

上海嘉荣

2018年企业社会责任报告



关于本报告

本报告是嘉荣建设发布的第五份企业社会责任报告，重点披露了嘉荣 2018 年 1 月至 12 月期间在组织治理、人权、劳工实践等方面所做出的努力和实践，部分追溯到嘉荣发展中重要的历史年份。

《上海嘉荣 2018 年企业社会责任报告》的编制参考了《社会指南标准》（GB/T 36000-2015）、上海市团体标准《企业社会责任指南》（T31/01001-G001-2014）。按照标准要求，从组织治理、环境、人权、劳工实践、公平运行实践、消费者问题、社区参与和发展七大方面进行尝试性披露，期望将来有更系统更全面的社会责任信息发布。

报告中的所有数据均采集自嘉荣正式文件和统计报告且通过有关部门审核。为便于表述，“上海嘉荣”指代上海嘉荣环保科技有限公司。

报告主要通过上海市经济团体联合会组织的报道发布会以书面方式统一发布，也可通过公司网站、合作伙伴等途径传播。

董事长寄语



创造绿色建筑新模式 —追求可持续发展的未来

尊敬的各位利益相关方：

2018年，尽管经济形势严峻，上海嘉荣依然实现了稳定的业务增长。我们投建了更多生产设施，并进一步加强了上海创意中心的设计实力。上海嘉荣强大的研发能力与上下游产业集群形成了独特的网络生态圈，让我们能与客户一同创造新的解决方案。

上海嘉荣在推进自身业务的同时，十分关注社会的可持续发展。上海嘉荣将继续与所有员工、业务伙伴、政府机构和非政府组织等利益相关者紧密协作，全力支持公司绿色可持续发展目标，不断地为社会作出新的贡献。

设计推动创新

随着城市化进程的加快和人均可支配收入的提高，中国消费者的需求正在迅速发生变化，这为许多行业带来了挑战。设计能够推动创新，并为我们的客户提供健康可持续的选择。

因此，上海嘉荣筹备在长三角一体化示范区建立竹重组材研发基地。计划一年后，增设多个研发部门和设计大师工作室，启动新的研究项目，成立开放的资源共享平台，旨在推动上海乃至长三角地区的创新。

2018年，上海嘉荣携手合作伙伴，完成了一些重要的项目，并推出可移动装配式微空间，来满足本地市场的特定需求。例如，上海嘉荣研究开发了一套完整的可移动装配式智能公厕解决方案，用于改善公共服务功能；上海嘉荣还推出了酒店空气新概念，从而让室内环境更加清洁和健康，为酒店真正成为人们的家外之家起了重要的推动作用。

助力实现可持续发展

2018年，中国经济稳中有进，这也为包括上海嘉荣在内的民营企业的成长与发展提供了更好的土壤。凭借对中国市场的强大信心和坚定承诺，上海嘉荣今年继续加大了投资力度，在

北京、上海、浙江等地招兵买马，完善并扩大生产基地和设施。同时，上海嘉荣还与浙江、江西、安徽等地企业建立了合作伙伴关系，期待共同迎来发展的春天。

要实现企业的成长和具体的战略目标，员工是上海嘉荣最重要的资产。我们致力于吸引和留住与公司拥有共同愿景的人才，让他们在具有企业家精神的氛围中成长和发展。2018年，上海嘉荣全面实施了员工手册、企业管理方案，重新定义了适用于所有员工和管理人员的能力与标准。“推动创新”和“引领可持续解决方案”便是其中的两项重要能力，与上海嘉荣企业发展中“创造绿色建筑新模式——追求可持续发展的未来”非常吻合。

“创造绿色建筑新模式”战略将继续引领上海嘉荣以创新和可持续发展为动力，力争实现更加宏伟的经济、环境和社会目标。

我期待着与各利益相关方携手共创可持续发展的未来！

阮建荣

2018.12

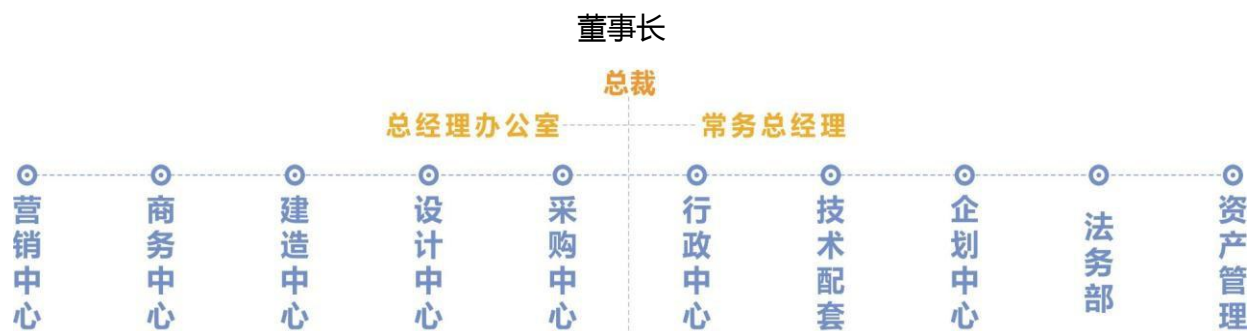
目录

- 一、组织治理
- 二、环境
- 三、人权
- 四、劳工实践
- 五、公平运行实践
- 六、消费者问题
- 七、社区参与和
- 八、部分奖项荣誉
- 九、党支部活动

