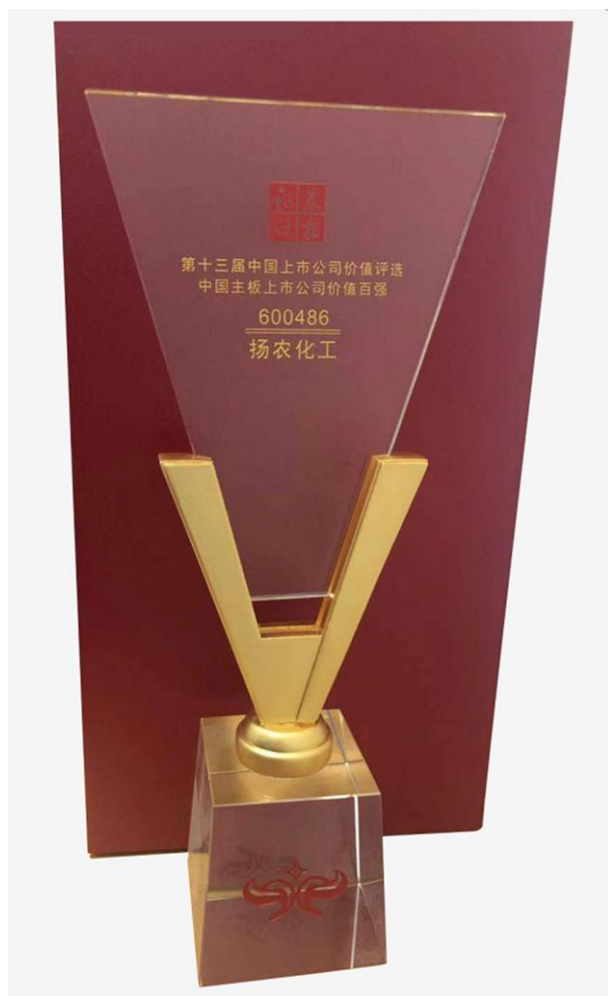

江苏扬农化工股份有限公司二〇二〇年社会责任报告

江苏扬农化工股份有限公司成立于 1999 年，2002 年 4 月在上海证券交易所上市（股票名称：扬农化工，股票代码：600486）。是国家高新技术企业、中国农化企业头部上市公司，全球最大的拟除虫菊酯原药生产制造商。2020 年 6 月，先正达集团中国成立后，公司成为先正达集团中国旗下植保领域重要的成员企业。

目前，公司旗下拥有中化作物保护品有限公司（含沈阳科创化学品有限公司）、沈阳中化农药化工研发有限公司（“农研公司”）公司、优嘉植保、优士化学四家全资子公司。

扬农股份公司经历多年的发展，积淀了四大核心竞争力：一体化的产品组合，立足自身的创新能力，全球化的市场营销，出色的工程转化能力。公司现有原药产品近 70 个，覆盖了杀虫剂、灭菌剂、除草剂和植物生长调节剂四大类农药产品，产业链完整，关键中间体自行配套。拟除虫菊酯产品规模居于全球第一位置，2018 年获得中国工业大奖。公司与全球知名农化跨国公司均实现了良好合作，并成为多家跨国公司的核心供应商，产品远销亚、美、欧等全球多个国家和地区。

近年来，公司业绩持续保持良好增长态势。2020 年，面对全球新冠疫情爆发等多种困难和挑战，公司克难求进、共克时艰，在取得良好经济效益、实现持续稳健发展的同时，积极履行国有企业的责任担当，按照“四个负责”的核心理念，始终做到对客户负责、对员工负责、对股东负责、对社会负责，努力维护股东、债权人、员工、客户、消费者、供应商等相关方的利益，不断提升企业的非商业贡献，以实际行动做受人尊敬的上市公司。近三年公司连续入围全球农化企业前 20 强，2020 年公司再次被证券时报评为“中国主板上市公司价值百强”，并获得政府、行业等多项荣誉和表彰。



公司获评中国主板上市公司价值百强称号

本报告系统总结了 2020 年公司在疫情防控和经济发
展、保护股东和债权人、职工、供应商、客户和消费者权益，安
全环保管理与可持续发展、公共关系和社会公益事业等方面
所履行的社会责任。

