

(第七次发布)

社会责任

SOCIAL RESPONSIBILITY

报告

REPORT

2018



上海建工 五建集团





报告概述

2018年是深入学习贯彻党的十九大精神的开局之年，也是上海建工五建集团有限公司（以下简称“五建集团”、“五建”或“企业”）实施“十三五”规划承上启下的关键之年。本报告是企业第7次向社会公布的企业社会责任报告。报告内容范围的选择遵循了关键性、完整性、客观性、公正性、透明性、易读性、可验证性原则，并结合企业实际情况，全面树立了企业履行社会责任的实践和绩效。报告中的数据来源于企业各类正式文件、统计报告，以及企业下属各工程公司有关情况的统计和汇总，内容真实、可信。

报告范围

本报告的时间跨度是2018年1月1日至2018年12月31日。如无特别说明，报告中的数据和案例均来自上海建工五建集团有限公司及附属5个工程公司、3个专业工程公司、4个区域公司、1个设计院。

编制依据

采用我国发布的社会责任系列国家标准作为编制依据。

《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）

《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）

《社会责任绩效分类指引》（GB/T 36002-2015）

CONTENTS 目录

一、前言

1.1 高管声明.....	03
1.2 企业概述.....	05
1.3 利益相关方.....	07
1.4 领导关怀.....	09

二、企业社会责任核心内容

1、组织治理.....	11
1.1 理念宗旨.....	12
1.2 发展规划.....	13
1.3 发展成果.....	15

2、人权.....	17
2.1 主人翁工程.....	18
2.2 职工之家工程.....	20
2.3 特殊群体关爱.....	22

3、劳工实践.....	23
3.1 安全生产管理.....	24
3.2 职业发展通道.....	26

4、环境.....	27
4.1 绿色施工理念.....	28
4.2 荣誉榜.....	32

5、公平运行实践.....	33
5.1 诚信经营.....	34
5.2 依法合规.....	35
5.3 反腐倡廉.....	38
5.4 尊重产权.....	39

6、消费者问题	41
6.1 品质工程.....	42

7、社区参与和发展.....	45
7.1 造福公益实业.....	46
7.2 地区协调活动.....	51
7.3 科技开发与获取.....	53

8、2019责任展望.....	55
-----------------	----



▲ 宜家购物中心上海临空项目

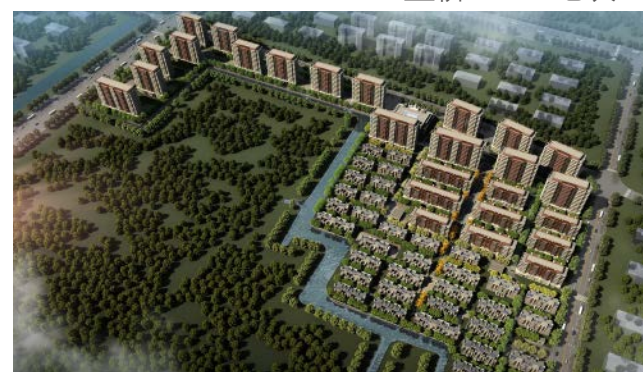


▲ 泉州上实上海项目

宣桥05-02地块▼



中科院能源学院项目▲



▼ 越南Golden Hill项目



▲ 徐汇滨江城开中心项目

中福会妇幼保健院奉贤院区项目项目▼



▼ 衍庆里修缮项目



▲ 上体馆游泳馆改扩建项目

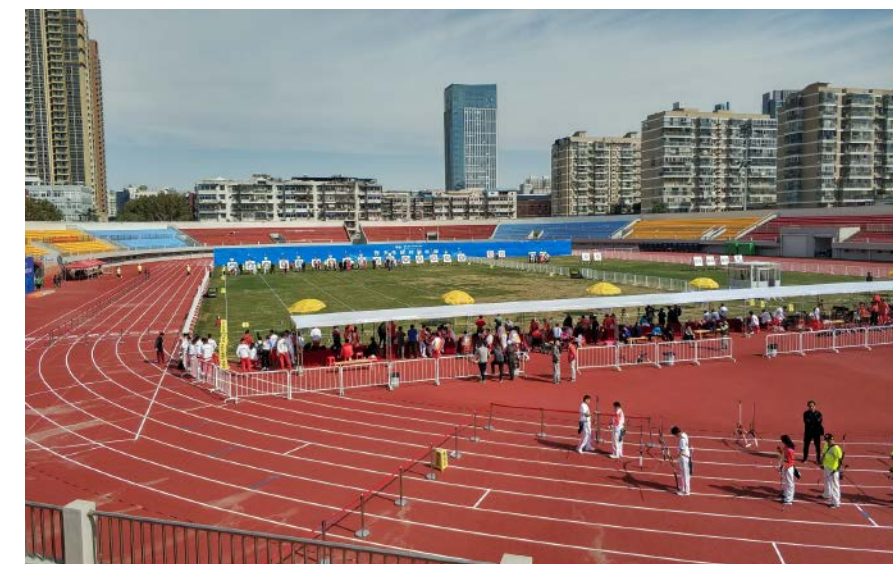
▼ 崧泽高架



▼ 复旦大学相辉堂



蚌埠体育场升级改造项目▼



德清联合国地理信息论坛▲

▼ 进博会配套工程



2018 城市建设代表项目



刘翼全

党委书记
董事长

田哲

党委副书记
总裁



2018年是深入学习贯彻党的十九大精神的开局之年，也是五建集团实施“十三五”规划承上启下的关键之年。对于五建集团而言，实施全国化发展战略是“十三五”，乃至今后长期发展的主旋律，是最重要的战略之一，企业围绕东部率先发展、西部大开发、东北振兴、“一带一路”、长江经济带等战略，不断研究国内新的发展热点区域与领域。从更高地层面来看待全国化发展，公司清晰地认识到部分区域市场之间的发展不平衡以及和行业领先梯队的差距，持续探索创新解决思路办法，进一步完善全国化发展的机制体制配套，在激励、考核等制度方面更有针对性、导向性。进一步重视客户关系维护，持续优化战略客户、大客户的常态化维护机制，更加有韧度地“生根”、“融入”，促进全国化发展打开新的局面。

在全国化快速发展的同时，公司始终坚持精细化管理，建立起满足企业发展需要的有效管控体系，施工生产、商务管理、资金管理、技术创新、质量创优、人才培养、安全文明提升等一系列的管控体系，大力提升管理的规范性。公司始终把制度建设作为工作的根本遵循，持续优化制度的适用性、精简管理流程，在各项管理制度的制定和落实上精雕细刻、精耕细作、精益求精，大力提升管理的精准度。

对于公司而言，品牌始终是一种无形的战略性资产，社会竞争说到底就是品牌的竞争。公司不断培育和巩固绿色施工、EPC管理、PC建造、BIM应用和城市更新等五大核心优势，开创了许多“第一”、“首例”。同时，公司积极通过推进依法合规、科技创新等工作，根植“一流产品、五建生命”的核心价值观，打造五建集团的品牌展示窗口，不断优化企业品牌，向社会大众展示五建集团良好企业形象。

在发展过程中，公司始终坚持以人为本，把改善职工生活水平摆在重要位置，让全体职工共享发展成果，促进企业和谐。公司定期组织职工家属联谊会、流动体检车进工地、职工疗休养、职工慰问、健康徒步等活动，让职工时刻感受到组织的关怀。同时，积极践行企业社会责任，成立五建集团志愿者服务社，以“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神为本，通过学雷锋日、家装咨询、医疗志愿者、大型赛事保障、社区服务、支教送学等形式服务社会，共计约有志愿者1100人次参与到各类志愿活动中。围绕全国化布局，五建集团各区域还成立了各类志愿者分社，如华南公司“筑梦义工队”、设计院“萤火虫志愿队”、西北公司“吾建秦”志愿者服务队等，在各属地区域积极开展志愿者活动，为城市升温。

2019年是五建集团成立55周年，也是我们全国化战略全面纵深推进的重要一年，更是“十三五”规划调整目标能否如期实现的关键一年。团结凝聚力量，实干创造未来。新的一年，我们将携手并肩、砥砺前行，共创更加美好的明天！

党委书记、董事长：刘翼全

党委副书记、总裁：田哲

公司简介

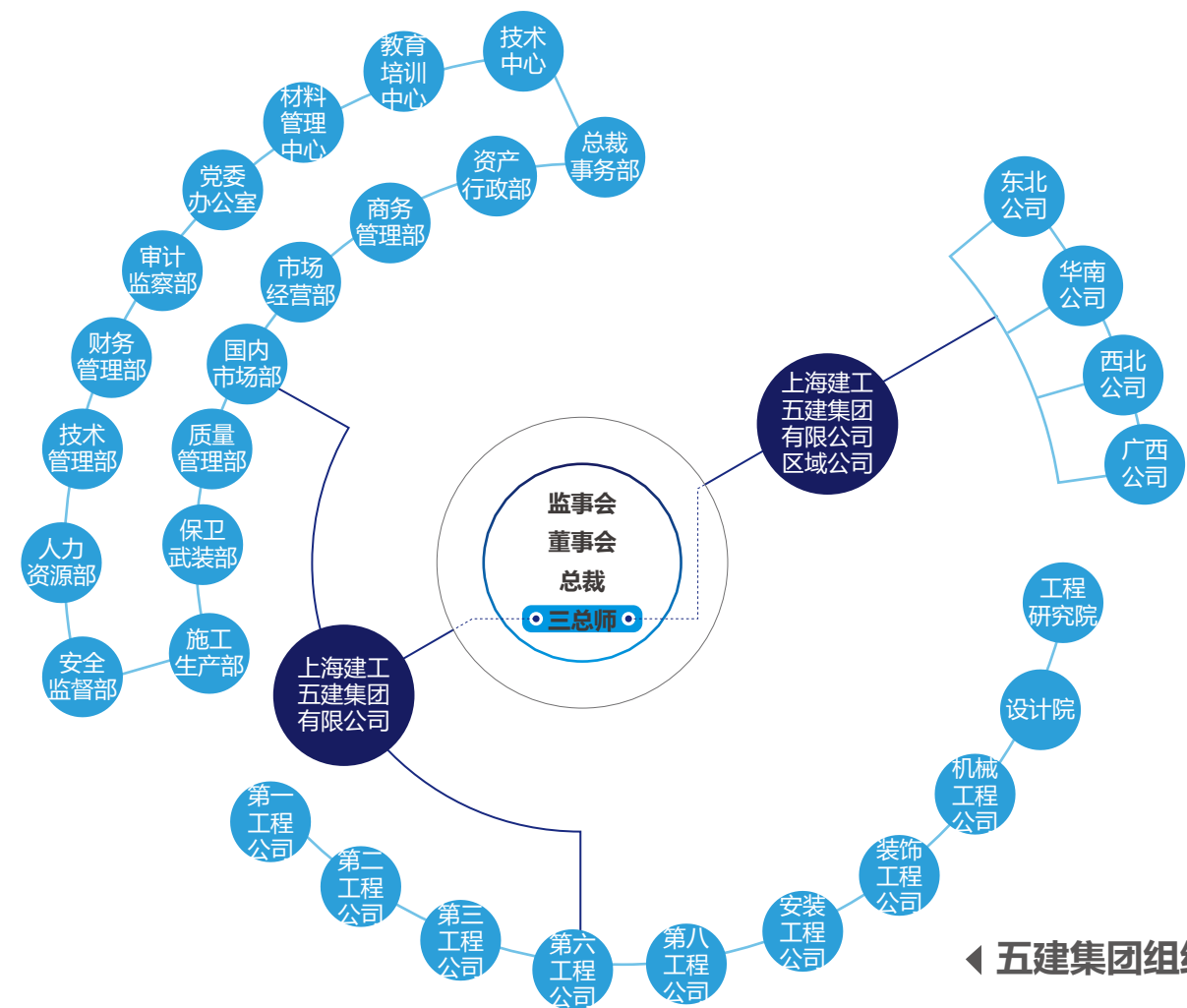
上海建工五建集团有限公司成立于1964年，系上海建工集团股份有限公司（600170）旗下骨干子集团，具有房屋建筑工程施工总承包特级资质，地基基础工程、起重设备安装工程、建筑装修装饰工程、建筑机电安装工程、钢结构工程、古建筑工程等6项专业一级资质，以及建筑设计甲级资质、文物保护工程施工二级资质。获得质量、环境、职业健康与安全管理体系认证。具有年承接任务量“三百亿”、年完成综合营业额“一百五十亿”以上能力。