一、组织治理

1、决策程序和结构

组织结构：



二、环境

1、上海嘉荣通过举办大型公益论坛，传播绿色发展理念，引发人们对环境的关注。

2018年4月27日，公司承办的绿色建筑集成装配与智慧酒店高峰论坛在上海成功举办。围绕“绿色、创新、共享”的论坛主题，各位业界大咖立足本行业发表了各自的观点。



中国林业产业联合会竹木企业发展促进会常务秘书长韩菁主持论坛



上海旅游行业协会饭店业分会秘书长裘永强为论坛致辞



超越工作室联合创始人DAAN ROGGEVEEN发表《HOTEL MY HOME》主题演讲。



达观国际设计事务所创始人凌子达发表《设计立体思维：建筑空间经典案例解析》的主题演讲。



上海工艺美术职业学院讲师朱小永发表了《传统家具与现代家具设计：新海派家具风尚演绎》的主题演讲。



公司董事长阮建荣发表《装配式建筑 共赢未来》的主题演讲。



北京市饭店行业工程专业委员会会长吕志伟主持了群论，亚太酒店联盟主席陈胜、富华国际资产管理技术支持与项目发展总经理张卫江、上海市节能工程技术协会副会长兼秘

书长陈宏、上海水集空间设计咨询有限公司总经理曾文得、源光木业（上海）有限公司总经理唐培青、SIDP上海国际设计师平台创始人吴曼伦围绕“绿色、创新、共享”的论坛主题发表真知灼见，智慧火花相互碰撞，给现场数百位听众带来绿色发展的启迪。



上海萨克斯爱好者协会大师进行了现场演奏，现场听众在美妙乐曲中畅想绿色发展的未来。

2、积极参加绿色论坛，为保护环境奔走呼吁。



（1）2018年3月16日，首届竹藤产业创新发展大会在北京召开。公司董事长阮建荣受

邀出席并发表以《竹钢装配式建筑促进竹产业转型发展》为主题的演讲，让国内外更多人了解竹、使用竹、热爱竹，进而保护森林，改善环境。



(2) 2018年6月25日，2018首届世界竹藤大会在北京国家会议中心举行。这是一次集科学研究、技术交流、成果展示、产品贸易为一体的全球性、综合性会议。来自国际竹藤组织成员国、有关国际组织和非政府组织，以及科研院所、高校、企业界的代表约1200人参会。

CCTV-1综合频道 新闻联播

[视频]李克强向首届世界竹藤大会致贺信

来源：央视网 2018年06月25日 19:20



首届世界竹藤大会期间，多个分论坛精彩纷呈，尤其是26日的第27场分论坛“竹子改变生活”引人关注。



公司董事长阮建荣分享竹材在装配式建筑中的设计应用。

(3) 由中国林学会竹子分会、中国工艺美术学会竹工艺专业委员会、浙江省竹产业协会主办的、以“竹产业融合发展，助力乡村振兴战略”为主题的2018中国（上海）竹产业发展学术研讨会规于7月18日至20日在沪成功举。阮建荣董事长受邀在会上作“竹材在装配式建筑中的设计应用”专题报告，推广可再生资源竹材。



(4) 2018年8月8日，“中国装配式建筑与家居产业协同发展高峰论坛”在深圳会展中心举办，来自全国的装配式建筑企业、家装企业、家居企业及经销商负责人、知名家装软装设计师共同参加，论坛现场座无虚席。

公司董事长阮建荣受邀出席中国装配式建筑与家居产业供应链联盟启动仪式，并作为对话嘉宾与现场的业内资深专家共同探讨可再生资源竹材在装配式建筑与家居产业发展机遇，倡导人与环境的和谐共生。





(5) 2018年8月26日，中国竹产业协会和资溪县委、县政府等单位主办的中国资溪竹产业发展高峰论坛成功召开。公司董事长阮建荣应邀参加并在论坛上介绍绿色发展理念及环境友好型产品的推广案例。



(6) 2018年11月2日,在第11届中国义乌国际森林产品博览会举办之际,中国林学会竹子分会六届二次理事会暨第十四届中国竹业学术大会在义乌开幕,上海嘉荣董事长阮建荣受邀参加会议并作《竹材在装配式建筑装饰中的开发与应用》专题报告。随后,他还参加了自由论坛,介绍竹子在环保中的优势。





(7) 2018年12月3日，第二届国际“竹产业·竹建筑·竹文化”绿色发展高峰论坛在浙江安吉举办，公司董事长阮建荣带队参加，并公开发表演讲，讲述竹子在绿色可持续发展中的作用。





阮建荣董事长（左二）组织国际设计师团队共赴竹乡探讨绿色可持续发展之路。

2、上海嘉荣通过展示绿色空间，让人们身临其境地感受绿色材料的魅力，提高人们对环境保护的认识。

（1）2018年1月12日，第二届上海国际时尚消费品博览会在上海展览中心盛大开幕。嘉荣团队本次展出“智慧雅居”竹钢装配式建筑与竹家具，向大众展示一种全新的绿色时尚智能生活方式。