一、响应国家号召，统筹抓好疫情防控和企业发 展。

2020 年，突出其来的新冠疫情在全球肆虐蔓延，对包括农化企业在内的各行各业带来强烈冲击。面对疫情的巨大挑战，公司积极响应国家关于统筹推进疫情防控和经济发展的号召，以科学、精准、严密、高效的行动战疫情、保春耕，同时打赢了疫情阻击和企业发展两场攻坚战，不仅实现疫情防控零感染，而且为春耕时节农药物资的保障供应作出了自身的贡献。



扬农股份组织召开疫情防控紧急会议

2020 年春节前夕，新冠疫情爆发后，公司第一时间启动应急响应，迅速成立疫情防控领导小组和工作小组，快速出台疫情防控工作方案和应急预案，高效落实属地防疫工作。在国务院下发《关于加强疫情科学防控，有序做好企业复工复产工作》通知后，公司迅速召开专题会议，全面部署、统

筹安排疫情防控和复工复产工作。一方面，从严、从细、从实细排管理举措，累计采购口罩近 50 万只，消毒液 6000 升，不仅强化员工工作期间内的安全管控，而且把管控范围拓展到工作以外。同时 HSE 部、纪检部门等职能部门每天开展督查，确保管理举措落实到位。另一方面，公司积极调动一切有利因素，全力推进生产系统满负荷运行，全年主要品种产量、产品出货量，不降反升，均实现逆势增长，较好地实现了“战疫情、保春耕，两手抓，两手赢”的预定目标。围绕工程复工，克服工程项目涉及施工人员多，且来自全国多个省份，需要跨地区复工等诸多困难，因地制宜，采取工程人员办公、生活、通勤与生产系统人员物理隔离，封闭外施工单位生活区等多项措施，同时，安排外省份工程人员进行核酸检测 7000 多人次，2000 多人实现快速复工，有力保障了工程建设进度。

在精准抓好疫情防控，快速推动复工复产的基础上，公司努力应对中美贸易战、产品价格大幅下降等叠加冲击，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，发扬苦干实干作风，密切产销衔接，强化多产快销和降本增效，奋力完成全年目标任务。2020 年公司产量、销量均创历史新高，同时通过练好内功、挖潜增效，超额完成年度节支目标。在困难的局面下，实现了经营业绩的逆势增长，营业收入、净利润同比分别增长 12.98%、3.41%，新增就业岗位 188 个。



公司荣获 2020 年全国农药行业销售 TOP100 第二名

2020 年，公司还向湖北地区定向捐款 35.69 万元，向子公司所在地捐赠次氯酸钠消毒液 500 公斤，支持地方疫情防控工作。全年公司有 1 人获得扬州市国资委“抗疫先进”、1 人获中化集团公司“最美逆行者”称号，公司工程中心、中化作物中国事业部华南大区分别被中化集团公司授予“疫路冲锋奖”、“战疫功成奖”。



中化作物中国事业部华南大区获中化集团农业事业部“战疫功成奖”



