



为世界 制造美好
MAKE THE WORLD BETTER

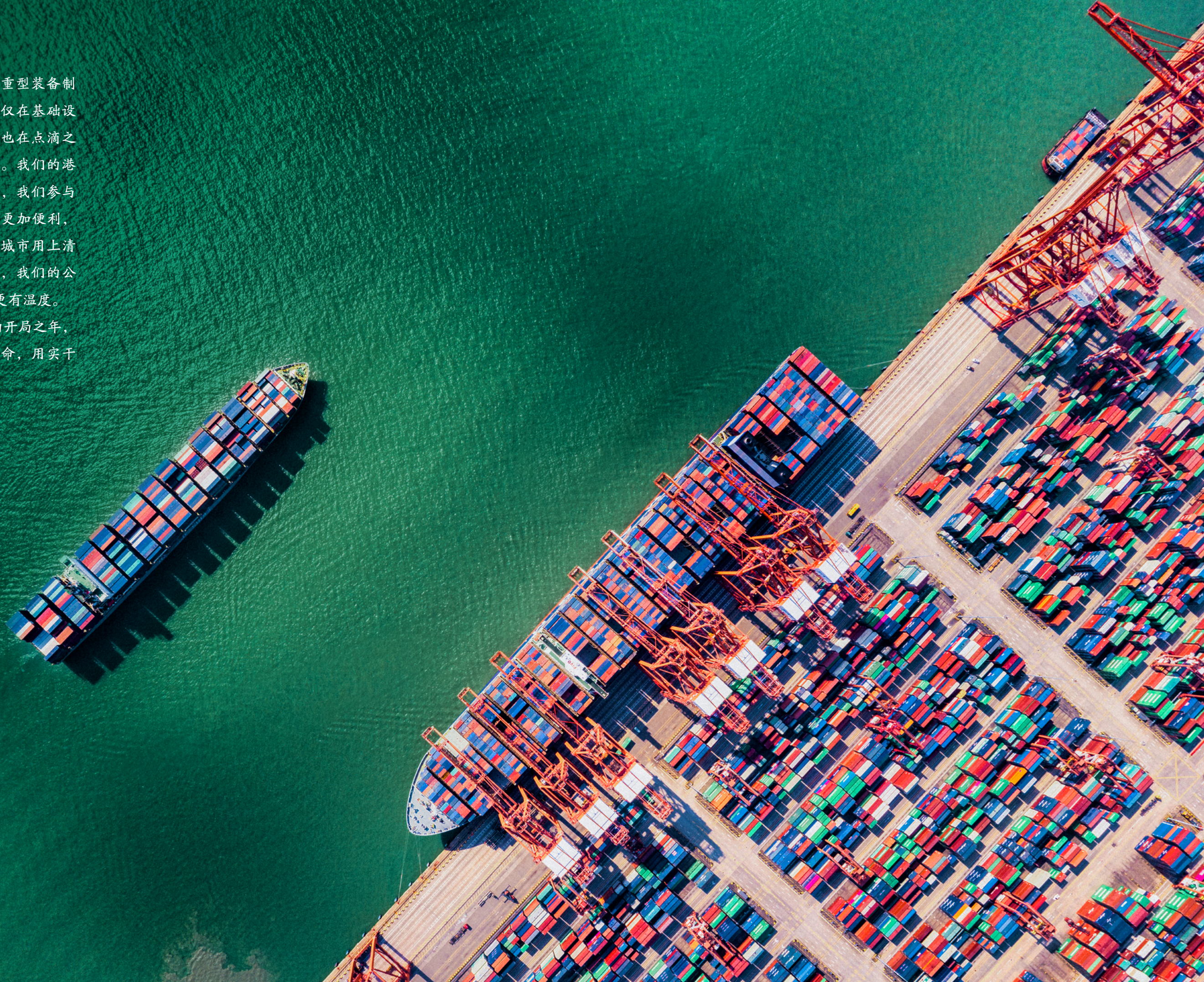
2021 社会责任报告 Social Responsibility Report

地址：上海市浦东新区东方路 3261 号
邮编：200125
电话：021-58396666
传真：021-58399555
www.zpmc.com

上海振华重工（集团）股份有限公司
Shanghai Zhenhua Heavy Industries Co., Ltd.(ZPMC)

振华重工是一家从事重型装备制造的企业。我们的产品不仅在基础设施建设中发挥重要作用，也在点滴之间改变着人们的日常生活。我们的港机助力全球物流效率提升，我们参与建设的桥梁让人们的出行更加便利，我们的光伏、风电项目让城市用上清洁能源，我们的民生产品，我们的公益行动，让每一天的生活更有温度。

2021年是“十四五”的开局之年，让我们不忘初心、牢记使命，用实干精神，携手共创美好生活。





关于本报告
On this report

组织范围	本报告涵盖上海振华重工（集团）股份有限公司及分、子公司，上海振华重工品牌名称为“ZPMC”。本报告中，上海振华重工（集团）股份有限公司，也简称“振华重工”“公司”“我们”等。
时间范围	本报告为年度报告，时间跨度为2021年1月1日至2021年12月31日，部分内容可能超出上述范畴。
发布情况	本报告为振华重工自2009年以来发布的第14份年度社会责任报告。
内容说明	本报告不存在虚假信息、误导性陈述，振华重工保证内容的真实性、准确性和完整性。 本报告所涉及财务数据仅做参考，财务数据以公司年报为准。如无特别说明，报告披露的金额均以人民币计量。 本报告所用工程设备图片均为公司承建工程、自有设备或装备产品。
参考标准	振华重工依据联合国可持续发展目标、GB/T36000-2015《社会责任指南》及利益相关方的期望编制了本报告的主体内容。
获取方式	本报告以印刷版和电子版两种形式发布，电子版可在振华重工网站 www.zpmc.com 下载浏览。 若需获取纸质版报告，或对本报告有任何建议和意见，您可按以下方式联系我们：



联系部门：上海振华重工（集团）股份有限公司党委工作部（党委统战部、企业文化部、工会办公室）
通信地址：上海市浦东新区东方路3261号
电话：021-58396666
传真：021-58399555

振华小档案

- 企业性质

国有控股 A、B 股上市公司、“双百行动”综合改革试点企业，成立于 1992 年
- 企业规模

1 个总部、8 个生产基地，在全球设有 28 家海外分支机构
- 行业地位

岸边集装箱起重机产品市场份额连续 25 年全球第一，达到 70% 以上，产品远销世界 105 个国家和地区
- 我们的业务板块

包括港机、海工、船运业务在内的核心主业；“大重特”型钢结构、海上风电、智慧停车业务在内的成长性业务；备件业务等后市场服务和创新业务；金融与投资业务；装配式建筑、民生工程、新能源业务在内的新业务

我们的企业文化

- 企业愿景

建成具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流装备制造企业
- 企业使命

世界上凡是有集装箱装卸的港口，就要有上海振华生产的集装箱起重机作业
- 企业精神

敢为人先、引领世界
- 企业核心价值观

公平、包容、务实、创新

2021 年社会责任核心议题识别

2021 年，根据国家、行业相关政策，公司发展形势及利益相关方的诉求，振华重工识别了以下重点议题，并在《社会责任报告》中加以阐释。

重要议题一：

国有企业三年改革行动

2021 年是国有企业改革三年行动的关键之年。振华重工深度响应国资委、中交集团的号召，依据内外部发展形势，审慎推进组织机构与体制机制改革，优化人才队伍，释放发展活力，为企业高质量发展奠定基础。

重要议题二：

科技创新

科学技术从来没有像今天这样深刻影响着国家前途命运，从来没有像今天这样深刻影响着人民生活福祉。在科学技术向前发展的道路上，创新是第一动力。振华重工将科技创新作为公司发展经营的重要理念，并作为 2021 年度社会责任工作最重要的议题，全年开展多项工作，并研发了众多国际、国内领先的装备产品。

重要议题三：

绿色发展

振华重工认为，一家优秀的企业，不仅能够为用户提供优质的绿色产品，还能够为员工提供健康、安全的工作环境。2021 年，振华重工深入解读“推动绿色高质量发展”的深刻内涵，并郑重地将其纳入年度重点议题，通过研发绿色产品、优化生产工艺、加大绿色生产投入等，进一步推进振华重工的绿色高质量发展。

重要议题四：

精准帮扶与社会公益

打赢脱贫攻坚战，是全面建成小康社会的标志性指标。在“十三五”全面收官、“十四五”正当开局之时，精准扶贫需要更加广泛、更加有效地动员和凝聚各方面力量。2018 年，振华重工确定云南怒江州兰坪县兔峨乡为定点帮扶对象，通过教育扶贫、消费扶贫、就业扶贫等渠道，助力打赢精准脱贫攻坚战，为全面建设小康社会贡献力量。

目录

Contents

007 · 责任聚焦

用改革释放发展活力

- 008 · 数字里的改革
- 013 · 倾听改革故事

019 · 第一章

创新振华

- 020 · 一、定义未来工业装备
- 025 · 二、探索广袤海洋
- 027 · 三、搭建具有活力的创新机制

031 · 第二章

绿色振华

- 032 · 一、研发绿色产品
- 035 · 二、开发清洁能源
- 038 · 三、加强绿色管理
- 039 · 四、培育绿色文化

041 · 第三章

价值振华

- 042 · 一、加强市场开拓
- 045 · 二、坚持安全生产
- 049 · 三、依法合规与风险防范

- 050 · 四、推进党工团建设
- 057 · 五、推进反腐败建设
- 060 · 六、我们的社会责任管理

063 · 第四章

人文振华

- 064 · 一、培养员工成长成才
- 067 · 二、无微不至的人文关怀

071 · 第五章

共赢振华

- 072 · 一、保障和改善民生
- 076 · 二、助力城市发展
- 078 · 三、加强国际合作
- 083 · 四、推进社会公益与精准帮扶
- 087 · 五、建设和谐社区

089 · 专题

媒体看振华

- 090 · 一、内部媒体平台建设
- 091 · 二、加强社会媒体沟通

责任聚焦

用改革释放发展活力

2021年，是国有企业三年改革行动的关键之年，也是振华重工成立第二十九年。对于振华重工而言，“ZPMC”品牌在国际市场上为中国港机赢得了美誉，也面临着诸多发展困境。三十而立、不破不立。为了进一步释放发展活力，更好地提升企业效益、承担央企使命，振华重工以刀刃向内的姿态，大刀阔斧进行组织机构改革，全员起立竞聘上岗，实现企业发展和员工发展的双赢，为高质量发展奠定基础。

数字里的改革

召开 **10 次** 专题改革工作会，改革相关党委会、务虚会、研讨会、沟通会、党组织书记例会、员工座谈会、职代会等共计 **38 次**；

5400 余名员工 参与调研。其中有 64% 的员工认为改革势在必行；

总部各单位举办员工选（竞）聘共计 **6 轮**；

总部职能保障部门由 22 个压缩至 **12 个**；

公司中层干部岗位编制从 124 个压缩至 **92 个**；

总部职能部门编制从 445 人精简至 **259 人**；

新机构总部中层干部平均年龄 **43.5 岁**，平均年龄降低近 **4 岁**，人才梯队得以优化。

振华重工改革日历回顾

3 月	系统研判振华重工全面深化改革和高质量发展的一系列重大思路和措施。	4 月	正式成立改革办公室。
5 月	公司召开第 4 次改革工作会，调研中国一重，学习改革经验。	6 月	公司召开改革务虚会、党委会、员工座谈会，会议审议通过《上海振华重工（集团）股份有限公司总部相关机构调整方案（草案）》，并公开向全体职工公开征集意见建议，累计收到邮件 52 封。
7 月 5 日	印发《总部相关机构调整方案》，进入中层领导竞聘程序。	7 月 31 日	公司召开第二届第二次职工代表大会，广大职工代表认真讨论，以无记名投票的方式高票通过了《公司总部机构改革员工安置方案》。
8 月	宣布总部中层正职、副职领导岗位竞聘完成。	9 月	进行新任干部考察。员工全体起立，进行全员竞聘上岗。

振华重工改革进程

3 月 16 日，中交集团站在战略和全局的高度，提出了加快推进振华重工全面深化改革和高质量发展的一系列重大思路和措施，措施详实，针对性强，是集团指导推动公司改革和发展的重大战略部署。收到该指导意见后，公司战略发展部立即组织各单位学习并征询意见。公司上下高度重视《指导意见》的学习、宣贯和落实工作，公司党委第一时间统筹召开理论中心组学习会，专题学习《指导意见》，逐步做到内化于心、外化于行。

公司战略发展部在 4 月份向各部门各单位广泛征集意见和建议，并牵头编制了关于落实该《指导意见》的实施方案。公司在全面盘账对标的基础上，准确评估自身资源和能力，紧扣《指导意见》要求，分类制定实施计划，细化工作目标，完善具体举措和落实路径，量化目标成果，制定了详细的实施工作方案。该《实施方案》已通过公司党委会审议，并分发各单位参照执行。

◆公司调整全面深化改革领导小组

4 月 13 日，为适应公司领导分工调整，进一步加强公司深化改革工作的组织和领导，完成国资委、中交集团交办的各项改革任务，确保公司各项改革方案按节点落地，经公司研究，决定对领导小组进行调整。

◆公司开展员工改革发展共识调研活动

4 月 14 日，公司党委工作部组织公司正式职工开展关于改革共识的线上问卷调查，共分为五个方面：思维认知、现实评估、发展导向、改革认识、基本信息。每个方面有 10 个问题，共 50 个问题。共有 5400 余名员工参与调研。其中有 64% 的员工认为，开展全面深化改革对公司发展有明显推动作用，势在必行；在关于公司最迫切需要改革的事项中，排名前三的分别是三项制度、组织架构和制度体系。这充分说明，广大职工对公司改革有着前所未有的期待和关注，公司上下已经充分凝聚起改革共识。只有通过全面深化改革公司的发展之路才能越走越宽，广大职工的长远发展利益才能得到保障。

