



安徽省能源集团有限公司

ANHUI PROVINCE ENERGY GROUP COMPANY LIMITED

2021 年度社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

本报告以新理念、新视野、新思维披露安徽省能源集团有限公司 2021 年履行社会责任，推进可持续发展，创造财富、回报社会、成就员工，追求经济、社会、环境综合价值最大化的理念、实践、绩效和 2022 年展望。

目 录

董事长致辞	2
公司概况	5
责任引领	7
责任理念与目标.....	7
责任管理.....	9
责任沟通.....	9
责任荣誉.....	13
关键绩效.....	14
政治责任	15
坚持党的全面领导.....	15
聚焦新定位新使命.....	16
能源安全与保供.....	19
专题一 坚持电力保供 守护万家灯火.....	22
经济责任	24
加快转型升级.....	24
创新赋能发展.....	25
全面深化改革.....	30
完善公司治理.....	31
加强反腐倡廉.....	32
专题二 省天然气公司入选国务院国资委国有企业公司治 理示范企业名单.....	34
员工责任	36

保障员工合法权益.....	36
搭建员工成长通道.....	37
用心用情办好实事.....	38
专题三 集团公司建立“两营一中心”打造人才梯队 ..	42
环境责任	44
绿色发展，建立环保长效机制.....	44
绿色经营，建设环境友好企业.....	45
绿色能源，打造可持续发展动力.....	48
专题四 国内首创 8.3MW 纯氨燃烧器点火成功.....	52
伙伴责任	54
创新合作机制，发挥平台作用.....	54
抢抓战略机遇，加速区域合作.....	56
打造产业生态圈，促进行业发展.....	58
专题五 皖能资本揭牌暨首批 50 亿元碳中和主题基金签 约.....	60
社会责任	62
“疫”不容辞 筑牢防线.....	62
点亮社区 美好生活.....	63
胜利脱贫 衔接振兴.....	64
专题六 聚焦“五大振兴” 谱写共同富裕新篇章 ..	67
责任展望	69

关于本报告

报告范围：安徽省能源集团有限公司、全资子公司和控股企业，报告中“省能源集团”、“皖能集团”、“集团公司”、“集团”均指安徽省能源集团有限公司，特别说明的除外。

信息来源：本报告中的文稿内容、数据和案例等信息来自于集团内部和外部文件。

报告时间和频次：2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。安徽省能源集团有限公司社会责任报告为年度报告，本年度报告为第六期（已发布 2016 年、2017 年、2018 年、2019 年、2020 年社会责任报告）。

报告参考标准：中国国家标准《社会责任报告编写指南》、中国社会科学院经济学部《中国企业社会责任报告编制指南（CASS-CSR3.0）》、全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》。

报告特别说明：本报告在参考上述指南的基础上，结合企业发展实际对报告框架和有关语言表述进行了优化。

报告发布形式：本报告以纸质印刷版和 PDF 电子文档两种形式发布，其中电子文档可在集团官方网站 www.wenergy.com.cn 中查阅和下载，也可关注集团公司官方微信公众号等方式查阅相关报告内容。

公司地址：安徽省合肥市马鞍山路 76 号能源大厦

电 话：0551-62225993

电子邮箱：wangrui@wenergy.com.cn

董事长致辞

2021 年是“十四五”开局之年，也是皖能开启全面战略转型的元年，更是全体皖能人迎难而上、难中求进的一年。艰难方显勇毅，磨砺始得玉成。面对前所未有的经营困境，我们以“学党史、悟思想、办实事、开新局”贯穿全年工作，统筹抓当前和谋长远，转变思想观念，凝聚发展共识，在挑战和压力下交出了一份可圈可点的成绩单。

我们积极践行新使命新定位，种好能源综合改革创新试验田。努力在政府经济治理的制度性探索中发挥平台作用，站在省委省政府角度编制《皖能视角下的全省碳达峰碳中和行动方案》和《皖能助力长丰县打造能源综合改革创新试点县行动方案》并获得省主要领导认可，皖能集团在能源安全新战略和国家“双碳”目标大格局下，结合我省建设“三地一区”大背景，以长丰县为试点探索安徽能源革命实践的“小岗村”，为安徽实现“双碳”目标贡献皖能智慧。

我们坚定贯彻新发展理念，勇当全省能源结构调整的主力军。皖能集团肩负安徽能源结构调整和“双碳”行动主力军的重要使命，为了有效发挥资本在能源结构调整中的引领作用，促进政府资源市场化运作、市场资源规模化运作，高起点组建皖能资本公司，成功发起设立 50 亿元碳中和主题基金。主动承接省委省政府战略意图、基于地方政府平台出资人意愿、承接地方“双招双引”使命，链接国内国际一流

投资人以及服务全省能源结构调整，助力实现全省能源战略转型。

我们科学谋划战略转型，担当省属国企改革发展探路者。通过胜利召开集团第三次党代会，凝聚广大职工的智慧 and 力量，科学谋划“十四五”发展规划，明确“54321”发展思路，从破除围墙思维入手，解放思想、转变观念，改变手法步法打法，调整作战思想和体系，全面升级操作系统。在项目开发、人才供应链建设、激励担当作为等方面发生积极变化，主动融入全省发展大格局的意识和能力增强，通过一系列创新举措在推动省属国企发展中发挥探路者作用。

我们坚决履行社会责任，创新举措助力乡村振兴。皖能集团将社会责任理念全面融入企业的发展，创新举措，围绕能源产业助力乡村振兴。成立产业研究院链接省内外研究资源深入开展乡村振兴课题工作，围绕长丰县能源综合改革创新试点工作，深耕光伏+农牧业、精准数字农业以及农村环卫、生物天然气等领域，将乡村振兴理念深植于正常项目开发。对口帮扶仁和寨村脱贫攻坚，累计投入扶贫资金 2.87 亿元，成功帮助仁和寨村 196 户 564 人脱贫，多次在省直定点扶贫工作成效考核中获得“好”等次，在省属企业中考核等次为“好”。

砥砺前行，未有穷期。2022 年是党的二十大召开之年，是政治大年，更是皖能全面战略转型的关键一年。我们将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在省委省政府的坚强领导下，坚定信心，振奋精神，不驰于空想、

不骛于虚声，凝心聚力打造国内一流的能源投资集团和国内一流的综合能源服务商、奋力开启“十四五”高质量发展新征程，努力推动集团在构建新发展格局中实现更大作为，在加快建设美好安徽上做出更大贡献！

党委书记、董事长
陈翔

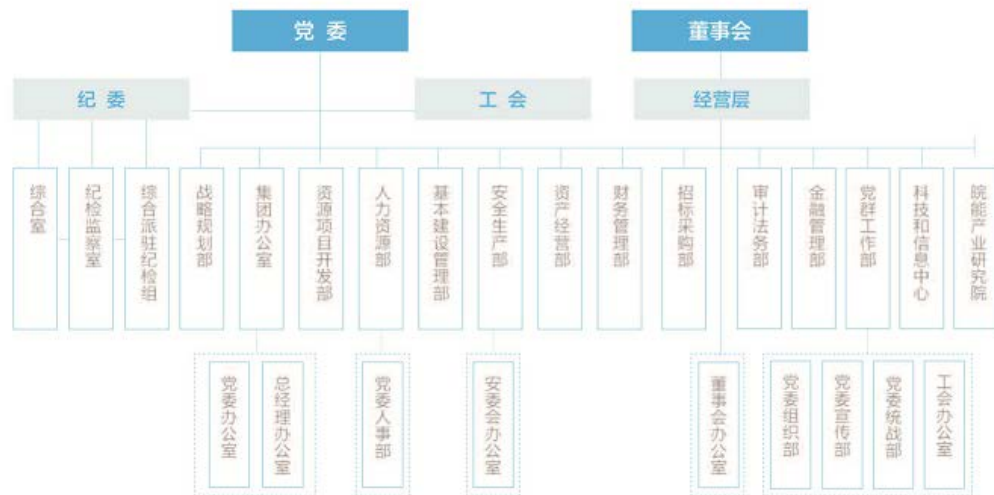
公司概况

安徽省能源集团有限公司成立于 1985 年 11 月，作为由安徽省政府出资设立的国有独资公司，负责省级电力、天然气及其它能源建设的资金筹集和投资管理工作，并对建设项目进行资产经营和资本运作。

集团总部设在合肥，注册资本 100 亿元。截至 2021 年底，拥有全资和控股二级子公司 19 家，其中上市公司 2 家（皖能电力（SZ.000543）和皖天然气（SH.603689）），三级控股公司 86 家。业务开展立足安徽辐射全国，现已发展成为涵盖火电、环保发电、新能源、天然气、煤炭物流、电力服务业、金融投资等产业的大型企业集团。

面向“十四五”，皖能集团开启高质量发展新征程，推动全面战略转型，立足能源、超越能源，加快从能源集团向能源投资集团转变，从单一电力生产商向综合能源服务商转变，从管资产向管资产与管资本并重转变；精心打造省委省政府能源战略投资平台、资源整合平台和开放合作平台；建设成为国内一流的国有能源投资集团和综合能源服务商，打造成为区域领先、行业知名、具有重要影响力的国有资本投资公司。

组织架构图



全资

- 安徽皖能环保发电有限公司
- 安徽省新能创业投资有限责任公司
- 安徽省皖能资本投资有限公司
- 安徽省皖能集团财务有限公司
- 安徽皖能大厦有限责任公司
- 安徽皖能置业发展有限责任公司
- 兴安控股有限公司
- 安徽省皖能能源物资有限公司

控股

- 安徽省皖能股份有限公司
- 安徽省天然气开发股份有限公司
- 安徽皖能电力运营检修有限公司
- 安徽高科创业投资有限公司
- 安徽省生物天然气开发股份有限公司

参股

- 徽商银行股份有限公司
- 华安证券股份有限公司
- 国元农业保险股份有限公司
- 淮北矿业控股股份有限公司
- 中能股份有限公司
- 安徽省合肥联合发电有限公司
- 安徽省洪冲口富能发电有限责任公司
- 华东琅琊山水抽水蓄能有限责任公司
- 华东天荒坪抽水蓄能有限责任公司
- 核电泰山联营有限公司

责任引领

习近平总书记深刻指出：“只有富有爱心的财富才是真正有意义的财富，只有积极承担社会责任的企业才是最有竞争力和生命力的企业。”这一重要论述，充分阐明了履行社会责任对企业可持续发展的重要意义。面向“十四五”新的机遇和挑战，我们要在文化重构的基础上，形成更加丰富多彩、成效显著的社会责任管理推进路径和做法，推动社会责任融合机制，完善使命引领型社会责任管理模式，让社会责任成为助力皖能发展的重要力量。