开拓奋进，与合作伙伴共赢。五建依托“上海建工”品牌，与客户共享利益，共担风险。与万科集团、绿地集团、长峰集团、申通集团、经纬置地、仪电集团、德商集团、海航集团、上实集团、陆家嘴集团、虹桥商务区管委会等大客户建立了良好和稳定的合作关系，市场地域遍及上海、东北、西北、华南、广西和长三角等十四个省、自治区的四十余座城市，全国化布局发展稳步迈进。上海建工五建集团良好的信誉和项目管理能力，赢得了客户的广泛肯定，并在全国各地树立起了良好的品牌形象。

精细管理，为客户创造价值。五建建立了完善的施工总承包管理制度和流程，致力于不断提高工程品质。承建了平安金融大厦、南京西路1788国际中心、浦东世纪大都会、上海海航大厦、虹桥绿谷广场、世博及其配套工程、上海市儿童医院普陀新院、上海纽约大学、四行仓库修缮工程、大连东港绿地中心、沈阳茂业中心、辽宁省国际会议中心、广州白云绿地中心、西安威斯汀大酒店、西安凯宾斯基酒店、南宁大唐国际中心、徐州市民广场等一批重大重点工程建设任务；长沙城际新苑、万科地杰、翡翠滨江等一批预制装配式项目（PC）；联合国全球地理信息论坛、德清技术转移中心、本溪市威宁大街地下综合管廊工程等设计-施工一体化项目（EPC）；温州市瓯江口新区一期市政、老子山温泉小镇PPP项目等，获得社会多方赞誉。

科技创新，打造绿色精品工程。五建注重科研开发和技术创新，拥有上海市级技术中心、工程研究院以及具行业甲级资质的设计院。在深基础工程施工、超高层建筑施工、预制装配式建筑工业化建造体系、轨道交通施工、桥梁工程施工、建筑工程改造和修缮、BIM技术、绿色建筑与绿色施工等方面具有较强的技术实力，形成预制装配式建造、设计施工一体化、既有建筑修缮、BIM技术应用和绿色施工等“五大核心优势”，为打造优质、安全、绿色、经济的精品工程提供了有力的支撑，获得多项国家级和市级荣誉，依托绿色环保施工技术，南京西路1788国际中心、上海纽约大学、张江生物医药公共技术平台、沈阳城开中心、金龙鱼大厦等项目获中建协全国绿色施工示范工程，上海海航大厦、南桥中联联合大厦、长沙城际新苑等项目获住建部全国绿色施工科技示范工程，博思格建筑系统（西安）新建工厂获美国绿色建筑协会“LEED新建筑白金奖”，中欧国际商学院等多个项目获“LEED新建筑金奖”。

人才团队，提供专业化服务。五建十分重视员工发展，锤炼出一批作风过硬、善于攻坚、敢打硬仗的专业化、职业化人才团队，为业主、监理、设计、分包等合作伙伴提供优质、高效、专业的服务。五建拥有员工2900多人，拥有一批全国优秀项目经理、全国优秀建造师等高端人才。拥有300多名一级建造师、600多名项目工程师、项目经济师、安全工程师、质量工程师，100多名现场专业工程师等专业人才。



五建集团组织构架图

五建集团全国战略布局图



企业利益相关方	相关方关注点	五建的回应
 政府	◆ 工程安全 ◆ 城市更新 ◆ 依法经营 ◆ 创造就业 ◆ 节能减排 ◆ 税收贡献 ◆ 自主创新 ◆ 文化传承	✓ 遵循法律法规 ✓ 对接国家政策 ✓ 融入城市发展 ✓ 依法合规管理 ✓ 坚守匠心品质 ✓ 推进绿色创造 ✓ 持续技术创新 ✓ 关怀弱势群体
 上级集团公司	◆ 战略规划 ◆ 经营规模 ◆ 社会贡献 ◆ 生产系统 ◆ 改革改制 ◆ 科技创新 ◆ 人才建设 ◆ 内控管理 ◆ 和谐文化	✓ 执行集团战略部署 ✓ 保持市场拓展力度 ✓ 强化项目管控能力 ✓ 完善基础管理体系 ✓ 加大人才选育步伐 ✓ 加大科技创新力度 ✓ 加强和谐文化建设
 员工	◆ 权益保障 ◆ 薪资待遇 ◆ 工作环境 ◆ 职业发展 ◆ 价值实现	✓ 权益保障覆盖全面 ✓ 企业发展决策参与 ✓ 工作环境安全健康 ✓ 薪酬体系持续完善 ✓ 职业发展通道畅通 ✓ 培训教育多元开放 ✓ 人文关怀
 客户	◆ 工程质量 ◆ 施工进度 ◆ 专业团队 ◆ 安全生产 ◆ 管理水平 ◆ 技术创新 ◆ 客户服务 ◆ 价值共创	✓ 合作互赢的理念 ✓ 客户管理制度化 ✓ 客户维护信息化 ✓ 合作形式多样化 ✓ 品质服务持续化
 合作伙伴	◆ 推动行业发展 ◆ 带动技术进步 ◆ 拓展合作领域 ◆ 持续合作双赢	✓ 依法履行合同 ✓ 坚持平等互利 ✓ 建立沟通机制 ✓ 开展知识共享
 社区与公众	◆ 产品安全 ◆ 节能减排 ◆ 环境保护 ◆ 扶危济困 ◆ 价值传递 ◆ 和谐共生	✓ 建立社区共建机制 ✓ 构建志愿服务体系 ✓ 建设就业实训基地 ✓ 搭建轮岗培训平台 ✓ 积极推进团建共建 ✓ 持续投入公益慈善

五建集团将“理性经营，为合作伙伴创造价值”作为发展的重要原则，与产业集团、高等院校、科研院等开展了基于全产业链协同联动的创新合作，持续不断地对外输出五建优质的技、管理、品牌和文化，在战略合作中实现共赢。

（注：以下为部分合作伙伴，排名不分先后）





01 国务院副总理韩正
莅临东盟博览会视察上海建工展台



02 全国政协副主席王家瑞
出席国妇婴奉贤院区项目启动会



09 普陀区委书记曹立强
视察托马斯实验学校项目



10 徐汇区委书记鲍炳章
视察西岸华鑫金融中心项目



03 联合国副秘书长刘振民
视察德清联合国地理信息论坛



04 上海市委书记李强
视察上体馆游泳馆改扩建项目



11 闵行区委书记
视察朱芝松海派艺术馆与闵行博物馆项目



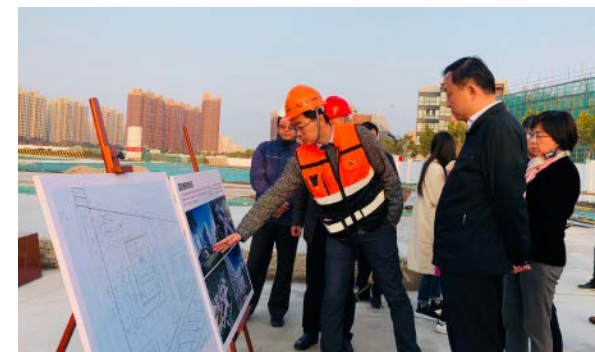
12 崇明区委书记唐海龙
视察崇明第三人民医院迁建项目



05 上海市副市长宗明
视察复旦大学相辉堂项目



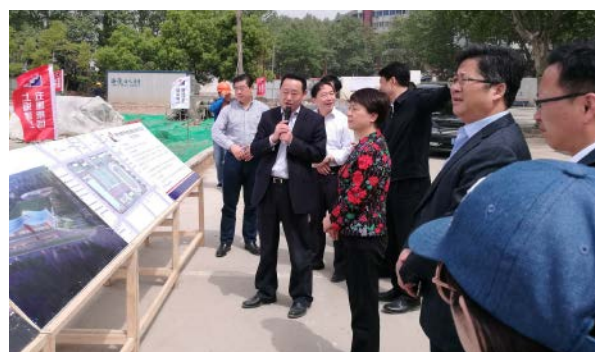
06 上海市总工会主席莫负春
慰问五建集团进博会配套工程建设者



13 奉贤区区长华源
视察国妇婴奉贤院区项目



14 建工集团党委书记、董事长徐征
视察越南Golden Hill项目



07 安徽省副省长王翠凤
视察蚌埠市体育场升级改造项目



08 黄浦区委书记、区长杲云
视察衍庆里项目



15 建工集团监事会主席周平
调研五建“十三五”下阶段工作



16 建工集团党委副书记、总裁卞家骏
检查徐汇滨江城开中心项目

1

社会责任核心内容 组织治理 使命融入总体发展战略

2018年是深入学习贯彻党的十九大精神的开局之年，也是公司实施“十三五”规划承上启下的关键之年。近年以来，五建在建工集团和公司党委、董事会的坚强领导下，紧紧抓住全国化发展战略的重要机遇期，围绕“固本添动能，创优谋发展”的工作主题，团结带领全体干部职工，凝心聚力，真抓实干，圆满完成了全年各项目标任务，公司整体运行呈现出快速、健康、可持续的发展态势。

发展理念

近年来，上海建工五建集团以提升企业文化品质为载体，通过“争一流，打造有实力的施工队伍品牌”、“共参与，打造有温度的精神文明品牌”、“展风采，打造与影响力的市场经营品牌”，发挥企业党建政治优势，引导广大干部职工凝聚发展共识、汇集智慧力量，助推企业高质量和可持续发展。

五建集团社会责任宗旨

企业使命：建筑，成就美好生活
核心价值观：一流产品，五建生命
经营理念：理性经营，与客户共创价值
管理理念：严谨务实，持续改进
人才管理：德才兼备，人尽其才



“十三五”战略规划实施至今，五建深入学习党的十八大、十九大及历中全会精神，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，在建工集团党政的正确领导下，贯彻落实建工集团“三全”战略发展要求，紧紧围绕五建“十三五”发展规划，立足上海，面向全国，大力实施“属地化、精细化、品牌化”发展战略，把统筹沪内沪外两个市场全面发展、统筹规模效益协调发展、统筹改革创新同步发展作为主要努力方向。

两年半来，公司整体取得跨越式发展，企业规模快速增长，国内市场迅猛发展；生产管控不断加强，技术优势得到巩固；经济效益逐步提升，内控管理不断加强；党建文化凝聚人心，人才结构趋于合理。

