



本报告采用环保纸印刷

 中国华能集团有限公司  
CHINA HUANENG GROUP CO., LTD.



中国企业社会责任报告  
评级专家委员会  
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating



 中国华能集团有限公司  
CHINA HUANENG GROUP CO., LTD.



2018年  
可持续发展报告  
责任助发展



## 报告编制说明

### 时间范围

2018年1月1日至2018年12月31日，部分内容超出上述范围。

### 发布周期

报告为年度报告，本报告是自2006年以来公司发布的第十三份可持续发展报告。

### 涵盖内容

报告披露2018年公司履行经济、环境、社会责任等方面意愿、行为和绩效，相关内容、数据和案例来自公司有关文件、报表和基层企业。

### 编写依据

《社会责任指南（GB/T36000-2015）》  
《中国企业家社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》  
《中国工业企业及工业协会社会责任指南》  
全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告统一标准》  
《ISO26000：社会责任指南（2010）》

### 称谓说明

为表述方便，报告把“中国华能集团有限公司”简称为“中国华能”、“华能集团”、“华能”、“公司”或“我们”。

### 获取地址

报告有中英文以及动画版本，中文和动画版本同期发布，欢迎登陆公司网站  
<http://www.chng.com.cn>查询，也可致电010-63228777索取  
电子邮箱：[hnshzr@chng.com.cn](mailto:hnshzr@chng.com.cn)  
通讯地址：北京市西城区复兴门内大街6号  
邮政编码：100031

扫描以下二维码，获取动画版报告



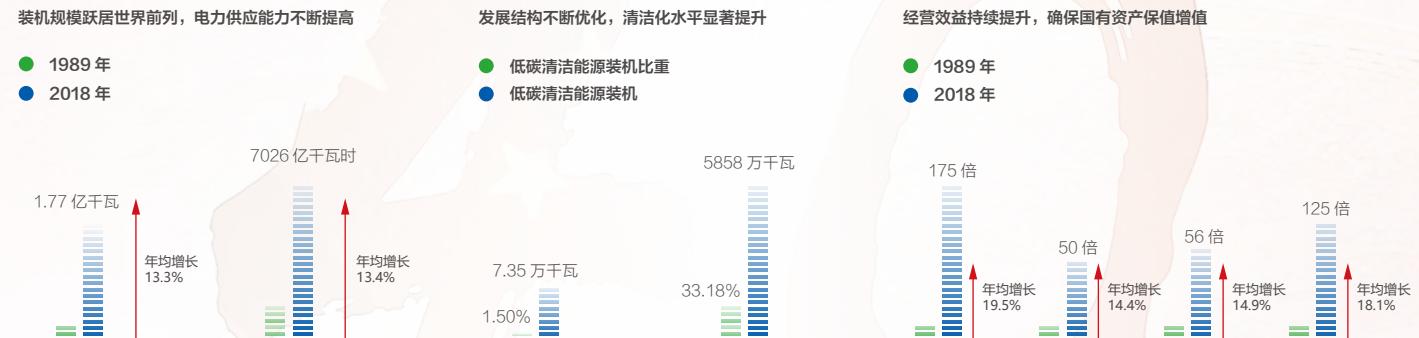
# 中国华能 续写春天的故事

2018年是改革开放40周年。中国华能是改革开放的产物，因改革开放而生、因改革开放而兴。公司自1985年成立以来，始终坚持以发展为第一要务，解放思想、改革创新、与时俱进，实现了从小到大、由弱变强的伟大变革。

## 40年·风雨兼程

公司实现跨越发展。装机规模达到1.77亿千瓦，居世界前列。资产总额突破万亿元。主要生产经营、节能环保等指标行业领先。低碳清洁能源装机比重逐年提升。自2004年国资委实施业绩考核以来，13次获年度经营业绩考核A级和4次任期考核A级。在国内发电企业中率先进入世界企业500强。

公司价值充分彰显。在中国电力行业率先利用外资，率先进行股份制改革。建成国内首台国产60万千瓦超临界和100万千瓦超超临界煤电机组、首个具有自主知识产权的IGCC示范电站。建成世界首座300米级双曲拱坝、世界最高的碾压混凝土重力坝等。



## 40年·继承发扬

必须坚持党的领导。华能事业的发展，根本在于紧紧依靠党的领导，在于党的创新理论科学指引，这是华能事业持续健康发展的定海神针。

必须坚持改革开放。华能的发展史，就是一部深化改革、扩大开放的奋斗史，这是华能事业持续健康发展的活力之源。

必须坚持科技创新。华能在中国电力工业史上创造了数十个“第一”，持续引领行业技术进步，这是华能事业持续健康发展的动力引擎。

必须坚持以人为本。华能在发展中锻造了一支对党忠诚、素质过硬、作风优良、能打硬仗的干部职工队伍，这是华能事业持续健康发展的强大基石。

必须坚持三色使命。三色文化已深深融入公司改革发展的具体实践中，建设“三色公司”是华能事业持续健康发展的价值追求。

# 中国华能

## 可持续发展宣言

- 坚持服从和服务于国家利益和发展战略  
做促进经济社会全面发展的表率
- 坚持科学发展和技术创新  
做建设资源节约型、环境友好型社会的表率
- 坚持理性追求企业经营价值  
做企业与社会和谐共进的表率
- 坚持依靠职工群众办企业的方针  
做以人为本、利益共享的表率
- 坚持回报社会、造福百姓  
做社会道德实践的表率

### 可持续发展模式



## 董事会



党组书记 董事长

舒印彪（左三）

外部董事

杨 庆（右二）

外部董事

张富生（右三）

外部董事

沈殿成（左一）

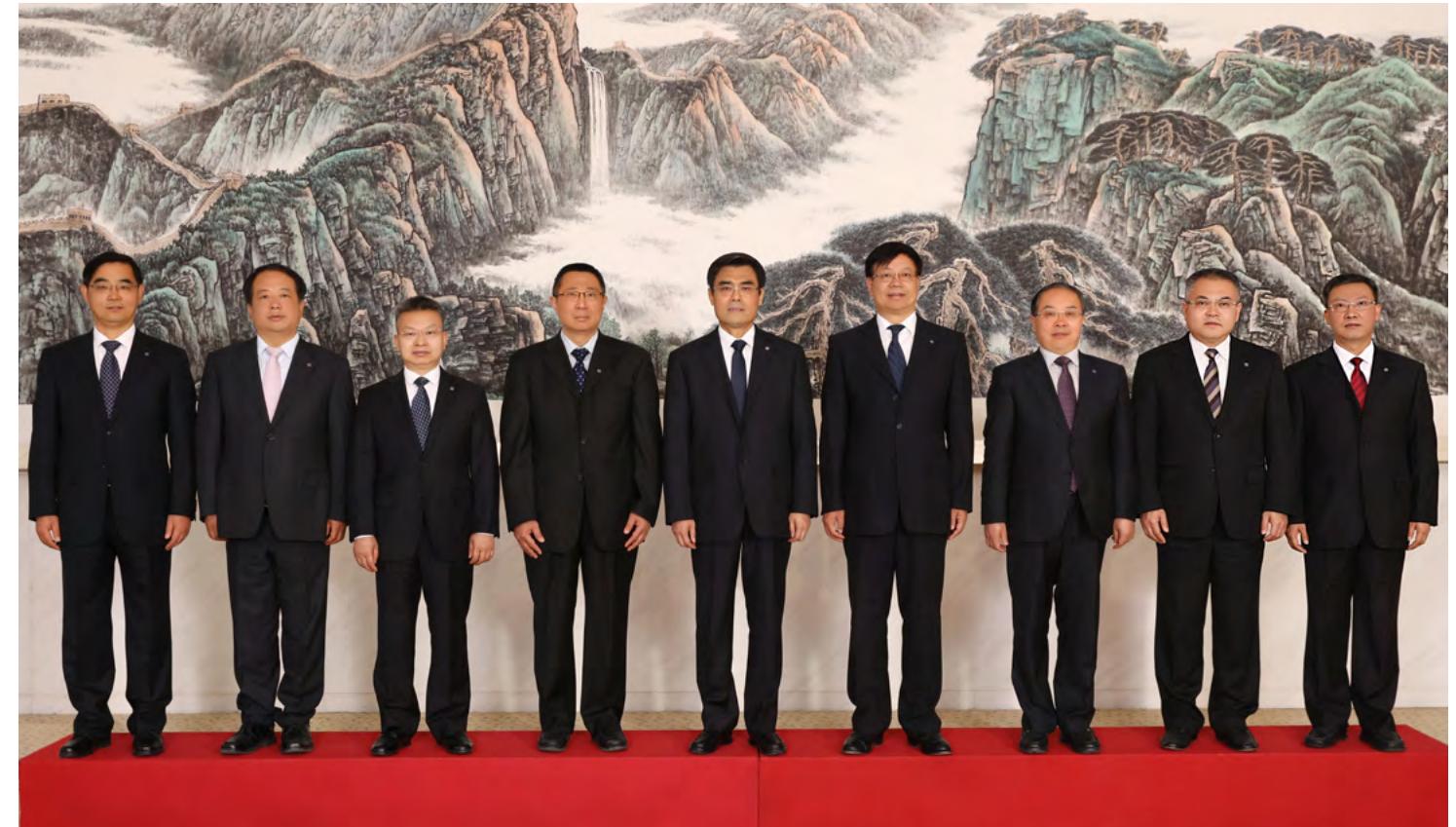
外部董事

朱元巢（左二）

外部董事

武 青（右一）

## 管理团队



党组书记 董事长

舒印彪（左五）

党组成员 副总经理

叶向东（右二）

党组副书记 副总经理

邓建玲（右四）

党组成员 副总经理

王文宗（左二）

党组成员 副总经理

樊启祥（左四）

党组成员 纪检监察组组长

王利民（右一）

党组成员 副总经理

王 敏（右三）

总经济师

刘文成（左一）

党组成员 总会计师

王益华（左三）

## 目录 CONTENTS



## 领导致辞



党组书记 董事长：舒印彪

2018年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，也是改革开放40周年。中国华能集团有限公司是改革开放的产物，是中国电力工业的一面旗帜和中坚力量，作为国有重要骨干能源企业，公司在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，坚决贯彻党中央、国务院决策部署，秉承“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，牢记“三色公司”使命，争做可持续发展的“五个表率”，切实扛起中央企业的责任与担当，创建具有全球竞争力的世界一流企业。

过去的一年，面对严峻复杂的外部环境和艰巨的改革发展任务，中国华能认真落实公司一届四次职代会暨2018年工作会议、党的建设工作会议精神，攻坚克难、扎实工作，圆满完成各项目标任务。公司坚持把深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，持续在学懂弄通做实上下功夫。**改革创新，助经济腾飞。**公司坚守本质责任，保障国家在重大活动期间及恶劣天气环境下的电力稳定安全供应；不断提升产业协同水平，各产业板块均实现盈利，利润增长率高于营业收入增长率12.4个百分点；完善国有企业制度，各项改革持续深化，第一届董事会正式组建运行；石岛湾高温气冷堆示范工程、IGCC示范电站、景洪电站水力式升船机、糯扎渡水电站工程等一批前沿技术研发

取得重大突破。**生态文明，助绿色永续。**公司发布《污染防治攻坚战实施方案》；积极调整能源结构，低碳清洁能源装机占总装机比重同比提高2.18个百分点；能耗指标不断改善，供电煤耗保持行业最优，超低排放煤电机组比重达到94.7%。**开放合作，助价值共享。**公司积极服务“一带一路”建设，萨希瓦尔燃煤电站获巴基斯坦杰出成就奖和国家优质工程金质奖，柬埔寨最大水电工程——桑河二级水电站全部建成投产；推动国家战略落实落地，参与筹建雄安新区核电创新中心，在海南自贸区成立供应链平台科技公司。**以人为本，助能者兴邦。**公司推进安全生产领域改革发展，安全管理体系不断完善，设备管理不断加强，全年没有发生较大及以上事故，17处生产矿井全部通过国家安全生产标准化验收。**感恩奉献，助生活美好。**公司全年无偿投入资金6.01亿元，派驻干部168人，推进在全国142个贫困村的脱贫攻坚工作，助力陕西榆林市横山区、新疆克州阿合奇县实现脱贫摘帽，获得中华慈善奖、国务院扶贫开发领导小组定点扶贫工作考核最优等级。

党的十九大指出，中国特色社会主义进入新时代，我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，中国华能将深刻理解和把握重要战略机遇期的新内涵，贯彻新发展理念，落实高质量发展要求，力争3年、确保5年

内进入国资委具有较强全球竞争力的世界一流企业行列。在未来，公司将努力实现“六个新提升”，深刻把握能源转型变革带来的新机遇，在绿色发展上实现新提升；深刻把握深化改革带来的新机遇，在卓越运营上实现新提升；深刻把握能源科技革命和数字革命带来的新机遇，在科技创新能力上实现新提升；深刻把握“一带一路”建设带来的新机遇，在国际化经营发展上实现新提升；深刻把握安全环保新要求，在本质安全上实现新提升；深刻把握新时代党的建设总要求，在党建工作质量上实现新提升。同时，公司将集中力量重点在结构调整、“处僵治困”上实现“两大突破”。

好风凭借力，扬帆正当时。处在时代发展的潮头，中国华能将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，加快创建具有全球竞争力的世界一流企业步伐，奋力开创高质量发展新局面，为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利作出更大贡献，以优异成绩庆祝新中国成立70周年。

# 华能智慧，助党建水平显著提升

## 解读改革开放关键词 · 党的建设

习近平在庆祝改革开放 40 周年大会的讲话中提到：

40 年来，我们坚持党要管党、从严治党，净化党内政治生态，持之以恒正风肃纪，大力整治形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，以零容忍态度严厉惩治腐败，反腐败斗争取得压倒性胜利。

前进道路上，坚持党的领导，必须不断改善党的领导，让党的领导更加适应实践、时代、人民的要求。在坚持党的领导这个决定党和国家前途命运的重大原则问题上，全党全国必须保持高度的思想自觉、政治自觉、行动自觉，丝毫不能动摇。

### 贯彻党的最新精神

公司始终把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，牢牢把握学懂弄通做实要求，从学习形式、联系实际、推动工作、检查考核和领导带头五个方面着手，持续在学思践悟中掀起学习热潮。

公司部署学习任务，深化党建培训，分层分批举办轮训班 600 余期，利用简报、杂志、微信公众号等载体，多层次、全方位开展宣传，营造浓厚的学习气氛。2018 年，公司共有 6.3 万余名党员干部和职工参加了网络答题和知识竞赛。

### 强化基层党建基础

公司高度重视基层单位党建工作，基层党组织覆盖率达到 100%。公司制定基层党委、党支部规范化建设实施办法，积极推进党建信息化建设，持续加强基础工作，不断加大保障力度，明确党建工作职能部门，按规定落实党建工作经费，基层党建工作机构、人员、经费、场地等存在问题明显改善。公司深入开展“党员示范行动”，建立各类党员示范岗、党员责任区 1 万余个，激励党员立足岗位当先锋、作表率。

### 推进党风廉政建设

公司高度重视党风廉政建设工作，深入推进纪检监察、巡视巡察工作。2018 年，公司深入开展监督检查，创新监督方式，对重大决策部署贯彻落实情况进行重点监督，制定整改措施 30 余项，发出监督意见书 17 份，纪检组共约谈 19 个总部部门负责人；公司党组制定巡视工作五年规划，派出 8 个巡视组，开展 3 轮常规巡视、1 轮巡视“回头看”，涵盖 2 个总部部门、16 家二级单位党委，下沉巡视 49 家基层企业，发现问题 1241 个，问责 66 个党组织、195 名党员干部。



### 增强党建责任意识

公司健全党建工作责任制，管理体系不断完善，建立 6 个方面 27 项内容 86 个考核点，全面开展考核评价，将考核结果与工资总额、领导人员绩效薪酬“双挂钩”，把党建工作责任从原则要求变为刚性指标，打通责任落地的“最后一公里”。在 2017 年度中央企业党建工作责任制考评中，公司位居前列。

### 加强人才队伍建设

公司着力建设高素质专业化干部和优秀人才队伍，不断健全人才选用机制，突出政治标准，坚持人事相宜，优化调整领导人员队伍结构。制定《发现培养选拔优秀年轻干部实施办法》，分两期培训年轻干部人才 90 余人。探索职业经理人制度，稳步推进市场化用工和薪酬制度改革，试点市场化选聘二级单位总经理。



石岛湾公司“学习贯彻十九大，我为党旗增光辉”党员示范行动



德令哈 100 兆瓦基建项目成立党员突击队



上海电商公司党总支主题党日



新能源公司党性教育第二课堂



珞璜电厂 5 号机通流改造党员先锋

# 华能大爱，助民生福祉持续向好

## 解读改革开放关键词 · 精准扶贫

习近平在庆祝改革开放 40 周年大会的讲话中提到：

40 年来，我们始终坚持在发展中保障和改善民生，全面推进幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶，不断改善人民生活、增进人民福祉。

前进道路上，我们要坚持以供给侧结构性改革为主线，积极转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力，积极扩大内需，实施区域协调发展战略，实施乡村振兴战略，坚决打好精准脱贫攻坚战。



