引入的利益相关者的依据	党建凝心 深化改革
	41	4.16	引入利益相关者参与的方式	利益相关方评价
	42	4.17	利益相关者参与过程中提出的主要问题和互动过程	利益相关方评价

GRI 指标

GRI Quota

	序号	GRI	指标内容	所在要点
经济效益指标	43	EC1	公司产生和分配的直接经济价值	业绩报表
	44	EC2	气候变暖对企业在经济和其他方面的影响	循环经济
	45	EC3	公司承诺的各种福利和补偿计划	关爱员工
	46	EC4	政府给与公司的重大财务援助	未涉及
	47	EC5	公司主要营运区新员工标准工资与当地最低工资标准的比较	人力资源
	48	EC6	公司在主要营运区对当地供应商的政策、措施及支出比例	未涉及
	49	EC7	公司聘用当地员工的程序，在当地聘用高层管理人员的比例	关爱员工
	50	EC8	公司为大众利益而提供的基础设施投资及服务的发展和影响	关注民生
	51	EC9	对经济产生的重大的间接经济影响以及影响的程度	关注民生
环境绩效指标	52	EN1	所用物料的重量或用量	节能增效
	53	EN2	采用可再生物料的百分比	节能减排
	54	EN3	按主要源头划分的直接能源耗量	节能减排
	55	EN4	按主要源头划分的间接能源耗量	节能减排
	56	EN5	通过节约和提高效率而节省的能源	节能减排
	57	EN6	主动提供能源节约型或以可再生能源为基础的产品及服务	节能减排
	58	EN7	主动减少间接能源耗量的计划，以及减少的数量	节水减排
	59	EN8	按源头划分的总耗水量	节水减排
	60	EN9	因耗水而受严重影响的来源	节水减排
	61	EN10	可循环及可利用的水的百分比及总用量	节水减排
	62	EN11	公司在环境保护区或生物丰富多样的其他地区，或在其比邻地区，拥有、租赁或经营土地的场所和面积	绿化矿山
	63	EN12	公司对环境保护区或生物丰富多样的其他地区的重大影响	绿化矿山
	64	EN13	受保护或经修复的栖息地	绿化矿山
	65	EN14	公司对生物多样性影响的战略、现行行动及未来计划	绿化矿山
	66	EN15	按其濒临绝种的风险度，依次列出栖息地受公司作业影响的以下物种数量：列入国际自然及自然资源保护联盟辖下红色名册及国内濒危物种保护名录的物种	绿化矿山
	67	EN16	按重量划分的直接或间接温室气体总排放量	业绩报表
	68	EN17	按重量划分的其他相关间接温室气体排放量	业绩报表
	69	EN18	减少温室气体排放的计划及其成效	节能减排
	70	EN19	按重量计算的破坏臭氧层的物质的排放量	节能减排
	71	EN20	氮氧化物、硫氧化物及其他重要气体的排放量	节能增效
	72	EN21	按重量及目的地分类的污水排放总量	节能增效
	73	EN22	按种类及处理方式分类的固体废弃物总重量	绿色环保专题
	74	EN23	严重泄漏的总次数及漏量	无此类情况
	75	EN24	按照《巴塞尔公约》附录 I、II、III、VII 的条款视为有毒的废弃物经运输、进口、出口或处理的重量以及经国际船运输送的废弃物的百分比	未涉及
	76	EN25	受公司排放及径流严重影响的水体及相关生物栖息地情况	绿色环保专题
	77	EN26	主动降低产品及服务的环境影响的计划及其成效	节能减排
	78	EN27	按照类别划分，售出产品及回收售出产品包装材料的百分比	未涉及
	79	EN28	由于违反环境法规被处罚巨额的总额及次数	无此类情况
	80	EN29	运输产品和其他货物及原料的重要环境影响	未涉及
	81	EN30	环境保护的总支出及投资类型	节能减排