“

秉持“十三五”规划发展目标 进一步明确重点任务

一是市场拓展开创新局面，立足上海，面向全国，加大对新兴业务的开拓力度，探索承接海外业务。

二是施工生产迈向新台阶，着重加快施工总承包向工程总承包转型步伐。

三是科技创新培养新优势，巩固提升公司已有核心技术，积极拓展政产学研合作，完善科研创新体系，推动绿色化、工业化、信息化发展，加快技术成果的转化落地。

四是队伍建设呈现新气象，不断深化员工职业发展通道项目，加快青年干部培养，拓宽人才培养渠道，完善人才培训及激励机制，并启动“品牌项目经理和卓越团队”打造三年行动计划。

五是工程公司实现新发展，加快“四种能力”建设，着重加大对区域市场的属地化深耕力度，梳理完善总部与各基层单位的权责利体系，强化总部的监控和服务职能。

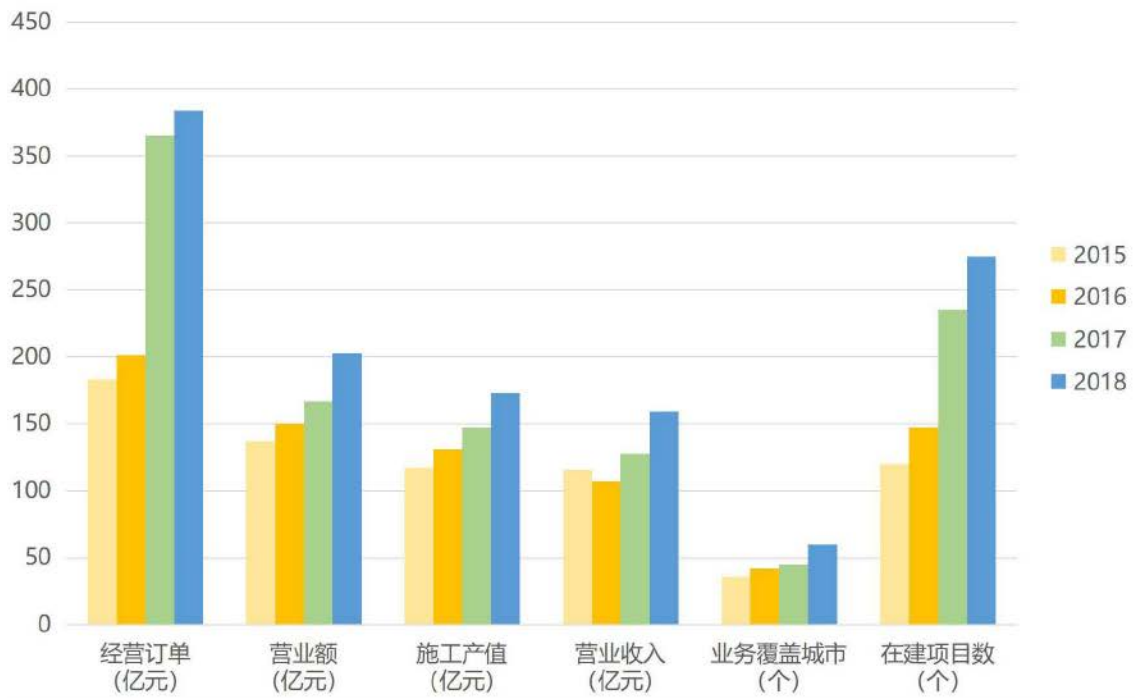
六是基础管理体现新水平，着重加强商务管理和项目经济责任制考核，努力培育形成一批商务管理人才。

七是和谐企业呈现新风貌，落实全面从严治党责任，探索党风廉政建设的长效机制，牢固树立“四个意识”，从文化管理的高度思考和统筹推进企业文化建设，营造风清气正的企业发展环境。

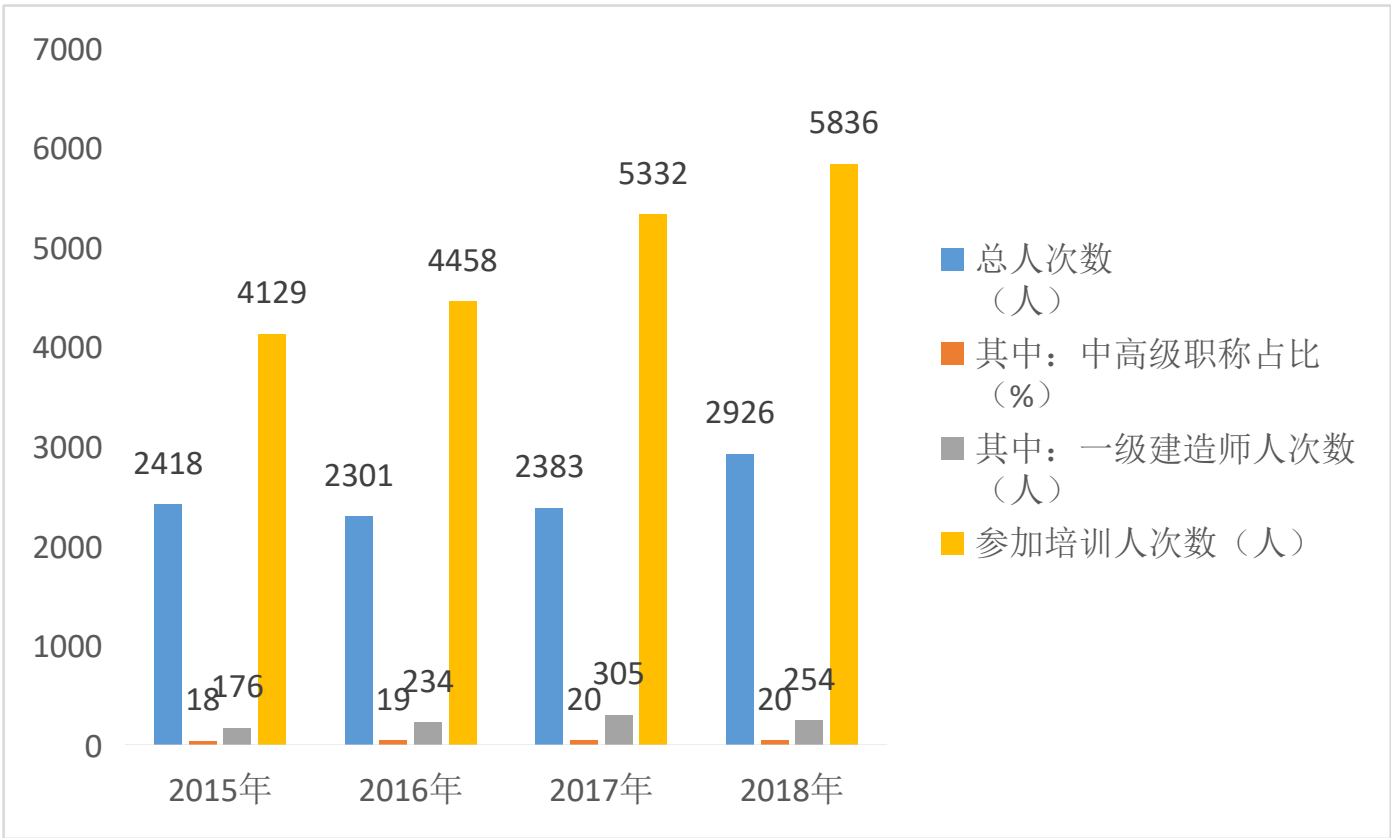


五建集团公司社会责任关键绩效指标（2015-1018）

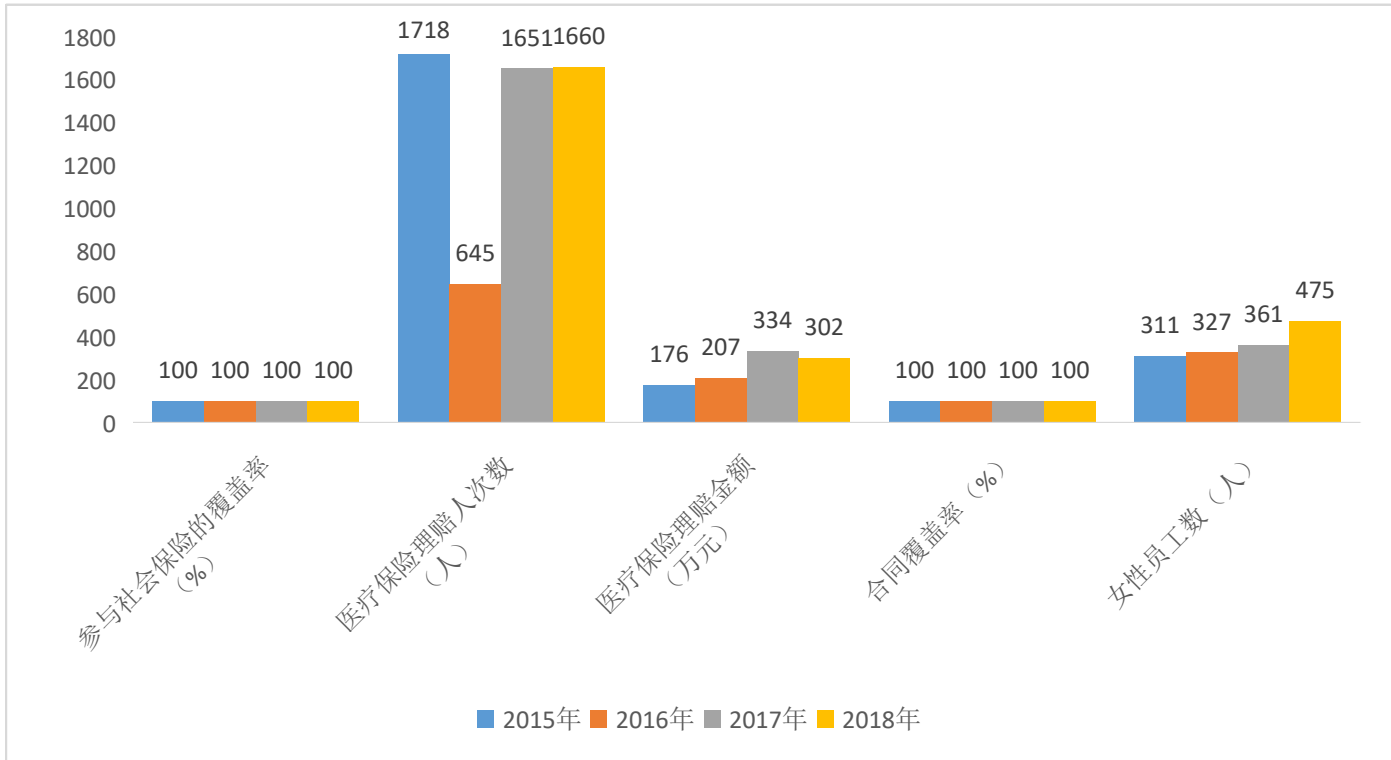
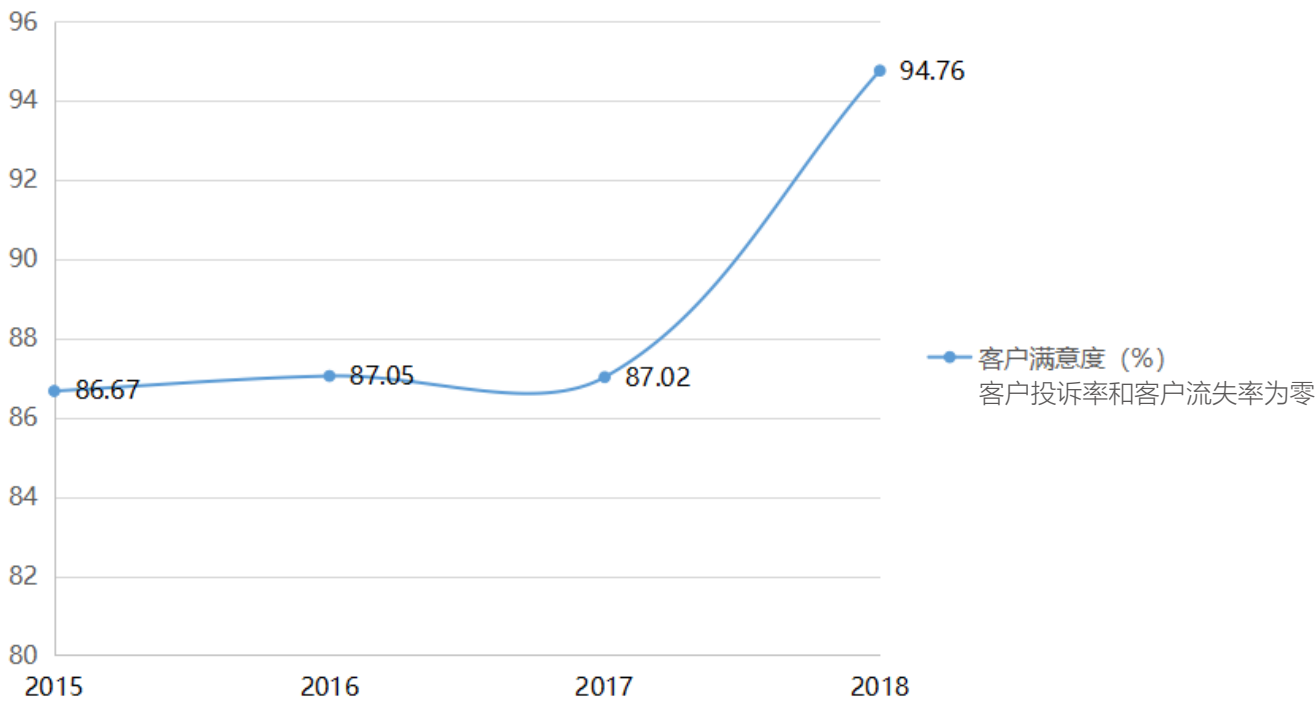
经济指标



