



华虹宏力
HHGRACE



2020 年度社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

上海华虹宏力半导体制造有限公司

SHANGHAI HUAHONG GRACE SEMICONDUCTOR MANUFACTURING CORPORATION

目录

报告编制说明	01
高管致辞	02
责任专题 减缓气候变化	03



公司概况	07
公司简介	08
社会责任管理体系	12



为股东创造“新”利润	19
经济责任	20
公司治理	20



为客户创造“芯”梦想	23
研发与创新	24
产品管理	25
客户服务与权益	26
责任价值链	28



为员工实现“心”价值	32
公平与合理用工实践	33
赋能员工发展	35
健康、安全与员工福祉	37



为社会构建“欣”生态	40
环境管理	41
可持续用水管理	44
清洁生产	46
社会共荣	48

关键绩效数据	50
合规相关法律法规	53
报告编制对标索引表	54
评估报告	55

报告编制说明

编写依据

本社会责任报告编写依据了香港联合交易所有限公司刊发的《环境、社会及管治报告指引》，并参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（2016）、国际标准化组织 ISO 26000《社会责任指南》（2010）、GB/T 36000-2015《社会责任指南》以及中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南（第二版）》的主要原则。

报告范围

组织范围：上海华虹宏力半导体制造有限公司。
时间范围：2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日。
发布周期：本报告为年度报告，上一份报告发布日期为 2020 年 6 月。

数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的原始记录或财务报告。



高管致辞

2020 年是极不平凡、值得纪念的一年。突如其来的新冠疫情和跌宕起伏的世界经济形势，给我们带来了艰难挑战和考验，但没能阻滞我们追逐梦想、携手前行的脚步。这一年，广大华虹人坚守岗位稳生产、加紧研发求突破，取得了一系列难能可贵的成果。连续四十季度实现盈利，毛利率在行业中居领先地位，全年产能利用率达到 99.6% 的历史高点，不断挑战新高、刷新生产纪录，取得卓越的成绩。

面对来势汹汹的新冠疫情，我们严密部署、科学防范，两手抓、两促进，以超强的凝聚力、执行力、战斗力，构筑起防疫保产的坚实堡垒，并积极支持社区抗疫开展相关工作，为疫情防控贡献力量。

我们坚持诚信经营，加强对公司内部监督和管控，防范企业经营风险。我们“以客户为中心”，围绕客户需求，深化产品创新与质量管理模式，持续提升客户诉求响应水平，全方位保障客户信息安全与隐私。

我们为员工提供开放、平等、富有活力的工作环境，建立科学高效的职业发展体系，持续提升员工幸福感；将安全生产作为生存发展的重中之重，严控运营风险，营造健康与安全的工作场所。

公司秉承绿色发展、生态发展的理念，推进节能减排，促进清洁生产。公司积极响应中国政府提出的“力争于 2060 年前实现碳中和”的目标，持续开展节能减排项目，并通过建造符合国内外绿色建筑标准的厂房，促进温室气体减排、减缓气候变化。此外，公司积极承担企业公民责任，充分发挥自身优势，践行社会公益与社区共建，追求与社会共繁荣。

展望 2021 年，我们将保持发展定力，以一往无前的奋斗姿态、风雨无阻的精神状态，做深研发、精益生产、完善服务，并持续发扬“华虹 520 精神”，积极响应内外部利益相关方对企业的普遍期望与要求，为社会创造财富，实现商业价值与社会价值的共创共享。



气候变化已成为 21 世纪最紧迫的问题之一。全球变暖持续加剧了极端天气发生的频率，并在全球范围内对人们的健康和福祉产生影响。2020 年 9 月，国家主席习近平在第七十五届联合国大会一般性辩论上发表重要讲话，指出中国将提高国家自主贡献力度，二氧化碳排放力争于 2030 年前达到峰值，努力争取 2060 年前实现碳中和。

公司参考金融稳定委员会（Financial Stability Board, FSB）的气候相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）的建议识别气候变化相关的风险及机遇，并依据结果不断完善管理，最大化减少运营活动产生的碳足迹。

▷ 气候变化管理体系

治理	将气候变化减缓与适应作为各业务部门的工作重点之一。
战略	- 积极参与到上海市发改委碳排放交易相关工作中，以促进温室气体减排、减缓气候变化。 - 针对鉴别的重大风险与机会，评估对公司带来的潜在营运与财务影响。 - 在低碳运营、应对气候变化自然灾害、开发低功耗产品等方面开展相关的管理行动。
风险管理	参照 TCFD 的风险分析架构识别运营活动潜在的风险与机会，未来计划把气候变化的风险与机遇纳入整体运营风险管理的一部分。
绩效	每年在社会责任报告中披露温室气体排放量与排放密度，以此评估公司应对气候变化管理绩效水平，制定改进方案。

气候变化风险与机遇

为更好应对气候变化的潜在风险与机遇，公司通过开展政策调研、同业对标，并结合专家意见，识别出与自身运营相关的气候变化相关风险与机遇，并评估各项风险与机遇对自身财务的影响。

▷ 气候变化风险与机遇识别矩阵

气候变化主要风险与机遇识别结果			潜在财务影响	应对措施
风险	转型风险	声誉风险 随着低碳经济转型，中国政府以及各利益相关方期望企业在应对气候行动方面采取积极的管理行动并提升信息披露透明性。如果公司无法很好的回应这些利益相关方的诉求，会对自身的声誉产生影响。	• 营业收入减少	- 将气候变化减缓与适应作为各业务部门的工作重点之一。 - 积极参与到上海市发改委碳排放交易相关工作中，2020 年公司已完成 2019 年度的碳额度履约量约为 448,614 吨。
		政策法律风险 中国已制定碳中和目标，未来对企业的碳排放的监管力度也将不断提升。如果公司在环境管理方面无法满足监管的要求，将面临诉讼与罚金等风险，可能导致违约等现象发生。	• 信用风险增加	参考 TCFD 框架识别并管理气候变化风险与机遇。
		市场风险 近年来客户以及消费者愈加关注产品的可持续性属性等，这在不断改变企业运营的外部市场环境。如果公司提供的产品与服务无法有效、及时的去面对这些市场环境的变化，将会对其运营产生影响。	• 营业收入减少	将气候变化作为重点议题通过社会责任报告等渠道与利益相关方沟通。
	实体风险	急性实体风险 气候变化导致的台风、洪水等自然灾害增加可能会影响公司晶圆厂运营活动，造成经济损失。	- 营运成本增加 - 固定资产价值降低	制定极端天气对应应急预案。
		慢性实体风险 气候变化导致的持续性高温天气、海平面上升等可能会导致公司业务运营中断，造成财务损失。	- 营运成本增加 - 固定资产价值降低	定期开展自然灾害事故应急演练以及培训。
	机遇	资源使用效率 提高资源使用效率，包括能源、水资源等的使用效率，能够帮助公司降低运营过程中的成本。	• 营运成本降低	积极采用绿色办公与绿色运营措施。
		能源来源 在运营活动中提高对低排放能源 / 清洁能源的使用，有利于降低未来能源价格上涨风险。	• 固定资产价值增加	新建厂房在设计阶段融入生态环保理念，降低建造与运营环节中的各类资源使用量。
		产品与服务 此外，低碳经济转型背景下，客户以及消费者在绿色、低功耗产品等方面的需求也在不断增加，这对于我们来说也是新的市场机遇。	• 产品和服务需求增加带来的收入增长	- 不断提高绿色研发创新投入。 - 不断提升产品的环境友好与绿色属性。



提升能源使用效率

公司能源消耗主要是电力、热力、天然气（及少量汽油、柴油）。本着节能降耗减废的原则，公司建立了完善的能源管理体系，并通过开展各类节能技改项目，持续提升运营活动能源使用效率。

▷ 能源管理体系

理念

- 在满足和提高生产率的同时进行源头控制、持续改善，在降低生产成本的同时减少对环境的影响。

政策

- 《资源、能源管理程序》。

目标

- 到 2020 年，公司万元产值综合能耗将较 2015 年下降 12%，8 英寸集成电路晶圆生产单耗较 2015 年下降 13%。

典型措施

- 开展节能技改。
- 定期委托第三方机构对公司进行能源审计。

此外，公司通过建造符合国内外绿色建筑标准的厂房，在设计阶段融入生态环保理念，降低建造与运营环节中的各类资源使用量。例如，公司承担的 12 英寸生产线（华虹无锡项目）严格遵照 LEED 认证的要求进行设计与建造，以其建筑及配套厂务设施设计的绿色节能的特点，已荣获美国绿色建筑委员会（USGBC）认证的“能源与环境设计先锋”（LEED v4）金奖。

华虹无锡项目绿色特点

生活热水可再生能源利用率
100 %

建筑节能率
65 %

非传统水源利用率
56.19 %

▷ 2020 年能源节约工作及成果

具体措施	取得成效
• FAB1A 2F 用力室 LED 灯具改造。	160,000 千瓦时 全年节电
• CDA 系统干燥机从无热再生技术改造为有热再生，功率下降。	148,900 千瓦时 全年节电

开发低功耗产品

面对全球气候变化带来的风险以及社会日益旺盛的节能减排需求，降低电子电器产品的高能耗成为当前业界关注的焦点之一。在专业集成电路制造服务领域，公司不断优化其晶圆制造技术、降低产品体积，提高产品在终端运用的能效，从而减少对环境的影响。



▷ 电子产品节能工作进展

类别	代表性芯片	绿色特点	应用
电源管理技术 BCD（bipolar cmos dmos）	LED 驱动芯片、快充控制器芯片、无线充电控制器芯片，电源管理单元芯片等。	能效高：同规格产品更节能、同规格时成本更低。 集成度高：整个产品体积更小，降低了芯片的和整个终端产品的成本。	LED 球泡灯、手机 / 笔记本两用充电器、手机无线充电器等。
功率及分离器件	功率 MOSFET、SJNFET、IGBT。	通态电阻低，能效高：同规格时消耗更节能，芯片面积更小、成本更低，提高终端产品的能效。	手机 / 笔记本两用充电器、手机无线充电器、计算机电源、LED 路灯、变频空调、电焊机等。

公司简介

成立年份
2013

公司名称
上海华虹宏力半导体制造有限公司（简称“华虹宏力”或“公司”）。

主营业务
集成电路研发制造、电子元器件分销、智能化系统应用等。

总部位置
中国上海

员工总数
4,294

服务市场
在上海金桥和张江建有三座 8 英寸晶圆厂。
在北美、中国台湾、欧洲和日本等地均提供销售与技术支持。

 **营业收入**
6,476 百万元

 **纳税总额**
437 百万元

 **晶圆厂月产能**
18 万片

运营工厂



华虹一厂

- 最先进工艺：95nm
- 月产能：63,000 片 / 月



华虹二厂

- 最先进工艺：0.18μm
- 月产能：57,000 片 / 月



华虹三厂

- 最先进工艺：90nm
- 月产能：48,000 片 / 月



公司概况





企业文化



主要产品及应用

作为全球领先的特色工艺纯晶圆代工企业，华虹宏力早在 2000 年初就开始布局特色工艺技术，现已形成嵌入式非易失性存储器（eNVM）、功率分立器件、模拟及电源管理、逻辑 / 数模混合以及射频等多个特色工艺平台。

特色工艺平台	应用	
嵌入式非易失性存储器	智能卡、智能电表 SOC、触摸控制器等	
模拟 / 电源管理 IC	LED 照明、电机驱动、音频功放等	
功率分立器件	开关电源、计算机主板、电动自行车等	
逻辑 / 数模混合	音频 / 视频芯片、液晶电视、平板电脑等	
射频	基站 / 功率放大器、蓝牙、射频开关 / 功放等	

所获认证

		认证单位	初次通过认证时间
环境管理			
	ISO 14001：2015 环境管理体系	BSI	2002/4/26
绿色建筑			
	“能源与环境设计先锋”（LEED v4）金奖	美国绿色建筑委员会（USGBC）	2019/10
	二星级绿色建筑标识证书	中国城市科学研究院	2019/12
绿色产品			
	QC 080000 有害物质过程管理体系	BSI	2009/11/18
产品质量			
	ISO 9001 质量管理体系	British Standards Institutions （BSI）	2001/11/6
	IATF 16949 汽车行业质量管理体系	BSI	2005/8/2
信息安全			
	ISO 27001 信息安全管理体系	BSI	2004/7/2
职业健康安全			
	ISO 45001 职业健康安全管理体系	BSI	2006/11/13