(2) 在2018年4月26日-29日上海国际酒店工程设计与用品博览会上，上海嘉荣设计与搭建三个展位，展示绿色空间。







3、为了增进人们对竹子的了解，上海嘉荣举办讲座，向青年设计师及竹子爱好者讲解竹子的生长、材料特点、产品设计等知识。

(1) 2018年1月12日上午，上海嘉荣“知竹、爱竹、用竹”公益活动《竹材料在现代设计中的运用》在上海工艺美术职业学院顺利召开。



(2) 2018年10月11日，上海嘉荣邀请国家林业局竹子研究开发中心竹木高效利用研究室主任吴再兴博士主讲《竹材的特质与创新应用》。



吴博士由关于设计创新的若干思考切入，引发了青年设计师想要了解竹材的兴趣。他由浅入深地讲解了竹材的优势、构造、物理特性、力学特性、化学特性、视觉特性等，使高深的科学研究知识变得通俗易懂。设计师感言，要不是亲自来听这场讲座，很难系统全面地了解竹子，要想有好的创意和设计，材料基础还要打牢才行！



(3) 2018年10月26日，上海嘉荣再次邀请吴再兴博士主讲《竹文化、新海派与家具创新》。



吴博士从历史文化入手，分析了竹材在竹家具领域创新的若干动向，在场的青年设计师不仅欣赏到竹家具特色韵致，还从家具第四维、家具对人的感知、家具对人的互动等科学创新角度重新审视竹材，启发了设计灵感。



(4) 2018年10月26日，上海嘉荣邀请设计界资深前辈、工业设计获国家科技发明二等奖的上海郑稼和建筑设计事务所总设计师郑稼和主讲《山一程水一程，竹子走到哪一程》。



郑老对竹子运用的过去式、竹子的非遗与现代设计的意识、东方竹木情节在现代设计中崛起进行了精彩的讲解。互动时，郑老非常耐心、非常专业地回答了青年设计师提出的问题，言语间饱含着老一辈杰出设计师对后辈的殷殷期望。



三、人权

1、劳动合同签订率100%。

2、员工教育程度及专业技术水平

教育程度

大专学历：90%，本科学历：9%，研究生学历：1%

技术水平

高级：1.5%，中级：70%，初级：28.5%

3、公司杜绝使用童工，严禁在招用、薪酬、福利、晋升方面出现性别、民族、种族、宗教、生理歧视。

4、按时足额发放薪酬，建立员工薪酬增长机制。

公司制订并完善《员工手册》，明文规定薪资发放及薪酬增长的制度。

5、公司在2018年员工流动率3.8%。

6、员工工作时间与休假制度实施。

公司按国家《劳动法》有关规定制定本单位工作时间与休假制度，并纳入《员工手册》。

7、自觉保护员工的隐私权

由于工作的需要，公司在招聘、录用、退工过程中对员工的情况作了解，对于涉及到个人隐私部分，公司管理者遵循一条原则，即：掌握下属隐私的同时肩负保密的义务，充分尊重员工的隐私权。

