



中国铝业集团有限公司
ALUMINUM CORPORATION OF CHINA



2018 企业社会责任报告

中国铝业集团有限公司

报告规范

本报告是中国铝业集团有限公司(以下简称中铝集团) 编制的第十四份社会责任报告。报告首次将中铝集团“点石成金，造福人类”的社会责任观融入报告主体框架，系统展示集团2018年深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，励精图治，创新求强，在建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业征程中，开拓进取、锐意改革、聚焦主业、引领行业，为民族谋复兴、为社会谋和谐、为企业谋发展、为员工谋利益所作的努力，详细披露了中铝集团在落实全球可持续发展目标方面的理念、举措、绩效和典型案例。

报告主体

中铝集团及其所属企业。为便于表述和阅读，报告中“中铝集团”“集团”或“我们”均指中国铝业集团有限公司(内文另有所指除外)。

时间范围

2018年1月1日—12月31日，部分内容超出上述范围

编制依据

国务院国资委《关于国有企业履行社会责任的指导意见》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-CSR4.0)》

国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)

全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告指南》(GRI4.0版, GRI-standards)

国际标准化组织《ISO 26000 社会责任指南(2010)》

联合国2030可持续发展目标(SDGs)

发布周期

本报告为年度报告

数据说明

本报告所引用数据均来自集团正式文件和统计报告，并经集团相关部门审核，如与集团年报有所差异以年报为准。

报告质量保证

我们努力保证报告内容的真实性、完整性和平衡性，并在创新性和可读性上有所突破。本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

本报告有纸质版和电子版，主要以PDF电子文档形式向利益相关方及社会公众公布，
PDF电子文档可在中铝集团官方网站(www.chinalco.com.cn)下载阅读。



扫一扫，到网上看我

目录

contents

领导致辞	02
走进中铝集团	06
责任管理	12
责任聚焦	18

上篇 • 为民族谋复兴

22	点在要处 高擎党建旗	28	石以砥砺 走好改革路
	加强党的建设 24		服务国家战略 30
	依法合规经营 26		坚持企业改革 34

36	成于精勤 激发创新力	42	金有足色 系紧安全绳
	创新管理体系 38		安全生产管理 44
	科技创新成果 40		安全隐患防范 46

未来展望	74
关键绩效表	76
指标索引	80
报告流程	82
第三方评价	83
评估报告	84
评级报告	86
意见反馈	88

下篇 • 为人民谋幸福

48	造化神秀 深植生态树	54	福往万家 擘画和谐图
	建设生态文明 50		助力精准扶贫 56
	保护绿色环境 52		聚焦公益慈善 60

62	人尽其才 关心员工事	68	美同相召 拓展朋友圈
	人才管理体系 64		共建海外社区 70
	践行员工关爱 66		携手合作共赢 72



领导致辞

最非凡的成功，不是超越别人，而是战胜自己。2018年，中铝集团从风雨中奔跑而来，又在风雨中踏出追梦向前最坚实的步伐！

一面旗帜插到底。“党建是搞好央企的重要法宝”。这一年，我们高擎习近平新时代中国特色社会主义思想的伟大旗帜，党建深度融合到业务工作中，起死回生扭亏脱困的经验得到习近平总书记的充分肯定。一年来，集团“四个意识”“四个自信”“两个维护”向下扎根，根深叶茂，“双百分考核”“两带两创”等创新做法硕果累累，先进经验在全国推广。全面从严治党凝聚了人心，鼓舞了士气，激发了斗志，基层党组织的号召力更广了，组织力更强了，战斗力更大了，党建旗帜高高飘扬。

一张蓝图绘到底。这一年，我们一以贯之将党的十九大关于“培育具有全球竞争力的世界一流企业”的要求落在实处，以抓铁有痕、踏石留印的劲头，对标世界一流、建设世界一流。在思想上“破冰”，行动上“突围”，按照“两步走”战略安排，确定了“科学掌控上游，优化调整中游，跨越发展下游”的发展思路，形成了“4+4+4”战略格局，加快了从一铝独大向多极支撑转变，以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，构筑起集团高质量发展的“四梁八柱”，绘就好“大有色”可持续发展的宏远蓝图。



一场事业干到底。只有奋斗的人生才是幸福的人生，14万中铝人一棒接着一棒跑，一茬接着一茬干，不断绘就新时代中铝新篇章。这一年，我们秉持新发展理念，紧扣供给侧结构性改革主线，着力激发高质量发展内生动力，聚焦加快质量、动力、效率三大变革，坚决打赢安全、环保、质量三大攻坚战，通过“加减乘除”，实现了战略发展的四件“大事”，经营业绩的五个“连增”，历史包袱的六项“减少”，中铝人用苦干实干，干出了砥砺奋进的信心，干出了行稳致远的未来！

最可贵的坚持，不是久经磨难，而是永葆初心。2019年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标关键之年，也是集团“十八岁”成人之年。十八岁，我们风华正茂，与时光携手，奔跑逐梦“大有色”和“世界一流企业”，我们将以优异成绩谱写新时代中国梦中铝新篇章，为伟大祖国70华诞献礼！

党组书记、董事长



领导致辞

斗转星移，时光荏苒，2018年已然走过。一年来，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神指导企业发展实践，啃下了许多难啃的硬骨头，闯过了许多难闯的急流险滩，创造了良好的生产经营改革发展业绩，中铝人励精图治的坚守精神和创新求强的奋斗精神成为这一年的特别记忆。

我们勇敢追梦。集团全年实现利润50.1亿元，创2008年金融危机以来最好水平。重组云南冶金集团和亚洲储量最大的铅锌矿，朝着“大有色”目标迈出了坚实的一步。参与共建“一带一路”，海外开发迈开了新步伐。不断深化内部改革，集团获批国有资本投资公司试点企业。坚持创新驱动发展，有效专利稳居行业第一。进一步明晰战略目标，初步构建了“4+4+4”高质量产业发展新格局。坚持全面从严治党，党建工作得到了习近平总书记的亲切勉励，我们追梦的步伐沉着而坚定。

我们守护生态。坚决贯彻习近平生态文明思想，践行“绿水青山就是金山银山”的新发展理念，坚决打赢污染防治攻坚战，竭尽全力建设美丽中国，先后实施危险废物无害化处置、清洁工厂建设、绿色低碳三大工程，“2+26”区域企业火电锅炉全部实现超低排放，48家企业实现工业废水“零”排放，为打造良好生态环境、推动经济社会持续健康发展作出了应有贡献。



我们创造幸福。始终不忘初心、坚守承诺，聚焦深贫地区和深贫人口，坚决在打赢精准脱贫攻坚战、奔向共同富裕的路上，不丢一村，不漏一人。集团所属企业制定和落实帮扶项目 76 个，共投入帮扶资金（含无偿、有偿和物资折款）6659 万元，通过民生扶贫、产业扶贫、教育扶贫等多项举措，下好先手棋，打好组合拳，使众多贫困群众实现对美好生活的向往，用心、用情助力全面建成小康社会。

奋进新时代、奋力再出发。新的一年，让我们在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，抢抓机遇、乘势而上，全力开创改革发展新局面，加快建设具有全球竞争力的世界一流企业，奋力谱写中国梦中铝新篇章，以优异成绩迎接伟大祖国 70 华诞！

党组副书记、董事、总经理

余进攀



走进中铝集团

集团简介

中国铝业集团有限公司成立于 2001 年, 属中央直管国有重要骨干企业, 主要从事矿产资源开发、有色金属冶炼加工、相关贸易及工程技术服务等业务。总部设在北京。

资产总额

6413 亿元

2018 年世界五百强

222 位

中铝集团设有铝业、铜业、稀有稀土、工程技术和资产经营、资本金融、铝加工等相关业务板块。其中, 中国铝业为全球第一大氧化铝、电解铝、精细氧化铝供应商, 中国铜业综合实力位居全国第一, 中国稀有稀土是中国稀土行业产业链最完整的行业整合主导企业。集团所属板块重点二级企业 83 户, 业务遍布全球 20 多个国家和地区。

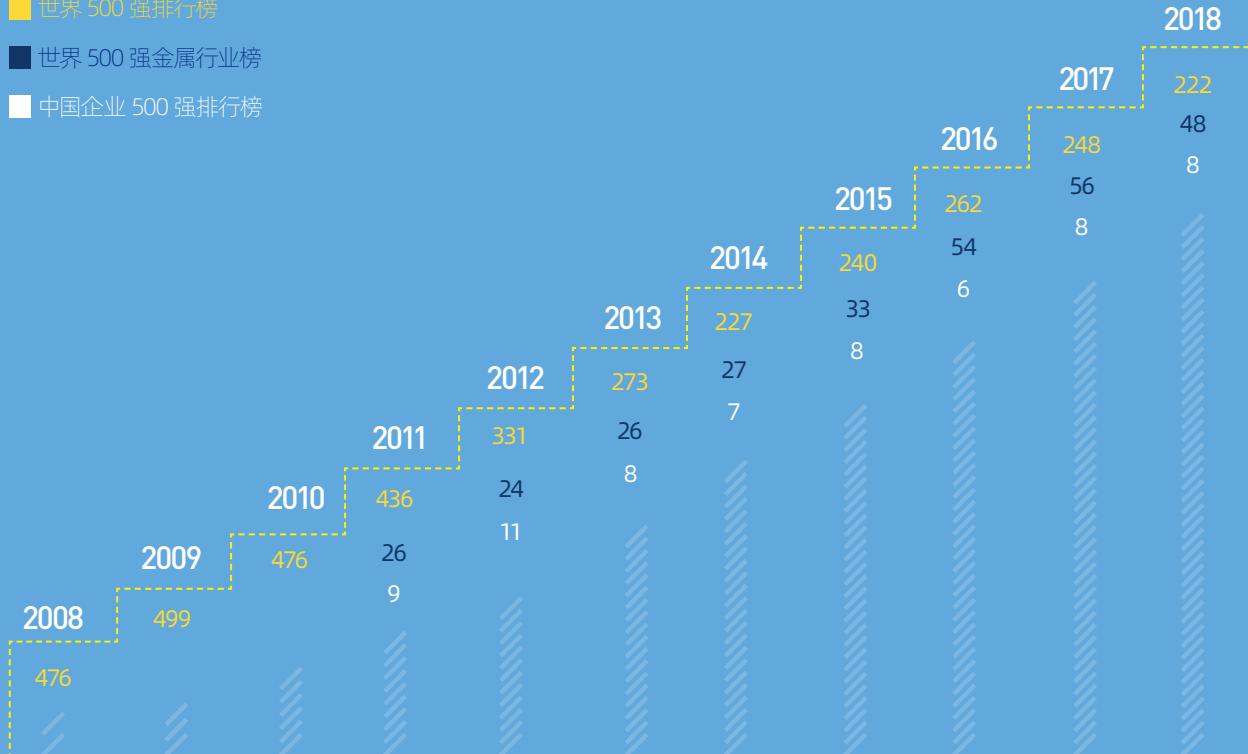
集团有 6 家境内外上市公司, 其中包括: 中国铝业(沪 A601600、港股 02600、美股 ACH)、云南铜业(深 A000878)、中铝国际(沪 A601068、港股 02068)、银星能源(深 A000862)、云铝股份(深 A000807)、驰宏锌锗(沪 A600497)。

集团境外投资项目主要分布于 6 个国家, 其中包括: 几内亚博法铝土矿项目和西芒杜铁矿项目、秘鲁特罗莫克铜矿项目、刚果金铜火法冶炼项目(参股)、赞比亚铜冶炼项目(参股)、印尼铝土矿项目、老挝铝土矿项目。

截至 2018 年底, 中铝集团注册资本 252 亿元, 资产总额 6413 亿元, 在岗员工 14.28 万人。连续 11 年入选世界 500 强企业, 2018 年排名第 222 位。

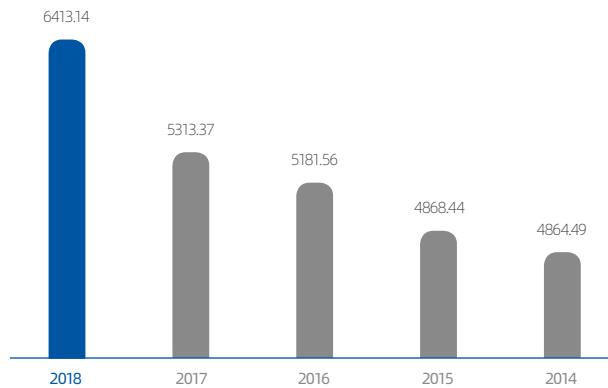
中铝集团排名情况

- 世界 500 强排行榜
- 世界 500 强金属行业榜
- 中国企业 500 强排行榜

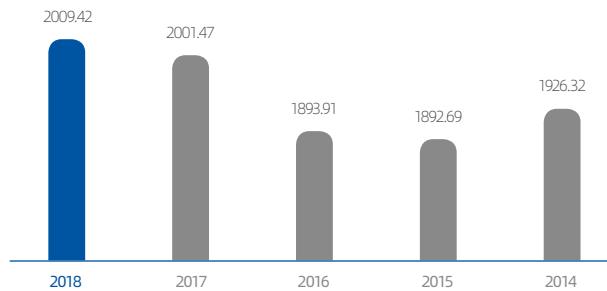


中铝集团及各板块近五年资产规模(亿元)