责任理念与目标

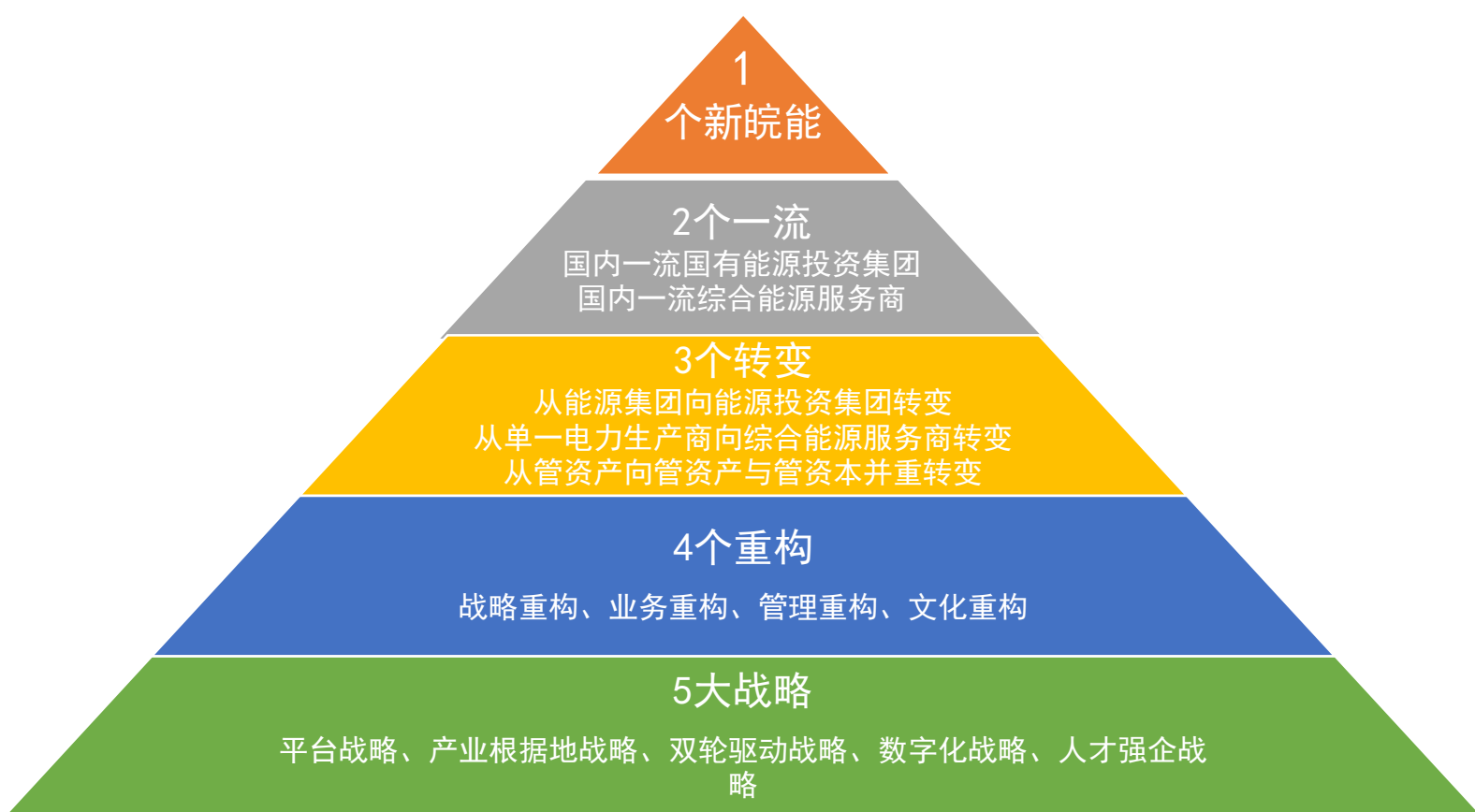
“企业的本质不应仅为获取自身利益，更应通过协同创造共生价值与构建共生关系，实现更美好的社会价值。”皖能在长期的社会责任管理与实践中，有意识地将承担历史使命、履行社会责任和推动企业可持续发展有机统一，逐步形成了具有自身特色的社会责任管理模式——使命引领型社会责任管理。

公司使命

- ◆ 社会动力之源——聚集能源产业，为社会提供基础动力，为百姓生活提供更多的清洁能源；
- ◆ 安徽发展之源——立足安徽需求，服务区域经济发展，为安徽经济发展提供有力保障；
- ◆ 员工幸福之源——以人为本，为员工成长提供广阔空间，与全员共享企业发展成果。

集团公司牢记“三源”使命，立足实现高质量发展，不断将“进取、高效、创新、领先”的企业精神融入发展过程，携手各利益相关方共筑美好生活，实现“同心圆”最大价值效益，鞭策皖能人以产业兴皖为己任，崇尚道德品行、坚持职业操守，在最擅长的领域，用更多的努力创造最优的价值，做最好的自己。

发展思路



集团公司主动服务“双碳”目标和全省打造“三地一区”发展大局，从一般的做生意、做企业上升到做平台、做事业的高度，围绕全省能源战略投资、资源整合和开放合作“三个平台”功能定位，坚定“54321”发展思路，全面开启“二次创业”新征程，奋力再造一个“新皖能”。

责任管理

提升组织管理。本次是我们第六年编制社会责任报告。我们成立了由集团公司各部室和所属各企业专职工作人员组成的社会责任信息报送小组，全面构建社会责任信息体系。明确集团战略规划部与产业研究院为社会责任归口管理部门，确定了工作主要职责和负责人。

夯实能力建设。组织员工参加社会责任培训活动，指导所属企业编制相关社会责任报告。连续多年参加中国工业经济联合会召开的中国工业行业企业社会责任发布会和安徽工业经济联合会召开的安徽省社会责任发布会。

责任沟通

为更好地履行社会责任，我们通过聚焦政治责任、经济责任、员工责任、环境责任、伙伴责任和社会责任六大领域，围绕“对利益相关方的重要性”和“对企业发展的必要性”两个维度，结合各业务板块实际，根据集团日常运营和管理、议题范畴、影响程度等因素，识别与遴选出对集团发展产生重要影响的内外部利益相关方。公司坚持与关键利益相关方和社会各界密切沟通，建立信任，形成可持续发展共识，最大限度地发挥公司的综合价值创造潜力。

识别回应利益相关方诉求。集团公司坚持“以编写促管理”，在编制社会责任报告过程中，从利益相关方反馈和上一年度社会责任报告编制中发现的问题入手，综合吸纳多元利益诉求，进一步聚焦实质性议题并敦促相关主管单位

作出合理化改进，并在年度社会责任报告中予以呈现，作为对利益相关方诉求的回应，为企业的可持续发展争取社会各界更多的支持。

规范信息披露。集团公司下属上市公司按照真实、准确、完整的原则，向股东及投资者及时披露信息情况。上市公司通过投资者调研、接受日常电话询问等方式，向中小股东介绍公司情况，解答疑问，建立与中小投资者的良性互动关系。定期向债权人、投资者报告经营绩效和财务情况。

推动责任融合。集团公司将践行社会责任作为可持续发展的内在动力，持续推动社会责任融入企业战略和重大决策，融入日常业务运营和职能管理，融入供应链管理，融入社区共建，使履责成为企业的自觉行动。

利益相关方的要求与沟通

利益相关方	主要关注议题	沟通与回应方式
监管者	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 国有资产保值增值 ◆ 依法规范经营 ◆ 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 高质量完成预算 ◆ 认真落实省国资委考核指标和各项要求 ◆ 及时、准确报送企业信息
政府	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 促进地区经济社会发展 ◆ 安全环保 ◆ 依法纳税、促进就业 ◆ 稳定经营、防控风险 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 配合国家宏观调控政策，遵守法律法规、规范经营 ◆ 采取有效措施，杜绝重大安全事故，使各项环保指标达到国家要求 ◆ 参与和带动地方产业发展 ◆ 完善公司治理，加强风险管理
客户	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 安全可靠能源供应 ◆ 优质高效的能源服务 ◆ 加快产品及服务创新 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 提供充足、可靠、环保的能源 ◆ 致力于成为国内一流的综合能源服务商 ◆ 加快产品及业态创新，客户管理体系建设
投资者	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 依法合规经营 ◆ 完善公司治理 ◆ 持续创造价值 ◆ 提升管理水平 ◆ 上市公司信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 加强诚信合规文化建设 ◆ 持续规范董事会建设 ◆ 规范决策、执行和监督机制 ◆ 提升内控和风险管理能力 ◆ 开展信息披露、专项汇报、业绩考核、业务沟通、公司年报编制等

员工	◆ 尊重和保障基本权益	◆ 依法签订劳动合同
	◆ 有竞争力的薪酬福利	◆ 完善员工薪酬福利制度
	◆ 良好的职业发展通道	◆ 职业发展规划和培训体系
	◆ 舒适安全的工作环境	◆ 职业健康安全
	◆ 员工关爱	◆ 建立多层次、全覆盖的员工互助关爱机制
合作伙伴	◆ 合规经营，诚信互惠	◆ 加强合规管理，诚信经营
		◆ 定期走访，交流互动
	◆ 推动行业进步	◆ 参与行业政策制定，开展行业交流
	◆ 合作共赢，长期合作	◆ 公开透明合作机制，创新合作模式
环境	◆ 营造良好商业环境	◆ 开展责任采购，推动供应链履责
	◆ 节能减排	◆ 科学高效用能，设备维护与改造
	◆ 环境保护	◆ 加强环保管理，削减污染物排放， 加快转型升级，发展循环经济
社区与公众	◆ 和谐社区	◆ 参与社区共建，公众开放日
	◆ 公益事业	◆ 公益捐赠，志愿者活动
	◆ 乡村振兴	◆ 开展乡村振兴

责任荣誉

1. 皖能马鞍山发电有限公司获得中华全国总工会“工人先锋号”；
2. 皖能铜陵发电公司获得第六届“全国文明单位”；
3. 安徽钱营孜发电有限公司2号机组在全国循环流化床能效对标中获5A级机组、最优供电煤耗、最优厂用电率荣誉称号；
4. 集团财务公司荣获2021中国金融机构金牌榜“年度最佳资金管理财务公司”；
5. 省天然气公司入选国务院国资委国有企业公司治理示范企业；
6. 皖能股份公司荣获中国红十字会授予的“中国红十字会奉献奖章”；
7. 集团公司数字化财务管理荣获国家级企业管理创新成果二等奖；
8. 集团公司荣获“2020年度安徽省推进与中央企业合作发展工作先进单位”称号；
9. 集团公司张玲同志获“2020年度安徽省推进与中央企业合作发展工作先进个人”称号；
10. 集团公司荣获“2021年度全省信访工作优秀单位”；
11. 省天然气公司获得第六届省属企业“文明单位”荣誉称号。