员工



消费者



企业社会责任核心内容

人权 -- 尊重人的品德 重视人的智慧 承认人的价值 维护人的尊严

“发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力”

习近平总书记曾这样讲到,我们要树立强烈的人才意识,

寻觅人才求贤若渴,发现人才如获至宝,举荐人才不拘一格,

使用人才各尽其能只有拥有了人才上的优势,才拥有实力上的优势。

五建集团公司十分重视员工发展,

锤炼出一批作风过硬、善于攻坚、敢打硬仗的专业化、职业化人才团队,

为业主、监理、设计、分包等合作伙伴提供优质、高效、专业的服务。

五建拥有员工2900多人,拥有一批全国优秀项目经理,全国优秀建造师等高端人才。

拥有300多名一级建造师、600多名项目工程师、项目经济师、安全工程师、质量工程师,

100多名现场专业工程师等专业人才。



主人翁工程



坚持主渠道 严守主阵地

发挥职代会主渠道作用,坚持一年二次召开职代会。定期组织职工代表对劳动保护、一线建设者生活保障设施等进行巡视检查,保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权,让职工有主人翁意识和“家”的归属感。

2018年职代会审议通过五建集团《2018-2019年度集体合同》、《2018-2019年度女职工特殊利益专项集体合同》、《2018年度工资专项集体合同》、《五建集团职工通讯费补贴规定》、《关于调整岗位工资标准的规定》等涉及职工切身利益的重大事项。

重心下移 厂务公开

运用传统宣传载体、开发新媒体软件平台,提高厂务公开效率;启用视频会议系统,打造远程沟通新渠道,将工作重心放在基层,确保企业从上至下联系渠道畅通,促进和谐劳动关系和职工满意度。

坚持民主评议 掌握职工思想动态

推进民主监督履职，认真开展职代会。企业定期进行职工思想动态分析，积极开展集体协商，对职工的提议做到“件件有结果、事事有回应、条条有落实”。



制度内嵌 严守程序

企业党政将民主管理内嵌入企业内控管理制度，坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、平等协商，规范干部选拔任用制度，完善沟通诉求机制，努力实现企业与职工共建、共享、共赢。



立功竞赛新平台 技术比武新舞台

通过“五优杯”立功竞赛、青年论坛答辩会、财务管理论文发布会、商务管理技能比赛和质量管理创优汇报等岗位练兵、技术比武活动，促进人才及和谐环境建设。

创新研究实践平台

充分利用BIM、移动互联、物联网、云计算、大数据等前沿科技，实现“BIM+智慧工地”崭新管理模式，形成透明高效的工作平台，进行资源最大化利用。

在新时代、新任务、新机遇、新挑战中，
五建集团党政高度重视企业的精神文明建设和企业文化建设工作。



增强意识
推动企业文化融入大局

要从企业发展的战略高度进行企业文化建设的统筹规划，激活文化建设的生命力。



以知促行
推动企业文化融入管理

紧密结合各管理条线工作内容，培育安全文化、质量文化、项目文化、服务文化、廉洁文化，真正把价值理念融入到企业的各项管理中。



以人为本
推动企业文化融入人心

构建培训体系，抓实企业文化的宣贯和传输，充分调动广大职工参与企业文化建设的积极性和创造性，发挥企业文化的引领支撑作用。

•企业获评上海市“文明单位”荣誉称号

2018年五建集团、第一工程公司、第二工程公司、第八工程公司荣获第十九届（2017—2018）年度上海市文明单位。



• 积极开展“企业文化日”活动

在新时代、新任务、新机遇、新挑战中，五建全体职工以人为本，坚定文化强企、文化铸魂的信念，将企业文化融入管理，推动企业文化融入人心，让职工感受到企业文化就在身边，进一步增强企业归属感。



关爱退休干部

企业不忘慰问一退休的老干部、职工，每次重要节日，都会送上、一句句问候、一声声祝福，让他们知道企业并没有忘记他们付出的辛劳。



关爱农民工

公司严格监控和管理农民工工作场的危险因素，通过各种途径向农民工普及健康、安全知识。积极参与或承办各类文化活动，为一线建设者送上慰问演出。



关爱困难职工

坚持开展“一日捐”活动，即使做好帮困送温暖、金秋助学等工作。2018年共计慰问44人次，帮困慰问金额76200元，爱心一日捐总额200468元。

3

企业社会责任核心内容

劳工实践 -- 安全第一 预防为主 综合治理

五建集团始终坚持贯彻国务院安委会、市区政府部门、建工集团文件要求，不断强化企业安全生产主体责任，完善安全管理制度和措施，严格开展安全生产检查，扎实推进文明施工、安全生产各项工作，多角度、全方位提升职业安全健康管理水平，为劳动者筑牢健康安全屏障，使安全生产管理工作长效有序的发展，实现“一个提高，两个确保”的总体目标。



安全生产管理

五建集团 各级安全生产责任制 组织架构

总裁：

建立以安全生产第一责任人的以决策企业领导层的安全生产责任制

各相关部门、工程（区域）公司：

建立以监控为主的安全生产责任制

项目经理：

建立以施工现场第一安全生产责任人的安全生产责任制

班组长和工人：

建立以操作为主的安全生产责任制



积极推进安全制度建设 完善企业安全管理工作

推进依法合规管理，制定各项安全生产制度，与下属各工程公司，及区域公司签订安全生产工作责任书，将安全责任和目标分解落实到具体岗位，按季度实施考核。

完善优化公司现有制度

《安全生产责任制》
《建筑施工安全检查标准》
《企业员工奖惩制度》
《现场施工安全生产管理规范》
《安全生产文明施工奖罚制度》

积极开展宣传活动 规范现场“三化”标准

结合6月份安全月，积极开展宣传工作

共悬挂横幅52套、安全月宣传挂图175套、警示牌2080块、警示带151卷、袖章415只、营造良好安全氛围，全面提高广大员工的安全意识。

制作《五建安全文明施工示范片》

通过示范片使项目部新进员工、属地化员工能够更快速、更准确、更直观的对施工现场的布局、安全防护、临时用电设施等规范要求有直观的认识和理解。



定期开展安全隐患排查 积极落实长效管理机制

积极开展危大工程施工安全技术专项检查工作、

2018年安监部对现场的安全设施、临时用电、安全资料等方面，以及针对深基坑、高排架、高处作业等危险性较大的分部分项工程重点监控。

积极开展“安全生产月”专项检查

重点放在安全设施、施工用电、高处作业、防暑降温等方面，并跟踪整改情况，保证整改工作落实。

积极开展防汛专项检查，落实高温作息、高中考防噪声等工作

组织开展防汛的专项检查，对查出的隐患定人、定时、定措施落实整改，确保台汛期间各施工现场的安全。

加大对沪外项目的安全管控力度。

根据实际情况，不断调整和完善考核实施细则，逐步形成责权利相结合的组织管理体系，有序推进安全考核覆盖面。



开展各类教育和培训 提高人员安全意识和业务水平

开展新老员工培训

通过“四个一”安全教育、进场教育、班前讲评等形式，提高了一线作业人员的安全意识和自我保护能力。

开展安全主题培训

联合教培中心开展多次安全专题培训，特邀市站、集团专家传授安全管理工作经验。



成长激励机制不断完善

职业发展通道、岗位晋升、业绩考核和薪酬保障体系进一步优化。出台了《一级建造师考证激励办法》和《青年骨干员工住宿管理办法》，营造了干事创业的良好氛围。



4

企业社会责任核心内容

环境 -- 绿色 智慧 科技 新型

习近平总书记指出：“我们既要绿水青山，也要金山银山。宁要绿水青山，不要金山银山，而且绿水青山就是金山银山。”

五建作为一家建筑施工总承包单位，以满足经济、社会发展的需要同时，又注重在施工阶段落实可持续发展思想的措施便是实施绿色施工，环境保护、资源节约，推行可持续发展战略，始终保持国家级示范工程创建的领先优势，以过硬的技术培育了绿色施工、EPC管理、PC建造、BIM应用和城市更新等五大核心优势，持续助力新型绿色建筑工业建造。

绿色施工理念

绿色建造技术



深入推进上海市科委“上海地区低碳建筑施工阶段及拆除阶段应用评价标准研究”课题的研究。

立项建工集团重点课题“施工现场固体废弃物分类、回收、再生、全过程管控研究”。

五建集团作为上海唯一一家参编建筑企业受邀参加《建筑工程绿色施工操作规程》标准编制会议。进一步明确了施工管理、环境保护、节材节能、智慧建造等11个子项的标准编制框架，以及编制进度、责任分工等内容。