8、员工福利待遇

(1) 每年元月份，公司都会举办年度答谢晚宴暨迎春晚会，并在会上对优秀员工进行表彰。



(2) 在元宵佳节到来之际，总裁韩慧琴组织大家包汤圆，一碗热气腾腾的汤圆表达了公司对员工的节日祝福。



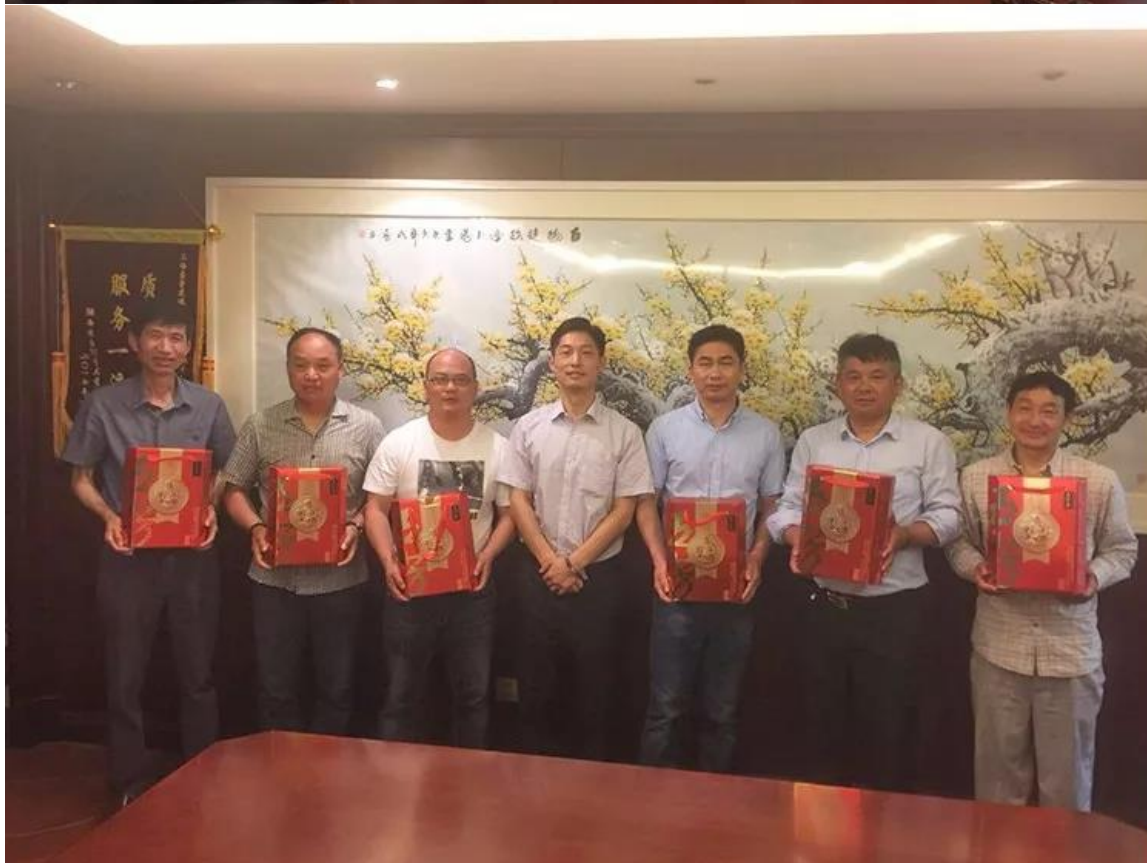
(3) 三八节的问候

2018年3月8日，一年一度的“3·8国际妇女节”来临之际，公司为全体女员工放半天假，并精心准备了节日礼物和庆祝活动。



(6) 粽情端午

2018年6月7日，在传统佳节端午节即将到来之际，上海嘉荣工会主席阮康利代表公司给员工发粽子以表达对大家节日的祝福。



(7) 六一国际儿童节之际，公司给有儿童的员工放假半天表示对下一代的关心。



(8) 中秋快乐

2018年9月19日，上海嘉荣行政人事总监陈拥军代表公司给每位员工发了一份节日礼品。全体员工领到过节礼物十分高兴，沉浸在公司关爱的温暖中。

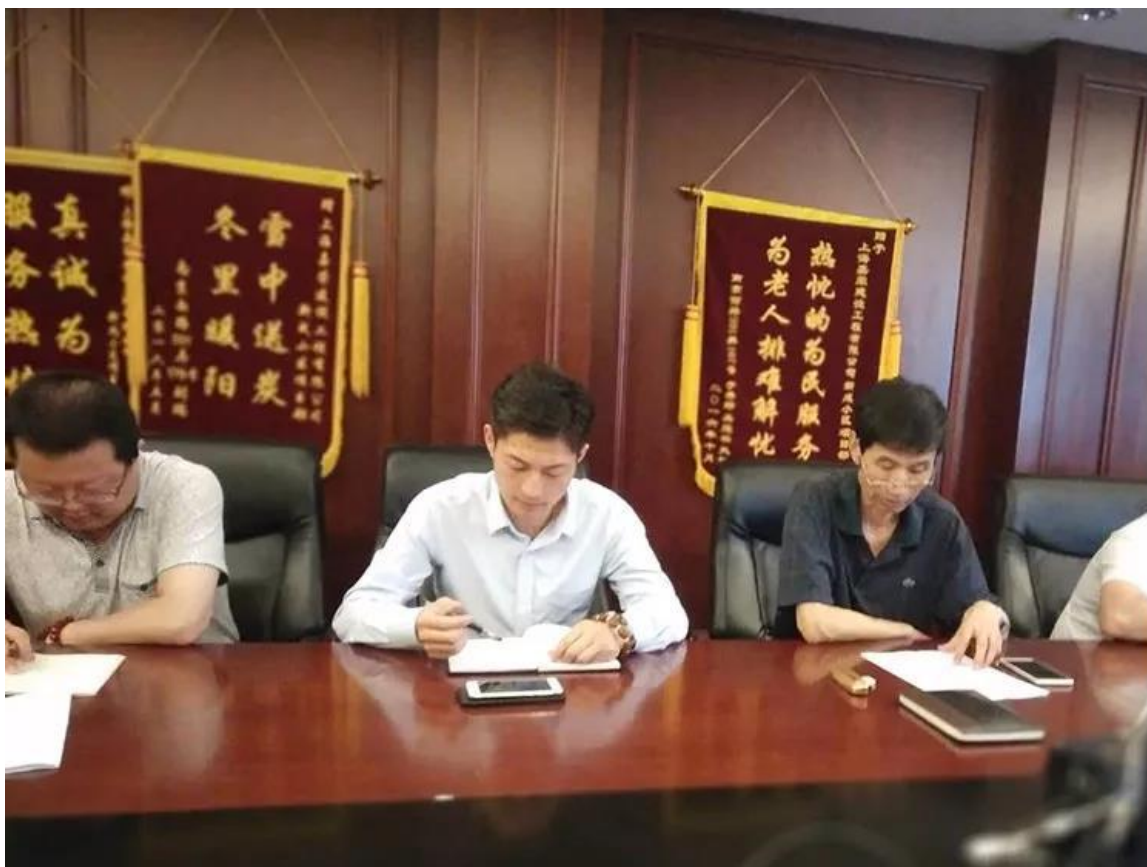


9、最低工资标准执行比例100%。

四、劳工实践

1、安全第一，预防为主。

2018年是我国第十七个安全生产月。6月11日，由上海嘉荣总工程师阮建荣发起的以“生命至上，安全发展”为主题的安全生产月活动动员大会在安全科的精心组织下成功召开，科长侯生荣主持会议，公司各部门及上海地区项目部负责人参加会议。