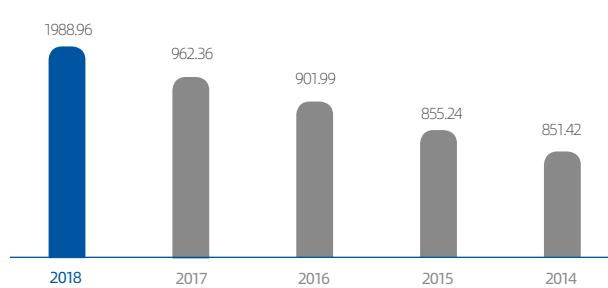
2014-2018 年中铝集团



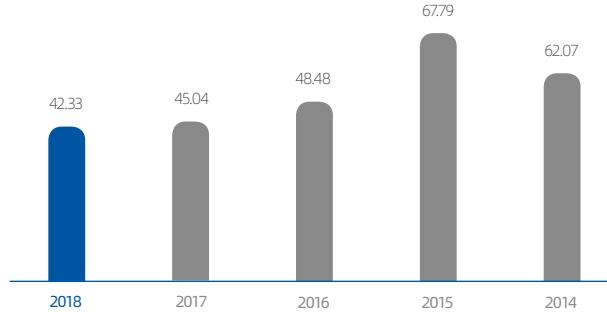
2014-2018 年中国铝业



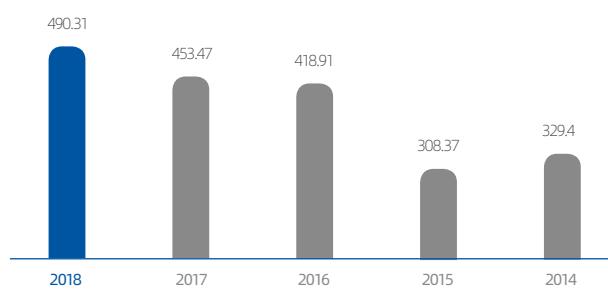
2014-2018 年中国铜业



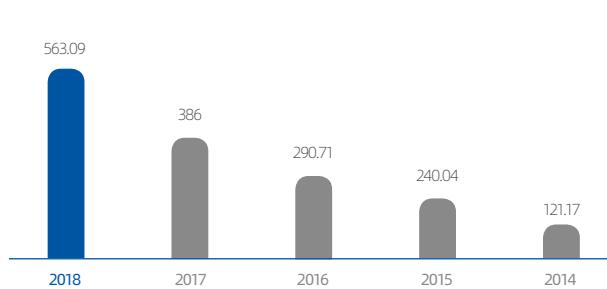
2014-2018 年中国稀有稀土



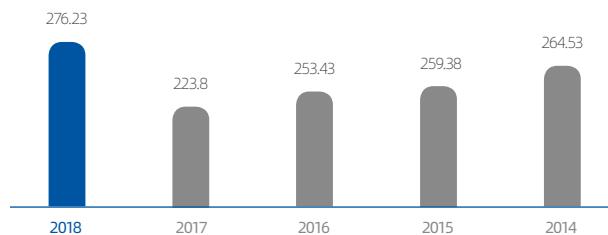
2014-2018 年中铝国际



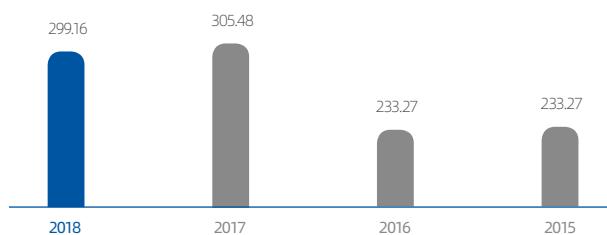
2014-2018 年中铝资本



2014-2018 年中铝资产

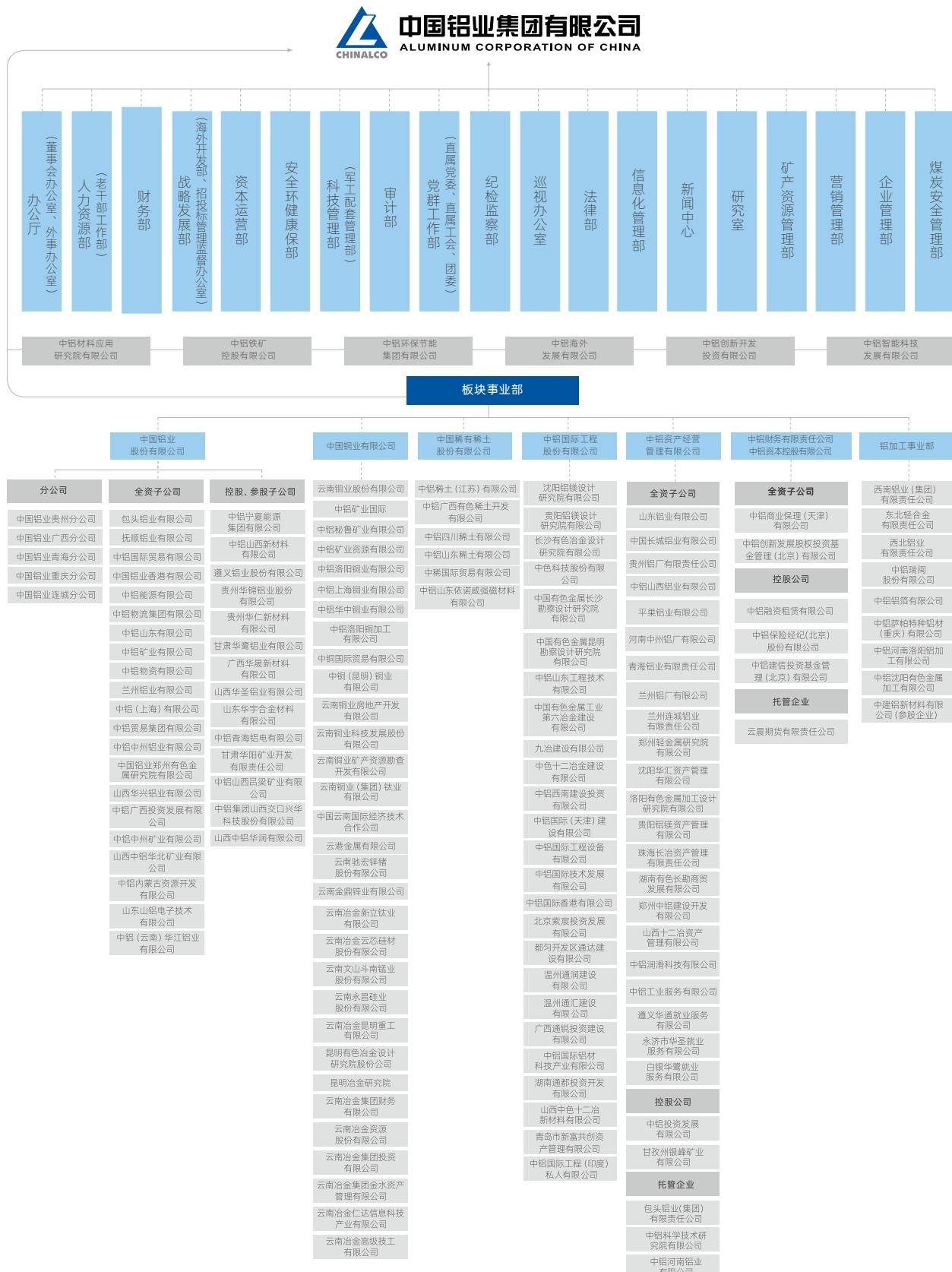


2015-2018 年铝加工事业部



* 铝加工事业部成立于 2015 年

组织结构



管理团队



葛红林
党组书记、董事长



余德辉
党组副书记、董事、总经理



敖宏
党组副书记、董事



张程忠
党组成员、副总经理



冯贵权
党组成员、副总经理



许质武
党组成员、纪检监察组组长



刘建平
党组成员、副总经理



卢东亮
党组成员、副总经理



叶国华
党组成员、总会计师

* 截至 2018 年 12 月 31 日

发展战略

中铝集团深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,确立了建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业的战略目标,明确“两步走”的战略安排,并按照科学掌控上游、优化调整中游、跨越发展下游的发展思路,协调推进“4+4+4”发展战略,形成高质量发展新格局。

发展愿景

到第一个“一百年”,跻身全球有色金属行业世界一流企业行列
到2035年前,全面建成具有全球竞争力的世界一流有色金属企业

定位和使命

全球有色金属产业排头兵

国家战略性矿产资源和军工材料保障主力军

行业创新和绿色发展引领者

发展战略 构建“4+4+4”高质量发展新格局

做强做优铝、铜、铅锌、稀有稀土四大核心产业

积极发展工程技术、工服物业、资本金融、贸易物流四大协同产业

加快培育环保节能、创新开发、海外发展、智能制造四大新兴产业



企业文化

企业精神

励精图治 创新求强

企业愿景

建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业

企业使命

报效国家 回报股东 成就员工 惠泽客户 造福社会 珍爱环境

品牌形象

责任中铝 诚信中铝 生态中铝 平安中铝 和谐中铝

核心价值观

责任 诚信 开放 卓越

社会责任核心理念

点石成金 造福人类



责任管理

责任理念

中铝集团秉持“点石成金，造福人类”的社会责任观，通过透明、负责任的决策，高效利用集团人、财、物等资源，可持续开发国内外矿产资源，并以经济、绿色、和谐的方式，炼矿成金，变石为宝，为利益相关方创造更优的综合价值，实现经济、环境、社会和谐发展，进而造福全人类。



责任培训

2018年，集团召开全级次企业社会责任培训及交流座谈会，开展各业务板块和试点企业专项辅导培训工作，组织下属企业社会责任分管负责人参加中国社科院首席责任官培训，为社会责任融入日常运营打下坚实基础。

责任贯通

2018年，集团实现社会责任管理模块覆盖主要二级企业。中铝国贸、中铝国际、中铝物流、西南铝将责任范围扩展到社会责任管理五大领域，运行范围覆盖到板块所属主要二级企业。中国铝业、中铝资产、中国稀有稀土按照“五步法”要求，启动模块管理工作，完善社会责任管理体系。



责任规划

2018年，集团制定社会责任管理滚动发展规划，为建设具有国际竞争力的世界一流有色金属企业发挥重要的支撑保障作用，实现经济、社会、环境和谐发展，推动集团高质量发展，打造责任中铝、诚信中铝、生态中铝、平安中铝、法治中铝、创新中铝、和谐中铝。

责任表彰

2015-2017 年度社会责任工作先进个人

27 名

集团上下围绕构建“社会责任管理模块和负面清单”核心载体，着力打造社会责任先进示范。2018 年，集团成功举办第三届社会责任大会暨第二届降碳节，总结经验、表彰先进，8 个集体、27 名个人被授予集团 2015-2017 年度社会责任工作先进集体和先进个人。

2017 年度社会责任实践十大优秀案例

属地化用工，一举三得	中国铜业老挝水泥公众公司
承担政治责任，处置“僵尸企业”	山西新材料有限公司
责任培育民族之花	包头铝业（集团）有限责任公司
关注特殊群体，创新安全管理	中国铝业广西分公司
优化管理，与供应商实现共赢	中国有色金属长沙勘察设计研究院有限公司
责任开发创首例，小镇搬迁换新颜	中铝秘鲁矿业公司
铝电解槽的“清理大师”	中国铝业郑州研究院 包头铝业（集团）有限公司
打赢蓝天保卫战，展现科技新威力	中国铝业郑州研究院
安全文明施工，保护绿水青山	中铝长沙有色冶金设计研究院有限公司
因地制宜，精准扶贫	西北铝业有限责任公司

2015-2017 年度 社会责任工作先进单位

中国铜业有限公司
中铝国际工程股份有限公司
中铝宁夏能源集团有限公司
中铝广西有色稀土开发有限公司
中国铝业股份有限公司广西分公司
中铝国际贸易有限公司
包头铝业有限公司
西南铝业（集团）有限责任公司

2017 年度降碳十大优秀案例名单

全铝家居，低碳生活伴“铝”	西南铝业（集团）有限责任公司
推动绿色发展，实现低碳发展	中铝宁夏能源集团有限公司
建设节能型矿山	云南楚雄矿冶有限公司
技术攻关助力铜板带材高质量发展	中国铜业有限公司
大型高效阳极焙烧炉及系统控制节能技术	沈阳镁铝设计研究院有限公司
超低能耗搅拌装置尽显工匠精神	沈阳镁铝设计研究院有限公司
百万吨氧化铝升级改造，开启绿色发展新篇章	中铝矿业有限公司
铜冶炼生产系统余热综合利用	中国铝业郑州研究院 包头铝业（集团）有限公司
煤改气，让空气更清新	中国铝业郑州研究院
绿色创新，圆梦环保建筑	中铝长沙有色冶金设计研究院有限公司



实质性议题筛选

中铝集团不断完善核心社会责任议题选择流程与标准,严格按照相关国内外社会责任标准与指南要求,识别与筛选年度核心议题。



识别

梳理国际标准要求和中铝集团社会责任实践,结合集团2018年度利益相关方沟通实际,确定报告核心议题。



评估

在每项议题对利益相关方重要性程度得分排序的基础上,根据外部专家建议对个别项得分情况进行微调,最终确定每项议题对利益相关方的优先顺序。



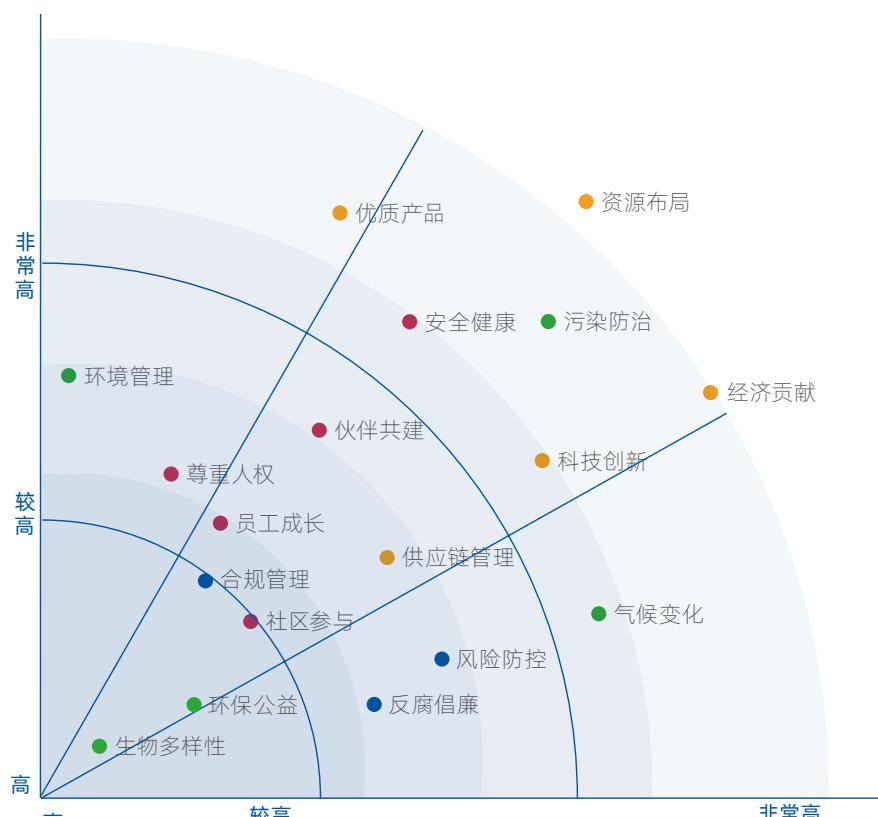
筛选

集团社会责任工作委员会办公室评估议题对于中铝集团管理与运营的重要程度,确定每项议题对集团的重要性排序,结合每项议题对利益相关方重要程度的得分情况形成议题实质性分析矩阵,确定报告核心披露议题内容。



西南铜业

对利益相关方的重要性



对集团发展的重要性

责任沟通



与发展改革委、国资委等
上级部委及地方政府沟通

约 300 次



与中国商飞、中国五矿、中
国兵器等中央企业交流约

120 次



编发《今日中铝》微信公众号

299 期



更新、上传官网信息

3800 余条



中铝新闻 APP 推送新闻

3400 期



组织“走进中铝”等策划活动

7 次



集团展厅参观使用

120 余次



参加中国国际进口博览会等
各类展览及论坛会议

21 次



主办或协办中蒙矿业论坛、客
户高峰论坛等大型论坛及展览

11 次



中铝集团及所属上市公司均
发布年度社会责任报告

责任荣誉



**责任
荣誉**



中铝集团社会责任荣誉

社会责任管理模块和负面清单相关成果荣获第二十五届全国企业管理现代化创新成果一等奖、中国企业改革发展优秀成果一等奖

第十一届全国设备管理优秀单位

社会责任报告连续五年荣获五星级最高评级

中央企业全面质量管理知识竞赛活动“最佳组织企业”称号

中国社会责任百人论坛 2018 年度“十大责任国企”“绿色环保奖”

位列“2018 年最受赞赏的中国公司”排行榜第 47 位

连续五次荣获“优秀社会责任报告长青奖”

经营管理三大人才计划人选培训项目获“中央企业 2018 年度优秀管理类培训项目”

“中铝联合降碳行动”等 7 个项目荣获“2017 年度环保公益勋章”

所属企业社会责任荣誉

国家科学技术进步二等奖

西南铝和东轻公司获评“2016-2017 年度中国航天突出贡献供应商”

中国 - 东盟博览会优秀参展商奖

十二冶荣获“2018 年中国黄金行业最佳服务商”

中央企业主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责情况督促检查中获得 A 级

西南铝荣获联合国全球契约中国区“实现可持续发展目标先锋企业”称号

中央企业网络安全优秀解决方案奖

云铜集团荣获“全国版权示范单位”称号

中央企业年度考核分配工作先进单位

中国稀有稀土荣获“2017 年度稀土行业诚信企业奖”

◎ 责任聚焦

用模块廓清责任 列清单令行禁止

建设具有全球竞争力的世界一流企业，必须要有世界一流的责任担当。自2014年起，中铝集团就以ISO26000国际标准为指导，以构建“社会责任管理模块和负面清单”为核心，从五大履责领域入手，建立起以理念体系、组织体系、制度体系、指标体系、考评体系为支撑的管理模块，同步推进负面清单管理，创新实践“五步法”操作流程，将国际标准融入中国特色，将社会责任融入经营管理，形成具有中铝特色的社会责任管理体系。2018年，在中铝集团社会责任工作委员会的领导下，集团各部门、板块事业部及实体企业协作配合，严格按照《社会责任工作专项规划（2016~2020）》要求，将集团社会责任工作推向新高潮。

明态度 思路清晰有效

作为最早发布社会责任报告的中国企业之一，中铝集团从2006年起就以社会责任报告为抓手，启动社会责任工作。2011年《ISO26000社会责任指南》发布后，我们率先使用并开展《ISO26000在中国企业的应用》课题研究，成为国内最早使用ISO26000编制报告、指导管理实践的大型企业。