序	考核指标	2018 年考核数	2018 年完成数	完成率
1	住建部绿色施工科技示范工程	1	1	100%

绿色建造项目



01.南桥中企联合大厦项目作为建工集团内唯一一家总承包企业获评上海市绿色建筑贡献奖；

02.立项住建部绿色施工科技示范工程2项，完成2项过程验收；入围上海市装配式建筑示范工程1项。

03.《文物建筑战争痕迹修缮复原施工技术与应用》荣获中施企协科技进步奖二等奖。自主研发了战争痕迹修缮复原施工技术等先进技术，实现了文物保护建筑的修缮原貌恢复。



绿色施工技术

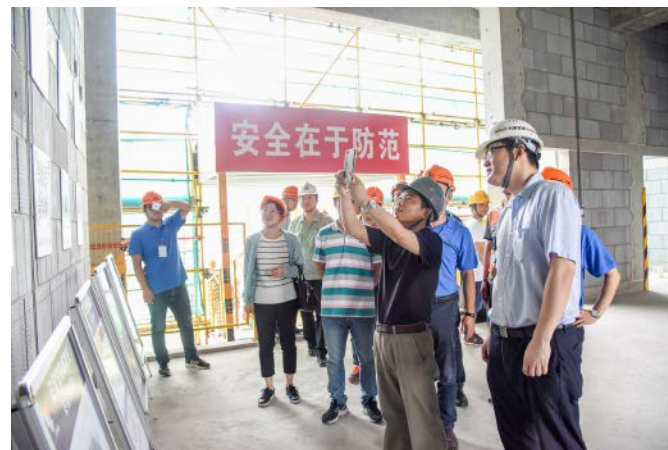
01.结合工程鲁班奖、国优奖、詹天佑奖等大奖的创优目标，配套开展绿色施工示范工程、新技术应用示范工程、QC成果的创建工作。

02.上海世博会地区E06-04A地块新建项目通过住建部绿色施工科技示范工程过程验收。

03.上海临港重装备产业区H36-02地块项目作为绿色设计和绿色施工相结合的大型公建项目，引用环保材料、探索节能施工技术应用，以实现工程建设的节能降耗。

04.航运技术与安全科研设施及基地建设项目立项住建部绿色施工科技示范工程，建成后为世界第二、亚洲第一的综合性水池实验室。

05.五建集团承建的浙商银行大厦项目，获评了“第六批辽宁省建筑业绿色施工示范工程”。



绿色建造技术创新

01.推进五建“BIM+”平台的研究开发，将“绿色九宫格”、“PC供应链管理平台”等多个信息化平台整合并打造BIM全过程项目管理大平台，结合项目管理业务流，创新完成全新的具备软硬件控制体系的BIM平台。

02.通过与“物联网+”的有机结合，通过明确人员定位、及时提出入侵风险警报，提高现场安全。通过减少反复拆装，解决耗材浪费及环境污染问题，提高安全文明标准化建设水平。

03.开展核心技术专利分析和检索，以符合专利性和“一带一路”发展政策为基础，申报PCT国际专利，辅助公司不断拓展海外市场。

04.率先围绕安全标准化施工和EPC工程总承包的技术研发和咨询，成立EPC工程咨询研究所、安全文明创新研究所。



聚焦行业发展
趋势强化对内对外交流

对外：
组织召开“上海建工五建集团—新加坡建筑企业代表团
共话装配式建筑发展技术论坛”；

对内：
受邀参加“2018装配式建筑创新发展高峰论坛”、“第十
届全国地震工程学术会议”等并作专题演讲；
受邀参加第五届全国工程风险与保险研究学术研讨会
暨中国土木工程学会风险与保险研究分会第三届第一
次全体理事会；
多次受邀出席上海市安质监总站举办安全生产监督工
作会议并作专题汇报；
参加上海市建设协会举办的智能化建设-智慧工地系统
解决方案及实践研讨会、中施企协与上海建工联合主
办的绿色建造大会及深基坑交流会、历史建筑保护修
缮与利用论坛、城市更新技术论坛讲座交流会、“BIM
时代，智慧未来”——数字建筑行业高峰论坛等。

你了解五建集团的《绿色建造九宫格管理系统》吗？

《绿色建造九宫格管理系统》是针对绿色施工过程管控的一体化监控设备和环境数据管理分析系统，实现了施工现场温湿度、风力、噪声、扬尘、水质等数据的多源整合和实时反馈，提升了绿色施工管理效率和质量；同时创新研发了标准化绿色智芯标养室和配套标养室管理系统，实现对施工现场混凝土试块的智能实时管理；研发了项目概览模块和资料管理模块，有效提升了公司信息化管理程度。

2018年
绿色施工技术

序号	课题类型	课题名称
01	浦东新区科技进步 三等奖	复杂环境超深超大基坑绿色施工创新技术
02	浦东新区科技进步 三等奖	建筑装饰工程绿色化全装配施工关键技术 及装备的研发与应用
03	2017年建工集团科技成果奖 三等奖	绿色建造九宫格管理系统应用与研究

2018年
在编标准一览表

序号	名称	类型
01	《建筑工程绿色施工评价标准》	国家标准
02	《建筑工程绿色施工操作规程》	团体标准

2018年
创建示范工程一览表

序号	示范类型	工作名称	进度
01	住建部市政公用科技示范工程	本溪市威宁大街 地下综合管廊工程（EPC）	立项
02	住建部绿色施工科技示范工程	航运技术与安全 科研设施及基地建设项目	立项
03	住建部绿色施工科技示范工程	临港重装备产业区 H36-02地块项目	立项 通过过程验收
04	住建部绿色施工科技示范工程	世博会地区 E06-04A地块新建项目	通过过程验收
05	上海市装配式建筑示范工程	上海市位育中学（闵行校区）	入围
06	中建协全国绿色施工示范工程	陆家嘴竹园商贸区2-16-2项目	获得证书
07	中建协全国绿色施工示范工程	长沙万科魅力之城二期项目	获得证书
08	省级文明工地讲评会观摩现场	徐汇滨江办公楼项目	获评
09	上海市新技术应用示范工程	德清联合国总部地理信息论坛 永久会址	申报验收
10	上海市新技术应用示范工程	第五人民医院综合楼	申报验收
11	上海市新技术应用示范工程	上海临港重装备产业区 H36-02地块项目	申报验收

5

企业社会责任核心内容 公平运行实践 -- 诚信构筑公平运行基石

五建集团坚决贯彻落实中央关于健全社会信用体系的要求，始终将诚信经营理念贯穿于企业发展之中，实践企业公民的理念，坚持以诚信树信誉，以品牌拓市场，以“零容忍”的态度强力实施依法合规经营，强化诚信体系建设，规范生产经营和社会活动，承担社会责任，履行相应的义务，实现自身经济价值和社会价值的最大化，以实际行动回报社会、奉献社会。

五建集团历来严格遵守《合同法》、《反不正当竞争法》、《反垄断法》等国家相关法律，遵循公平竞争原则，充分发挥诚信自律的示范带头作用。

严格执行公司内部《建设工程施工承包合同重大风险事前核准实施细则》、《工程项目合同交底施细则》等在内的细则，确保项目工程实施过程中的公平、公开、公正。

严格按照资格等级与核定的专业范围承揽工程，自觉维护建筑市场秩序，用心为客户提供优质产品和服务。

严格遵守国家《中华人民共和国招标投标法》，通过降低投标报价，提高经济效益，以诚信、公平参与市场竞争。



荣获中国建筑业协会颁发的“**2016年度全国建筑业AAA级信用企业名单**”荣誉称号。
该奖项由中国建筑业协会评定，是**全国建筑业信用评级的最高等级**，
奖项有效期为3年，这也是五建**连续第三次**荣获此项殊荣。

荣获由上海市建筑五金门窗协会颁发的
2017年度“**上海市建设工程用钢管扣件周转材料行业诚信创优企业**”称号。
该奖项主要表彰一年来在周转材料服务工作中表现突出的集体和个人，
这也是**五建首次获得该项殊荣**。

2018年度依法经营合规暨基础管理工作专项检查
各工程（区域）公司整改单汇总表

单位名称	受检内容或受检项目名称	存在问题类别
第一工程公司	万科儿童医院	工程承发包
	万科儿童医院	财务、资产与资金管理
第三工程公司	金山公共卫生改扩建中心	财务、资产与资金管理
第六工程公司	同济中学改扩建工程	安全消防与保卫
	同济中学改扩建工程	安全消防与保卫
	同济中学改扩建工程	购销与服务外包
东北公司	大连保利罗兰项目	安全、消防与保卫
西北公司	冰激凌小镇工业园区项目	集团管控、内控与风险管理
	冰激凌小镇工业园区项目	工程承发包
	冰激凌小镇工业园区项目	集团管控、内控与风险管理
	冰激凌小镇工业园区项目	工程承发包
	冰激凌小镇工业园区项目	安全、消防与保卫
	冰激凌小镇工业园区项目	安全、消防与保卫
广西公司	冰激凌小镇工业园区项目	财务、资产与资金管理
	信和信智慧园项目	工程承发包
	信和信智慧园项目	工程承发包
	信和信智慧园项目	工程承发包
	信和信智慧园项目	财务、资产与资金管理

2018年度依法合规检查

2018年度依法经营合规管理工作专项检查
违规问题整改表

单位名称：第六工程公司 序号：六分-03

受检内容或受检项目名称：同济中学改扩建项目

存在问题类别：购销与服务外包

存在问题描述：钢管扣件合同及廉政协议上乙方应为法定代表人签字盖章，不应是代理人签字。

调查核实结论：情况属实

整改措施（防范措施）：与相关单位协调，在合同及廉政协议上加盖法人章及签字

整改开始日期：2018.12.7 整改完成日期：2018.12.10

整改责任人：[签名]

整改复查情况：已整改

整改复查人：[签名]

单位负责人签字：[签名] 单位盖章：[盖章] 填表日期：2018.12.11

2018年上海建工五建集团依法合规检查整改方案
——第三工程公司

第三工程公司于2018年11月8日收到上海建工五建集团2018年度依法合规检查通知，并于2018年12月5日迎检。检查过程中五建集团各部门，依据建工集团依法合规的检查内容，开具财务管理的缺陷整改单1份，针对此次依法合规检查及提出的问题，第三工程公司领导高度重视，立即组织各部门及受检项目部召开整改专题会议，分析问题原因、落实整改责任人及复查人员，具体问题整改方案及责任落实如下：

问 题	责任部门	责任人	复查人
目标成本计划编制格式不符合公司要求，说明中出现整体双包、管理费3.5%等字眼，未见分公司及项目管理人员签字确认。	财务管理部	杜新霖	陈乐

上海建工五建集团第三工程公司
2018年12月11日

2018年度依法经营合规管理工作专项检查
违规问题整改表

单位名称：第三工程公司 序号：三分-01

受检内容或受检项目名称：公共卫生改扩建中心

存在问题类别：财务、资产与资金管理

存在问题描述：目标成本计划编制格式不符合公司要求，说明中出现整体双包、管理费3.5%等字眼，未见分公司及项目管理人员签字确认。

调查核实结论：情况属实

整改措施（防范措施）：对目标成本计划编制格式按公司要求已重新编写，说明中删去了管理费3.5%等字眼，对分公司及项目管理人员需签字确认的进行签字确认。

整改开始日期：2018.12.13 整改完成日期：2018.12.17

整改责任人：杜新霖

整改复查情况：[签名]

整改复查人：[签名]