社会认可

获奖名称	颁发单位
全国及行业奖项	
全国质量标杆	中国质量协会
第七届中国电子信息博览会金奖	中国电子信息博览会创新奖评选委员会等
全国电子信息行业标杆企业	中国电子企业协会
中国 IC 设计成就奖之年度卓越表现晶圆代工企业	中国电子专辑
中国新能源汽车用 IGBT 最具发展潜力企业	PSIC 组委会
SEMI 中国英才计划特别贡献奖	SEMI（国际半导体产业协会）
省部级奖项	
上海市科技进步二等奖	上海市人民政府
红旗党组织	中共上海市国有资产监督管理委员会
上海市质量标杆	上海市经济和信息化委员会
上海市外商投资企业百强 进出口总额前 100 位	上海市外商投资协会
上海市外商投资企业百强 创造就业前 100 位	上海市外商投资协会
公众信任企业	公众在线
上海市节能减排 JJ 小组活动十周年典型小组	上海市工业经济联合会
上海市节能减排 JJ 小组活动十周年示范项目	上海市工业经济联合会
上海市节能减排 JJ 小组活动十周年标杆企业	上海市工业经济联合会
优秀院士工作站	上海市院士专家工作站指导办公室
浦东新区科技创新突出贡献奖	上海市浦东新区人民政府
浦东新区科学技术奖一等奖	上海市浦东新区人民政府
浦东新区科学技术奖三等奖	上海市浦东新区人民政府

社会责任管理体系

我们认为企业履行社会责任的重点在于坚持高标准的国际商业及社会道德准则，为所有的利益相关方创造和分享价值。为此，除了在运营上遵守国家所有相关的法律法规和规章制度以外，我们将环境与社会 responsibility 融入企业的战略经营活动中，审慎地管理我们的环境和社会风险，完善管理体系，改善供应链表现，降低资源消耗及环境排放，创新驱动发展，培养创新人才，共促社会和谐。

社会责任管理机制

有效的社会责任管理离不开高层重视与全员参与。我们成立企业社会责任工作组，形成管理层参与，横向协调各职能部门，纵向覆盖各下属公司的企业社会责任组织体系，工作组人员来自各职能部门的负责人。

责任管理架构





责任管理架构

在社会责任决策层董事会制定的公司愿景——持续创新，为全球客户制造“芯”梦想的规划下，我们将社会责任划分为以下四个方面：

▷ 华虹宏力社会责任规划实施重点



支持全球可持续发展目标

公司已将《全球可持续发展目标》（Sustainable Development Goals, SDGs）和《中国落实可持续发展目标行动计划》融入社会责任管理，以良好健康与福祉，清洁饮水和卫生措施，经济适用的清洁能源，体面工作和经济增长，产业、创新和基础设施，减少不平等，负责任消费和生产，气候行动，以及和平、正义与强大机构 9 大方面作为公司的工作重点，推动可持续发展议程实现。

3 良好健康与福祉 	3.9 到 2030 年，大幅减少危险化学品以及空气、水和土壤污染导致的死亡和患病人数。	• 建立健全员工福利保障和健康体检机制，并建立符合 ISO45001 要求的职业健康安全体系。 更多内容详见章节：健康、安全与员工福祉
6 清洁饮水和卫生设施 	6.4 到 2030 年，所有行业大幅提高用水效率，确保可持续取用和供应淡水，以解决缺水问题，大幅减少缺水人数。	• 通过技术改进、循环利用等方式，提高水资源利用效率。 • 完善废水在线监控，确保 100% 达标排放。 更多内容详见章节：可持续用水管理

7 经济适用的清洁能源 	7.3 到 2030 年，全球能效改善率提高一倍。	• 每年新增节能减排措施，积极落实节能减排行动，提高能源使用效率。 更多内容详见章节：责任专题 减缓气候变化
8 体面工作和经济增长 	8.5 到 2030 年，所有男女，包括青年和残疾人实现充分和生产性就业，有体面工作，并做到同工同酬。	• 员工招聘和雇佣中无歧视，为员工提供多样化的培训与发展机会。 • 积极支持国内供应商的成长和发展。 更多内容详见章节：公平与合理用工实践；责任价值链
9 产业、创新和基础设施 	9.1 发展优质、可靠、可持续和有抵御灾害能力的基础设施，包括区域和跨境基础设施，以支持经济发展和提升人类福祉，重点是人人可负担得起并公平利用上述基础设施。	• 依托院士专家工作站以及科学技术协会，通过专家引进、项目合作、人才培养、学术交流等多种形式，促进科技成果向生产力转化。 更多内容详见章节：研发与创新
10 减少不平等 	10.3 确保机会均等，减少结果不平等现象，包括取消歧视性法律、政策和做法，推动与上述努力相关的适当立法、政策和行动。	• 坚持雇佣公平，不因性别歧视，实施男女员工同工同酬。 更多内容详见章节：公平与合理用工实践
12 负责任消费和生产 	12.2 到 2030 年，实现自然资源的可持续管理和高效利用。	• 通过节能技改、绿色办公等提高能源与资源的使用效率。 • 有害、无害废弃物交由有资质的供应商进行统一处理，减少环境污染。 更多内容详见章节：责任专题 减缓气候变化；环境管理；可持续用水管理；清洁生产
13 气候行动 	13.3 加强气候变化减缓、适应、减少影响和早期预警等方面的教育和宣传，加强人员和机构在此方面的能力。	• 依照上海市发改委碳交易管理办法制定减排目标，通过开展节能减排项目减少温室气体排放。 更多内容详见章节：责任专题 减缓气候变化
16 和平、正义与强大机构 	16.4 到 2030 年，大幅减少非法资金和武器流动，加强追赃和被盗资产返还力度，打击一切形式的有组织犯罪。 16.5 大幅减少一切形式的腐败和贿赂行为。	• 组织开展反腐倡廉培训等，开展诚信建设定期检查。 • 对供应商进行环境、社会、道德等方面的管理，并拒绝使用冲突矿产。 更多内容详见章节：公司治理；责任价值链



社会责任 2020 目标

为落实企业社会责任工作，公司对标全球可持续发展目标，在社会责任规划实施重点的基础上，在产业责任、员工责任、投资人责任与民生责任 4 大领域制定了社会责任 2020 目标，并通过一系列措施与行动保障各目标的全方位推进。截至报告期末，公司已达成所有 2020 年目标。

产业责任

品质产品服务

通过提高质量管理水平，不断降低产品在客户终端的失效率。

工作进展

2020 年，公司产品在终端客户端的失效率低于十亿分之一。



已达成目标

客户权益保障

不断优化客户服务质量，每年开展客户满意度调查，客户满意度每年维持 80% 以上。

工作进展

2020 年客户满意度为 8.9（满分 10 分）。



已达成目标

责任价值链

原辅料供应商签订《环保承诺书》的比例每年保持 100%。

工作进展

2020 年原辅料供应商签订《环保承诺书》的比例为 100%。



已达成目标

员工责任

尊重员工价值

持续完善员工沟通渠道，从信息交流、关注员工、员工参与管理等方面着手建设和谐的员工沟通环境。

工作进展

开展职代会活动、合理化建议等，听取员工意见，保持沟通渠道畅通。



已达成目标

关爱员工成长

完善员工线上学习平台 E-Learning 的建设，使用率每年维持在 100%。

工作进展

2020 年员工 E-Learning 线上学习平台使用率 100%。



已达成目标

保障员工健康

安全生产事故数每年保持为 0。
职业病发病率每年保持为 0。

工作进展

2020 年全年安全事故数为 0，职业病发病率为 0。



已达成目标

投资人责任

创新驱动发展

专利申请数量每年新增 300 项。

工作进展

截至 2020 年底，累计国内外有效专利数 :3,683 项。



已达成目标

夯实诚信经营

不断完善反腐倡廉与诚信建设，推动《拒绝商业贿赂承诺书》的签署工作。

工作进展

2020 年管理、重要岗位人员《拒绝商业贿赂承诺书》签订率 100%。



已达成目标

共享中国发展

专注于晶圆代工行业，打造全球有竞争力的 1 微米 -55 纳米特色工艺技术组合。

工作进展

继续巩固 8 英寸特色工艺技术的领先地位，12 英寸晶圆生产线达成了本年度 1 万片产能的目标。



已达成目标

民生责任

推动绿色发展

每年因生产造成的排放符合国家相关法律规定。

工作进展

2020 年度在有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生方面未发生违规事件和诉讼。



已达成目标

资源高效利用

每年新增节能减排措施，落实节能减排行动，提高能源使用效率。

工作进展

2020 年节能减排项目，总投入 651 万元。



已达成目标

共促社会和谐

逐步在科学，技术，工程与数学 (STEM) 教育与环境领域建立特色化的社区公益项目。

工作进展

2020 年联合公司科协开展社区 STEM 科学工作坊试点项目。



已达成目标



利益相关方沟通

根据公司自身业务和运营特点，并对标国内外行业的经验和实践，我们将主要利益相关方确定为股东及高级管理层、客户、员工、政府及监管机构、合作伙伴、社区及公众，并通过网站、媒体、会议、报告、活动等渠道和方式积极与之沟通。

关键利益相关方	相关方说明	关注的议题	沟通与回应
股东及高级管理层	对公司进行股权、债权投资的国内外投资人及公司高级管理层员工	风险管理, 经济绩效, 产业发展, 客户沟通及满意度	股东会、财务报告、业绩报告、路演等
客户	集成器件制造商、系统及无长半导体公司	客户权益与信息保护, 产品与服务品质, 客户沟通及满意度	产品展览、客户调研、技术研讨会, B2B (例如 E-tapeout 系统、WIP 报告、WAT 报告等), 客服热线、客户满意度调查等
员工	公司员工, 以及常年服务于公司业务的人员	员工权益及福利, 员工健康与安全, 员工发展及培训	员工活动、职代会活动、企业内网、员工培训、员工自助系统、员工手册、企业内部刊物等
政府及监管机构	工业、税务、环保、安全等部门、地方政府、证监会等政府或监管机构	合规经营, 绿色产品, 排放物管理, 能源利用	机构考察、公文往来、政策执行、信息披露等
合作伙伴	供应商、研究院校、行业协会等	产业发展, 合规经营, 产品与服务品质, 客户满意度与沟通	公开招投标会议、战略合作谈判、交流互访等
社区及公众	运营所在地社区、社会公众、媒体等	绿色产品, 排放物管理, 社区和公益	社区活动、员工志愿者活动、公益活动、社会事业支持项目等

实质性议题识别与分析

我们定期进行社会责任议题检查工作，通过定期分析，综合考虑公司战略和运营方向、利益相关方关注的重点和期望，以及应当遵循的国内、国际标准和政策等内外部因素，按照识别、评估和筛选的程序，界定具有较强实质性的社会责任议题作为我们的行动及报告披露重点。

2020 年，我们对标全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（2016），并结合内外部利益相关方关注重点、政策调研与同业对标分析等，识别出 20 项实质性议题，其中能源利用、水资源利用、以及气候变化减缓与适应议题重要性较上一年有提升。

外部环境分析	内部环境分析
政策及标准 - 国内外法律法规 - 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（2016）、香港联合交易所有限公司刊发的《环境、社会及管治报告指引》、全球可持续发展目标（SDGs）等 同业对标 - 对标同行业企业优秀社会责任报告与实践 利益相关方 - 外部利益相关方关注重点和期望	公司及行业特征 - 华虹宏力企业战略与运营方向 - 企业社会责任理念与政策 利益相关方 - 内部利益相关方关注重点和期望





为股东创造“新”利润

十九大以来，中国经济步入高质量发展的新时代，资本市场对公司治理、信息披露等提出更高更新的要求，为上市公司发展带来了挑战和机遇。公司持续优化治理体系，强化风险防控，提升反腐倡廉管理与文化建设，努力为股东创造“新”利润。

实质性议题



经济效益



反腐败



合规经营



风险管理

章节回应的 SDGs 包括



目标 16 和平、正义与强大机构
16.5 大幅减少一切形式的腐败和贿赂行为。

经济责任

截至 2020 年 12 月 31 日，公司 2020 年主营业务收入为人民币 61.95 亿元，连续四十季度实现盈利，毛利率在行业中居领先地位。中国仍然是对我们销售收入贡献最大的市场，占总收入的 63%；美国依旧是我们的第二大市场，对我们收入的总贡献约为 14%。