关键绩效

市场绩效指标	单位	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
资产总额	亿元	495.98	524.05	559.32	710.62
所有者权益	亿元	291.44	316.33	347.48	335.00
营业总收入	亿元	175.04	214.65	230.34	278.52
利润总额	亿元	22.2	26.25	31.45	-6.90
应交税费总额	亿元	8.15	12.39	11.75	6.03
社会绩效指标	单位	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
发电量	亿千瓦时	302.12	372.4	348.97	365.7
输售天然气量	亿方	21.03	24.36	27.59	29.5
垃圾处理量	万吨	232	278	406	493
员工总数	人	6024	6221	6344	6825
社会保险覆盖率	%	100	100	100	100
劳动合同签订率	%	100	100	100	100
对外捐赠	万元	139.05	193.71	1724.62	714.89
环境绩效指标	单位	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
烟尘排放量	吨	608	516	418	468
二氧化硫排放量	吨	3168	2452	1787	1940
氮氧化物排放量	吨	5006	4344	3372	3639
固废综合利用率	%	100%	100%	100%	98.95%
供电煤耗	克/千瓦时	299.96	300.73	298.73	301.56
厂用电率	%	4.46	4.42	4.33	4.45

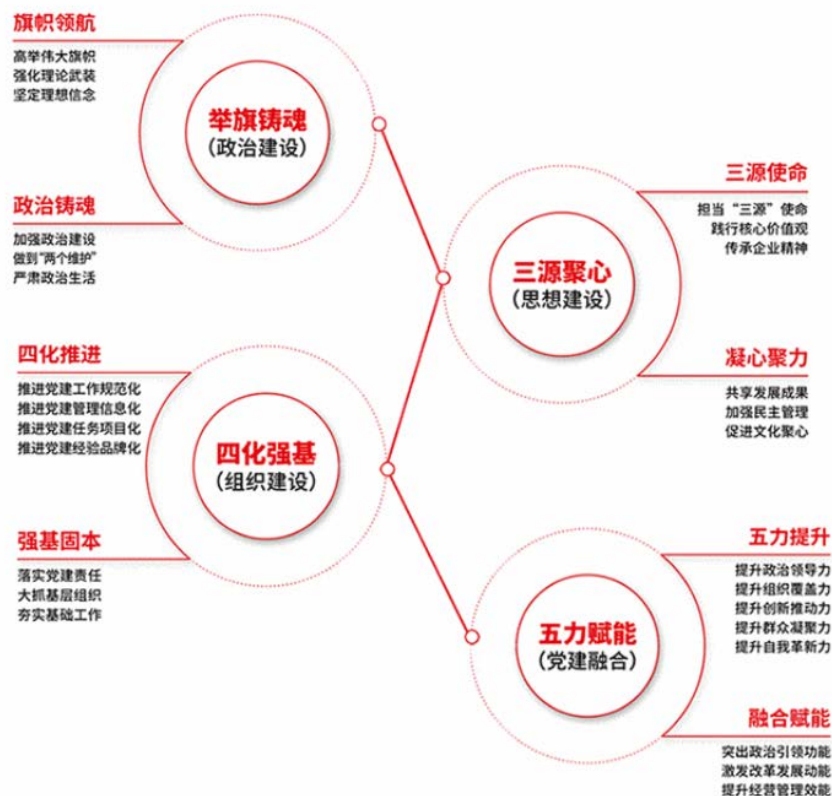
政治责任

在“四个革命、一个合作”能源安全新战略和“双碳”目标的大背景下，在安徽省融入长三角、着力打造“三地一区”的大格局下，皖能集团坚持党的全面领导，积极践行省委省政府赋予的新使命新定位，努力在政府经济治理的制度性探索中发挥平台作用，站在省委省政府角度编制《皖能视角下的全省碳达峰碳中和行动方案》，助力全省能源综合改革工作，探索安徽能源革命实践的“小岗村”，为安徽实现“双碳”目标贡献皖能智慧。

坚持党的全面领导

把政治建设摆在首位。加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。皖能集团自觉将全面从严治党融入全面深化改革、全面战略转型、全面依法治企，自觉担当安徽省能源产业结构战略性调整的主力军、安徽“双碳”行动的主抓手，全力打造省委、省政府能源战略投资平台、资源整合平台和开放合作平台。

打造党建品牌矩阵。经过两年多的实践探索，初步构建了集团总品牌、二级单位子品牌、基层支部微品牌的“党建领航•融合赋能”品牌矩阵。按照“理念成熟度、内涵丰富度、措施过硬度、名称响亮度、效果明显度”5个方面标准，有7个品牌入选集团示范库，36个品牌入选集团培育库，3个品牌入选省委组织部和省国资委“领航计划”。



集团公司党建品牌核心理念示意图

扎实开展党史学习教育。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习“七一”重要讲话、十九届六中全会精神，认真组织建党 100 周年庆祝活动，把学习百年党史与皖能发展史相结合，汲取党史营养凝聚转型发展力量。集团领导班子成员组成宣讲团，深入基层宣讲 21 场次。开展中心组学习 13 次，研讨 5 次。改进提升各级理论中心组学习，打造成为习近平新时代中国特色社会主义思想的“学思践悟”平台。

聚焦新定位新使命

自 2021 年以来，省委、省政府主要负责同志对皖能转型发展先后作出批示多达 17 次，要求皖能集团充分发挥平台作用推动全省能源产业发展，为全省能源经济治理进行制度

性探索，支持皖能创新和转型发展，对皖能的改革发展寄予厚望。

明确转型发展思路。皖能集团紧紧围绕省委省政府赋予的新定位新使命，自4月份以来，组织开展2个对标研究和15个专题研究，编制“十四五”规划，召开“黄山会议”和第三次党代会，明确“54321”的发展思路，对皖能进行重新定义，得到省委省政府、省发改委等上级主管部门的高度认可，为全面战略转型提供了坚强的政治保障和思想保障。

皖能集团努力在全省经济发展中发挥五个方面作用：在推动省属国企发展中发挥探路者作用、在全省经济结构优化中发挥重要杠杆作用、在全省能源结构调整中发挥战略平台作用、在“双碳”目标实现中发挥主力军作用、在能源综合改革创新中发挥试验田作用，精心打造全省能源战略投资平台、资源整合平台和开放合作平台，加快提升承接省委、省政府战略任务和产业意志的能力。

打造智库平台。2021年8月，皖能集团产业研究院正式成立，中国工程院院士、合肥综合性国家科学中心能源研究院院长、中国科学技术大学核科学与技术学院院长李建刚受邀担任研究院首席顾问，研究院聚焦“发展研究”与“人才培养”两大功能，提升集团专业研究能力，为集团转型发展提供能源决策参考。创办“皖能大讲堂”，打造“高端、专业、赋能”学习平台，持续做好思想发动和武装。



安徽省能源集团产业研究院正式揭牌成立

升级思维转变打法。破除围墙思维,树立平台思维,将皖能的发展融入全省能源改革发展的大局,坚决打好扭亏增盈、项目开发、改革试点三个硬仗,谋深谋细、落地落实一批管用有用的措施,推动皖能全面战略转型。聚焦全省综合能源改革试点工作,用强大的策动和牵引能力,在全省“双碳”实现路径中当好探路者。



集团公司 2021 年度总经理奖励基金颁奖

能源安全与保供

筑牢安全生产防线。持续抓好新冠疫情常态化防控，时刻关注疫情动态，落细落实防控措施，确保系统内不发生疫情。持续推进安全管理制度和体系建设，加大安全生产奖惩力度，推进双重预防机制建设，牢固构建“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任体系。

安全生产保持稳定。开展季节性和专项安全检查 20 余次，通报整改问题千余项。组织 21 台次发电机组计划性检修，实施资本性投资项目 160 余项，有效提升设备安全性、经济性。集团公司实现安全生产“八无”目标，安全形势呈现历史最好水平。

完善安全管理机制。健全风险分级管控和隐患排查“双防”机制建设，结合迎峰度夏、防汛防台风、防暑降温、消防灭火、危化品和易燃易爆物品安全等方面开展应急演练活动。强化安全教育培训，持续增强全体职工安全思想意识，弘扬安全生产文化。省天然气公司建立 HSE 三标体系管理手册，顺利通过了质量管理体系、职业健康安全管理体系和环境管理体系三项认证工作。



集团公司组织承办 2021 年安徽省天然气长输管道安全事故应急演练

坚决落实保供任务。2021 年面对上游价格飙涨、社会用电紧张的严峻形势，皖能集团坚持从讲政治的高度落实“六稳”“六保”要求和省委省政府关于电力保供有关要求，顶住多供应多亏损的巨大经营压力，全年发电 365.7 亿千瓦时，增长 4.8%；全年输售天然气量 29.5 亿方，同比增长 7%，为全省稳经济保民生做出重要贡献，充分彰显了江淮“能源柱石”的“顶梁柱”作用。



省天然气公司举行抢修演练活动

成功引入“3+1”外部气源。2021 年全国天然气呈现“淡季不淡，旺季更旺”形势，为稳定保障全省天然气供应，省天然气公司首次实现上游大规模第三方气源入皖，成功引入新疆煤制气、山西煤层气、重庆煤层气和港华储气库天然气资源，共计采购天然气约 6000 万方，实现在全国主要产气区、主要储气库资源直接采购的突破，成功输至下游多方终端用户，并通过内部资源池业务模式，助推“X+1+X”天然气市场发展。



省发改委来集团公司调研能源保供和“双碳”工作



集团公司领导赴生产一线调研能源保供稳供工作

专题一 坚持电力保供 守护万家灯火

2021 年，面对煤价大幅上涨、电煤供应短缺、社会用电紧张的严峻形势，作为省属最大的电力企业，省能源集团提高政治站位，积极克服煤价飙涨带来的巨大经营压力，全力做好发电机组安全生产和稳发多发，坚决落实电力保供政治任务。

多管齐下保障煤炭供应

煤电机组保电必先保煤。面对煤炭供应极度紧张的形势，集团公司与晋能控股集团签订 160 万吨煤炭合同，主动出击对接增供工作，3 天内首批 2 列铁路煤炭运抵皖能合肥公司投入生产。此外，集团公司千方百计拓展采购渠道，采购高价市场煤近 50 万吨弥补缺口，将电煤库存提高到 7 天以上，确保机组具备持续发电能力，决不允许因无煤而停机。