单位负责人签字：[签名] 单位盖章：[盖章] 填表日期：2018.12.18

2018年上海建工五建集团依法合规检查整改方案
——第六工程公司

第六工程公司于2018年11月15日收到上海建工五建集团2018年度依法合规检查通知，并于2018年12月6日迎检。检查过程中五建集团各部门，依据建工集团依法合规的检查内容，开具安全、消防保卫、材料管理的缺陷整改单3份，针对此次依法合规检查及提出的问题，第六工程公司领导高度重视，立即组织各部门及受检项目部召开整改专题会议，分析问题原因、落实整改责任人及复查人员，具体问题整改方案及责任落实如下：

问 题	责任部门	责任人	复查人
登高架上作业过程中无临边防护。	同济中学改扩建工程	董梁	印伟斌
施工现场重点部位灭火器配备不足，楼层出入口停放电动自行车影响消防通道使用。	同济中学改扩建工程	董梁	印伟斌
钢管扣件合同及廉政协议上乙方应为法定代表人签字盖章，不应是代理人签字。	同济中学改扩建工程	董梁	印伟斌

上海建工五建集团第六工程公司
2018年12月11日

为了进一步贯彻执行建工集团依法经营合规管理工作，有效实施五建基础管理的考核制度，提高检查考核的效率。

经五建依法经营合规管理及基础管理考核领导小组（以下称领导小组）的讨论确定，组织开展了2018年度依法合规基础管理暨责任状考核的检查。



加强外地区域公司能力建设

五建集团通过抽取区域公司下属城市公司的项目，以公平、公正，不徇私的原则，全面查证当年度各区域公司对在建项目依法经营合规工作的监督检查的职能落实情况。

坚持公平、公正原则检查方法

2018年是五建集团将依据建工集团依法经营合规管理的八大类85项内容，以及整合基础管理相关内容，合二为一，作为检查依据的第一年。相关部门精心策划，制定检查表，确保依法经营合规管理覆盖所有项目。

检查结果透明公开

本次检查共签发16张整改单，做到了对检查结果透明公开，不徇私舞弊。整改清单第一时间下发至各问题设施部门，要求公司各部门督促各工程（区域）公司予以整改。

落实党风廉政党委主体责任

深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕党的领导、党的建设、全面从严治党，党风廉政建设和反腐败斗争，落实党风廉政和反腐败工作党委主体责任、纪委监督责任。

加强企业内部审计工作

开展经营管理领域常见违规行为的内部审计，确保五建集团工程管控的各个环节符合国家相关法律规定。



巩固成果 形成长效机制

开展经营管理领域常见违规行为的内部审计，确保五建集团工程管控的各个环节符合国家相关法律规定。

党风廉政宣传教育形式多样

开展专题学习教育。各级党组织纷纷开展主题党日活动，通过党组织书记上廉政党课的形式，重点学习了习近平总书记系列重要讲话精神等内容。

开展推进“四责协同”建设。两级领导班子成员坚持恪守“一岗双责”的组织领导责任、推进督促责任和自律约束责任。

开展遵章守纪教育。坚持突出制度建设，贯彻落实中央八项规定精神，坚决执行“七个不准、一个严禁”的“建工铁律”，筑牢拒腐防变的道德底线。

开展反腐倡廉警示教育。坚持强化案例警示教育，突出日常警示提醒，对重点领域、关键岗位人员开展针对性的廉政教育。



2018年，五建集团继续严格遵循《物权法》、《专利法》、《著作权法》、《商标法》等相关国家法律法规，实施企业《知识产权管理办法》等制度，形成尊重知识产权的良好氛围。

加大知识产权申报力度

- 2018年共计申请专利119件，其中发明专利62件；授权专利60件，其中发明专利11件，申报PCT国际专利1项，实现公司在该领域零的突破；获注册商标1件；软件著作权1项，公司当年度的专利申请和授权量再创新高。责任、纪委监督责任。

荣获多项标准和工法

- 立项团体标准3项。在编标准共计24项，其中国家标准2项，行业标准4项，地方标准4项，团体标准9项，企业标准5项。
- 获辽宁省省级工法2项，企业级工法3项。

荣获行业大奖

- 上海市轨道交通11号线工程获詹天佑大奖，地杰B地块二期商品住宅工程获詹天佑小区金奖。
- 南桥中企联合大厦项目作为建工集团内唯一一家总承包企业获评上海市绿色建筑贡献奖。
- 立项住建部市政公用科技示范工程1项（除市政总院后建工第一家）。

签订多项技术服务合同

- 2018年新签技术服务合同192.8万元。加强对公司投标和报奖的视频制作力度，公司节省视频动画费用182万元。



2018全年完成值、计划完成率、同比增减情况

序	考核指标	2018年考核数	2018年完成数	完成率	2017年完成数	同比增减率
01	申请专利（件）	30	119	397%	110	8.2%
02	其中：申请发明专利（件）	15	60	400%	38	57.9%
03	授权发明专利（件）	5	11	200%	8	37.5%
04	主持/参与省部级科学技术奖（项）	1/1	0/3	75%	1	200%
05	国家级工法（项）	2	未评	-	-	-
06	申请团体标准（项）	1	5	500%	-	100%
07	申请国家/行业/地方标准（项）	1	1	100%	-	100%
08	国家或行业标准（项）	3	6	200%	5	20%
09	中国土木工程詹天佑（项）	1	2	200%	2	0%
10	省部级建筑业新技术应用示范工程（项）	3	3	100%	3	0%
11	市级以上装配式建筑示范工程（项）	1	1	100%	-	-
12	市级以上信息化技术（含BIM）示范工程（项）	1	0	0%	-	-
13	主持集团重点科研项目课题数（项）	4	6	140%	3	100%
14	高新技术企业减免税（万元）	800	1507.38	140%	1426.94	5.6%
15	高新技术成果转化项目（项）	4	2	50%	1	100%

6

企业社会责任核心内容

消费者问题 -- 质量第一 质量强国

2018年度企业在质量条线管理工作中
紧紧依托公司领导的关切指导并依靠各相关部门、工程（区域）公司的大力协作配合。
部门依照年初制定的质量工作规划积极开展实施各项工作，
通过全公司质量管理人员的共同努力，
使得质量规划目标较好实现，
公司质量管理体系运行总体水平始终处于较稳定的态势，
各在建工程的质量监控情况总体处于基本受控状态。



品质工程

2018年度质量工作完成情况

制定工作规划。五建集团根据公司总体质量目标及创优目标计划，年初制定了《2018年质量工作规划》。

工程质量事故为零。公司承建工程在2018年度内各分部分项及单位工程质量验收一次合格率100%。

召开了2018年质量管理工作会议。对各工程（区域）公司2018年省部级优质结构创优项目目标数量再次明确，将严格依据考核办法对质量创优工作相关责任人工作实效进行奖罚。

组织开展观摩活动。通过观摩活动，以落实质量主体责任、提升项目管理水平、提升技术创新能力为宗旨，展示了质量控制上的优良做法。

开展五建质量专家组活动。为东北公司进行了质量专题培训，东北公司相关项目经理、质量员等项目管理人员20余人参加此次培训。积极总结了管理经验做法，梳理管理弱项、质量通病等方面的不足提出了整改要求。

开展质量月活动。组织各工程公司参观白玉兰工程观摩、安装示范工程观摩、交通工程观摩活动，营造人人关注质量、重视质量、追求质量的良好氛围。



2018年项目荣获各类奖项（1）

序	奖项名称	所属项目工程
1	“国优奖”	北蔡105街坊13-02地块新建1标项目
2	陕西省“长安杯”	欧亚经济论坛三期酒店项目
3	上海市建筑工程“白玉兰”奖	第一工程公司：陆家嘴竹园商贸区2-16-2地块塔楼一
		第二工程公司：复旦大学邯郸校区相辉堂改扩建工程
		第三公司公司：嘉定环城河步道贯通维修改造工程（内圈）、嘉定区安亭新镇九年一贯制学校新建工程1#楼、嘉定区安亭新镇九年一贯制学校新建工程2#楼
		第八工程公司：上海浦东软件园三林园一期项目1#楼、上海浦东软件园三林园一期项目3#楼、上海科技大学新校区一期工程国际交流中心（联合申报）
		广西公司：新建彩虹湾老年福利院
		装饰公司：虹桥机场东航基地（西区）二期配套工程项目（北区）室内精装修工程三标段（参建）、崇明体育训练基地一项目4#楼室内装饰工程B标（参建）
4	上海市优质结构	宝山区顾村大型居住社区BSPO-0104单元0404-01地块动迁2#楼安置基地一标段2#楼、3#楼
		上海市第五人民医院新建外科综合楼
		东明路新建工程
		临港重装备产业园H36-02地块项目东1楼、东2楼、东3楼、北7楼
		世博会E06-04A地块新建项目5#办公塔楼
5	上海市市政工程金奖	轨道交通17号线停车场
		轨道交通17号线青浦站、汇金路站、山周公路
6	上海市“申安杯”安装工程优质奖	虹漕路41号工业研发楼
		前滩05-02地块
		北蔡105街坊13-02地块新建项目文体楼

2018年项目荣获各类奖项（2）

序	奖项名称	所属项目工程
7	上海市金属结构建设工程金刚奖	前滩中粮壹号公馆项目6#、7#工程
		森兰国际七、八期（D1-4）新建工程
8	上海市金石奖	精细化工与先进高分子有机材料综合研究保障平台
9	上海市用户满意建筑工程	陆家嘴竹园商贸区2-16-2地块
		普陀体育馆改扩建工程
		前滩05-01地块1#楼
		上海市普陀区利群医院新建医技综合楼
		沈阳美的城二期38#楼
		沈阳美的城二期43#楼
		万科金色悦城4.1标47#楼
		万科金色悦城4.1标48#楼
10	辽宁省优质结构	万科金色悦城4.3标45#楼
		沈阳美的时代城项目10#楼、11#楼、12#楼、13#楼、14#楼、15#楼、16#楼
11	广西省优质结构	信和信·桂林国际智慧健康旅游产业园137#楼、139#楼；
		嘉龙海杰（贵港）电子科技园一期新建工程T1#行政配套楼、R1#中式车间、R2#中式车间、R5#中式车间、R6#中式车间
12	湖南省建筑工程施工质量标准化示范工地	城际新苑（万科环球村）三期29-35#楼、38-43#楼、3.2B地下室
13	湖南省长沙市观摩	万科魅力之城3.2期项目。
14	广西省贵港市观摩	嘉龙海杰（贵港）电子科技园一期新建工程
15	广东省广州市观摩	广州中新知识城
16	华东片区质量样板工程	普陀体育馆改扩建工程

企业社会责任核心内容

社区参与和发展 -- 科技创新 文化创建 和谐发展

2018年五建紧扣“十三五”战略，牢牢把握“围绕中心，服务大局”的工作基调，融入当地政府及行业生态环境，加大对环境保护的管理力度和对公益事业的支持力度，通过推进依法合规、科技创新等工作，植根“一流产品，五建生命”的核心价值观，培育了绿色施工、EPC管理、PC建造、BIM应用和城市更新等五大核心优势。去打造五建的品牌展示窗口，不断优化企业品牌，为社会提供更加节能、低碳、环保的绿色建筑产品。



公益献爱心 真情暖人间

五建集团长久以来一直秉承“奉献、有爱、互助、进步”的志愿者精神，积极开展各类公益实践活动，建立志愿者畅销机制，不忘初心，用实际行动传递正能量，体现企业的社会责任。