建设一座电站，带动一方经济，保护一片环境  
造福一方百姓，共建一方和谐

公司不断强化扶贫工作管理，制定实施《精准脱贫攻坚战“红色行动计划”工作方案》，安排扶贫资金 6.01 亿元，派出 45 支扶贫工作队和 168 名干部职工，统筹部署推进公司系统 32 家二级单位在全国 142 个贫困县、贫困村开展脱贫攻坚工作，实施 372 个扶贫项目，帮助 7 万多人实现稳定脱贫。党的十八大以来（2013 年 -2018 年），公司扶贫投入累计达到 18.75 亿元。

公司认真落实党中央、国务院关于中央单位定点扶贫的工作部署，深入受援地精准对接、精准施策，在陕西榆林市横山区、新疆克州阿合奇县、青海省黄南州尖扎县扎实开展定点扶贫和对口支援工作，其中陕西榆林市横山区、新疆克州阿合奇县两个定点扶贫县（区）相继脱贫摘帽。公司凭借在精准扶贫工作上的卓越表现，获得国务院扶贫开发领导小组年度定点扶贫工作考核“好”的评价（最优等级）、民政部颁发的我国公益事业领域最高奖项——“中华慈善奖”。



## 一张图读懂 · 精准扶贫 · 华能红色方案

《中国华能集团有限公司精准脱贫攻坚战“红色行动计划”工作方案》

### ◎ 指导思想和总体目标

认真学习贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会习近平总书记在打好精准脱贫攻坚战座谈会上的重要讲话精神，牢固树立“四个意识”，强化责任担当，坚持精准施策，实施集团公司精准脱贫攻坚战“红色行动计划”，以实际行动践行“三色公司”使命。



### ◎ 重点工作

#### 实施精准扶贫，深入开展定点扶贫援助

- 制订实施三年规划，助力定点扶贫地区脱贫摘帽
- 扎实推进对口支援，加大深度贫困地区支持力度
- 充分发挥行业优势，结合脱贫攻坚履行社会责任
- 搭建资源对接平台，引导企业员工支持脱贫攻坚

#### 实施精准帮困，扎实推进困难职工帮扶救助

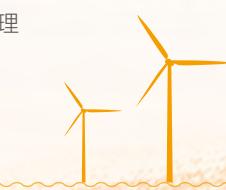
- 全面深入调查困难职工情况，完善动态档案
- 因户制宜分类帮扶，多措并举实现精准帮困
- 加强源头管理，切实减少因病致困职工数量
- 完善管理制度建设，拓展帮扶资金筹集渠道

### ◎ 工作要求

- 深刻认识打赢脱贫攻坚战的重要意义，正确把握扶贫帮困工作方向
- 加强扶贫帮困工作干部管理培训，提高脱贫攻坚一线人员素质能力
- 强化扶贫项目和帮扶资金监管，建立阳光扶贫、廉洁扶贫机制
- 加强扶贫领域作风建设，持续开展专项问题治理
- 加强工作督导，强化困难职工帮扶救助效果

### ◎ 保障措施

- 加强组织领导，全面落实责任，建立三级管理体系
- 规范扶贫援助项目审批管理，保障资金投入安全及时
- 建立沟通协调和信息通报机制，保障工作渠道畅通
- 加强扶贫帮困工作宣传力度，提升企业社会责任形象



# 华能方案，助美丽中国日臻完善

## 解读改革开放关键词 · 美丽中国

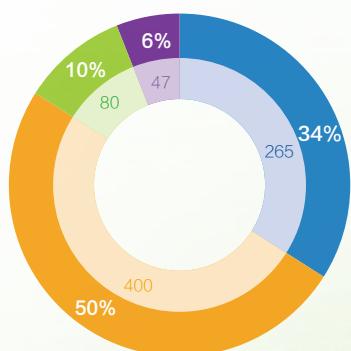
习近平在庆祝改革开放 40 周年大会的讲话中提到：

40 年来，我们始终坚持保护环境和节约资源，坚持推进生态文明建设，生态文明制度体系加快形成，主体功能区制度逐步健全，节能减排取得重大进展，重大生态保护和修复工程进展顺利，生态环境治理明显加强。

前进道路上，我们要加强生态文明建设，牢固树立绿水青山就是金山银山的理念，形成绿色发展方式和生活方式，把我们伟大祖国建设得更加美丽，让人民生活在天更蓝、山更绿、水更清的优美环境之中。

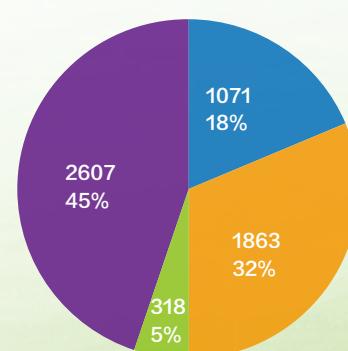


公司秉承“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，强化环境管理工作，制定《污染防治攻坚战实施方案（2018 - 2020 年）》，2018 年投入资金 53.2 亿元，推进方案落实。截至 2018 年底，累计 281 台、1.12 亿千瓦煤机实现超低排放，比重达到 94.7%，提前完成国家下达的“十三五”改造任务，环保绩效保持行业领先。



公司在建电力项目基建口径投产情况

截至 2018 年底，公司总装机容量达 17657 万千瓦，其中低碳清洁能源装机容量 5858 万千瓦，占比 33.18%，同比提高 2.18 个百分点；非水可再生能源装机容量 2181 万千瓦，占比 12.35%，同比提高 0.52 个百分点。



截至 2018 年底，公司低碳清洁能源装机构成

## 一张图读懂 · 美丽中国 · 华能绿色方案

《中国华能集团有限公司污染防治攻坚战实施方案（2018 - 2020 年）》

### ◎ 指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实全国生态环境保护大会、《中共中央 国务院关于全面加强生态环境保护 坚决打好污染防治攻坚战的意见》和国务院《打赢蓝天保卫战三年行动计划》等重要会议和文件作出的决策部署，以及国务院国资委召开的 2018 年中央企业资源节约生态环保工作会议精神，高质量完成国家确定的超低排放改造、煤场灰场治理、废水治理、建设项目环保“三同时”、煤矿环保治理等重点污染防治攻坚任务，实现环保指标和环保工作行业领先，提升公司绿色发展质量和效益。

### ◎ 工作目标

- 大气污染防治攻坚目标
- 煤场、灰场、移动源等无组织排放治理攻坚目标
- 废水治理攻坚目标
- 建设项目环保“三同时”攻坚目标
- 煤矿环保治理攻坚目标

### ◎ 组织机构

为深入推进污染防治攻坚工作，公司成立“污染防治攻坚”领导小组和办公室。领导小组由公司主要领导任组长、分管领导任副组长、相关部门主要负责人作为成员。

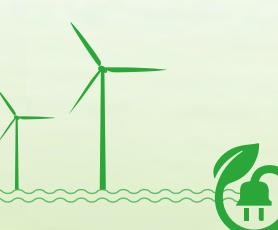


### ◎ 重点工作

- 加快实施大气污染防治措施
- 加快推进废水治理改造
- 加强建设项目环保“三同时”管理
- 加快煤矿环保治理
- 做好重点时段空气质量保障和环保督查迎检管理
- 推进环保科技研发和新技术应用
- 深化污染物排放监测平台诊断功能

### ◎ 保障措施

- 分解任务，落实责任
- 科学管理，加快实施
- 舆论引导，防范风险
- 严格监督，强化考核
- 保障资金，做好统筹



# 华能力量，助一带一路亮点纷呈

## 解读改革开放关键词 · 一带一路

习近平在庆祝改革开放 40 周年大会的讲话中提到：

40 年来，我们积极推动建设开放型世界经济、构建人类命运共同体，促进全球治理体系变革，为世界和平与发展不断贡献中国智慧、中国方案、中国力量。

前进道路上，我们要支持开放、透明、包容、非歧视性的多边贸易体制，促进贸易投资自由化便利化，推动经济全球化朝着更加开放、包容、普惠、平衡、共赢的方向发展。我们要以共建“一带一路”为重点，同各方一道打造国际合作新平台，为世界共同发展增添新动力。

中国华能积极响应国家“一带一路”倡议，陆续建成新加坡登布苏项目、巴基斯坦萨希瓦尔电站、柬埔寨桑河二级水电站，不断深化国际产能合作，逐步打开国际化经营新格局，公司境外项目的开发实力显著增强。针对“一带一路”沿线国家由于电力短缺制约经济发展的困境，公司凭借在电源开发、建设、管理等方面的丰富经验，

## ◎共建蓝色“一带一路”

巴基斯坦萨希瓦尔燃煤电站项目于 2017 年 6 月建成并投产发电，刷新了国外同类型机组建设工期最短纪录，创造“华能萨希瓦尔速度”。该电站建设 2 台 66 万千瓦超临界燃煤机组，是中巴经济走廊框架内首个收获的重大能源项目，同时也是中国企业在海外投资建设的最大规模燃煤电站。2018 年，电站完成发电量 92 亿千瓦时，设备利用小时数 6983 小时，填补了巴基斯坦四分之一的电力缺口，两千余万人口受益，为当地经济社会发展提供了强大的能源支撑。



巴基斯坦萨希瓦尔燃煤电站



## ◎共建绿色“一带一路”

缅甸瑞丽江一级水电站是我国第一个境外水电 BOT 项目，于 2009 年全部投产，送电量占缅甸全国电网容量的 1/3。柬埔寨桑河二级水电站装机容量 40 万千瓦，于 2018 年 10 月投产发电，是亚洲第一长坝，也是柬埔寨境内最大的水电工程。电站每年为柬埔寨提供约 20 亿千瓦时的清洁能源，有效缓解当地电力紧张的局面。



缅甸瑞丽江一级电站



柬埔寨桑河二级水电站

## ◎共建红色“一带一路”

公司在“一带一路”沿线国家开发项目，专注于带动经济、保护环境、造福百姓、共建和谐四大实践领域，努力实现“共商共建共享共赢”。

在柬埔寨桑河二级水电站建设过程中，公司在工程外投入近 3000 万元，为当地受影响的 6 个村、849 户 3845 位村民建设移民村，提高移民所得耕地面积和安置房标准，让移民居有其屋、耕有其田。此外，移民村还配套修建学校、医院、寺庙、公路、排水系统、电网等基础设施，有效助力当地民生改善。

巴基斯坦萨希瓦尔电站为当地提供大量就业机会，在电站建设高峰期雇用超过 2000 人，有效带动当地经济发展。本着“人才属地化”的目标，电站先后招聘 200 名巴籍员工，并派出 164 人到中国参与为期半年的培训，学习电力技术和企业管理知识，为当地培养大量的企业管理人才和电厂运维人才，既解决了眼前的应急问题，也有助其解决未来的长远发展问题。



萨希瓦尔电站中方员工为当地工人进行技术培训

# 改革创新 助经济腾飞

## 党的号召：转向高质量发展阶段

党的十九大报告指出：“我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期，建设现代化经济体系是跨越关口的迫切要求和我国发展的战略目标。必须坚持质量第一、效益优先，以供给侧结构性改革为主线，推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革，提高全要素生产率，着力加快建设实体经济、科技创新、现代金融、人力资源协同发展的产业体系，着力构建市场机制有效、微观主体有活力、宏观调控有度的经济体制，不断增强我国经济创新力和竞争力。”

## 华能行动：做改革创新的表率

**保障电力供应：**公司在国家重大活动的关键时期、在严寒酷暑的恶劣天气时期，确保为广大群众提供安全稳定的电力供应。

**优化产业布局：**产业协同能力提升，各产业板块全部实现盈利。

**提高发展质量：**制定《国企改革“双百行动”推进工作方案》，3家单位纳入国资委“双百企业”综合改革试点。

**深化科技创新：**基于IGCC的燃烧前二氧化碳捕集技术获中国电力科学技术进步一等奖。

保障电力供应	20
优化产业布局	21
提高发展质量	22
深化科技创新	24

## 保障电力供应

公司始终坚守电力行业保障电力供应的本质责任，在国家重大活动的关键时期、在严寒酷暑的恶劣天气时期，各产业板块通力协作，全体员工迎难而上，确保为广大群众提供安全稳定的电力供应。2018 年公司国内日发电量屡破纪录，继 1 月 25 日发电 22.81 亿千瓦时后，7 月 18 日发电量达 23.15 亿千瓦时，再创历史新高，同比增长 15%。

### 案例：完成上合组织青岛峰会保电工作

华能山东分公司作为山东省最大的发电公司，认真贯彻落实国家能源监管部门、山东省委省政府及集团公司的部署要求，在上合组织青岛峰会期间 43 台机组连续运行，累计向山东电网提供清洁电力 4.49 亿千瓦时，圆满完成“保发电、保空气质量、保队伍稳定”的工作。

为确保峰会期间供电万无一失，公司早在峰会开始前 3 个月即全面启动保电工作，全面实施生产、行政双重值班和“零报告”制度，建立 24 小时应急响应机制，多频次多层次开展安全大检查，对青岛热电、青岛港务等驻青企业进行重点专项检查，全面排查治理各类安全隐患。

### 案例：公司迎风战雪，解“燃煤”之急，保电力供应

2018 年伊始，持续性强降雪侵袭了我国大部分地区，降雪量级之大、范围之广、时间之长历史罕见，多地气温创历史新高，全社会用电负荷和供电难度都随之飙升。作为保电、供热的“口粮”，煤炭供应至关重要。

公司协调增加铁路三方互保合同，争取铁总运力支持，加强内部煤、电、港、航配合，及时解决煤炭保供难题。在煤业公司下属灵东煤矿快速装车站，零下 40 摄氏度的极寒天气中，一线员工从车皮进站、检车、清扫、绞车牵引到煤仓放煤，每一项工作都力争在第一时间完成，全力压缩煤炭运输时间。正是因为有了这些“运煤人”的默默付出，才为这场暴雪“阻击战”提供了充足的“口粮”，确保正常发电、供热，用实际行动为千家万户送去光明和温暖。

2018 年 1 月，煤业公司为系统内电厂供煤 209.02 万吨，同比增加 58.93 万吨，增幅高达 39.26%，产业协同率 67.15%，同比增长 17.16%。在煤炭充足供应的前提下，2018 年 1 月，公司发电总量达 658.94 亿千瓦时，同比增长 24.3%；供热总量达 6768 万吉焦，同比增长 20.3%，直供入网到户面积突破 2.48 亿平方米。



荆门热电厂保障电力供应



长兴电厂全体动员码头扫雪除冰

2018 年 1 月  
发电量同比增长

24.3

%

2018 年 1 月  
供热量同比增长

20.3

%

## 优化产业布局



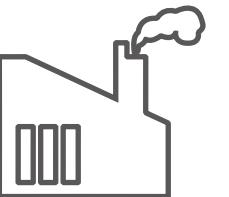
### ① 电力

公司坚守保障电力供应的本质责任，着力发展电力产业，2018 年，公司国内累计发电量达到 7026 亿千瓦时，同比增长 8.2%；境内外全资及控股电厂装机 17657 万千瓦，同比增长 2.73%。2018 年，公司交易电量 3394 亿千瓦时，占总结算电量的 51.6%，同比增加 8.4 个百分点，综合、煤电、水电、风电利用小时全面领先。



### ③ 交通运输

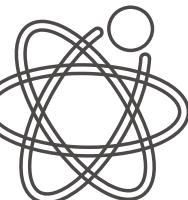
港口对主营板块的协同作用进一步增强，系统内供煤量同比增长 72.2%。2018 年，公司全力打造曹妃甸北方下水煤枢纽港，该港口全年完成煤炭调出量 2264 万吨，其中 1249 万吨为系统内调出量，完成进港量 2409 万吨，远远高于曹妃甸地区其他煤炭港口运营初年的运营水平，曹妃甸港成为公司燃料供应链的重要战略支点。



### ② 煤炭

2018 年，公司煤炭产量 7086 万吨，同比减少 20 万吨，煤炭产业利润额 15.01 亿元，同比降低 1.89 亿元。公司积极争取国家政策支持，获得产能置换指标 561.75 万吨/年，节约资金约 6.7 亿元；核增优质产能 490 万吨/年，创造边际利润约 5 亿元。

公司煤炭产业在保障内部效益提升的同时，也积极为主营电力板块提供有力支持。2018 年，煤炭产业完成内部供煤 4791 万吨，同比增加 151.51 万吨，占煤炭总产量的 67.61%，煤电协同率同比提高 2.4 个百分点。



### ④ 科技

公司深入实施创新驱动发展战略，纵深推进企业“双创”工作，加强科技攻关、科技项目管理以及科研实验能力建设，进一步推进科技产业化。2018 年，公司科技产业稳步发展，营业收入总额达到 25.88 亿元，实现利润 5 亿元。



### ⑤ 金融

公司加强科技工作顶层设计，修订《科技项目管理办法》，发布《科技项目后评价实施细则》，开展《2018 年度先进技术推广应用目录》征集和评审工作，有效提升科研项目管理质量和效率。

面对严峻的经营形势和复杂的市场环境，华能金融系统主动作为，科学应对各种困难挑战，落实《防范和化解金融风险工作方案》、《降杠杆减负债防风险三年行动方案》，实现风险可控、在控，公司金融业务运行平稳。2018 年，金融产业全年实现合并营业收入 136.34 亿元，合并利润 63.83 亿元，EVA24.09 亿元，管理资产规模达到 13855 亿元，公司资产负债率在同行业中保持最低，同比下降 2 个百分点。