融入管理

从战略目标、运营领域、支撑体系三个层面，分类梳理和明确总部部门、板块事业部及实体企业相应责任范围，使社会责任与日常运营有机融合。



简单实用

向谁履行社会责任、履行哪些社会责任、如何履行社会责任、履行到什么程度等问题作出明确规定，引导企业高标准履行社会责任。



防范风险

以“亮红灯”“说不”的方式，提示部门和企业树立底线思维，自检自纠，起到社会责任风险预警作用。



持续改进

形成评估和改进机制，实现闭环管理、持续改进。

强硬度 组织保障有力

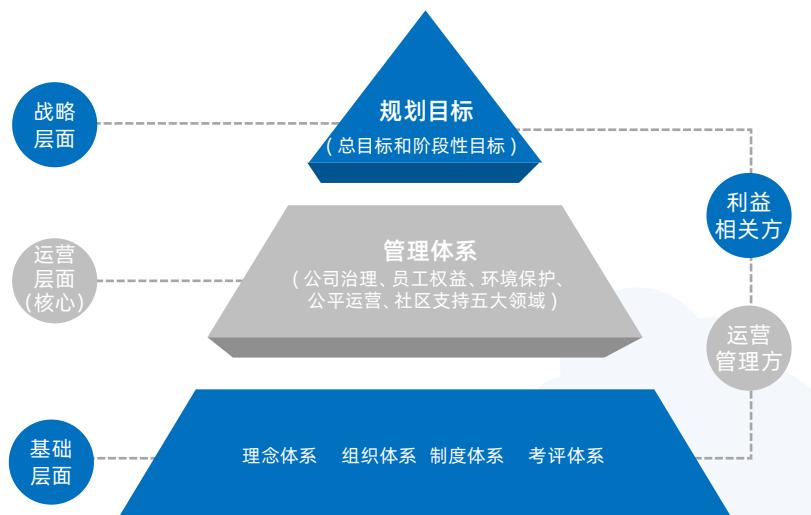
切实履行好社会责任，既是中铝集团的使命，也是中铝集团的文化和品牌。我们坚持把社会责任模块化管理作为改革创新有效抓手，每年召开1~3次社会责任工作委员会会议，审议社会责任相关工作；每3年召开一次社会责任大会，进行社会责任评优。截至2018年底，已累计表彰先进单位18家、先进个人44人次。

分级管理：设立社会责任工作委员会，由最高管理者担任主任，下设办公室，由研究室归口管理，配专兼职管理人员2名；各板块和试点企业设立社会责任工作领导小组。截至2018年底，已形成1200多人的社会责任队伍。

建章立制：集团制定实施《社会责任管理办法》《社会责任融入管理“五步法”指南》《社会责任管理模块和负面清单》，形成《中铝集团社会责任制度汇编》，收录103个社会责任相关制度和管理办法。制定《2018年度社会责任工作要点》等制度，推进社会责任工作不断深化。

组织密度 模块建设有序

从学习社会责任管理先进经验起步，我们深入研究现行管理流程和体系运行规律，广泛征求利益相关方意见建议，形成了从战略层面、运营层面、基础层面和操作层面入手，由管理体系、理念体系、组织体系、制度体系、考评体系五大要件构成的管理模块框架。



中铝集团社会责任管理模块框架图

在管理模块定型基础上，我们借鉴运用负面清单管理办法，按照“划红线、找重点、可操作”原则，将ISO26000通用指标转化为具有行业特色、便于执行考核的管理语言，实行“一票否决”。2018年共确定责任指标与负面清单584条。

我们以ISO26000七大核心议题为框架，结合企业特色，确定了社会责任管理模块的五大领域，并以量化指标为重点，将指标逐条分解落实到各责任主体，并通过自评机制，形成模块年度评估报告，纳入绩效考核。

挖深度 五步贯通有劲

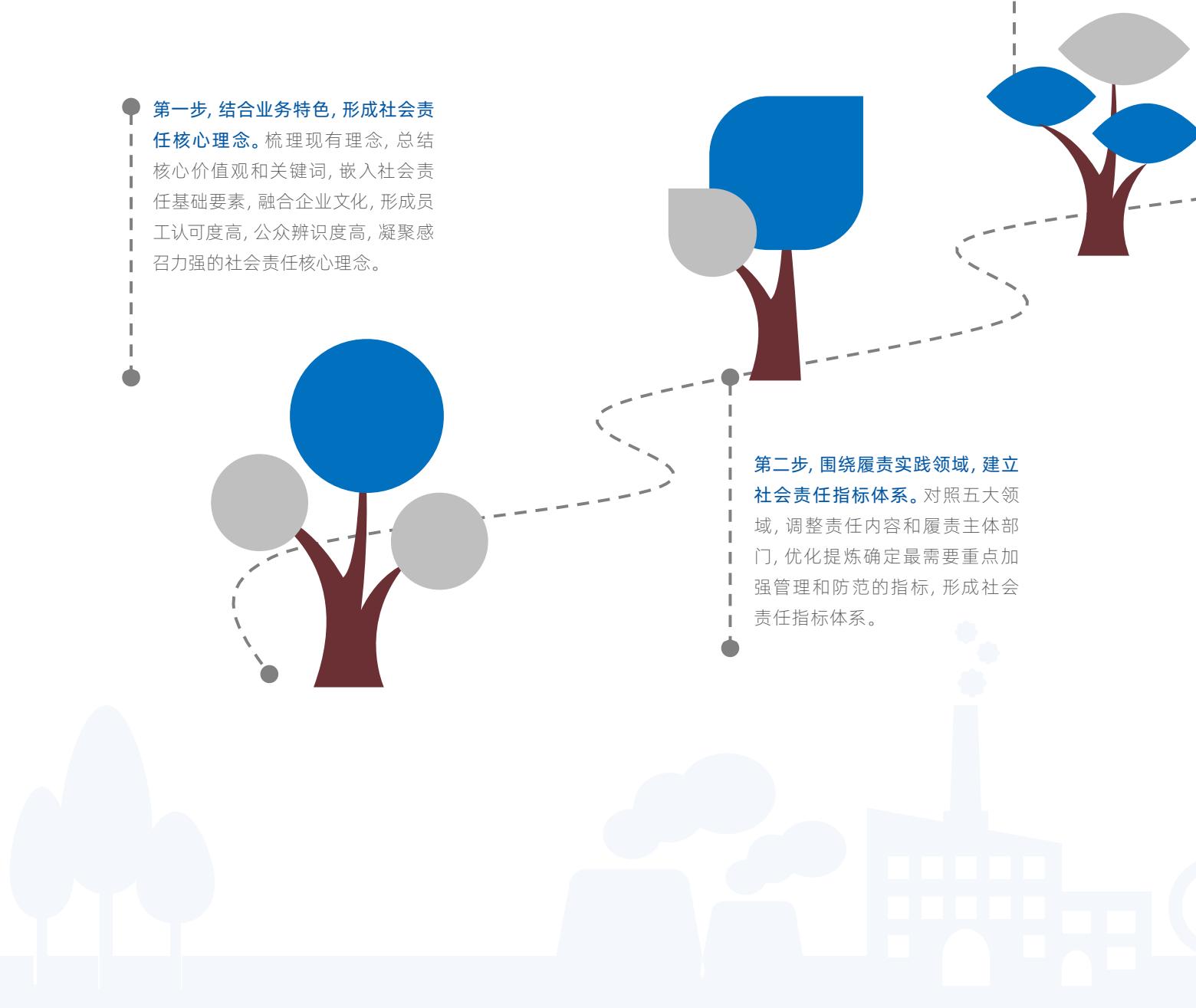
为加大穿透力度,扩大模块的覆盖面,集团制定了标准化、可复制的“五步法”操作指南,指导各板块和企业加快构建和社会责任管理模块。

通过“五步法”,集团社会责任模块化管理真正实现了与运营管理的“三融合、三同时”。2018年,中铝国际、中铝国贸、中铝物流、西南铝将社会责任管理模块实现主要二级企业全覆盖;中国铜业、中国稀有稀土、中国铝业广西分公司、云铜股份均分别发布了本单位社会责任报告,中国铜业还发布了首份降碳报告,并发起“中国铜业2030降碳行动倡议”;包头铝业提炼出“包容共享 铝惠八方”的社会责任核心理念,建立起包含21项责任指标、70项负面清单的社会责任管理指标体系……中铝集团社会责任矩阵正在不断完善,持续发力。

第三步,确定履责主体,梳理责任管理流程。确定具体指标牵头协调部门,配备专兼职人员,把责任指标嵌入管理流程的各个环节,填补管理盲区。

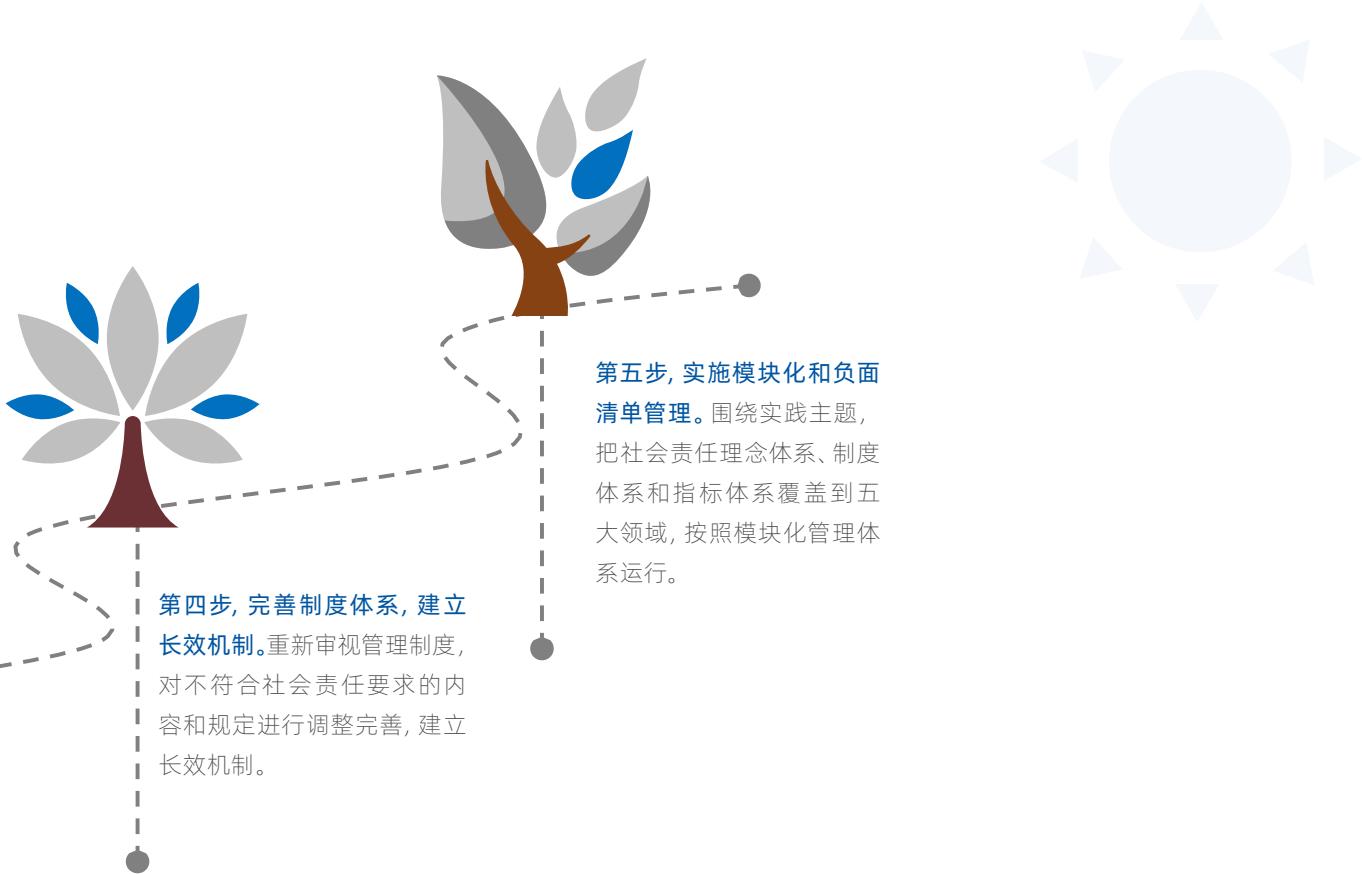
- **第一步,结合业务特色,形成社会责任核心理念。**梳理现有理念,总结核心价值观和关键词,嵌入社会责任基础要素,融合企业文化,形成员工认可度高,公众辨识度高,凝聚感召力强的社会责任核心理念。

- **第二步,围绕履责实践领域,建立社会责任指标体系。**对照五大领域,调整责任内容和履责主体责任部门,优化提炼确定最需要重点加强管理和防范的指标,形成社会责任指标体系。



“中铝集团把 ISO26000 国际标准中国化，做到了化繁为简，填补了国际标准在应用领域的一项空白。”

—第六届中国管理科学大会管理成果评委会



拓广度 试点示范有益

中铝集团坚持试点先行、典型引路, 紧扣企业关键问题与薄弱环节, 选择符合条件的业务板块和企业开展履责实践试点, 实现了四大核心板块和 17 家重点实体企业及在建项目全覆盖。

与此同时, 中铝集团积极拓展责任沟通广度。2018 年, 集团向国资委报送《中铝集团坚持四个始终 推动社会责任管理工作》专报信息。参与国务院国资委《加强国有企业社会责任信息披露》《中央企业社会责任管理和实践》课题研究。组织所属企业完成国资委《中央企业责任管理调查问卷》和《中央企业“一带一路”海外履责调查问卷》, 多篇示范案例入选《中央企业社会责任蓝皮书(2018)》《中央企业海外社会责任蓝皮书(2018)》, 并在多项重要会议上分享集团社会责任报告及管理创新方面的举措和成果。

通过构建和运行管理模块和负面清单, 中铝集团责任竞争力显著提高、市场竞争力大幅提升、品牌影响力不断增强, 为推动企业全面深化改革, 塑造央企担当履责典范贡献了力量。2018 年, 集团社会责任发展指数位居全国金属行业第一、中央企业第 8 位、中国企业第 10 位, 成为十年进步最大的国有企业, 并荣获“责任十年·国企十佳”、2018 “责任品牌十佳企业”称号。

上篇 • 为民族谋复兴

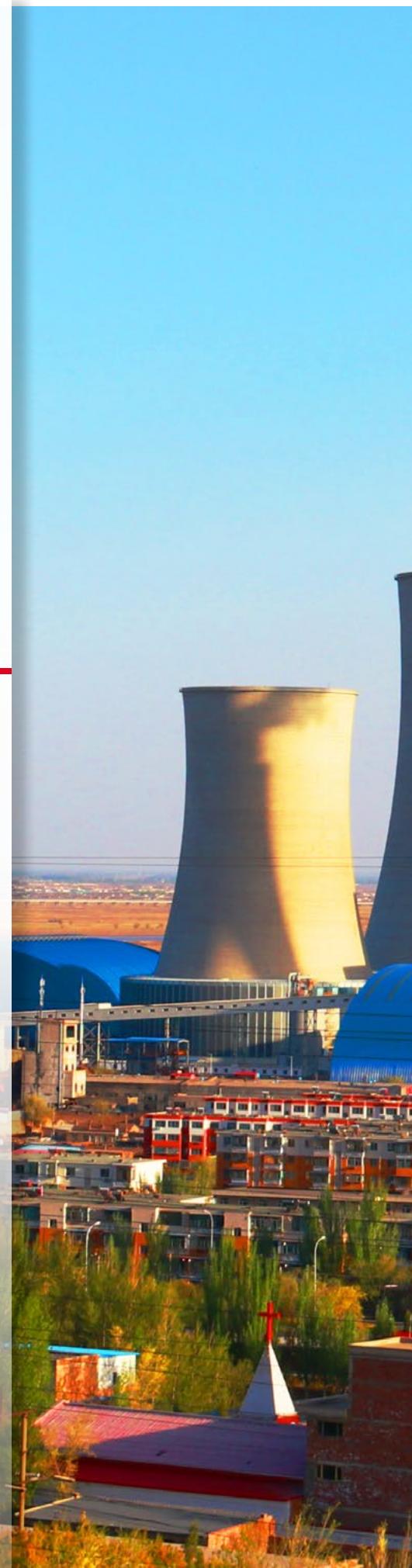
点在要处 高擎党建旗

壹

办好中国的事，关键在党；办好中铝集团的事，关键也在党。2018年，中铝集团继续发挥党建决定性作用，在思想上、政治上、行动上始终同以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致，接续奋斗增强企业创造力、凝聚力、战斗力；砥砺奋进追梦建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业。

“好的经验值得总结”

——习近平总书记对中铝集团工作的重要批示





包头铝业热电厂

加强党的建设

强根固魂

中铝集团深入贯彻落实新时代党的建设总要求，把总书记重要批示精神转化为理想信念和自觉行动，充分践行“党建是搞好央企的重要法宝”理念，聚精会神抓好铸魂、强基和品牌“三项工程”。