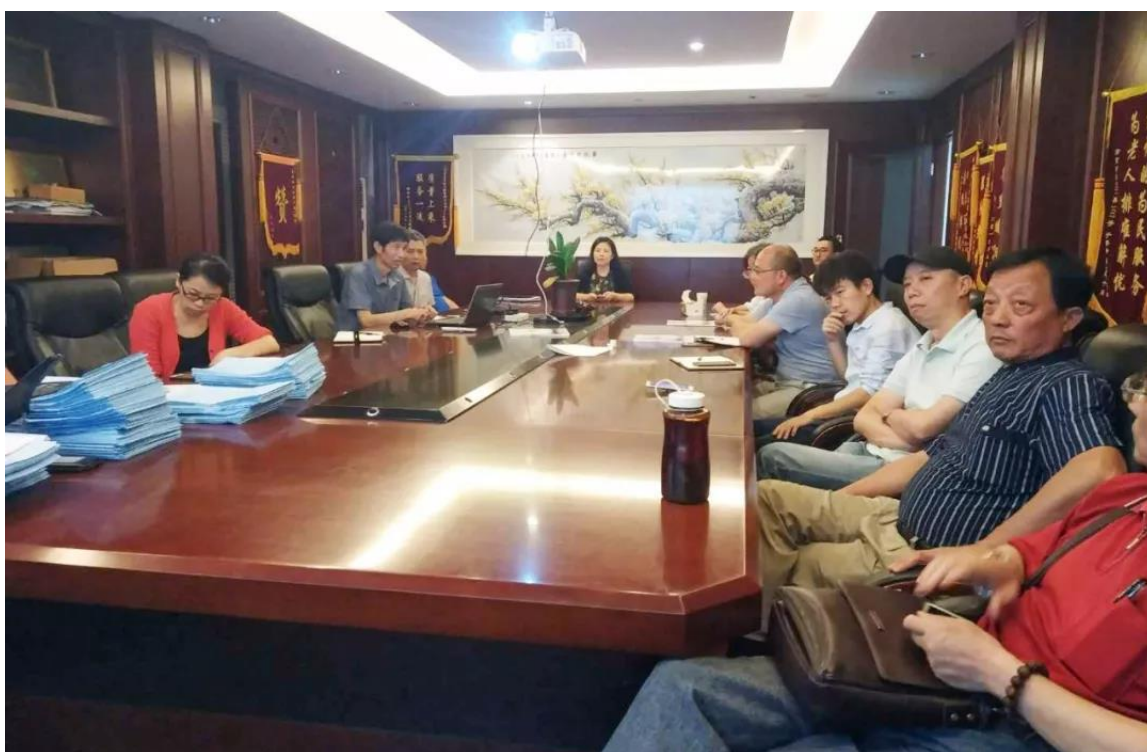
会长，侯科长按照国务院安委会和上海市关于开展2018年全国“安全生产月”和“安全生产万里行”活动要求，对上海嘉荣安全生产月的各项工作进行部署。

安全生产月活动领导小组由董事长阮建荣亲自带队，着重开展以下工作：一是在动员会之后各部门、各项目组贯彻大会精神，对员工进行思想引导，提升对“生命至上，安全发展”认识水平；二是在各部（厂）与施工现场悬挂宣传横幅、宣传标语、标牌等营造安全文化氛围；三是广泛开展教育培训，提高管理人员安全管理水平，提高全员执行安全生产法律法规及公司安全文明施工标准化管理规定的自觉性；四是编制贴近实战、注重实效的应急预案，增强人员的安全意识，提高自救互救、应急处置和防灾减灾能力；五是开展专项检查，做到全面检查、不留死角、不留盲点，对查出的隐患定时间、定措施、定责任人进行彻底整改，杜绝事故发生。

通过安全生产月系列活动，必将提升全员安全素养，强化应急意识，提高防灾减灾救灾能力，有效防范和遏制重特大事故发生。



为进一步提高上海嘉荣员工的消防安全防范意识，掌握消防安全知识，提升消防安全应急能力，2018年6月22日下午上海嘉荣举办火灾事故应急预案演练培训，并部署有关工作。会议由安全科科长侯生荣主持，总裁韩慧琴出席会议，各部门负责人和项目经理参加。