克服物流运输遇阻碍，子公司中化作物向疫情灾区捐赠环境消毒液

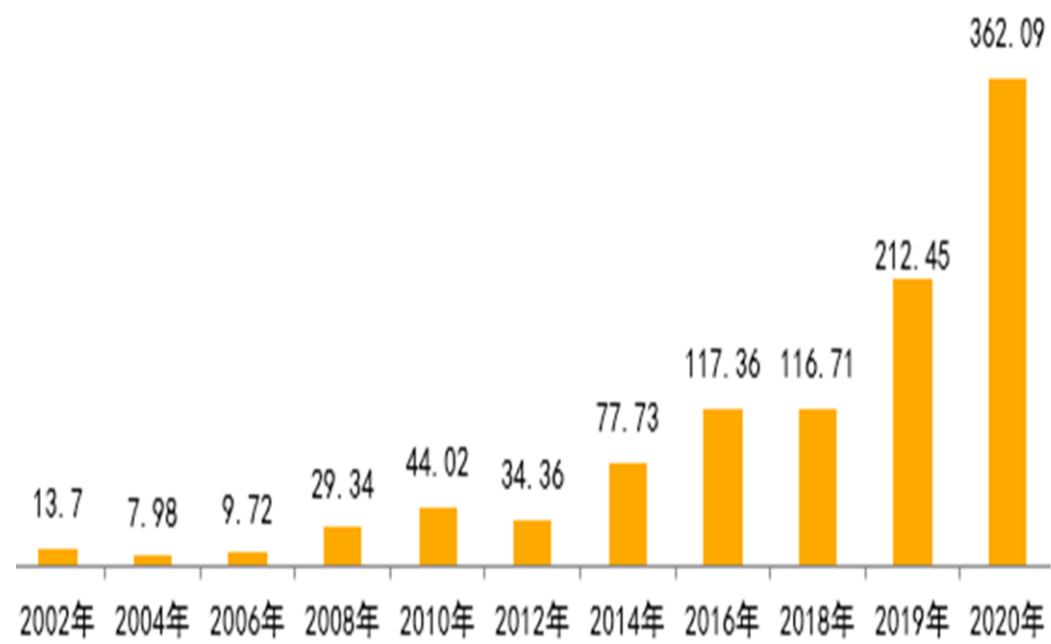
二、加强规范治理，以真金白银回报广大投资者。

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》等法律法规，根据《上市公司治理准则》等相关要求，建立了股东大会、董事会、监事会和经理层四个层级分明、权责明确、相互制衡的规范治理结构。2020年，公司结合新的变化持续完善公司治理体系，新修订了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《监事会议事规则》。同时，先后召开股东大会3次，董事会6次、监事会3次。股东大会的召集和召开程序符合《公司法》、《证券法》及《公司章程》的规定，在涉及关联交易表决时，关联股东均按规定予以回

避。公司严格履行信息披露义务，全年通过《上海证券报》、《中国证券报》、上海证券交易所网站等指定信息披露媒体，披露定期报告 4 份，临时公告 44 份，真实、准确、完整地履行信息披露义务，使公司股东和债权人及时了解、掌握公司的经营动态、财务状况及重大事项。2020 年，公司信息披露工作连续第六年被上海证券交易所评价为“A”。

公司高度重视投资者关系管理，严格执行《投资者关系管理制度》，上半年受疫情影响，公司通过上证信息平台，以线上会议的方式举办了 2019 年度业绩说明会，与广大投资者进行在线交流。下半年疫情有所缓解后，公司先后接待投资者来访 134 次，充分开展沟通交流，及时做好来访投资者解疑答惑工作，并主动邀请投资者现场参观厂区，坚定了投资者的投资信心。公司坚持稳定的分红政策。上市以来，公司除 2005 年度因项目投入较大未实施现金分红以外，其余年度均实施了现金分红，公司上市以后累计分配的现金红利已达到累计募集资金总额的 1.4 倍，最近三年（2017-2019 年度）以现金方式累计分配的利润占最近三年实现的年均可分配利润的比例为 73.25%。七家发起股东 1999 年共投入国有资产 1.01 亿元，现通过分红已经收回全部投资。其中，控股股东投入资产 8,048.35 万元，现金分红收回 5.17 亿元，截止 2020 年 12 月 31 日收盘股权市值为 362.09 亿元，国有资产增值 189.25 倍。根据公司董事会提议，2020 年度利润