4 月 28 日，公司印发《关于成立振华重工改革办公室的通知》，正式成立改革办公室，并明确其职能定位：负责牵头公司各项改革工作，负责全面深化改革领导小组日常事务工作，负责开展公司改革重大问题的政策研究，统筹提出改革方案和措施，协调督促落实全面深化改革小组决策事项、工作部署和要求。公司通过 OA 发布《总部机构调整方案》（草案）

6 月 17 日，公司通过 OA 系统发布了《总部相关机构调整方案》（草案），向全体职工公开征集意见建议，累计收到邮件 52 封。

7 月 20 日，公司印发《总部相关机构调整方案》。本次机构调整重点整合公司科研、营销力量和生产资源，设立 3 大业务部门，将原先总部 22 个部门和 7 大子集团管理部门的两层架构压减成为总部 12 个职能、保障部门，总部部门数量压减 45% 以上。

◆公司总部机构改革员工选（竞）聘及安置工作启动

8月2日，公司正式印发《振华重工总部机构改革员工选（竞）聘及安置工作总体方案》。

8月3日，发布《关于成立总部机构改革员工选（竞）聘及安置工作领导小组、专项小组的通知》《振华重工新机构中层领导人员岗位及职数一览表》。

8月4日，发布《振华重工总部机构改革员工安置工作方案》，正式拉开总部机构改革员工选（竞）聘及安置工作序幕。

◆公司中层正职领导岗位竞聘整体工作完成

8月2日，公司新机构正职领导岗位竞聘工作全面启动。本轮竞聘报名总人数 48 名，40 人通过基本资格审核并参加笔试，39 人进入面试环节，经公司党委会审议，最终聘任 23 人担任正职或副职（主持工作）领导岗位，其中 5 人涉及考察提拔程序。

8月19日，各新机构部门正职启动交接工作，开始履职。

8月29日，拟提拔的 4 人完成组织考察流程，提交党委会审议通过，正式任职。

◆公司中层副职领导岗位竞聘整体工作完成

8月10日，公司新机构副职领导岗位竞聘工作正式启动。

8月19日，新机构副职领导岗位竞聘进行集中笔试。本轮竞聘报名总人数 223 名，共计 212 人通过基本资格审核并参加笔试，142 人进入面试环节。

8月29日，经公司党委会审议，最终聘任 31 人，另有 14 人要履行组织考察流程后再予提拔。

◆公司总部部门员工及相关部门内设机构正副职岗位竞聘工作同步启动

8月27日，第三轮新机构内设机构正职及总部部门员工岗位竞聘工作同步启动。

8月30日，为进一步优化部门内设机构领导岗位竞聘流程，经公司党委会讨论决定，调整内设机构正副职领导岗位、总部部门和任务中心员工竞聘相关工作，同步开展第三轮部门内设机构正职领导岗位、第四轮部门内设机构副职领导岗位竞聘。

◆公司制定三项制度改革方案

8月17日，公司印发了《振华重工三项制度改革行动方案》，并报中交集团备案。

8月19日，制定《振华重工新机构定岗定编方案（试行）》，紧密配合总部机构改革方案的实施，进一步优化公司人力资源结构。

聚焦



振华重工召开职工代表大会暨总部改革阶段总结会

振华重工召开职工代表大会暨总部改革阶段总结会

2021 年 11 月 2 日，振华重工在总部召开职工代表大会暨总部改革阶段总结会，全面总结了前阶段总部机构改革及员工选竞聘工作情况。

在为期近一年的改革进程中，公司基本完成了组织机构精简，管理层级压缩，全体起立和全员选竞聘，优化业务与人才布局，员工对改革认知经历了“期待—支持—拥护”三个阶段，通过改革激发了员工干事创业的激情，对新机构、新岗位、新工位充满了向往与憧憬。

大会还系统部署了公司后续改革发展工作，包括员工职业发展、薪酬绩效等改革配套制度的推进，管控流程的梳理等。



倾听改革故事

大道直行需策马 风正潮平好扬帆

初心：刀刃向内，破解发展难题

2021 年是国有企业改革攻坚之年。国资委密集部署，央企乘势而上，在做大做强做优国有资本的进程中按下改革“快进键”，跑出改革“加速度”。3 月，中交集团印发《关于振华重工全面深化改革、推动高质量发展的指导意见》，站在战略和全局高度，提出加快推进公司全面深化改革和高质量发展的系列重大思路 and 措施。

4 月 14 日，一场共有 5400 余名公司员工参与的问卷调查，让员工的改革意愿从“星星之火”演变成“燎原之势”。敏锐者开始讨论：公司要改革了？怎么改？改成什么样？

历时 6 个多月，答案揭晓。

从 4 月 20 日振华重工改革办公室正式成立到 10 月 23 日总部第六轮员工岗位完成选（竞）聘，公司前后共召开改革相关会议 30 余次；审议通过《总部相关机构调整方案》《总部机构改革员工选（竞）聘及安置工作总体方案》《振华重工新机构定岗定编方案（试行）》等多项重要改革文件。

布局：以点带面，擘画改革全局

习近平总书记指出，“全面深化改革，全面者，就是要统筹推进各领域改革，就需要有管总的目标，也要回答推进各领域改革最终是为了什么、要取得什么样的整体结果这个问题。”

对于公司而言，这个总目标就是通过改革，实现企业发展和员工发展双赢。“本次改革不以减员为目的，终极目标是激发活力、创造价值”。公司党委书记、董事长、总裁刘成云在多个场合反复强调，为改革明确方向。

广大员工对公司组织架构、三项制度和制度体系改革的呼声最高。全面推进改革既是民心所向，也是一项复杂的系统工程，绝不是就某一领域、某一问题展开的小范围、局部性改革。加强改革顶层设计，加强各项改革关联性、系统性、可行性研究，关乎全局。

按照目标导向及问题导向，基于市场化原则、资源能力匹配和积极稳妥有序推进原则，公司全面深化改革领导小组及改革办公室，通过外部对标、内部调研、专业咨询、倾听民意等方式，制定公司改革“路线图”和“时间表”。方案明确将总部作为改革“第一站”，以组织架构调整为切入点，鸣响改革“第一枪”。

经过改革，总部职能保障部门由原来的 22 个压缩至 12 个，建设集约、精干、高效“强总部”格局初现；公司中层干部岗位编制从 124 个压缩至 92 个，总部职能部门编制从 445 人精简至 259 人；诸多员工向经营一线、生产一线、技术研发一线等业务岗位转型，壮大公司“打粮食”队伍；新机构总部中层干部平均年龄 43.5 岁，平均年龄降低近 4 岁，人才梯队得以优化。



破局：删繁就简，释出改革实效

公司超过 50% 的员工在改革共识调研问卷中认为，当前公司组织架构存在管理层级多、机构臃肿、管理链条长、横向协调差等问题，导致内部沟通成本高、管理效率低、责权利不清、风险防范差，总部无法真正有效发挥“大脑”和“中枢”的作用。

今年 7 月，公司上下期盼已久的《总部相关机构调整方案》正式发布。经过调整，总部组织机构及管理层级得以简化，科研、营销及生产资源得以整合。“这次组织架构调整，打破以往的‘部门墙’，更有利于公司集中资源优势。”在运营管理部负责人许益君看来，以往运营管理部在进行项目后预算时，既当“运动员”，又当“裁判员”。“新的组织机构及其职能划分，清晰界定责权利，实现管办分离，更有利于公司提高管理效率。”不仅如此。在新的组织架构中，公司原各部门供应链建设与维护、物资设备采购、供应商管理等工作并入运营管理（供应链管理部），采用更加集约化、专业化、精细化的方式实现上述职能的综合管控，“发挥出 1+1>2 的功能。”许益君说。



广大员工的感受则更为直接，“以往，需要几天才能审批完的流程，现在最快能在 1 天里批完，工作体验感提高了。”一位员工笑着说。

如此成效，来之不易。

回首 4 月中旬改革刚推行时，改革办成员朱远航坦言压力与阻力并在。为确保改革方案整体谋划的科学性，公司就改革内容反复沟通酝酿、班子多次集体研讨并在全公司范围内征求意见。5 月，公司全面深化改革领导小组远赴齐齐哈尔，“取经”中国一重。“改革的决心有多大，改革的效果就有多明显！”通过对标，公司看到了改革激活一池春水的实效，也更加明确了一鼓作气深化改革的决心。

“方案制定过程中，大大小小的研讨会不知开了多少，经常从白天讨论到晚上。工作日没时间，就利用周末时间开。忙起来，饭点就吃外卖，在会议室对付一下，吃完继续开。”朱远航回忆说，“会上讨论十分激烈，也不乏情绪激动时。有时候为了一句话、一个细节、一个词，大家要‘吵’很久。”

6 月 17 日，公司召开改革方案沟通会，就《总部相关机构调整方案（草案）》向全体员工进行宣讲及意见征询，累计收到意见建议 130 余条。“我们会逐条进行释疑，对于员工集中反馈的问题，我们会汇总上会，经讨论后采纳。”改革办马矜说，“这些意见和建议侧面反映了广大员工对改革的高度重视和关注。”7 月 20 日，经完善，《总部相关机构调整方案》正式印发。



攻关：全员竞聘，奏响改革号角

从“要我干”到“我要干”“我能干”，全员竞聘在全公司范围内激发的“鲶鱼效应”正在慢慢显现。“全员选（竞）聘让员工有了危机意识，点燃了大家心中的火苗，也充分激发了干事创业的热情。”随着全员落座，不少部门负责人如此感慨。

时间倒回至 8 月。彼时，以总部中层干部全体起立、全员竞聘为标志，改革号角正式奏响。所谓的“全员竞聘”，并不是简单的起立再坐下，而是在聘请外部专业机构为公司设计更符合市场需求和国企发展的组织架构之上，再重新分配管理层级和职数。这意味着公司要冲破固有“舒适圈”，突破既得利益的羁绊，难度可想而知。

很快，杂音、噪音和谣言浮出水面。为确保改革顺利推进，公司主动出击、及时辟谣，用实际行动扼制谣言扩散：不仅多次召开专题会议研究讨论，同时还通过职工代表大会、员工座谈会、开通咨询热线和邮箱等方式听取广大干部职工的意见建议；审慎出台、及时发布竞聘方案，并引入第三方机构全程负责本次竞聘工作，公司纪委工作机构和职工代表全程监督；从竞聘的笔试名单、面试名单到最终

发布，每个关键环节都要经过党委会集体讨论、民主决策，充分保障了每位竞聘者的权益。

“面试人选究竟是如何产生的？”“参加面试人员名单为何不公开？”“为什么不公布笔试成绩？”8 月 24 日，总部新机构副职领导岗位竞聘笔试成绩出炉。与之同时出现的，是一些竞聘者对竞聘公平公正性、参加面试人数及名单公开等问题的质疑。问题纷繁复杂，员工情绪波动，如果不及时释疑，极不利于改革推进。

8 月 25 日，公司召开总部新机构中层副职领导岗位竞聘工作沟通会，对中层副职竞聘过程中大家关心的问题一一说明和宣贯。不仅如此，同一天，公司连续在 OA 发布两条重要通知，一是《关于对中层副职岗位竞聘有关事项的说明》，另一条是《关于中层副职岗位竞聘初试分数查询的通知》，集中回应广大员工质疑和关切。“之前我确实有些许情绪，我不明白为什么我没能进面试，公司不公开笔试成绩又是何为？心里有不满也有委屈。”一名竞聘者诉说道，但看到 OA 发文后，我的疑虑被一一解答，很快也就释怀了，“很感谢公司能周全顾及到每一位竞聘者的隐私，并开通查分通道。”

3 个月，六轮竞聘，2000 余人踊跃参与。通过竞聘，公司广大员工干事创业的积极性得到激发和释放，人才队伍得以优化，干部“能上能下”，员工“能进能出”成为新常态。

深化：建章立制，捍卫改革成果

随着机构调整和人员就位，改革后的机构职能正在发生“化学反应”。在改革迎来“新旧交替”之际，公司各部门全力投入权限边界厘清环节，在细化和明确内容职责分工基础上，做到了相关制度及流程的有效移交和落实，顺利完成新老机构过渡，初步释出机制改革活力。

2021 年是中交集团制度建设年，公司制度建设与资源管理任务艰巨。改革共识调研问卷显示，制度体系的改革呼声仅次于“三项制度”和“组织架构”。刘成云曾指出，公司现有各项制度繁多，达到 700 余项，并存在重叠、冲突、缺乏时效性等问题，需要重新梳理、精简更新。如今，公司制度清单梳理工作取得最新进展：除拟废止的制度外，公司总部现有制度压缩至 248 项；出现了一系列新鲜、完备的制度办法。

10 月 18 日，经过广泛征求意见和深入研究，《上海振华重工（集团）股份有限公司职务职级体系管理办法（试行）》正式印发实施。《办法》规范了职务职级名称、统一了职级评定程序、明确了职级晋升与降级条件，并且贯通了员工职业发展的横纵通道。比如 M 岗的员工既可以继续深耕管理序列，纵向晋升发展；也可以结合个人发展意愿和公司发展契机，向 P 序列或 PM 序列转换，横向交流拓展。最终目标是让各类人才都有干事的奔头，都有成长的空间，确保人才有更大的自由流动空间。组织人事配套制度相继出台，为激发改革活力奠定制度基础。