立足大局服从调度指挥。集团公司在省内拥有 7 家控股发电企业、15 台在役煤电机组，共计装机规模 821 万千瓦。尽管当前煤价处于历史最高水平，多发电就多亏损，但集团

公司从电力保供的大局出发，要求各发电企业坚决服从电网公司的统一指挥和调度，确保机组开得出、顶得上、稳得住。皖能合肥公司 5 号机组原



定于 9 月中旬进行检修，但为了电力保供需要克服困难提前于 9 月 30 日成功并网，全力保障全省电力稳定供应。

守土尽责狠抓安全运行

集团公司明确保电目标任务、工作措施和责任要求，各级干部职工坚持 24 小时轮班做好安全生产检修，机组始终按照调度要求高负荷稳定运行。面对 1 号机组突发过热器堵阀漏水飘汽现象，皖能马鞍山公司干部职工沉稳操作，持续紧固调整解决泄漏问题，保证机组如期并网发电。面对给煤机频繁出现断煤故障，皖能合肥公司锅炉党支部组建应急处



理突击队，昼夜不停人工清理 20 吨原煤，疏通给煤机保障机组高负荷运行。一幕幕感人场景，充分体现了集团广大党员干部职工在

关键时刻靠得住、站得出、顶得上。

经济责任

2021 年，是皖能集团发展史上非常重要、极不平凡的一年。面对前所未有的严峻形势，集团因时因势、周密部署，科学统筹疫情防控和生产经营，一方面赋能传统业务转型升级，持续加大在质量发展、效率变革、科技创新等方面的资源投入；另一方面深化体制机制改革，优化完善公司治理，为高质量发展奠定坚实基础。

加快转型升级

集团公司 2021 年实现营业收入 278.5 亿元，同比增长 20.9%；投资总额首次跨越百亿，达到 133 亿元，同比增长 131%；研发投入 6.15 亿元，同比增长近 4 倍，投入强度达 3.13%。资产总额连续跨越 600 亿元、700 亿元，向“千亿皖能”目标迈进了一大步。

产业结构持续优化。集团持续推动传统业务板块转型升级，加快培育新的增长极。2021 年天然气、环保、新能源等非火电板块利润总额同比增长 22.8%，省天然气公司成功入股深能燃控，并引入 4 家外部气源，全年输售气量同比增长 7%；环保公司增长 125%，运检增长 66%并正式启动上市工作；新能公司全年发电量同比增长 120%；在役在建新能源装机容量达到 167 万千瓦，同比增长 339%。

提质增效见成效。集团公司统一部署，从制度建设、优化考核方案、加强现场调研指导等方面扎实推进亏损企业治理及“控亏增盈”等专项工作，坚决落实包保督导工作机制，

成立 8 个包保督导组，先后开展了 4 轮包保督导工作，形成控亏增盈措施 332 项、平均完成率达到 95%，货币化成效达到 5 亿元。深入优化发电、电煤采购及使用“三个结构”，积极推进经济煤种掺配烧力度，节约燃料成本和增加效益共 2.86 亿元。全年争取到奖励电量 10.78 亿千瓦时；转移代发电量 6000 万千瓦时，节约燃料成本 416 万元。

创新赋能发展

面对用户增值服务和高效经济用能的更高需求，集团积极推动传统能源向清洁低碳、智能友好、高效利用的综合能源转型，立足国家迫切发展及重点引导行业，结合现有产业基础，加大对科技创新和战略性新兴产业的资源配置和资本投入，积极培育集团新产业新业态和新的增长极。

布局能源新业态。聚焦能源生产、能源供给、能源管理、能源服务领域，推进全省综合能源服务站规划建设，以数字赋能能源，以创新链接资本，以平台厚培发展，助力我省“三地一区”建设，打造能源绿色转型示范区示范工程，实现“六新”发展。开工全省第一座燃气调峰电站；建设全省首座大型电网侧集中式储能电站；改造建设长丰下塘工业园、江南集中区产业园、临涣工业园为绿色智慧园区；推动能源工业互联网平台建设；开展火电机组掺氨燃烧试验，推动氢氨产业链一体化开发。探索推动生物天然气、智慧能源互联网平台、绿色智慧园区、绿氢制氨掺烧、餐厨垃圾协同处理等重大项目，努力构建新发展格局，催生新发展动能。

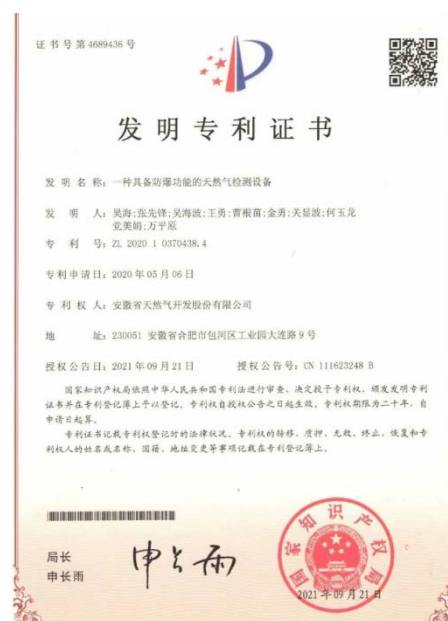
长丰能源综合改革创新试点县

长丰县打造能源综合改革创新试点县，是贯彻落实省委省政府指示精神，在“双碳”行动大背景下，抓住安徽省力争建设全国能源综合改革创新试点省历史机遇的重要举措。集团公司与长丰县组建平台公司，创新合作模式，统筹推进整县屋顶光伏、环境科技产业园、绿色智慧园区、综合能源供应服务站等 17 项重点项目，投资总额近百亿，搭平台、开模具、育生态，发挥平台公司连接市场和政府的作用，进行经济治理的制度性探索，通过运用市场的手段、资本的力量，将形成“有为政府”和“有效市场”相结合的可复制可推广的体制机制改革创新经验，为安徽能源革命实践探索“小岗村”，为全国实现“双碳”目标提供安徽方案。

贯彻“六新”理念，省内综合能源港项目全面启动

2021 年，公司围绕“双碳”目标，结合我省实际，按照六新理念“新基建、新能源、新网络、新民生、新业态、新模式”，提出我省综合能源港，开创了省内综合能源供应服务站理念先河。聚焦于“绿色能源”+“综合服务”+“数字智能”，打造集多能供应、物流中转、旅游中继、新零售、文化印象等功能于一体的数字化智慧型绿色低碳能源港。

创新激发活力。集团进一步加大研发投入，建立创新组织，完善创新机制，不断加强创新驱动高质量发展的力度。2021 年集团正式成立科技和信息中心，指导实施科技创新项目。主动链接一流科研资源，与合肥综合性国家科学中心能源研究院成立安徽省能源协同创新中心，推进氨能掺烧研究，并以此获得 25 万千瓦光伏单列指标；与中科大碳中和研究院组建联合实验室，推动产学研一体化。集团全年实施科技创新项目 257 项，合理化建议 149 项，取得科技创新成果 58 项，获得发明专利 3 项、实用新型专利 21 项、计算机软件著作权 8 项，合计数量超出历年之和。



2021 年，省天然气公司技术中心被认定为安徽省企业技术中心；皖能运检公司所属新能电气《垃圾焚烧飞灰等离子体无害化处理技术与产品》项目成功入选 2021 年度省属企业“关键核心技术和产品清单”；皖能铜陵公司的能源协同创新中心及新能公司、皖能马鞍山公司、皖能环保公司的联合体项目申报安徽省重大科技专项。

在安徽省劳动竞赛委员会、安徽省总工会组织的企业成果评比中，皖能铜陵公司《5 号炉两台空预器冷端换热元件更换》获得安徽省重大合理化建议项目奖。在安徽省电力协会组织的 2021 年科技成果评比中，皖能合肥公司《“余热制

冰”创新应用》、钱营孜公司《350MW 循环流化床锅炉落渣管变形问题研究》等 2 个项目荣获科技创新成果一等奖；皖能马鞍山公司《上汽 660MW 机组前置泵换型改造经济型计算》、临涣中利公司《#1 机组汽轮机启动方式节能改造》、皖能铜陵公司《1000MW 机组大机润滑油板式换热器节能改造》、皖能马鞍山公司《660MW 机组轴封系统改造》、淮北国安公司《节能创新科技课题成果研究》等 5 个项目荣获安徽省电力协会节能降耗成果一等奖；皖能合肥公司《管理信息网络蜜罐系统研发创新》、《皖合随身查微信小程序创新》等 9 个项目荣获安徽省电力协会科技创新、节能降耗成果优秀奖。



2022 年 1 月 22 日，中国科学技术大学碳中和研究院成立暨重点项目启动大会在合肥举行，省长王清宪出席并讲话，中国科大党委书记舒歌群、校长包信和出席。

中国科大碳中和研究院旨在聚焦“碳达峰、碳中和”中的重大科学和应用问题，发挥学校基础研究深厚和学科交叉融合的优势，推进政府、企业、高校多方深入合作，坚持目标导向、问题导向，加快突破关键核心技术，推动基础研究向实际应用转化，以国家战略科技力量的使命担当为国家实现“双碳”目标贡献智慧和“安徽力量”。



会上，集团公司党委书记、董事长陈翔受聘为碳中和研究院产业指导委员会委员。集团公司总工程师方世清与中国科大签署共建联合实验室合作协议，围绕电池、储能、氢能应用、煤炭高效清洁利用、碳资产管理等领域开展课题、项目攻关，建立科技孵化平台，推动科技成果产业化。

信息化工作加快推进。完成信息化数字化规划编制，加快推动规划落地。上线集团协同办公系统、移动平台，提高了办公效率。推进智能管控中心楼宇智能化项目。探索产业

数字化转型，在钱营孜公司开展智慧电厂建设研究。

全面深化改革

集团抓住国有资本投资公司试点、国企改革三年行动方案实施、国有经济布局优化和结构调整等带来的改革机遇，通过优化完善管控体系、推动国有资本投资改革、董事会建设、夯实内控合规建设等专项工作，持续探索国企治理现代化之路，有效促进管理提升。

积极试点国有资本投资公司改革。积极申报国有资本投资公司改革试点，在较短时间内完成改革方案并通过省国资委审批。高起点组建皖能资本公司，设立三支共 40 亿元产业基金，承接省政府碳中和基金，探索组局式、走长路、赚长钱的能源投资公司发展路径。稳步推进环保发电资产证券化和皖能运检公司上市，加快从管资产为主向管资产与管资本并重转变。