## 提高发展质量

### 资产保值增值

2018 年,公司经营业绩持续提升,营业收入达到 2786 亿元,同比增长 6.9%;利润 144 亿元,同比增长 21.0%,各产业板块均实现盈利。

公司作为中央企业,以国有资产保值增值为己任,降低生产成本,提升营销成绩,经济效益显著提升。2018 年,公司度电生产费用同比降低 6.9%,单位兆瓦用工效率同比优化 9%,采购成本较概算节约 91 亿元。公司发电量增长率超装机增长率 5.5 个百分点,市场交易份额超容量份额 2.2 个百分点,电量电价同比增加,共计增利 105 亿元。

利润同比增长  
**21.0**  
%

度电生产费用同比降低  
**6.9**  
%

单位兆瓦用工效率同比优化  
**9**  
%

#### 案例: 长城证券成功上市

2018 年 10 月,公司下属长城证券股份有限公司在深圳证券交易所中小板挂牌上市。长城证券是华能金融产业首家上市公司。本次长城证券 IPO 发行股票约 3.10 亿股,每股发行价 6.31 元,合计募集资金 19.58 亿元。上市募集资金扣除发行费用后,将全部用于补充资本金和发展主营业务,公司资本实力进一步提升,为未来发展注入全新动能。



长城证券挂牌上市

### 深化国企改革

2018 年,公司第一届董事会正式组建运行,明确并落实党组织在法人治理结构中的法定地位和重大问题前置程序。公司着力提升管理工作水平,开展管理创新成果申报和评选工作,评选优秀成果 30 项,2 项成果荣获国家二等奖。

公司全面深化改革工作,积极落实国资委“国企改革双百行动”要求,制定《国企改革“双百行动”推进工作方案》,3 家单位纳入国资委“双百企业”综合改革试点。

公司深入推进供给侧结构性改革工作,推动解决公司 2017 年停建、缓建煤电项目,淘汰关停 4 台、11.8 万千瓦煤电机组。累计消减法人 115 户,“三供一业”、市政设施分离移交及教育医疗机构改革全面完成,实现三年 20 户“处僵治困”工作目标,全年处置不良资产 120 亿元,9 家售电公司实现独立运营。

## 支持电力改革

面对电力市场化改革的新形势和新要求,公司紧紧围绕营销管理 1+N 制度体系框架,进一步加强制度建设,管理运作更加规范。2018 年,公司基数电量小时领先统调水平的区域公司达到 20 个。实现年度基数发电量计划小时调增 120-1000 小时,全年可增发基数电量约 197 亿千瓦时。公司积极参与本地区电量交易市场,全年实现电量份额超容量份额 2.2 个百分点。

### 建设法治华能

公司党组制定“1-3-5”深化法治华能建设指导意见,全面加强党委(党组)对法治工作的领导,全面落实企业主要负责人、各级经营管理人员和全体员工三个主体的依法治企责任,全面实现治理、决策、运营、监督和权益保护五个方面法治化,高质量推动公司法治建设。

### 诚信合规经营

公司在开展各项改革任务和发展工作时,强化事前的法律研究和论证,过程中严格遵守相关法律法规,始终坚持依法合规稳妥推进,履行决策审批程序,严防国有资产流失,同时依法维护职工和其他利益相关方合法权益。

公司进一步加强重大风险管理与内部控制体系建设,编制《2018 年全面风险管理报告》和《2017 年度内部控制评价报告》,积极落实各项风险管理措施和内控缺陷整改工作;对公司总部及相关产业板块内部控制体系的标准进行修订,新增海外板块内控体系标准,形成公司总部与火电、水电、新能源、煤炭、海外的“1+5”内控体系框架。

公司进一步建立健全内部审计工作体制机制,探索推进总审计师制度建设,加大内部审计监督力度,全面提升内部审计工作水平。2018 年,公司系统共实施经济责任审计、基建项目投资审计和专项审计(审计调查)等内部审计项目 1226 项。

### 着力提质增效

公司积极落实国资委 2018 年瘦身健体提质增效工作精神和要求,制定提质增效总体方案,与 EVA、煤电产业、扭亏减亏、归母利、降杠杆减负债五个方案一起,形成提质增效“1+5”方案体系。公司持续跟踪提质增效任务完成情况,多次组织召开专题工作会议,总结经验,分析问题,研究措施,加强全过程管理。

## 深化科技创新

### 创新驱动发展

公司贯彻创新驱动发展战略，不断深化科技创新激励试点建设，激发科研人员创新潜力，进一步扩大成果转化分红激励试点。2018 年，公司总部新设立 52 项科技项目，2 项国家重点研发项目获国家科技资金支持，组织完成 3 项国家科技项目及 15 个课题验收，积极参与“面向 2030-- 煤炭清洁高效利用”国家重大项目实施方案编制。

### 重大技术攻关

公司高度重视重大技术攻关，前沿技术研发取得重大突破，火电机组一体化节能和灵活性改造、废水零排放、电站智能控制等一批新技术得到示范应用和推广。2018 年，公司科技成果再创佳绩，共获得国家技术发明奖 1 项，省部级科技进步奖 20 项，授权专利 648 项，其中发明专利 163 项，主持编写技术标准 18 项，其中国家标准 6 项。

- 景洪电站水力式升船机技术获国家技术发明二等奖
- 石岛湾高温气冷堆示范工程全面进入核岛设备系统安装调试阶段
- IGCC 示范电站创造 166 天的最长连续运行时间世界纪录
- 糯扎渡水电站工程获中国土木工程领域科技创新最高荣誉——詹天佑奖
- 基于 IGCC 的燃烧前二氧化碳捕集技术获中国电力科学技术进步一等奖
- “脱硝催化剂再生及其废水处理”项目获电力行业化学专业技术创新优秀成果一等奖



景洪水电站全景

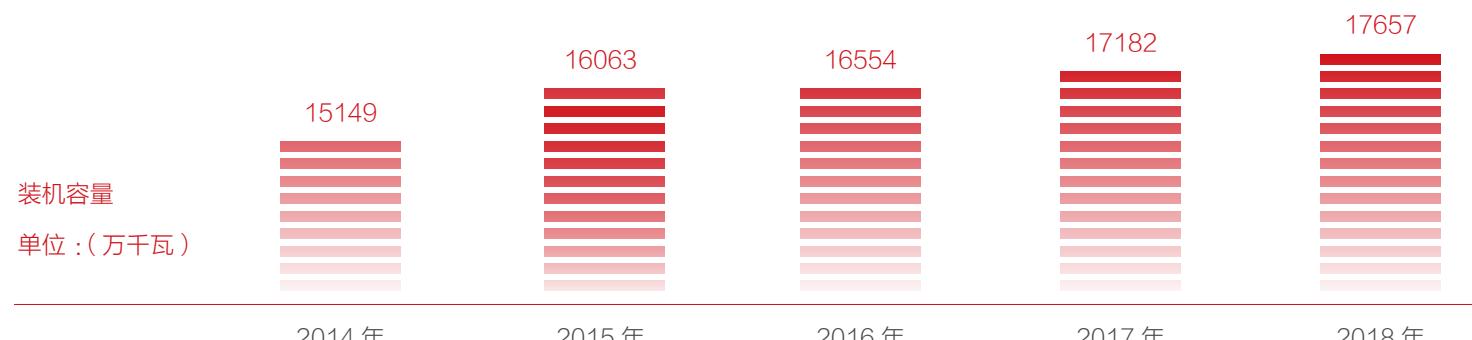


石岛湾核电基地规划图



IGCC 示范电站

## 数据纪实 · 共享改革创新



## 各方评价 · 共话改革创新

“华能认真贯彻落实全面依法治国基本方略，按照国务院国资委要求扎实推进‘法治华能’建设，公司主要负责人认真履行推进法治建设第一责任人职责，公司法治工作形成了‘党组统一领导、领导高度重视、工作有力推进、治理架构优化、依法合规经营、法律研究深入、队伍建设不断加强、普法宣传成效显著’等突出亮点。”

——国务院国资委第三调研检查组组长：吴姜宏

“长城证券主要股东为中国华能集团有限公司、深圳新江南投资有限公司、中国核工业集团公司等。在华能集团的发展规划中，一个重要举措就是实施金融控股战略。华能集团的金融控股战略以及其他股东良好的行业背景和产业优势，将为长城证券的发展提供了有力的支持。”

——《经济日报》主任记者：温济聪

“华能是我国电力改革的探索者，是电力领域的一面旗帜，对保障我国电力安全稳定供应、推进电力清洁发展、引领电力科技进步、开拓电力‘走出去’作出了重要贡献。”

——国家能源局党组书记、局长：章建华

“华能事业的创新发展引领了包括东方电气在内的国内电力装备制造业的技术进步。”

——中国东方电气集团有限公司董事长、党组书记：邹磊

“华能集团承担起国家交付的任务，建设高温气冷堆示范工程，是推进产学研应用的成果，取得的成绩值得肯定。”

——中国工程院院士、电力系统及其自动化专家：韩英铎

# 生态文明 助绿色永续



## 党的号召：绿水青山就是金山银山

党的十九大报告指出：“建设生态文明是中华民族永续发展的千年大计。必须树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，坚持节约资源和保护环境的基本国策，像对待生命一样对待生态环境，统筹山水林田湖草系统治理，实行最严格的生态环境保护制度，形成绿色发展方式和生活方式，坚定走生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路，建设美丽中国，为人民创造良好生产生活环境，为全球生态安全作出贡献。”

## 华能行动：做生态文明的表率

**完善环境管理：**公司发布《污染防治攻坚实施方案（2018—2020年）》。

**调整能源结构：**持续发展清洁火电项目，西宁热电等5个项目获国家优质工程奖。

**加快污染防治：**华能山东莱芜电厂凭借能耗低、指标优、环保好等特点，获2018年度亚洲电力奖燃煤发电项目金奖。

**提升环保意识：**公司综合考虑发电、防洪、水土保持、水产养殖、旅游发展等方面的要求，实现项目开发与生态环境和谐统一。

完善环境管理	30
调整能源结构	30
加快污染防治	32
提升环保意识	34

## 完善环境管理

公司按照国家打好污染防治攻坚战和打赢蓝天保卫战的工作要求,发布《污染防治攻坚实施方案(2018-2020年)》,全面部署燃煤机组超低排放改造、煤场灰场治理、废水治理、建设项目环保“三同时”和煤矿环保治理五大攻坚任务。

公司围绕重点攻坚任务,组织召开打好污染防治攻坚战工作推进会,加强工作督促和现场检查,强化污染防治攻坚战工作中党政同责、一岗双责,制订责任追究制度,为全力推进和全面落实污染防治攻坚各项任务提供组织和制度保障。



光伏

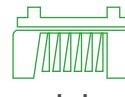
2018年,公司光伏项目开工建设41万千瓦,投产47万千瓦。

- 履行康保、霍林、榆林3个光伏电站项目远期收购协议,三个项目全部完成工商变更
- 公司11个“6·30”项目共26万千瓦全部取得“6·30”电价,其中武川、巴彦淖尔、伊敏、榆社、镇赉5个光伏项目为支持地方政府的扶贫项目

## 调整能源结构



风电



水电



气电

2018年,公司风电项目开工建设109万千瓦,投产80万千瓦。

- 大丰海上风电提前完成第一回路220千伏海缆敷设任务
- 如东H3海上风电提前实现开工,进一步巩固公司海上风电建设优势
- 七星岭风电主动加压8台风机提前实现并网发电

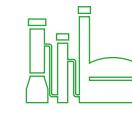
2018年是公司水电投产丰收年,水电项目投产达到400万千瓦,超额完成投产任务。

- 黄登水电站实现投产,成功建成世界最高碾压混凝土重力坝
- 大华桥水电站顺利投产,机组运行振动摆度创国内同类型机组最优
- 乌弄龙、里底水电站顺利实现下闸蓄水和机组投产发电
- 澜沧江上游电站全部实现外送,全年外送电量达到125亿千瓦时

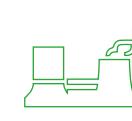
2018年,公司择优布局气电项目,组织东莞二期、苏州燃机、南京燃机、贵州西秀、君安玉环五个燃机项目开展国家第一批燃气轮机创新发展示范项目申报工作。



核电



生物质



清洁火电

2018年,公司全力推进国家重大科技专项高温气冷堆示范工程建设,大力推进控股海南昌江核电二期项目开发,核电产业进入突破发展新阶段。

- 高温气冷堆示范工程全面进入核岛设备系统安装调试阶段,顺利完成7个年度工程目标
- 联合海南省政府、中核集团向国家能源局报送海南昌江核电二期项目建议书,召开专家论证会
- 霞浦核电项目厂外“三通”工程完成供水,供电工程完成变电站安装调试

2018年,公司积极有序推进生物质、垃圾发电项目开发,山东济阳生物质热电联产、泗水生物质热电联产等农林生物质发电项目和南京垃圾发电等项目前期工作进展顺利。

2018年,公司持续发展清洁火电项目,西宁热电等5个项目获国家优质工程奖。

- 宁夏大坝7号机组投产,作为国内首个投产的采用钢结构间接空冷塔的60万千瓦等级火电机组,具有造价低、抗震性能好、环保突出的优点
- 烟台八角1号机组通过168小时满负荷试运,机组参数和供热能力均为国内60万千瓦级机组之最,各项指标在全国同类型机组中名列前茅



玉环电厂



乌弄龙水电站



汕尾风电场



海口电厂智能光伏发电扩建项目

## 加快污染防治

### 节约资源能源

公司全面部署节能降耗工作，进一步完善三级管理体系，加强节能降耗体系建设，提升节能降耗精细化管理水平，以能耗指标创优和对标、机组小指标达标治理为抓手，深入开展节能降耗工作。

2018 年，公司供电煤耗 298.72 克 / 千瓦时，同比降低 1.39 克 / 千瓦时，厂用电率 3.97%，同比降低 0.04 个百分点，综合、燃煤、燃机及 8 个主力机型供电煤耗保持行业最优。

在中电联组织的 2017 年度全国火电机组能效水平对标竞赛中，公司总计 69 台次机组获奖，同比增加 1 台次，获奖数量行业领先。其中，莱芜 7 号、安源 2 号等 7 台机组获得供电煤耗最优机组称号，占该类别获奖总数的 33.33%；苏通 1 号、威海 6 号等 8 台机组获得厂用电率最优机组称号，占该类别获奖总数的 36.36%。

在国资委 2018 年电力行业中央企业能效水平对标中，公司莱芜 7 号、威海 6 号等 5 台机组分别荣获所属对标机型最优供电煤耗机组称号；南通三期 1 号、威海 6 号等 8 台机组分别荣获所属对标机型最优厂用电率机组称号，获奖数量在行业领先。

在有着亚洲电力行业“奥斯卡盛典”之称的 2018 年度亚洲电力奖颁奖典礼上，华能山东莱芜电厂两台 103 万千瓦二次再热机组凭借效率高、能耗低、指标优、环保好、自动化程度高等特点，获燃煤发电项目金奖。这是 2018 年我国唯一一个获得该奖的火电机组项目。

供电煤耗  
**298.72**

克 / 千瓦时

同比降低  
**1.39**

克 / 千瓦时

厂用电率  
**3.97**

%

同比降低  
**0.04**

百分点



山东莱芜电厂

### 减少污染排放

公司深化环保设施运维精细化管理，加强污染物排放实时监督管控，圆满完成全国两会、上合青岛峰会、上海进博会等重要时段空气质量保障任务。2018 年，公司积极推进环保设施升级改造，累计 281 台、1.12 亿千瓦煤机实现超低排放，比重达到 94.7%，圆满完成年度和国家“十三五”超低排放改造任务。公司系统 112 家在运火电厂按照规定时限全部完成排污许可证申领工作。2018 年，公司二氧化硫、氮氧化物、烟尘三项污染物排放绩效分别为 0.074 克 / 千瓦时、0.146 克 / 千瓦时、0.012 克 / 千瓦时，同比分别下降 26.0%、11.0%、33.3%，持续保持行业领先。

2018 年，公司提出“环保工作和环保标准双领先”要求，在全面调研、排查的基础上，系统开展废水、固体废弃物治理等污染防治攻坚工作。



海门电厂超低排放改造现场



营口热电厂超低排放改造现场

### 企业自主贡献

公司持续加强碳排放管理，组织参与电力行业碳排放配额分配政策研究及试算，按要求完成企业历史碳排放核算与核查，建设碳排放数据管理和统计分析平台；积极参与碳交易试点工作，13 家重点排放企业全部按期完成履约。

## 提升环保意识

### 落实绿色办公

公司通过一系列绿色办公措施，引导员工从身边小事做起，降低平日生活中的能源消耗，增强环保意识。

- 严格控制空调温度，推广使用节能电器
- 规范公车使用，严控公务车购置和车辆燃油消耗
- 按需采购、领用办公耗材，碳粉盒以旧换新，纸张双面打印
- 大幅精简会议、简报，全面推广视频会议，减少差旅造成的能耗
- 推进信息化和无纸化办公，通过建立内部局域网络，减少打印纸张

### 生态环境保护

公司在电站建设中，综合考虑发电、防洪、水土保持、水产养殖、旅游发展等方面的要求，落实项目建设环保措施，着力保护周边环境和生物多样性，实现项目开发与生态环境和谐统一。