业绩报表

Statement

	序号	GRI	指标内容	所在要点
社会—劳工措施及合理工作绩效指标	82	LA1	按雇员类型、雇员合约及地区划分的雇员总数	人力资源
	83	LA2	雇员流失总数及比率	未涉及
	84	LA3	全体员工福利	关爱员工
	85	LA4	劳资双方谈判达成协议涉及的员工比例	未涉及
	86	LA5	有关各类业务变更的最短通知时限	未涉及
	87	LA6	职业健康与安全委员会对多少比例的员工提供职业等服务	健康安全
	88	LA7	以地区为单位的工伤、职业病、损失工时、旷工及与工作相关的死亡人数	健康安全
	89	LA8	为协助雇员、雇员家属或社区成员而推行的关于严重疾病的教育、培训、辅导、预防与风险监控计划	健康安全
	90	LA9	与工会达成的正式协议中的健康与安全项目	健康安全
	91	LA10	按雇员类别计算的每名雇员每年平均培训小时数	员工培训
	92	LA11	帮助雇员延长职业生涯和处理职业危机的各种技能管理和职业培训	人才培养
	93	LA12	接受定期绩效考核及职业发展审查的雇员的百分比	人才培养
	94	LA13	各管理机关成员和各类雇员按性别、年龄组别、少数族裔成员及其他多元性指标的细分	人才培养
	95	LA14	按雇员类别划分，男性和女性的基本薪金比率	未涉及
社会—人权绩效指标	96	HR1	含有经过人权审查的重要投资协议的总数及百分比	管理创新 科技进步
	97	HR2	已通过人权审查的重要供应商及承包商的百分比	管理创新 科技进步
	98	HR3*	员工接受的与人权相关的政策及程序方面的受训时间，以及受训员工的百分比	人才培养
	99	HR4	歧视个案的总数，以及公司采取的解决措施	无此类情况
	100	HR5	在结社自由和集体谈判权益方面面临的重要风险及保障员工这些权利的措施	奉献社会
	101	HR6	识别最有可能雇佣童工的情况，以及采取的避免措施	未涉及
	102	HR7	识别最有可能发生严重强迫与强制劳动的情况，以及采取的避免措施	未涉及
	103	HR8*	在捍卫企业人权方面的政策和程序及培训的保安人员比率	未涉及
	104	HR9	涉及侵犯本地员工权利的个案总数，以及企业采取的措施	无此类情况
社会—社会绩效指标	105	SO1	评估和管理经营活动对社会的影响的计划及操作的性质、范围和有效性	奉献社会
	106	SO2	为降低腐败问题出现的概率而设置的业务单位的总数及百分比	党风建设
	107	SO3	已接受反腐败政策及程序培训雇员的百分比	党风建设
	108	SO4	为惩治腐败现象所采取的行动	党风建设
	109	SO5	公共政策定位，以及在公共政策发展和宣传过程中的参与程度	奉献社会
	110	SO6*	对政党、政治家和相关组织作出的财务及实物捐献的总值	无此类情况
	111	SO7*	为反不正当竞争、反托拉斯、反垄断所采取的法律措施的总数和结果	未涉及
	112	SO8	违反法规被处巨额罚款的总额，以及所受货币以外的制裁的次数	无此类情况

第三方评价

Benefit related side appraisal

2018年，同煤集团认真贯彻落实中央、省委省政府决策部署，紧扣争当能源革命排头兵，推动高质量发展的要求，以非常之力深化改革，以恒久之功推进转型，呈现出稳中向好，进中提质的良好局面。特别是同煤集团新一届领导班子组建后，谋篇布局，立柱架梁，作出围绕“更严、更好、更高、更强、更优”目标，建设“创新、和谐、富强、振兴”的新时代同煤的战略构想，在改革上再发力，在转型上求突破，在发展上勇争先，全面开启了振兴同煤的新征程。

该报告依循《全球报告倡导组织可持续发展报告（GRI）指南》提供G4标准，围绕“创新、和谐、富强、振兴”的主题，从经济发展、环境保护、本质安全、人本管理和奉献社会五个方面详实披露了2018年同煤集团企业社会责任履行情况。2018年，同煤集团坚持煤炭“减、优、绿”方针，积极稳妥淘汰落后产能，大力推进千万吨级矿井集群建设。同时，优化升级产业结构，加大上下游产业链延伸和拓展，电力、煤化工、金融、文化旅游、物流等产业多元发展，提升了产业链绿色集约化水平，为进一步做强做优拓展新空间。同时，完成“三供一业”管理移交，大力实施大部制改革，稳步推进市场化选聘，实施“腾笼换鸟”股权合作，全面深化国资国企改革。抓住关键少数，压实责任、强化考核、严肃追责，全力夯实了安全生产基础。勇担社会责任，依法缴纳税费，尊重员工基本权益，保障员工职业健康，积极开展产业扶贫、帮困助学、扶持青年就业创业等公益事业，展示了大型国有企业的责任感和使命感。

该报告从利益相关者角度和企业内外部环境角度构建了企业社会责任理论框架和管理体系，通过五个专题及五个案例真实展示了同煤集团2018年坚持以战略的举措谋求发展，以开拓的眼光关注环保，以真诚的态度关注员工，以务实的行动回报社会所取得的成效。对企业未来发展方向进行了展望，为其他企业履行社会责任，促进经济、社会、环境全面发展做出了良好表率。

该报告结构清晰，内容丰富，措辞严谨，突出重点，客观详实地披露了企业社会责任绩效，从多方位多角度展现了同煤集团企业社会责任履行情况，充分体现了同煤集团心系国家、服务社会的态度责任，是一份非常出色的企业社会责任报告。

评价方：中国煤炭工业协会
2019年4月12日





大同煤矿集团有限责任公司

总部地址：中国山西省大同市新平旺

邮 编：037003

联系部门：社会责任编制委员会（办公室）

传 真：0352—7013922

电 话：0352—7012550

网 址：www.dtcoalmine.com



本报告采用环保纸张印刷



本报告采用大豆油墨印刷