分配方案为每 10 股派现金红利 6.5 元，占合并报表中归属于上市公司股东净利润的 17.22%。

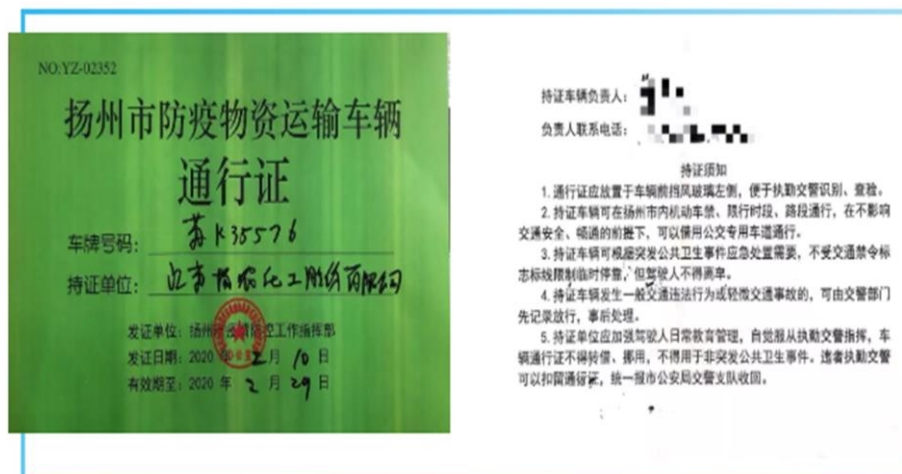


企业市值变化情况（单位：亿元）

三、坚持创新发展与高质量运营，不断提升企业核心竞争力

（1）供应链强化方面

公司始终坚持“互利共赢，共同发展”的经营理念，2020年，在新冠疫情的影响下，物流运输一度受阻不畅，部分产品市场供应一度较为紧张，公司一方面急客户所急，想客户所想，加强与当地街道办事处、工信局、疫情防控工作指挥部、交通局等相关政府部门协调，想方设法克服物流不便的影响，及时办理运输通行证 116 张，确保生产正常运转最大限度满足客户对各类产品的需求。另一方面，持续深化与关键原料供应商的沟通合作，积极拓宽采购渠道，引进新供应商 37 家，保障了紧缺原料的供应。同时公司加强资金预算管理，及时向供应商支付货款。此外，与核心供应商签订融资方案，释放客户的信用额度，改善采购现金流和财务指标，为扩大业务合作、支持客户发展奠定了基础。



扬州市防疫物资运输通行证

（2）产品创新和服务提升方面

公司始终坚持“向客户奉献优质精品”的做法，每年开展顾客满意度的调查，积极响应客户对公司产品的高品质、多样化、差异化需求。

紧紧围绕市场和客户的需求，一是召开十四五规划战略研讨会，拿出“十四五”中长期发展规划。二是抓好创新体系建设，完善科技创新机制，建立植保研究院运营机制，明确了子公司沈阳中化农药化工研发有限公司和本部研发中心职能和定位，促进优势互补。三是优嘉公司通过省工程技术研究中心验收，农研公司通过国家工程研究中心试评价。四是强化知识产权管理，全年获取专利奖励 47.8 万元。申请国内发明专利 90 项，PCT 专利 15 件，获得授权 25 件。农研公司通过国家知识产权优势企业年度考核。五是加强对外技术交流，与天津大学、沈阳院安评中心、武汉科技大学等多家单位合作，开展反应风险评估、微反应器、纳米微胶囊技术等研究合作。2020 年，公司完成了 70 多个原药产品和关键中间体以及制剂产品的调试，有 3 个项目获省级或行业科技奖项，2 个项目获中化集团创新基金。1 个项目通过省科技成果转化验收，1 个项目获评江苏省职工十大科技创新成果。



公司“十四五”规划研讨会

（3）诚信经营方面

公司始终坚持诚信经营的作风。2020 年，公司持续加强市场用药监测，针对市场上出现的部分电商企业和个人对公司专利产品的侵权行为，公司及时做好用药鉴定，并通过法律途径与下游用户进行交涉，引导客户规范用药，取得较好市场效果。通过及时打击用药侵权行为，既维护了正常的经营秩序，营造了公平、公正的市场环境，又切实维护了公司、客户和消费者的权益。

四、多方关爱职工，促进员工与企业共同成长。

（1）职业培训和发展方面

公司坚持把员工作为企业最宝贵的资源。大力实施“人才强企”战略，持续加大对员工的培训培养。在员工培训上，

公司修订完善了《培训管理制度》，分层次、多渠道组织好新员工入职培训、岗位日常培训、专业技能培训、学历提升培训等形式多样的培训，对获得中级以上职称评定的人员及时予以奖励，激励员工提升技能和水平。公司十分重视专业技术人才的培养与管理，帮助优秀人才积极申报行业人才项目及地方人才引进补贴。同时，针对高层次专家人才，专题研究制定《中化集团高级专家（T5）管理细则》，明确了有关待遇。针对一般技能型人才，持续开展技能考工定级，提高技能津贴。针对科技型人才，进一步完善细化了科技激励机制，做好科技激励项目申报和激励工作。针对后备骨干人才，坚持做好人才申报、考察和日常培养工作，规划未来职业发展方向，全面调动了员工的积极性。