伊敏露天矿累计完成绿化面积

**1022**

万平方米

矿区绿化率达

**98.6**

%

回收腐殖土约

**563**

万立方米



伊敏露天矿植被恢复区

### 案例：保护澜沧江水生态多样性

华能澜沧江公司苗尾水电站在工程建设中，高度重视生态保护，在全国首次实现通过鱼类增殖站成功人工繁殖，并放流澜沧江珍稀鱼类后背鲈鲤和光唇裂腹鱼；在全国首次实现由电站出资购买，并拆除库区支流水电站，恢复天然河道，建立鱼类栖息地保护区，保护了澜沧江水生态的多样性。



苗尾水电站

### 案例：建设绿色矿山

华能伊敏露天矿始终将生态环境保护理念深植企业建设和发展中，逐年加大植被恢复和扬尘治理的投入力度，通过扬尘治理、改良土质、种植草木恢复植被、建设花园式矿山等措施，将煤矿与周边自然草原地貌完美融合。截至 2018 年底，伊敏露天矿累计完成绿化面积 1022 万平方米，矿区绿化率达 98.6%，回收腐殖土约 563 万立方米。

### 传播环保理念

加强节能环保理念宣贯，培育员工生态保护意识，倡导节约低碳生活方式，积极组织员工参与环保公益行动，积极搭建公司外部利益相关方沟通平台，宣传绿色环保理念，更好地回应相关方诉求。

### 案例：开展环保宣传

2018 年 3 月，华能东方电厂的 25 名青年志愿者在当地的一所小学开展“学雷锋月”环保宣传行活动。志愿者为学生们讲解电力知识，介绍现代化电厂先进的节能环保设备和电厂近年来环保工作取得的成效，组织学生们参与“绿水青山就是金山银山，保护环境，从我做起”的签名承诺活动，向学生分发印有华能集团“三色文化”的红、绿、蓝环保手提袋，提升学生们的环保意识。



东方电厂“学雷锋月”环保宣传行

## 数据纪实 · 共享生态文明



## 各方评价 · 共话生态文明

“华能水电上市后所募集的资金将主要用于苗尾水电站、乌弄龙水电站、里底水电站的建设，三座水电站建成后，不仅能够带动当地经济发展，更能够为‘西电东送’‘云电外送’提供充足的清洁能源，为实现我国能源结构调整奠定坚实基础。”

——中国电力企业联合会党组书记、常务副理事长：杨昆

“华能榆社发电有限责任公司投资 8400 万元实施超低排放改造工程，从源头上控制污染物排放。目前，企业使用的这套尾部烟气净化处理系统，除了降低二氧化硫排放值，还可以有效降低氮氧化物和粉尘的排放。”

——山西新闻联播

“华能 IGCC 电站机组虽然燃烧的是煤，但污染物排放已达到天然气电站水平，大大提升了我国在应对全球气候变化问题上的国际影响力，能够有效缓解我国‘富煤、少油、缺气’的资源禀赋所带来的压力，完善该技术、进行商业化推广，对破解我国的能源难题具有现实意义。”

——《中国电力报》



扫描二维码，查看央视《新闻联播》报道《环保税促进绿色发展效应显现》，报道中提到华能珞璜电厂提前实施超低排放改造



扫描二维码，查看央视《朝闻天下》报道《我国首个煤气化发电示范工程连续运行 164 天创世界纪录》

# 开放合作 助价值共享

## 党的号召：推动构建人类命运共同体

党的十九大报告指出：“中国坚持对外开放的基本国策，坚持打开国门搞建设，积极促进‘一带一路’国际合作，努力实现政策沟通、设施联通、贸易畅通、资金融通、民心相通，打造国际合作新平台，增添共同发展新动力。加大对发展中国家特别是最不发达国家援助力度，促进缩小南北发展差距。中国支持多边贸易体制，促进自由贸易区建设，推动建设开放型世界经济。”

## 华能行动：做开放合作的表率

**深耕海外市场：**萨希瓦尔电站荣获巴基斯坦总理签发授予的“杰出成就奖”。

**带动地方发展：**柬埔寨上丁省政府向桑河二级水电站颁发嘉许状，感谢项目为促进柬埔寨和中国的友谊所作出的巨大贡献。

**加强伙伴合作：**公司制定《支持雄安新区发展工作方案》和《支持海南全面深化改革开放工作方案》。

**强化责任采购：**在国资委 2018 年组织开展的中央企业采购对标中，公司连续第三年在发电行业排名第一。

深耕海外市场	40
带动地方发展	42
加强伙伴合作	44
强化责任采购	45

## 深耕海外市场

### 强化境外管理

2018 年，公司成立海外事业部统筹部署境外业务，加强对国际化发展顶层设计和系统优化的研究，制定《推动共建“一带一路”走深走实实施方案》，明确“一带一路”建设新阶段的发展目标和主要措施。

### 推进工程建设

公司积极推动共建“一带一路”建设走深走实，电力资产分布在缅甸、柬埔寨、巴基斯坦等“一带一路”沿线发展中国家，以燃煤发电、天然气发电、水力发电等为主，打造高品质电力工程。截至 2018 年底，公司累计境外投资达到 410 亿元，可控和参与管理的装机容量约 914 万千瓦。

2018 年，萨希瓦尔电站作为巴基斯坦单机容量最大、技术最先进、环保指标最优、建设速度最快、中巴经济走廊最先投产的大型绿色环保电站，荣获巴基斯坦总理签发授予的“杰出成就奖”。此前，巴基斯坦联邦政府能源部授予萨希瓦尔电站项目“工程设计金奖”“中巴经济走廊第一个实现商业运营的项目”“超临界锅炉工程质量金奖”“巴基斯坦高温区混凝土养护科技进步一等奖”“运煤车厢底开门结构科技进步一等奖”等十二项国家级荣誉，授予华能巴基斯坦公司六位同志“国家杰出贡献奖”。

桑河二级水电站是“一带一路”和柬埔寨能源建设的重点项目，也是公司积极调整结构、推动绿色发展，在东南亚开发建设的“窗口工程”。电站总装机容量 40 万千瓦，占柬埔寨全国总发电装机容量的近 20%。该电站首台机组于 2017 年 12 月投产发电，2018 年内实现“一年六投”目标，8 台机组在 11 个月内全部投产发电，电站的建成对加快柬埔寨经济社会发展、响应“一带一路”倡议具有重大意义。

吉能当水电站位于印尼北苏门答腊省西南角吉能当河中下游，设计装机容量 10 万千瓦。2018 年，公司与印尼兆峰公司签订合作协议，就合作开发吉能当水电项目达成初步意向，并向印尼国家电力公司递交入围申请材料，力争将项目纳入《印尼国家电力公司 2018-2027 电力发展商业规划》。

公司累计境外投资达到

410

亿元

可控和参与管理的装机容量约

914

万千瓦

### 完善项目保障

为保障国际化开发顺利推进，公司不断提升国际合作和外事管理服务水平，2018 年，共办理出访团组 221 批次，1241 人次；邀请国外人员来华 11 批次，36 人次。

公司高度重视国际化人才的培养，不断完善人才的选拔、培养和使用等机制，逐步打造一支结构合理、素质优良、熟悉海外项目管理的国际化人才队伍。截至 2018 年底，公司常驻境外项目、机构人数已达 380 余人。

公司高度重视境外公共安全管理，强化境外安全研判，高度关注境外安全局势变化，建立完善的信息收集、研判机制，编制《赴巴基斯坦安全手册》和《赴缅甸安全手册》，增强境外人员安全意识和安全能力。

### 案例：境外安全及应急培训

2018 年 9 月，公司组织开展第二届境外安全及应急培训，围绕近年来境外安全局势、境外突发事件预防及应对、个人应急能力提升等主题，通过真实案例分析、教官示范、学员参与、现场突发事件演练等多种形式，对来自总部各部门和各单位的 45 名参训人员进行了境外安全教育和培训，进一步强化境外人员安全意识，提高风险应对能力。



公司 2018 年境外安全及应急培训

### 开展国际交流

公司坚持“海外业务自觉服务服从国家总体外交”的理念，积极参加重大外交活动，搭建全方位、深层次、宽领域的交流平台，对外讲好中国故事，树立华能形象，助力提升公司海外品牌美誉度。

- **助力政府合作：**参与中国 - 中东欧能源合作、中墨企业家高级别工作组、澜沧江 - 湄公河合作机制、中德经济顾问委员会等政府间合作机制
- **推进企业合作：**强化与 GE、西门子、法国电力、国家电网、三峡集团等国内外大型企业的交流沟通，推动务实合作
- **参与外交活动：**参加世界经济论坛年会、金砖国家工商界论坛、博鳌亚洲论坛、中非合作论坛、东盟博览会、中国国际进口博览会等活动

### 案例：积极参与中国国际进口博览会

公司积极参与中国国际进口博览会，成立首届中国国际进口博览会中国华能集团有限公司采购分团，制定印发工作方案，组织召开专题会议，扎实推进后续工作。博览会期间，公司举办签约活动，与西门子、通用电气、斯凯孚、舍弗勒、恩斯克、阿隆等 15 家供应商签署采购协议，合计金额达到 154.77 亿元。



公司与西门子签约

### 助力人才培养

桑河二级水电站推行“本土化”管理，制定人才招聘计划、柬籍员工培养规划方案，签订中柬员工师徒协议，运行期已招聘 99 名柬埔寨公民从事电站运行维护、综合管理、物业后勤等日常工作。施工高峰期为当地 2000 余人提供了就业岗位，带动项目所在地的经济发展，构建和谐企地关系。



中柬员工签订师徒协议

### 改善居住环境

桑河二级水电站充分考虑当地移民利益，主动提高补偿标准，840 户 3690 名移民已全部住进安全可靠的新居，同时每户均获得 5 公倾耕地。此外，公司为每个移民村都修建了公路、学校、医院、警察局和寺庙，配备排水系统、电网、水井等基础设施，将移民新村打造成为柬埔寨移民项目的示范性工程。

## 带动地方发展

桑河二级水电站的建设，不仅极大缓解了柬埔寨全国电力紧张、依赖进口的局面，同时也对当地人才培养、居住环境改善等民生问题作出巨大贡献，有力地促进地区经济快速发展，全面带动柬埔寨国家发展。柬埔寨上丁省政府向电站颁发嘉许状，感谢项目对上丁省基础设施建设、促进当地环境改善、提升当地移民生活条件、赞助红十字会等社会事务的慷慨捐助，以及为促进柬埔寨和中国的友谊所作出的巨大贡献。

### 开展公益援助

在柬埔寨桑河二级水电站建设运营期间，公司向当地红十字会捐款 22.5 万美元，同时组织捐赠物资、慰问移民学校、邀请移民村师生参观电站等活动，建立多渠道沟通平台，参与并支持电站周边各级政府部门、移民安置点建设，实现水电开发与地方经济、移民群众的和谐发展。



柬埔寨桑河二级水电站移民村

## 加强伙伴合作

### 支持地方建设

公司积极服务国家战略，贯彻落实党中央关于雄安新区、海南自贸区的决策部署。制定《支持海南全面深化改革开放工作方案》，对接能源领域重大项目，与海南省政府签订战略合作协议，在经济建设、清洁能源发展、脱贫攻坚等领域与海南省加大合作力度；制定《支持雄安新区发展工作方案》，重点发展综合能源服务、科技研发及产业化、金融服务、智能及信息化四大板块以及智慧能源创新服务中心。

### 搭建合作平台

公司以“共创价值”为出发点和落脚点，加强与地方政府、企业、协会等开展战略合作，优势互补，协同发展，力求达到“1+1 大于 2”的价值创造效果。

- 与山东省、成都市、中船重工、哈电集团、光大集团、江苏省交通控股集团、韩国 LG 商事签署合作框架协议
- 与南京远景共维公司合作组建海上风电运维合资公司，对接远景共维先期储备的海上风电运维业务项目
- 与安徽省石台县政府签署项目投资合作框架协议，开展安徽石台、岳西抽水蓄能电站前期工作
- 分别与重庆三峰集团、上海康恒环境签署合作框架协议，启动南京江北二期垃圾发电 PPP 项目投标准备工作
- 与北京燃气等企业签署战略合作框架协议，寻求在新能源汽车充电、节能、储能等相关领域的投资机会



公司与中国光大集团签署战略合作协议

## 强化责任采购

### 优化采购管理

公司组织开展采购新制度体系建设和制度修订工作，形成了涵盖基础类、计划类、采购类、物资类、信息系统类、考核类以及监督类共 7 大类 34 项制度的采购管理制度体系，并对下属 47 个区域产业公司、367 个基层企业、共计 1312 人开展制度宣贯培训。

公司持续深化中央专项巡视、国家审计、国资委专项督察、内部巡视问题的整改工作，坚持问题导向，切实推动三级联动整改。

### 提升采购质量

公司着力强化供应商管理，对供应商库内 14953 家供应商进行年度综合评价，给予评价等级较低的供应商暂停交易、警告整改等处理。此外，公司积极吸纳内外部评标专家入库，进一步做好专家专业细化工作，将专业分类由三级细化至四级，不断提高招标评标工作质量。

### 采购平台建设

公司推进采购工作信息化建设，深化电子商务及物资管理两个平台的应用。

公司大力推动全流程阳光化采购，电子商务平台使用覆盖面进一步加大，覆盖的基层企业扩大到 498 家。2018 年，平台线上采购项目累计成交 158369 个，通过全流程线上采购的项目总数为 139665 个，全流程线上采购率达 88.19%。

在物资管理平台方面，公司持续推进平台建设，强化功能实施应用，基本实现了物资及采购管理在公司系统的横向连接和各级企业间的纵向贯通。



### 加强采购对标

公司持续深化采购对标管理，按照国资委采购对标要求，组织开展 2017 年度采购对标管理工作自评，发布 2018 年度采购及物资管理综合指标，组织二级单位将指标分解至基层企业，细化采购指标管理。

2018 年，公司系统累计完成采购金额 462 亿元，采购较概算节约资金 91 亿元，节资率为 16.49%。其中，集中采购率为 99.71%，上网采购率为 99.09%，公开采购率为 99.12%，电子招标率为 99.99%，供应商动态量化考核率为 99.62%，采购质量管控覆盖采购金额率为 100%，6 项指标全部实现“先进水平”标准。内部管理指标中，公司公开招标率为 100%，招标采购率为 100%。在国资委 2018 年组织开展的中央企业采购对标中，公司连续第三年在发电行业排名第一。

## 数据纪实 · 共享开放合作



## 各方评价 · 共话开放合作

“桑河二级水电站项目是柬埔寨最大的水电工程，让柬埔寨百姓用上了安全、稳定、清洁的电力资源。项目开发为柬埔寨带来了实实在在的利益，给民众增加了就业机会，保障了柬埔寨在电力方面的独立性和安全性，对于改善柬埔寨民生、加快国家经济发展具有重大意义。”

——柬埔寨王国首相：洪森

“萨希瓦尔电站项目不仅大大缓解了巴基斯坦目前面临的电力短缺，而且解决了数千人的劳动就业，并培养出优秀合格的电力工程师，为巴基斯坦人民培养了紧缺的技术人才，赢得了巴基斯坦人民的认可和尊重。”

——巴基斯坦中央购电局总工程师：曼苏尔

“作为‘一带一路’能源建设领域骨干企业和投资典范，华能水电上市也将为‘一带一路’建设、缓解大湄公河次区域下游国家的旱灾、稳步推进东南亚水电资源开发提供助力。”

——水电水利规划设计总院党委书记、副院长：彭程

“华能的领先文化和创新理念带动了哈电集团的管理与技术升级，哈电高度重视与华能的合作，将加大研发力度、提升产品和服务质量，全力支持华能结构调整、技术改造等工作，共同做优国内市场、开拓海外市场，实现互利共赢。”

——哈尔滨电气集团有限公司董事长、党委书记：斯泽夫



扫描二维码，查看人民日报报道《华能集团承建的桑河二级水电站正式投产运营——为柬埔寨经济发展提供强大动力支撑》



扫描二维码，查看央视《朝闻天下》报道《柬埔寨桑河二级水电站举行竣工投产仪式》

# 以人为本 助能者兴邦

## 党的号召：就业是最大的民生

党的十九大报告指出：“要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业。大规模开展职业技能培训，注重解决结构性就业矛盾，鼓励创业带动就业。破除妨碍劳动力、人才社会性流动的体制机制弊端，使人都能通过辛勤劳动实现自身发展的机会。完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，构建和谐劳动关系。”

## 华能行动：做以人为本的表率

**确保安全生产：**公司煤炭产业 17 处矿井全部被评为 2016-2017 年度特级安全高效矿井（露天）称号。

**落实员工责任：**公司《国际化人才队伍培养建设的探索与实践》获得中电联十佳“电力行业国际化人才培养优秀成果”奖。

确保安全生产

50

落实员工责任

53

## 确保安全生产

### 夯实安全基础

公司秉承“安全就是效益，安全就是信誉，安全就是竞争力”的理念，扎实开展“全员安全生产责任制落实年”活动，积极推进安全生产责任体系、制度体系、保障体系和防控体系建设，强化安全生产责任落实，夯实安全生产基础，全年安全生产形势总体平稳，没有发生较大及以上事故。