深入开展国企改革三年行动。成立国企改革三年行动领导小组，编制发布了集团改革三年行动实施方案，积极推动混合所有制改革，并召开会议进行动员部署，明确了各项改革任务的目标、实施路径、责任分工、时间节点和里程碑。以理清管控界面、升级操作系统、划分权责体系等为切入点，抓住要害、扭住关键，完成国企改革三年行动任务 32 项，完成率 89%，超出省国资委下达节点目标。

稳步推进三项制度改革。围绕员工能进能出、干部能上能下、收入能高能低，探索利益的重新分配，推行任期制和契约化管理，探索实行职业经理人制度。创新市场化薪酬考核

机制，兑现总经理奖励基金、项目开发奖，努力让“能力决定位置、员工市场化流转、贡献决定薪酬”，有效激发员工干事创业积极性。持续推进子公司经理层成员任期制和契约化管理及子公司董事会建设等工作。

完善公司治理

新设董事会，建立董事会专门委员会。新设董事会战略委员会、提名委员会中外部董事占多数，薪酬与考核委员会、审计与风险委员会中全体成员均由外部董事构成。集团还邀请外部董事参与集团战略研讨会、风险防控等重要工作会议，充分尊重、听取、落实外部董事建设性意见。设立外派董监事办公室，向子公司派出 9 名外部董事。

优化完善权责体系。制定发布《董事会授权总经理决策管理办法》《集团董事会议事规则》，分类有序推进授权和监督工作，明确重大事项的决策权限、管理机制、决策主体等关键事项，推动建设更加科学、规范、高效的公司治理体系。

积极推动完善总部管控体系。优化总部职能，加大授权放权力度，推动管资本与管资产并重发展。战略业务单元进一步厘清管控界面，优化管控模式，提高管控效率。加快低效无效资产处置和闲置资产盘活利用，促进“瘦身健体”。

夯实内控合规建设。集团扎实推进内部审计监督全覆盖，认真接受省审计厅经济责任审计。2021 年审计金额 462 亿元，提出审计建议并被采纳 29 条，督促、指导所属单位开展审计

项目 75 个，审计金额 161 亿元，提出审计建议并被采纳 250 条，促进增收节支及款项回收 3012 万元。

扎实推进内部控制体系建设及监督评价工作。实行外聘律师和内部法务人员列席决策会议制度，进一步推动依法合规经营管理。稳步开展重大风险及风险事件季度监测工作，科学识别评估、预判面临的重大风险隐患，持续跟踪应对措施，定期予以报告。

加强反腐倡廉

集团公司坚定不移全面从严治党，认真落实巡视整改要求，健全完善内部监督体系，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，努力营造风清气正的政治生态。集团公司纪委（监察专员办）在省纪委监委 2021 年度履职考核中被评为“优秀”等次。

提升监督治理效能。强化政治监督，制定《2021 年政治监督清单》，列出 19 项“常态+动态”清单，对双碳”战略、打赢三大攻坚战等重大任务落实情况持续跟进监督。开展“大起底、改到位、建机制”专项行动，全面“过筛体检”。推进“大监督”工作，组织开展一线监督 65 项，通过年度综合监督检查推动整改问题 259 个。突出抓早抓小抓初，全年各级党组织合计运用“第一种形态”处理 109 人次。

保持惩治腐败高压态势。坚持纪法贯通，探索“室企地”联合办案模式，与合肥市、马鞍山市监委开展了联合办案，严惩职务违法犯罪行为，全年给予党纪政务处分 17 人次。开展“庆祝建党 100 周年”廉洁教育系列活动，创建党风廉政

教育 VR 展厅，形成廉洁文化建设“365”框架体系。落实“三个区分开来”，制定《集团公司容错清单（试行）》，编写的容错纠错案例作为企业唯一案例入选省纪委监委典型案例选编。

驰而不息推进作风建设。推深做实新一轮深化“三个以案”警示教育，剖析存在问题 165 个，制定“四清单”，强化靶向施治。紧盯关键节点，坚决纠治“四风”，分三轮对集团总部和下属 13 家二级单位作风督查“全覆盖”，典型问题一律公开通报曝光。

专题二 省天然气公司入选国务院国资委国有企业公司治理示范企业名单

2022年1月，国务院国资委印发了《关于印发国有企业公司治理示范企业名单的通知》，确定了包括中央企业88家，地方国有企业57家在内的全国国有企业公司治理示范企业名单。安徽省天然气开发股份有限公司作为安徽省唯一入选的地方国有企业名列其中。

国务院国有资产监督管理委员会办公厅

国资厅发监〔2022〕3号

关于印发国有企业公司治理示范企业名单的通知

各中央企业、各省、自治区、直辖市及计划单列市和新疆生产建设兵团国资委：

为加快推进中国特色现代企业制度建设，国务院国资委组织中央企业和地方国资委认真开展国有企业公司治理示范企业创建活动。经过企业申报、专家评审、征求意见等环节，确定了公司治理示范企业名单，现印发给你们。请深入做好创建工作，充分发挥示范企业的引领带动作用，以点带面加快提升企业治理能力和治理水平，切实把中国特色现代企业制度优势转化为治理效能。

国务院国资委将适时开展总结评估，加大对典型经验的宣传推广力度，持续打造公司治理标杆示范，促进企业不断增强改革发展的内生动力，加快实现高质量发展。

附件：国有企业公司治理示范企业名单

国务院国资委办公厅
2022年1月27日

(二) 基层企业 (40家)

1. 京东方科技集团股份有限公司
2. 天津港股份有限公司
3. 秦皇岛港股份有限公司
4. 开滦能源化工股份有限公司
5. 富奥汽车零部件股份有限公司
6. 龙建路桥股份有限公司
7. 上海医药集团股份有限公司
8. 上海外服(集团)有限公司
9. 江苏金融租赁股份有限公司
10. 无锡一棉纺织集团有限公司
11. 浙江省浙商资产管理有限公司
12. 安徽省天然气开发股份有限公司
13. 厦门钨业股份有限公司
14. 江西新余国科科技股份有限公司

探索将党的领导融入公司治理，致力于建立权责明晰、协调规范、科学高效、行业领先的公司治理体系。2005年，公司即引入香港中华煤气公司入股推动混合所有制改革。近十年来，公司借助上市契机，通过建章立制、制定标准、规范管理基础，改革创新、优化重塑、提升管理水平，

对标先进、数字赋能、树立管理标杆三步走，逐步搭建起一整套科学高效现代化的公司治理体系。

员工责任

员工是企业发展的基础，是企业创新的源泉。集团公司一直倡导并遵循“以人为本”的价值理念，高度重视员工权益保障，为每一位员工提供人性化的工作环境；尊重人的价值，开发人的潜能，努力为员工构建价值实现的平台，与员工共享发展成果；积极创造多元、和谐的工作氛围，让员工工作安心，充分发挥每一位员工的创造力。

保障员工合法权益

提供平等就业机会。皖能集团坚持公平公正的用工原则，积极招募各类人才，以持续构建多元化人才梯队。2021 年集团首次引进专业机构协助开展校园招聘和社会招聘，举办清华大学、中科大等一流高校的线上线下宣讲会，通过微信公众号、安徽日报、今日头条等主流媒体平台发布校园招聘和社会招聘公告，总浏览量超过 20 万，招录应届毕业生 152 名，本科及以上占比 95%以上，社会招聘 645 人。



持续完善薪酬福利体系。依法合规为员工交纳养老、医疗、工伤、生育和失业保险等社会保险，维护员工各类假期权益。工资增量向基层一线和薪酬洼地倾斜，切实与工作业绩挂钩，调动员工干事创业的积极性。投保重大疾病保险，

多措并举构建员工健康保障体系。面向全员“普惠制”推行疗休养制度。

推进民主管理。集团积极探索完善以职工代表大会为主要形式的民主管理体系，依据职代会职权与企业管理授权相匹配原则，坚持企务公开。通过定期开展民主生活会、基层调研、合理化建议等方式，倾听员工合理化建议，维护员工合法权益，激发员工参与企业管理热情。

守护员工职业健康。将职业病防治法律、法规、标准和上级主管部门的工作要求及时融入并转化为本单位制度、作业规程和操作手册，建立企业全过程职业健康管理制度，保障法律法规要求能够迅速有效地贯彻落实到各项职业病防治管理活动中，切实保障员工健康权益。

搭建员工成长通道

引育并举，致力于为员工提供释放能量、实现价值的舞台，为员工提供沟通、人力资源、管理技能、运营等专项培训，打造高素质干部人才供应链。

打造员工培训新平台。成功举办了六期皖能大讲堂，分别围绕“双碳”战略目标、战略能源发展现状及未来展望、能源物联网、可再生能源最新技术及零碳路径以及十九届六中全会报告等主题进行深度解读，打造开放共享、高端赋能的培训平台。

开启人才培养新模式。开展领导力培训中心、人才梯队建设两个课题研究。落实人才培养战略，开办青春合伙人训练营、青年人才成长营，筹建领导力培训中心，打造人才培

养新舞台，为培养转型发展需要的“师团长”“连排长”打下坚实基础。

干部队伍活力进一步增强。坚持“德才兼备、以德为先、人岗相适、位能相称”标准，全年提拔中层干部 42 人，交流任职 31 人次，第一次使用实名推荐干部创新机制。推行“上挂下派”，11 名年轻干部双向交流，5 名业务骨干赴省外项目工作。通过开展多层次岗位实践，不断加强干部的思想淬炼和实践历练。

用心用情办好实事

集团坚持以人为本，不仅为员工提供舒适、安全、人性化的工作环境，还十分关心每一个员工的身心健康，帮助员工及时解决心理问题、舒缓精神压力，让员工享受在皖能的工作以及健康优质的美好生活。

深耕厚植企业文化。组建集团公司企业文化建设工作组，访谈调研 13 家单位 116 名干部职工，收集整理 246 条意见建议，对标学习国家能源集团、华润、中国平安、浙能、申能等先进企业文化，召开 6 次课题组研讨会，编制《集团公司企业文化落地经典案例汇编》，形成专题报告。启动“皖能之星”评选工作，以身边人的事迹形成具象化、形象化的“皖能价值观”，传播出有格局、有温度、有情怀的“新皖能”形象。

建立办实事长效机制。坚持依靠群众办企业,深入开展“我为群众办实事”暨深化思想政治“五个一”实践活动,谈心谈话 6929 人、收集意见 9275 条,建立思政工作队伍 539 人,建立基层高层互动、民主管理等 5 类职工意见表达渠道 92 项。梳理汇总 856 项具体实事,细化为“三清单”:建立“我为职工办实事”清单 478 项,已完成 465 项;“我为基层减负担”清单 154 项,已完成 150 项;“我为群众做榜样”清单 224 项,已完成 220 项。