标准化支部

80%
以上

铸魂：把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”，制定《关于在深化改革转型发展中坚持党的领导加强党的建设的指导意见》等制度，从6大方面，23个子项提出具体意见，并将“四同步”“四对接”纳入集团党建工作考核，用实际行动践行“两个维护”。

强基：实现生产经营（绩效）与党建工作“双百分”制考核，层层制定《党建工作责任清单》，健全党建工作责任体系；全面推进党支部标准化建设，标准化支部达到80%以上，股权比例超过40%的控股单位全部建立党组织，实现党的组织、党的工作和党员作用全覆盖。

品牌：党和国家领导同志对集团党建工作做出批示12次；多家主流媒体进行集体采访与系列报道；主办或参与国内外重要论坛32次。



广西分公司员工冯海燕参加第十三届全国人大代表会议，受到李克强总理接见

案例：党建是搞好国企的法宝

10年前，有色金属行业在国际金融危机中受到严重冲击，中铝集团陷入连续严重亏损的困境。10年后的2018年，集团经营业绩则保持向好发展态势。从“亏损王”到扭亏为盈，到发展持续向好，只因中铝抓住了、用活了新时代做强做优做大国有企业的法宝——党的建设。2018年9月，《人民日报》《光明日报》等媒体分别刊发文章，介绍中铝集团加强党建实现扭亏为盈的先进经验。



扫码查看报道



“习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要讲话，为中铝集团提供了根本遵循和行动指南。我们从中坚定了信心、明确了方向，也学到了办法。党建是搞好央企的法宝。”

——党组书记、董事长

“我们深深体会到，党建工作做细了就是凝聚力，做实了就是生产力，做强了就是竞争力。”

——党组副书记、董事、总经理

党员干部带头上党课

3000余场次

知行合一

我们扎实开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神轮训，实现处级以上领导干部全覆盖；党员干部带头上党课3000余场次，开展“五新”大讨论1800次，完成党建研究课题107个，“三亮三比”活动解决生产经营重难点问题1.2万余个，真正实现了学思用贯通，知信行统一。

“五新”大讨论

1800次

严管厚爱

中铝集团坚决把严管厚爱体现在日常监管上,党风廉政建设和反腐败工作不断向更高质量迈进,全面从严治党的纵深延伸。



山西华兴铝业举办党风廉政监督员聘用仪式

巩固“不敢腐”态势: 把贯彻党中央决策部署纳入监督检查首要内容,建立了“一总部、四中心”的案件查办模式,运用监督执纪“四种形态”,2018年集团全系统共立案135件,给予党政纪处分135人次。

完善“不能腐”机制: 2018年设立巡视办公室,形成巡视巡察监督长效机制。深挖案件产生的体制机制原因,在央企率先制定禁止与干部亲属所办企业发生业务往来的规定,发布首批“禁止交易名单”85家。

强化“不想腐”自觉: 2015年至2018年底,累计召开19次警示教育会,通报典型案例642起;开展反腐倡廉宣传教育月活动,编印典型案例读本;召开“中央企业优秀共产党员”李兆雄先进事迹报告会,激励广大党员干部不忘初心、牢记使命。

依法合规经营

公司治理

中铝集团严格落实“两个责任”,修订《集团决策权限管理办法》,实现全级次363家企业党建工作进章程全覆盖;明确党组织在公司治理中的法定地位,坚持把党组织研究讨论作为重大决策的前置程序,确保党的基本理论、基本路线、基本方略有效落地;建立畅通的信息披露机制,确保合规信息披露,充分保障投资者知情权等权益;建立健全现代企业制度,严格最高治理机构及其委员会提名和甄别过程,形成有效制衡的法人治理结构。截至2018年底,集团董事会共有成员7人,其中包括4名外部董事,1名职工董事。

依法治企



集团直属党委党员参观廊坊法治宣教中心

中铝集团全面落实法治建设第一责任人职责,持续加强法治中铝建设,推动重要子企业法律部门和五个区域法律中心建设,规章制度、经济合同、重大决策法律审核率均保持100%,法务人员持证上岗率与专职率均超过80%,通过法律手段挽回或避免经济损失15.96亿元。2018年,集团获评国资委法治建设第一责任人考核A级评价。



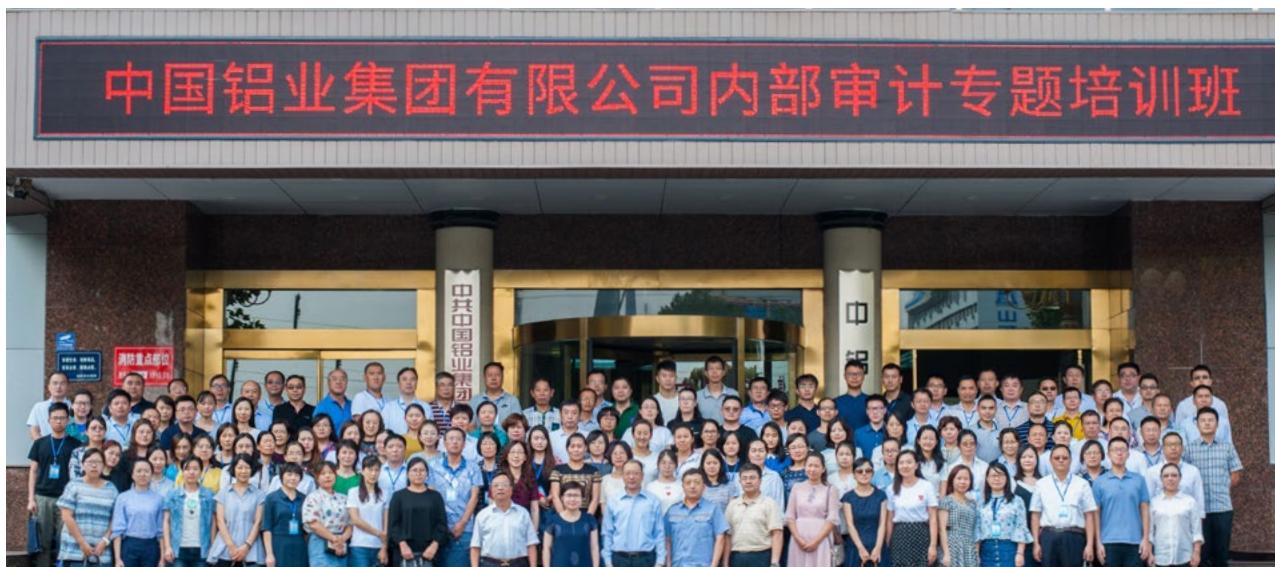
中央企业法治工作协作组第七组第一次互动交流会在中铝集团举办

风险防控

集团坚决打赢防范化解重大风险攻坚战，持续推进“泰山工程”，化解外汇债务风险；有序开展内控评价，实现自评价全覆盖；积极探索“大监督”机制，及时编报《2018年度全面风险管理报告》，重大风险及重要风险事项管控成效显著，完成16户企业全面风险管理体系推广工作，有力提升整体风险防控能力。



审计署在中铝集团召开专项审计调查进点会



中铝集团内部审计专题培训班

砥 以砥砺 走好改革路

贰

改革是由问题倒逼而产生，又在不断解决问题中得以深化的。对此，每一个中铝人都深有体会。从曾经压得中铝人喘不过气、抬不起头的“亏损王”帽子，到如今实现连续三年盈利节节攀升，中铝人逢山开路、遇水搭桥，将改革进行到底，让岁月见证初心。





青海分公司

服务国家战略



长期以来,中铝集团充分发挥有色金属行业龙头地位和中央企业骨干带头作用,围绕提高国家战略资源和国防军工材料保障能力,为国防军工、航天航空和国家重大科技工程提供上百种合金、数千个品种有色金属材料。习近平总书记在多次讲话中提到的天宫、天眼、悟空、墨子、大飞机等重大科技成果,都有“中铝智造”的身影。

四大核心产业

我们以必胜的信心,做强做优四大核心产业,为高质量发展注入新动能。

铝: 氧化铝、电解铝产能分别达到 1696 万吨和 680 万吨,居全球第一

铜: 2018 年生产铜精矿 32 万吨、精炼铜 68 万吨、铜加工材 29 万吨,铜板块实力进入全国前列

稀有稀土: 获国家下达的生产总量控制计划 19379 吨,中国稀有稀土磁材首次出口

铅锌: 铅锌规模跃居亚洲第一,“大有色”战略格局进一步完善



加拿大塞尔温铅锌矿区



包头铝业华云项目



崇左六汤稀土矿山



云南铜业玉溪矿业

四大协同产业

我们以昂扬的斗志,加快发展四大协同产业,为高质量发展创造新优势。

工程技术: 工程施工单位工程一次验收合格率 100%, 中铝国际成功在上海证
交所主板挂牌上市, 成为 A+H 有色工程技术第一股

工服物业: 开发产品代理合作以及煤炭、烧碱等大宗贸易, 实现营业收入 3.66
亿元, 同比增长 72 %

资本金融: 通过中铝股份、云铜股份增发和中铝国际回归 A 股, 云铜股份非公
开发行募集资金 21 亿元, 中铝资本以产带融、以融促产, 各项指标再创新高,
进入央企优秀金融企业行列

贸易物流: 推进大营销、大采购、大物流, 实施大客户战略, 全年完成物流作业
量 6446 万吨; 参加中国国际进口博览会, 交易金额 31 亿美元, 居央企前列



四大新兴产业

我们以扎实的努力，积极培育四大协同产业，为高质量发展筑牢新支柱。

环保节能：圆满完成国资委第五任期考核目标要求，吨氧化铝综合能耗低于 429 千克标准煤 / 吨；单位铝锭综合交流电耗低于 13450 千瓦时 / 吨；供电煤耗低于 339 克标准煤 / 千瓦时

创新开发：氧化铝工艺技术和装备制造能力、电解铝电耗和排放指标达到世界先进，自主创新关键技术全球领先

海外发展：海外第一个规模 1200 万吨铝土矿基地项目——几内亚 Boffa 项目正式开工，成为海外战略实施的重要里程碑

智能制造：完成铝板块、铜板块智能制造顶层设计及实施方案；完成包头企业项目实施及广西企业项目方案设计等工作



30 万吨选矿拜耳法全景

坚持企业改革

国企改革

制定改革任务台账

60 项

我们以供给侧结构性改革为主线,沿着国有资本投资公司改革试点方向,做好“加减乘除”,制定 60 项改革任务台账;移交 53 万户家属区“三供一业”项目,完成率 99.96%;18 个社区、39 项市政设施全部移交地方政府管理;13 个医疗机构、10 个消防机构、27 个教育机构完成分类改革;西南铝和华中铜业双双纳入国资委“双百企业”试点范围。

典型案例: 中铝集团成功发行央企首单供给侧结构性改革 ABS

2018 年 8 月 31 日,中铝融资租赁有限公司主导发起的“开源 - 中铝租赁供给侧改革 1 号资产支持专项计划”在上交所成功发行,成为央企首单供给侧结构性改革租赁债权 ABS,是有色金属行业加快推进产融结合、服务实体企业的一次有益尝试。



瘦身健体

压减法人户数

168 户

我们持续推进瘦身健体、“处僵治困”工作。2018 年,集团压减法人户数 168 户,超额完成国资委三年目标要求;制定《关于处置僵尸企业和特困企业专项治理补助资金使用管理的规定》等文件,47 户僵尸企业治理任务全面完成,较治理基期增利 52.49 亿元,顺利完成 2.45 万“处僵治困”人员分流安置任务。

提质增效

提质增效关键绩效

- 利润总额 **50.1 亿元**, 创 2008 年金融危机以来最好水平
- 成本费用率同比降低 **0.35%**
- EVA 同比优化 **7.7 亿元**
- 净资产收益率 2012 年以来首次实现由负转正
- 主体信用等级由 AA 调升至 AA+
- 平均发债成本低于 AAA 级同期债券估值
- 电解铝合金化率同比提高 **0.4%**
- 国内铝土矿自采率同比提高 **5.05%**
- 铜冶炼总回收率同比提高 **0.11%**
- 铝加工产能利用率同比提高 **5%**
- 物流作业量同比增加 **27.5%**
- 工程用铝累计创效 **4488.73 万元**

结构调整

集团在前三年对落后产能做减法的基础上, 2018 年继续对竞争力不强的 73 万吨氧化铝产能实施阶段性弹性生产, 对 52 万吨电解铝和 25 万吨炭素生产线实施关停; 坚决整治“小散乱污”, 明确 26 家企业或生产线关停并转方案, 关停 5 家; 与此同时, 一批铝电基地、铝铜基地的建设以及退城进园等战略布局落地, 推动形成产业集群, 加快了新旧动能转换, 提升了企业整体竞争力。



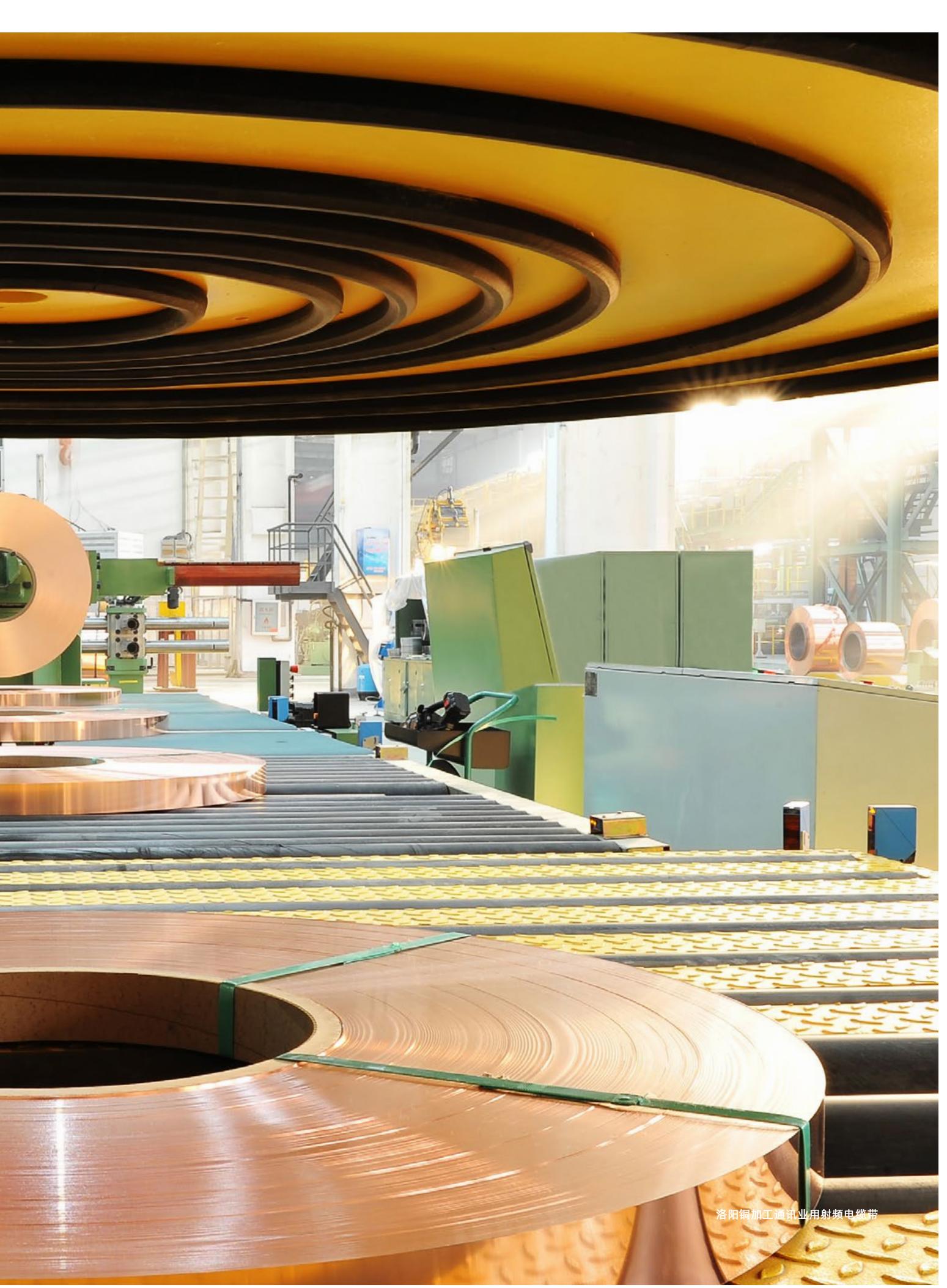
东轻公司生产现场

成于精勤 激发创新力

叁

高质量发展需要创新动能添薪蓄力。作为牵动中铝集团发展全局的“牛鼻子”，创新已成为中铝集团植根于血脉深处的思维意识、内化于言行的气质精神和最鲜明的发展底色，推动着中铝集团行稳致远高质量发展征途，疾蹄奋进追梦建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业。