2018 年，公司完成 4 批、32 家电厂的巡查评估工作，并对柬埔寨桑河二级水电站、缅甸瑞丽江一级水电站和巴基斯坦萨希瓦尔电厂三个自主管理的境外项目进行现场安全督导检查，及时通报发现问题，加强整改工作跟踪检查，促进基层企业落实安全生产责任制。

### 警钟长鸣

#### 事件经过：

2018 年 5 月，庆阳煤电核桃峪煤矿外包公司甘肃铸伟公司吴某、李某 2 人负责在桥式起重机横梁搭设临时工作平台。吴某想跨越至桥式起重机另一侧横梁作业，但由于安全绳长度不足，吴某擅自摘除安全保险绳进行作业，不慎坠落地面。在场工人立即向领导汇报情况，并拨打 120 急救电话。5 分钟后，项目部安排自用车辆将吴某送往医院，并在途中转至救护车，后送至宁县和盛镇医院，最终在医院抢救无效死亡。

#### 事件原因：

- 工人吴某安全意识淡薄，在桥式起重机顶部搭设作业平台过程中擅自摘除安全绳违章作业，是造成此次事件的直接原因。
- 外包公司的安全生产责任制落实、现场安全管理、隐患排查治理以及职工安全培训不到位，是造成此次事件的间接原因。

#### 事件处理：

- 对庆阳煤电公司本部处以 2017 年工资总额 1% 的罚款，对核桃峪煤矿处以 2017 年工资总额 3% 的罚款。
- 给予庆阳煤电公司、核桃峪煤矿等 17 位相关责任人不同程度的行政处分、经济处罚。
- 由庆阳煤电公司负责落实对相关外包单位的处理。

#### 事件反思：

- 强化安全责任落实，强化责任落实考核，强化过程履责追溯，消除责任盲区和管理空当。
- 加强外包工程安全管理，落实外包工程安全管理主体责任，切实把外包单位纳入企业安全管理体系。
- 进一步强化现场动态管控，落实作业现场日常隐患排查治理责任，确保问题隐患及时整改到位。
- 持续强化反“三违”工作，强化源头管理，提高设备和工作环境的安全度，实现对违章的零容忍。
- 切实加强职工安全培训，强化培训组织管理，把保证安全培训时间和质量放在首位。

## 提升设备安全

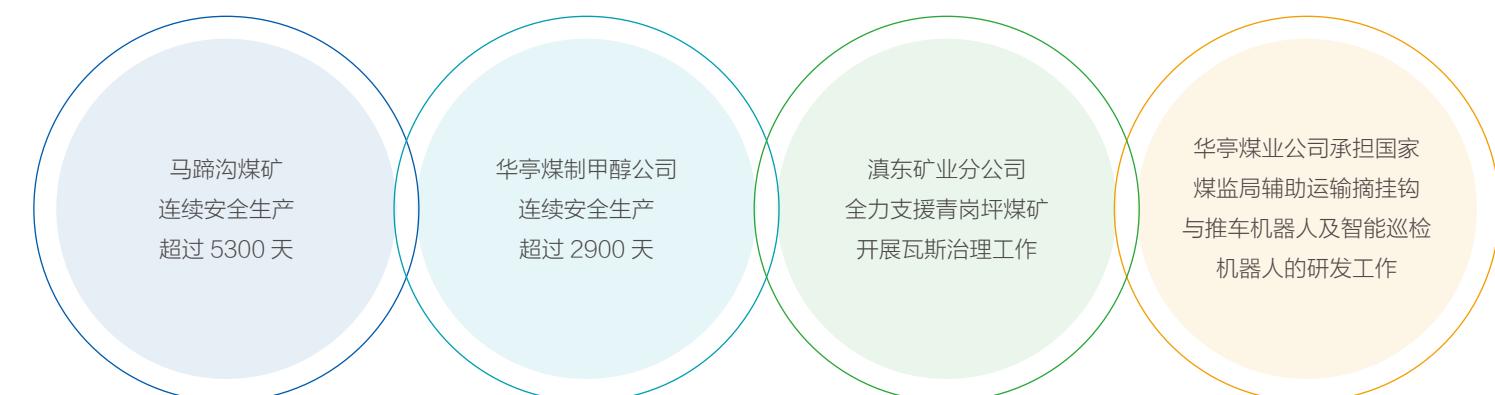
公司突出抓好设备本质安全管理，加强日常设备巡检、综合分析，排查设备隐患，利用机组检修、备用机会做好设备整治。持续开展“降非停、控非停”工作，落实防止电力生产事故重点要求，完善各项预案措施。2018 年，公司（水、火电）等效可用系数 94.21%，同比上升 0.02 个百分点；非计划停运系数 0.39%，同比下降 0.35 个百分点，大修全优率同比提高 1.7 个百分点，机组等效可用系数、煤机可靠性指标保持行业领先。

- 59 家电厂实现全年无非停
- 白杨河 6 号、达拉特 1 号、岳阳 4 号等 7 台机组实现全年连续运行
- 海口 8 号、东方 2 号、德州 2 号、上安 6 号机组连续运行超过 500 天
- 在全国风场和光伏电站运行指标对标中，公司 8 家风场被评为 5A 级风场，7 家光伏电站被评为 5A 级光伏电站
- 上安 6 号、上都 4 号、德州 2 号等 7 台机组在全国电力可靠性指标评价中进入各类机组排行榜，占总数的 16%

公司积极开发新科技、新技术，提升设备本质安全水平，针对风电、光伏、小水电设备分散、范围大、作业人员少的特点，利用先进的通信手段和信息化技术，实现远程办票，进一步提高安全管控水平。

## 煤炭产业安全

公司牢固树立安全发展理念，不断加大对煤炭产业安全的管控力度，大力推进煤矿安全基础建设，着力提升矿井机械化、自动化、信息化、智能化水平。公司煤炭产业 17 处矿井全部被评为 2016-2017 年度特级安全高效矿井（露天）称号，全部通过国家标准化验收，其中一级标准化矿井占比达 76%。赤城、新庄煤矿等 3 个工程获“太阳杯”工程奖。



## 提升安全意识

公司充分利用安全生产教育平台，推进“全员安全生产教育培训”达标验收，提升广大员工、外包人员的安全意识和技能水平。组织召开脚手架、临时电源、工作票规范管理以及“地井等受限空间作业”防止人身伤害视频交流会，开展基层单位安全隐患排查，制定落实针对性防范措施，起到良好的预防效果。

### 案例：开展形式多样的安全生产培训

华能伊敏电厂创新安全培训方式，建设体验式安全教育中心，丰富教育培训形式，打破传统口号式、开会式、填鸭式安全教育模式，采用视、听、体验相结合的三维立体式安全教育模式，建立可实施、可感受、可操作的实体化安全教育。电厂建立两套多媒体教育展示设施和七套安全体验设施，让员工感受体验式安全培训，极大提高了员工的安全技能和安全意识，为企业安全生产提供坚实的保障。



华能伊敏电厂体验式安全教育

### 案例：开展天然气管线泄漏处置应急演练

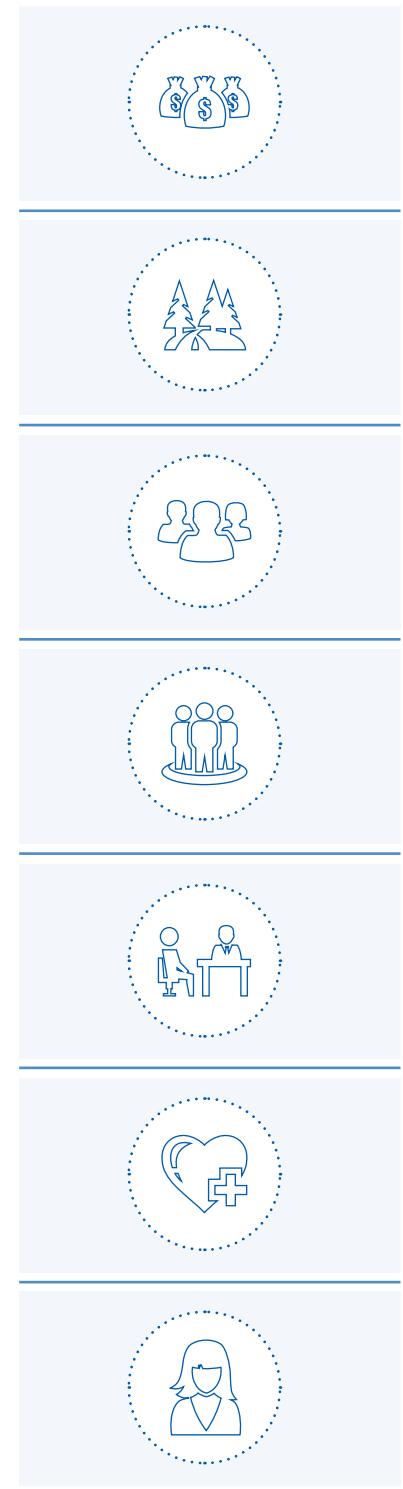
2018年6月，华能重庆两江燃机公司组织开展天然气管线泄漏处置应急演练。重庆市发改委、安监局等政府部门和公司相关单位人员现场观摩。

演练现场模拟第三方施工时不慎挖断天然气管道，造成大量天然气泄漏。公司接到报警后，立即核实泄漏情况，启动天然气泄漏一级响应，组织各抢险救援组赶赴现场并按要求汇报险情。在现场指挥部的有序指挥下，各级人员分工明确，反应迅速，协同配合，应对得当，成功控制事态，消除了危险。通过此次演练，公司员工进一步增强安全生产事故防范意识，提高应急处置能力，保障生产安全稳定。



天然气管线泄漏处置应急演练

## 落实员工责任



## 员工权益保障

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，依法与员工签订劳动合同，严格按照规定缴纳社会保险，保护员工个人隐私，不断完善劳动用工的基础管理。截至2018年底，全公司在岗员工135329人，劳动合同签订率100%。

### 完善薪酬福利

不断完善薪酬管理办法，强化工资总额分类管理，积极推进薪酬制度改革；按时发放工资，收入合理增长；完善企业年金管理制度；进一步加强和规范员工福利保障体系；坚持同工同酬；薪酬向一线、生产班组倾斜；社会保险覆盖率达100%。

### 确保劳动休息

根据不同工作年限，职工享有5-15天的带薪休假；严格落实女工孕产期、哺乳期休假规定。

### 落实民主管理

深化职代会制度化规范化建设，推动职代会规范运作、落实职权。制定印发《职工董事职工监事管理办法》《职工代表巡视检查工作管理办法》，修订《职代会民主评议领导人员实施办法》，形成职代会“1+6”制度体系。组织召开厂务公开民主管理工作现场交流会，推动提升民主管理科学化水平。

### 实施平等雇佣

坚持男女平等、民族平等的用工政策；保护女工、劳务派遣工合法权益；提高毕业生招聘工作质量，明确企业接受安置退役士兵的条件和程序。

### 特殊人才照顾

加快国际化人才培养，制定印发《关于加快国际化人才选拔培养的意见》，推进国际化人才队伍薪酬体系建设，进一步调动驻外人员工作积极性，为驻外人员提供多方位保障；梳理系统内扶贫干部情况，提出扶贫驻村干部待遇管理意见，明确扶贫驻村干部生活补助标准，纳入工资总额管理。

### 关注身心健康

组织员工定期健康检查、特殊工种体检，重点在企业基层、工程前线开展“送医”活动，邀请医学专家针对职业安全健康进行培训讲座和义诊咨询服务。

### 关爱女性员工

深入开展女职工活动，全面提升女职工整体素质，开展“公司三八红旗手”“华能最美女职工”评选表彰，大力宣传优秀女职工先进事迹；组织开展中国妇女十二大代表推选，北京热电厂策划部房倩当选；组织开展全国第六届“书香三八”女职工读书活动，公司荣获组委会“特别贡献奖”，多篇作品获奖。

## 助力职业发展

2018 年，公司员工培训工作有序开展，华能人才培训网络学院正式上线，区域公司和基层企业组织开展各类管理、专业技术和技能岗位培训，培训班共计 4.5 万个，参训人数达 120.4 万人次。

- 玉环电厂郑卫东被中国能源化学地质工会评为“大国工匠”
- 日照电厂厉广、宝兴河公司杨胜利获评全国技术能手
- 龙开口电厂获得 2018 年电力行业技能人才培育突出贡献奖
- 海南公司清洁能源分公司高行、达拉特电厂郑桂杰荣获 2018 年全国五一劳动奖章
- 锡林郭勒热电公司二电厂燃料检修队、小湾电厂运维部、马蹄沟煤矿综采队生产二班荣获“全国工人先锋号”称号

### 案例：公司开展 2018 年新入职员工培训

公司不断完善新入职员工培训体系，制定培训目标，规划培训内容，帮助新员工尽快融入工作岗位。2018 年 8 月，公司系统新员工入职培训训练营正式开营，1500 多名新员工参加。

开营仪式采取“1+48”模式（即 1 个主营在公司本部举行，48 个分营通过视频系统组织新员工集中收看），随后各地区分别开展相关入职培训工作。公司在京单位新员工培训内容丰富，除常规课堂授课外，新员工先后参观了公司展厅、监管中心和北京热电厂，增强员工的融入感与归属感。



新员工参观华能展厅

组织员工培训班

4.5

万个

参训人数达

120.4

万人次

公司通过开展厂际竞赛、技能竞赛等活动，调动员工积极性，营造良好专业技能学习氛围，大力提升员工技能水平。2018 年，公司总部组织竞赛活动 123 次，参与职工 3548 人；基层企业组织竞赛活动 907 次，参与职工 34250 人，参赛企业 101 个。

公司深入开展 300 兆瓦等级以上机组火电厂厂际竞赛，通过“四比四赛”，评比表彰 10 家 2017 年度综合标杆电厂和 7 家机组指标综合标杆电厂。

公司深入开展各类职工技能竞赛，圆满完成公司风电运检、电气一次、热工自动化、辅机诊断与培训等四个事业（工种）技能竞赛。组织参加第十一届电力行业技能竞赛（集控值班员），公司荣获团体二等奖，10 名参赛选手全部获奖，其中 3 名选手被授予“电力行业技术能手”称号，7 名选手被授予“电力行业优秀技能选手”称号。

## 关爱困难员工

公司进一步贯彻落实关于扶贫帮困的工作部署，修订《困难职工帮扶救助管理办法》，提高工作规范化和制度化水平，竭诚帮扶困难职工。充分利用节假日和重要时间点，开展走访慰问工作，把企业关怀及时送到职工心中。公司按时发放 2018 年帮扶救助资金，帮扶困难职工 6486 人，发放资金 2747 万元；其中，各单位帮扶救助困难职工 5586 人，走访慰问困难职工 4179 人，全年发放救助款物 1473 万元。

### 丰富业余生活

公司组织开展体育、文艺、阅读等各类休闲活动，丰富员工文化生活。2018 年，组建文体协会 1100 个，组织文体活动 3754 次，参与职工 13 万人次，促进职工全面发展，增强企业向心力和凝聚力。



左权电厂“精神耀左电 光明照太行”庆祝建国 69 周年暨改革开放 40 周年歌咏比赛



莱芜电厂庆祝改革开放 40 周年暨喜迎元旦文艺汇演

### 案例：工会品牌活动——送医、送书下基层慰问服务活动

2018 年，公司开展送医诊疗咨询活动，组织北京医院、肿瘤医院专家到云南澜沧江公司、西藏雅江公司、呼伦贝尔公司、煤业公司、在京单位等 10 家企业，为 1500 余名职工进行了健康咨询，切实解决边远地区职工看病难问题。

公司积极贯彻落实中华全国总工会四级书屋建设有关精神，深化“书香华能”工作，结合送医活动，同时开展“送书下基层”活动，为各二级公司送去 3000 多本、价值 5 万元的图书，带动书屋进企业、进车间、进班组、进创新工作室，不断提高职工队伍素质，丰富职工业余文化生活。

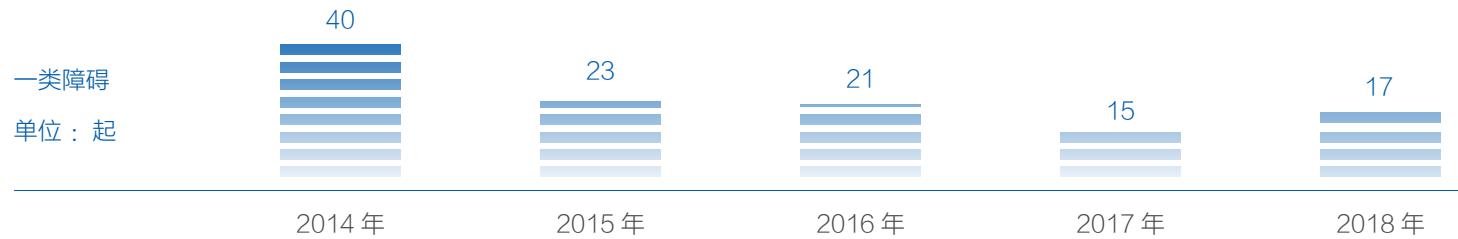


华能工委送医下基层



华能工委送书下基层

## 数据纪实 · 共享以人为本



## 各方评价 · 共话以人为本

“伊敏电厂组织开展润滑油系统火灾事故应急演练，整体流程符合国家安监总局《生产安全事故应急演练指南》和国家能源局《电力突发事件应急演练导则》的要求，同时也符合集团公司应急管理的相关规定，是一次非常成功的实战演练。”