皖能合肥公司召开“我为群众办实事”实践活动集中反馈会

发挥团委生力军作用。组织开展“学党史、强信念、跟党走”主题团日暨与集团公司领导面对面活动、“读党史、守初心、担使命”主题演讲比赛、“庆祝建党 100 周年”学党史主题征文活动,倾听青年职工心声,汇聚青年智慧力量。大力开展“我为青年做件事”主题实践活动,成立“青年员工俱乐部”,邀请 23 家在肥中央驻皖企业、省属企业 50 余人以及集团公司 20 名团员青年开展咖啡交友和践奥运精神

击剑活动，多对青年员工通过联谊活动牵手成功，切实解决青年交友“急难愁盼”问题。赴科大讯飞、华米科技、东超科技和中安创谷等企业交流学习，进一步开阔集团公司团员青年视野。开展“青年突击队”“青年安全生产示范岗”“青春合伙人”等“青字号”活动，服务青年成长。

发挥工会桥梁纽带作用。以职工需求为导向，建立面向职工全员生日、结婚、生育“三必贺”，遇职工生病住院、退休离岗、直系亲属重病“三必访”，对职工合理诉求、家庭致困、特殊困难群体“三必帮”的慰问帮扶机制，努力构建联系广泛、服务职工的工会工作新体系。开展帮扶慰问、疗休养、青年交友等暖心行动，举办金秋毅行、职工篮球赛等文体活动，并组织生产岗位检修技能竞赛，以赛促学、以学促练。组队参加了省国资系统书画摄影展、全省第三届皖能集团“三必须”将员工关爱落到实处

“能化杯”乒乓球赛等，涌现 6 件职工作品获评省国资系统优秀奖项，集团公司篮球队在包河区“双拥杯”友谊赛上以 9 战全胜战绩夺冠。





皖能集团举行 2021 年金秋毅行活动



皖能集团举行 2022 年新春活动

帮扶员工所急所难。集团以座谈、访问、谈心、慰问等形式，将员工关爱落到实处。做好集团公司 2021 年“两节”期间、庆祝建党 100 周年“七一”活动走访慰问困难党员、老党员、困难职工、劳动模范的摸排、汇总上报、慰问金发放等有关工作，慰问人数共计 165 人。完成 41 枚“光荣在党 50 年”纪念章颁发工作。

专题三 集团公司建立“两营一中心”打造人才梯队

为有效支撑集团公司高质量发展战略，提供坚强人才保障，2021年集团公司建立了领导力培训中心，圆满完成青年人才成长营与青春合伙人训练营学员遴选工作。“两营一中心”以提升领导力为核心，致力于打造成为：

领导者培养“主阵地”。围绕新时代好干部标准，借助人才盘点和专业评估工具，建立领导力发展培训体系，帮助各级管理者提升管理素质和领导力。

后备人才供应“根据地”。以管理培训生、青年人才成长营等计划为抓手，推动、落实人才梯队建设工作，培养和孵化管理人才梯队，按照多层次、多类别的培训模式，有针对性地开展能力提升工作。

学习型组织建设“策源地”。整合内外部培训资源，创新培训方式，搭建开放、共享的自助式学习平台，构建集团公司教育培训体系，把能力建在组织上，为各业务单元和职能条线赋能。

青年人才成长营与青春合伙人训练营自发布遴选通知以来，合计收到530份报名表，开展多轮测评，选拔、培养出60名具备管理潜质，认同集团公司企业文化和发展理念，忠于皖能、奉献皖能，愿意在公司经营管理、战略转型中发挥积极作用的优秀年轻干部。



集团公司“青年人才成长营”线上培训活动

环境责任

集团坚持将国家生态文明建设的相关要求落实到具体的行动中，通过调整优化产业结构、实施节能减排改造、开展废弃物协同处置等举措，不断提升能源利用效率和削减污染物排放，积极践行绿色低碳可持续发展。通过开展绿色采购，将环保理念推广至相关方，携手合作伙伴共同保护环境，实现绿色经营。2021年，集团未发生一般及以上环境事件。

绿色发展，建立环保长效机制

助力全省“双碳”行动。集团公司深入学习贯彻习近平生态文明思想，结合国家能源综合改革创新试点省建设工作，紧扣实现碳达峰、碳中和目标，联合合肥国家综合性实验中心能源研究院、清华能源转型研究中心、天津泰达低碳研究中心等国内专业团队共同开展调查研究，编制《皖能视角下全省碳达峰碳中和行动方案》报送省委省政府，为全省“双碳”目标实现提供企业视角。

创新试点能源综合改革。选取长丰县作为国家能源综合改革创新试点县，围绕城市、乡村和工业园区三大板块落实具体改革措施，编制《皖能助力长丰县打造能源综合改革创新试点县行动方案》，提出“1年打基础，2年见成效，5年形成省示范，8年建成全国能源综合改革创新示范县”的中长期目标，描绘了安徽能源革命实践“小岗村”的远景蓝图。

“十四五”规划引领。组织开展《“双碳”目标下集团公司转型发展研究》等专题研究，系统谋划“十四五”实现“碳达峰”“碳中和”的路径和着力点，并将目标任务和具体举措纳入“十四五”规划。根据测算，集团公司将于2030年碳达峰，基本完成绿色转型，“十四五”期间，可再生能源装机规模超过1000万千瓦，力争达到1500万千瓦；建成清洁低碳、安全高效、多能互补、智能创新的现代能源体系和“能源+”产业体系。

绿色经营，建设环境友好企业

筑牢生态环保底线。深入贯彻习近平生态文明思想，牢固树立环保红线意识和底线思维，狠抓环保设备设施日常管理，确保各项污染物稳定达标排放。

排查治理生态环境问题。认真迎接中央环保督察，系统内未发生督办、处罚问题。落实生态环境保护主体责任，坚持问题导向和结果导向，深入开展生态环境隐患排查治理工作，重点检视环保管理“高压线”遵守情况、污染防治攻坚战工作落实情况，按照“日关注、周督办、季度通报”的方法推进协调，确保整治项目按期、保质全面完成推动内部环保督查全覆盖，提出整改问题250余项。完成铜陵百万机组煤场全封闭等40余项环保整治项目。



皖能马鞍山公司党员突击队为长江沿岸清理汛期白色垃圾

提高能源利用效率。集团公司通过加强环保设施管理、实施技术改造等措施，努力提升能源利用效率，促进机组的节能减排成效和经济性能指标持续改善。不断加大节能环保技术的研发、引进及工程示范应用，提升能源的安全清洁高效运行水平。2021年，集团污染物排放全部满足超低排放标准，其中烟尘排放绩效0.01克/千瓦时，排放浓度4.03毫克/立方米；二氧化硫排放绩效0.06克/千瓦时，排放浓度17.65毫克/立方米；氮氧化物排放绩效0.11克/千瓦时，排放浓度31.98毫克/立方米，全面完成年度目标任务。

职工在检查设备



加大节能环保投入。加大节能环保资金投入，积极推广应用先进能源节约与生态环境保护技术，推动节能环保工作取得实效。2021 年度环保项目投资达 1.065 亿元，实施主要能源节约与生态环境保护项目 42 项，节能环保均达到预期目标。

加强碳资产管理。根据中国生态环境部《全国碳排放权交易管理办法（试行）》等相关制度，编制并发布了集团公司《碳资产管理办法（试行）》《碳交易工作规则（试行）》等内部制度，规范碳资产核查与管理，提高碳资产专业化管理水平。研究分析碳市场形势并制定年度碳交易计划，积极参与全国碳市场建设，组织碳资产排查，不断提升碳资产管理能力。委托第三方机构对火电企业开展年度碳排放数据复核咨询服务，并按计划完成 2020 年度碳排放核查报告上报与核查工作。多次组织召开公司碳减排及碳交易工作会议和知识培训。

降低新开发项目环境影响。在项目建设中重视保护所在地生态环境和动植物栖息地，严格执行环境保护“三同时”制度，即建设项目中治污设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入，并积极落实生态环境修复措施，尽可能降低新建工程对周边生态环境造成的影响，维护当地生物多样性，实现企业发展与生态环境和谐共生局面。

绿色能源，打造可持续发展动力

集团公司坚持在产业转型中持续创造经济价值与社会价值，大力发展风电、光伏发电等清洁能源，推动清洁能源战略转型。2021 年完成投资 133.76 亿元，其中清洁能源板块投资 45.76 亿元，占比 34.21%，同比增长 53.71%。

绿色火电转型升级。中央经济工作会议指出，“双碳”目标要坚定不移推进，但不可能毕其功于一役；传统能源逐步退出要建立在新能源安全可靠的替代基础上；要立足以煤为主的基本国情，推动煤炭和新能源优化组合。煤电依然是电力安全的“压舱石”，2021 年集团通过公开摘牌顺利收购新疆潞安协鑫准东和山西潞光发电 35%股权，年末顺利完成神皖能源增资工作；进一步加大煤电清洁化改造力度，降低碳排放水平和供电煤耗。

加快发展可再生能源。顺应我国能源体系清洁低碳、安全高效的转型发展趋势，通过产业并购和自主开发建设，超常规发展新能源、大力发展天然气产业、加快构建“大环保”产业链，在综合能源服务、集中式大型储能、智慧能源、能源科技和碳科技等领域提前布局。持续提升集团可再生能源占比，优化能源供给结构，有效降低碳排放水平。

依托上市子公司省天然气公司，积极推进“气化安徽”，加快省内天然气支干线管网建设，积极布局建设“县县通”“镇镇通”管道，推进天然气进园区、进乡镇，全省 16 个地级市和近一半的县用上了管道天然气，同时积极推进与长三角及邻省天然气管线互联互通，谋划参与沿海沿江 LNG

接收站（加注站），在实现“西气”和“川气”在省内互联互通的基础上，引入 4 家外部气源，为地区社会经济发展提供有力的能源保障。

环保发电公司 2021 年固废处理量达 493 万吨，同比增长 34%，吨发电量提高 24 千瓦时，有效解决了固体废弃物处置占用土地和二次污染的难题。坚持以市场为导向，实施全产业链延伸，主动跟进并参与省内外优质项目开发，积极构建大环保产业链。省生态环境厅公布的企业环保信用评价显示，环保发电公司参评的 11 家子公司中 9 家被评为“环保诚信企业”，2 家被评为“环保良好企业”，为历年最好成绩。其中，长丰环保公司已连续三年获得“环保诚信企业”称号。