洛阳铜加工通讯业用射频电缆带

创新管理体系

创新管理

创新是引领中铝集团发展的第一动力。2018年,集团实施“十三五”科技发展规划,推进科技创新体系建设,落实激励制度,激发创新活力,持续推进科技项目“风险抵押”试点,员工年风险抵押收益大于20%。



2018年中铝青岛轻金属有限公司对管理人员实施风险抵押、责罚对等的考核模式,激发员工的创新动力,年内5条生产线全面复产,产能利用率创历史新高。左图为青岛再生铝用废铝料生产的铝合金圆棒,右图为青岛再生铝用废铝料生产的铝合金扁锭。

人才培育

青年科技人才项目资助专项经费

1000 万元/年

科技人员

12103 人

在科技人才培养上,我们持续实施科技人才“钻石计划”“明星计划”,制定《启明星计划项目管理规定》等制度,每年设立1000万元专项经费,资助35岁以下青年科技人才的自由探索项目。2018年对37个青年研究项目进行资助,并强化知识产权保护,为科技人才提供了用知识为企业发展贡献力量的舞台。截至2018年底,集团共有科技人员12103人。



中铝集团围绕工商业领域创新应用、生产生活领域实用创意及高端产品和工艺品设计三个类别,举办创新创意大赛。

创新平台

集团坚持每季度举办一次“创新论坛”，累计举办 16 期，并通过举办高新企业认定经验交流会、邀请专家授课等方式，推进科技资源协调共享。截至 2018 年底，集团共拥有国家高新技术企业 82 家，居行业第一。

拥有国家高新技术企业

82 家

国家企业技术中心	11 个
国家重点实验室	1 个
国家工程技术研究中心	2 个
国家地方联合工程研究中心	2 个
院士工作站	14 个
博士后科研工作站	5 个
省市级研发机构	27 个
产学研联合研发平台	6 个
国家高新技术企业	82 家



贵阳院国家铝镁电解装备工程技术研究中心

科技创新成果

“两化”融合

集团务实推动智能制造，数字化、网络化、智能化取得明显进展。2018年，我们在兰州分公司200千安电解系列完成8台多功能天车智能化精确出铝系统产业化示范；在山西华圣5工区46台电解槽完成电解槽智能打壳（下料）管控系统推广，保障了下料通畅，降低了工人巡检和处理强度，在遵义铝业完成阳极钢爪自动焊接工业试验，焊接质量和速度明显提高。



中国铜业智能数据平台

成果转化

拥有有效专利

6536 件

2018年，中铝集团一批重大关键技术取得突破，全年新增专利申请1266件，获得专利授权757件，累计拥有有效专利6536件，居行业第一。同时，集团大力推进重大科技成果产业化，持续推进“两带双创”活动，全年共设立创效项目4525个，创新课题5685个，创造效益约20余亿元。

案例：首台“中铝造”全铝车身客车组装成功

2018年1月31日，“中铝造”全铝车身客车在蜀都客车公司组装成功，标志着首台“中铝造”蜀都客车试制项目圆满完成。客车采用全铝车身骨架，车身底座采用钢结构，车身骨架采用了焊接加铆接结构，是全承载结构客车，相比传统钢结构同级别客车，整车减重400千克，百公里降低耗电量3.6-7.2千瓦时。



部分突破性关键技术

- 精细氧化铝高效绿色关键技术开发及产业化
- 低品位复杂铜矿资源高效利用关键技术及应用
- 高海拔严寒地区硫化矿氧压浸出及综合回收技术的创新研究与产业化应用
- 双炉粗铜连续吹炼工艺技术
- 大飞机用 2024-T351 铝合金大规格厚板工业化制备技术
- 高气密性耐热(弥散)无氧铜产业化制备技术
- 底置式单卷退火炉的研制
- 露天矿山 Online Mine 在线采矿智能系统开发与应用
- 铝电解系列不停电停开槽设计规范
- 工业硅系列国家标准研制
- 一种控制硫化锌精矿加压浸出物料粒径的方法

部分科技成果奖项

- 荣获中国专利优秀奖 1 项, 有色金属工业科学技术奖一等奖 10 项
- “中国铝工业卓越技术创新服务平台”“智能综合创新管理平台”“有色金属矿山与重金属冶炼大数据集成研究与应用”分别入选工信部 2018 年大数据产业发展、2018 年制造业“双创”平台试点示范项目
- “稀土萃取分离智能化控制系统研究与应用示范”项目荣获中国工业大奖提名奖
- “全铝车身”荣获第五届中国国际新材料产业博览会展品金奖
- “网络安全等保预警平台”“密级标识与加密管理系统”荣获 2018 年国资委中央企业网络安全优秀解决方案奖
- 铝电解智能工厂试点示范项目(一期)荣获国家级“智能制造试点示范(铝电解智能工厂)”称号
- 《DY 机翼壁板用 7B50、2024 合金大规格产品研制及其工程化项目》荣获第三届中央企业青年创新奖金奖
- 64 个项目荣获中国有色金属建设协会 2018 年度优秀工程勘察奖、优秀工程设计奖、优秀工程咨询成果奖、优秀信息技术成果奖
- 东轻公司荣获“航天科工杯”第三届中央企业青年创新奖金奖



驰宏公司自动化选矿厂

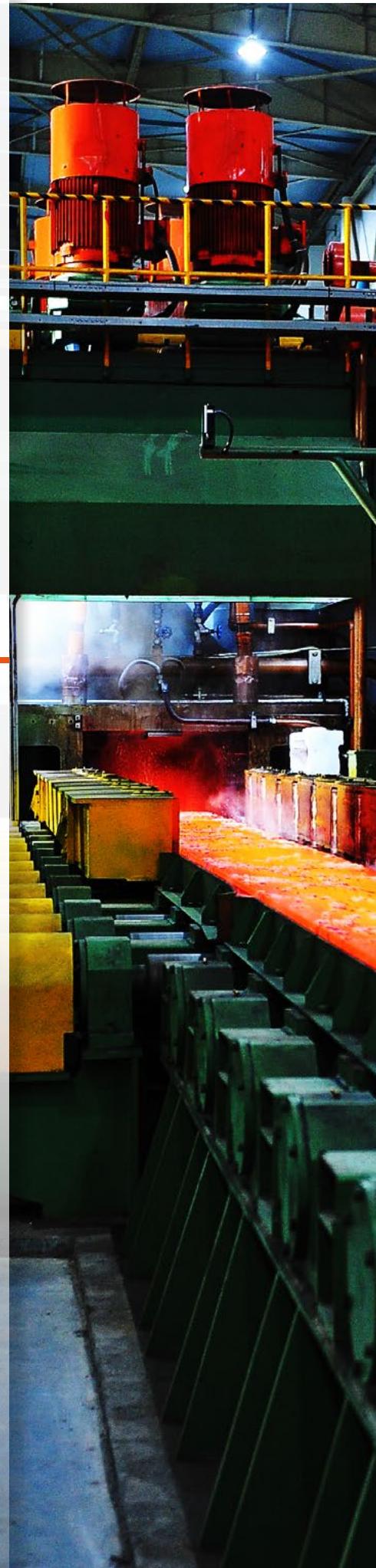
信息安全

2018 年中铝集团制定了网络安全工作责任制、网络安全和信息化管理办法及网络安全事件应急预案, 建成集团重要信息系统等级保护预警通报平台, 完成总部邮件系统防病毒、防垃圾邮件安全防护建设, 指导 9 家板块和企业开展网络安全体系建设, 实现集团网站和重要信息系统全年平稳运行。

企有足色 系紧安全绳

肆

安全是中铝集团实现可持续发展的基石，我们牢固树立“一切风险皆可控制、一切事故皆可预防”的安全理念，强化本质安全责任落实，坚决打赢安全环保质量三大攻坚战。





洛阳铜加工现代化生产线

安全生产管理

精准管理

2018年，是中铝集团历史上提升本质安全、解决遗留问题最有力度和最有成效的一年。集团在央企中率先建立高标准并与国际接轨的安全精准管理体系，发布职业健康安全环保精准管理体系规范和考评标准，首次开展45天精准体系审核，板块事业部实现全覆盖审核，从制度层面强化了安全主体与监管责任，提升了安全管理能力与水平。

板块事业部精准体系审核

100 %

中铝集团持续深化职业健康安全环保精准管理体系（以下简称CAHSE体系）建设，2018年，西南铜业作为首家实体企业通过中铝集团CAHSE体系审核，山东公司制订下发《生产区域取样安全管理规定暨考核办法》《相关方HSE管理制度》《相关方人员护品穿戴要求》等管理制度，提升安全环保管理水平。

典型案例：背水一战打赢攻坚战

2018年1月2日，新年第一个工作日，中铝集团召开安全环保质量攻坚战誓师大会。会议强调，在中国特色社会主义新时代，中铝集团要从讲政治、顾大局、谋发展的高度，率先践行新发展理念，以自我革命的勇气和决心，破釜沉舟，自断退路，背水一战，以战时的紧张、力度和效率，打一场全员全过程全方位的攻坚战，在建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业的新征程上，谱写新时代中国梦中铝新篇章。



中铝山西新材料公司第二氧化铝厂溶二区为岗位员工配备“安全肩灯”

安全生产

投入安全生产资金

9.8 亿元

我们坚持员工生命安全至上，始终把安全生产放在首位，坚决落实安全生产责任制，切实做到党政同责、一岗双责、失职追责，全年共投入安全生产资金 9.8 亿元，有力铸牢了集团基业长青的安全基石。

安全生产绩效

- 未发生重大及以上安全生产事故
- 未发生职业病危害事故
- 中铝山东、青海分公司、山东华宇、中铝瑞闽、中铝广西稀土等企业连续 5 年以上实现零工亡
- 实现全员安全取证新培训 6.9 万人次，安全管理人员认证培训 6232 人次
- 承包商人员安全培训 11 万人次，新培训特种作业人员 1.8 万人次

海外安全

发布境外安全预警信息

30 余条

在“走出去”过程中，中铝集团坚持强化外派人员动态管理，充分利用集团海外安全微信群，及时发布境外安全预警信息 30 余条，并组织开展集团首次境外公共安全培训，为企业“走出去”保驾护航。



海外员工公共安全培训

安全隐患防范

隐患防控

我们始终对事故隐患排查“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”，积极推进安全风险管控工程，出台风险分级管控技术标准；在产地下矿山全部安装“六大系统”，液氨、液氯等重大危险源基本实现远程监控，在运三等及以上尾矿库全部安装在线监测系统，实现了从基于事故（隐患）管安全到基于风险管理安全的转变。

深入开展全系统设备安全隐患大排查专项活动，治理排除各类泄漏点42357个，确保设备稳定运行；对4家下属单位自控系统开展全面系统诊断，印发《自控系统专项诊断报告》，防范事故发生。



宁夏能源员工在安全承诺条幅上签名

2018年，集团对89项较大安全隐患完成整改治理，年度计划完成率100%；职业健康安全环保督察组共督察52家企业，督促整改问题726项。全年排查出安全隐患15.79万项，整改率97.6%。



西北铝明确安全隐患治理五落实一员工在排查锅炉安全隐患



遵义氧化铝发动基层员工在进行管道测厚检查

应急演练

我们不断完善安全应急管理制度，健全应急管理体系，通过开展应急预案演练行动、应急和安全知识竞赛等活动，进一步提升了员工在突发事件下的应急救援和快速反应水平。2018年，集团共开展应急演练4153次，参演人员75732人次。



山西新材料公司应急演练



东轻公司防火演练



集团大厦消防演练

安全教育

中铝集团扭住事故警示不放松，通过警示教育大会、安全培训、班组竞赛等，着力提升员工安全意识。

警示教育

2018年召开安全警示教育大会10次，做到了“一厂出事故、千厂受教育，一地有隐患、全员受警示”。

安全培训

2018年组织3700名车间主任参加三大攻坚战轮训，2000多名班组长学习网络课程；企业中层及以上领导进行安全授课2.7万人次，安全总培训61.7万人次。

班组竞赛

持续组织开展“安全、干净”班组竞赛，强化设备管理和现场整治，非计划停车大幅减少，2018年新增加达标班组4859个。



集团召开安全警示教育视频会



云铜锌业在设备检修中坚持“双确认”管理，做到安全培训要过关、安全交底要清楚

基层创新

遵义氧化铝建立全员安全积分奖励机制，西南铜业制定标准化班会流程，中铝瑞闽建立安全预警机制和员工安全反馈信息化系统。



下篇 • 为人民谋幸福

造化神秀 深植生态树

伍

建设生态文明是一场涉及中铝集团生产方式、生活方式、思维方式和价值观念的革命性变革。中铝集团把保护生态环境当做保护生产力，把改善生态环境当做发展生产力，努力建设望得见山、看得见水、记得住乡愁的美丽中国。





云南铜业羊拉矿山

建设生态文明

环保管理



中铝环保节能集团在雄安注册成立

中铝集团坚持用“金山银山”保护“绿水青山”，坚决打赢环保攻坚战。成立节能环保平台，完成内部环保资源的整合；制定环保制度与应急预案，强化矿山建设可行性与环境影响评价，加快形成节约资源型和环境友好型的生产方式。2018年，集团建设项目环保投入29.58亿元，全年未发生重大及以上突发环境事件。

中铝集团严守的生态环境保护“红线”，积极开展矿产资源领域专项治理整顿。投入专项资金15.5亿元，实施环保隐患治理、污染物减排等三大攻坚战项目187个，有力推动形成绿色发展方式和生活方式。

污染防治

危险废物无害化处置工程：以危废管理为切入点，出台管理制度，涉及危废的69家企业全部建立危废清单，全面规范废物的收集、包装、转移、贮存和处置；2018年，继包头铝业之后，兰州分公司建成大修渣无害化处理中心，可处理大修渣超万吨；中铝瑞闽大力实施污泥减量化，同比减排82.5%。



国内最大含铅锌渣物料综合回收生产线落户驰宏锌锗

清洁工厂建设工程：2018年，集团开展环保提标改造，“2+26”^①城市区域企业火电锅炉全部实现超低排放；48家企业实现工业废水“零”排放。



遵义氧化铝清洁工厂

指标	单位	2018	与2017年同比(%)
二氧化硫排放量	吨	53997	10.01
氮氧化物排放量	吨	44619	18.83
化学需氧量排放量	吨	413	-36.66
氨氮排放量	吨	19.41	-48.38

注：因2018年12月31号，云南冶金集团加入中铝集团，四项指标与上年统计口径不一，同比数据不具代表性。

^①“2+26”城市是指京津冀大气污染传输通道，包括北京、天津、河北省石家庄、唐山、廊坊、保定、沧州、衡水、邢台、邯郸，山西省太原、阳泉、长治、晋城，山东省济南、淄博、济宁、德州、聊城、滨州、菏泽，河南省郑州、开封、安阳、鹤壁、新乡、焦作、濮阳。

2018年节约总电量约

1.5 亿千瓦时

绿色低碳示范工程: 在有色金属行业率先颁布碳资产管理暂行办法, 明确碳资产管理原则和基本要求; 东南铜业铜冶炼环保示范项目建成; 绿色产品生产取得进展, 建成 2 条绿色产品生产线; 中铝山东、广西分公司入选国家绿色制造名单。

环保技改

中铝集团秉持“节能技术进步只有进行时、没有完成时”理念, 高度重视科技创新对节能降碳的重要作用。2018 年, 集团继续开展新型稳流保温铝电解槽节能技术 (FHEST 技术) 推广应用工作, 累计完成推广电解槽 846 台, 年节电总量约 1.5 亿千瓦时。同时, 在国家和行业尚无明确要求和标准情况下, 集团主动作为, 开展“炭素焙烧烟气苯并芘综合治理研究”“铝土矿选矿回水处理技术研究”项目研究, 为节能降耗提供智力支撑。

指标	单位	2018
万元产值综合能耗为	吨标煤 / 万元	1.07
万元产值综合能耗 (2015 年价)	吨标准煤 / 万元	1.28
能源能费总量	万吨标准煤	2384.88

案例: 嘘……这里已开启“静音模式”