——观摩演练的专家组成员

“安全生产是关系人民群众生命财产的大事，是经济社会协调健康发展的重要指标，是公司的第一责任、第一工作、第一效益。”

——公司党委书记、董事长；舒印彪

“2018年9月16日17时，堪称年度‘风王’的超强台风‘山竹’在广东台山海宴镇登陆。中国华能集团有限公司在粤企业紧急启动防台风防汛预案，全力做好台风应对工作。华能集团在粤企业未发生人身伤亡，电力生产正常，生产基建保持稳定。”

——《中国电力报》

“教培中心为我们安排的课程非常丰富，让我们这群‘新华能人’从职业生涯、工作业务的门外汉，逐渐对于华能，对于三色文化、三千精神，对于坚持诚信、注重合作、不断创新、积极进取、创造业绩、服务国家的核心价值观，对于建设具有全球竞争力的世界一流企业的战略定位，都有了更加理性的认知。”

——2018年公司系统新员工培训第一组学员

“5天的入职培训，收获颇多。第2小组成员们都牢记邓书记的第一堂党课，从‘爱党、爱国、励志、求真、实干’五方面严格要求自己，进入工作岗位之后，不忘初心，从‘零’开始，向前辈们和同事们学习，继承华能的优良传统，要敢于有梦、勇于追梦、勤于圆梦，努力成为担当民族复兴大任的时代新人。”

——2018年公司系统新员工培训第二组学员



# 感恩奉献 助生活美好

## 党的号召：坚决打赢脱贫攻坚战

党的十九大报告指出：“让贫困人口和贫困地区同全国一道进入全面小康社会是我们党的庄严承诺。要动员全党全国全社会力量，坚持精准扶贫、精准脱贫，坚持中央统筹省负总责市县抓落实的工作机制，强化党政一把手负总责的责任制，坚持大扶贫格局，注重扶贫同扶志、扶智相结合，深入实施东西部扶贫协作，重点攻克深度贫困地区脱贫任务，确保到 2020 年我国现行标准下农村贫困人口实现脱贫，贫困县全部摘帽，解决区域性整体贫困，做到脱真贫、真脱贫。”

## 华能行动：做感恩奉献的表率

**开展精准扶贫：**公司获得国务院扶贫开发领导小组 2018 年度定点扶贫工作考核“好”的评价（最优等级）；荣获民政部颁发的我国公益事业领域最高奖项——“中华慈善奖”。

**打造品牌公益：**华能“三色帆”青年志愿活动在中央企业青年志愿服务项目大赛中获一等奖。

开展精准扶贫

60

打造品牌公益

66

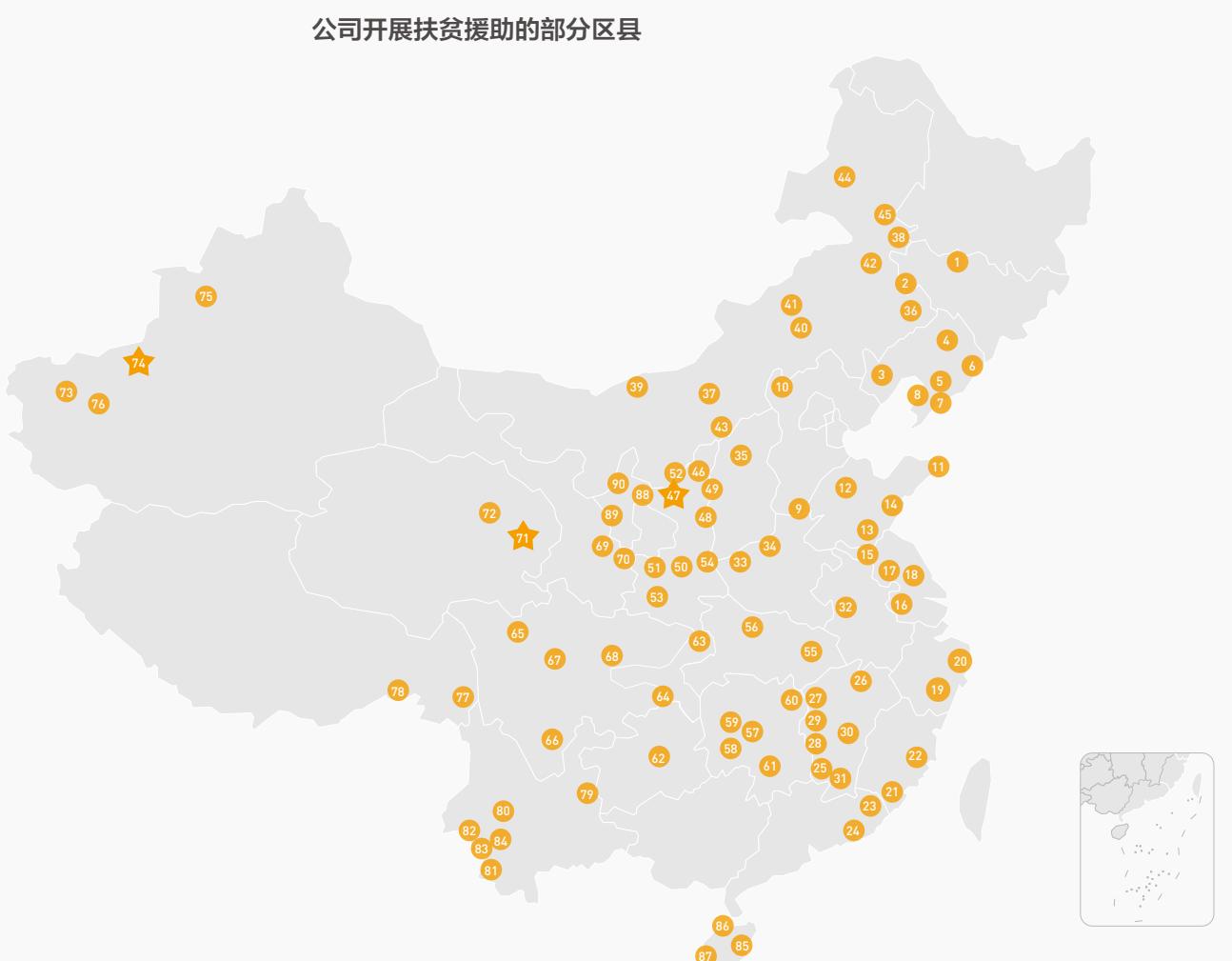
## 开展精准扶贫

## 深化扶贫管理

### 组织制度建设

公司党组高度重视扶贫工作，2018年年初调整成立扶贫援助工作领导小组，由党组书记、副书记和分管副总经理分别担任组长、副组长，明确了12个成员部门的相关职责，党组成员全年6次深入帮扶地区的县乡镇村，实地查看扶贫项目推进落实情况。推动各单位健全工作机构和管理制度，建立了扶贫援助工作三级管理体制。各单位与公司扶贫援助工作领导小组保持密切沟通，确保领导小组及时掌握扶贫一线信息，形成上下联动的扶贫组织体系。

公司在开展扶贫管理过程中，先后制定印发《关于深入做好定点扶贫和对口支援工作的通知》《关于做好扶贫帮困工作的实施意见》《扶贫援助工作管理办法》《扶贫领域作风问题专项治理实施方案》《关于扶贫驻村干部薪酬待遇有关事项的通知》《公司总部定点扶贫和对口支援工作规划(2018-2020年)》，打造有力的制度和体系保障。2018年，公司党组制定实施《精准脱贫攻坚战“红色行动计划”工作方案》，紧扣公司三色文化，引领全系统开展扶贫帮困工作。此外，公司首次将“履行社会责任、开展扶贫工作情况”纳入党建工作责任制考核评价，有力提升扶贫管理实效。



吉林省	福建省	陕西省	甘肃省
① 长春市农安县	②1 龙岩市永定区	④6 榆林市	⑥9 静宁县
② 白城市通榆县	②2 泉州市德化县	④7 榆林市横山区	⑦0 平凉市庄浪县
辽宁省	广东省	④8 榆林市吴堡县	青海省
③ 葫芦岛市建昌县	③23 梅州市大埔县	④9 榆林市佳县	⑦1 黄南州尖扎县
④ 铁岭市铁岭县	③24 汕头市潮阳区	⑤0 铜川市耀州区	⑦2 海南州共和县
⑤ 鞍山市岫岩县	⑦庄河市	⑤1 咸阳市旬邑县	新疆
⑥ 丹东市宽甸县	⑧营口市盖州市	⑤2 榆林市榆阳区	⑦3 克孜勒苏柯尔克孜自治州
⑦ 庄河市	⑨邯郸市魏县	⑤3 宝鸡市扶风县	⑦4 克孜勒苏柯尔克孜自治州
⑧ 营口市盖州市	⑩张家口市张北县	⑤4 华阴市华西镇友谊村	阿合奇县
河北省	山东省	⑤5 尼勒克县	⑦5 尼勒克县
⑨ 邯郸市魏县	⑪ 威海市荣成市	⑤6 丹江口市三官殿办	⑦6 喀什地区伽师县
⑩ 张家口市张北县	⑫ 德州禹城市	事处	西藏
山东省	⑫1 临沂市兰陵县	⑤7 团风县	⑦7 昌都市芒康县
⑪ 威海市荣成市	⑫2 五莲县	⑤8 丹江口市三官殿办	⑦8 林芝市墨脱县
⑫ 德州禹城市	⑫3 苏北成子湖周边地区、西南岗地	事处	云南省
⑬ 临沂市兰陵县	区、石梁河库区、灌溉总渠以北	⑤9 新化县	⑦9 曲靖市富源县
⑭ 五莲县	地区、莲沐结合部和丰县湖西老	⑤10 邵阳市洞口	⑧0 临沧市云县
江苏省	区等6个重点片区	⑤11 怀化市溆浦县	⑧1 普洱市澜沧县
⑮ 苏北成子湖周边地区、西南岗地	⑮1 南京市六合区	⑤12 岳阳市平江县	⑧2 临沧市耿马县
区、石梁河库区、灌溉总渠以北	⑮2 宿迁市宿城区	⑤13 祁阳县	⑧3 临沧市沧源县
地区、莲沐结合部和丰县湖西老	⑮3 淮安市淮阴区	⑮1 黔南州瓮安县	⑧4 临沧市双江县
区等6个重点片区	⑮4 台州市仙居县	⑮2 重庆	海南省
⑯ 南京市六合区	⑮5 台州市三门县	⑮3 城口县	⑮3 屯昌县
⑰ 宿迁市宿城区	⑮6	⑮4 江津区	⑮4 澄迈县
⑱ 淮安市淮阴区	⑮7	⑮5 四川省	⑮5 东方市
浙江省	⑮8	⑮6 阿坝县	宁夏
⑲ 台州市仙居县	⑮9	⑮7 昭觉县	⑮6 盐池县
⑳ 台州市三门县	⑮10	⑮8 汶川县	⑮7 中卫市海原县
		⑮9 扎兰屯市	⑮8 青铜峡市

### 扶贫资金投入

中国华能坚持扶贫资金的投入，进一步加大精准扶贫力度。派出工作组逐一深入扶贫点调研，梳理定点扶贫和对口支援项目进展情况，掌握第一手资料。结合公司实际情况和定点扶贫、对口支援县贫困现状，及时调整项目资金计划，进一步突出精准扶贫、精准脱贫要求，从脱贫攻坚最需要、最迫切的问题出发，集中向教育、医疗等领域倾斜，扎实推进贫困大学生救助、教育医疗设施改善等重点项目。党的十八大以来（2013年-2018年），公司扶贫资金累计达到18.75亿元。此外，公司出资3亿元参与“中央企业贫困地区产业投资基金”的筹备、设立和运营。

### 扶贫专项传播

以“脱贫攻坚——我们在行动”为主题，在《中国华能》杂志策划《红色行动——三大攻坚战之精准脱贫攻坚战》专辑，生动报道公司系统在参与脱贫攻坚战中涌现出的典型事例和先进人物。在新华网组织发表《当佐村民的龚“阿柯”》《高原上的“格桑花”》《大凉山腹地的“攻坚人”》《情“驻”雪域》《“直过区”来了华能人》《这个“书记”不简单》《黄土地上留真情》《“小书记”有大作为》等十多篇报导，集中宣传奋战在深度贫困地区、红色革命老区和边疆民族地区的十多位华能第一书记的感人事迹。

### 案例：新疆阿合奇县研学团到华能参观

2018 年 8 月，公司组织新疆阿合奇县 20 名小学生到公司总部和华能北京热电厂参观。学生们在活动中了解发电基本原理、电厂基本运行模式、发电行业先进环保技术和公司发展历程，通过几天的参观学习，开拓了学生们的眼界，帮助他们树立了远大理想。



新疆阿合奇县研学团参观公司展厅



新疆阿合奇县研学团合影

### 落实扶贫行动

#### 助力定点脱贫

公司认真落实党中央、国务院关于中央单位定点扶贫的工作部署，2018 年在陕西榆林横山区、新疆阿合奇县和青海尖扎县投入扶贫资金 2360 万元，实施栋梁工程助学行动、同舟工程救急难行动、祝福工程兴农行动和驻村基层党建项目，着力帮扶贫困群众摆脱教育资源匮乏、医疗条件落后、居住环境简陋的困境，切实提升百姓生活质量，保障贫困户稳定增加收入。

在陕西省横山区，公司累计投入扶贫资金 4480 万元，重点在特色产业发展、教育事业发展和农村基础设施改善等方面实施扶贫项目。

#### 开展产业扶贫

努力打造品牌化扶贫模式，扶持横山区良好农业示范推广项目，培育优质杂粮、水稻、果蔬种植基地 3500 多亩，开展良好农业标准技术推广培训。



良好农业示范推广项目

#### 改善基础设施

扎实推进中央企业“百县万村”，累计投入资金 1390 万元，援助修建道路 600 公里、桥涵 30 处、机井 28 口、集中供水点 22 处、集雨场窖 169 个，安装变压器 11 台、太阳能路灯 420 盏、井盖 257 个，惠及 12123 户 50597 名群众，有效缓解当地群众出行难、用水难、用电难和发展生产难等问题。

#### 助力教育扶贫

实施华能“栋梁工程·新长城贫困生关爱行动”，资助贫困家庭大学生 99 名、高中生 203 名。



栋梁工程·新长城贫困生关爱行动

在新疆阿合奇县，公司累计投入 11410 万元，涉及贫困家庭生活帮扶、城市乡村教育、科技、文化、卫生、基础设施等民心工程，形成涵盖民生、产业、人才、规划等多方面全方位援疆态势。

#### 解决收入难

公司建设的华能别迭里水电站累计为阿合奇县缴纳利税 2.45 亿元，为当地创造就业岗位 1000 余个，为农牧民增收开辟了新渠道。此外，公司筹备设立戈壁沙棘产业发展投资基金，结合驻村扶贫工作提高贫困群众收入。



哈拉布拉克华能新村

#### 解决住房难

公司累计投入资金 650 万元在哈拉布拉克华能新村建设房屋 650 套，投入资金 100 万元，建设 50 套“三无”贫困人员安居房，约 100 名建档立卡贫困户实现脱贫。



公司援建阿合奇县人民医院

#### 解决看病难

公司累计投入援助资金 1460 万元为阿合奇县人民医院新建病房楼、购置医疗设备、配套附属设施，使县人民医院服务功能迅速提升。



阿合奇县华能·托河小学

#### 解决上学难

公司累计投入援助资金 1600 万元，对阿合奇县库兰萨日克乡双语幼儿园及小学进行改建，投入 3580 万对阿合奇县同心中学、团结小学以及托河小学等给予不同程度的帮扶，开展贫困大学生资助，实现困难家庭学生资助全覆盖、初高中未就业毕业生职业技术培训全覆盖。

在青海省尖扎县，公司持续关注改善民生，助力青海地区各项事业发展。截至 2018 年底，累计援助 3970 万元，在尖扎县文化教育、医疗卫生、人才培养等方面开展对口支援，受到当地干部群众充分肯定和好评。

#### 摆脱医疗资源短缺困境

公司先后投入 600 万元，为青海省尖扎县多家医疗机构配备救护车、CT 机、彩超机等设备，改善基层群众就医条件。



#### 改善教育资源匮乏现状

公司累计投入 2090 万元，先后建成尖扎县第二民族中学教学楼、办公楼、实验楼、400 米塑胶跑道标准化运动场以及风雨操场室内运动馆，为学生创造了良好的学习环境。



#### 支持地方扶贫

在云南，公司先后启动两轮“百千万工程”，累计援助 2.3 亿元，重点实施素质提高、民生保障、民族文化和生态保护四项主题工程；2016 年 6 月，公司与云南省人民政府签订合作协议，2016-2019 年每年投入 5 亿元，支持拉祜族、佤族两个直过民族 15.1 万人脱贫攻坚。



改善直过民族住房环境



改善直过民族交通环境



改善直过民族教育环境

- 在西藏，公司建设亚让水电站及其线路延伸工程，助力墨脱县摆脱“电力孤岛”困境；公司“强基惠民”帮助墨脱县三个贫困村群众解决饮水、用电、卫生等生活困难；筹资 20 亿元修建派墨农村公路，助推当地经济社会跨越发展；与加查县联合举办农牧民工建筑施工技能培训班，共为 100 多名农牧民工进行建筑技能培训，着力增强“造血”功能，提高当地百姓的劳动技能，增加群众收入。