“后续，我们将加强制度执行过程监督，协同相关部门，形成行之有效的奖惩办法，发挥高效考评的导向性与约束力，达到提升管理与发展质效的目标。”战略发展部（董监事会办公室）部长李琛浩说。此外，根据改革发展要求，为优化公司管控及流程体系，公司聘请外部咨询机构，战略发展部（董监事会办公室）多次与各部门讨论，逐步梳理总部权责界面，明确对下管控的深度与广度。目前，《振华重工权责手册》《振华重工总部对下授权正面清单》及《振华重工总部对下授权负面清单》已确定基本的方向和框架。

“苟日新，日日新，又日新”，改革只有进行时没有完成时。面对改革后半篇文章，公司只有再接再厉，久久为功，才能发挥好改革的作用，最终实现公司高质量发展。



SDGs 回应



工业、创新和基础设施



可持续城市和社区



负责任的消费和生产

第一章

创新振华



理念与目标

振华重工致力于推动和改善重型装备制造业的发展，我们坚信，创新赋能的工业，将会更智能、更高效、更环保，从业者的幸福指数会更高，能为社会贡献更多的价值。

一、定义未来工业装备

港口是链接世界贸易的重要枢纽，也是经济发展的晴雨表。随着国际贸易的发展，以及船舶大型化的发展趋势，码头需要以更加高速的效率进行运转，港口设备升级换代的需求也日益突出。作为全球最重要的港口机械制造商之一，振华重工正布局新一轮“码头革命”，为港口的发展创新智能装备与技术支持。

聚焦



振华重工研制的两代 ULD AGV 小车



振华重工研制的第二代 ULD AGV 小车

自主研制航空板箱 AGV 正式亮相！

2021 年，由振华重工自主研制的航空板箱 AGV（ULD AGV）及系统首次在全国民用机场建设管理工作会议上亮相。振华重工 AGV 团队早在 2018 年就与

鄂州花湖机场运营方顺丰航空一起探究用于装载航空板箱（ULD）

的新型 AGV 产品，于 2019 年完

成了第一代 ULD AGV 产品的可行性研究与最终验收。于 2020 年

在杭州萧山机场完成实景测试工

作。2021 年在总结经验后，完成

了第二代 ULD AGV 的研发与制

造，并最终亮相民航大会。两代

ULD AGV 具有整机结构设计紧凑、外观设计富有科技

感、智能化程度高、系统集成度高等特色，

成功研发标志着振华重工 AGV 产品在航

空运输领域获得重大突破。

ULD AGV 搭载的无人驾驶技术

多传感器融合导航、卫星导航、激光雷达、UWB、视觉识别等最新无人驾驶技术。



多传感器融合导航



卫星导航



激光雷达



UWB



视觉识别

聚焦



振华重工建造的自动化轨道吊发运

打造高性能自动化铁路轨道吊

2021 年，振华重工为 DPW 温哥华设计制造了 5 台自动化铁路轨道吊。针对铁路自动化控制使用工况，在以往铁路轨道吊基础上专门研发的一款全新机型，采用全新 8 绳缠绕形式，大车采用世界首创的暗轨水平轮和折叠式大车救援推拉装置，对于同类布置的码头具有参考价值。该设计方案为需要小车回转运动的自动化铁路轨道吊用户提供了全新选择。该项目是公司首次进入加拿大市场的自动化轨道吊项目，竞标阶段用户便高度认可公司的技术方案，该项目的成功发运，对公司进一步开拓加拿大自动化轨道吊市场具有重要意义。

履责故事

振华重工与粤港澳大湾区首个全自动化码头

2021 年 6 月 23 日，在广州南沙四期全自动化码头前沿，随着船舶装箱作业开始，一辆辆装载着集装箱的无人驾驶智能导引车（IGV）按照车队管理系统为其智慧规划好的最优路径，正有序地从堆场轨道吊手中接过集装箱，驶出堆场，前往岸边；随后红白相间的自动化岸桥开始按照系统下发的指令，精准对位、起吊装船……整个作业流程行云流水，一气呵成。

这意味着粤港澳大湾区首个全自动化码头首次全流程实船作业取得成功。作为系统总承包商，振华重工与广州港联手，在项目中创新融入新一代物联网感知、大数据分析、云计算、人工智能、5G 通信等先进技术，打造了全球首创“北斗导航无人驾驶智能导引车、堆场水平布置侧面装卸、单小车自动化岸桥、低速自

动化轨道吊、港区全自动化”的“广州方案”，不仅在经济效益、绿色环保和人工智能等方面体现出领先优势，也为全球“老码头”的自动化升级改造提供样板。

联合打造最强“中国芯”

在南沙四期码头上，各类设备分工明确、任务明晰：巨大的岸桥自行挥舞巨臂，自动化轨道吊在堆场稳若泰山，IGV 有序往来，在这智能化作业场景的背后，是“中国芯”——自动化码头软件系统的有力支撑。

由振华重工、广州港集团、华东电子联合研发的全球首个水平布局、侧面装卸的“国产化”自动化码头软件系统，是一次全新的尝试。其中，最新一代自动化码头操作系统（TOS）实现了码头生产作业各



环节的信息化管控；智能调度系统作为“智慧大脑”，可根据各个设备的实时状态和作业计划，以秒为单位智能、高效、灵活地分配任务指令，满足 7*24 小时不间断运行的作业需求；以车队管理系统为代表的最新一代设备管理系统（ECS）则进一步实现了对码头所有设备的全方位智能化管控。这套“中国芯”在南沙四期项目上首次商业落地，标志着我国自动化码头核心技术实现自主可控。

堆场水平布局的“新生”

在实船作业现场，船舶装箱作业启动。只见自动化轨道吊有条不紊地下放吊具，抓取集装箱；与此同时，IGV 精准驶入交互车道，准时就位，从轨道吊手中完成取箱任务。

“南沙四期一改全球多泊位自动化码头堆场垂直布局的模式，创造性设计堆场水平布置形式。”振华重工广州南沙四期项目执行总经理雷晋生说。“传统的布局，全新的效果。”通过最大化挖潜水平堆场布局优势，大幅度减少轨道吊大车的频繁移动，最终实现“轻型 IGV 多动、重型轨道吊少动”的作业模式，在大大降低建设、运营成本的同时，提升码头整体装卸效率，独创的堆场水平布局形式，使传统码头的自动化升级不再“遥不可及”。

南沙四期码头的自动化建设方案，不仅在模式上属于全球首创，可大规模进行复制，同时也为堆场水平布置的传统集装箱码头自动化升级改造提供了技术借鉴。此外，还为整个港口行业的自动化码头发展提供了更低成本的解决方案。

全球首创码头“法拉利”惊艳亮相

橙色机身，八轮驱动，轻型设计，负重了得。在实船作业现场，有着码头“法拉利”昵称的一辆辆 IGV 凭借其矫捷的“身手”吸足眼球。

收到装船作业任务后，只见距离 1 号堆场最近的 2 号 IGV 主动出击，在其独有的“天眼”——北斗高精度卫惯导航，及激光、视觉导航“双目”的精准指引下，快速抵达堆场交互区指定位置，一把“接”过轨道吊放置的集装箱后，大步向岸边驶去。远处，另一辆“法拉利”正横向驶来，预计将挡住 2 号机的去路。此时，2 号机并没有停下前行步伐，而是主动减速，缓慢行进。“这就是 IGV 的智能之处。”雷晋生解释说，全球首创的 IGV 无需借助磁钉便可驰骋码头，实现了从“低头”到“抬头”的智能跨越。同时，车队管理系统还具备智能化柔性驾驶技术，可控制车辆平稳驾驶，减少刹车、启停次数，高效节能的同时还能延长设备使用寿命。

在交通运输部近日印发的《关于公布平安百年品质工程创建示范项目（第一批）清单的通知》中，广州南沙港区四期工程成功入选。

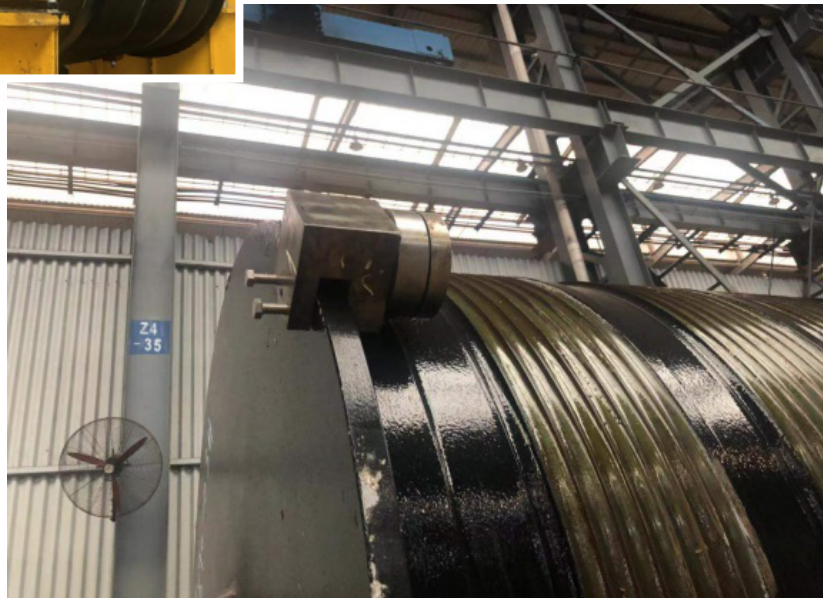
建成后，广州港南沙四期自动化码头预计新增年集装箱吞吐能力 490 万 TEU，凭借着在经济效益、绿色环保和人工智能等方面的领先优势，将有力推动粤港澳大湾区世界级港口群建设，助力大湾区登上全球航运竞争新高地。



聚焦



改善前



改善后

新卷筒静平衡标准化配重提升生产效率

南通分公司创新设计的卷筒静平衡标准化配重装置正式投入使用，南通分公司创新工艺，通过模块化设计，采用公母螺纹连接配重的方式，可以自由组合所需重量，通过沿轴线方向便可以累加重量，配重精度高，安装角度定位精准，焊接永久配重可实现一次报验通过，大幅提高了生产效率，降低工人劳动强度，为推动公司标准化制造贡献力量。

二、探索广袤海洋

海洋蕴含着巨大的宝藏。振华重工坚信，通过建造更加先进、更加智能的工程船舶，可以让人类走向更深、更远的海域，为人类的生活带来巨大的改变。

聚焦



振华重工研制的移船定位系统助力我国最大海上原油生产平台完成对接安装

振华重工移船定位系统
助力中国最大海上原油生产平台完成对接安装

2021 年，我国自主设计、建造的最大海上原油生产平台——陆丰 14-4 中心平台顺利完成浮托安装。陆丰 14-4 中心平台高 218 米，相当于 70 层楼高，总重量超过 3 个埃菲尔铁塔塔身重量。浮托安装就是让油气平台这一庞然大物精确对接“站在”海底的导管架上，难度堪比飞船与空间站对接。而在大海潮汐和浪涌中，让上部结构能够精准对接的保障，正是来自振华重工研制的移船定位系统。此前，该系统多次国家级重点油气设备安装任务，特别是助力南海荔湾 3-1 深海油气平台安装，这也是我国自主研发、当时亚洲最大的深海油气平台。

聚焦

“全球最大” 振华造！

2021 年，由振华重工建造的 140 米级打桩船“一航津桩 1”顺利下水。“一航津桩 1”是目前全球最大的打桩船，采用了先进的智能船舶和数字船舶设计理念，通过专项研发的施工管理控制系统，可实现船舶智能化施工和数字化施工。建成后将成为世界范围内打桩架高度最高、打桩能力最大、抗风浪能力最强的专用打桩工程船，是中交集团提高海上风电桩基施工核心竞争力的又一利器。



“一航津桩 1”

全球最大打桩船“一航津桩 1”顺利下水



三、搭建具有活力的创新机制

振华重工认为，创新的活力来源于有效的创新机制。2021 年，振华重工推进改革，设立振华设计研究总院，整合公司创新人才与资源，为公司的创新发展奠定基础。同时，振华重工加强创新体制机制建设，持续优化激励措施，大力培育创新文化，让创新的力量历久弥坚，为企业发展带来更多效益。

聚焦

振华重工举办科技大会



为创新人才颁奖

振华重工召开 2021 年科技大会

振华重工重视科技创新，每年举办科技大会，明确公司创新发展思路，表彰创新有功人员。2021 年 11 月 26 日，振华重工 2021 年科技大会在总部国际大礼堂召开。会议表彰了公司近两年来的突出科技成果，系统总结了公司“十三五”以来科技创新工作的成绩与经验，明确和部署下一阶段科技创新的主要任务。会议表彰了 29 个科学技术进步奖获奖项目、10 个科技管理突出贡献获奖集体及 30 位优秀技术标兵。获奖科技成果代表在会上进行了交流。

聚焦



振华重工青年创新节

汇聚英才 共赢未来

振华重工重视青年创新力量，每年举办“青年创新节”，激励青年员工创新精神。2021年“青年创新节”在“科技月”如期启动，涵盖“五小”创新创效成果及第四届“挑战杯”创新成果评审会、前沿技术及创新应用讲堂、青年创新骨干及博士座谈交流会、第七届“振华青年英语秀”比赛、第五届青年“挑战杯”创新项目路演暨“青年创新节”各奖项颁奖仪式。



2021 年 “青年创新节” 盛况回顾



专家评审组对创新成果进行评审

“五小”创新创效项目

11月29日上午，由公司专家评审组对“五小”创新创效成果及第四届青年“挑战杯”创新成果开展了评审，共有100个项目申报“五小”创新创效成果，经过初审入围了20个项目，最终评出金奖3项、银奖6项、铜奖11项。