为“上海市文明工地讲评会”提供志愿服务

第三工程公司以实际行动为“上海市文明工地讲评会”提供了最优质的志愿者服务工作。



参加广马志愿保障活动

华南公司的志愿者们，积极为2018广州马拉松赛提供保障活动，以热情、细致精神为赛手们提供服务。

为广州市来穗人员朗读者大赛提供志愿服务

华南公司的“筑梦”义工队志为“我和广州有个故事”朗读者大赛提供志愿者服务。



上马10公里精英赛志愿保障活动

积极为2018年上海10公里精英赛提供志愿者服务，展示了五建青年良好的社会形象。

云乐乡扶贫支教活动

设计院的志愿者们前往旌德县云乐乡，为孩子们带来了文具、排球、羽毛球等爱心物资并送上了祝福。



云乐乡扶贫支教活动

志愿者服务队开展了以“趣味英语”“小小建筑师”和“体育短跑专项训练”为主题的支教活动，身体力行鼓励孩子们珍惜学习机会，加强体育锻炼。

“丝路青缘”扶贫志愿活动

西北公司青年志愿者前往榆林市吴堡县慰问了慕家塬村幸福养老院的老人，并捐赠了20床新棉被。共筹爱心善款7783.78元，受到当地各界的好评。



十亩地小学扶贫志愿活动

西安公司的青年志愿者为深处大山的贫困孩子们送上爱心关怀。

参加曹杨社区文明路口执勤活动

以实际行动支持普陀区创建全国文明城区，积极参与曹杨社区文明路口义务执勤活动。



开展整理共享单车志愿活动

为维护所在社区的整洁环境，第八工程公司的志愿者们走上大街，以热情、耐心、细致的服务态度，整理共享单车。



参加曹杨街道公益活动

安装工程公司的志愿者们，前往曹杨街道，参加主题为“Plogging”的公益活动，为街道的整洁做出贡献。



积极参与清洁家园环卫日志愿活动

华南公司志愿者们来到浣村，进行“青青家园”的环卫日志愿者活动，以图片、文字的形式告诉大家环保的重要性。

曹杨暑期志愿活动

设计院志愿者们利用暑期时间，走入课堂，通过各种游戏互动，丰富孩子们的暑期生活。



“汇聚小小心愿，共筑滨江梦想”——爱心志愿活动

第三工程公司的志愿者们，积极参加了主题为“汇聚小小心愿，共筑滨江梦想”的“学雷锋”志愿者活动。

冬至关爱老人志愿活动

“暖暖冬至，深深情”，华南公司的志愿者来到浣村，为那里的老人送上礼物和关怀。



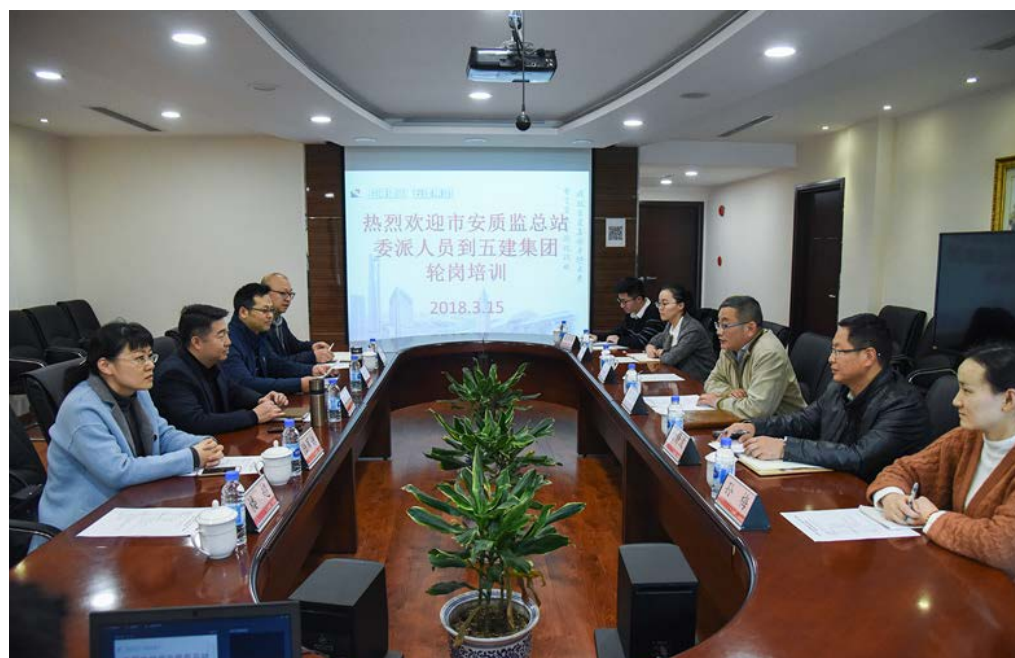
装饰工程公司志愿者服务队

定期前往北京西路儿童医院，为血液科病房的儿童送上爱心关怀。

支持教育进步

华南公司受邀参加广州大学“职要有你”校园模拟招聘会

提高了在校大学生在建立制作、面试技巧等各方面的实战经验，也为华南公司树立了良好的企业形象，推进了校企联动、共同育才的合作共赢关系。



上海市市安质监总站委派人员到五建开展轮岗交流

通过搭建轮岗培训教育平台，持续双方互通互助，传帮带教，为五建和总站的发展提供人才支撑。

加强科研应用

与交大船建学院签订校企战略合作协议

双方表示将通过校企合作的方式进一步提高学生实践能力，扩宽企业影响力，实现互利互赢。



推动行业发展

与交大共同举办“五建杯”结构涉及竞赛

将通过竞赛，推进双方更深层次的合作，叠加品牌优势效应，实现资源共享。

核心技术

成功获评上海市首批装配式建筑产业基地和上海市专利试点企业，
《历史建筑墙体原貌复原及加固服务》等2个项目获评上海市高新技术成果转化项目。
荣获首届全国装配式建筑职业技能竞赛上海赛区第一名。
国家级绿色施工示范工程申报创建5项，目前已获评2项。
创评上海市绿色施工工程36项，其中样板工程12项。
举行BIM技能竞赛活动，31名参赛学员取得BIM操作资格证书。



以成功申报浦东新区社会领域信息化专项资助资金项目为契机，
通过基于RFID技术的装配式建筑建造智能云端控制系统的研发和应用，
将装配式建筑建设单位、设计单位、构件加工单位、监理单位等参建各方信息记录、
整合、优化，结合BIM技术，
整合不同阶段信息化数据，
以提高建造效率，
实现智慧城市建设治理新模式，
推动装配式建造技术往装配式智能建造领域发展。



与雄安万科签订了研发合作协议并联合成立“雄安万科--上海五建”雄安绿色建筑与绿色创建造创新重心，双方将利用各自资源着力打造新技术开发、孵化和应用的共享平台，进一步推动行业新技术落地，为雄安新区建设的建筑产业化及绿色化发展提供技术职称，共同打造宜居生态新城。

科技创新

线上BIM平台开发

五建集团自主研发了BIM+平台，已完成构建并正式上线投入使用，逐步优化升级。

智慧工地建设开发

已完成1.0版本，主要包括BIM技术、成套检测硬件设施等，通过PC模型段、设备检测端有机结合，辅助项目管理人员对进度、资金、质量、安全等方面进行把控。

案例

徐汇滨江城开中心：充分利用BIM、移动互联、物联网等其前言科技，实现“BIM+智慧工地”。

进度管理



进度管理：结合BIM模型进度计划相关数据，实时获取模型数据，并根据模型导出对应工序进度计划，由项目负责人每日汇报进度情况，实时更新工程进度，及时调整施工计划和方案。

材料成本



材料成本：以量价的维度，实现材料的计划管理，记录材料的实际发生额，做到现场施工材料成本的精细化管理。

模型共享



模型共享：通过轻量化技术将模型放在云端，便于项目管理各参与方如业主，总包，施工，监理等随时调取模型。



科技创新

精益建造可视化管理平台2.0

准确安排每一层构建的吊装进度及对应的功获计划，实现工业化建筑建造全过程的高效精准管理。



精益化高效吊装及安装控制技术

自动识别预制构建质量形态参数，自动获取预制构建重心，调整构建姿态，提高预制构建安装速度和效率。



模块化智能制备研究

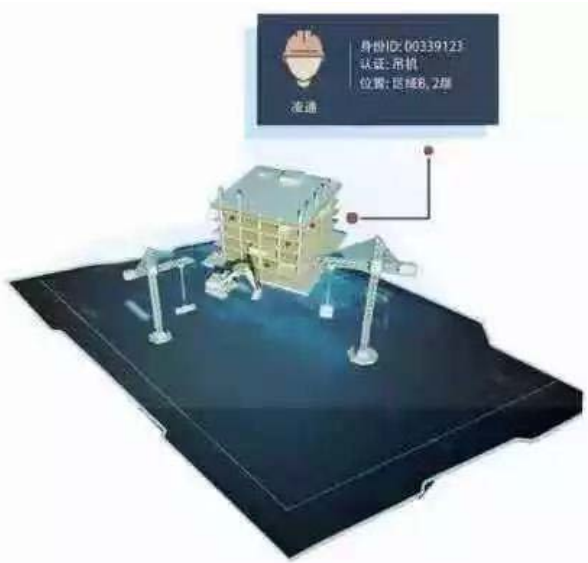
开展多功能信息化模块化的里面自动升降作业平台的研究，可减少脚手架工程成本，具有良好的经济效益。



安全文明创新技术

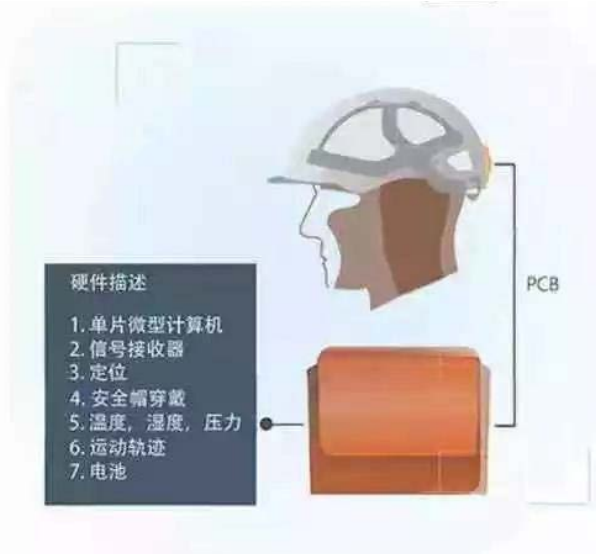
一、智能安全帽

定位追踪：通过物联网技术实时了解工人和分包作业时的实时情况。



安全帽穿戴监测：通过实时反馈工人安全帽穿戴情况，降低因未穿戴安全帽意外受伤或身亡的风险，同时减少工程项目停工、停摆造成的损失

大数据分析：对分包和工人的作业和出勤信息进行数据统计分析，为工程项目做出更准确的项目人员预算提供可靠依据。



二、城市环境观测自动气象站

为了工地的精准气象预测，五建与上海市气象局共同开展了课题研究，在工地安装了城市环境观测自动气象站。

企业社会责任·后记

2019年责任展望

固本添动能 创优谋发展

以习近平新时代中国特色社会主义思想为知道，
全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，
坚持稳中求进的工作总基调，
继续围绕“固本添动能、创优谋发展”的工作主题，
按照建工集团工作要求和公司战略决策部署，
全面加强体制机制建设、全面推进转型升级、全面实施创新驱动、全面建设人才强企，
推动企业各方面工作取得新突破，
以优异成绩迎接五建集团成立55周年，
新中国成立70周年！