新员工培训合影

（2）员工关怀与沟通方面

公司坚持发展依靠职工，发展为了职工，按照共建共享的原则，为员工提供良好的薪资待遇。职工自入职之日起，公司及时与之签订劳动合同，按规定参加各类社会保险，包括：员工社会保险、补充医疗保险、住房公积金、企业年金。公司坚持“按劳分配，效率优先，兼顾公平”的原则，持续完善薪酬体系。2020年，继续开展了《工资协商专项集体合同》、《女职工权益保护专项集体合同》、《职业安全卫生专项集体合同》等三项合同的签订。在实现业绩增长的基础上，根据企业效益情况，继续保持员工收入的适度增长。公司坚持做好“员工利益无小事”，始终把员工对美好生活的向往作为不懈的追求。一是围绕职业健康管理，组织全员参加职业健康和女工专项体检，做好员工健康动态管理。开展毅行、健步走等群众性体育文化活动，邀请医院专家、教授讲授癌症防治、体检结果解读等知识讲座，不断提高员工健康意识和知识。同步持续开展职业健康制度完善、职业危害风险排查、识别以及防护设施完善等，不断提升了员工职业健康管理水平。二是围绕员工文化需求，开展七一、国庆同唱一首歌，奋斗者事迹专题报告会、家企共建等丰富多彩的文体活动，丰富了员工业余文化生活。三是围绕员工生活后勤，持续推进员工好食堂等创建工作，开展厨师技能比武、统一菜品操作手法，提升餐饮服务水平，提升了员工幸福感。

2020 年，公司食堂获评“扬州市职工好食堂”称号。四是围绕职工关心关怀，公司持续做好“五庆贺、十关心”工作，为重病、困难职工积极争取省、市总工会补助，同时，落实补充医疗保障机制，做好患病员工的关心关爱和帮扶救助等工作，保障员工权益，增进了员工归属感。2020 年，子公司优嘉公司工会被授予“全国模范职工之家”称号。