侯生荣从近期重大火灾案例分析、常见火灾原因分析、出现火灾如何处理、火灾中怎样逃生四个方面向参训人员讲述了消防安全的重要性。





在随后的模拟逃生演练中，参训人员活学活用授课内容，在“火灾”发生后，第一时间组织员工疏散，并引导其用毛巾捂住口鼻，以弓背弯腰的姿势有序地疏散至安全地带。

2、优质建设 自我提升

2018年7月25日，上海嘉荣董事长阮建荣召开企业文化培训会。阮董介绍了公司的发展历史、重大事件、特色项目、人文氛围、远景目标等，使各部门对公司有了新的了解。



3、深入了解竹材料 上海嘉荣赴宁学习

2018年5月9-10日，工程一体化事业部总监何贵宏代表公司参加由中国林学会竹子分会、国家林业局竹资源培育工程技术研究中心、中国竹产业协会竹林培育与生态分会联合主办、南京林业大学竹类研究所承办的“2018竹子分类培训班”，学习竹子的属性分类与各种特征。





3、依法成立工会，确保工会有效运行。

(1) 上海嘉荣第一届第二次职代会召开

2018年6月29日，上海嘉荣第一届第二次职代会在公司三楼会议室成功召开，职代会职工代表三十余人参会。



会上，阮建荣董事长发布行政工作报告。



行政人事总监陈拥军就《集体劳动合同》、《员工手册》作了讲解。



安全科科长侯生荣强调《安全生产奖惩制度》的重要性，并对有关问题作了解释说明。



会上，职工代表通过举手表决方式通过了《行政工作报告》、《工会工作报告》、《员工手册》、《安全生产奖惩制度》。



公司工会主席阮康利宣读了职工代表大会决议，会议的召开符合法定程序，所做各项决议有效。

他号召公司广大员工要积极行动起来，按照会议通过的各项文件精神，认真履行好集体合同及工资集体协商专项合同赋予的各项职责，强化规章制度执行，夯实企业发展的基础，进一步健全专业管理体系，努力构建和谐稳定的劳动关系，推进公司管理转型升级，加快实施发展规划。

最后，董事长阮建荣作了总结讲话。

他表示，本次大会的成功召开，是继工会组织成立以来，公司发展政治生活中的又一件大事，对大会的召开和集体合同有关事项的顺利进行表示热烈地祝贺，对各位代表为本次大会所作出的努力表示衷心地感谢。

他指出，集体合同是公司管理生活中的一件大事。对公司而言，公司的发展壮大离不开全体员工的辛勤劳动；对员工来说，大家的成长得益于公司提供的良好平台。因此，公司的和谐发展只有在企业和职工双方的共同努力下，才能真正实现和谐共赢的良好局面。劳动合同的签订对于建立稳定协商的企业劳动关系，促进公司持续、健康、稳定发展具有十分重要的意义。

此次会议的成功召开是工会“促进企业发展、维护职工权益”的具体体现，也是构建和谐稳定的新型劳资关系的一项重要举措。他希望企业和职工双方认真履行有关内容，共同维护合同的权威性，共同维护好双方的合法权益，共同促进企业良性发展。

4、改善员工工作环境

(1) 为美化员工工作环境，公司养护花卉绿植，并定期更换。





(2) 设备添置

为了方便员工，公司为员工提供荤素搭配合理的工作餐，还购买了冰箱、冰柜、微波炉等设备，以保存和加热食物。





公司为员工购置新的办公家具和新的办公用品，如桌、椅、电脑及照明设施等。

公司聘请专业厨师、计算机管理员、办公设备维护员，为员工工作提供支持。

4、建议箱

公司设置合理化建议箱，征集对公司发展有利的意见和建议。

5、双向沟通会议机制

公司定期召开面对面会议，了解员工意见、建议、期望、诉求等，并及时作出回应。

五、公平运行实践

1、合同履约率 100%。

2、公司法务部提供《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国反垄断法》、《中华人民共和国商标法》、《中华人民共和国专利法》、《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》、《企业劳动保障守法诚信等级评价办法》等资料给各部门员工学习。

3、公司组织管理层、业务骨干、员工代表参加反商业贿赂培训，达到500人次，覆盖率达75%。

4、公司遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则。

5、在商业活动中，公司保障供应商、分包商、客户的合法权益。

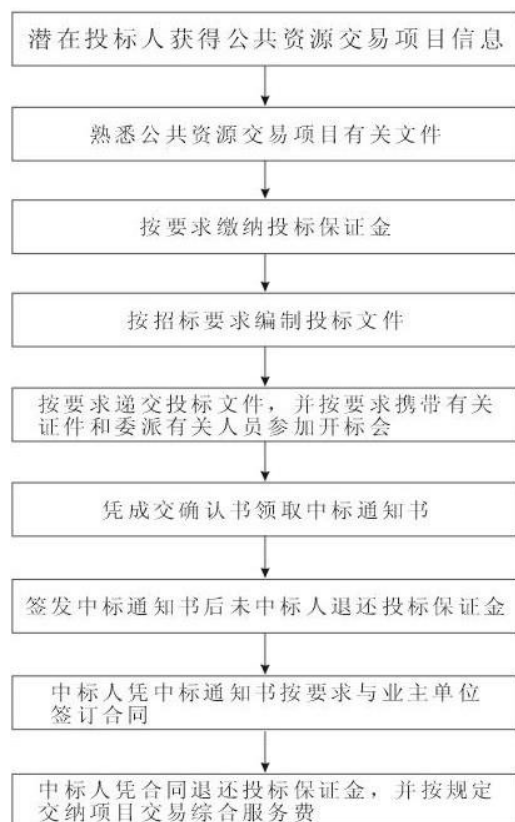
6、企业社会责任在嘉荣战略发展过程中贯穿始终，已成为企业血液中不可或缺的一部分。嘉荣以符合企业社会伦理道德的方式开展运营和发展活动，合作伙伴、政府、社会、基层等在内的所有利益相关方都要运用符合企业社会责任和符合伦理道德的方式开展各自的业务。企业社会责任是涉及到所有相关方的企业社会责任目标，因此每一个价值链的相关环节都要肩负起的企业社会责任，也意味着所有供应链中的所有供应商都必须遵循供应商的企业社会道德准则。涉及的利益相关方只有肩负起社会责任，包括合规、绿色、环保等方面，相互负责任，才能保证用户所接受的产品和服务是符合社会规范的。在采购过程中，公司优先选用可再生资源。