新能公司 2021 年发电量 2.38 亿千瓦时，同比增长 120%，节约标煤 9.52 万吨，减少二氧化碳排放 23.7 万吨，产生了积极的环境效益。新能源项目依托厂房、公共建筑等屋顶推广分布式光伏电站，采用“光伏+”方式，实现光伏与种植、养殖业结合发展、与多种能源结合利用。大力开发和收购新能源项目，呈现投产一批、建设一批、收购一批、储备一批的良好发展态势，全年完成项目开发（含并购）共计 981.5MW。

积极探索能源产业新业态。充分利用安徽在能源科技和碳科技方面良好的发展基础和创新优势，广泛链接中科大等一流科研院所和龙头企业，推动自主创新和集成创新。推进

传统工业园区的低碳智慧化转型升级，打造“近零碳”园区，推动园区实现能源梯级利用、多能协同互补和绿色低碳发展。探索谋划全省能源工业互联网平台，实现“煤、油、风、光、储、水、火、气、热、生”等多能互补，推动源网荷储一体化协同发展。探索开发公共建筑节能市场，先后与德国能源署、安徽省建筑设计院、南京希玛格节能科技有限公司等单位进行技术交流，赴安庆市第一人民医院综合能源站等节能示范项目进行调研学习。

集团公司加入安徽省氢能产业发展联盟

2021 年 12 月 10 日，省委常委、常务副省长刘惠主持召开全省氢能产业发展工作座谈会，并为安徽省氢能产业发展联盟揭牌。集团公司作为联盟副理事长单位受邀出席会议，围绕在氢能利用和氢氨融合技术方面的探索做交流发言，表示将与联盟各会员单位共同促进产业链上下游融通集聚，依托安徽在氢能领域的技术和产业优势，推动氢能产业实现跨学科、跨行业、跨部门协同创新，加强氢能共性技术研发攻关，加速氢能产业化、市场化进程，为把安徽建设成为国内领先的氢能产业高地贡献皖能力量。

绿色金融。按省政府和省国资委部署，成立皖能资本公司，发起设立规模 50 亿元的碳中和主题基金，承接实施集团“能源+投资”、“实业经营+资本运作”的双轮驱动发展战略，聚焦新能源、节能环保、能源科技和碳科技等三大领域，积极构建产业、资本、创新三个生态圈。

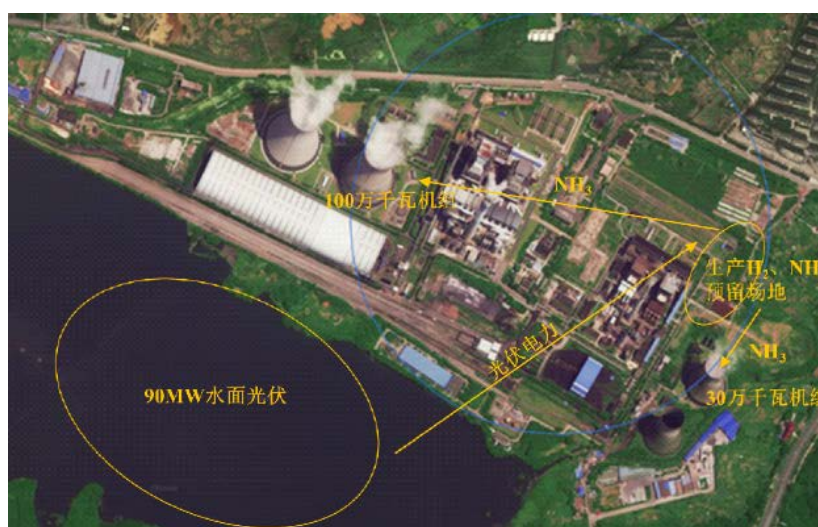
集团公司成功发行安徽首单“碳中和”债券

2021年6月29日，安徽省能源集团有限公司成功发行了安徽省首单碳中和债券，发行金额6.5亿元，期限5年，利率3.78%，与同期LPR利率比较，累计节约财务费用达2828万元。募集资金全部用于具有碳减排效益的绿色产业项目，包括光伏、生物质能等清洁能源项目。募投项目建成运营后预计每年可替代化石能源量23.25万吨标准煤，协同减少二氧化碳排放48.73万吨，减少二氧化硫排放量121.81吨，减少氮氧化物排放量97.78吨，减少颗粒物排放量21.79吨。这是安徽省内首单“碳中和”绿色债券，也是全市场首单支持生物质项目的碳中和债券。本次债券的成功发行是发挥绿色金融导向作用支持集团绿色低碳转型的重要举措，对于探索绿色金融工具支持“碳达峰”“碳中和”目标实现具有重要意义。

专题四 国内首创 8.3MW 纯氨燃烧器点火成功

2021 年 9 月，合肥综合性国家科学中心能源研究院与安徽省皖能股份有限公司联合成立“安徽省能源协同创新中心”，共同组织氨能综合利用发电项目的实施，选择在铜陵公司 30 万千瓦火电机组开展试验。本次掺氨燃烧试验克服了疫情等不利影响，完成了燃烧器设计及制造、试验方案编制、设备及管道布设、控制逻辑组态等各项工作，试验一次成功，在线连续监测燃烧稳定运行 2 个多小时。下一步将根据试验数据对燃烧器等关键设备进行优化设计，逐步推广到 60 万和 100 万千瓦机组试验，形成更大规模的示范应用。此次点火成功意味着火电机组锅炉通过掺氨燃烧实现降碳目标在技术上是可行的，标志着氨能综合利用发电示范项目取得了关键性进展，对全省乃至全国火力发电实现二氧化碳减排具有里程碑意义。

氨能综合利用发电研究示范项目于 2021 年立项，技术路径是“绿电→电解水制氢→合成氨→氨运输→火电厂掺氨燃烧”，主要是通过试验逐步提高火电掺氨燃烧比例，达到有效降低燃煤发电二氧化碳排放和能耗总量的目标，为火电机组“三改”联动提供关键技术支撑，带动火电节能降碳“先立后破”，助推能源结构绿色低碳转型，践行“双碳”战略要求。



工作人员调度掺氨燃烧操作

伙伴责任

皖能集团主动服务省委省政府决策部署，融入安徽发展新格局，致力于打造全省能源战略投资平台、资源整合平台和开放合作平台。积极与各级政府、优秀企业、院校和科研机构等创新群体开展高端对接，围绕解决安徽发展中的基础性问题、创新性问题、重大性问题。

创新合作机制，发挥平台作用

创新链接资源机制。围绕政府发展的痛点和堵点，链接有效资源，提供皖能解决方案。有效开辟产业根据地，转变手法、步法和打法，统筹省内省外两个市场，省内精准链接片区责任单位和对口子公司，推广重点地域“组团开发”模式，打造成为省外能源产业投资者进入安徽的主要合作对接平台；省外根据资源状况及项目成熟度建立新疆、内蒙、陕西、湖南等省外根据地，在新能源、大环保、天然气、储能、综合能源服务、氢氨能源利用等领域落子布局，链接省外资源为安徽赋能。

创新政企合作模式。2021 年集团先后与 50 多个地方政府和企业洽谈对接项目，与阜阳市政府、深圳能源集团等 10 家地市政府、能源企业签订战略合作协议，形成各具特色的合作方式，助力长丰县创建能源综合改革创新试点县；与广德市、宁国市等 11 个市县政府签订合作开发综合能源供应服务站项目；与岳西县政府、国网新源签订合作开发抽水蓄能电站；成立合资公司 15 个，推进实施抽水蓄能电站、综合

能源供应站、生物天然气、绿色智慧园区、能源互联网等一批新项目。巩固了与相关省市及重要伙伴的友好合作关系，提供了省内重大项目投资和运营管理问题的解决方案。2021年集团公司再次荣获安徽省推进与中央企业合作发展工作先进单位称号。



集团党委书记、董事长陈翔赴淮北市拜访并商谈合作

创新产学研用融合。依托安徽创新优势，链接知名院校和科研院所，共同开展新能源、大环保等领域新技术、新业态的研究，推动能源科技和碳科技转化成现实生产力。积极与中科大成立碳中和研究院，布局光伏农业、高效电解水制氢、煤炭清洁利用等项目。与能源研究院开展深入合作，加快氢能发电技术试点成果转化，开展氢能、核聚变方面的对接合作。

创新产融结合模式。加快设立碳中和母基金群，培育“基金+直投”为核心的业务体系，发挥好金融板块市场化业务信息优势和牵线搭桥作用，及时发现系统外新项目投资机会，以融促产，抢占市场先机。



皖能合肥F级燃气-蒸汽联合循环发电工程举行投资合作



皖能集团与红杉资本举行会谈

抢抓战略机遇，加速区域合作

融入长三角一体化发展。安徽省正在由华东地区的能源基地向辐射长三角地区的能源枢纽跨越，集团公司积极对标长三角区域先进能源企业，赴浙能集团开展对标研究，围绕发展战略、产业布局、公司治理、科技创新、资本运作等多方面开展深入调研和交流学习；组织与远景能源、江苏国信集团等进行合作对接，加快推进与沪苏浙区域能源企业合作向纵深发展，推动长三角区域构建清洁低碳、安全高效的区

域能源体系。

响应“一带一路”倡议。集团公司坚持“走出去”与“引进来”相结合，积极响应和落实国家战略部署，认真研究国家“一带一路”政策中蕴含的发展机遇，充分利用国内国际两个市场、两种资源，不断开拓发展业务，长年深耕海外市场，先后为越南、印度等十几个国家 30 个项目提供运维、检修等电力技术服务。

打通外电入皖通道。围绕“疆电入皖”“陕电入皖”等外电入皖通道，与延长、陕投、延能等地方企业合作，积极布局西北风光火储一体化能源基地，天然气、综合能源、垃圾焚烧等产业；与行业龙头企业 and 高校院所“组队”走出去，开展跨区域合作，在电源点布局新能源产业，建设绿色能源基地，探索区域外获取绿色能源和碳排放权，帮助安徽填补能源硬缺口的同时，实现省内碳排放平衡。

“走出去”布局大湾区。皖天然气积极践行集团公司“54321”发展思路，历时十个月，全程跟踪深圳能源燃气投资控股有限公司公开挂牌引战项目，最终成功摘牌 10% 股权。2022 年 1 月 13 日，成功举行“云签约”仪式，实现从实业运营平台转型资本运作平台的重大突破。



皖天然气成功摘得深圳能源燃气公司 10%股权

打造产业生态圈，促进行业发展

集团一贯要求下属企业遵守行业规范和商业道德诚信经营，开展公平竞争，坚决抵制各种不正当竞争手段，并鼓励下属企业积极开展责任采购，打造绿色产业链。

招标审计监管得力。建立尽职调查咨询服务供应商库，坚持招标采购集中管理，完善“黑名单”管理制度，推进重大招标项目现场监督。扎实推进内部审计监督全覆盖，认真接受省审计厅经济责任审计。实行外聘律师和内部法务人员列席决策会议制度，扎实开展企业法律服务和合同审查，进一步推动依法合规经营管理。