公司出资修建派墨农村公路

- 在四川，公司为凉山州、阿坝州贫困村捐资建设扶贫光伏电站，每年增加 26 万元集体收益；设立“川流不息”栋梁工程基金，长期为彝族、藏族贫困家庭学生提供生活补助，2018 年投入 112 万元，资助贫困学生 185 人。



“川流不息”栋梁工程

- 在福建，公司向龙岩湖河村捐赠 114 万元建设 140 千瓦光伏发电项目，项目于 2018 年底并网发电，为村集体增收 5 万余元，助力实现 2018 年脱贫攻坚工作目标。

- 在甘肃，公司投入 300 万元，改造四河镇道路，带动贫困户进入第三产业，拓宽脱贫渠道；全年三次累计完成劳务输转 209 人、上岗 166 人，通过提供就业岗位，增加贫困群众务工收入。

- 在湖北，公司分批次到扶贫点狮子岩村开展各类党建主题活动，并邀请狮子岩村党员代表到武汉考察就业和农副产品销售渠道，以党支部为桥梁和纽带，进一步拓宽贫困户就业脱贫、产业脱贫渠道。

- 在广东，公司累计投入 150 万元支持海门镇北门社区实施资产性收益扶贫项目——星湖市场项目，社区全部建档立卡贫困户于 2018 年底实现脱贫。

- 在山西，公司直接投入资金 80 万元，帮助引进资金 30 万元，在左权县开展帮扶。帮扶苏亭村翻修硬化村内街道，为村民出行创造便利条件；帮扶石台头村修筑护地坝及垫地造田，提高农作物产量和贫困户收入。

- 在宁夏，公司提供 10 万元资金，开展村民焊工技能培训，帮助村民提高技能；提供 22 万元资金，推进“城乡文明共建工作文化扶贫攻坚”项目，修建文化广场、文化长廊、篮球场等，丰富村民的精神文化生活。

#### 创新帮扶形式

公司积极开展消费扶贫。长城证券公司与互联网公司合作，因地制宜开展消费扶贫项目，采购盐池滩羊肉 43 万元、新化县渠江薄片黑茶 2 万元、陕西榆林横山区有机大米 10 万元和新疆尼勒克县蜂蜜、亚麻籽油、干果等农特产 48 万元，支持贫困群众脱贫。

2018 年 3 月，贵诚信托公司获批发行 5 亿元“惠民贷”资产支持证券，是国内第一支用于支持脱贫攻坚的金融证券产品，极大地促进扶贫攻坚进入“精准滴灌”“造血扶贫”的良性循环。

公司在“华能成长宝（APP）”中开发“扶贫公益”板块，利用移动互联网技术，将贫困地区的农副产品资源与员工生活消费需求对接，引导员工积极参与扶贫，为打赢脱贫攻坚战贡献力量。

## 打造品牌公益

### 深化公益管理

公司在大力开展精准扶贫的同时，着力开展传统公益活动，搭建青年志愿服务平台，规范“三色帆”青年志愿服务活动管理，打造“三色帆”青年志愿服务品牌。

2018 年，公司志愿者全年共开展服务活动 420 余场次，华能“三色帆”青年志愿活动在中央企业青年志愿服务项目大赛中获一等奖。

### 落实公益行动

2018 年，公司深入开展“三色帆”青年志愿服务活动，青年志愿者积极参与，将开展志愿服务与学雷锋、捐资助学、环境保护、扶贫助困活动等结合起来，丰富企业公益实践。

#### 案例：“文明创城、点滴行动”志愿服务活动

2018 年 3 月，华能河北清洁能源分公司志愿小分队，到张家口开展“文明创城、点滴行动，三色帆·燕赵行”志愿捡垃圾活动，呼吁大家爱护环境。此次活动不仅全面提高了广大青年职工对环境保护重要性的认识，更以实际行动号召大家努力创造一个清洁、美丽的家园。



“文明创城、点滴行动，三色帆·燕赵行”志愿活动

#### 案例：“三色帆”志愿者开展结对帮扶活动

华能煤业公司各级共青团组织“三色帆”志愿服务队，积极参与定点扶贫工作，与帮扶村的两所学校建立结对帮扶关系，开展“关爱留守儿童、助力脱贫攻坚”“华煤阳光，情暖衣冬”“文化筑梦，暖冬送福”等志愿服务活动。“三色帆”志愿者服务队累计捐赠各类爱心帮扶物资 3 万多元。



“华煤阳光，情暖衣冬”志愿者活动

#### 案例：“大手牵小手”志愿者活动

2018 年 3 月，公司下属邯峰电厂来到西八里村小学开展“大手牵小手”志愿服务活动，为学校捐送了价值 5000 多元的文体用品，还为孩子们制作了各种生动有趣的课件，鼓励孩子们好好学习，用知识帮助自己和家庭摆脱贫困。



“大手牵小手”志愿服务活动

#### 案例：为希望小学送温暖公益活动

2018 年 5 月，华能鹤岗发电有限公司“三色帆”志愿者服务队正式成立，注册志愿者 139 人。在服务队成立当日，志愿者们走进新跃村丹琳希望小学，为他们带来丰厚的儿童节礼物和一段快乐的陪伴时光，让留守儿童感受到温暖和亲情。



鹤岗公司“三色帆”志愿者服务队

## 数据纪实 · 共享感恩奉献



## 各方评价 · 共话感恩奉献

“华能集团积极履行政治责任和社会责任，心怀对边疆少数民族贫困地区的深情厚谊，用真心、付真情、出真招，捐资 20 亿元帮扶云南拉祜族、佤族脱贫攻坚，取得显著成效。”

——中共云南省委、云南省人民政府

“华能澜沧江水电股份有限公司今年起对双江、沧源、耿马自治县的直过民族进行帮扶，为临沧市脱贫攻坚工作注入了强大动力。临沧将进一步加大力度、优化措施，加快直过民族贫困群众与全国同步建成小康社会，并确保用好帮扶资金，用出效益，用出效果。”

——临沧市委副书记、市长：杨浩东

“华能扶贫榆林 20 余年，历任挂职干部扶贫在一线，与榆林人民共同奋斗，结下了深情厚谊。华能扶贫办原主任牛连启同志，从 1998 年起扎根榆林扶贫，一干就是 10 年，2008 年病逝在他热爱的扶贫岗位上。”

——陕西省扶贫办副巡视员：张录德

“华能东方电厂作为外驻中央企业能够完全按照市及乡镇扶贫工作要求积极落实各项扶贫政策和实施各项扶贫工作，取得前所未有的成绩，确实来之不易，扶贫工作干得不错，给帮扶企业带了个好头。”

——海南省东方市天安乡领导

“华能开展贫困山区学生游学活动，开拓了孩子的眼界，有利于孩子们克服眼前的困难，用奋斗改变人生命运和家乡面貌，在今后的人生道路上争做良好行为的传播者、善做新时代有担当的奋斗者、勇做中华民族伟大复兴的建设者。”

——四川省审计厅党委委员、机关党委书记  
陈代勇



苗尾乡村民张仆自费修建感恩台歌颂苗尾电站建设



## 企业社会责任管理

### 责任愿景

#### 企业文化

##### 红色华能

“红色”是中国华能的本色，是立身之本、“三色”之本。建设“红色”公司，是中国华能的根本态度和精神境界，是中国华能为国民经济发展、社会进步和人民生活水平提高而努力的历史使命的集中体现，是中国华能职责的生动写照。

##### 绿色华能

“绿色”，寓意人类与自然环境协同发展、和谐共进。建设“绿色”公司，表明中国华能崇尚科学、尊重人才、注重科技、保护环境和促进社会可持续发展的人文观念和科学态度。

##### 蓝色华能

“蓝色”是中国华能标识的基本色，寓意中国华能坚持与时俱进、学习创新、面向世界。吸纳世界上一切先进技术和先进文化来壮大华能事业，表现了华能人海纳百川、通达天下的博大胸怀和跻身世界强企的雄心壮志。



- 为中国特色社会主义服务的“红色”公司
- 注重科技、保护环境的“绿色”公司
- 坚持与时俱进、学习创新、面向世界的“蓝色”公司
- 建设实力雄厚、管理一流、服务国家、走向世界，具有全球竞争力的大企业集团
- 电为核心、煤为基础、金融支持、科技引领、产业协同，建设具有全球竞争力的世界一流企业
- 做强做优、保持领先
- 坚持诚信，注重合作
- 不断创新，积极进取
- 创造业绩，服务国家

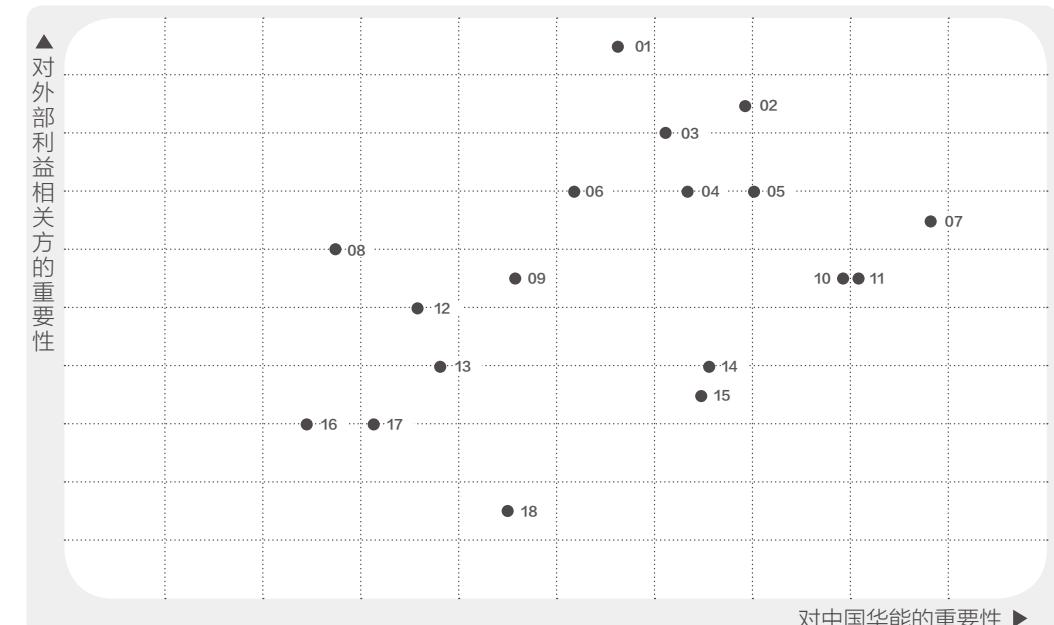
### 责任战略

### 责任规划

	企业内部		企业外部	
发展目标	加强集团公司 责任管理	推进二级公司 责任融入	搭建内外双向 沟通平台	提升企业责任 形象传播
实施路径	完善社会责任 制度体系	开展二级公司 责任调研	持续发布社会 责任报告	参与外部社会 责任活动
	持续开展责任 知识培训	设立社会责任 示范基地	扎实完成责任 议题调查	主导完成责任 沟通活动
	持续开展优秀 案例评选	鼓励发布社会 责任报告	定期开展责任 交流座谈	通过媒体进行 责任发声



扫描二维码，更多了解“中国华能  
2018 年社会责任核心议题调查活动”



## 责任制度

公司在社会责任管理过程中，不断完善责任制度体系建设，促进公司社会责任工作制度化、常态化发展，2018年1月，公司印发《党建工作责任制考核评价办法（试行）》，首次将社会责任管理纳入考核体系，有效提升公司社会责任融入生产运营的水平。

制度分类	主要制度名称
基础管理制度	《扶贫援助工作管理办法》《精准脱贫攻坚战“红色行动计划”工作方案》《三色帆青年志愿者活动管理办法》
相关议题制度	《科技项目管理办法》《安全生产责任制落实评估标准》《污染防治攻坚战实施方案（2018-2020年）》《关于加快国际化人才选拔培养的意见》《困难职工帮扶救助管理办法》

## 责任组织

公司设立社会责任管理委员会，统领负责全集团范围内的企业社会责任相关工作，牵头重大事项的审议和决策，形成自上而下、分工明确的社会责任管理组织机制。总部各部门设立社会责任负责人，各下属单位设立社会责任联络人，形成上下级联动的社会责任工作体系，推动各部门和各单位履行社会责任。

主管部门	归口统筹	融入落实	主要责任议题
集团公司董事会	规划发展部 社会责任处 (社会责任、精准扶贫)	办公厅	责任传播
		企业管理部	高质量发展
		法律事务部	依法治企、风险管控
		安全监管部	安全生产
		生产管理与环境保护部	保障电力供应、环境保护
		科技创新部	科技创新
		采购管理部	伙伴合作、责任采购
		国际合作部	开放发展、一带一路
		党组组织部	员工责任
		党建工作部	加强党建

## 企业高层参与社会责任相关活动

活动时间	公司领导	参与活动	主要内容
2018年6月	党组成员、副总经理：邓建玲	“央地携手、共谋发展”合作交流会	与黑龙江省、主要地市领导及有关企业进行了深入交流。
2018年7月	党组成员、副总经理：王敏	中国-哈萨克斯坦工商领袖论坛	作为中方企业代表团主席主持论坛，并在开幕式致辞中介绍了华能参与“一带一路”建设的主要成就，就中哈两国加快构建清洁低碳、安全高效的能源体系等方面提出倡议。
2018年9月	党组成员、副总经理：樊启祥	第十七届中国西部国际博览会开幕式	参加“一带一路”国家(地区)企业命运共同体合作发展大会、蜀兴川再上新台阶央地座谈会。
2018年9月	党组成员、副总经理：樊启祥	改革开放40年中国水电纪念大会、西藏水电发展论坛	就深刻认识西藏水电开发的重要性，强化责任担当、做好援藏建藏工作，服务国家战略、做好西藏水电开发等作专题发言。
2018年12月	党组书记、董事长：舒印彪	庆祝改革开放40周年座谈会	传达庆祝改革开放40周年大会精神，回顾华能伴随改革开放诞生成长壮大的辉煌历程，总结成就和经验，并号召华能14万干部职工在新时代接续奋斗，再创辉煌。
2018年12月	党组成员、副总经理：王敏	“投资·绿动中国——2018中美绿色基金第一届合伙人大会”	与中美绿色基金主要领导就推进可持续发展、构建绿色产业体系、以市场化方式培育绿色投资进行了深入交流。

## 责任文化

### 责任培训

公司重视自身责任能力的提升，积极参与国资委举办的中央企业社会责任工作培训班、中国社科院企业社会责任研究中心举办的“公益讲堂”社会责任培训活动，提升社会责任管理和报告编制人员社会责任意识，增强对相关理论及报告编制标准、方法的理解和把握。在公司内部以社会责任报告编制工作为抓手，2018 年在公司总部开展第二届社会责任培训，进一步推动各部门、各单位履责实践和提升报告质量。



公司人员参与“公益讲堂”培训



公司第二届社会责任培训

### 责任评优

2018 年，公司开展第二届社会责任优秀案例评选，收集 42 家下属公司的社会责任案例，通过网络投票和专家打分两个环节，最终评选出“2018 年度公司社会责任优秀案例”，并将获奖名单放入公司社会责任报告在全社会范围公开，树立先锋楷模，促进下属公司更好地履行社会责任。

### 责任荣誉

在公司外部，华能积极参与多项社会责任相关的评选评价活动，凭借自身卓越的履责管理与实践，荣获了诸多奖项。

## 责任参与

公司不断创新沟通方式，拓展沟通渠道，构建社会责任沟通机制。在官网开设社会责任专栏，增强员工参与感，深化与利益相关方沟通深度和广度，完善“日常、定期、年度”三位一体沟通体系，认真执行新闻发言人制度、设立媒体开放日，组织外部利益相关方走进企业参观调研，坚持发布年度可持续发展报告，有选择性地发布重点议题专项报告，向公众披露公司履责信息。此外，公司加入多项社会组织，积极参与行业交流，与利益相关方有效互动。

对公司的期望	利益相关方	公司的回应
响应国家战略 守法合规运营 确保电力安全	政府	服务国家战略 坚持稳健经营 保障电力供应
资产保值增值 避免经济风险 保持信息沟通	股东	增强经济效益 加强风险防控 定期交流沟通
提高福利待遇 保障人身安全 员工职业发展 平衡工作生活	员工	基本权益保障 确保安全生产 开展员工培训 关爱员工生活
保障工程质量 完善客户服务 工程技术创新	客户	加强质量管理 完善服务体系 鼓励全员创新
开展技术交流 专业经验共享	行业	参加行业会议 加强日常联络
支援社区建设 开展公益活动	社区	助力脱贫攻坚 打造品牌公益
遵守商业道德 实现互利共赢	合作伙伴	实施阳光采购 加强战略合作
参与社会团体 遵守协会章程	NGO	积极参与活动 主动献言献策