嘉荣提倡人人贡献，每个人都要遵循企业社会责任和道德有关要求。在未来更为长期的发展过程中，嘉荣会更加重视可持续发展的理念。

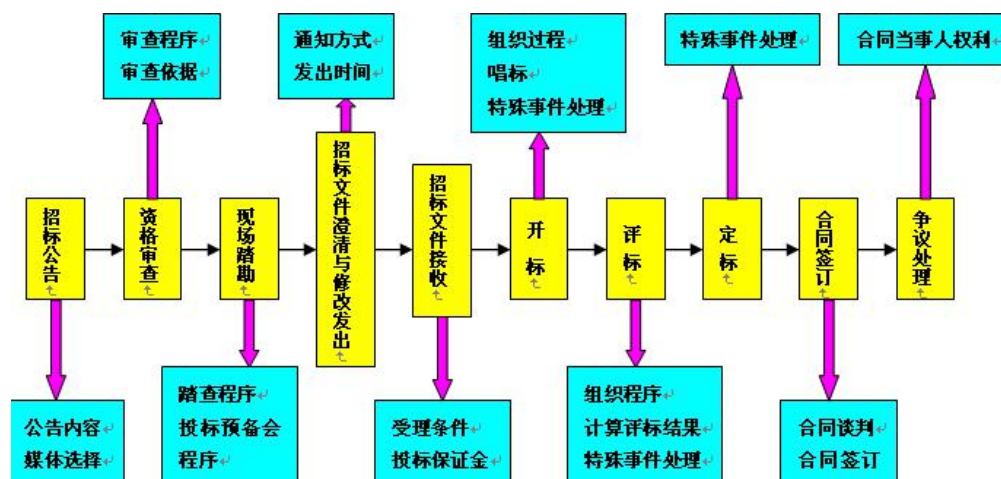
7、公司公平对供应商的政策及承诺。

在经营管理活动中，采用公开招投标的方式，内部岗位公开招聘，构建良好的市场竞争和内部管理秩序。

投标流程：



招标流程：



8、公司尊重相关方的知识产权。

六、消费者问题

1、保护消费者健康安全

在服务过程中，确保采用原材料符合国家安全标准。较多使用绿色环保的可再生资源作为原材料，如竹、麻等。采用健康装饰系统，确保室内空气质量达到健康洁净标准。

2、消费者服务、支持及投诉和争议处理

组建客户服务部，开通 400 客服电话，设立消费者服务档案，快速响应和处理客户争议。

3、消费者信息保护与隐私

消费者信息专人保管，非公用途、未经公司批准，严禁查阅。

七、社区参与和发展

1、2018年 1月8日，公司参加江宁路街道举办上海市第二十四届“蓝天下的至爱”慈善系列活动暨党员奉献月专题党日活动。



活动以“帮助他人，阳光自己”为主题，公司董事长阮建荣参加本次活动并捐款，帮扶特困

人士与弱势群体。天气虽寒，人心犹暖。社会是一个大家庭，人人都献出一份爱心，社会才能和谐温暖。上海嘉荣作为静安区江宁街道的落户企业，以感恩奉献、回馈社会为己任，时刻心系公益慈善事业，积极参加社会爱心慈善活动，为和谐社会贡献自己的一份力量！

2、为了展现一张不一样的美丽江宁新名片，江宁路街道决定在常德路西康路段打造一面另类的公益涂鸦文化墙，作为江宁路的新型小地标，向来往的行人们展示江宁路与众不同的公益力量。

作为一家热心公益的企业，上海嘉荣于2018年5月12日，积极参与了以“同创美好生活，共绘美丽家园”为主题的“美丽江宁”大型公益墙绘活动，以实际行动为“美丽江宁”添彩。