公司总经理进行党课培训



获得扬州市职工好食堂称号

五、践行绿色发展与安全健康，推动企业可持续发展。

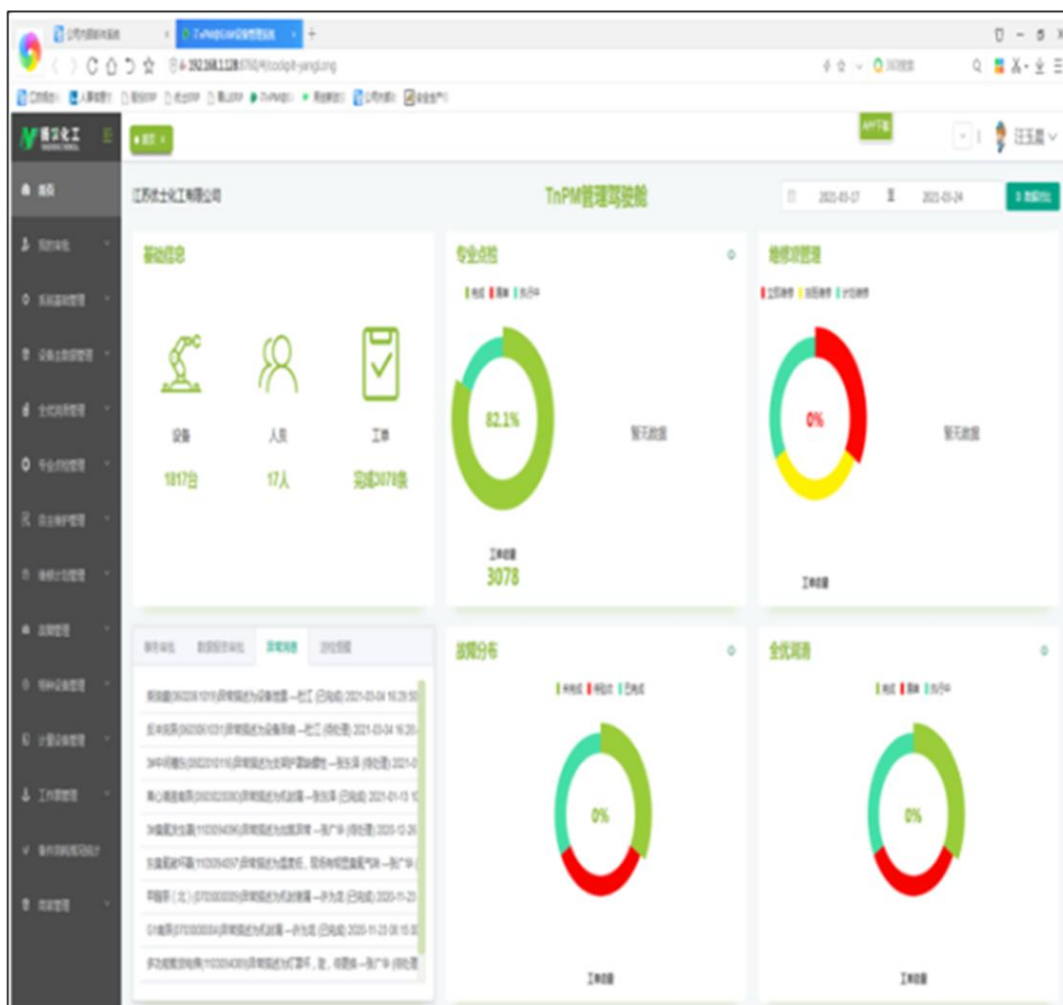
（1）安全发展

2020 年，公司坚持守好安全底线，持续推行绿色发展，继续保持了良好的 HSE 绩效，使得公司安全环保工作继续保持在行业领先水平。

在安全工作上，公司坚持安全第一、生命至上。先后完善了《安全生产红线管理制度及考核办法》、《安全生产责任制》、《安全生产事故隐患排查治理管理制度》、《危险化学品重大危险源管理制度》、《应急救援管理制度》等管理制度。结合杜邦体系推进以及对照中化集团 HSE 管理体系要求，对《工艺危害分析（PHA）制度》、《保命规则管理制度》、《岗

位安全责任制》等相关制度进行了完善修订，明确了现场检测、监护、作业审批等全过程的管理要求，确保各项管理机制有效运行。

持续推进杜邦安全管理，完善 HSE 管理体系，不断提高安全管理科学化水平。一是狠抓岗位安全生产责任制的落实，层层签订安全目标责任状，加强日常过程检查，督促各级人员严格履职。二是狠抓本质安全水平提升。开展安全“红丝带”隐患排查等专项行动，强化报警、联锁、防爆、变更等关键设施、关键环节的管理，全面落实风险研判和安全承诺公示制、重大危险源源长制，强化特种作业管理，强化违章行为查纠，建设“五位一体”安全信息化平台和 TNPM 设备管理系统等，不断提高本质安全水平。三是狠抓浓厚安全文化的营造。积极发挥文化分委会的作用，常态化开展安全经验分享、安全观察与沟通、安全里程碑等安全文化活动，全面推进岗位“三标”管理，不断加强安全良好实践的总结、推广和应用，坚持严管与厚爱相结合，激励与考核并重，努力让安全成为每位员工根植于心、无需提醒的自觉。2020 年，公司安全生产总体保持平稳态势，继续保持零重大隐患、零处罚记录。



公司 TNPM 设备管理系统，实现了设备大数据管理、在线点巡检、润滑管理、故障报修等设备全生命周期管理。

（2）环境保护。

公司坚守“既要金山银山，也要绿水青山”的绿色发展理念，着力强化属地管理的责任，年初层层签订环境保护承诺书，逐级压实环保责任。同时，通过板报、标语、橱窗、内部刊物、集中学习等多种形式，加强环保理念和良好环保行为的宣传，营造全员参与良好的安全氛围。

在不断加大环保投入，在确保稳定达标排放的基础上，公司进一步提高环保管理的标准，持续提升环保绩效表现。一是在废水治理上，优嘉公司建成全封闭负压废水处理装置，优士公司加强源头管控，污水排放总量下降 12.5%。二是在废气治理上，公司对照挥发性有机物综合治理方案，完成 65 项重点工作。子公司优嘉公司建成工业废气集中收集焚烧装置、完成三期 RTO 调试，子公司沈阳科创新上 RTO 装置。三是在危废治理上，优嘉公司固废焚烧炉采用国际先进技术，排放标准达欧盟 2000 标准，2020 年处理量同比提高近 20%。沈阳科创新上焚烧炉装置。2020 年，子公司优士公司被认定为农药行业 HSE 合规企业。优嘉公司荣获“南通市环保示范性企业”称号，被列入南通市 2020-2021 年度秋冬季重污染天气应急管控豁免企业。