公司治理

公司始终坚持运营公开、权责透明，建设完善的公司治理体系。根据公司章程，公司董事会成员共计 9 名。董事会对股东负责，向股东报告工作，执行股东的决议，行使公司的管理职权。总经理全面负责公司的生产和经营管理工作，由董事会聘任，向董事会负责。

合规与风险管理体系

我们不断完善风险管理的组织体系，改进流程与制度，切实提升全面风险管理能力。自 2016 年，公司增设内部审计部风险管理条线，发布公司《全面风险管理制度》并启动全面风险管理项目。

2020 年，公司响应国际内部审计师协会（IIA）最新“三线模型”，对现有风险管理制度进行更新；对上海无锡两地进行年度全面风险评估，通过开展风险调查问卷与管理层风险访谈，识别重大风险领域并形成年度风险管理报告。此外，公司开展风险管理培训，涉及典型风险事件探讨等内容。

公司的主要运营风险及管理方法

风险类别	风险内容	策略
战略	战略规划	公司自上而下拟定战略目标，并进行适当的分解，落实到企业经营的具体业务模块中，确保战略目标的达成。
	投资决定	我们进行审慎的投前分析、持续的流程监督和有效的投后评估，以多管齐下的方式将投资风险控制在可接受的范围内。
	监督与管理体系	完善的制度及流程，以三线模型为依据的风险管理体系，有效保障战略的实现。



风险类别	风险内容	策略
运营	人才储备	建立人才简历数据库、开展人才库存、不断探索招聘渠道、优化薪酬结构、结合品牌建设与文化推广的协同作用，全面提升企业的吸引力和员工满意度。
	信息安全	公司根据信息安全管理规则，建立信息安全框架和管理方针，每年度执行信息安全风险评估程序，确保公司、股东、客户、供货商及公司员工的最佳利益得以保障。
	研究与开发	完善的研发闭环机制，对研发的立项、执行、后评估全方位监控，持续、及时地开发有商业价值的新产品。
	知识产权	完善的知识产权保护意识及管理流程，合理保护公司自身及客户的知识产权。
财务	资金流动	每月现金流动表，记录现金流动，并发送相关部门作跟进。
	汇率波动	涉及外币的交易尽量使用现有外币结算，减少兑换外币的需要，减少汇率波动风险。
环境及安全	环境	公司根据环境因素识别、评价和控制策划管理程序，列出重大环境因素清单。
	安全检查	持续并定期开展以隐患排查和设备故障诊断为主的安全检查。
	职业健康	公司根据安全健康环境管理体系目标指标及方案管理程序，制定环境职业健康安全目标、指标及方案管理表。
工程风险 (华虹无锡)	无锡工程项目管理	公司管理层始终高度关注无锡工程项目并优先调配资源，在项目进度、投资支出、采购合规、配套跟进等重要控制节点均有专人持续监控，确保工程进度、质量及成本控制达到既定目标。

公司设立合规部负责监督合规管理的整体情况，同时各主要部门设有代表负责合规事务，严格按照资本市场的要求建立完善的合规管理体系。在合同审阅方面，针对合同申请人发起签署合同，首先由公司法律顾问对合同文本进行修改、审核确认，以避免潜在法律风险；其次是由系统进行合同签署流转，由不同部门的部门长确认相应条款，最后经相关执行副总裁确认，同意签署后进行纸版签字及盖章；在法律法规梳理方面，合规部每季度向安环部门反馈一次法律法规清单，每半年向信息安全员反馈一次法律法规清单；在专利评审和申请方面，合规部配合公司技术部门的需要，进行专利的评审和具体申请及维护工作；在业务接洽方面，合规部配合市场、采购等部门进行商业谈判，保障公司利益的同时尽量防范合规风险。

反腐败与商业道德

公司致力于商业道德文化建设，公司制定了《反腐倡廉廉洁从业承诺制度》，明确要求与公司有经营活动的合作单位需要签署《反商业贿赂承诺书》，以及内部相关人员需要签署《廉洁从业承诺书》。无论是外部的客户、厂商和利益相关方亦或是内部的员工、干部以及关键岗位人员等。

在对供应商的反腐败管理方面，公司要求与公司开展经营活动的所有供应商需签署《反商业贿赂承诺书》，其中明确提出：“供应商不得给予任何形式的商业贿赂，不形成任何形式的共谋，不谋取私利，不损害公司利益”。

公司定期开展反腐败与商业道德风险排查工作，于 2020 年完成对内部管理人员的反腐败与商业道德风险排查，未发现任何违反规定的现象。

此外，公司致力营造廉洁的商业道德从业氛围，建立内部专栏定期推送警示文章和案例，并定期开展面向所有员工的反腐败与商业道德培训活动。

投诉及举报管理

员工举报渠道通畅和举报处理规范有序，提供邮件、电话、信箱等清晰的举报渠道，全方位随时接受来电、来信举报，做到早发现、早解决、早控制，妥善处理。此外，公司采取措施对举报人进行保护，包括对举报人的个人信息及举报人提供的所有举报资料均严格保密等。

▷ 商业道德监督及举报处理程序



反贪污与反贿赂政策

本公司所有员工（包括兼职员工）、高级管理人员、董事成员均需遵守法律法规，廉洁奉公，勤勉自律，禁止任何形式的贪污与贿赂行为，包括：

- 01. 制止商业贿赂行为，维护公平竞争秩序；
- 02. 绝不利用职务和工作上的影响力谋取不正当利益；
- 03. 绝不违反财务管理和使用规定，不假公济私、不化公为私；不弄虚作假，不损害公司合法权益和良好声誉；
- 04. 不接受可能影响工作的礼品、礼金、有价证券和财务等。

研发与创新

企业若想取得长远发展，必须长期坚持创新研发。为此，公司高层领导以企业文化建设为核心，围绕企业价值观，从系统、体制、机制上，全面创建科学、先进的管理体系，并建立员工合理化建议机制，在公司上下营造了一种以管理创新带动企业整体创新、实现高效管理的氛围。

为促进公司全体员工将本职工作与公司业绩的提高相联系，我们建立公司价值工程（Value Engineering，简称 VE）提案系统，含有标准化申报流程、评审及奖励程序。所有在管理、技术、质量控制、制造工程和其他相关支持部门的员工均可通过该系统参与 VE 提案的量化评审、表彰奖励等活动，涉及降低原材料以及能源消耗、人力资源优化与产能提升、工艺的优化与改善等可促进降低公司营运成本或产生经济效益的领域。

此外，公司重视科研创新和开放合作，成立了上海市集成电路行业第一家院士专家工作站、第一家企业科协，通过专家引进、项目合作、人才培养、学术交流等多种形式努力建设产学研技术创新体系，促进科技成果向生产力转化。

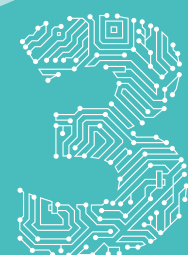
加速进军 IGBT 市场

IGBT 是能源转换与传输的核心器件，被称为“电力电子行业的 CPU”。随着物联网（IoT）和低碳环保的概念越来越深入人心，能源绿色化和家电智能化与变频化的需求已势不可挡，将持续推动 IGBT 市场的高速增长。

公司拥有先进的全套 IGBT 薄晶圆背面加工工艺，目前量产的 IGBT 产品系列众多，产品线逐渐从民生消费类跨入工业商用、新能源汽车等领域。此外，公司也将全面提升与 IGBT（绝缘栅双极型晶体管）产品客户的合作，积极打造 IGBT 生态链，进一步丰富 IGBT 产品线，增添新的业务增长点。

知识产权保护

拥有知识产权是公司获得成功的重要因素。公司自成立以来，通过走自主特色的知识产权路线，建立了积极完善的防御性知识产权战略体系与知识产权管理架构。公司制定了《知识产权管理制度》，对专利申请流程、检索流程、内部评审要求、发明人权利义务、专利奖励政策等作出专门规定。为促进专利申报工作的有效开展，公司成立了由技术部门及合规部下属的知识产权事务科共同组成的专利评审委员会，委员会主席由公司技术研发部门执行副总裁担任，来自各技术部门的 11 人组成委员会成员，专利评审会通常每周召开一次。同时，我们尊重他人知识产权，为了避免因制造而涉及侵犯他人知识产权的半导体器件或终端产品而遭到申诉的风险，我们仅接受来自声誉良好的客户及未发现潜在侵权风险的产品订单。截止 2020 年底，公司累计获得中美发明专利 3,683 件。



为客户创造“芯”梦想

公司以满足客户需求为目标，不断深化产品创新与质量管理模式，确保所生产的产品在材料及工艺方面无瑕疵，并持续提升客户诉求响应水平，全方位保障客户信息安全与隐私，致力成为客户信赖的晶圆代工合作伙伴。此外，公司不断完善供应链管理体系，降低供应链端风险，帮助本土供应商提升管理能力和生产水平，推动中国芯片设计业的发展。

实质性议题



创新经营



产品 / 服务安全



客户沟通
及满意度



客户权益及
信息保护



供应链可持
续发展管理



产业发展

章节回应的 SDGs 包括



目标 9 产业、创新和基础设施
9.1 发展优质、可靠、可持续和有抵御灾害能力的基础设施，包括区域和跨境基础设施，以支持经济发展和提升人类福祉，重点是人人可负担得起并公平利用上述基础设施。



目标 16 和平、正义与强大机构
16.4 到 2030 年，大幅减少非法资金和武器流动，加强追赃和被盗资产返还力度，打击一切形式的有组织犯罪。



产品管理

产品质量

秉承“质量是企业生命”的理念，公司制定了《质量管理方针》，成功通过了 ISO 9001 质量管理体系和 IATF 16949 汽车质量管理体系认证。

公司致力推行涵盖质量系统及客户满意、供应商管理及原材料分析、质量工程、可靠性保证、故障分析 5 个综合科室的全方位质量管理模式。通过人员管理、设备管理、供应链管理、环境管理、体系管理、过程管理、客户质量管理等多重管理制度，减少人为失误；借助可靠性管理系统，从产品研发与生产到售后反馈对产品全周期进行实时监控测试，并对整个生产与应用过程中可能出现的异常情况进行失效分析的处理，挖掘问题的本质，针对性的制定纠正及预防措施。公司已建立健全的产品召回制度，且对于规定功能不合规或有害物质不合规的产品，客户可于质保期内退还不合格产品。

质量管理方针

全面推行卓越绩效管理，大力推进工业化与信息化融合；积极履行企业社会责任，严格秉承零缺陷理念，按时交付绿色优质的产品，持续提供有竞争力的服务；全面满足客户要求，不懈提升客户满意，实现互利与双赢。

► 质量管理体系



- 原材料进料检验
- 过程审核及产品审核
- 出货产品检验
- 供应商审核
- 设备 FMEA（失效模式分析）
- 包装
- MRB（不合格品评审）等

此外，公司建立健全的产品召回制度，对于规定功能不达标或有害物质不达标的产品，客户可于质保期内退还不合格产品。完善的体系化管理进一步保证了我们所制造的产品符合客户需求、且在材料及工艺方面无瑕疵。截至 2020 年，公司产品在终端客户端的失效率低于十亿分之一。

有害物质管控

公司根据欧盟制定的《关于限制在电子电器设备中使用某些有害成分的指令》（RoHS, Restriction of Hazardous Substances）、《化学品的注册、评估、授权和限制》（REACH, Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals）以及客户要求等，建立了有害物质管理体系以及有害物质管理标准。