信息交流共享。集团公司所属上市公司严格按照监管要求，真实、准确、完整、及时地向市场和投资者传递重大经营信息，树立诚信经营的良好企业形象。为加强行业用户合作交流，更好地服务于全省经济，积极组织召开行业交流座谈会议，共同促进全省能源事业发展。建立透明、动态和可追溯的供应链，持续带动供应商成长。不定期举办供应商培

训活动，向供应商传递环保、安全、健康等方面的社会责任理念，助力建设绿色产业链。

专题五 皖能资本揭牌暨首批 50 亿元碳中和主题基金签约

2021 年 12 月 30 日，皖能资本揭牌暨首批 50 亿元碳中和主题基金签约座谈会在安徽合肥举行。皖能资本公司首期注册资本 30 亿元，承接实施集团“能源+投资”、“实业经营+资本运作”的双轮驱动发展战略，坚持专业投资、价值投资、赋能投资和 ESG 投资理念，充分发挥国有资本摆渡人角色，做赋能资本和耐心资本，在能源行业和双碳领域深耕细作，努力探索出一条组局式、走长路、赚长钱的能源投资公司发展路径。力争通过 5—8 年的努力，培育出具有市场竞争力和影响力的双碳产业基金集群，打造代表安徽形象的能源投资品牌，成为国内一流、行业知名、以能源科技为特色的国有资本投资公司。

会上，皖能集团、申银万国证券、海通证券和广发证券的代表共同签约，发起设立规模 50 亿元的碳中和主题基金。基金的设立主要聚焦能源行业、双碳领域及其他相关领域、承接省委省政府战略意图、基于地方政府平台出资人意愿、承接地方“双招双引”使命，链接国内国际一流投资人以及服务集团能源结构调整，助力实现战略转型等方面，在实现全省绿色低碳发展中展现资本力量。



省能源局局长冯克金和集团公司党委书记、董事长陈翔为皖能资本揭牌

社会责任

在可持续发展的过程中,企业的发展离不开社会的参与和支持,社会的发展也需要企业的创造与贡献。集团公司积极响应国家政策,依法纳税,回报社会。积极利用自身资源优势开展乡村振兴工作,常怀感恩之心,主动回报社会,打造爱心和谐企业。

“疫”不容辞 筑牢防线

公司坚决贯彻落实党中央国务院、省委省政府关于疫情防控的各项决策部署,提高政治站位、加强组织领导,始



终坚持“外防输入、内防反弹”的防控策略,设立党员示范岗、党员示范责任区、党员突击队、党员服务队共计 216 个,在疫情防控、能源保供等“急难险重新”任务中开展活动 849 次,全力以赴保障疫情期间电力和热力稳定供应。

坚持宣传动员到位、防控措施到位、请示报告到位、责任落实到位,根据形势发展变化及时调整应对方案和举措。同时,开展全面督查,督促子公司持续做好常态化疫

情防控工作；各单位各部门全覆盖联防联控，一手抓疫情防控、一手抓生产经营，圆满完成年度各项工作任务。

皖能股份公司收到中国红十字会授予的“中国红十字会奉献奖章”，表彰其在疫情防控工作中所作的贡献。



皖能运检公司青年员工积极参加抗击疫情志愿者活动



点亮社区 美好生活

集团公司的持续发展离不开社区民众的支持，作为企业公民，我们积极参与到社区交流、发展及建设当中，致力于成为社区发展道路上的一盏长明灯，为民众的美好生活增添光彩。

关注社区民生。我们重视与项目运营地的社区关系，在分享社区利益的同时，积极参与社区共建责任。我们结合当地特点和企业自身优势选择投资相关项目，为当地群众提供就业和培训机会，原辅材料尽可能实行当地采购，推动大众

生活改善和地方经济、社会健康发展。

温暖社区人心。我们关心社区长者，通过开展各类志愿活动，时常慰问福利院老人，为他们送去关怀；我们关心社区医疗，员工自愿无偿献血，以尽绵薄之力。

助力社区科教。与学校合作共建“参观学习”、“生产实习”等项目，为不同层次的学生提供走进企业、了解电力生产的机会，并为国内外青年学生提供宝贵的实践机会；我们科学预测企业人才需求，积极为社区创造就业机会。

我们严格贯彻国家政策，诚信守法经营，履行纳税义务，2021 年纳税总额为 6.26 亿元人民币。努力增加就业岗位，年内招聘录用高校应届毕业生 152 名，社会招聘 645 名。

胜利脱贫 衔接振兴

全力做好乡村振兴工作。脱贫攻坚战取得全面胜利后，按照省委、省政府的部署安排，集团公司定点帮扶单位从 1 个增加到 3 个，分别为阜南县焦陂镇牛寨村、临泉县滑集镇南杨小庄村和临泉县韦寨镇仁和寨村，并选派 3 名干部担任驻村第一书记、驻村工作队队长。



集团公司赴临泉调研定点帮扶乡村振兴工作

集团公司党委把巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作作为重大政治任务，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，把该项工作写入了第三次党代会报告，列入了重要议事日程，精心部署，狠抓落实。集团公司党委书记、董事长陈翔先后 3 次赴定点帮扶村，开展走访慰问和实地调研工作，集团公司分管领导和相关职能部门 6 次到帮扶村走访调研。集团公司党委会专题听取有关工作汇报 3 次；制定 3 个村帮扶工作三年规划。

全年向地方政府争取 350.2 万元资金用于支持当地农业项目建设，全集团消费帮扶 86.23 万元，指导 1 个村完成村“两委”换届，组织乡村振兴专题培训 2 次。在省直定点扶贫工作成效考核中获得“好”的等次，集团公司扶贫专员被省委省政府授予“安徽省脱贫攻坚先进个人”称号，集团派驻扶贫工作队 3 年任期考核中获得“优秀”等次。

组织志愿者活动。集团公司大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，鼓励下属企业积极发挥所长，参与社会公益活动，积极组织职工参与各类志愿服务活动，涌现出一大批志愿服务先进典型。

专题六 聚焦“五大振兴” 谱写共同富裕新篇章

集团公司帮扶乡村振兴工作总体思路：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、十九届历次全会精神，贯彻落实习近平总书记考察安徽系列重要讲话指示精神，按照省第十一次党代会部署要求，立足定点帮扶村区位优势、资源禀赋、地方特色，导入集团公司平台资源、产业优势、专业能力，因地制宜，因势利导，以党建为引领，以产业与就业为重点，扶志与扶智相结合，强化定点帮扶责任，创新帮扶方式内容，培育可持续的产业和带不走的队伍，激发内生动力，增强“造血”功能，助力定点帮扶村全面推进乡村振兴。

产业振兴。开展屋顶光伏、坑塘水面资源摸排，储备光伏帮扶项目。推动建设“双创”车间和养鸡大棚，协调27座钢构大棚、3座薄膜温室大棚项目的建设配套资金160.2万，争取价值190万元的蔬菜大棚项目。

人才振兴。2021年组织驻村干部参加“管理能力提升研修班”“选派干部培训班”“2021年乡村振兴战略专题培训班”学习，指导村“两委”圆满完成换届，推荐优秀年轻人才充实村干部队伍。

文化振兴。用以奖扶志的方式，大力做好移风易俗工作，组织300多名村民开展“爱心超市”“秸秆禁烧”

“保洁先锋”“环卫先锋”“好媳妇、好婆婆”评选活动。通过百姓大讲堂、农村文明随手拍等途径，引导群众摒弃不文明陋习。发挥村民议事会、道德评议会等群众自

治组织作用，大力倡导婚事新办、丧事简办，约定办事规模和标准。

生态振兴。参加村内环境整治工作，动员群众清理房前屋后的杂草杂物，组织公益岗位人员、护林员有计划开展环境整治、基础设施维护、绿植绿化等工作。仁和寨村完成整村道路全面亮化、道路硬化、沟河塘整治、两个文化广场建设等工作收尾。

组织振兴。顺利完成村“两委”换届，注入新鲜血液。规范开展“三会一课”，引领党员群众在日常开展的环境整治工作中发挥带头模范作用，全面加强基层党组织建设，实现乡村治理与党建工作深度融合。



集团公司党委书记、董事长陈翔赴临泉县指导乡村振兴

责任展望

展望新的一年，皖能处在新的历史方位，正迈向新的征程，面对省委、省政府对皖能的新定位、新要求，“二次创业”的号角已经吹响，皖能人将更加坚定地坚持“54321”发展思路，坚持“战略引领、执行有力”，加快推进全面战略转型，在全省能源结构战略性调整和“双碳”目标行动中打主力、当先锋。

新的一年，让我们稳中求进，固本强基。首要的是稳住基础、稳住阵脚、稳住业绩、稳住基本盘，蹲实马步、慎重初战，不触安全环保红线，严守廉洁从业底线。把“进”作为“稳”的出发点和落脚点，迅速进入阵地、切入赛道，把“稳”的成效体现在全年的经营业绩、项目开发、投资增长上。

新的一年，让我们聚焦突破，拥抱变革。对上接好天线、对外嫁接资源、对内修炼内功，把国有资本投资公司改革作为总牵引，聚焦全省能源结构调整和“双碳”目标行动的重大战略任务和需求，调整作战关系、重构管理体系，努力在项目开发、科技创新等方面迈出更加坚定的步伐。

新的一年，让我们打桩布局，聚势谋远。围绕“四个重构”打桩、基于“十四五”目标布局，夯实数字化、平台化、人才供应链基础，围绕形成和提升生态主导力，在新能源、大环保、天然气、储能、综合能源服务、氢氨能源利用等领域，巩固、拓展、建设皖能特色的产业根据地。

新的一年，让我们争先进位，向新而生。希望“相互成就、彼此映照”成为无数皖能人奋斗中最温暖的力量，坚定打好经营效益翻身仗、项目开发志气仗、深化改革攻坚仗的信心，让越来越多的不能变成可能，让越来越多的潜力变成能力，让越来越多的机遇变成我们发展的果实。

意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。为持续改进集团公司社会责任工作及社会责任报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成意见反馈表中提出的相关问题。

选择（请在□中打√）	很好	较好	一般	较差	很差
1. 您对本报告的总体评价是	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 您认为集团公司履行社会责任做得如何	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 您认为本报告的设计如何	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 您对本报告的建议：					
5. 您对集团公司履行社会责任的建议：					

如果方便，请告诉我们关于您的信息：

姓名：

职业：

单位：

电话：

邮箱：