前沿技术及创新应用讲堂

公司邀请的5位外部技术大咖分别讲授了对应研究领域的政策背景和关键技术研发应用情况，鼓励振华青年勇担创新创效重任，为国家科技发展增添动力。

振华重工前沿技术
及创新应用讲堂



青年创新骨干及博士座谈交流会

青年创新骨干及博士座谈交流会

与会博士代表对目前科研开展情况、面临的问题与困难、对公司创新体制机制的建议等作了深入交流，公司团委、人力资源部、科学技术与数字化部以及设计研究总院相关领导对与会青年提出的意见建议与想法作了沟通反馈。

第七届“振华青年英语秀”比赛

第七届“振华青年英语秀”围绕“科技创新、管理创新、质量创新”主题，8组选手依次上台演讲，结合生活阅历与项目工作经验，以娴熟的英语表达，生动讲述了他们对创新的理解与感悟，台下评委纷纷提问，精彩互动。



振华重工青年英语秀比赛现场

第五届青年“挑战杯”

第五届青年“挑战杯”活动经前期初赛评选，共有10个申报项目入围路演决赛。11月30日下午，各创新项目答辩人依次上台，全面展示项目行动计划书和资金使用方案。通过激烈的比拼和精彩的问答，最终决出金钥匙和银钥匙各5个奖项。



创新项目现场

SDGs 回应



第二章

绿色振华



理念与目标

振华重工坚决贯彻落实习近平生态文明思想，将“绿水青山就是金山银山”的发展理念融入建设具有国际竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流装备制造企业的战略目标，创建严守所在地法律法规、体系完善、运转高效、绿色引领的一流环保管理理念，建设环境友好、资源节约的新型港口，为美丽中国赋能。

一、研发绿色产品

自从“3060”双碳目标提出以来，交通运输方式向绿色低碳转型势在必行。建立绿色低碳发展的经济体系，促进经济社会发展全面绿色转型，才是实现可持续发展的长久之策。港口是世界交通、物流链中的重要环节，作为世界知名港机制造企业之一，振华重工始终致力于推广新能源、智能化、数字化、轻量化港机装备，促进形成绿色低碳交通运输方式，加强绿色基础设施建设贡献力量。

聚焦

“智慧零碳”码头装点美丽中国

2021年10月，全球首个“智慧零碳”码头——天津港北疆港区C段智能化集装箱码头正式投产运营，可满足世界最大集装箱船舶全天候靠泊作业，年通过能力可达300万标准箱，是建设世界一流绿色智慧枢纽港口的重要建设项目。振华重工为该码头提供无人自动化轨道吊、无人驾驶电动集卡、远程控制无人自动驾驶岸桥等设备，采用全球首创“堆场水平布置边装卸+单小车地面集中解锁”工艺，打破自动化集装箱码头垂直布置端装卸的作业模式，将该港打造成为新一代智能化集装箱码头。未来，振华重工愿与天津港集团进一步拓宽合作领域，将对智慧港口建设等项目充分挖潜，协同攻坚克难，助力北方国际航运枢纽和世界一流港口建设。



天津港北疆港区C段智能化集装箱码头

相关方证言

希望双方继续深化务实合作，发挥集成创新优势，打造智慧港口升级版，共同为建设交通强国、海洋强国贡献力量。

——天津港集团党委书记、
董事长褚斌

聚焦

“零碳排放”跨运车填补行业空白

2021年，振华重工自主研发的一过一混动跨运车成功换代升级，由原柴油机和锂电池的混合动力系统升级为氢燃料电池与锂电池的纯绿色动力系统，实现“零碳排放”，填补了全球跨运车在“零碳”领域的空白。跨运车运行时，整个循环只产生水和热，不产生任何有害物质。同时，氢燃料电池运行噪声只有55分贝左右，相当于人们正常交谈的声音，将大大降低整个港口的环境噪音。此款跨运车的成功研制，彰显了振华重工以实际行动助力国家“3060”碳达峰碳中和目标的实现，将有力助推全球码头低碳发展。

振华重工自主研发的一过一混动跨运车



聚焦

实力“出圈”！ ZPMC LNG 绿色能源跨运车 惊艳釜山港

2021 年 9 月，振华重工向韩国釜山港交付了 2 台最新研发的 LNG-Hybrid 跨运车。该项目上采用“天然气燃料 + 锂电池”作为动力源，成功研制出纯绿色能源动力跨运车。与现有柴油动力设备相比，新开发的 LNG 混动跨运车可减少 99% 的浮尘排放量，氮氧化物、非甲烷碳氢化合物、一氧化碳等污染物排出量大幅减少。燃料费用约减少 50% 以上，填补了世界范围内绿色能源跨运车的空白，为绿色港口设备家族添砖加瓦，有效助力釜山港务局建设生态友好型港口。

这款跨运车获得了韩国釜山港务局和韩国智能装备部相关负责人的肯定，并相继迎来 10 多个单位参观咨询，韩国 KBS 电视台对此进行了报道。



振华重工自主研发的 LNG-Hybrid 跨运车

全球首台氢燃料电池轮胎吊 投入试运行

近日，振华重工自主研制全球首台氢燃料电池轮胎吊投入试运行，这是氢燃料电池混合动力系统首次成功应用于轮胎吊上，填补了氢能源电池应用在港机行业的空白，实现了设备的零碳排放，为打造绿色港机设备增添助力。该设备通过加氢的方式给整机提供电能，整个过程只排放纯净水，与传统使用大功率柴油机组的轮胎吊相比，以年平均 120000TEU 计算，可减少二氧化碳排放 300 余吨。不仅可以实现节能减排的现实需求，更对整个产业具有重要战略意义。

振华重工自主研发的全球首台氢燃料电池轮胎吊



二、开发清洁能源

当前，在全球环境与能源问题日益严峻的背景下，用什么来代替日渐枯竭的石油资源，已成为人们不得不思考的问题。在这样的形势下，太阳能、风能等新型能源逐渐走进了振华重工的视野。

聚焦

开发风电新能源 造福千家万户

振华重工是国内海上风电施工的领军企业之一，海上风电业务历经十年发展，在实践中探索出一整套适应各种地质与海况条件的先进施工设备和施工技术。2021 年上半年，我国风电新增并网装机 1084 万千瓦，海上风电新增装 214. 万千瓦，2021 年 1-6 月份振华重工所属龙源振华累计完成基础沉桩 139 根，风机安装 116 台，升压站安装 2 台，套缆铺设 17 公里，新增装机约 63.2 万千瓦，占比近 30%，为国家“3060”碳达峰、碳中和目标贡献力量。



聚焦



蝉联三届！振华重工再获光伏奖项

2020年9月，中国在联合国大会上宣布了2030年前实现碳达峰、2060年前实现碳中和的目标。振华重工响应国家战略，创新开发基于分布式光伏、分散式风电、储能的碳中和技术，以及在此基础上增加氢能作为动力能源的港口智慧能源解决方案等，不断提升振华重工在新能源领域的影响力和品牌知名度。2021年3月，振华重工受邀参加第四届中国分布式光伏大会。凭借优秀的系统集成能力和品牌影响力斩获“2020年度中国分布式光伏工商业卓越投资商”“2020年度中国分布式光伏年度之星（工商业光伏系统集成商）”这是公司连续三年在大会上斩获奖项。

延伸阅读

太阳能光伏是顺应社会经济发展潮流的新型能源。振华重工于2016年正式进入光伏领域，陆续完成了上海、苏州、温州、南京等地78兆瓦分布式光伏电站的建设，其中，上海港机重工2.4兆瓦分布式光伏项目在稳定运营39个月，已成功实现建设成本的全部回收。该项目共生产电力1128万千瓦时，可减少3609吨标准煤的使用、11245吨二氧化碳气体的排放、337吨二氧化硫气体的排放。截至2021年2月底，振华重工已累计生产清洁电力一亿三千万度电。（数据更新）

振华重工
光伏项目一览

上海体育职业学院光伏项目



洪泽县宏港毛纺有限公司光伏项目



长兴21兆瓦光伏项目



上海电机学院光伏项目

三、加强绿色管理

振华重工将绿色可持续纳入企业治理，在发展战略、规划设计、建设施工、生产运行、物资采购、设备退役、资产管理、合规管理、风险管控、业绩考核中全面落实绿色发展的要求。同时，振华重工致力于打造“绿色办公”环境，做好办公区域内的节能工作，引导员工节约用电、用水、用纸，传递节能低碳、绿色制造的理念。

振华重工的绿色管理体系

组织机构。设置以公司领导班子为核心，以安监部为主要执行机构，各单位协同配合的环境保护管理组织机构，形成上下联动、协同有效的管理模式。

制度建设。建立由基本管理制度、专项管理制度相结合的制度体系，覆盖发展战略、规划设计、建设施工、设备采购、运维检修、技术改造、退役报废、循环利用等全流程业务的制度标准体系，使公司环境保护工作做到有章可循、有据可依。

应急保障。制定突发环境事件应急预案，建立健全应急队伍，配置应急物资、装备，组织开展应急演练，提高应对各种突发环境事件能力。

公司“十三五期间”的碳排放绩效

强度下降 23%

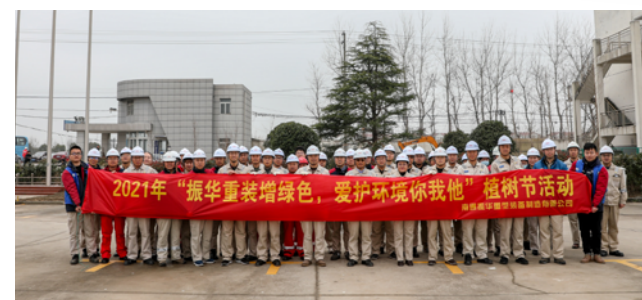
五年来累计节余碳排放量 25000 吨

累计节余资金约 100 多万元

四、培育绿色文化

振华重工坚信，文化是培育有效行动的土壤，是执行力的根本源泉。全面推进绿色高质量发展，要建立深入人心的绿色文化，让环保理念内化于心，外化于行。

聚焦



振华重工各单位参加植树活动

拥抱春天，播种美好

春回大地万物苏，植树添绿正当时。每年植树节，在周边社区种下绿树，是振华重工延续多年的环保文化传统。2021 年我国第 43 个植树节，振华重工深入贯彻落实绿色发展理念，各单位组织开展植树节活动，亲手播种绿色，为环保贡献一份力。

聚焦

“六·五”环境日我们来啦！

2021年6月5日是第50个世界环境日，今年世界环境日聚焦“恢复人类与自然的关系”，世界主题为“生态系统恢复”。我国主题为“人与自然和谐共生”。环境日到来之际，振华重工举办一系列活动，让绿色发展理念更加深入人心。



绿色共建。6月3日，在崇明海事局的尝试下，振华重工联合江南造船、沪东中华、中远海重工、华润大东船厂企业共同签署“共护长江母亲河，共建崇明生态岛”倡议书。

举办船舶污染应急演练。振华重工响应崇明海事局号召，开展不事先通知、无演练剧本的船舶污染应急演练，以检验和提高公司各部门水域保护和应急响应、处置和控制环境污染事故、减少突发事故造成环境破坏的能力。

绿色文化活动。振华重工“节能环保月”暨“六·五世界环境日”线下宣传活动在总部大厅火热开展。线下活动包括“节能环保月，请你来涂鸦”和“环保贴贴贴”。本次活动旨在进一步增强公司全员生态文明意识，让“绿水青山就是金山银山”的发展理念深入人心。



第三章

价值振华

理念与目标

企业的成就，在于是否能够形成和谐的企业运营环境，从而聚集发展力量，为社会相关方创造价值。振华重工注重以科学的策略治理企业，以积极的姿态推进市场开拓，不断完善“ZPMC”品牌形象，为创造更大的价值奠定基础。

一、加强市场开拓

振华重工是一家“外向型”的企业。自 1992 年首单进入国际市场以来，便始终以精益求精的态度，为用户提供产品和服务，不断在国际市场上开疆拓土。2021 年，振华重工产品进入全球第 105 个国家和地区，让更多的港口用户，用上“ZPMC”的品质装备产品。

聚焦

ZPMC 产品进入全球第 105 个国家和地区

2021 年 10 月 29 日，振华重工与加蓬 COMILOG 公司签订了 2 台 3000/4000 吨 / 时斗轮堆取料机供货合同，标志着振华重工产品成功进入全球第 105 个国家和地区。加蓬是世界第二大锰矿出口国，此次签署的 2 台斗轮堆取料机将用于 COMILOG 公司位于加蓬奥文多和莫安达的两个锰矿堆场，计划于 2023 年 1 月交付。该设备配备了振华重工自主研发的散货设备远程操控自动化作业功能，可有效提高设备的作业效率，助力埃赫曼集团实现年增产 700 万吨的目标，同时也将加强公司在海外散货市场的竞争力。



双方签约代表在艾赫曼集团上海分公司合影留念

聚焦



振华重工为长滩港建造的全自动轨道吊

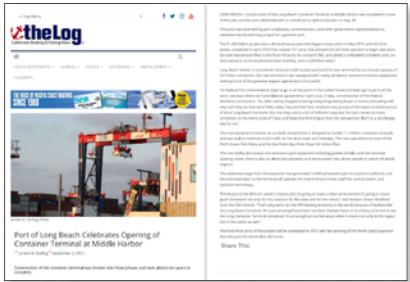
中国智造的自动化轨道吊首次走进北美

2021 年 10 月，北美首个全自动化码头轨道吊项目——美国长滩集装箱码头（LBCT）自动化轨道吊项目全部交付。LBCT 码头的核心设备都由振华重工设计建造，目前，该码头拥有 14 台双起升双小车岸桥、5 台铁路轨道吊及 69 台自动化轨道吊，后续还有 4 台岸桥、1 台铁路轨道吊处于国内生产制造阶段。目前，LBCT 自动化码头年吞吐量 330 万标准箱，致力于建设成为美国最安全、最高效和最环保的码头，几乎所有设备都为电驱动和零排放设备，旨在提升竞争力，改善货物流量，并大幅提高空气质量。