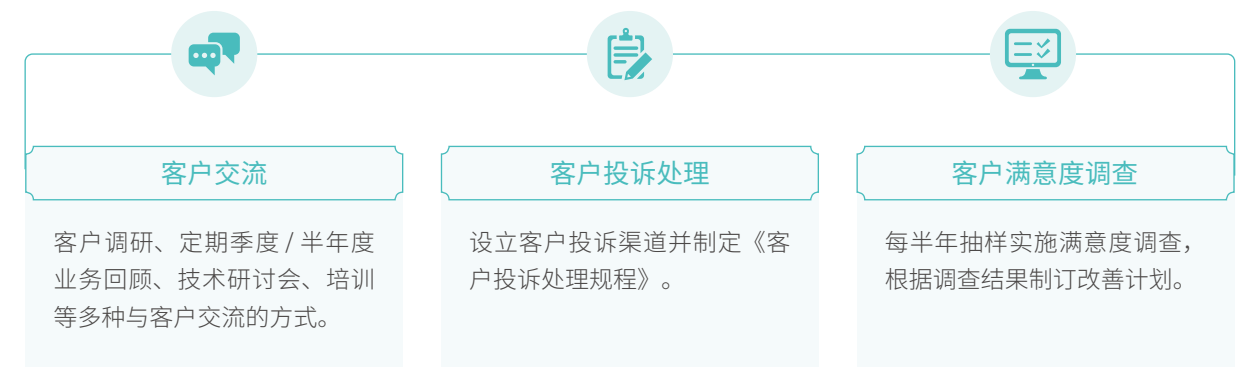
公司建立电子化系统，针对不同的原材料做分级管理，要求供应商定期提供相应的《不含有害物质承诺书》以及相关检测报告，从源头管控，确保产品符合法规和客户对有害物质管理的要求。

客户服务与权益

客户服务体系

秉承“为客户提供更加便捷安全的服务”的理念，公司建立了完整的客户服务体系，以确保我们与客户之间的无缝对接和联动。我们的客户服务体系包含三个层面：客户交流、客户投诉处理与客户满意度调查。

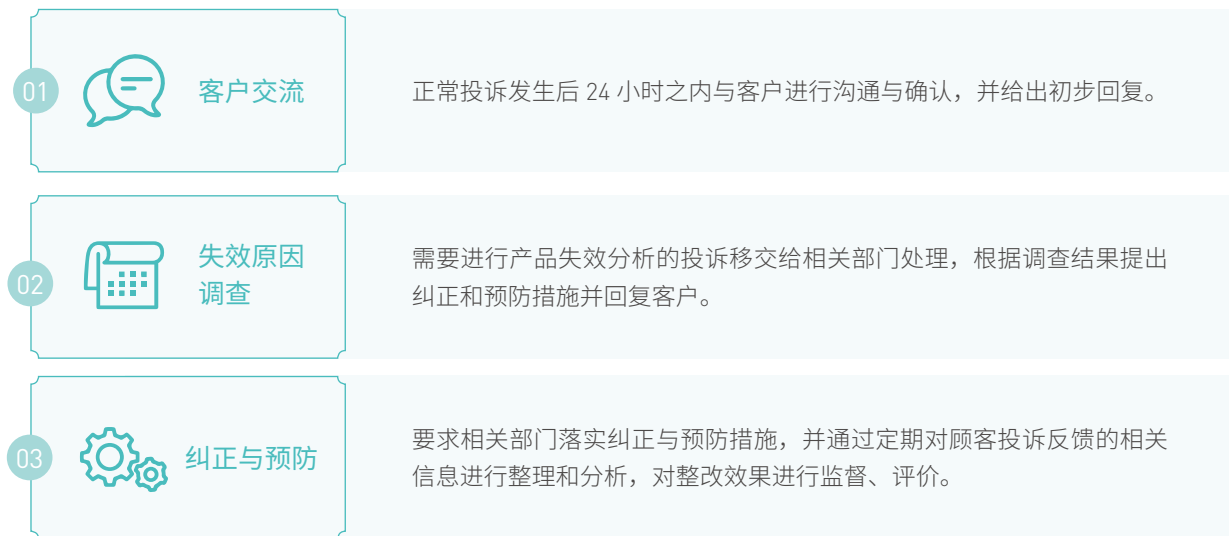
► 客户服务体系





公司制定《客户投诉处理规程》，对客户投诉的处理，以及纠正与整改措施的执行等进行规范。客户可通过电子邮件、热线、信函、传真等渠道向公司进行投诉与反馈。

客户投诉处理流程



信息安全与隐私保护

公司非常重视维护客户信息安全，我们已建立了 ISMS 信息安全管理体系，从信息资产管理、人员安全、物理管控、逻辑管控等方面层层把控信息安全风险，保障信息安全，并通过了 ISO 27001 认证。公司内部设立信息安全委员会，信息安全委员会主要职责包括对紧急重大安全事故进行响应决策；定期开展信息安全管理体系评审；对合作光罩厂进行审核，确保光罩厂数据管理和存储的安全性；对于晶片生产过程中产生的废弃掩膜板，我们采取寄回客户或者进行销毁的处理方式，从而最大程度的防止废弃掩膜板内客户信息的外泄。公司 2020 年全年未发生侵犯客户隐私的违反法律法规事件。

公司凭借在嵌入式非易失性存储技术的领先地位，在全球拥有庞大的智能卡 IC 市场份额，目前采用公司 eNVM 技术生产的金融 IC 卡已通过了业界权威软硬件以及应用安全认证，包括：银联认证、国密算法二级、银行卡检测中心认证、EAL5+、万事达 CQM、Java 平台安全认证、PBOC3.0、EMVco 等。

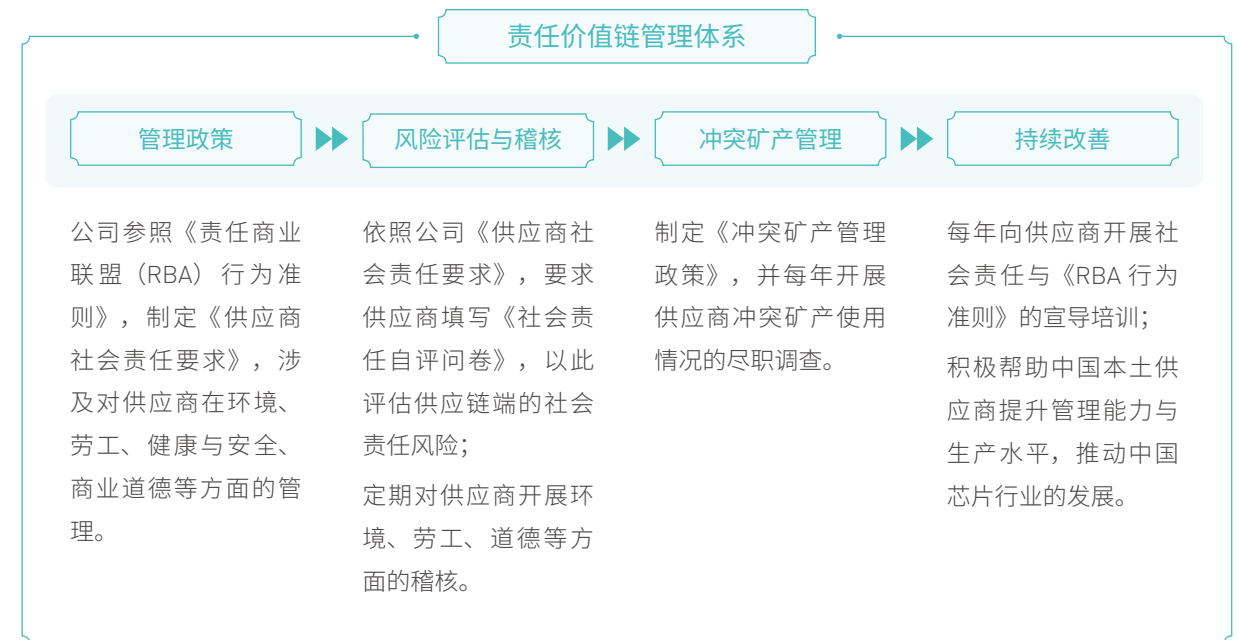
信息安全方针

实施风险管理、确保信息安全。
满足相关方要求、实现可持续发展。



责任价值链

打造责任价值链，是公司长远发展的重要战略。公司已建立了完善的价值链管理体系，对供应商的环境、社会风险进行全面的评估与管控，并致力于扶持供应商的成长，推动国内芯片行业发展。



管理政策

公司参照《RBA 行为准则》制定了的《供应商社会责任要求》，对供应商提出在劳工、健康与安全、环境保护、商业道德以及管理体系五大方面的要求。

除了要求所有合作的供应商遵守《供应商社会责任要求》以外，公司也要求其上游的供应商认同并依照《供应商社会责任要求》进行管理。



《RBA 行为准则》旨在建立各种标准，以确保电子行业或以电子产品为关键要素的行业及其供应链的工作环境安全，工人受到尊重并享有尊严，且经营活动符合环保和道德要求。

更多信息请参考：
<http://www.responsiblebusiness.org/>



▷ 《供应商社会责任要求》概览

 劳工	• 自由选择职业 • 青年员工 • 工作时间	• 工资与福利 • 人道的待遇 • 非歧视	• 自由结社
 健康与安全	• 职业安全 • 应急准备 • 职业伤害与疾病	• 卫生管理 • 体力需求高的工作 • 机器防护	• 公共卫生，餐厅和宿舍 • 健康与安全沟通
 环境保护	• 环境许可和报告 • 预防污染和节约资源	• 有害物质 • 固体废弃物 • 空气排放	• 材料限制 • 水资源管理 • 能源消耗和温室气体排放
 商业道德	• 廉洁经营 • 无不正当利益 • 信息披露	• 知识产权 • 公平交易，广告和竞争	• 身份保密 • 在采购矿物时秉承负责任的态度 • 隐私
 管理体系	• 管理职责与责任 • 法律和客户要求 • 风险评估和风险管理	• 附有实施计划和措施的绩效指标 • 培训 • 沟通	• 员工反馈、参与和投诉 • 审核与评估 • 矫正措施

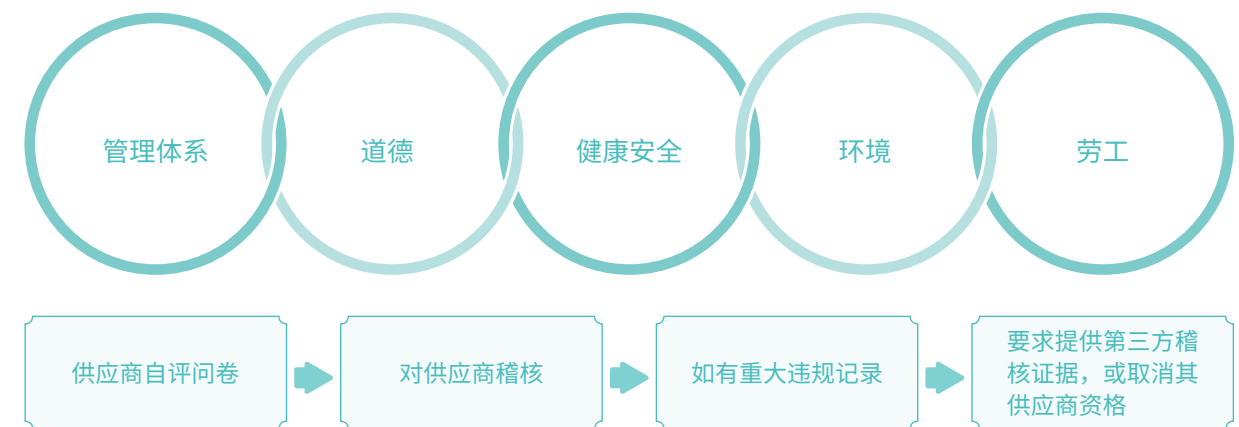
风险评估与稽核

公司建立了完善的供应商风险评估与稽核流程，考察供应商在健康与安全、劳工、环境等方面的表现。

对于有重大违规记录的供应商，将要求其开展第三方社会责任风险稽核，并提供稽核通过的证明，或者取消其供应商资格。

2020 年，公司对供应商开展了风险评估与监视，覆盖供应商比例 100%。针对风险评估与稽核过程中发现的问题，公司要求供应商采取改进措施，截至报告期末已落实并完成所有改进工作。

▷ 供应商风险评估控制与稽核流程



冲突矿产管理

冲突矿产为来自刚果民主共和国及其邻近国家，以非法之方式开采和交易的的钽、锡、钨、金（3TG）以及钴（Co）。这些金属是通过当地武装民兵长期以暴力胁迫劳工童工、破坏环境生态的方式取得，也是资助非法武装组织的主要资金来源。根据《多德 - 弗兰克华尔街金融改革与消费者保护法》和部分国际非政府组织的研究报告，此类矿产很可能被信息、通信和技术（ICT）产业应用于手机，电脑等电子电气产品中。