初夏的临沂, 绿意盎然。山东华宇电解厂区道路宽敞, 绿树成荫, 环境优美, 干净整洁厂房周边绿色的草坪被修剪得整整齐齐。

进入车间, 映入眼帘的是闪烁、不断变化噪音监测数据的大屏幕, 屏幕上显示生产区噪音值: 一工区 55 分贝; 二工区 54 分贝……六工区 57 分贝, 数字不断变化, 噪音数据实时更新。车间内挂有“静音工厂控制标准”看板, 详细制订各项精准管理标准。电解厂房噪音值已从之前的 65 分贝下降至 60 分贝以下, 达到普通民住宅区静音标准, 成为国内电解铝企业第一家达到“静音工厂”的单位。



保护绿色环境

综合开发

中铝集团坚持资源可持续综合开发，以负责任的态度，编制完成《中国铝业集团有限公司矿产资源报告》，持续优化开采、选矿工艺，建立矿产资源 / 储量基础台账，并深入企业、矿山实地核实矿业权、矿产资源 / 储量情况，实现矿产资源 / 储量的动态管理。

指标	单位	2018
采矿回收率(铜)	%	84
选矿回收率(铜 / 铝)	%	89.02/78.37
采矿损失率(铜)	%	16
采矿贫化率(铜)	%	11.83
生产过程中回收有价金属量(镓)	吨	136



中铝集团首家铝土矿地下开采模范矿山——麦坎铝矿

生态修复

获得“国家级绿色矿山试点单位”称号

11 座矿山

我们坚持开发与治理“齐步走”，制定《环境保护管理办法》等制度，不在世界遗产地或法律保护区内勘探或开采，充分节约与利用土地资源，实施老矿区复垦与生态修复工程，应用赤泥堆场生态复垦技术完成3000平方米示范种植，植被绿化覆盖率大于95%；努力保护并改善当地生态环境，建设绿色典范矿山。2018年，中铝广西分公司入选工信部第二批绿色工厂名单。截至2018年底，集团累计有11座矿山获得“国家级绿色矿山试点单位”称号。

指标	单位	2018
露天矿排土场复垦率	%	54
矿区复垦面积	亩	440

案例：郑州研究院成功自主研发“赤泥原位无土修复技术”

赤泥堆场的生态环境安全问题严重威胁着氧化铝工业的可持续发展。赤泥盐碱性强、易板结、营养匮乏，堆场自然修复过程缓慢，是铝工业生态治理的盲区。2018年8月10日，郑州研究院采用自主研发的“赤泥原位无土修复技术”，对赤泥土壤化进行修复，实现对示范田95%以上地表的覆盖。经检测，郑州研究院赤泥堆场原位生态修复示范田的赤泥土壤中，全氮、有效磷、速效钾、有机质均高于中华人民共和国农业行业标准《绿色食品产地环境质量》NY/T391-2013土壤肥力旱地I级标准。

绿色运营

全景仿真视频会议系统达

80 多套

中铝集团积极倡导绿色办公理念，努力节水、节电、节材，为员工打造绿色舒适工作环境。截至2018年底，集团全景仿真视频会议系统达80多套，实现从总部、板块到主要实体企业基本全覆盖，节省差旅费用等近6000万元。

我们还通过组织环保专题培训，开展环保出行、增殖放流、植树造林等环保公益活动促进员工牢固树立并切实践行绿色低碳发展理念。



金沙矿业员工植树造林



山东工程技术公司员工绿色出行

福往万家 擘画和谐图

陆

人民对幸福生活向往，是中铝集团始终不渝的奋斗目标。我们以人民为中心，把增进民生福祉作为企业发展的根本目的，致力打好打赢脱贫攻坚战，积极投身社会公益事业，为全面建成小康社会、实现共同富裕贡献力量！



小康社会 残疾
春路办事处 中铝洛阳



洛阳铜业举办助残日系列活动

助力精准扶贫

决胜阶段最为关键，冲锋时刻愈显奋勇。2018年，中铝集团调整成立“扶贫攻坚工作领导小组”，累计投入2760万元，在深贫地区出实招、下实功、见实效，不获全胜决不收兵，坚决打赢脱贫攻坚战。

案例：格桑花开红艳艳

扶贫先扶智，扶“今天”更要扶“明天”。为打赢援藏脱贫攻坚战，中铝集团紧紧抓住教育扶贫这个根本，发起成立“中铝·格桑花”教育基金，推进“教育精准扶贫行动计划”，确保每个贫困孩子在各个教育阶段“有学上”“上得起”，决不让一名贫困孩子失学，不让贫困孩子输在起跑线上，“中铝·格桑花”教育基金设置2013年以来，累计投入教育资金达2000万元，帮助卡若区、察雅县顺利通过2018年义务教育均衡发展自治区评估验收。

援藏

援藏14年来，中铝集团6批15人次优秀援藏干部，以“缺氧不缺精神、海拔高要求更高”的信念，坚持贯彻落实集团“聚焦基层民生、聚焦产业发展、聚焦教育培训、聚焦消费扶贫”全方位扶贫体系。2018年，集团援藏资金从1200万元/年增加到2000万元/年，推动对口援助西藏自治区昌都市察雅县及卡若区工作取得明显成效。

截至2018年底，集团累计投入民生扶贫资金1.8亿元，建设项目81个；援建4个藏区新农村，卡若区杜嘎新村、达东新村，察雅县如给新村提前交付使用，察雅县左通新村搬迁项目具备入住条件；修、扩建县级养老院，配备120套全铝合金综合柜，改善基层党组织办公条件；在然乌湖景区安装全铝合金栈道推进适用于高寒高海拔地区的工程节能环保新举措。

开发电商平台，调动内部消费能力打开销路，实现“一人掌握实用技术全家脱贫”；投资近800多万元援建察雅县藏东农牧科技示范园，建设2.1万平方米蔬菜生产基地；2017、2018两年来，扶贫干部为卡若区招商引资落地资金共计14.6亿元；引进建立宁夏枸杞种植基地，促进了当地农业产业升级转型；提供藏族高校毕业生就业岗位169个、藏族劳动力就业岗位77个。



进一步推进“教育精准扶贫行动计划”，将“中铝·格桑花”教育助学基金援助范围从助学拓展到“教学基础设施—教师关爱—助学—就业”，2018年，共资助贫困师生238名，兑现资金59.7万元；建设7所村级小学、幼儿园，对33所中小学进行设施完善。投资100万元借助中铝大学平台，启动“订单式”产业带头人培训，举办贫困农牧民技能培训班2期培训50人。

组织集团内部采购受援地区农牧产品，让绿色产品走进厂矿工区的干部员工家中，得到受援地和企业干部员工的共同欢迎。设计开发适用于展示和销售受援地区特色产品的多用户电子商务销售平台，配套组织农牧民电商培训班，真正让受援地农牧民足不出户销售自家产品。

援青



党组书记、董事长葛红林调研群众生活

在对口支援的青海省海晏县，中铝集团 2018 年，将援青资金提升至 550 万元，同比增长 57%，突出“民生”和“扶贫”两个工作重点、搭建“桥梁纽带、技术援青、教育援青”三个工作平台，助推受援县、企经济社会发展，为扶贫地区脱贫致富注入持久鲜活动能。

民生扶贫

投资 1050 万元，顺利完成藏区青少年体质检验检测中心和藏医药文化交流中心建设；援建价值 50 万元的全铝休闲凉亭、宣传栏、条椅等，已完成制作安装。

产业扶贫

投入 90 万元援助三角城村“西蒙塔尔”肉牛繁育基地建设，实现海晏县村级集体经济“零”的突破；举办“高校毕业生和普通劳动力海北专场招聘会”，提供就业岗位 190 个，现场签订双向就业意向协议 46 人，实现高校毕业生就业 6 人。

教育扶贫

集团干部员工以课外辅导员的身份，结对帮扶三批 321 人次贫困学生，帮扶现金近 50 万元；投入 60 万元在中铝大学为农牧民开办为期 1 个月的电子商务和农牧家乐经营管理两个培训班，参训贫困农牧民 50 余人。农牧民回乡后新建或加盟 20 多个电商平台，实现拓宽思路，增加收入。

桥梁纽带

援青干部充分发挥桥梁纽带作用，建立起双方高层互访机制。截至 2018 年底，累计推动双方交流交往 4 批 22 人次，拓宽了援建渠道和援建内容。

案例：我看到了另一个世界

2018 年 9 月 3 日，中铝大学异常热闹，学院师生用雪白的哈达迎接远方贵客——青海省海晏县 20 名藏族农牧民。他们在这座美丽的海滨城市接受了为期 1 个月的电子商务培训。

为了让全体学员掌握一技之长，做到学以致用，中铝大学在课程设计上既有以电子商务基础知识、网络营销、网店运营等为主要内容的理论知识，也有电脑实际操作为主的实训课程，还有参观电商企业、电商村镇为主的实地观摩考察，采用“理论知识 + 实际操作 + 实地观摩”相结合的教学模式。培训班旨在通过立体式实用型的培训，确保每一位学员都能学有所获、学有所成、成有所用。

定点扶贫

作为对口帮扶湖北省阳新县的中央企业, 2018 年中铝集团将定点扶贫资金提升至 210 万元, 同比增长 110%, 以绣花功夫织就贫困群众美好生活。

民生扶贫

捐款 2.645 万元, 为 78 户贫困家庭购置电油灯取暖器; 援助 3 万元, 为柏树村活动中心购置设备; 为富水治理和兴国泵站基建项目争取中央重要基建投资预算 7389 万元, 解决龙港镇和洋港镇逢雨必涝问题。

产业扶贫

发展立体化乡村游, 大力推广“入股 + 就业”产业带动模式, 实现贫困户就业增收; 通过以奖代补形式, 累计实施帮扶项目 17 个, 实现脱贫 704 人; 扶持阳新县农业龙头企业和农村合作社 15 家, 帮助引进企业 1 家, 投资额 600 万元。

教育扶贫

捐款 36.8 万元, 设立中铝爱心助学基金; 以“中铝田间学校”为平台, 开展电焊、茶树菇培育等多项实用技术培训, 累计培训 2000 多人次, 帮助贫困户实现劳务就业 300 人次; 举办“提升基层干部能力水平培训班”, 培训基层干部 338 人次, 提升基层干部工作能力和水平; 提供 350 个就业岗位, 优先招聘阳新县贫困户劳动力。

消费扶贫

集团采购阳新县各类农产品合计价值超过 138 万元, 拓宽农产品销路, 提升销售额 280 万元以上; 筹建特色农产品电商平台, 每年可为贫困地区创造效益数百万元。

困难救助

在春节等重要节日走访慰问 60 户特困户; 对 60 名中小学贫困学生每人资助 500 元; 鼓励残疾人创业就业, 实现其自立自强; 与柏树村 24 名留守儿童建立结对联系机制, 定期进行家庭走访、发放慰问品等。



党组书记、董事长葛红林赴阳新县调研

除定点扶贫的阳新县外，集团还在云南省藏区、吕梁等深度贫困地区加大扶贫力度。实施与云冶集团的合并重组，涉及资产总额 817 亿元；在吕梁兴县投资建成 43 万吨电解铝项目，有力促进了当地经济发展。



云冶加入中铝集团

典型案例：矿业经济助力云南迪庆藏区脱贫攻坚



中国铜业在云南开展健康扶贫行动

中国铜业依托“工业 + 就业 + 产业”联合扶贫模式，通过持续矿业投资改变了迪庆藏区没有现代工业发展史的现状，形成了两大工业经济增长极；通过就业帮扶，落实本地化用工战略，实现了本地化用工比例 50% 以上，成为了迪庆州籍职工增收致富的重要途径，解决了过去增收搞农牧业的现状；通过实施本地化采购，带动当地群众发展大棚蔬菜、种植养殖业、经济林果业、蜂蜜等当地土特产加工业的发展，拓宽了增收渠道；通过支持通乡、通组、通村公路项目建设，解决了当地群众出行难的问题；通过医疗帮扶、教育帮扶、社区环境治理等帮乡帮村举措，助力美丽乡村建设；通过扶持当地运输物流产业发展，拓宽了驻地村民增收致富的主要来源。

迪庆有色全景



聚焦公益慈善

“点石成金，造福人类”是中铝集团内化于心，外化于行的责任担当。集团积极参与公益慈善，明确公益品牌作为集团品牌架构组成部分及重要内容，纳入年度工作重点项目。制定和执行《志愿服务章程》，规范志愿服务管理，全面推广青年志愿者注册制度。截至 2018 年底，集团共有青年志愿组织 327 个，注册志愿者 10710 人，全年对外捐赠总额达 4000 万元，参与志愿活动 4400 人次。



六冶五公司志愿者陪伴空巢老人参观洛阳国际牡丹园



贵州企业志愿者走入社区开展便民服务



马莲台发电厂组织卫生清理整治服务活动



宁夏能源集团青年志愿者为偏远地区儿童赠送学习用品

案例：从北京到香格里拉的爱心接力

2018年7月4日的香格里拉，天高云淡。格咱乡中心小学的校园里，一场庄重又温暖的爱心捐赠仪式正在举行，中铝资本携手迪庆有色联合开展的“格咱完小·爱心驿站”启动运行。

中铝资本捐赠爱心驿站物资包含400余册图书、百套文体用品、教学教具、生活用品等第一批爱心物资，用于提升学校软硬件设施，惠及300余名藏区儿童。至此，这场从北京到香格里拉的爱心接力，完美完成了第一轮接力。



“中铝资本、迪庆有色积极履行央企社会责任，在助力我市精准扶贫、精准脱贫方面作出了积极贡献。”

——香格里拉市副市长

李黎伟

人尽其才 关心员工事

柒

企业的硬实力、软实力，归根到底都要靠人才实力。中铝集团始终坚持以人为本的发展理念，把员工作为企业的最大财富，与员工相亲相爱，共同奋斗美好明天。



“活力中铝 健康人生”





集团工会组织员工健步走活动

人才管理体系

权益保障

中铝集团严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律,不因种族、民族、国籍、性别、年龄、婚姻状况、文化背景、宗教信仰等而歧视员工;坚持依法合规用人制度,确保男女同工同酬,关爱弱势群体,保护员工隐私,杜绝骚扰虐待,杜绝使用童工,不以任何形式强迫劳工;建立健全职业安全与健康管理体系,优化员工职业档案管理,定期开展员工职业健康体检和心理健康援助与培训,保障员工身心健康。2018年,员工劳动合同签订率、社保覆盖率、体检覆盖率为100%。

指标	单位	2018	与 2017 年同比 (%)
在岗员工	万人	14.28 (含云冶)	-
女性在岗员工	万人	2.79 (含云冶)	19.57
女性管理人员(处级以上)	人	265	8.24
少数民族干部(处级以上)	人	164	5.10

民主管理

集团参与工会的员工比例

100 %

职工代表对职代会提案办理满意度

96.76 %

洛阳铜加工党外人士建言献策郭慧稳工作室挂牌。该工作室以河南第十三届人大代表、教授级高工、洛阳铜加工技术中心主任郭慧稳命名,由企业的8名党外专业技术人员组成



案例: 问计于员工的直通车

“大家有好的点子尽管给委员会委员提,经他们反映能减少很多环节。”2018年4月以来,青海分公司炭素厂试点成立“职工委员会”,让职工建议件件有回音、事事有着落,打通了企业和一线职工的“最后一公里”。“职工委员会”成立后先后征集到职工关心的食堂、通勤等13项问题,都得到了快速解决。应急澡堂建起来了,生产区的卫生间一改旧颜;职工食堂降价格、提品质、送外卖、餐巾纸扫码免费用;高温天气来临之前“职工委员会”还为各生产区相继配置饮料自动售卖机。自“职工委员会”成立以来,凡是提交的建议,每件事都有回应。

员工发展

市场化激励机制:完善绩效化、市场化、差异化激励分配机制,制定高端人才市场化激励政策与科技型企业分红激励实施办法等,加快技能人才培养及待遇提高。



长城铝业水泥厂导师带徒传帮带

49户企业聘用“五级技师”

3389人

2000名
班组长远程在线学习

专业化人才培养:推动“六大人才计划”实施,加强专业化员工队伍建设,推进五级技师制度落实,49户企业聘用“五级技师”3389人;与清华大学合作,建立网络学堂,组织近2000名班组长开展为期1年岗位管理能力和安全环保质量管理远程在线学习。

透明化晋升渠道:搭建成长平台,畅通发展路径。2018年集团按照“五个过硬”的要求,坚持国企领导人员20字标准,对17户领导班子进行了补充调整,加大优秀年轻干部培养选拔力度。