当地时间 8 月 20 日，长滩港集团举行 LBCT 码头完工仪式，宣布这是世界上技术最先进、环境保护最可持续的货运设施之一。LBCT 自动化码头项目的完工有力促进了美国第二大繁忙的海港——长滩港的再发展。长滩港通过 175 条航线将长滩与 217 个海港连接起来，每年处理 2000 亿美元的货物贸易，极大减小了当地公路运输的压力。港口贸易量的增加也给南加州创造了 14000 个工作岗位。



当地媒体对完工仪式进行报道。



相关方证言

我们很自豪能在长滩港拥有美国最环保的码头之一，新码头的建成兑现了我们的城市对可持续性发展和绿色技术应用的承诺。

——长滩市市长 Robert Garcia

聚焦



克罗地亚佩列沙茨大桥

克罗地亚佩列沙茨大桥全桥合龙

克罗地亚时间 7 月 28 日深夜，振华重工参建的克罗地亚佩列沙茨大桥实现全桥合龙。克罗地亚总理安德烈·普连科维奇专程来到桥位现场，与监理、业主、承包商及当地媒体一同见证这一历史时刻。他对克罗地亚桥项目给予了高度评价，赞扬中国建设者以勇克时艰的无畏精神，让全世界见证了中国速度，彰显了中国力量。自 2019 年 7 月车间正式开工以来，振华人始终以最高的欧标 EXC4 标准、最严格的验收要求、最勤恳的工作态度建造大桥。随着大桥顺利合龙，标志着克罗地亚南部的佩列沙茨半岛与克国大陆领土已永久连接，助力克罗地亚经济发展、旅游业振兴、民生改善。

克罗地亚佩列沙茨大桥合龙瞬间



二、坚持安全生产

作为重型装备制造企业，振华重工重视安全生产，根据“三管三必须”原则，开展建党百年、防汛防汛、中秋及国庆节前、节中四不两直安全督查，安全质量督察累计开展 20 余次，覆盖公司各生产基地、业务部门及主要域外项目。共查出 280 项不符合项，制定《安监部督查整改反馈跟踪表》，要求各单位立查立改，整改完成率为 87%。

振华重工重视安全教育，面向全公司人员开展职业健康安全网络公开课，学习新《安全生产法》等，开展针对各级管理干部和安全监管人员的安全培训，明确双重预防机制建设要点，切实强化公司管理人员安全意识。

振华重工安全培训绩效

各单位总计开展三级安全教育培训 6432 人次，
再教育 7549 人次，
特种作业人员培训 2456 人次，
外协人员交底 10042 人次



聚焦



“振华 31”轮防台协助拖轮到位

浙江台州大麦屿项目
正在部署防台措施

众志成城“战台风”

2021 年 9 月，“康森”和“灿都”“双台共舞”。公司发布防台工作通知，广泛醒各单位做好相关防范工作重点要求在海南、粤闽地区的项目现场做好防台措施。随着台风“灿都”对沪影响大幅增强，公司于 9 月 12 日再次发布《关于启动防汛防台一级响应行动的通知》成立专门的防台防汛工作小组，严阵以待确保生产经营和人员生命财产安全。



“振华 23”轮加带系泊缆绳



安装五车间对舟山项目小车架进行绑扎加固



“振浮 4”防台系泊措施到位

聚焦

全民齐参与，共建满满“安全感”

6 月是振华重工的安全生产月，“安全生产月”活动部署，每年，振华重工各单位都会举行“安全生产月”活动启动仪式，以及丰富多彩的安全活动。“安全生产月”期间，各单位将围绕“落实安全责任，推动安全发展”主题，组织学习《生命重于泰山——学习习近平总书记关于安全生产重要论述》电视专题片，组织开展“安全生产万里行”“6.16 安全宣传咨询日”“安康杯”安全知识竞赛、安全生产摄影、“安全责任在我心”主题征文等系列宣教活动。

长兴分公司举行安全生产月
活动启动仪式

员工签下“安全承诺”

聚焦



工作人员现场讲解安全隐患识别



安全承诺签名活动

2021年6月16日，振华重工在公司总部举办主题为“落实安全责任，推动安全发展”的“安全咨询日”活动。活动现场设置安全咨询台，通过安全承诺签名等系列活动，向广大员工普及日常安全防范常识。活动现场共设置两个安全咨询台，员工可通过参与现场安全隐患识别教学、安全知识网络答题、安全小手册领取、安全承诺签名等形式，学习和深化日常安全防范常识。

安全知识现场答



员工踊跃参加



三、依法合规与风险防范

2021年，振华重工按照公司法、国资委规章、母公司中国交通建设集团及公司章程的有关规定规范运作，强化了在重大决策、风险管控、监督管理等方面的核心能力。

振华重工拥有完善的公司治理体系，坚决落实“三重一大”决策制度，相关重大事项均按有关规定提交党委会、总裁办公会审议并集体决策。公司总部与各分子公司协同运行，坚持依法治企与合规经营。

振华重工设有首席合规官，成立合规领导小组，积极建设职责分工更明确、机制运行更顺畅、合规文化更浓厚、风险防控更有效的境内外一体化合规管理体系。通过开展企业合规经营排查、组织合规培训，提升合规管理建设水平。公司成立法制建设领导小组，明确公司法治建设工作的组织体系，坚决推进依法治企。

面对复杂、严峻的外部发展环境，振华重工建立健全风险管理制度，持续开展风险信息识别更新及评估工作，制定了包含风险应对、监督机制等在内的公司年度全面风险管理工作计划，围绕各业务领域针对公司内部外部存在的各类风险深入开展风险信息识别、信息更新、风险评估工作，形成公司年度《重大风险管控方案备案表》，制定相关应急处置预案。同时，做好内控自评工作，增强风险防范能力。



四、推进党工团建设

作为国有企业，振华重工始终把“坚持党的领导”和“加强党的建设”作为“根”和“魂”，以党建促进各项中心工作，注重在急难险重的任务中发挥党组织的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用。振华重工重视党史学习教育，拥有 VR 设备的多媒体党员活动室，以现场教学、参观红色教育场馆、主题党日、专题学习、党史知识竞赛等形式，让党的理论、知识、历史在基层“落地生根”。



振华重工 党史学习教育剪影



聚焦



中国共产党上海振华重工（集团）股份有限公司第一次代表大会

中国共产党上海振华重工（集团）股份有限公司 第一次代表大会顺利召开

2021 年 12 月 17 日，中国共产党上海振华重工（集团）股份有限公司第一次代表大会在振华国际大会堂隆重召开。大会回顾总结了公司“十三五”以来的主要工作，分析了企业面临的形势，明确了今后一个时期的指导思想、总体发展思路和主要任务，选举产生了第一届中共上海振华重工（集团）股份有限公司委员会和纪律检查委员会。大会还举行了上海振华重工《企业文化手册》发布仪式。

◆我们的成就

党的理论武装走实走深；“大国重器”彰显责任担当；运营指标持续稳中向好；企业综合改革蹄疾步稳；科技创新成效显著提升；管理基础得到不断夯实；党建工作实现跨越发展。

◆我们的战略目标

建设具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流装备制造企业。

◆我们的发展思路

“一五四四”总体发展思路

“大会进行投票选举”



聚焦

迎接建党一百周年，公司举办党史知识竞赛

2021 年 4 月，振华重工在总部举办“中交蓝·党旗红·中国梦”党史学习教育现场知识竞赛，共有来自各子集团党委、总部机关党委、各直属党支部的 12 支队伍同台竞技，比赛设有“全军出征”“进攻战”“攻坚战”三个环节。赛场上，各队参赛选手们从容应对，比手速、比脑力，以扎实的党史知识储备、过硬的心理素质、良好的团队协作能力迎接挑战，现场气氛热烈。活动现场还举行了“学党史·强信念·跟党走”2021 年振华重工五四表彰颁奖仪式，对荣获 2020 年度公司五四红旗团委、五四红旗团支部、优秀共青团干部、优秀共青团员及优秀志愿者的先进集体和优秀个人进行表彰。

振华重工举办党史知识竞赛



聚焦



振华党员重温入党誓词

在红色旋律中感受初心使命

2021 年 6 月，振华重工党委与南码头路街道党工委联合举办了“百年同舟扬帆起，乘风破浪万里行——‘用音乐向信仰致敬’”主题党课。振华重工党员代表，南码头街道辖区党组织书记及党员代表 300 余人参加活动。

本次党课分为三个乐章，分别为：唱响红歌，向信仰致敬；畅谈创作，向经典致敬；重温誓词，实现中国梦。党课中《中国，中国，鲜红的太阳永不落》词作者、军旅作家任红举，《我爱北京天安门》曲作者金月苓、《南湖菱花开》词作者汤昭智三位嘉宾应邀来到现场，与大家分享了创作经历，回忆重温了红色历史和光荣岁月。



振华重工党委与南码头路街道党工委联合举办音乐党课

聚焦

共青团上海振华重工（集团）股份有限公司第八次代表大会顺利召开

2021 年 12 月 28 日，共青团上海振华重工（集团）股份有限公司第八次代表大会在振华重工总部召开。广大青年要提高政治站位，做好党的助手和后备军；要坚定发展信心，做好公司改革发展的生力军；要立足岗位建功，做好公司创新发展的先锋队；要强化使命担当，做好建设一流企业的实践者。他指出，各级团干部和广大团员青年要强化责任意识和使命担当，迅速行动起来，全面学习宣贯公司一次党代会精神，深入领会和践行公司“一五四四”总体发展思路，为公司建设“三型一流”装备制造企业扛起责任担当，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开和公司成立 30 周年。

振华重工团干素质提升训练营



聚焦

党建带团建！成长正当时

2021 年 7 月，振华重工举办 2021 年团干部能力素质提升训练营，开展党史学习“一书一影一故事”活动、“我来讲党史 接续百年路”党史学习分享会，以及团委书记讲授党史主题团课等，引领广大团员青年听党话、跟党走。

聚焦



振华重工统战对象党史学习教育暨建言献策座谈会

公司召开统战对象党史学习教育暨建言献策座谈会

2021 年 11 月 9 日，公司召开统战对象党史学习教育暨学习宣贯集团三次党代会精神建言献策座谈会，公司无党派人士、民主党派人士、少数民族、海外留学归国人员、台属代表等，及党外年轻干部代表、团员青年代表、党委工作部相关人员共 30 余人出席会议，集中学习学习宣贯集团三次党代会精神专题授课。座谈会上，与会代表纷纷结合中交集团党代会精神学习情况及自身工作情况，为公司改革发展提出建设性建议。

五、推进反腐败建设

振华重工持续开展反腐败和反商业贿赂的流程建设和体系建设，坚决贯彻落实中央八项规定精神，严防“四风”问题，明确全年反腐败工作重点。公司积极推进干部进行廉洁从业鉴定，预防干部“带病提拔”，推动公司对领导干部廉政监督管理制度化、规范化、常态化。

为进一步提升廉洁建设成效，公司纪委工作机构设有多种途径，随时接受群众的监督和举报。

振华重工积极培育廉洁文化，每年举办党风廉政宣教月活动，开设廉洁振华公众号，开辟“清风摘报”，“读案例”“拓视野”“搜热词”等栏目，鼓励员工利用碎片化时间学习廉政知识。

聚焦

以案说纪、以案析法

2021 年 12 月 10 日，公司纪委工作机构（党委巡察工作办公室）与生产管控总部（项目管理部、质量保证部、采购部）联合开展的廉洁从业专题教育培训在总部举行。活动邀请中共上海市委党校吴海红教授，讲授了题为《以案说纪、以案析法——干部违纪违法典型案例剖析》的讲座。公司纪委工作机构负责人傅勇平、生产管控总部副总经理於斌，及公司生产管控总部、运营管理部（供应链管理）等关键敏感岗位员工 100 余人参加培训。



振华重工举办廉洁教育讲座

警钟长鸣！让党风廉政建设常驻心间

3 月 31 日，振华重工召开 2021 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会，全面总结 2020 年工作，开展警示教育，部署 2021 年重点任务。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，落实十九届中央纪委五次全会、国资委及中交集团党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会工作部署，进一步深化纪检监察体制改革，重点完善监督制度建设，着力加强纪检监察干部队伍建设，一体推进“三不”，为公司奋力开启高质量发展新征程提供坚强保障。



2021 年党风廉政建设和反腐败工作会议



振华重工 党史学习教育剪影



党风廉政宣教月活动现场



振华重工员工创作的廉洁漫画



六、我们的社会责任管理

振华重工重视社会责任管理，将社会责任理念郑重地纳入公司治理，完善社会责任管理制度，开展社会责任培训，提升责任管理和实践水平。

我们的社会责任理念

社会责任理念是我们管理理念的重要组成部分，已经融入到公司治理、各项制度及价值链之中，提高产品质量、注重科技创新、维护员工权益、提高能源利用效率、应对关键环境挑战，形成了独特的社会责任理念。

振华重工的社会责任理念
为世界制造美好



自 2009 年以来，振华重工已连续十三年向社会公开发布《社会责任报告》，发布形式包括纸质版、电子版、H5 等多种形式，就社会责任核心议题与相关方进行沟通。

近两年振华重工《社会责任报告》



振华重工通过“领导班子 - 总部 - 各分子公司、分支机构”的组织架构模式，对企业进行高效管理。我们注重提升员工的责任意识，每年邀请外部专家进行社会责任培训，促进员工在日常工作中自觉践行社会责任理念。