为有效降低公司在冲突矿产使用方面的风险，公司已制定《冲突矿产管理政策》，要求所以供应商必须承诺使用的原材料不来自于矿产冲突区域。

华虹宏力冲突矿产管理政策

华虹宏力一直将全球社会环境责任作为我们的目标，实施绿色采购，承诺在金属供应链中承担以下责任：

01. 承担起社会与环境责任。
02. 承诺使用的金（Au）、钽（Ta）、钨（W）、锡（Sn）、钴（Co）金属不来自于矿产冲突区域。
03. 承诺将推进产品供应商提供金（Au）、钽（Ta）、钨（W）、锡（Sn）、钴（Co）金属不使用“冲突矿产”的声明，进行冲突矿产的调查，完成负责任矿物计划（RMI）创建的冲突矿产报告（CMRT）。

公司对供应商开展冲突矿产使用情况的尽职调查，要求供货商披露矿产来源以及冶炼厂信息，确保我们的供货商遵守公司的冲突矿产管理政策。2020 年，经审核，未发现有使用冲突原材料的供应商。

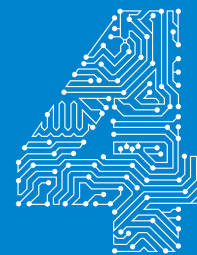
持续改善

公司每年向供应商开展社会责任与《RBA 行为准则》的宣导培训。2020 年按计划完成宣导培训。

此外，我们积极支持中国供应商的成长和发展，持续帮助供应商提升管理能力和生产水平，积极推动中小企业参与包括气体、化学品、硅片等关键原材料的本土供应，培养了一大批本土原材料供应商和设备供应商，有力地推动了中国芯片设计业的发展。

扶持本土供应商成长

在半导体 EDA（电子设计辅助工具）行业，从 2009 年开始，公司积极参与扶持了多家初创的国内 EDA 公司。例如初始成立的广立微、华大九天等公司，存在设计不完善、产品不成熟的缺陷，且面临无法通过芯片大厂验证的窘境。公司研发部门给予此类企业提供测试平台等方面的支持。如今广立微、华大九天打破了由欧美公司在这一领域的垄断，相关工具已广泛应用于各芯片厂的电路仿真、版图设计等工作中。



为员工实现“心”价值

人才是企业发展的根基。公司持续为员工提供可持续发展的职业空间和科学、专业的职业生涯发展路径。在平等、尊重、友善、安全的职场环境下，给予员工完善的权益保障和具有竞争力的薪酬待遇，通过科学系统的培训体系，帮助员工不断提升综合实力。

实质性议题



劳工准则



员工权益及福利



员工培训与发展



员工健康与安全

章节回应的 SDGs 包括



目标 3：良好健康与福祉

3.9 到 2030 年，大幅减少危险化学品以及空气、水和土壤污染导致的死亡和患病人数。



目标 8：体面工作和经济增长

8.5 到 2030 年，所有男女，包括青年和残疾人实现充分和生产性就业，有体面工作，并做到同工同酬。



目标 10：减少平等

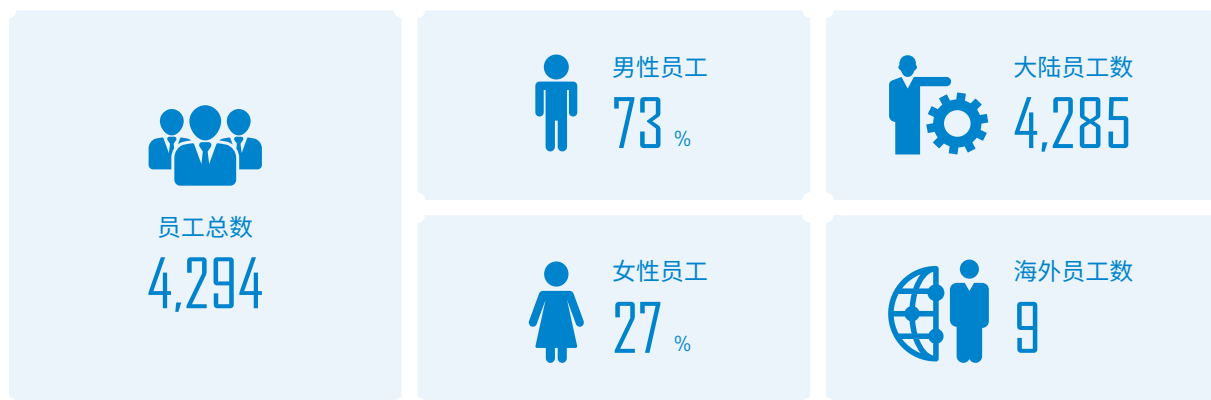
10.3 确保机会均等，减少结果不平等现象，包括取消歧视性法律、政策和做法，推动与上述努力相关的适当立法、政策和行动。



公平与合理用工实践

我们在员工招聘和雇佣中坚持公平、公正、公开的原则，承诺在招聘、录用、晋升、调动、薪资等方面提供平等机会，不因国籍、地域、肤色、民族、宗教、年龄、家庭状况或其他因素而存在歧视政策或行为。严格核查员工身份信息，不招聘未满 16 周岁的员工，并杜绝一切强制劳动行为的发生。

截至 2020 年 12 月 31 日，公司拥有正式员工 4,294 人。



薪酬与福利

公司尊重和保护员工合法权益，制定了员工雇佣、工时与休假、员工沟通、培训与发展等相关制度文件，为员工提供有竞争力的薪酬与福利，致力于打造相互信任、理解的工作氛围与环境。

员工薪酬与福利概览



和谐关系

通畅的沟通渠道和真诚的关怀对打造和谐的劳动关系至关重要。公司制定了《员工沟通规程》，并通过工作例会、员工沟通会、工会会员代表大会、布告栏、意见箱等渠道着手建设和谐的员工沟通环境。此外，公司建立合理化建议平台，鼓励员工积极建言献策。

我们已建立员工帮扶机制，除了日常伤病慰问外，在特殊节日如春节、五一、中秋等，为困难职工提供慰问扶持；对遭遇重大变故的同事，第一时间送去关心和支持，通过爱心捐款、爱心帮困、爱心关怀、爱心护理多种形式帮助员工尽早走出困境。

工作与生活平衡

提升员工健康与幸福，深深植根于我们的信条价值观中。公司致力于为员工创造更好的办公与生活服务设施，提高员工的幸福感。





公司关注女性员工的需求和发展，持续健全哺乳期员工的人性化管理并提供相关服务设施，在各厂建立了“妈咪小屋”，屋内配置了冰箱、工作台、电源、躺椅等设施，保证怀孕女员工和哺乳女员工享受到工作中的便利。公司每年组织女员工专项体检，并通过开展形式多样的活动，让女员工感受到来自公司的关怀。

公司倡导“开心工作，健康生活”的理念，2020 年疫情的来临并没有阻挡我们为员​​工提供文娱活动、健康讲座和心理讲座的脚步。我们利用网络举办了“齐心抗疫 健步芯路”华虹宏力云徒步大赛，以此表达共同抗击疫情的决心，传播科学健身理念，倡导健康文明的生活方式，推动公司高质量发展的强大合力，展现员工蓬勃向上的精神面貌和焕发全面复工复产的健康活力！

赋能员工发展

公司根据行业特点，建立了管理、技术、职能支持三个职称系列和相应的岗位序列。员工可以按照自己的特长、潜能和意愿，可以在单一的职称系列中不断发展，也可跨越到其他职称系列中（例如技术到管理、职能到技术等）。

公司设立了在职学历教育补贴及职业技能项目，从而进一步提高员工的整体素质。

员工培训

公司拥有完善的培训设施（专用的培训教室与设备）和学习分享平台（包括在线培训报名管理、培训教材与岗位题库，多媒体学习课件等），必要时利用外部的资源，为员工的学习与发展提供了基本保障。

公司建立了完善的员工教育培训体系，制定了《内部培训体系审核操作规程》、《教育培训规程》和部门级培训规程，按照培训循环，不断提高培训效果，并根据战略发展和员工需求不断进行完善。

员工培训方案

培训对象	培训内容
基层管理者	角色认知、自我管理、管理他人、工作管理
一线主管	一线班组长管理技能，培养高素质、高业务能力的一线管理队伍，夯实公司管理基础
新进大学生	职业素养、企业文化、专业入门等课程
一线员工	半导体制造工艺模块的理论与实训课程

华虹宏力云徒步大赛

为齐心抗击疫情，展现公司员工蓬勃向上的精神面貌，焕发全面复工复产的健康活力，公司工会于 2020 年 5 月黄金周举办“齐心抗疫 健步芯路”华虹宏力云徒步大赛，共有 357 名员工参与。此次云徒步活动有助于公司向员工传播科学健身理念，践行健康文明的生活方式。

新进大学生特训营

2020 年，公司开展“携手扬帆·同芯启航”新进大学生特训营，涵盖了企业文化、芯时代、芯揭秘、芯达人、户外拓展等内容丰富的课程活动，帮助企业新人迅速融入团队，并以饱满的热情迎接未来工作的挑战。





健康、安全与员工福祉

公司建立了符合 ISO45001 标准要求的职业健康安全管理体系，明确了职业健康安全方针，为员工提供良好的工作环境和职业健康保障。

职业健康安全管理体系



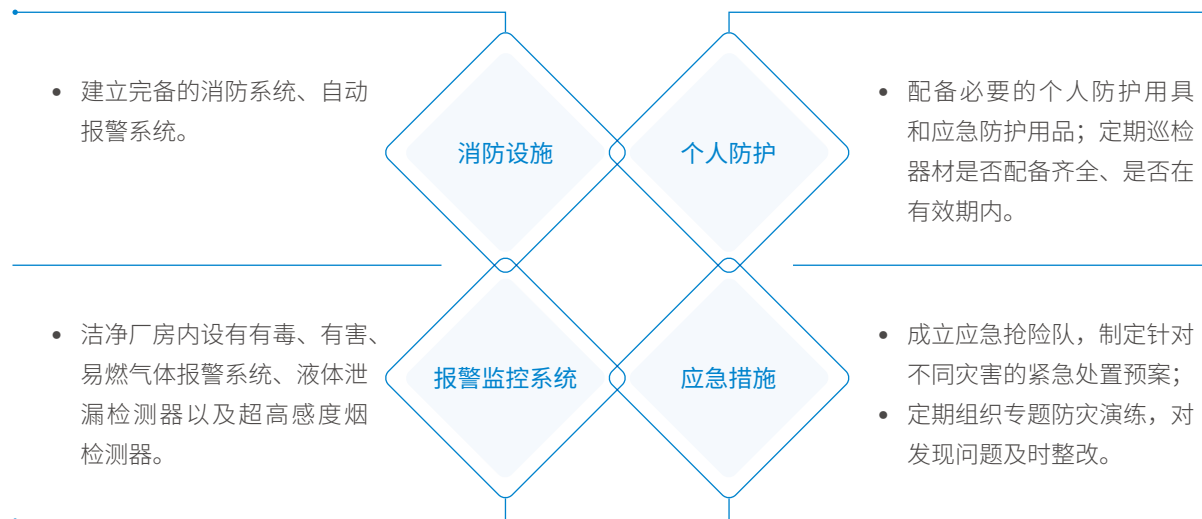
安全生产

公司主要从消防设施、报警监控系统、个人防护、应急措施 4 大方面消除或控制员工生产活动中的安全风险。

2020 年，公司面向全体员工开展“安全生产月”活动，通过组织安全生产审核、安全生产题库学习和线上考核、员工劳动防护与 CPR & AED 急救知识培训等，不断提升员工安全意识，营造企业良好的安全文化氛围。