- 2018 年 7 月，《中国华能集团有限公司 2017 年可持续发展报告》被中国社科院评为五星级（最高级），公司成为迄今为止国内发电企业中唯一连续 7 年获得五星级评价的企业。
- 2018 年 9 月，公司凭借在精准扶贫、公益慈善等领域的卓越表现，获得民政部颁发第十届“中华慈善奖”。
- 2018 年 11 月，在中国社会责任百人论坛、社会科学文献出版社主办的《企业社会责任蓝皮书（2018）》发布会”上，公司荣膺“责任十年·国企十佳”称号。此外，蓝皮书指出，公司社会责任发展指数为 91.1 分，位列 300 强企业第 6 名，国有 100 强企业第 4 名，为五星级企业，中国华能也是唯一一家社会责任发展指数始终保持在前 10 位的国有企业。

- 2018 年 12 月，在国务院扶贫办社会扶贫司、中国社科院工业经济研究所和中国扶贫基金会指导，中国社会责任百人论坛主办的“《企业扶贫蓝皮书（2018）》发布会暨第三届企业精准扶贫红旗高峰论坛”上，公司获评“2018 年企业扶贫优秀案例奖”。
- 2018 年 12 月，在由中国社科院企业社会责任研究中心指导、中国社会责任百人论坛主办的“第七届分享责任年会”上，公司荣膺“2018 年中国社会责任精准扶贫奖”。
- 2019 年 1 月，国务院扶贫办社会扶贫司开展企业精准扶贫案例研究，经过初审、复审、专家评审等环节，公司“精准扶贫新时代，华能大爱暖人间”案例入选“企业扶贫 50 佳案例”。

## 公司参加的主要社会组织

组织名称	职务
中国电力企业联合会	副理事长
全球能源互联网发展合作组织	理事
中国企业联合会、中国企业家协会	副理事长
中国能源研究会	副理事长
中国集团公司促进会	会长
中国工业经济联合会	理事
中国质量协会	理事
中国产业海外发展和规划协会	副会长
中国电力发展促进会	副会长
中国电机工程学会	副理事长
世界经济论坛	合作伙伴
亚太电协	会员
中国国际商会	常务理事
中国国际跨国公司促进会	副会长
中国安全生产协会	副会长
中国电力设备管理协会	常务理事
中国水利发电工程学会	会员
中国电力建设企业协会	副会长
中国招标投标协会	副会长
中国物流与采购联合会	副会长
中国核学会	副理事长
中国核能行业协会	副理事长
世界核电运营者协会 (WANO)	一级会员

## 展望 2019

2019 年是新中国成立 70 周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年，也是公司创建具有全球竞争力世界一流企业的关键之年。公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，坚持高质量发展要求，以深化供给侧结构性改革为主线，紧紧围绕“六个新提升”“两大突破”，以安全环保为基础，以提质增效为中心，以改革创新为动力，统筹推进稳增长、调结构、促改革、强党建各项工作，确保完成年度目标任务。



## 改革创新，助经济腾飞

- 落实国资委稳增长要求，巩固扩大提质增效成果
- 全面落实“双百企业”综合改革实施方案
- 科技研发投入同比增长 26%，确保增幅高于营业收入增幅



## 生态文明，助绿色永续

- 推进北方地区清洁供热机组超低排放改造，超低排放机组占比达 96% 以上
- 积极推进水电开发，加快突破核电发展，优化发展清洁高效煤电
- 抓好节能降耗，推进节能技术集成应用，确保技术经济指标对标领先



## 开放合作，助价值共享

- 抓紧建设“一体两翼”国际化平台
- 尽快设立驻外代表处，加快沿线国家项目布局，积蓄国际化发展新动能
- 积极参与全球能源治理，加强与 IEC 等国际机构的交流合作



## 以人为本，助能者兴邦

- 深化落实全员安全责任制，做好责任制落实情况巡查评估
- 加强机组检修管理和质量评价考核，确保大修全优率同比提高 2% 以上
- 加快科技领军人才、知识型技能型创新型工匠人才和国际化人才培养



## 感恩奉献，助生活美好

- 持续抓好定点扶贫，巩固榆林横山区、阿合奇县脱贫成果
- 全面推进在全国 140 多个贫困县、村的扶贫攻坚工作，确保按期完成攻坚任务

## 附录

## 2018 年度公司社会责任优秀案例评选结果

2019年1月,公司开展第二届优秀社会责任案例评选工作。为保证提交案例质量,公司规范案例写作模板,优化评选工作流程,提高案例准入标准。各单位积极参与,共计42个二级公司参与此次活动,提交案例64个,涉及稳健发展、电力供应、环境保护、安全生产、一带一路、精准扶贫等多个社会责任议题。经过初次审核和专家打分两轮筛选,最终有15个优秀案例脱颖而出入围决赛。在决赛环节,公司面向全社会开展“中国华能社会责任人气案例网络票选”活动,通过一周的激烈角逐,最终以票选成绩得出此次优秀社会责任案例评选的结果。



扫描二维码,查看中国华能第二届  
优秀社会责任案例评选活动

名次	案例名称	提报单位	案例图片	案例全文二维码链接
1	三千精神助湖河 驻村扶贫谱新篇	华能核电开发有限公司		
2	可再生能源直流侧 分布式储能技术开 发与应用研究	中国华能集团清 洁能源技术研究院 有限公司		
3	助力脱贫攻坚战 华煤大爱暖人间	华能煤业有限公司		

名次	案例名称	提报单位	案例图片
4	华能金融产业全方 位助力精准扶贫	华能资本服务有限公司	
5	供热长输为民生 艰难险阻显担当	中国华能集团有限公司 河北分公司	

名次	案例名称	提报单位
6	精准扶贫不停步 电厂帮扶暖民心	中国华能集团有限公司海南分公司
7	取缔热用户小型燃煤锅炉	中国华能集团有限公司广西分公司
8	广东分公司凝心聚力,成功应对超强台风“山竹”	华能新能源股份有限公司
9	积极履行央企社会责任 助力革命老区脱贫致富	中国华能集团有限公司山西分公司
10	玉环电厂 12 年“保鲜”——引入基建监检模式的火电企业运维质量监督管理	中国华能集团有限公司浙江分公司
11	懂你所想 予你所需 (精准扶贫二三事)	华能宁夏能源有限公司
12	“川流不息” 扶志扶智拔穷根	华能四川水电有限公司
13	一年十八投,刷新水电机组年投产纪录	华能澜沧江水电股份有限公司
14	“冬季攻势” 百万消费精准扶贫	华能新疆能源开发有限公司
15	持续加强招标采购风险管理能力,有效发挥专业支撑作用	华能招标有限公司

## 关于中国华能

中国华能集团有限公司（简称中国华能）是经国务院批准成立的国有重要骨干企业。

中国华能注册资本 349 亿元人民币，主营业务为：电源开发、投资、建设、经营和管理，电力（热力）生产和销售，金融、煤炭、交通运输、新能源、环保相关产业及产品的开发、投资、建设、生产、销售，实业投资经营及管理。

中国华能从 1985 年创立至今，在 30 多年的发展历程中，为电力工业的改革、发展和技术进步提供了丰富经验；为电力企业提高管理水平、提高经济效益发挥了示范作用；为满足经济与社会发展的用电需求、实现国有资产的保值增值作出了重大贡献。

中国华能致力于创建具有全球竞争力的世界一流企业。截至 2018 年底，公司境内外全资及控股电厂装机容量达到 1.77 亿千瓦，为电力主业发展服务的煤炭、金融、科技研发、交通运输等产业初具规模，公司在中国发电企业中率先进入世界企业 500 强，2018 年排名第 289 位。

### 组织架构图



## 关键绩效表

安全责任绩效						
指标名称	单位	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年
重大设备事故	起	0	0	0	0	0
一般设备事故	起	2	2	0	0	0
人身伤亡事故	起	6	3	4	4	2
一类障碍	起	40	23	21	15	17
非计划停运次数	次	71	63	75	151	184
机组等效可用系数	%	94.52	94.35	94.69	94.19	94.21

经济责任绩效						
指标名称	单位	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年
装机容量	万千瓦	15149	16063	16554	17182	17657
火电装机容量	万千瓦	11867	12348	12662	12928	12869
发电量	亿千瓦时	6461	6146	6216	6496	7026
煤炭产能	万吨 / 年	8660	8330	6733	7790	7760
煤炭产量	万吨	7418	6515	6220	7107	7086
资产总额	亿元	9282	9719	10029	10396	10733
营业总收入	亿元	2921	2682	2461	2607	2786
利润总额	亿元	268	306	139	119	144
科技人员总人数	人	2325	1977	2163	2993	1966
千人计划专家人数	人	7	7	7	6	6
国家授权专利	项	166	306	455	541	648
其中：发明专利	项	27	64	122	199	163
省部级以上科技成果奖	项	10	21	31	22	21

环境责任绩效						
指标名称	单位	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年
低碳清洁能源装机容量	万千瓦	4100	4619	4797	5325	5858
低碳清洁能源比重	%	27.10	28.80	29.00	31.00	33.18
供电煤耗	克 / 千瓦时	310.00	305.78	302.35	300.11	298.72
厂用电率	%	4.40	4.24	4.11	4.01	3.97
灰渣综合利用率	%	79.50	77.62	86.21	81.40	76.45
单位发电水耗	千克 / 千瓦时	1.15	1.04	1.03	1.09	1.04
水电装机容量	万千瓦	2045	2089	2104	2226	2607
风电装机容量	万千瓦	1151	1508	1632	1785	1863
光伏装机容量	万千瓦	85	117	157	243	318

社会责任绩效						
指标名称	单位	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年
上缴税金	亿元	332	357	293	228	255
在岗员工人数	人	139780	140989	143810	138473	135329
全年吸纳就业人数	人	8687	8413	7051	4754	4475
女性员工人数	人	35047	33537	35096	33929	32415
女性管理者比例	%	34	32	32	32	38
劳动合同签订率	%	100	100	100	100	100
集体合同覆盖率	%	100	100	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100	100	100
工会入会率	%	100	100	100	100	100
员工体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100	100	100
员工人均培训时间	小时	56	58	71	64	85
员工培训覆盖率	%	68	73	70	66	78
捐赠总额	万元	8188	6520	57598	55609	60377
员工志愿者	人次	71700	76500	80500	80750	80843

## 指标索引

目录	SDGs	GRI 标准	CASS-CSR4.0	页码
报告编制说明		GRI101	P1	封二
中国华能 · 续写春天的故事		GRI201203, 205,206,302	P3.2	P01
可持续发展宣言		GRI102	G1.2	P02
可持续发展模式		GRI102	G1.2	P03
领导致辞		GRI101	P2	P08
华能智慧，助党建水平显著提升				P10
华能大爱，助民生福祉持续向好	目标 1,2,3,4	GRI404,405,413	S4.12-4.14	P12
华能方案，助美丽中国日臻完善	目标 7,13	GRI301-303,305-307	E2.6-E2.8,E2.11, E2.12,E2.23-E2.25E2.8, E2.11,E2.12,E2.23-E2.25	P14
华能力量，助一带一路亮点纷呈	目标 9,11,17	GRI201-203	M2.4,M3.2	P16
改革创新 助经济腾飞	目标 9,11,12	GRI103		P20
		GRI203		P21
		GRI201,203	S1.1,S1.2	P22
		GRI201	M2.4-2.7	P24
			M2.1,M2.6	P26
				P27
生态文明 助绿色永续	目标 7,13,14,15	GRI102,307	E1.1,E1.9,E2.11,E2.13	P30
		GRI301,302,303	E2.2,E2.3,E2.6,S4.12	P30
		GRI305, 306	E2.6,E2.7,E2.11-E2.13, E2.15,E2.23-E2.25	P32
		GRI304	E3.1,E3.3,E3.4,E3.6	P34
		GRI302,305	E2.12,E2.25	P36
				P37

目录	SDGs	GRI 标准	CASS-CSR4.0	页码
开放合作 助价值共享	目标 16,17	深耕海外市场	GRI203	M3.1,M3.3
		带动地方发展	GRI201,203	M3.4,M3.6
		加强伙伴合作	GRI206	M3.4
		强化责任采购	GRI204,414	M3.7,M3.8,M3.11-M3.13
		数据纪实 · 共享开放合作	GRI203,204,414	M3.9,M3.13
		各方评价 · 共话开放合作		P46
以人为本 助能者兴邦	目标 3,5,8,10	确保安全生产	GRI403	S3.1-S3.3
		落实员工责任	GRI401,402,403	S2.2-S2.4,S2.6, S2.9-S2.14,S2.17-S2.18
		数据纪实 · 共享以人为本	GRI401,404	S2.10,S2.14,S2.18
		各方评价 · 共话以人为本		P57
感恩奉献 助生活美好	目标 1,2,3,4,6	开展精准扶贫	GRI411,413	S4.12-S4.14
		打造品牌公益	GR413	S4.6,S4.9-S4.11
		数据纪实 · 共享感恩奉献	GR413	S4.10-S4.14
		各方评价 · 共话感恩奉献		P69
企业社会 责任管理		责任愿景	GRI102	G1
		责任战略	GRI102,103	G2.1,G2.2,G2.4
		责任制度	GRI102	G4.1
		责任组织	GRI102	G3
		责任文化		P74
		责任参与	GRI102	G6
展望 2019				A1
		2018 年度公司社会责任优秀案例评选结果		G5.2
附录		关于中国华能	GRI102	P4
		关键绩效表	RI201,302,303, 401,403,404,405	S1.6,S2.1,S2.3,S2.5,S2.11, S2.15,S3.6,S3.7,S4.8,S4.11, M1.6,M1.7,M2.5,M2.6,E2.4, E2.7,E2.10,E2.16
		指标索引		P82
		评级报告		A5
		意见反馈		P84
				A6

## 评级报告

### 《中国华能集团有限公司 2018 年可持续发展报告》评级报告

受中国华能集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中国华能集团有限公司 2018 年可持续发展报告》（以下简称《报告》）进行评级。

#### 一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2019）》。

#### 二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；

2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；

3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

#### 三、评级结论

##### 过程性（★★★★★）

公司成立社会责任管理委员会，党组成员、副总经理把控报告整体方向及关键节点，董事会负责报告终审；将报告定位为满足合规要求、传播品牌形象、提高社会责任管理水平重要工具，构建了多形态的报告体系；通过问卷调查识别实质性议题，强化了内外部相关方的参与深度；计划在官方网站发布报告，并将以 PDF 版、印刷品、中英文版、动画版等形式呈现报告，过程性表现卓越。

##### 实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了保障电力供应、发展绿色电力、安全生产、职业健康管理、节约能源资源、发展循环经济、减少“三废”排放、厂区及周边环境治理等电力生产业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

##### 完整性（★★★★☆）

《报告》主体从“改革创新 助经济腾飞”“生态文明 助绿色永续”“开放合作 助价值共享”“以人为本 助能者兴邦”“感恩奉献 助生活美好”等角度系统披露了电力生产业核心指标的 80.05%，完整性表现领先。

##### 平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“重大设备事故”“一般设备事故”“人身伤亡事故”“一类障碍数”“非计划停运次数”等负面数据，并详细披露“庆阳煤电核桃峪煤矿外包公司员工作业事故”的起因、经过及处理结果，具有卓越的平衡性表现。

##### 可比性（★★★★★）

《报告》披露了“装机容量”“发电量”“低碳清洁能源比重”“厂用电率”“上缴税金”“全年吸纳就业人数”等 42 个指标连续 3 年及以上的对比数据；并通过“世界企业 500 强排名第 289 位”“中国企业社会责任发展指数 300 强第 6 名”“中国煤炭产量 50 强第 12 位”等进行横向比较，可比性表现卓越。

##### 可读性（★★★★★）

《报告》章节跨页呈现企业在关键议题上的履责行动，提纲挈领，总领性强，强化了报告的沟通性；设置“数据纪实·共享改革创新”特色板块，呈现关键绩效，便于读者快速把握重点内容，提升了报告的易读性；封面及篇章页采用体现企业业务特点的实景大图，既凸显了行业特色，又提升了报告的辨识度；多处嵌入二维码延伸报告内容，强化了报告的传播性和沟通力，具有卓越的可读性表现。

##### 创新性（★★★★★）

《报告》开篇设置“华能智慧 助党建水平显著提升”“华能大爱 助民生福祉持续向好”“华能方案 助美丽中国日臻完善”“华能力量 助一带一路亮点纷呈”责任专题，聚焦企业特色履责实践，回应精准扶贫、生态文明、“一带一路”等热点议题，彰显了中央企业贯彻宏观政策的责任担当；设置“各方评价·共话改革创新”特色板块，以利益相关方证言的形式佐证履责成效，强化了报告的公信力；以报告编制为契机，开展“中国华能 2018 年度社会责任优秀案例评选”，利于进一步完善社会责任管理体系，具有卓越的创新性表现。

##### 综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《中国华能集团有限公司 2018 年可持续发展报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。

#### 四、改进建议

增强行业核心指标的披露，提高报告的完整性。



魏繁川

评级专家委员会副主席

任姣姣

评级小组组长

张晓松

评级小组专家

中国华能可持续发展报告连续第八年获得五星级评价

过程性评估员 任姣姣 出具时间：2019 年 5 月 17 日



扫码查看企业评级档案

## 意见反馈



尊敬的读者：

感谢您阅读《中国华能集团有限公司 2018 年可持续发展报告》。为进一步提升公司社会责任工作水平和报告编制质量，如您有任何意见和建议，请扫描下方二维码，在线提交给我们。