振华重工社会责任管理体系



作为大型国有企业，振华重工一直重视与利益相关方的沟通。通过有效沟通渠道，倾听相关方的诉求，改进决策，并在此基础上进一步确定公司业务发展和社会责任建设的主要方向。

振华重工与利益相关方沟通渠道一览

利益相关方

沟通方式和内容

客户

及时通过公司网站、微信公众平台等渠道，传递公司最新动态
公司高层定期拜访客户，听取对公司发展的建议
定期发布公司年报与社会责任报告，传递公司动态
参加各类展会、举办大型活动，展示公司品牌实力和发展成果

合作伙伴

每年定期进行商务拜访，及时听取合作伙伴的意见和建议
开发多功能商业平台 Terminexus，及时交换信息
定期发布公司年报与社会责任报告，传递公司动态
及时通过公司网站、微信公众平台等渠道向合作伙伴传递公司最新动态
定期参加重要行业论坛展会及大型活动，共享发展成果
完善供应链建设

政府

及时通过公司网站、微信公众平台等渠道传递公司最新动态
接待政府部门的各类调研活动，签署合作备忘录
以业务响应国家战略与倡议

员工

每年召开职工代表大会，听取职工代表对公司生产、经营、治理、文化建设等方面的意见和建议
设置公司党委书记、总裁开放日，促进员工与管理层沟通
及时在 OA 系统上发布公司重大工作会议的会议纪要，让员工获取公司发展最新动态
完善各类意见反馈机制，在指定位置设立意见箱，收集员工意见和建议
相关责任部门定期到基层开展各类主题调研，收集意见并形成调研报告
公司各项工作接受全体员工监督，工会、纪委工作机构等部门设有专线电话和信箱等渠道，及时接收公司员工的各类意见和建议

教育机构

产学研一体化建设项目
接待高校、学者来公司调研
与高校共建实验基地、人才培养基地
设置“两院一库”，整合创新资源

社区

推进社区区域化党建
与社区开展各类文体联谊活动
组织社区公益活动
邀请社区代表前往公司，听取他们对公司的意见

公众与媒体

完善的信息披露机制，定期披露相关信息
完善的公司信息发布平台建设
完善的社会媒体接待制度
完善的舆情处理机制

SDGs 回应

良好健康与福祉

优质教育

性别平等

体面工作和经济增长

第四章

人文振华

理念与目标

振华重工认为，企业的成长，归根结底是人的成长。振华重工致力于构建有温度的人才成长环境，在为员工搭建广阔、和谐的职业发展平台的同时，提供人文关怀，帮助员工实现自我价值。

一、培养员工成长成才

振华重工严格遵守国家法律法规和政策规定，依法制定员工招聘制度，人才招聘工作以公开、公正、竞争、择优为原则，坚决杜绝针对国籍、性别、年龄、种族、宗教、孕残的歧视行为。加强属地员工招聘，平等对待正式员工与劳务派遣工，按照岗位序列与正式员工同工同酬。

振华重工拥有完善分配激励制度和绩效考核体系，建立员工绩效与员工岗位职责、价值贡献全面挂钩的薪酬激励机制，建立与市场接轨的分配模式。每年与工会签订《工资集体协议》，约定最低工资标准。

振华重工为员工提供完善的福利，覆盖公司的每位员工。



振华重工尊重各地员工尤其是少数民族员工的饮食习惯，每年对回族员工开斋节给予带薪放假。为了让外籍员工安心工作，振华重工制定了为外籍员工参加社会或商业保险的规定，保障外籍员工的合法权益，有效吸引和激励外籍人才。

作为一家国际知名的重型装备制造企业，振华重工以开放和包容的胸怀，广泛吸纳各领域的优秀人才。通过不断创新员工培训模式和机制，提供不同的岗位晋升序列及职业发展通道，实现公司和员工的共同发展。

聚焦

“嘉克杯”国际焊接大赛再夺佳绩

振华重工鼓励员工磨炼技艺、提升职业技能，持续为员工提供走上国际舞台的机会。2021 年 12 月一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛之“嘉克杯”国际焊接大赛在厦门举行，振华重工参赛队伍表现优异，斩获团体银奖，青年焊工俸春林获手工电弧焊三等奖，刀继生、赵传俊获气体保护焊三等奖，3 个人单项奖均来自焊工之家的青年员工，由上海市劳动模范魏钧担任队伍指导教练。比赛备战期间正逢公司“冲刺四季度”的关键时期，参赛选手们大多在白天完成生产任务后，利用下班后及周末的休息时间练习，不断提升自身技能水平。



走上国际舞台的振华焊工



在“焊工之家”备战训练的振华员工

延伸阅读

始于 2010 年的“嘉克杯”国际焊接技能大赛已成功举办八届，来自世界 30 多个国家的 3000 余名焊接技能高手在“嘉克杯”国际焊接大赛的舞台上同台竞技。“嘉克杯”大赛是国际焊接界重要赛事和交流活动，已成为国际焊接技术与技能水平的风向标，被誉为“焊接世界杯”。

聚焦



第二届上海创新创业青年 50 人论坛

振华青年代表受邀参加 上海创新创业青年 50 人论坛

2021 年，第二届上海创新创业青年 50 人论坛在上海中心召开。本次论坛以“闯上海 创巅峰——聚创新力量 创数字城市”为主题，聚焦城市数字化转型和产业发展，激励广大创新创业青年抓住机遇、不断推动上海的城市发展。振华重工员工张俊阳作为创新创业青年代表受邀参加本次论坛。张俊阳致力于智慧港口的智能化、智慧化和无人化建设提供一套整体的 AI 解决方案。张俊阳表示，作为创新创业青年一代，应当始终具备迎接挑战的勇气，助力推进城市和智慧港口的智能化、无人化、数字化建设，积极响应国家数字化转型号召。

振华青年员工受邀参加论坛



二、无微不至的人文关怀

振华重工坚信，企业不仅仅是员工追求事业成长的平台，还应该是暖心的精神家园。

聚焦

就地过年，温馨时刻在线

回家过年，是每个中国人心中抹不掉的情结。2021 年这个别样的春节，许多振华人积极响应“就地过年”倡议，振华重工各单位组织开展多项保障措施，让“就地过年”温馨满满，幸福依旧。

春节三天乐。过年期间，南通振华重装为就地过年职工准备了“春节三天乐”活动，包括露天 K 歌全民嗨唱、除夕夜赏烟花等。此外还在生活区食堂设置 150 寸大屏，不仅直播复播春节联欢晚会，还在过年期间播放多部热门贺岁电影，让大家放下一年的疲惫，轻轻松松的看场电影。

新春送“福”。农历大年初一，振华重工工会和团委在总部宿舍楼举办了新春佳节送“福”活动，并送出慰问礼包。就地过年的员工及家属热情参与，大家写福字、做福挂件，其乐融融，春节氛围温馨浓厚，共计 150 余名就地过年员工参与了此次新春慰问活动。



振华重工组织留司过年员工看电影



振华员工参与“新春送福”活动

振华船员的“年夜饭”。



暖心又暖胃。春节期间，长兴分公司发放免费餐券，为员工提供高品质饭菜，除夕、初一累计发放餐券 25064 张。

船上的“年味”。春节期间，肩负着运输及施工任务的振华船员们无法回家团聚，大家一起挂福字、贴对联、包饺子，准备年夜饭，迎接新年。其中，执行新加坡项目运输任务的“振华 25”轮，还举行了一场别开生面的“海上春晚”。

暖心便民服务。南通分公司为前来探亲，与职工一起就地过年的家属准备了“探亲房”，为反向就地过年提供了便利。南通振华重装为了方便职工假期出行，提供南通市几大景点定点接送服务。此外，春节期间振华重工总部、南通振华重装等全天开放职工活动中心，让职工过一个“健康”年。

聚焦



升旗仪式现场

振华员工和小朋友们的
“国旗下演讲”

为庆祝中国共产党成立 100 周年，公司团委在总部隆重举行“升国旗、学党史、跟党走”“国旗下成长”升国旗暨爱国宣讲主题活动。公司员工及子女、团员青年近百人参与活动。升国旗后，两位小朋友在国旗下进行了主题宣讲《饮水思源，常怀感恩之心》《当国歌声响起的时候》，生动讲述了公司的发展故事及“振华人”与国歌的动人故事，随后，全场同唱歌曲《我和我的祖国》，为即将到来的祖国生日送上真诚祝福。

在“认识国之重器”环节，小朋友们观看了自动化码头和“天鲲号”挖泥船科普视频，并在讲解员的讲解下参观了装备模型，感受中国装备的先进力量。



振华员工带领孩子们认识“国之重器”

在“共绘美好蓝图”环节，全体现场人员共同参与绘制“爱国主题”和“抗疫主题”长卷，以绘画的形式，展现建党百年光辉历程，共绘未来美好生活。最后，工作人员为小朋友们颁发了纪念证书，活动在一片欢声笑语中圆满结束。



与孩子们“共绘美好蓝图”



聚焦



中交青年“大团缘”线下见面活动

“大团缘”，我们在一起

目前，城市的快节奏生活，让许多青年员工无暇顾及个人婚恋问题。为了让员工安心工作，解决后顾之忧，振华重工一直关注青年员工的婚恋问题。2021年11月，中交青年“大团缘”线下见面会在长兴岛郊野公园顺利举办。来自中交集团江浙沪地区各单位和振华重工“大团缘”交友小程序的单身会员近40余名青年齐聚现场，开展联谊活动。



活动中的甜蜜现场



SDGs 回应



体面工作和经济增长

负责任的消费和生产

促进目标实现的伙伴关系

第五章

共赢振华

理念与目标

合作共赢，是当今世界的发展主题。振华重工致力于寻求相关方合作，通过创新合作模式，创建合作平台，与相关方实现共赢，打造命运共同体和利益共同体。

一、保障和改善民生

人民对美好生活的向往，一直是振华重工奋斗的方向。作为国有企业，振华重工不仅关注港口发展，还持续将港机领域积累的技术优势拓展至民生领域，为城市、乡村提供更多的服务产品，构建美好生活。

聚焦



“零碳”公寓点亮新生活

2021 年，振华重工承建的上海鑫泽阳光公寓“零碳”光伏项目开工。该项目总装机量达 700 千瓦，预计 25 年内年均发电 76.6 万度，能完全覆盖鑫泽阳光公寓白天的用电量，达到 100% 使用清洁能源，实现“零碳”排放。这也是公司承建的首个“零碳”公寓项目。项目配有一套定制的能源管理系统，可精确了解每个屋顶的光伏发电情况，实时展示当前发电功率，日累计及历史累计的发电量、减少二氧化碳减排量、节约标准煤量等数据。

“零碳公寓”环保绩效展望

每年将节约标准煤 **304.7 吨**
减少二氧化碳排放量 **949 吨**
二氧化硫排放量 **28.57 吨**
粉尘 **259 吨**
氮氧化物 **14.28 吨**



聚焦

立体停车库缓解城市“停车难”

近年来，公司不断坚持技术创新，紧随国家智慧城市建设步伐，为停车设施的开发建设探索起到行业引领示范作用，推动停车设施的集约化、智能化、高效化发展。2021 年 12 月，随着 8 辆汽车同时驶入，上海中医药大学附属曙光医院立体停车库竣工仪式圆满成功。振华重工设计的立体停车库，共地上 9 层，车位总量为 430 辆，配有 8 套提升机，8 套横移车、搬运机器人取车设备，有效解决医院停车需求。

振华重工为曙光医院打造的立体停车库



履责故事·科技助力乡村振兴

振华重工与沿海乡村的“黄鱼情”

“马上就要迎来冬季第一波捕捞，去年大丰收的场景还历历在目，今年肯定也差不了。”养了20多年黄花鱼的福州市连江县渔民许福安自信地说道，而这份自信正是源自振华重工研发建造的国内首台深远海机械化海鱼养殖平台“振渔1”号。

坐渔船、撒渔网、固网箱……这都是传统的深

海养殖方式，不仅要“靠天吃饭”，还存在“老人干不动了，年轻人不愿意干”的现状，一度让“靠海而兴”的连江县渔业陷入困境。为深入贯彻落实国家乡村振兴战略，振华重工以“开发一套设备、带动一个产业、提升一方经济”的海洋经济开发思路，与福州市政府签订了推动海洋经济发展战略合

作协议，助力推动当地渔业产业发展。2019年5月，振华重工专门研发建造的深远海养殖装备“振渔1”号在连江县定海湾海域正式启用。

“振渔1”号呈橄榄球形，总长60米，宽30米，主要由浮体结构、养殖框架、旋转机构三部分组成，可以将养殖区域向深海、远海延伸，不仅解决了近岸养殖带来的生态压力，也解决了养殖装备抗风浪能力差的问题。这座“大家伙”亮相后，很快吸引了当地渔民的广泛关注。为了最大限度提高

产量，振华重工设计了近13000立方米的超大空间养殖网箱。此外，团队成员还研发出国内首创的自动旋转鱼笼，解决了长期困扰养殖户的海上附着物难题。“整个平台都是自动化控制，可以自动监测海水pH值、盐度和含氧量，所有数据都能通过手机APP监测，实现自动化喂养操作。”项目调试经理王俊介绍。