员工安全风险防范措施



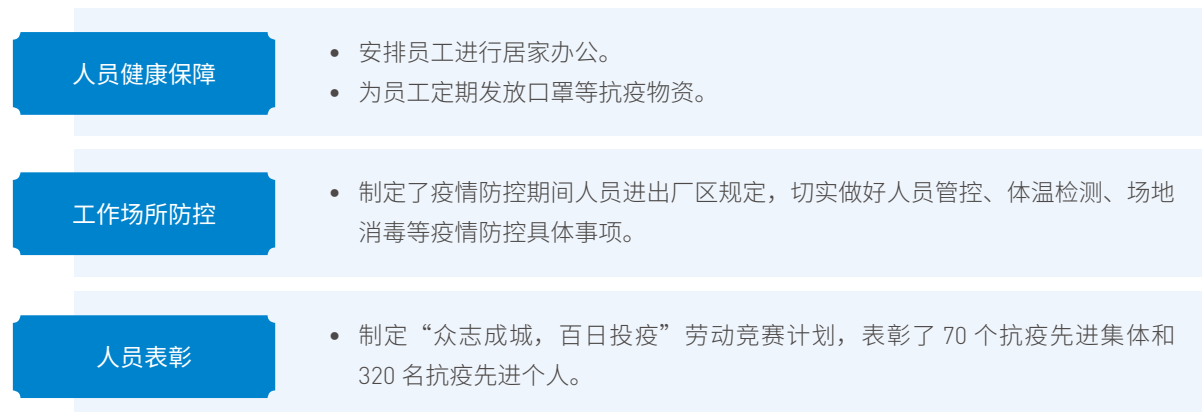
公司运营过程中会使用硝酸、氨水等化学品，我们制定了《化学品管理程序》、《化学物质审查规程》等相关管理制度，定期完成年度作业场所有害因素检测与现状评价，并开展各类安全生产事故应急演练。截至报告期末，公司未发生安全生产事故。

员工健康

在保障员工健康方面，我们为全体员工提供一年一次的健康体检，包含多发性癌症项目筛查等项目，并建立员工健康档案用于系统性的追踪员工健康状况的变化。此外，公司每年委托外部机构对生产环境进行检测，对超标项目进行分析、整改，确保生产环境符合有害因素职业接触限值标准，并将检查结果通报给全体员工。

2020 年新冠疫情期间，公司组成了疫情防控应急管理小组，并在内部建立防控体系，并通过采用科学举措、强化防控宣教、开展群防群控等系列工作，全方位保障员工健康与安全。

抗疫行动





对办公场所、电梯间等公共区域进行保洁及消毒



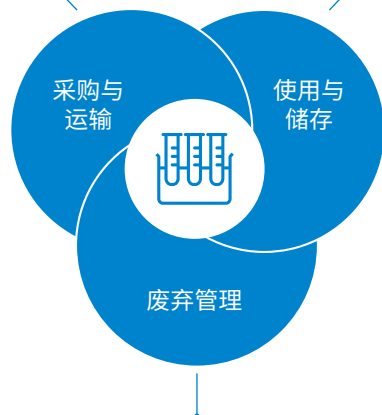
张素心董事长、执行副总裁王鼎、副总裁 Mirko Sonntag 为前来上班的员工测体温贴标记

化学品管理

公司运营过程中会使用硝酸、氨水等化学品，我们制定了《化学品管理程序》、《化学物质审查规程》等相关管理制度，定期完成年度作业场所有害因素检测与现状评价，并开展各类安全生产事故应急演练。截至报告期末，公司未发生化学品泄漏事故。

化学品管理措施

- 化学品的购销人员持证上岗，购买危险化学品时索取化学品安全技术说明书和化学品安全标签。
- 运输危险化学品的车辆应专车专用，确保不发生“跑、冒、滴、漏”。



- 化学品按性能分区、分类、分库储存，设有专人管理，并定期巡查。
- 危险化学品使用严格按照安全操作规程进行。

- 对需废弃处理的危险化学品由专人收集，送往公司危险废弃物库房交采购部统一处置。



为社会构建“欣”生态

自然资源在经济和社会发展中扮演着十分重要的角色，随着人口不断增长，企业必须采取更加负责任的生产模式，提升资源使用效率，减少运营活动对空气和土壤的排放。公司致力于通过绿色、有效的运营实践，促进生态环境的可持续发展，并积极开展志愿服务与公益活动，加强与社区的深度融合，实现与社会共荣。

实质性议题



能源利用



水资源利用



排放物管理



气候变化减缓与适应



社区和公益

章节回应的 SDGs 包括



目标 6：清洁水和卫生设施
6.4 到 2030 年，所有行业大幅提高用水效率，确保可持续取用和供应淡水，以解决缺水问题，大幅减少缺水人数。



目标 7：经济适用清洁能源
7.3 到 2030 年，全球能效改善率提高一倍。



目标 12：负责任消费和生产
12.2 到 2030 年，实现自然资源的可持续管理和高效利用。



目标 13：气候行动
13.3 加强气候变化减缓、适应、减少影响和早期预警等方面的教育和宣传，加强人员和机构在此方面的能力。



环境管理

公司以生产管理为主逐渐向产品全生命周期管控、风险管控过渡；致力于提升从原材料入厂、生产制造到废弃物管理全过程中每一环节的环境表现，并通过了新版环境管理体系 ISO 14001:2015 认证。在监督管理上，我们在公司内网的安全管理系统中增设审核追踪系统，该系统对在日常管理中发现的不符合环保规定的事项进行整理、列出清单，并通过系统定时提醒的方式，进行后续整改的跟踪记录。

截至报告期末，公司未受到有关环境方面的投诉或处罚，未发生任何环境污染事件。

产品全生命周期环境管理

	原材料入库	- 对原材料进行有害物质审查与系统管控； - 对供应商开展资格、环境合规情况的审查，并要求供应商签署《环保承诺书》。
	产品生产	- 按照排污许可证管理，推动物料减用项目； - 从资源回收角度，对废弃化学品厂内系统之间调配，减少对外部资源获取； - 实施水资源回收项目，提升整体回用率，减少管网水资源供应压力。
	产品运输	对产品包装材料进行回收与重复利用，减少包装材料用量及废弃物产生量。
	终端产品使用	通过帮助客户生产低能耗产品，减少终端电子产品的使用对环境的影响。
	产品废弃	公司生产的晶圆均通过有害物质监测，意味着使用其晶圆制造的终端电子产品在废弃后能减少对环境的影响。



环境管理绩效概览

公司的生产运营活动要使用能源、水及其他原材料等资源，并产生废气、废水、废弃物等排放。此外，我们也考虑促进供应商的环境管理，并提供低功耗绿色产品，努力在价值链上下游都有更好的环境管理绩效。

水资源 <table><tr><td>用水总量</td><td>7,636,654 立方米</td></tr><tr><td>其中，市政用水</td><td>4,971,442 立方米</td></tr><tr><td>废水回用</td><td>2,665,212 立方米</td></tr><tr><td>单位产品用水量</td><td>2.34 立方米 /8 英寸晶圆</td></tr><tr><td>循环用水量</td><td>2,954,718 立方米</td></tr></table>	用水总量	7,636,654 立方米	其中，市政用水	4,971,442 立方米	废水回用	2,665,212 立方米	单位产品用水量	2.34 立方米 /8 英寸晶圆	循环用水量	2,954,718 立方米	能源 <table><tr><td>用电总量</td><td>539,000 兆瓦时</td></tr><tr><td>单位产品用电量</td><td>253 千瓦时 /8 英寸晶圆</td></tr><tr><td>天然气用量</td><td>7,852,768 立方米</td></tr><tr><td>单位产品天然气用量</td><td>3.69 立方米 /8 英寸晶圆</td></tr></table>	用电总量	539,000 兆瓦时	单位产品用电量	253 千瓦时 /8 英寸晶圆	天然气用量	7,852,768 立方米	单位产品天然气用量	3.69 立方米 /8 英寸晶圆
用水总量	7,636,654 立方米																		
其中，市政用水	4,971,442 立方米																		
废水回用	2,665,212 立方米																		
单位产品用水量	2.34 立方米 /8 英寸晶圆																		
循环用水量	2,954,718 立方米																		
用电总量	539,000 兆瓦时																		
单位产品用电量	253 千瓦时 /8 英寸晶圆																		
天然气用量	7,852,768 立方米																		
单位产品天然气用量	3.69 立方米 /8 英寸晶圆																		
包装材料 <table><tr><td>制成品包装材料使用总量</td><td>111 吨</td></tr></table>	制成品包装材料使用总量	111 吨	其他原材料 <table><tr><td>硅片、石英、靶材、气体、化学品等生产原材料</td><td></td></tr></table>	硅片、石英、靶材、气体、化学品等生产原材料															
制成品包装材料使用总量	111 吨																		
硅片、石英、靶材、气体、化学品等生产原材料																			
供应商环境、社会管理 产品研发与生产运营 绿色低功耗产品																			
废弃物 <table><tr><td>有害废弃物总量</td><td>5,423 吨</td></tr><tr><td>单位产品有害废弃物产生量</td><td>2.50 千克 /8 英寸晶圆</td></tr><tr><td>无害废弃物总量</td><td>3,692 吨</td></tr><tr><td>单位产品无害废弃物产生量</td><td>1.73 千克 /8 英寸晶圆</td></tr></table>	有害废弃物总量	5,423 吨	单位产品有害废弃物产生量	2.50 千克 /8 英寸晶圆	无害废弃物总量	3,692 吨	单位产品无害废弃物产生量	1.73 千克 /8 英寸晶圆	废气 <table><tr><td>废气排放总量</td><td>1,240,789 万立方米</td></tr><tr><td>氮氧化物（NOx）排放量</td><td>12,711 千克</td></tr><tr><td>二氧化硫（SO₂）排放量</td><td>53 千克</td></tr></table>	废气排放总量	1,240,789 万立方米	氮氧化物（NOx）排放量	12,711 千克	二氧化硫（SO ₂ ）排放量	53 千克				
有害废弃物总量	5,423 吨																		
单位产品有害废弃物产生量	2.50 千克 /8 英寸晶圆																		
无害废弃物总量	3,692 吨																		
单位产品无害废弃物产生量	1.73 千克 /8 英寸晶圆																		
废气排放总量	1,240,789 万立方米																		
氮氧化物（NOx）排放量	12,711 千克																		
二氧化硫（SO ₂ ）排放量	53 千克																		
温室气体 <table><tr><td>温室气体排放量¹</td><td>448,614 吨二氧化碳当量</td></tr><tr><td>其中，直接温室气体排放量²</td><td>18,135 吨二氧化碳当量</td></tr><tr><td>间接温室气体排放量³</td><td>430,479 吨二氧化碳当量</td></tr><tr><td>单位产品温室气体排放量</td><td>0.23 吨二氧化碳当量 /8 英寸晶圆</td></tr></table>	温室气体排放量 ¹	448,614 吨二氧化碳当量	其中，直接温室气体排放量 ²	18,135 吨二氧化碳当量	间接温室气体排放量 ³	430,479 吨二氧化碳当量	单位产品温室气体排放量	0.23 吨二氧化碳当量 /8 英寸晶圆	废水 <table><tr><td>废水排放总量</td><td>447 万立方米</td></tr></table>	废水排放总量	447 万立方米								
温室气体排放量 ¹	448,614 吨二氧化碳当量																		
其中，直接温室气体排放量 ²	18,135 吨二氧化碳当量																		
间接温室气体排放量 ³	430,479 吨二氧化碳当量																		
单位产品温室气体排放量	0.23 吨二氧化碳当量 /8 英寸晶圆																		
废水排放总量	447 万立方米																		

1 公司根据当地监管部门的要求，每年交由第三方机构对其上一年的温室气体排放量进行核定。

2 直接温室气体排放源包括天然气、柴油等。

3 间接温室气体排放源包括电力、蒸汽等。



绿色文化

我们持续在公司内外推广环保观念，实行环保措施。在日常营运及行政方面，公司善用科技来践行可持续发展的理念，例如使用联网打印，集中使用办公自动化设备，以管理纸张耗用量；公司鼓励使用再生纸张以支持循环再造。我们还开发上线了总务办公应用系统、食材管理系统，极大地便利了相关工作的开展，提升了工作效率并节省了纸张的消耗。公司同时也非常支持使用电动车，公司班车均使用新能源汽车。公司参加阿拉环保的电子废弃物回收活动，对废弃物再生利用的同时杜绝对环境造成二次污染。公司依照浦东新区环境保护和市容卫生管理局对企事业单位生活垃圾强制分类的要求，对各厂区的生活垃圾进行干、湿、可回收、有害垃圾 4 类分类，并对员工和保洁人员进行垃圾分类的宣导。