3、2018年8月17日，为打造“美丽江宁社区共同体”，上海嘉荣参加江宁治造”创新设计大赛，以设计师的“创意大脑”，践行时尚、绿色、公益的理念。



4、就业创造和技能开发



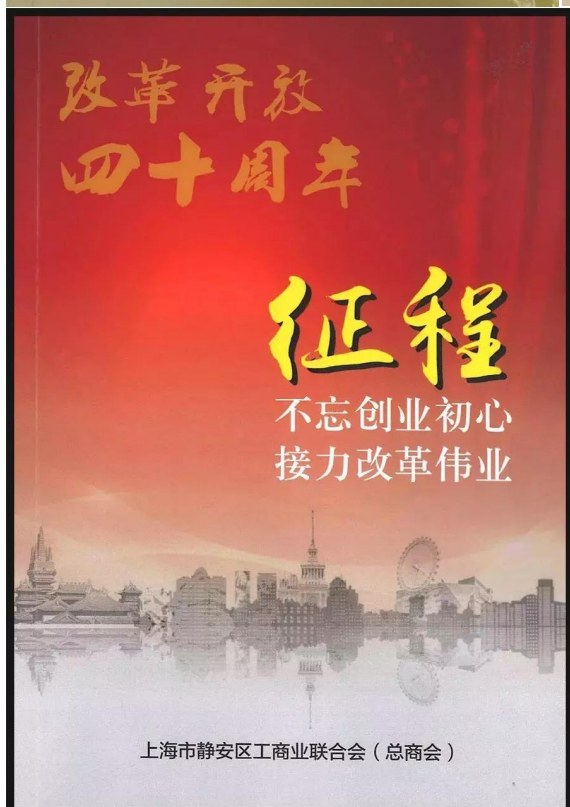
为响应国家“大众创业，万众创新”的号召，激发创业活力，积极支持文化创意产业发展，设立静安石二创意园国际设计空间。

园区位于延安中路 847 号，经过上海市静安区人力资源和社会保障局批准、在上海市静安区人民政府石门二路街道办事处大力支持下设立，并在上海市静安区市场监督管理局备案，入驻企业以创意和公益为主。

八、部分荣誉







开拓竹材应用新领域

上海嘉荣建设工程有限公司董事长、中国林业产业联合会竹木企业发展促进会理事长、中国竹设计联盟主任、中国竹具品牌联盟执行主席

阮建荣

1971年出生的阮建荣，如今是上海嘉荣建设工程有限公司的董事长。同时他身兼数职，担任着中国林业产业联合会竹木企业发展促进会理事长、中国竹设计联盟主任、中国竹具品牌联盟执行主席等。他积极带领嘉荣企业投身竹海，在探索竹材在建筑、装饰等方面的新应用的道路上，留下了坚实的足迹。

爱上竹子 自然而然

与竹子首次结缘，还要追溯到2012年的一次会议。他了解到，中国室内装饰协会正在计划推广竹材。这个消息与他在建筑装饰行业闯荡多年的经历，一下子碰撞出了火花。他萌生了采用竹子作建筑材料取代传统材料的想法。

阮建荣清楚地认识到，竹子可制造氧气、产生负氧离子，是绿色环保的可再生资源，可完全降解。经过科学的技术处理与加工，竹材在许多方面都可以替代木材、钢材、塑料等资源。

为了掌握竹子的特性，阮建荣奔赴浙江、江西、福建、安徽、云南等竹产区，一头扎进竹海中，深入了解竹产业的现状。随着调查研究的深入，他更加坚定了自己的想法。从事建筑装饰行业多年的经历，使他

阮建荣

不负韶华追逐梦想 不忘初心感恩前行

文 / 上海嘉荣建设工程有限公司总经理 阮建荣



村里娃儿的梦想

我出生在浙江嘉兴一个普普通通的农民家庭，虽然很贫穷，但同龄的小伙伴们家里大抵也是这样。那时候，穷是穷了些，但却很快乐。常常和小伙伴一起去河里游泳、爬树、掏鸟蛋、玩弹弓之类的游戏一样也少不了。

家里好几个兄弟，父母开销一直特别紧。为了减轻家里的经济负担，我高中毕业后就离开家乡来到了上海，一边打工，一边参加高复班，日子虽然过得很辛苦，却也是极为充实的。

后来，我到嘉兴二轻局汽配厂当了一名车间工人，后又调到供销科做供销员，积累了一些经营销售的经验。

1978年12月，党的十一届三中全会召开，国家开始实行对内改革、对外开放的政策，对内改革先从农村开始。

90年代初，靠着国家政策的支持和自己积累的一点点经验，我毅然决然地回到村里，在镇与村领导的大力支持下，准备创立村办企业。

屡败屡战决不认输

真的创办起来后才知道做企业可没那么容易，除了需要营业执照，与镇、村领导一起到上海相关的企业考察洽谈以外，我还跟着专家学习实践。虽然我做了各方面的准备，但因为资金迟迟没有着落，这个计划在进行中就失败了，村办企业没有真正办起来。

征程
不忘创业初心
接力改革伟业



九、党支部活动

南湖之畔“百人同奏红曲”显活力



2018年6月23日，上海嘉荣组织《“庆七一”南湖之畔百人萨克斯奏红曲》活动在嘉兴南湖隆重举行，《没有共产党就没有新中国》的雄壮旋律，充分表达了爱党爱国之心。



2018年11月8日下午，上海嘉荣召开了党员发展大会，党支部书记阮康利主持，公司副总苗青生等全体党员参加了会议。支部大会通过严格的审议和正式党员的表决，一致同意发展入党积极分子何贵宏成为中共预备党员。





上海嘉荣环保科技有限公司

地址：上海市延安中路847号3楼

电话：021-52135070

传真：021-62560218