案例: 蓝领袖勋章

2018年8月,中色科技装备技术公司成套部一部分员工胸前多了一枚“蓝领袖”荣誉胸章,首批15名“蓝领袖”已经开始正式佩戴上岗。“蓝领袖工程”以一线技术工人为班底,评选出各岗位德才兼备的业务骨干,通过亮出身份,彰显榜样的力量,有效激活“蓝领袖”的个体潜能,引领和激励身边员工共同进步,营造出劳动光荣和精益求精的企业风气。



践行员工关爱 成果共享

中铝集团坚持发展成果与员工共享,提升员工的获得感、幸福感,人均年收实现四连增;2018年企业列支帮扶资金总额约926.07万元,企业帮扶困难职工共6039人。



集团党组书记、董事长葛红林慰问原有有色金属工业总公司老领导



集团党组副书记、总经理余德辉与退休老干部座谈

典型案例：山西华圣铝业有个“妈咪小屋”

2018年2月,山西运城市总工会为山西华圣铝业“爱心妈咪小屋”授予山西省“妈咪小屋”称号。“爱心妈咪小屋”于2017年6月开始投入使用,占地约30余平方米,配备了床、沙发、空调、电视、冰箱、饮水机等设施,不仅适用于孕期和哺乳期的女职工,也为一线岗位女职工提供了一个相对私密、卫生、舒适、安全的休息场所,解决了女职工的特殊困难和需求。如今“小屋”成为女职工学习交流、调节情绪、释放压力、舒缓心情和提升自我的温馨“小家”。



贵州企业2018年向47名困难职工子女发放助学金



包铝党委慰问老党员



东轻公司慰问退休员工

幸福企业

集团坚持以人为本，创建和谐文化，广泛开展技能竞赛、文体娱乐等活动，营造积极向上、友善和睦的团体氛围，加强员工之间的情感联系，丰富员工的精神文化生活，打造幸福企业。



贵州铝厂健康养老



集团直属党委歌咏比赛



集团直属工会女工花艺培训



山西新材料为员工送清凉



东轻公司员工生日慰问现场



郑州企业新入职大学生中秋联谊会

美 同相召 拓展朋友圈

捌

世界大潮，浩浩荡荡，没有哪个企业可以退回到自我封闭的孤岛，合作共赢才是发展大道，这也正是中铝集团扩大“朋友圈”，画好“同心圆”，与伙伴携手构建人类命运共同体的始终选择。

团有限
ALUMINUM
中国进口博览会 中国

CHINA IMPORT-EXPORT EXPO SH





公司签约仪式

CORPORATION OF CHINA

国·上海 2018.11 —————

SHANGHAI, CHINA NOV. 2018



共建海外社区

践行“一带一路”

中铝集团始终坚持高水平开放，积极响应国家“一带一路”倡议，加快实施“海外+沿海”战略，做全球企业公民，为构建人类命运共同体贡献中国企业力量。截至 2018 年底，集团境外资产总额达 2060.8 亿元，境外营业收入 245.7 亿元，境外机构 43 家，主要分布于 16 个国家与地区。



集团技术专家在国外现场提供技术服务



集团以 EP 方式承建的土耳其 ETI 电解铝项目



中铝海外发展有限公司成立

案例：中国铝业首个海外大型铝项目开工建设

几内亚当地时间 2018 年 10 月 28 日上午，中国铝业首个海外大型铝项目——几内亚 Boffa 铝土矿项目在几内亚博法市举行开工奠基仪式。该项目是在中几两国政府合作框架下一次互惠互利、共赢共享的重大合作，为中几合作翻开了崭新的篇章。项目首期建设规模为年产 1200 万吨铝土矿，将带动几内亚铝工业和相关产业发展，全面促进几内亚经济发展和社会进步。



“几内亚政府将对外国投资者提供更多的便利，希望双方加强互信，携手合作，共同发展，将 Boffa 铝土矿项目打造成为金牌项目。”

——几内亚总理
拉希马·卡索里·福法纳

助力文化融合

中铝集团建立了具有自身特色的海外运营体系，严格遵守国际公约和当地法律法规，依法纳税，保护环境，尊重当地宗教信仰和风俗习惯；倡导包容的合作思想，实施员工本地化政策，为当地提供就业和培训机会；坚持睦邻友好，守望相助，积极投身当地公益事业和社区活动，以更加开放的胸襟和更加积极的态度促进国际合作，共享机遇，共创繁荣。

案例：崛起在南美高原

“我们非常欢迎中铝的这次投资，不仅是因为投资额巨大，而且对于秘鲁的发展意义重大。”

——秘鲁总统
马丁·比斯卡拉

中铝集团响应国家“走出去”号召，加快实施海外战略。秘鲁矿业特罗莫克铜矿是中国企业第一个在海外从零开始建成的世界级铜矿山，也是秘鲁近 20 年来建成的第一个大型铜矿绿地项目。项目建成世界上海拔最高的采矿场和选矿厂，采矿设备和单条选矿生产线处理能力都居世界第一……

秘鲁矿业在坚持国际铜业高标准安全环保管理模式的基础上，积极处理社企关系。在尧利地区投资建设金斯米尔污水处理厂，解决了困扰当地居民 80 多年的污水问题；投资改善当地卫生医疗条件，帮助社区改善基础设施，举办多种培训班，提升当地居民的劳动技能，这些举措给矿区居民生活带来了翻天覆地的变化，属南美矿业开发的首创，树立了良好的企业形象。



携手合作共赢

责任采购

累计开展承包商人员安全培训

11 万人次

供应商管理: 开展承包商评价治理, 规范业务外包。2018 年, 集团对工程建设承包商进行了综合评价, 评选出 121 家优秀承包商, 累计开展承包商人员安全培训 11 万人次。

绿色供应链: 统谈分签、集中采购, 中铝股份大宗原材料采购降本 9.35 亿元。严格控制源头的污染, 全力延长产品生命周期, 携手供应商生产企业充分利用能源和节约资源, 减少环境污染; 保证采购渠道为 100% 直供, 保证采购的供应厂商是符合国家环保要求的正规厂家。

阳光招投标: 电子招投标平台上线运行, 取得国际招标代理资质, 实现采购业务全流程、全范围、全覆盖信息化管理, 做到了信息公开透明、公平公正, 全年累计实现招标额 163 亿元的招标代理业务, 节约投资 24.4 亿元。

指标	单位	2018
供应商通过质量管理体系认证的比率	%	66
供应商通过环境管理体系认证的比率	%	58
供应商通过职业健康安全管理体系认证的比率	%	54
供应商受到经济、社会或环境方面处罚的个数	个	5
责任采购比率(对供应商的环保等有要求的)	%	82
对供应链成员进行的社会责任教育、培训	次	147
主要供应商数量	个	1088

责任供应



洛阳铜加工公司产品规格检验

“只有重视研发设计投入, 及时洞悉市场, 设计、生产出最贴近消费者需求的产品, 才能在市场上取得成功。”

——西南铝全铝家居研发负责人

赵昌伦

作为中央企业, 中铝集团高度重视责任供应, 坚持公平交易与公平贸易, 不断完善产品及服务质量管理体系, 与每家客户签订《安全健康环境保护协议书》, 加强产品宣传与知识普及, 树立良好典范企业形象。飞机铝材实现 100% 保供, 成为大飞机铝材的国内第一个合格供应商。

质量保障: 启动建设质量品牌行动计划, 推动产品质量持续提升。集团管控的 17 项质量目标全面达标, 发布了冶金级氧化铝等 20 项企业标准, 推进质量提档升级工程, 10 类 17 项质量指标达标率 100%, 年年有进步。

服务保障: 集团各销售主体进一步明确和细化售后服务的工作流程、责任主体, 及时解决客户投诉, 做好客户沟通, 与客户协商并达成一致的解决方案。中铝国贸全年走访 24 家重点客户。

指标	单位	2018
氧化铝二级品以上率	%	100
铝锭 99.7 以上率	%	100
铝加工材综合成品率	%	76.35
稀土分离产品综合成品率	%	99.56
主要客户数量	个	1503
收到客户投诉数量	次	3904

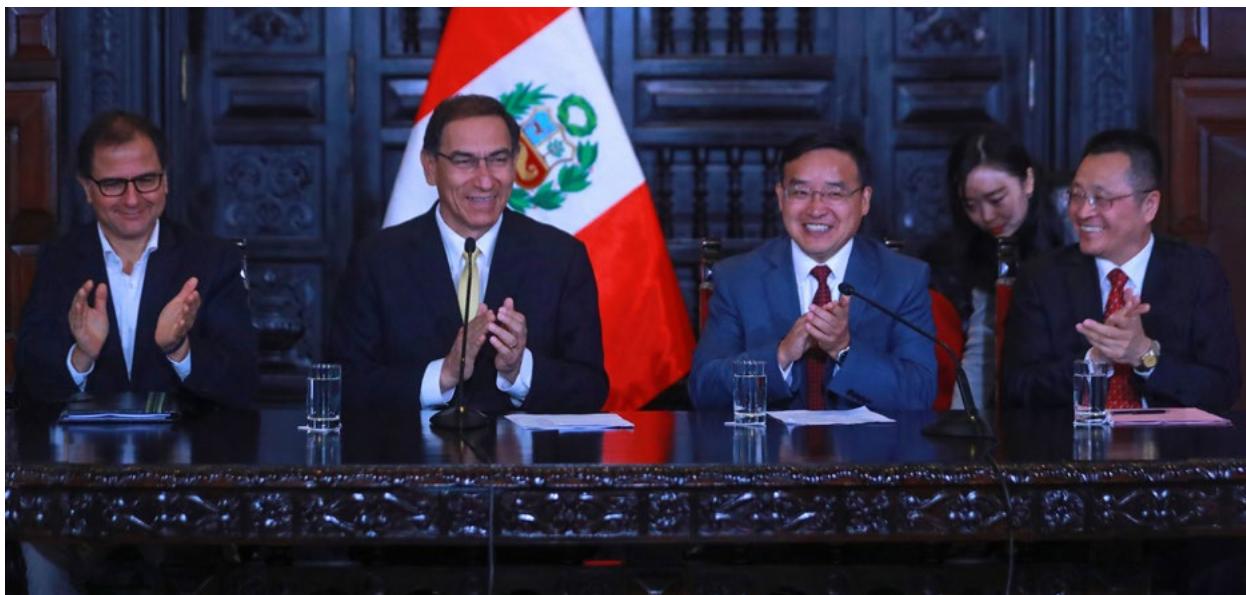
典型案例：“铁峰”牌银锭获评“全国用户最喜爱 20 家白银品牌”

2018 年 4 月 26 日, 在第十五届全国白银订货会上, 由云南铜业股份有限公司生产的“铁峰”牌银锭获评“2018 年全国用户最喜爱 20 家白银品牌”。这是“铁峰”牌银锭连续第 6 年获此殊荣。

多年来, “铁峰”牌银锭中的银含量均稳定在 99.997% 左右, 各项杂质含量均低于现行国家执行标准。该银锭已经通过国际标准认证, 并在伦敦贵金属市场协会 (LBMA) 和上海期货交易所及上海黄金交易所注册成功。

合作交流

2018 年, 集团积极参与国内外行业交流, 强化与国内外企业合作, 构建多边合作共享战略平台。充分发挥自身综合优势, 通过与央企、国内大型企业建立战略合作关系, 实施大客户战略, 扩大产品销售空间。创新推广行业技术, 推动行业发展进步, 构建与伙伴的“命运共同体”。



特罗莫克铜矿二期扩建项目开工

未来展望

旧岁已展千重锦，新年再进百尺竿。

2019年是新中国成立70周年，是决胜全面建成小康社会，实现“第一个百年”奋斗目标的关键之年，也是中铝集团青春激昂，风华正茂的“18岁成人”之年。千帆竞发，百舸争流。展望未来，立于时代潮头的中铝集团将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进工作总基调，以深化供给侧结构性改革为主线，加快推进“4+4+4”发展战略，深化“加减乘除”，用好“十个工作法”，努力奔跑，奋进追梦，聚焦高质量发展，靶定“建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业”目标，以更加自觉、更强动力、更新理念为“大有色”的中铝梦添薪蓄力；以更高目标、更硬作风、更好成效为伟大复兴的中国梦和祖国70华诞增光添彩！





附录

关键绩效表

经济绩效				
指标	单位	2016	2017	2018
有色金属原矿产量	万吨	3276.97	3138.57	4203
氧化铝产量	万吨	1469.67	1437.11	1696
电解铝产量	万吨	303.30	360.72	449
铝加工产量	万吨	146.31	167.70	178
铜精矿产量	万吨	24.84	27.98	31.82
精炼铜产量	万吨	58.31	62.68	68.04
铜加工材产量	万吨	26.23	30.41	28.52
稀土分离产品产量	吨	6734	6734	8254
稀土矿产量	吨	2500	2500	2500
资产总额	亿元	5218.31	5313.37	6413.14
工业总产值	亿元	1348.70	2134.14	2162.40
营业收入	亿元	2675.80	3155.15	3002
资产负债率	%	83.88	63.26	66.52
重大合同法律审核率	%	100	100	100
经济合同覆盖率	%	100	100	100

社会绩效				
指标	单位	2016	2017	2018
纳税总额	亿元	81.63	104.44	100.32
捐赠总额	万元	2245.17	2722	4606.06
年度新增职业病	例	1	1	0
特殊工种职业健康体检率	%	100	100	100
安全教育与培训	人次	203568	564941	1075892
安全培训覆盖面	%	100	100	100
安全生产事故数	起	6	5	4
员工工亡人数	人	6	5	4
社会保险覆盖率	%	100	100	100
劳动合同签订率	%	100	100	100
集体谈判与集体合同覆盖率	%	100	100	100
体检覆盖率	%	100	100	100
健康档案覆盖率	%	100	100	100
每年人均带薪年休假数	天	11.88	11.94	12
员工流失率	%	2.81	2.58	3.56

环境绩效				
指标	单位	2016	2017	2018
新建项目执行环境与社会影响评估的比率	%	100	100	100
建设项目环保总投入	亿元	16.16	21.40	29.58
环保培训人数	人	8505	12438	10178
能源消费总量	万吨标准煤	2019.14	2265.40	2384.88
万元产值综合能耗变化率(可比价同比)	%	-0.76	24.20	0.26
二氧化硫排放量变化率(比2010年)	%	-48.84	-49.9	40.46
化学需氧量排放量变化率(比2010年)	%	-23.71	-27.04	-30.91
氮氧化物排放量变化率(比2010年)	%	-	-37.20	-53.81
氨氮排放量变化率(比2010年)	%	-	35.41	-63.76
工业固体废物综合利用率	%	28.60	30	33.13
工业用水量	亿吨	35.97	32.19	43.31
新鲜水用水量	亿吨	1.35	1.42	1.48
重复用水量	亿吨	34.62	30.99	41.83
重复用水率	%	96.24	96.28	96.59
矿山新增复垦面积	亩	4693	657.20	440

环境绩效				
指标	单位	2016	2017	2018
较大及以上环境事件和职业危害事件	次数	0	0	0
氧化铝综合能耗 (同比)	%	-11.07	0.97	1.46
铝锭综合交流电耗 (同比)	千瓦时 / 吨	-0.23	-0.63	0.22
精炼铜综合能耗 (同比)	%	-7.09	-10.12	1.50
铝加工材综合能耗 (同比)	%	-20.36	-20.46	-16.46
铜材综合能耗 (同比)	%	-6.03	-27.09	-2.21
氮氧化物排放量 (同比)	%	-	-6.57	18.83
COD 排放量 (同比)	%	-15.69	-4.34	-36.66
二氧化硫排放量 (同比)	%	-	-2.08	10.01
氨氮排放量 (同比)	%	-29.21	-56.46	-48.38
办公用电量 (总部)	万千瓦时	300	370	292
办公用水量 (总部)	万吨	4.67	4.46	5.87
办公用纸量 (总部)	包	1376	1700	1678
办公垃圾处理量 (总部)	吨	9.50	11	13