在鱼苗投放之初，许福安喂鱼时发现很多鱼儿都不冒出来抢鱼食，心里十分焦急，他赶忙向王俊求助。“许叔，把手机拿出来，我们通过360度远程监控系统一探究竟。”王俊说完便接过许福安的手机，打开实时定位监测平台，只见黄花鱼都潜在箱底下“偷吃”营养丰富的水藻。“虽然我们的设备操作十分便捷，但对于年纪较大的养殖户来讲，还需要时间适应。”试运行期间，王俊和团队成员一直驻扎在项目现场，及时帮助养殖户解决问题。

几个月后，“振渔1”号渔网里活蹦乱跳的大黄鱼被依次捞到鱼筐里称重，平均每条重达750克，比近海渔排和网箱养殖的大黄鱼肉质更加细嫩，深受消费者青睐。“‘振渔1’号实现了深远海养殖，不仅可以抵抗12级台风的侵袭，而且能够充分利用远海水质好、含氧量高的特点，开展高密度养殖和高端品种养殖。”王俊介绍。如今，深远海养殖的大黄鱼的售价是近海养殖的3倍左右，让以许福安为代表的渔民们对“科技养殖”充满信心。

2021年11月，振华重工自主研发的新一代海鱼养殖平台“振渔2”号正式开工。升级后的“振渔2”号养殖网箱体积更大，超过2万立方米，年产黄鱼量增加60%，同时，新增网箱起升功能极大便利平台运输安装与鱼货捕捞，让渔民在科技的助力下真正富起来。

振华重工打造的“振渔1号”



二、助力城市发展

我们坚信，一座幸福的城市，应当是人与自然和谐相处的城市，是宜商宜居、潜力无限的城市。为了打造更舒适的家园，振华重工将重型装备制造领域的技术、理念与新兴技术结合，大力投入智慧产业与民生工程，力争打造一条涵盖住宿、停车、养老、休闲为一体的智慧城市产业链。

聚焦



振华重工建造的巨幅十字穹顶

打造上海外滩新景观

在上海的南京路上，有一处美景吸引了游客的目光，它就是由玻璃拼接而成的面积达 4000 平方米的巨幅十字穹顶。该穹顶由振华重工承建，位于江西中路、九江路、四川中路及南京东路合围区域，街坊内现存 4 幢上世纪二三十年代历史建筑：中央商场、美伦大楼、新康大楼、华侨大楼，建成后成为上海外滩的“新景观”。

聚焦

振华重工助力中国首条高纬度环线智慧地铁试运营

2021 年 11 月 26 日，中国首条高纬度环线智慧地铁——哈尔滨地铁 3 号线东南半环正式开通载客试运营全线 19 座车站全长 18.6 公里，其中公滨路站、珠江路站、湘江路站机电安装工程由振华重工承建，主要包括地铁车站、区间等动力照明系统、通风空调系统、给排水系统等。作为哈尔滨市轨道交通干线网的重要组成部分，地铁 3 号线将贯穿中心城区道里、南岗、香坊和道外四个主城区，该线东南半环开通载客试运营后，与已经开通的 1 号线和 2 号线相交，地铁“十字+环线”网络格局基本形成，极大方便了市民出行。3 条地铁线连接后，将与哈尔滨市 170 余条公交线路及高铁、铁路、长途客运相接驳，确保了冰城整体交通网络的畅通。



哈尔滨地铁 3 号线湘江路站

聚焦

桥梁让天堑变通途

宁波舟山港主通道项目是连接舟山本岛与岱山岛的唯一海上通道，是目前世界上最长的连岛高速公路和世界上规模最大的跨海桥梁群。2021 年，振华重工参建的宁波舟山港主通道项目舟岱大桥正式通车，振华重工承建了舟岱大桥主通航孔部分，共 113 节梁段的制造与安装，总重量近 3 万吨，历时 1079 天，是公司首个采用智能化喷涂的项目。舟岱大桥建成后，舟山 8 个岛屿连成一线，成为环杭州大湾区都市经济圈交通体系中的重要一环，为舟山近 80% 的人口提供了快捷交通的选项，对推进海洋强省建设、长三角一体化发展和建设共同富裕示范区具有重要意义。



振华重工参建的宁波舟山港主通道项目

2021 年 4 月，振华重工参建的福州新洪塘大桥主线正式启用，妙峰山右幅隧道和妙峰路、三环洪塘互通掉头匝道同步通车。洪塘大桥拓宽改建工程于 2018 年 6 月开工，全长约 4.2 公里，双向八车道标准设计，无红绿灯通行，可大大缓解附近区域的交通拥堵状况。振华重工承担了主桥钢箱梁的建造与安装，共提供钢结构约 1.3 万吨。该项目采用全球首创的“分离式不封交扁平钢箱梁制造、安装”理念，即在钢箱梁架设过程中不能影响公共交通，项目难度极高。对此，振华重工项目团队采取“一桥三址”施工模式，克服工期紧张、施工难度大、产品质量难控制等困难，合理调配资源，确保了施工进度和工程安全。

三、加强国际合作

聚焦

首次！振华重工牵头制定的国际标准正式发布

2021 年，振华重工主导制定的国际标准 ISO 12210:2021《起重机工作和非工作状态下的锚定装置》正式发布，是继 2021 年 6 月发布了 2 项牵头修订的国际标准后，公司牵头的第 3 项国际标准的发布。该项标准是振华重工首次主持制定的国际标准，进一步增强了中国在该领域的影响力和话语权，提升了中国起重机标准在国际上的地位。



履责故事

从中国制造到“中国标准”

“激动！真是激动啊！太激动了！”2021 年 6 月 17 日，振华重工主导修订的国际标准 ISO 7752-5:2021《起重机械—控制装置—布置形式和特性—第 5 部分：桥式和门式起重机》和国际标准 ISO 9374-5:2021《起重机—供需双方应提供的资料—第 5 部分：桥式和门式起重机》正式发布，标志着公司实现了主导制修订国际标准零的突破。看到喜讯的第一时间，振华重工国际标准申报工作小组微信群炸开了锅，“激动”二字刷满屏幕。平时一位位在国际会议上妙语连珠的人，此时此刻倒只剩最朴素的感慨了。

在振华重工标准化与信息管理部副总经理王革看来，一句句“激动”实际上饱含着大家对过往付出的告慰，对团队合作的感念，对成绩取得的欣慰。从参与国际标准制定到实现“零的突破”，从中国制造到“中国标准”，与很多历经四五年摸索还未发布甚至夭折的国际标准制修订相比，振华重工的国际标准道路显得顺畅许多。“顺利基于实力。”回首这段征程，王革平静而自信地说出了这句话。

擦紧入场券

国际标准化组织 (ISO)、国际电工委员会 (IEC) 和国际电信联盟 (ITU) 是世界范围内最有影响、最权威的国际标准化机构，担负着制定全球协商

一致的国际标准任务，至今已发布 1.4 万多项国际标准、技术报告及相关指南，但截至 2020 底，由中国主导制定的国际标准仅不到一千项。而具体到起重机械行业国际标准制定上，截至 2020 年中国主导发布的仅有一项。“这一行业的国际标准主要还是被美国、英国、德国、法国、日本所主导，给我们的空间并不多，中国要想有所突破，必须坚持不懈的努力。”振华重工两化部标准化处副处长、同时也是负责 ISO 申报事宜的王玥感慨道。

自 2015 年起，振华重工正式开启了艰难而漫长的国际标准“突破之旅”。3 年间，公司陆续组织专家参加国际会议、成立国际标准申报领导小组和工作小组等，兵分多路准备国际标准申报工作，寻找突破口和切入点。经过反复翻阅、研读起重机械行业现有国际标准，大家发现，关于起重机在工作和非工作状态下的锚定装置系列标准，

2018 年芬兰会议专家组正在听取振华重工汇报提案



履责故事

缺少了桥式和门式起重机的部分。基于此，振华重工敲定了国际标准“突破之旅”的入场路线。

2018 年，由王玥、振华重工研究总院副院长朱昌彪与陆工院岸桥设计研究所张锋锋等组成的振华重工国际标准申报团队提前做好充分准备，“出战”芬兰赫尔辛基会议。会上，张锋锋作为发言人，向与会专家提交并汇报了振华重工首个起重机械国际标准制定提案——ISO 12210-5《起重机 工作和非工作状态下的锚定装置 第 5 部分 桥式和门式起重机》。振华团队充分而专业的准备，给与会专家留下了深刻印象，最终该标准顺利立项。

会上十分钟，会下十年功。“第一次参与国际会议，又紧张又焦虑。”出发芬兰前两个月，张锋锋每天睁眼闭眼都是提案，“一想到公司好不容易拥有了‘入场券’，不打一场胜战对不起团队努力，自己也不甘心。”ISO 强调标准的协同性、一致性，而不是片面地追求标准的技术水平。为此，国际标准申报工作小组各司其职，以技术主导的张锋锋全程把关技术内容；对国际标准申报相关事宜较为熟悉的王玥则负责编辑和翻译技术提案，包括在表达上要兼顾通用性、协同性；王革负责整个申报策略及过程把控。

出发前两天，在振华重工 2 楼会议室里，一场模拟会议召开了。“主要是对提案内容进行展示。”张锋锋回忆道，“那是临行前的排演，不是现场胜似现场。”当时，国际标准申报小组特地请来外部专家，向他们现场演示汇报内容并当场回答专家们的提问，听取意见建议，“当时我全程录音，在前往芬兰的路上也是反复听，不断完善汇报内容，”张锋锋说。

2019 年，在英国伦敦年会上讨论该项目工作组草案（WD）时，与会专家一致认为，该系列标准的第 1 部分和第 4 部分也应该修订，并且应该与第 5 部

分合并，最终重新立项为 ISO12210《起重机 工作和非工作状态下的锚定装置》。

来自美国专家的一票反对

同样是在芬兰赫尔辛基会议上，振华项目组发表完有关 ISO12210 的提案后，与会专家指出另外一条标准——ISO 9374-5:2021《起重机—供需双方应提供的资料—第 5 部分：桥式和门式起重机》——太老了，要重新修订。彼时，“日本、澳大利亚都想牵头修订这个标准，大家都在争取。”王玥回忆说，当时参会团队听到这一消息后，也立马现场商议了下，在确认公司有实力和信心主导修订这项标准时，大家积极联系国内秘书处进行申请并顺利拿到了主导修订权。

前期项目开展都非常顺利。在委员会草案（CD）第一次投票阶段，一张来自美国的反对票，使项目陷入举步维艰的窘境。按照 ISO 导则规定，草案的投票结果其实是符合通过条件的。“但美国这张反对票，直接建议取消该项目，所以分技术委员会主席很重视。”王玥表示，如果这张反对票不解决，项目无法再继续。

2018 年芬兰会议部分中国代表合影



紧迫、焦虑、无从下手。那段时间，项目组成员每天都在发愁，但即便如此，大家也从未想过放弃。“既然是美国专家提出的反对票，那我们就尝试说服这位专家。”项目总负责人张明海决定采取“定点突破”策略来破局。为此，张明海、张锋锋等人从技术层面着手答复美国专家意见；王玥也开启了“大海捞针”式的名片搜索。“参会专家和投票专家并非一个人，想要找到给我们投出反对票的专家并非易事。”那段时间她几乎翻遍了所有专家组的名片簿，一个一个筛选，最后定位到了一张名片。“我有预感，应该就是这位了。”王玥说，当时就想，发邮件试试看吧。结果，在运气的加持下，这位专家果然就是当时投出反对票的人。

接力棒传到了张锋锋手里。他先后发了数封邮件至美国专家，逐字逐句对其反对意见进行有理有据的答复与澄清。在遇到邮件较难清楚表达的地方时，张锋锋克服中美昼夜时差，拨通远洋长途电话，与专家积极沟通、协商。最终，美国专家被说服并收回了反对票。

主动出击

“我们不做这个修订了。”在 2019 年英国年会上，原主导修订 ISO 7752-5《起重机械—控制装置—布置形式和特性—第 5 部分：桥式和门式起重机》的美方参会代表突然提出放弃修订。“有哪个国家要主动申请修订？”秘书处当即开放该项标准的修订权。

振华重工现场参会成员立马商议讨论，王玥第一时间在微信群里同步了现场情况，跟国内团队“通气”：“我们要不要争取下？”申报小组清楚，ISO 7752-5 是关于桥式和门式起重机的，美国之所以放弃，是因为他们对这一系列产品的认识和实战经验



2019 年伦敦会议专家组正在讨论振华重工的 2 项标准 WD 稿

相对匮乏，其他国家对此也是不甚了解。振华重工作为全球港机生产大户，既有能力也有信心主导这项国际标准的修订。

“可以！争取拿下！”很快，微信群传来了反馈。现场团队立即向组委会提出申请并亲眼见证“中国主导修订 ISO 7752-5”等字句写进会议纪要，振华重工又一次斩获了主导修定国际标准的机会。

中途接盘，留给振华项目组的时间十分有限。为了如期推进项目修订，项目组多次开会讨论，针对 WD 稿意见征集过程中各国专家的不同意见，大家逐条分析寻找突破口。“必须要对起重机的分类进行明确，才能完善本标准。”项目负责人胡军说。循着这一思路，起草组以 ISO 9374-5 标准中的起重机类型为主，结合控制装置在布置形式上的相似性进行归类，并尽最大可能采纳各方意见。最终，该项国际标准的工作组意见得到了统一，并于今年 6 月正式发布。

“从中国制造到‘中国标准’，我们趟过了一条荆棘丛生又鲜花遍野的征程。看着由我们主导制修订的两项国际标准顺利发布，我感到无比欣慰和自豪。”提及振华重工起重机械国际标准之路，王革感慨万千。