▷ 绿色文化实践

节约 办公用纸	- 推行信息化办公，减少纸张使用。 - 大力提倡使用再生纸张，包括打印员工名片等，以支持循环再造。	
节约用电	- 下班或长时间离开时关闭电源。 - 合理设置空调温度，夏季不低于 26°C，冬季不高于 20°C。	
节约用水	培养员工的节约意识，张贴节约用水贴士。	
废弃物 处置	- 对各厂区的生活垃圾进行干、湿、可回收、有害垃圾 4 类分类，并要求全体员工参与垃圾分类的线上答题。 - 参加阿拉环保的电子废弃物回收活动。	
员工出行	- 鼓励员工使用公共交通上下班。 - 公司班车使用新能源汽车。	

▷ 公司生活垃圾分类细化及实物列举

类别	实物
可回收物	废塑料、废纸、废玻璃、废金属、废旧衣物、电子废弃物等
有害垃圾	废电池、废荧光灯管、水银温度计、过期药品等
湿垃圾	粮食及其制品、蔬果、肉蛋罐头食品等
干垃圾	尿不湿、薄型塑料袋、贝壳、陶瓷碎片等。

可持续用水管理

在半导体制造工艺中，公司使用不含任何离子、颗粒、氯或二氧化硅的超纯水来制造不含任何杂质的半导体。使用过之后，废水必须经处理后正确排放或再生。因此，水资源的使用、再生、处理和排放的可持续管理对公司来说是重中之重。

用水足迹识别

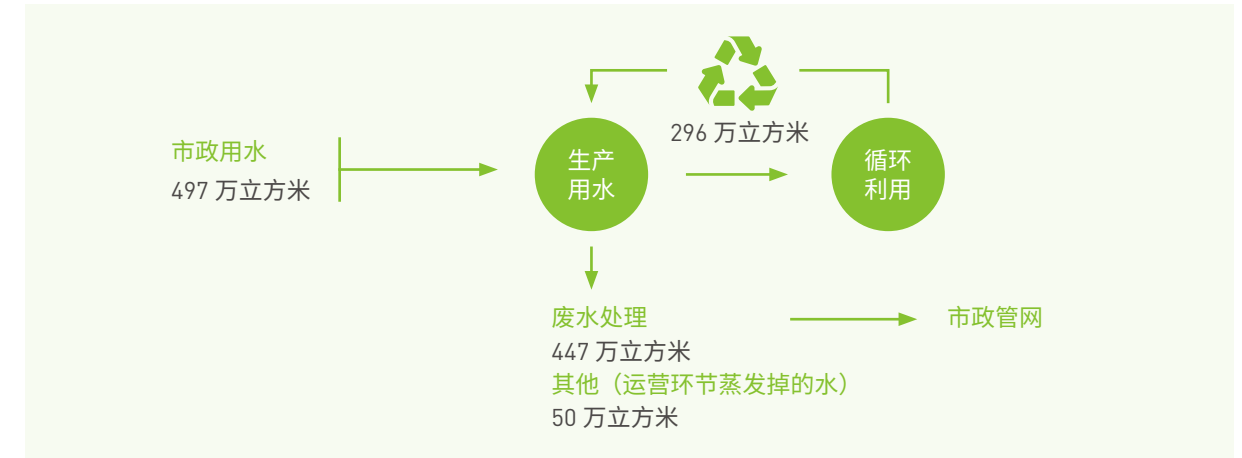
公司的用水主要来源是市政供水，此外还有少部分来源于纯水制造过程中的回收用水和空调冷凝水。

2020 年，公司参照 Water Footprint Network 发布的《水足迹评价手册》，完成 8 英寸晶圆厂的水足迹测算。

公司致力于在生产运营中开展节水技改与废水回用，并在《供应商问卷》中要求合作的直接供应商披露在水资源使用可持续管理方面的信息，包括节水措施与节水目标等，以此不断降低产品水足迹。

更多可持续用水管理内容详见“水资源风险管理”与“水污染防治”。

▷ 公司生产运营用水概览



水资源风险管理

公司持续开展用水风险的监测，通过使用外部工具——世界资源研究所（WRI）“输水道水源风险地图”（Aqueduct Water Risk Atlas），对上海与无锡两大运营地的用水压力进行评估。根据 WRI 的数据显示，公司在上海与无锡的晶圆厂位于用水高压地区。公司在各个晶圆厂区建立了用水监测点，定期开展水平衡测试，计算厂内制程用水、回收水、废水、生活用水等，掌握用水流向、流量与回收再利



2030 年运营节水目标
2030 年单位产品用水量（立方米 /8 英寸晶圆）较 2015 年减少 12%



用情形，分析是否存在用水异常，并预估各用水单位之间的水量合理调配。此外，公司制定了《自来水限水紧急应变计划》，对出现市政管网自来水供应异常时的应急处置进行了规范，防止对生产运营造成影响。

为有效缓解用水压力，公司制定了 2030 年节水目标，并通过技术改进等方式提高水资源利用效率，确保目标的有效落实。此外，公司开展水循环利用，将纯水回收用于制程、其他（空调冷凝水）用于冷却塔补水，全年循环用水量超过 200 万立方米。

▷ 2020 年水资源节约工作及成果

具体措施	取得成效
• 废气洗涤塔补水量减少。	50,000 吨 全年节水
• 利用 RO 浓水稀释水处理化学品。	15,000 吨 全年节水
• 纯水系统再生冲洗水时间优化。	8,400 吨 全年节水
• 纯水系统 MMF 反洗设定优化。	5,000 吨 全年节水

水污染防治

在废水排放方面，公司于 2017 年开始执行 GBT 31962-2015（污水排入城镇下水道水质标准）B 级标准，并通过厂内生产制造清洗水的回收，减少排放。

在排污监控和信息公示方面，公司执行废水在线监控，相关数据在上海企事业单位环境信息公开平台上公示，增加公司环境信息的透明性。

▷ 废水排放管理

类别	处理方式
废水	pH, COD, 氨氮, 氟离子等。经处理达标后通过管道排入指定城市污水管网。

清洁生产

废气排放

公司贯彻落实环保法规及相关要求，针对生产过程中包括硫酸雾、氯化氢（HCl）、氮氧化物（NOx）、氨（NH3）、挥发性有机物（VOCs）等废气排放，制定了完善的管理措施。

▷ 公司生活垃圾分类细化及实物列举

	类别	处理方式
废气	酸性废气。	通过洗涤塔的去除绝大部分成分后，达标排放。
	碱性废气（主要为氨气）。	通过洗涤塔进行净化。
	有机废气。	通过活性炭吸附或浓缩后燃烧处理进行净化。
	粉尘废气（主要为二氧化硅的细小颗粒物）。	通过除尘装置去除。

废弃物排放

晶圆的生产过程会产生废酸、废异丙醇等危险废弃物，我们已委托有处理资质的第三方公司进行处理，处理方式主要包括焚烧、物化，以及再利用。公司制定了《废弃物管理程序》，对废弃物管理操作进行了规范，并通过政府统一的环保管理系统对废弃物处理进行登记和管理，确保每一笔运输记录都可追溯、受控。对于在废水处理中产生的污泥等无害废弃物，由废弃物处理厂商采取填埋的方式处理。公司自 2017 年开始每年开展针对各类危险废弃物的削减排放工作，2020 年通过开展硫酸废液及氢氧化钠废液回收再利用等项目，不断减少危险废弃物排放对环境的影响。

▷ 废弃物排放管理

	类别	处理方式
无害废弃物	生活垃圾、厨余垃圾。	交由市政环卫部门定期进行统一清运。
	废酸液、异丙醇、废磷酸等。	利用。
	废玻璃瓶、200L 化学桶、实验室废液等。	物化。
	抹布、塑料瓶、有机废液、废活性炭、废树脂、含砷废物等。	焚烧。

▷2020 年清洁生产工作及成果

具体措施	取得成效
• 通过改善 fin 的管控方法，减少氟化氢的使用及排放。	1,800 升 / 年 氟化氢减排量
• 使用新型燃烧器减少锅炉氮氧化物排放。	1,170 千克 / 年 NOx 减排量

硫酸废液及氢氧化钠废液回收再利用

公司坚持环保理念，于 2020 年开始实施硫酸废液及再利用项目，通过设置回收装置，将需要作为废弃物处理的硫酸废液作为排水系统工业药剂使用，实现废液排放量的减少。



项目成果



每年减少硫酸废液排放 205 吨

社会共荣

社区作为企业的利益相关方之一，为企业提供经济环境和基础设施、当地劳动力等，从而使企业的生产经营活动得以正常开展。因此，社区的健康与繁荣与企业自身发展息息相关。

我们坚持对社区持续关注和深度融合，将关注社区需求、寻求与社区的共同发展作为企业社会责任的重要方面，包括与社会各界协力回馈社会。

热心公益活动

公司积极响应华虹集团号召开展帮扶慰问活动，与崇明区竖新镇油桥村开展结对帮扶，定期走访竖新镇慰问当地村民，了解油桥村在民生、党建方面和综合治理方面取得的进展，了解帮扶工作重心，建立长期、稳定、全面的结对帮扶关系，切实助力油桥村各项工作发展。

公司积极响应国家“决胜全面小康、决战脱贫攻坚”，实施精准扶贫，以针对性和有效性为目标，扎实推进落实帮扶工作。2020 年支援云南漾濞扶贫资金达人民币 158 万元。

此外，公司通过“情暖童心微心愿”等活动，帮助云南省漾濞县潭完小学 123 名孩子实现 123 个微心愿，并为当地初中图书馆捐赠图书。



抗疫保产

2020 抗疫保产成为常态化，全体员工秉持“高度重视”常态化，保持“落实落细”常态化，坚持“善作善成”常态化，确保“两手抓，两不误，两促进”，继续做好“四个保护”。华虹人挺身而出，冲锋在前，家国情怀，一诺千金，敬业奉献，使命必达。通宵达旦穿梭在生产一线、坚守在安保后勤各个岗位上、守护员工和厂区的平安。一个平凡而又不平凡的身影，一帧精彩而又感人的画面，构筑成华虹人的美丽相片。



志愿者服务

公司鼓励员工积极参与志愿服务，由工会部门牵头组织各类员工志愿者活动，并落实到《华虹宏力工会会员福利制度》中，2020 年共提供志愿服务 449 人次，450 小时。

为城市美化贡献力量

2020 年，公司组织员工开展“迎世博，美化环境”的志愿活动，通过捡拾公司周围外人行道、草坪等地方的各类垃圾，并将乱停放的共享单整齐排放在规定的停车区域，以员工自身的“微”文明，推动城市的“大”文明。



“迎世博，美化环境”志愿活动

社区科学工作坊

公司作为科技型企业，联合公司科协开启社区科学、技术、工程与数学（STEM）科学工作坊试点项目。自 2018 年开展单次体验工作坊以来，已开展四次体验工作坊，共有 80 名社区青少年参与了体验活动。

2020 年，科学工作坊试点项目升级为组队长期课程方式，由公司科协和社区各四名志愿者家长和孩子共同参与，组队成立竞赛俱乐部，通过专业外教和志愿者家长轮流授课的方式，共开展了 11 次课程，完成了相扑机器人，巡线机器人和物体识别机器人的学习，不断提升社区儿童的探索，创新，以及团队合作精神。



STEM 科学竞赛俱乐部活动



关键绩效数据

经济表现

绩效指标	单位	2018年	2019年	2020年
营业收入	百万元	6,443.41	6,716.10	6,476.37
净利润	百万元	1,305.14	1,223.16	995.64
纳税总额	百万元	498.26	494.18	436.54

环境

绩效指标	单位	2018年	2019年	2020年
排放物				
废气排放总量	万立方米	1,145,074	1,257,074	1,240,789
氮氧化物（NO _x ）排放量	千克	26,821	19,383	12,711
二氧化硫（SO ₂ ）排放量	千克	68	72.5	53
废水排放总量	万立方米	473	431	447
温室气体排放量 ¹	吨 CO ₂ 当量	434,834	449,343	448,614
其中，直接温室气体排放量 ²	吨 CO ₂ 当量 /8 英寸晶圆	15,783	16,954	18,135
间接温室气体排放量 ³	吨 CO ₂ 当量 /8 英寸晶圆	419,051	432,389	430,479
单位产量温室气体排放量	吨 CO ₂ 当量 /8 英寸晶圆	0.21	0.23	0.23
有害废弃物总量	吨	5,122	5,013	5,423
单位产量有害废弃物产生量	千克 /8 英寸晶圆	2.47	2.57	2.50
无害废弃物总量 ⁴	吨	4,017	3,595	3,692
单位产量无害废弃物产生量	千克 /8 英寸晶圆	2	1.80	1.73