2020 年，公司安全生产质态总体良好，100%达标排放废水、废气。通过对水、汽、渣的高效达标处理，实现了对化学品的全生命周期管理。



技术领先的废气 RTO 装置



全封闭式废水处理装置



先进的固废焚烧装置

（3）职业健康管理

为有效进行危险化学品管控以及保护员工工作安全，公司制定了《危险化学品重大危险源管理制度》、《危险、有害因素辨识及风险评价管理制度》等相关管理制度，有力保障了岗位安全。同时，公司根据国家规定，每年对各岗位进行职业危害因素识别，根据识别结果制定专业化的职业健康检查方案，并组织员工进行职业健康体检，及时告知员工体检结果，同时公司对非生产岗位的员工每两年组织一次健康检查，同期组织女工妇科项目检查。

六、践行开放发展与合作共赢理念，做受人尊重的企业。

在推动社会与行业进步方面

2020 年，公司在创造社会财富、谋求可持续发展的同时，积极服务全面脱贫攻坚战，为乡村振兴战略、农业增产、农民增收发挥了自身的重要作用。2020 年，围绕粮作物保产增收，公司培养近百名作物种植全程指导能力专家，扎根田间地头，召开农民培训会 5000 余场，打造标准示范田 400 余块，指导服务农民超 10 万小时。深度挖掘 20 余种作物痛点问题，实施“可爱柑橘”、“丰收组合”、“5G 水稻”等全套作物解决方案。积极推广“植保+营养”模式，提供从育种到丰收全生长流程的用药解决方案和技术支持，通过高品质的田间服务和专业技术驱动，帮助农民科学种植，从产量提升、品质改善两个维度推广先进的作物病虫害防治理念和技术，手把手指导农户用药，实现农药减量控害和农业提质增效，促进了绿色农业发展和优质农产品供应，在扎根田间服务中助力了农业丰收。



扎根田间地头，指导服务农民

2020 年，公司完成了江苏省科技成果转化、江苏省科技基础设施建设计划、广陵区科技成果转化等项目验收。“绿色杀菌剂氟啶胺清洁合成技术的研发及产业应用”获 2020 年度江苏省科技进步三等奖，“氟啶胺清洁生产关键技术的研发及工业应用”获 2020 年度中国石油和化学工业联合会授科技进步三等奖，2020 年度中国农药创新贡献奖-技术创新一等奖。同时，完成右旋苯醚氰菊酯、氟丙菊酯等 8 个原药行业标准制定。

七、践行共享发展与社会和谐理念，积极履行社会责任。

2020 年，公司积极参与社会公益事业和公共关系维护，以实际行动营造了文明、和谐的社会发展环境，塑造了企业的良好形象。

（1）在企业与社区融合以及承担社会事务方面

公司坚持参与社会公益事业，积极回报社会。近年来，先后出资设立了“扬农股份爱心慈善基金”、“优士化学奖（助学基金）”、“优嘉公司爱心基金”，在资学助困等方面发挥了自身的作用。2020 年，公司继续参加“5.19”慈善一日捐、“圆梦助学”等社会公益活动，捐献善款 77 万元。积极参加无偿献血活动，155 名职工义务献血 49,400ml，奉献一片爱心。积极参与社企共建事业，子公司优士公司每年与仪征市迎江社区、青山镇官山村组织结对共建，开展社区困难群

众慰问、慈善义卖等系列活动。加深了企业与社区的合作共建关系，进一步营造了和谐发展共赢的氛围。



公司无偿献血活动



子公司优士化学与迎江社区居民们举办结对共建主题活动



公司参加“5.19”慈善一日捐活动

（2）促进社区职业技能发展方面

公司秉持“建设一个项目、带动一方经济、造福一方百姓”的理念，积极利用自身技术优势，不断加大项目建设速度，积极吸纳当地劳动力。2020年，公司签定合同300余人。公司员工劳动合同签订率达100%，参保率100%，职业病发病率为0，未发生重大人员伤亡事故，无劳动争议案件，被扬州市劳动和社会保障局评为“劳动保障诚信示范单位（A级）”。

（3）守法经营，依法纳税方面

公司坚持做好依法经营、足额纳税。2020年，向国家和地方政府上缴各种税费2.90亿元，为国家和地方经济作出积极贡献。

回顾2020年，公司围绕社会责任的履行，在上述几个方面作出了不懈努力和持续改进，虽然取得了一定的成绩，对照社会的进步、公众的期望和监管部门的要求，2021年，公司将继续秉持“四个负责”的经营理念，以更加强烈的社会责任感提升企业的公众表现，增强社会的认可度，改善企业的美誉度，努力向着受人尊敬的目标不断迈进。

江苏扬农化工股份有限公司董事会

二〇二一年三月二十七日