展望2019

2019年，五建集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，坚持稳中求进的工作总基调，始终秉承“一流产品、五建生命”的企业核心价值观，继续坚持“理性经营、与客户共创价值”的经营理念，“严谨务实、持续改进”的管理理念，“德才兼备、人尽其才”的人理念，持续加强企业制度建设、完善社会责任考核体系，关心社会发展，履行社会责任，确保企业发展成果与员工共享，努力提升企业员工与社会大众的获得感和幸福感

2019年是五建集团决胜“十三五”的关键一年，也是全国化战略向纵深推进的攻坚之年。公司将以“十三五”发展规划中期评估为契机，全面贯彻落实新目标新部署，坚定发展信心，以敢为人先的实干精神和创新有为的担当精神，切实将全年各项工作落到实处，携手并肩开创五建集团高质量发展新征程，为把公司打造成为面向全国、具有先进管理水平、受人尊敬的优秀建筑企业而努力奋斗！



评价报告

Evaluation Report



上海质量体系审核中心
Shanghai Audit Center of Quality System



企业社会责任报告书面评价意见

No K00371

报告名称	2018 年度 社会责任报告
企业名称	上海建工五建集团有限公司
企业概况	上海建工五建集团有限公司成立于1964年，系上海建工集团股份有限公司旗下骨干子集团，具有房屋建筑工程施工总承包特级资质，地基基础工程、起重设备安装工程、建筑装饰装修工程、建筑机电安装工程、钢结构工程、古建筑工程等6项专业一级资质，以及建筑设计甲级资质、文物保护工程施工二级资质。获得质量、环境、职业健康与安全管理体系认证。具有年承接任务量“三百亿”、年完成综合营业额“一百五十亿”以上能力。人才团队，提供专业化服务。五建十分重视员工发展，锤炼出一批作风过硬、善于攻坚、敢打硬仗的专业化、职业化人才团队，为业主、监理、设计、分包等合作伙伴提供优质、高效、专业的服务。五建拥有员工2400多人，拥有一批全国优秀项目经理、全国优秀建造师等高端人才。拥有300多名一级建造师、600多名项目工程师、项目经济师、安全工程师、质量工程师，100多名现场专业工程师等专业人才。 五建依托“上海建工”品牌，与客户共享利益，共担风险。市场地域遍及上海、东北、西北、华南、广西和长三角等十四个省、自治区的四十余座城市，全国化布局发展稳步迈进。上海建工五建集团良好的信誉和项目管理能力，赢得了客户的广泛肯定，并在全国各地树立起了良好的品牌形象。精细管理，为客户创造价值。五建建立了完善的施工总承包管理制度和流程，致力于不断提高工程品质，获得社会多方赞誉。在科技创新方面，打造绿色精品工程。五建注重科研开发和技术创新，拥有上海市级技术中心、工程研究院以及具行业甲级资质的设计院。在深基础工程施工、超高层建筑施工、预制装配式建筑工业化建造体系、轨道交通施工、桥梁工程施工、建筑工程改造和修缮、BIM技术、绿色建筑与绿色施工等方面具有较强的技术实力，形成预制装配式建造、设计施工一体化、既有建筑修缮、BIM技术应用和绿色施工等“五大核心优势”，为打造优质、安全、绿色、经济的精品工程提供了有力的支撑，获得多项国家级和市级荣誉。 公司地址/邮编：上海市普陀区曹杨路1000号/200063。
报告发布	第 7 次发布。
评价依据	《社会责任 指南》（GB/T36000-2015）
评价方法	按照《社会责任 指南》（GB/T36000-2015）要求，对上海建工五建集团有限公司《2018 年度社会责任报告》（简称：《报告》）进行书面评价。 评价过程包括借助企业官网和第三方相关数据，确认《报告》披露信息的来源及其可靠性。
评价事项：	
结构完整	公司的社会责任报告结构规范、内容完整，覆盖了公司履行经济、社会和环境责任的基本内容，包含了 GB/T36000-2015 所要求的主要关键绩效指标项目。
内容实质	2018年度《报告》，公司结合利益相关方的诉求，积极识别利益相关方需求，2018年再公司实施“十三五”规划的关键之年。五建在建工集团和公司党委、董事



会的坚强领导下，紧紧抓住全国化发展战略的重要机遇期，围绕“固本添动能，创优谋发展”的工作主题，团结带领全体干部职工，凝心聚力，真抓实干，圆满完成了全年各项目标任务，同时秉持“一流产品，五建生命”的企业核心价值观，坚持“建筑、成就美好生活”的企业使命，突出体现了企业的社会责任理念，从多方面开展了富有成效的实践，努力凸显企业社会责任践行过程中的主题和亮点。

《报告》围绕《指南》提出的八项核心主题，披露了公司 2018 年度履行社会责任的实践和绩效：

1. 组织治理：《报告》披露公司的组织架构董事会领导下的总裁负责制；从发展理念、发展规划、发展成果三个方面描述组织治理，把使命融入总体发展战略。两年半来，公司整体取得跨越式发展，企业规模快速增长，国内市场迅猛发展；生产管控不断加强，技术优势得到巩固；经济效益逐步提升，内控管理不断加强；党建文化凝聚人心，人才结构趋于合理。

2. 人权：《报告》从建设“主人翁工程和职工之家工程”对民主体管理、劳动合同、薪酬体系、福利保障、员工关爱等披露公司对人权的重视。公司锤炼出一批作风过硬、善于攻坚、敢打硬仗的专业化、职业化人才团队，为业主、监理、设计、分包等合作伙伴提供优质、高效、专业的服务。五建拥有员工2400多人，拥有一批全国优秀项目经理，全国优秀建造师等高端人才。拥有300多名一级建造师、600多名项目工程师、项目经济师、安全工程师、质量工程师，100多名现场专业工程师等专业人才。

3. 劳工实践：《报告》从安全生产管理、职业发展通道方面披露公司劳工实践。安全生产管理方面阐述了取得的绩效。公司始终坚持贯彻国务院安委会、市区政府部门、建工集团文件要求，不断强化企业安全生产主体责任，完善安全管理制度和措施，严格开展安全生产检查，扎实推进文明施工、安全生产各项工作，多角度、全方位提升职业安全健康管理水平，为劳动者筑牢健康安全屏障，使安全生产管理工作长效有序的发展，实现“一个提高，两个确保”的总体目标。

4. 环境(绿色发展)：《报告》披露公司在绿色施工理念、绿色施工管理、绿色施工技术三个方面对环境保护的工作。公司作为一家建筑施工总承包单位，以满足经济、社会发展的需要同时，又注重在施工阶段落实可持续发展思想的措施是实施绿色施工，环境保护、资源节约，推行可持续发展战略，始终保持国家级示范工程创建的领先优势，以过硬的技术培育了绿色施工、EPC管理、PC建造、BIM应用和城市更新等五大核心优势，持续助力新型绿色建筑业建造。

5. 公平运行实践：《报告》披露公司在诚信经营、依法合规、反腐倡廉、尊重产权四个方面的实践。严格遵守《合同法》、《反不正当竞争法》、《反垄断法》等国家相关法律，遵循公平竞争原则，充分发挥诚信自律的示范带头作用。终将诚信经营理念贯穿于企业发展之中，实践企业公民的理念，坚持以诚信树信誉，以品牌拓市场，以“零容忍”的态度强力实施依法合规经营，强化诚信体系建设，规范生产经营和社会活动，承担社会责任，履行相应的义务，实现自身经济价值和社会价值的最大化，以实际行动回报社会、奉献社会。

6. 消费者问题：《报告》以品质工程、优质工程、绿色工程回报社会和消费者。2018年度公司在质量条线管理工作中紧紧依托公司领导的关切指导并依靠各相关



	部门、工程（区域）公司的大力协作配合。部门依照年初制定的质量工作规划积极开展实施各项工作，通过全公司质量管理人员的共同努力，使得质量规划目标较好实现，公司质量管理体系运行总体水平始终处于较稳定的态势，各在建工程的质量监控情况总体处于基本受控状态。2018年荣获了各项优质工程、绿色工程奖。 7. 社区参与和发展：《报告》从地区协调活动、融入地方发展、造福公益事业三个方面披露2018年公司在社区参与和发展所做的工作。公司紧扣“十三五”战略，牢牢把握“围绕中心，服务大局”的工作基调，融入当地政府及行业生态环境，加大对环境保护的管理力度和对公益事业的支持力度，通过推进依法合规、科技创新等工作，植根“一流产品，五建生命”的核心价值观，培育了绿色施工、EPC管理、PC建造、BIM应用和城市更新等五大核心优势。去打造五建的品牌展示窗口，不断优化企业品牌，为社会提供更加节能、低碳、环保的绿色建筑产品。
绩效可比	《报告》披露了上海建工五建集团有限公司社会责任实践的绩效指标，具有较好的纵向可比性，但受行业数据/信息的限制，不具有横向可比性。建议收集同行数据对比，可以先收集上海建工集团内同行数据作比较。
内容可信	本次评价借助企业官网和相关的第三方评价资料查核等途径，对《报告》披露的公司社会责任理念、文化、战略和公司治理，以及实践典型示例和数据等进行验证，确认其内容可信。
可读性	《报告》的结构清晰、语言平实，以文字、数据、大量的图表和照片等形式，展现了公司社会责任管理、实践和绩效等，便于阅读和理解，具有较强的可读性。
时效性	《报告》以披露2018年公司履行社会责任信息为主，实践事例与绩效数据，大部分取自2018年度，具有一定的时效性。
利益相关方参与	《报告》披露了上海建工五建集团有限公司就社会责任主要议题与利益相关方关注的核心问题。
综合意见	《报告》所披露的关键信息、数据及履行社会责任事例基本符合《社会责任指南》（GB/T36000-2015）
声明	本评价意见仅对《报告》和企业提供的2018年度相关资料进行评价。

评审人员：刘俭生

评定人员：严卓明

评价机构：上海质量体系审核中心

评审日期：2019年5月10日



质量方针 | Policy

以国家法律、法规和国际/国家标准为依据，视信誉生命，以精良的技术和技能，真挚的合作精神，科学客观的严谨作风，创新发展的服务理念，积极为顾客提供管理体系、产品认证、服务认证等服务，帮助组织提升产品和（或）服务质量水平、树立绿色生态和节能理念、维护员工权益、保障信息安全、食品消费安全；履行社会责任，不断追求卓越。

Basing on the national regulations and international standards, regarding the reputation as our life, by excellent techniques and skills, the sincere spirit of cooperation, scientific, objective and rigorous style, and innovative service ideas, SAC will actively provide the management system, product and service certification to customers for helping them improve the quality level of product and/or service, setting up ideas of green ecology and energy-saving, safeguarding employees' rights, guaranteeing information security and the safety of foods; and fulfill the social responsibility and pursue excellence continually.



上海质量体系审核中心
Shanghai Audit Center of Quality System

地址：中国上海市武夷路258号

邮编：200050

电话：021-52387700（总机） <http://www.sac.org.cn> e-mail: service@sac.org.cn

☎ +86 21 62168888

☎ +86 21 62163188

🌐 <http://www.scgwj.com/>

📍 上海建工五建集团有限公司

🌐 上海市普陀区曹杨路1000号