聚焦

进博会“购物车”促进国际合作

进博会是联通中国和世界的国际采购、投资促进、人文交流、开放合作平台，是全球共享的国际公共产品，对于我国坚定扩大开放，助力全球企业共享中国市场中国机遇、在特殊形势下促进全球经济加快复苏具有重要意义。在第四届中国国际进口博览会期间，振华重工在中交集团海外供应商交流会暨进口采购签约仪式上，与 10 家海外供应商签订进口采购合同。

振华重工将紧跟国家战略，加快稳链、补链、强链、延链步伐，为全球用户提供更优质的服务和产品，希望通过此次签约，与全球供应商共绘发展蓝图，实现各方互惠共赢。



振华重工与西门子签订电气控制系统合同

聚焦

在中国·非洲经贸博览会上传递振华声音



中国·非洲经贸博览会

2021 年 9 月，中交集团受邀参加在长沙举办的第二届中国·非洲经贸博览会，第二届中非经贸博览会立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，以“新起点 新机遇 新作为”为主题，中交集团受邀为中国在非企业社会责任联盟揭牌，并在中非经贸博览会中央企业展区和中非经贸合作成果展展区分别设置了展位，振华重工携目前世界上起重能力最大的 12000 吨自航全回转起重船“振华 30”轮、洋山四期自动化码头、莫桑比克马普托大桥等模型亮相博览会，展示了振华重工在海洋工程装备以及自动化码头领域取得的成果，吸引了社会各界人士的关注。

延伸阅读

振华重工于 1995 年首次进入非洲市场，至今已有 26 年历史，凭借港机领域的优势，总计为非洲 31 个国家和地区提供了超过 600 台设备，振华重工始终用行动助力中非交流合作，未来也将坚持互联互通、坚持技术引领共同推动中非基础设施创新合作和高质量发展新局面。

四、推进社会公益与精准帮扶

作为国有企业，振华重工始终牢记使命，积极投身精准帮扶工作，自 2016 年与云南省兰坪县兔峨乡结为帮扶对象以来，振华重工已累计投入帮扶资金 400 余万元。同时，振华重工鼓励员工参与社会公益活动，通过各级党组织、团组织，组建志愿者服务队，每年组织义务献血、社区服务等品牌志愿活动，为社会贡献振华力量。

聚焦

振华重工赴云南兰坪调研定点帮扶工作

2021 年 11 月 18 日，振华重工赴云南省怒江州兰坪县专题调研定点帮扶工作。抵达兰坪县后，振华重工调研组来到永安社区易地搬迁幼儿园，与相关负责人交流教学质量、学生生活等情况，并在“中交助梦·爱心助学”捐赠仪式上，为社区幼儿园捐赠了电钢琴、民族服饰等学习生活用品。随后，振华重工调研组来到永安社区党群服务中心，参加振华重工总部党委第三党支部与永安社区党总支结对共建签约仪式暨调研座谈会，并向永安社区党总支捐赠党建书籍。

“中交助梦·爱心助学”捐赠仪式



聚焦



振华重工无偿献血现场



无偿献血 大爱无疆

每年的8月13日是振华重工“无偿献血日”，振华重工在总部开展无偿献血活动，积极响应上海市政府2021年度无偿献血招募计划的号召。共计献血263人份，捐献全血52600ml。现场献血人员众多，在做好防疫措施的前提下井然有序，得到了上海市血站工作人员的认可。

聚焦

拉美子公司向当地公益组织捐赠医疗物资

当地时间2021年6月21日下午，振华拉美子公司向位于巴拿马科隆市的公益组织Rotary club捐赠医用口罩。公益组织Rotary club是世界上第一个志愿服务组织，位于巴拿马科隆市的克里斯托瓦尔·科隆分部成立于1920年12月，其使命是通过改善当地弱势群体的健康、教育和贫困等情况以促进社区实现良性平衡可持续发展。该组织还致力于为当地有需要的人提供清洁水源、医疗资源、扫盲课程和其他必需品。据悉，本次拉美子公司捐赠的12000只一次性医用口罩，将在中小学复学之际分发给当地公立中小学，供教职员和学生使用。



振华重工向巴拿马当地公益组织捐赠防疫物资

相关方证言

目前巴拿马处于第三次新冠疫情高峰期，同时正值巴拿马中小学全面复学之时，很多当地公立学校没有足够的资源应对这一变化。ZPMC公司捐赠的这一批口罩就如及时雨一般，解决了公立学校教学工作恢复的燃眉之急。我们希望有更多像贵司一样的企业，身体力行地为当地社会做出一份贡献。

——公益组织负责人 Carmen M á rquez

聚焦

守护特殊儿童的足球梦想

5月22日，振华重工组织“蓝马甲”志愿者们，来到上海浦东常青联爱心足球志愿服务社，为孩子们带来了一堂别开生面的爱心足球公益课。活动结束后，振华重工的志愿者们与上海浦东常青联爱心足球志愿服务社开展了结对仪式，还收到了服务社给公司的感谢信，感谢公司长期以来提供志愿服务。



振华重工志愿者带领孩子们做热身准备

延伸阅读

振华重工与常青联

上海浦东常青联爱心足球志愿服务社，是一家旨在服务自闭症、唐氏综合征、发育迟缓的孩子，通过足球运动帮助孩子们改善肢体协调功能的社会公益组织。振华重工自2017年与常青联结缘，每周六组织志愿者前往常青联，协助足球教练对孩子们进行肢体训练。

聚焦



振华员工救助国家二级保护动物白鹭

救助冻伤白鹭

2021年1月，振华重工南通分公司的厂区里路中间站着一只通身洁白、却一动不动的鸟，这引起了振华员工注意，遂将其带到办公室取暖。随后，振华南通分公司HSE管理部立即联系长航公安局，经专业人员辨认这只受伤的小鸟是白鹭。鹭是国家二级保护动物，多栖息于沿海岛屿、海岸、海湾、河口及其沿海附近的江河、湖泊、水塘、溪流、水稻田和沼泽地带。在民警的帮助下，大家决定将白鹭送至南通野生动物园。接受专业人员的对症治疗。

五、建设和谐社区

振华重工坚信，企业应该积极融入所在社区的发展，建立良好的社企关系，成为周边居民的朋友。

聚焦

为“花博会”水上交通保驾护航

第十届中国花卉博览会于2021年5月21日至7月2日在崇明举办，预计进入崇明观展游客将达300万人次，其中部分游客将通过水路进入崇明观展。2021年5月，“振华拖4”轮顺利完成“第十届中国花卉博览会水上交通综合应急演练”，参与了“失控船舶控制”等科目演练有效提升了公司船舶协调处置应急突发事件的能力和水平，为“花博会”期间的水上通道安全保障打下坚实基础。

“振华拖4”轮参与水上演习



聚焦

园区里的羽毛球赛

2021年11月13日，上海浦东新区直管企业职工羽毛球比赛在浦东高东生态园举行。经过一天的紧张比赛，公司羽毛球队选手赵菲获得女单冠军，黄安莹获得女单第五名；张容、周炎获得混双季军；公司羽毛球队获得了团体季军。通过比赛，振华重工与浦东新区直管企业员工建立了深厚的友谊。

比赛进行时



SDGs 回应



和平、正义与强大机构

专题

媒体看振华

理念与目标

以人为镜，可以知得失。媒体是连接振华重工与各相关方的重要渠道，在公司的发展道路上，媒体既是我们沟通世界的窗口，也是我们认识自身的一双慧眼。

一、内部媒体平台建设

振华重工重视内部媒体平台建设，搭建了“两微一抖一网一报一刊一视频号”的多媒体平台，以融媒体思路进行运营，将公司发展信息及时、如实地传递给相关方，回应相关方的沟通诉求。

2021 年振华重工媒体平台建设绩效



振华重工密切关注企业舆情，具有较为完善的舆情监测和应急工作机制。同时，公司积极捕捉相关方对振华重工的期望与诉求，做出及时而有效的回应，协助提升企业治理绩效。



二、加强社会媒体沟通

振华重工一贯秉承“诚信、开放、尊重”的原则与媒体交流互动，表达立场。2021 年，振华重工进一步加强媒体沟通，与主流媒体建立有效互动，全年共登上《人民日报》、新华社、光明网、央广网等国内外主流媒体共计 186 次，持续扩大振华重工的媒体“朋友圈”。

聚焦

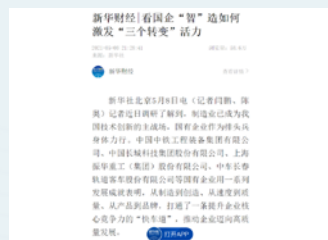
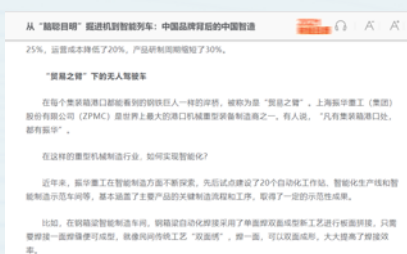
我们的“开放日”！社会主流媒体采访团走进振华重工

4 月 27 日，国务院国资委新闻中心组织“走进新国企·智造中国”主流媒体团来到振华重工长兴基地交流采访，这也是国资委新闻中心推出的“走进新国企”系列品牌活动，国资委新闻中心副主任张义豪，新华社、《经济日报》、《科技日报》、中国新闻社、《证券日报》、每日经济新闻、《经济观察报》、人民网、中国网等 16 家媒体 20 余人来到长兴基地，现场参观并采访了长兴基地 0 号码头引桥、钣金自动化车间、流动机械调度中心、钢箱梁智能制造车间以及无人驾驶智能引导车（IGV）调试场地，通过了解“钢铁巨擘”的智能生产制造过程，拥抱中国“智”造，直观地感受到中国智能制造的魅力。



走进新国企·智造中国

近日，国务院国资委新闻中心组织“走进新国企·智造中国”主流媒体团来到振华重工长兴基地参观采访，这也是国资委新闻中心推出的“走进新国企”系列品牌活动，获得各主流媒体的热烈反响。



中央及地方媒体集中报道粤港澳大湾区首个全自动化码头

2021 年 6 月 23 日，广州南沙四期全自动化码头首次全流程实船作业取得成功，该码头也是粤港澳大湾区首个全自动化码头，中央及地方主流媒体纷纷聚焦本次作业并进行报道。



振华工匠亮相东方卫视《上海工匠》

2021 年国庆假日期间，第七季《上海工匠》在东方卫视精彩上映。振华员工王传存于 10 月 3 日的第一集节目中精彩亮相。节目主要介绍了上海市技能大师工作室带头人王传存，在解决自动化港口设备行走机构“卡脖子”技术难题过程中，带领团队敢为人先、勇于突破的创新故事。



广西北部湾钦州港自动化码头项目亮相《今日中国》

2021 年 6 月 3 日，振华重工系统总承包的广西北部湾钦州港自动化码头项目亮相央视大型直播特别节目《今日中国》。广西是 21 世纪海上丝绸之路的重要节点。5 月 28 日，振华重工建造的首批自动化设备运抵钦州港现场。码头建成后，将助力北部湾港加快西部陆海新通道国际门户港建设，极大提升北部湾港的核心竞争力。



将军澳大桥获主流媒体关注

2021 年 3 月，由中交集团所属中国路桥总承包、振华重工参建的香港将军澳跨湾大桥主桥顺利完成安装。将军澳跨湾大桥位于香港西贡区，是连接将军澳和蓝田隧道的重要跨海通道，项目建成后，将成为香港首条同时设有行车道、行人道、单车径及观景台的海上高架桥梁。



老房加梯 媒体点赞振华民生工程

近年来，专注于港机和海工等“大国重器”项目的振华重工进军老旧小区加装电梯领域，不仅将技术优势运用到了民用电梯上，还送上了电梯全生命周期的一揽子系统解决方案。2021 年 3 月，社会媒体对潍坊九村小区 61、62 号楼的旧房加梯工作进行报道。



春节多家主流媒体聚焦 ZPMC

春节前后，振华重工多次在中央及地方媒体“亮相”。



《人民日报》

《人民日报》19 日报道，2020 年巴西巴拉那瓜港集装箱货物量逆势增长，与中国企业的参与和贡献密不可分。文中提到，振华重工生产的新型起重机，吊装集装箱在操作高度和水平距离上更加自如、高效，满足了更多船舶的需要。

心在一起 便是团圆

2021-02-14 15:44:58 来源：新华社

社会

+ 关注

新华社北京2月14日电：心在一起 便是团圆

新华社记者

在加纳的特马港，上海振华重工交付的7台岸桥需要售后服务，来自上海振华重工长兴分公司电气调试部的王浩已在这里坚守13个月，迎来了自己在加纳的第二个春节。尽管心里十分牵挂两个年幼的孩子，但他说：“圆满完成任务就是最好的年，也是送给亲人最好的新年礼物！”

新华社

新华社策划春节期间坚守岗位专题报道，文中提到振华重工电气工程师王浩，为保证任务圆满完成，已在海外坚守13个月。

CCTV-12

2月18日，央视12套播出系列纪录片《交通中国》第七集《科技光华》，聚焦国内交通工程施工新技术的运用，其中提及洋山港四期自动化码头的桥吊、自动引导车、轨道吊三大机种均有公司研发制造。



东方卫视

大年初四，记者来到振华重工长兴分公司，采访并报道振华重工复工复产及就地过年情况。

中国水运网

2月14日，由振华重工建造的1200吨插桩式抢险打捞工程船“群力”轮历时15天顺利靠泊启东海工码头，完成全部试航计划。



点亮“百国印记”

12月21日，由中国公共外交协会、国务院国资委新闻中心和环球网联合主办的第三届“一带一路”百国印记短视频大赛颁奖仪式在京举行。中交集团9部作品获奖，中交集团荣获大赛优秀组织奖。其中公司报送的《意大利小伙的“中国梦”》获优秀作品奖。