资源使用

用电总量	兆瓦时	528,402	528,044	539,000
单位产品用电量	千瓦时 /8 英寸晶圆	259	271	253
天然气用量	立方米	7,481,586	8,138,435	7,852,768
单位产品用天然气量	立方米 /8 英寸晶圆	3.66	4.18	3.69
用水总量	立方米	9,267,637	7,724,830	7,636,654
其中，来源于市政供水的水量	立方米	6,325,999	4,791,336	4,971,442
废水回用	立方米	2,941,638	2,933,494	2,665,212
单位产品用水量 ⁵	立方米 /8 英寸晶圆	3.10	2.46	2.34



绩效指标	单位	2018年	2019年	2020年
循环 / 再利用水量	立方米	2,923,067	2,823,278	2,954,718
成品出货所用包装材料的总量	吨	78	110	111
成品出货所用包装材料的回收量	吨	16	8	20

注：
1 公司根据当地监管部门的要求，每年交由第三方机构对其上一年的温室气体排放量进行核定。
2 直接温室气体排放源包括天然气、柴油等。
3 间接温室气体排放源包括电力、蒸汽等。
4 无害废弃物为废水处理产生的污泥量。
5 单位产品用水量的统计口径仅包含市政供水。

雇佣与劳工实践

绩效指标	单位	2018年	2019年	2020年
员工雇佣				
员工总数	人	4,163	4,170	4,294
其中，男性员工数	人	2,917	2,928	3,035
女性员工数	人	1,246	1,242	1,259
劳动合同制员工数	人	4,163	4,170	4,294
劳务派遣制员工数	人	203	130	113
小于 30 岁员工数	人	1,941	1,802	1,719
30-50 岁员工数	人	2,129	2,268	2,462
大于 50 岁员工数	人	93	100	113
大陆员工数	人	4,154	4,161	4,285
海外员工数	人	9	9	9

职业健康与安全

员工职业病发病率	%	0	0	0
因工作关系而死亡的人数	人	0	0	0
因工伤损失工作天数	天	206	23	230

员工培训

全体员工人均接受培训时长	小时	71.0	99.5	105.5
其中：普通员工人均培训时长	小时	72.0	100.5	107.1
管理层员工人均培训时长	小时	14.0	33.6	15.3
女性员工人均培训时长	小时	63.0	87.7	105.4
男性员工人均培训时长	小时	74.0	104	105.6

绩效指标	单位	2018年	2019年	2020年
全体员工受训覆盖率	%	100	100	100
其中：普通员工受训覆盖率	%	100	100	100
管理层员工受训覆盖率	%	100	100	100
女性员工受训覆盖率	%	100	100	100
男性员工受训覆盖率	%	100	100	100

产品责任与客户服务

绩效指标	单位	2018年	2019年	2020年
产品责任				
产品退货率	%	0.104	0.05	0.07
已售产品因安全与健康问题回收的比例	%	0	0	0
客户服务				
客户投诉事件	件	8	3	8
客户投诉办结率	%	100	100	100

供应链管理

绩效指标	单位	2018年	2019年	2020年
供应链管理				
供应商总数	家	520	532	540
本土供应商数	家	393	399	402
海外供应商数	家	127	133	138
接受评估的供应商数目 ¹	家	112	110	110
要求整改的供应商数目	家	0	0	0
原辅料供应商签订《环保承诺书》的百分比	%	100	100	100
原材料采购本土化比例 ²	%	26	28	29

注：
1 指公司对其实施了劳工、健康安全、环境、道德方面的评估的供应商数目。
2 原材料采购包括：硅片、石英、靶材、气体、化学品等生产原材料。



反贪污

绩效指标	单位	2018年	2019年	2020年
反贪污				
于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目	件	0	0	0

社区投资

绩效指标	单位	2018年	2019年	2020年
社区投资				
员工参与志愿服务的人数	人	176	245	449
志愿者活动累计时长	小时	352	659	450

合规相关法律法规

公司关注并遵守以下法律法规，2020 年度在有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生，雇佣及劳工常规，产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私，以及贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱等方面未发生违规事件和任何诉讼。

领域	法律法规名称
EHS	《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国城乡规划法》、《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国海洋环境保护法》、《中华人民共和国节约能源法》、《中华人民共和国职业病防治法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国妇女权益保障法》、关于化学品注册、评估、许可和限制（简称“REACH”）系列法规、Waste Electrical and Electronic Equipment (WEEE)、关于限制在电子电器设备中使用某些有害成分的指令（简称“RoHS”）等
信息安全	《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国著作权法》、《中华人民共和国商标法》、《中华人民共和国网络安全法》、《中华人民共和国密码法》、《中华人民共和国会计法》、《商用密码管理条例》等
质量	《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国宪法》、《中华人民共和国产品质量法》、《中华人民共和国海关法》、《中华人民共和国计量法》、《中华人民共和国对外贸易法》等
RBA	《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国就业促进法》、《中华人民共和国社会保险法》、《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国刑法》、《健康保险管理办法》、《失业保险金申领发放办法》等

报告编制对标索引表

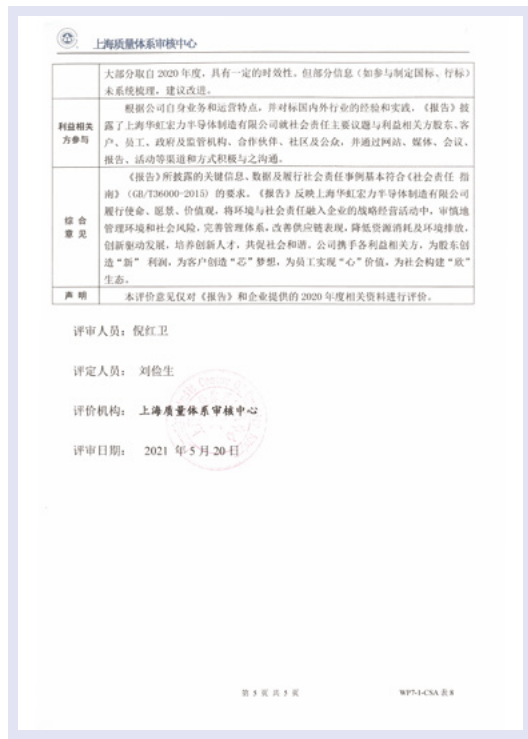
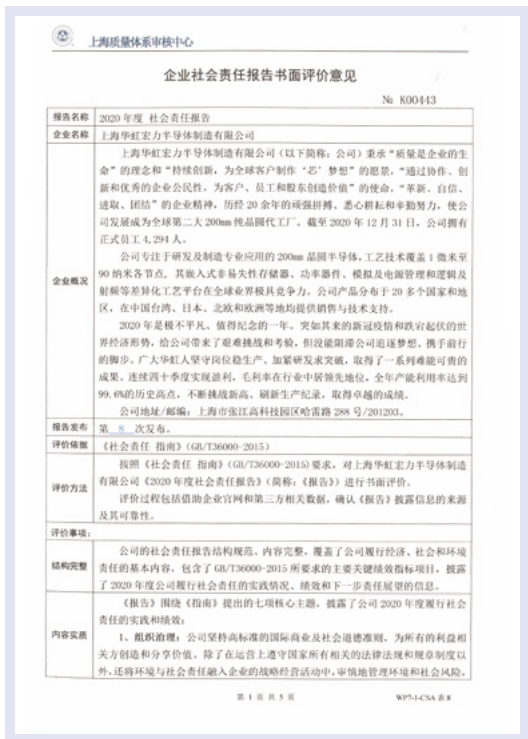
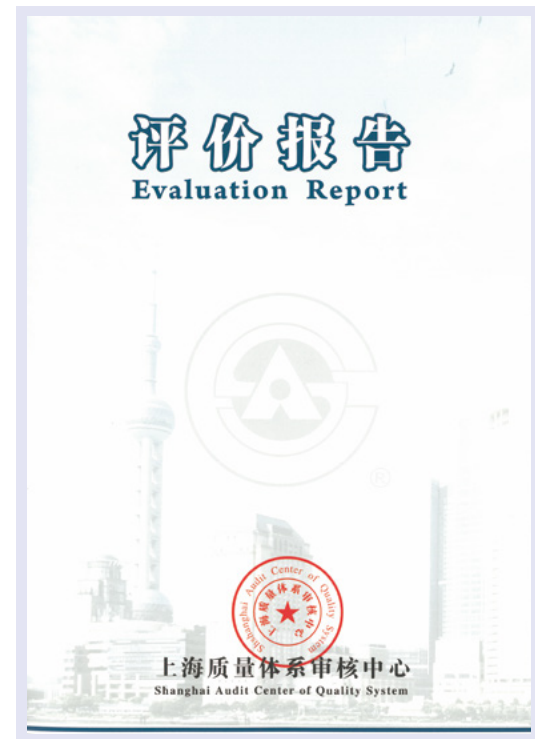
GRI《可持续发展报告标准》（2016）

指标	报告章节
101-1	关于本报告
组织概况	
102-1	公司简介
102-2	公司简介
102-3	公司简介
102-4	公司简介
102-5	公司简介
102-6	公司简介
102-7	公司简介
102-8	公司简介 权益与福利
102-9	关键绩效指标
战略	
102-14	高管致辞
102-15	高管致辞 合规与风险管理体系
管治	
102-18	社会责任管理机制
102-19	社会责任管理机制
102-20	社会责任管理机制
102-21	社会责任管理机制
102-26	社会责任管理机制
102-29	社会责任管理机制
102-30	合规与风险管理体系
102-32	社会责任管理机制
102-33	社会责任管理机制
利益相关方参与	
102-40	利益相关方沟通
102-41	薪酬与福利
102-42	利益相关方沟通
102-43	利益相关方沟通
102-44	利益相关方沟通
报告实践	
102-45	实质性议题识别与分析
102-46	实质性议题识别与分析
102-47	实质性议题识别与分析
102-50	关于本报告
102-51	关于本报告
102-52	关于本报告
102-55	索引表

指标	报告章节
经济绩效	
201-1	经济责任
间接经济影响	
203-1	社会共荣
203-2	社会共荣
反腐败	
205-1	合规与风险管理体系
205-2	合规与风险管理体系
能源	
302-1	关键绩效指标 责任专题 应对气候变化
302-3	关键绩效指标 责任专题 应对气候变化
302-4	责任专题 应对气候变化
水资源	
303-1	关键绩效指标 可持续用水管理
303-2	可持续用水管理
303-3	可持续用水管理
排放	
305-1	关键绩效指标 清洁生产
305-2	关键绩效指标 清洁生产
305-4	关键绩效指标 清洁生产
305-7	关键绩效指标 清洁生产
污水和废弃物	
306-1	关键绩效指标 清洁生产
306-2	关键绩效指标 清洁生产
306-3	关键绩效指标 清洁生产
环境合规	
307-1	关键绩效指标
供应商环境评估	
308-1	责任价值链 关键绩效指标

指标	报告章节
308-2	责任价值链
雇佣	
401-2	权益与福利
职业健康与安全	
403-2	关键绩效指标
403-3	健康、安全与员工福祉 关键绩效指标
培训与教育	
404-1	关键绩效指标
404-2	学习与成长
多元化与平等机会	
405-1	公开与合理用工实践
反歧视	
406-1	公开与合理用工实践
结社自由与集体谈判	
408-1	公开与合理用工实践
童工	
408-1	公开与合理用工实践
强制劳工	
409-1	公开与合理用工实践
当地社区	
413-1	社会共荣
供应商社会评估	
414-1	责任价值链 关键绩效指标
414-2	责任价值链
客户健康与安全	
416-2	关键绩效指标
营销与标识	
417-1	客户服务与权益
417-2	关键绩效指标
417-3	关键绩效指标
客户隐私	
418-1	客户服务与隐私
社会经济合规	
419-1	关键绩效指标

《评价报告》





上海华虹宏力半导体制造有限公司

Tel: +86 21 38829909 / Fax: +86 21 50809999

Add: 上海市张江高科科技园区哈雷路288号 / 邮编: 201203