指标索引

报告目录	联合国可持续发展目标	GRI 可持续发展报告指南 (G4)	中国企业家社会责任编写指南 (CASS-CSR4.0)	
报告规范	G4-17-G4-23、G4-28	P1.1-P1.3		
领导致辞	G4-1、G4-2	P2.1		
走进中铝集团	G4-3-G4-9、G4-13、G4-15、 G4-16、G4-34、G4-38、 G4-56、G4-EC1	P4.1-P4.4、G1.1、 S1.3、S1.6		
责任管理	G4-42-G4-46	P2.2、G1.1、G1.2、G2.2、 G2.1-G2.3、G3.1-G6.2		
责任聚焦		P3.1、P3.2		
点在要处 高擎党建旗	目标 4	G4-34、G4-SO4、	M1.1-M1.4、M1.6-M1.8、 M2.13、M3.1、M3.2、 S1.1-S1.2	
上篇 为民族谋复兴	石以砥砺 走好改革路	目标 7、目标 12	G4-EC1、G4-EC4	M2.1、M2.2、S1.4
	成于精勤 激发创新力	目标 9	G4-LA9	M2.4-M2.7、M2.13、M3.5
	金有足色 系紧安全绳	目标 3、目标 4	G4-51、G4-52、G4-LA6、 G4-LA8、G4-HR2、G4-HR7	M2.10、S3.1-S3.7

报告目录	联合国可持续发展目标	GRI 可持续发展报告指南 (G4)	中国企业家社会责任编写指南 (CASS-CSR4.0)
		G4-EN3、G4-EN6、 G4-EN7、G4-EN10、 G4-EN11、G4-EN13、 G4-EN19、 G4-EN21、G4-EN23、 G4-EN27、G4-EN31	E1.1-E1.5、E1.7-E1.10、 E2.1-E2.9、E2.11-E2.19、 E3.1-E3.4、E3.6
下篇 为人民谋幸福	造化神秀 深植生态树	目标 7、目标 目标 11、目标 12、 目标 13、目标 14、 目标 15	
	福往万家 擘画和谐图	目标 1、目标 2 目标 3、目标 4 目标 6、目标 7 目标 10	G4-EC7、G-4EC8、 G4-SO1 S4.2-S4.14
	人尽其才 关心员工事	目标 1-6、目标 8	G4-51、G4-52、G4-LA1、 G4-LA5、G4-LA8、 G4-LA9-G4-LA12 S2.1-S2.5、S2.7、S2.8、 S2.10-S2.18
	类同相召 拓展朋友圈	目标 10、目标 16、目标 17、	G4-12、G4-EN32、 G4-EN33、 G4-LA14、 G4-PR5、G4-PR6、 G4-EC9 G6.3、M2.2、M2.8、M2.9、 M2.11、M2.12、M2.15、 M2.16、M2.18、M3.3、 M3.4、M3.6-M3.8、M3.11、 M3.12、M3.14-M3.16、 E1.6、E2.2、E2.3
未来展望			A1
附录	关键绩效表		A2
	指标索引	G4-32	A5
	报告流程		P1.1
	评级报告	G4-32	A4
	意见反馈	G4-31	A6

报告流程

01	组织建立	建立报告工作组；组建团队及分工；确定目标。
02	报告诊断	分析利益相关方反馈；听取专家诊断意见；形成框架纲要。
03	环境扫描	确定企业利益相关方；确定关键利益相关方；确定利益相关方关注社会责任议题；利益相关方会议。
04	议题确定	根据利益相关方利益契合性需要披露的社会责任议题；增加与集团战略契约约束，形成实质性社会责任议题。
05	资料收集	形成资料清单；确定目标机构；收集资料。
06	报告写作	写作报告；补充资料；形成初稿。
07	修改、定稿	征求部门意见；征求专家意见；修订初稿；报送领导审批；形成终稿。
08	报告评价	专家评价；报告评级。
09	设计出版	跟踪风格设计；跟踪文字排版；排版、文字校对。
10	报告发布	参加发布会；利益相关方对话反馈。

第三方评价

一直以来，中铝集团十分重视履行企业的社会责任，在行业自律、节能减排、脱贫攻坚等方面主动作为，勇于担当，并且积极承担政府和协会的很多公益性工作。集团2018年度社会责任发展指数，排名中央企业第八位、中国企业第十位、金属行业第一位，进入“责任十年·国企十佳”榜单，成为十年进步跨度最大的国有企业。中铝转型升级之路，为我国有色金属行业、企业的持续发展，提供了宝贵经验和典型示范。

自2006年起，中铝集团连续发布年度社会责任报告，且多次获专业机构五星级最高评级。这份2018年度社会责任报告系统展示了集团2018年深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业征程中，壮大集团内生增长动力与能力、提升集团在国内外的影响力、引领行业高质量发展的创新实践。这是一份有色金属行业的领先报告。

——中国有色金属工业协会会长

中铝集团以ISO26000国际标准为指导，通过构建“社会责任管理模块和负面清单”为核心载体，将社会责任发展专项规划导入集团发展规划，制定规划目标，与其他管理工作同部署、同检查、同考评，取得了显著的经济效益、管理效益和社会效益。

——中国企业改革与发展研究会会长

中铝集团作为国内最早使用国际标准编制报告、指导管理实践的中央企业，多年来，通过“社会责任管理模块和负面清单”为抓手，充分实现了社会责任融入企业运营，为中央企业社会责任制度建设提供了良好范式。集团社会责任发展指数十区间从29分上涨至88.1分，名列“责任十年·国企十佳”榜单，成为十年进步跨度最大的国有企业。在本次发布的社会责任报告中，集团用“点石成金，造福人类”的社会责任观贯穿报告主体内容，不仅是对社会责任报告的再次定位提升，也是对集团社会责任观的再次宣贯升华，更是对中国、乃至全球企业社会责任再次贡献力量。

——中国企业社会责任百人论坛秘书长
责任云研究院名誉院长

社会责任管理模块 运行评估报告

中国铝业集团有限公司社会责任管理模块 2018 年度运行评估报告 (2019 年 3 月)

根据中国铝业集团有限公司(以下简称集团)社会责任管理模块运行要求,现对 2018 年度社会责任管理运行情况进行评估,形成报告如下。

一、基本情况

2018 年,集团针对上年度模块运行管理存在的覆盖面不广泛、实践不平衡、内容不充分等不足,进行了针对性的整改。一是铝、铜、稀有稀土板块在原有自评基础上,拓展到建立本板块的管理模块和负面清单。二是指导试点企业按照《中铝集团社会责任融入管理“五步法”指南》工作方法,深化管理模块运行。三是修订完善集团社会责任管理模块和负面清单,编制《中铝集团社会责任管理模块和负面清单(2018 修订版)》。

2019 年 1 月 29 日,集团社会责任工作委员会办公室召开社会责任管理评估研讨会,与集团部门、板块事业部就 2018 年度管理模块运行情况进行交流,梳理确认了各自承担的社会责任职责,审核了履责情况及数据的准确性,补充完善了需要反映且可以量化的数据。

二、主要特点

(一) 内部运行质量提高

一是责任理念深入人心。管理模块连续运行四年,集团干部员工对社会责任的理解更加深入。对社会责任工作的认识,从理念的宣贯,到实践的操作,目标明确、执行有力、管理规范。大家普遍认识到,社会责任不是一项新增工作,而是自身业务实践的体现,社会责任不是一个人的事,而是全集团每个层级、每个员工的事。履责实践的主动性、创造性明显提高,集团“点石成金,造福人类”核心理念获中国企业 2018 “责任品牌十佳企业”称号。

二是模块运行范围扩大。集团各部门、各业务板块和试点企业,按照“五步法”要求构建管理模块,取得了积极进展。中铝国际、中铝国贸、中铝物流、西南铝将管理模块运行范围从单一领域扩展到社会责任管理的五大领域,责任主体覆盖到板块所属主要二级企业。中铝股份、中国稀有稀土、中铝资产启动了社会责任管理模块制定工作,完善了社会责任管理体系。西南铝、中铝国贸、中铝物流分别召开了工作推进会,进一步完善细化责任管理体系,扩大履责实践领域。

三是履责绩效显著提升。2018 年共确定责任指标和负面清单 584 条,集团部门和主要板块在认真管理和实践的基础上,针对其中 254 条指标的运行情况进行了提炼总结,在管理措施梳理、实施效果描述,以及履责绩效数据化方面取得了长足的进步。

完善了公司治理,修订《集团决策权限管理办法》,开发启用三会议案审核系统,在“十三五”规划中期评估及调整报告和年度滚动规划中,社会责任管理目标更加明确。保障了员工权益,健全完善薪酬福利体系,建立企业年金制度,体现了集团与员工共享企业发展成果的新发展理念。强化了环境保护,完成“2+26”区域内企业大气治理提标改造,制定《中国铝业集团有限公司碳资产管理暂行办法》,在央企中率先发布职业健康安全环保精准管理体系规范和考评标准。维护

了公平运营，开展承包商评价治理，规范业务外包，对工程建设承包商进行了两次综合评价，评选出 212 家优秀承包商，纳入优秀承包商库。支持了社区发展，整合成立扶贫攻坚领导小组，加大扶贫援助力度，完成公益标识注册，集团及所属企业共缴纳税款达 100.32 亿元。

（二）外部影响持续扩大

一是责任沟通富有成效。梳理总结集团社会责任体系建设经验和成果，向国资委报送《中铝集团坚持四个始终 推动社会责任管理工作》专报信息。中企联专家组到集团调研指导，给予了充分肯定。在中央企业社会责任报告蓝皮书发布会、中国企业责任品牌计划启动会、德国国际合作机构社会责任标准应用培训讨论会上，分享了集团在社会责任模块化管理的举措和成果，与兄弟企业、社会责任专业机构探讨责任管理创新路径，获得了高度评价。

二是履责实践行业领先。坚持主动作为，履行好央企社会责任。成功举办第三届社会责任工作大会暨第二届降碳节，向社会展示中铝集团在行业自律、节能减排、脱贫攻坚等方面的良好绩效，树立了责任品牌新形象。集团 2018 年度社会责任发展指数排名中央企业第 8 位、中国企业第 10 位，从 2009 年的 29 分发展到 2018 年的 88.1 分，位列国企十年发展指数第 9，进入“责任十年 国企十佳”榜单，成为十年进步跨度最大的国有企业。

三是创新成果再获殊荣。《大型有色金属集团基于管理模块和负面清单的社会责任管理》获第二十五届全国企业管理现代化创新成果一等奖，《大型企业履行社会责任的运营管理创新》获得中国企业改革发展优秀成果一等奖。中国企业改革与发展研究会会长宋志平特别评价中铝集团“以 ISO26000 国际标准为指导，通过构建‘社会责任管理模块和负面清单’为核心载体，将社会责任发展专项规划导入集团发展规划，制定规划目标，与其他管理工作同部署、同检查、同考评，取得了显著的经济效益、管理效益和社会效益。”

三、努力的方向

一是加快打通模块全覆盖的“最后一公里”。集团已有七个业务板块陆续开展模块构建和运行工作，但与全覆盖目标要求相比还有差距。需要进一步完善工作方案，推动社会责任管理模块和负面清单在主要业务板块的全覆盖。

二是精准聚焦履责措施的落地见效。尽管各单位责任管理体系和任务措施不断完善充实，但在聚焦履责重点、难点、痛点方面，还需更加精准提炼，抓住社会责任元素，突出数据化绩效，增强责任管理的针对性和有效性。

三是防范责任传导中的衰减风险。目前，集团总部层面重视程度高、工作扎实，板块层面积极性高、但办法不多，企业层面试点单位起步快，非试点单位有待加强。履行社会责任没有“完成时”，只有各层级做到社会责任融入日常管理，才能提升履责实践的整体性和系统性。

集团将进一步采取相关措施，扩展社会责任模块实施范围，优化调整指标体系，推进社会责任管理负面清单的深化运用，总结提炼履责成果，更好地运行管理模块，为打造集团责任品牌做出新贡献。

评级报告

《中国铝业集团有限公司 2018 企业社会责任报告》评级报告

受中国铝业集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中国铝业集团有限公司 2018 企业社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2019）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★★）

公司研究室牵头成立报告编写组，研究室主任把控关键环节，党委书记、董事长负责报告的最终审定；将报告定位为披露年度履责信息、加强利益相关方沟通、树立责任品牌与形象的重要工具，报告定位明确；根据公司重大事项、国家相关政策、利益相关方调查等识别实质性议题；计划在“中铝集团降碳研讨会”上发布报告，并嵌入第三方平台进行二次发布和多次展示，将以电子版、印刷品、长图版等形式呈现报告，过程性表现卓越。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了贯彻宏观政策、数字矿山建设、职业健康管理、安全生产、环境管理体系、环保技术和设备的研发与应用、资源储备、减少“三废”排放、残矿回收、矿区保育等一般采矿业关键性议题，叙述详细充分，实质性表现卓越。

完整性（★★★★★）

《报告》主体从“点在要出 高擎党建旗”“石以砥砺 走好改革路”“成于精勤 激发创新力”“金有足色 系紧安全绳”“造化神秀 深植生态树”“福往万家 瞩画和谐图”“人尽其才 关心员工事”“类同相召 拓展朋友圈”等角度系统披露了一般采矿业核心指标的 90.27%，完整性表现卓越。

平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“党政纪处分人次”“员工工亡人数”“安全生产事故数”“员工流失率”“供应商受到处罚的个数”“较大及以上环境事件和职业危害事件数”等负面数据，并简要描述安全隐患的排查与整改结果，具有卓越的平衡性表现。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“有色金属原矿产量”“氧化铝产量”“电解铝产量”“稀土分离产品产量”“工业总产值”“矿山新增复垦面积”“万元产值综合能耗变化率”“捐赠总额”等 64 个指标连续 3 年的对比数据，并就“世界 500 强排行榜第 222 位”“世界 500 强金属行业榜第 8 位”“中国企业 500 强排行榜第 48 位”“社会责任发展指数位居金属行业第一”等进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性 (★★★★★)

《报告》以集团社会责任观“点石成金 造福人类”为主题，并将其融入主体框架，分八个篇章系统阐述企业在党建、改革、创新、安全、生态、社区、员工、伙伴等方面的责任理念与行动，主题鲜明，内涵丰富，彰显了企业对履行社会责任的深刻理解；章节跨页嵌入叙述性引言，提纲挈领，利于读者快速了解章节内容，提升了报告的悦读性；嵌入二维码延伸解读报告内容，强化了报告的传播性和沟通力，可读性表现卓越。

创新性 (★★★★★)

《报告》开篇设置“用模块廓清责任 列清单令行禁止”责任聚焦，系统呈现集团将国际标准 ISO26000 融入中国特色，将社会责任融入经营管理，构建具有企业特色的社会责任管理体系的行动与成效；积极响应生态文明、精准扶贫、“一带一路”等热点时政议题，聚焦企业履责特色，凸显中央企业贯彻宏观政策的责任担当；推动下属公司发布社会责任报告，构建了“综合报告+区域报告”的多层次报告体系，强化社会责任纵向管理力度，具有卓越的创新性表现。

综合评级 (★★★★★)

经评级小组评价，《中国铝业集团有限公司 2018 企业社会责任报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。



中铝集团社会责任报告连续第六年获得五星级评价

四、改进建议

增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性。

魏笑川

评级专家委员会副主席

邓国胜

评级小组组长

王大洋

评级小组专家

过程性评估员 任姣姣

出具时间：2019 年 5 月 30 日



扫码查看企业评级档案

意见反馈

亲爱的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告，这是中铝集团发布的第 14 份社会责任报告。为了提高报告质量和水平，我们期待您对此份报告提出宝贵意见与建议，请您不吝赐教。我们将认真采纳您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取。

封闭性问题：

1. 您对本报告的总体评价如何：
很好 好 一般 差 很差
2. 您认为本报告是否能反映集团对经济、社会和环境的重大影响：
是 否
3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：
较高 高 一般 低 很低
4. 您认为本报告的结构安排如何：
较合理 合理 一般 差 很差
5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：
很好 好 一般 差 很差

开放式问题：

1. 您认为本报告哪些方面最让您满意？
2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？
3. 您对中铝集团社会责任工作有哪些意见和建议？

如果方便, 请告诉我们您的信息:

姓 名: _____ 职 业: _____ 机 构: _____ 联系地址: _____
邮 编: _____ e-mail: _____ 电 话: _____ 传 真: _____

我们的联系方式是：

中国铝业集团有限公司 研究室

 010-82298435

 shzr@chinalco.com.cn

 010-82298248

 北京市海淀区西直门北大街 62 号



地址：北京市海淀区西直门北大街62号
邮编：100082
电话：86-10-82298080
网址：www.chinalco.com.cn
传真：86-10-82298081

报告出版的环境考虑

纸张：采用环保纸张印刷

油墨：采用环保油墨以减少空气污染

设计制作： CREATIVITY GOOD DESIGN



扫码查看企业评级档案



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating