



2021 | 社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



淮北矿业（集团）有限责任公司
Huaibei Mining (group) Limited Liability Company

电话：0561-4951956

地址：安徽省淮北市人民中路276号

网址：<http://www.hbcoal.com>

邮编：235000

淮北矿业（集团）有限责任公司
Huaibei mining Group Co., Ltd



淮北矿业集团标志由淮北矿业的英文缩写H、M变形组合而成，具有较高的行业识别性。高耸的“H”，犹如矿井井架，敦实厚重，高耸挺拔，象征淮北矿业集团全体职工仰望星空、脚踏实地、勇于担当的豪迈情怀和英雄气概。

“H”衬映出的“M”，形似地平线上喷薄而出的朝阳，生动诠释了淮北矿业集团职工燃烧自己、奉献光热的“煤”之品格，寓意集团的未来充满无限生机和活力。

HM间交织出的拱形图形，宛如井下巷道，无限延伸拓展，彰显了集团“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”的战略定位。整个标志浑然一体，和谐畅达，体现了“崇德广业、聚能精进”的企业核心价值观，凸显了集团卓然百年、基业长青的不懈追求。

编制说明

关于本报告

本报告为年度报告，是淮北矿业（集团）有限责任公司（以下简称淮北矿业集团、集团、我们、矿区）公开发布的第11份社会责任报告。主要介绍本公司企业治理、安全发展、转型发展、创新发展、诚信发展、和谐发展、绿色发展、共享发展等信息，是淮北矿业集团致力于可持续发展的真实反映，报告内容真实，不存在虚假记载误导性陈述或重大遗漏。

报告时间范围

本报告时间范围为2021年1月1日至2021年12月31日，为保持报告连贯性与可读性，部分内容超出上述范围。

报告数据说明

本报告完整展现了淮北矿业集团2021年度各方面工作发展状况，报告涉及到的信息和数据，均依据公司2022年3月提供的统计数，报告中的财务数据以人民币为单位。

参考依据说明

本报告编制遵循《上海证券交易所上市公司环境信息披露指南》《关于进一步完善上市公司扶贫工作信息披露的通知》《中国工业行业企业社会责任报告》《中国煤炭企业社会责任指南》《安徽省企业社会责任》。本报告以中文形式出版，以印刷品形式发布。

报告编制流程

公司专门成立报告编制办公室，凡涉及到需提供信息的单位均纳入到编制小组成员单位。具体流程为资料收集与分析→报告框架策划→报告编制与设计→报告内容审核→征求利益相关方意见→报告修改与完善→集团领导层审定→报告定稿印刷。

目录CONTENTS

高管寄语02

集团简介06

2021年度大事记08

◆ 责任管理11

战略与治理12

社会责任体系建设17

社会责任核心指标21

◆ 责任绩效23

党建引领24

安全发展28

转型发展34

创新发展42

诚信发展46

和谐发展50

绿色发展53

共享发展56

目标展望58

读者意见反馈60



董事长致辞

2021年,是中国共产党成立100周年,也是“十四五”开局之年。一年来,淮北矿业集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神和党的十九届六中全会精神,牢牢坚持“稳中精进、转型升级、聚焦双效、实干兴企”工作总基调,鼓足干劲牛力牛气“犇”跑“十四五”,实现了经济效益和社会效益协调统一,促进了企业与社会共同繁荣。

我们始终坚守安全底线不动摇,让发展更有保障。深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神,牢固树立“安全风险是淮北矿业集团第一风险”的理念,始终把安全生产摆在高于一切、重于一、先于一切的位置,以安全生产体系为统领、以重大灾害防控为重点、以强化基础管理为抓手、以严细实精作风为保障,综合施策抓好安全工作,毫不动摇朝着“零死亡”目标奋力迈进。

我们紧紧抓住转型主线不偏离,让发展更有质感。坚持“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”的发展战略不动摇,一手抓传统产业转型升级,一手抓新兴产业发展壮大,统筹推进煤电、化工、物流、现代服务、金融等产业发展,推动产业提质扩量增效。坚持把环境保护作为转型发展的重要支撑,大力践行“两山”理念,认真落实“双碳”战略部署,不断提高企业发展“含绿量”、生态“含金量”。

我们持续推进改革创新不停步,让发展更有活力。始终坚信抓创新就是抓发展、谋创新就是谋未来,旗帜鲜明把创新作为引领发展的第一动力、摆在发展全局的核心位置,思想解放、解放、再解放,大力弘扬敢闯敢试、敢为人先的创新精神,持之以恒推进体制、机制、管理、技术等全方位改革创新,坚定不移将改革创新推向更高层次、更深领域,充分激发内生动力。

我们时刻牢记初心使命不放松,让发展更有温度。始终坚持以人民为中心的发展思想,大力践行“把企业发展得更加强大、让职工生活得更加美好”的初心使命,既满足职工对物质文化生活的更高要求,也满足职工在民主管理、公平公正等方面日益增长的需求,特别是持续抓好常态化疫情防控,全力

保障职工生命安全和身体健康,不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。

我们积极履行社会责任不懈怠,让发展更有情怀。在企业壮大的同时,认真履行社会责任,扎实做好定点帮扶,助力乡村振兴,在安徽省定点帮扶工作考核中,连续三年被评为“好”的等次;坚持把能源保供作为重大政治任务,在确保安全的前提下,开足马力抓生产,多措并举保障电煤运输渠道畅通,有力保证了能源供应稳定,充分彰显了国有企业担当。

星光不负赶路人,最是奋斗动人心。2022年,是党的二十大召开之年。我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神和党的十九大和十九届历次全会精神,立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局,踔厉奋发、笃行不怠,坚定不移推进高质量发展,为经济社会发展作出新的更大贡献,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

淮北矿业集团公司党委书记、董事长

方良方



总经理声明

2021年,淮北矿业集团在社会各界的关心支持下,一心一意谋发展,实现“十四五”首战首胜。同时,积极履行社会责任,充分彰显国企担当,有力促进了企业与社会、环境的和谐发展。

一以贯之抓好安全,不断筑牢发展基础。坚持“生命至高无上、安全永远第一、责任重于泰山”的安全核心理念,深入推进安全生产管理体系建设,持续加大隐患排查和风险防控力度,全力抓好煤矿重大灾害治理,扎实开展安全生产专项整治三年行动,做实安全精准培训,企业安全生产形势总体保持稳定。

一以贯之聚焦双效,不断强化经营管控。坚持把提高效率、效益作为企业经营工作的核心内容,抓紧抓牢“成本、人力资源、负债、投资”四大重点,用足用好“对标管理、内部市场化、盘活存量、政策利用、安全技术经济一体化、产选销运一体化”六大工具,集团营收、利润均创历史新高。

一以贯之推进转型,不断优化产业结构。坚持“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”发展战略,一手抓传统优势产业转型升级,一手抓新兴产业培育壮大,加快构建现代化产业体系,推动企业绿色低碳转型取得新成效。

一以贯之改革创新,不断激发发展活力。坚持创新是第一动力,积极解放思想,坚持问题导向、目标导向、结果导向,以创新之招破解制约安全高效生产的难题。坚持用好改革关键一招,华塑股份成功在沪市主板上市,国企改革三年行动扎实推进,深入实施“放管服”改革,不断激发发展活力。

一以贯之依靠群众,不断增进民生福祉。着力践行以人民为中心的发展思想,坚持发展成果与职工共享,全心全意为职工群众办实事,稳步提高职工收入,积极改善职工生产生活条件,加强职工劳动保护和职业病防治,精准做好困难职工帮扶,集团上下和谐奋进。

一年来,我们在推动企业高质量发展的同时,积极履行社会责任。慎终如始做好常态化疫情防

控,矿区始终保持“零感染”。积极响应政府能源保供号召,千方百计增加煤炭市场供应。深入贯彻落实习近平总书记生态文明思想,牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的理念,加强环境治理,坚决守护好一方碧水蓝天;深入抓好中央、省环保督察反馈问题整改,坚决做到问题不解决不松手、整改不到位不罢休。认真落实中央关于全面推进乡村振兴的战略部署,新选派4名干部驻村帮扶,投入资金支持定点帮扶村产业发展、帮助脱贫地区解决农产品销售难题,切实巩固脱贫扶贫工作成果,助力乡村振兴,集团连续三年在安徽省定点帮扶工作考核中被评为“好”的等次。

2022年,我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神和党的十九届六中全会精神,坚定不移推动企业高质量发展,义不容辞担当社会责任,努力为经济社会发展作出新的更大贡献,以优异成绩向党的二十大献礼!

淮北矿业集团公司党委副书记、总经理



集团简介

淮北矿业集团始建于1958年,1998年改制为淮北矿业(集团)有限责任公司,同年由原直属煤炭部转为安徽省直属企业,现已发展成为以煤电、化工、现代服务为主导产业,跨区域、跨行业、跨所有制的大型能源化工集团。集团现有资产超1000亿元,在岗员工4.8万人,生产矿井18对,淮北矿业、华塑股份2家沪市主板上市公司;连续20年进入中国企业500强,位列2021中国企业500强第315位、2021煤炭企业50强第13位,连续3年跻身长三角三省一市百强企业榜。年产商品煤2200万吨、焦炭440万吨、甲醇40万吨、聚氯乙烯64万吨,电力总装机规模200万千瓦。60多年来,累计生产煤炭10亿多吨,上缴利税600多亿元;曾先后荣获全国先进基层党组织、全国煤炭工业科技创新先进企业、国家首批矿产资源综合利用示范基地等称号。

中国企业500强
315位

中国煤炭企业50强
13位





2021年度大事记

4月

淮北矿业集团8个项目获2020年度安徽省科学技术奖,其中1项成果获一等奖、2项成果获二等奖、5项成果获三等奖。

3月

- 淮北矿业集团煤矿物联网平台与单兵装备项目入选国有企业数字化转型百大典型案例。
- 淮北矿业集团KJZ21矿井轨道电机车无人驾驶系统项目入选国家能源局第一批能源领域首台(套)重大技术装备项目名单。
- 淮北矿业集团工会女职委荣获全国巾帼建功先进集体称号。

2月

淮北矿业集团临涣选煤厂数字化选煤车间成功入选“2020年安徽省数字化车间”。

1月

淮北矿业集团申报的“煤矿物联网平台与单兵装备的开发与应用”项目,入选国家能源局第一批能源领域首台(套)重大技术装备项目。

5月

第十二届中国上市公司投资者关系天马奖揭晓,淮北矿业集团荣获“主板最佳董事会奖”。

6月

- 2021年4月“中国好人榜”揭晓,淮北矿业集团工匠大师扣红卫荣登榜单,成为集团第18位“中国好人”。
- 淮北矿业集团宋良友和郭清玲两人荣获安徽省道德模范称号。
- 淮北矿业集团工匠大师、综采安拆分公司高级技师王忠才,荣获“中华技能大奖”。
- 淮北矿业集团“工匠大师”杨杰被授予“全国优秀共产党员”。
- 全国首台柴油机单轨吊无人驾驶机车在杨柳矿运转成功。

7月

- 工业和信息化部网站公示,淮北矿业集团紫朔环境公司荣登国家专精特新“小巨人”企业榜单。
- 安徽省经信厅网站公示,雷鸣科化荣获“安徽省绿色工厂”称号。

11月

- 11月26日,安徽华塑股份有限公司(简称:华塑股份,股票代码:600935)正式在上海证券交易所主板挂牌上市。
- 淮北矿业控股股份有限公司荣获由证券时报主办的“第十五届中国上市公司价值评选中国主板上市公司价值百强”企业称号。
- “淮北矿业5G+智慧综采”被安徽省5G产业发展联盟评为安徽省“5G+互联网”十大创新应用。
- 雷鸣科化荣获“安徽省知识产权优势企业”荣誉称号。

10月

- 淮北矿业荣获“2020年度安徽上市公司优秀董事会秘书”荣誉称号。
- 工程建设公司承建工程(桓湖花园19#楼)荣获2021年安徽省建设工程“黄山杯”奖。

9月

- 安徽省“861”计划重点建设项目之一、首批智能化建设示范矿井淮北矿业集团信湖煤矿竣工投产。
- 雷鸣科化荣获“安徽省智能工厂”。

8月

8月份,杨杰荣获第五届“安徽省人民政府质量奖提名奖”。

12月

- 第九届全国品牌故事大赛总决赛暨2021年品牌创新成果揭晓。淮北矿业集团获得2个一等奖、1个二等奖、2个三等奖,并授予“全国优秀组织单位”称号。
- 淮北矿业集团荣获“2020-2021年度煤炭行业信息工作先进单位”称号,集团连续6年荣获该荣誉。
- 淮北矿业集团工程处青年职工梁港港荣获第十三届“安徽青年志愿者优秀个人”称号。
- 淮北矿业集团工匠大师王忠才、扣红卫获评第二届“江淮杰出工匠”荣誉称号。
- 淮北矿业集团芦岭矿程维红家庭荣获“全国最美家庭”称号。
- 安徽碳鑫科技有限公司举行甲醇项目试生产暨乙醇项目EPC进驻仪式,标志着淮北矿业集团转型发展迈出了坚实步伐。

责任管理

RESPONSIBILITY
MANAGEMENT

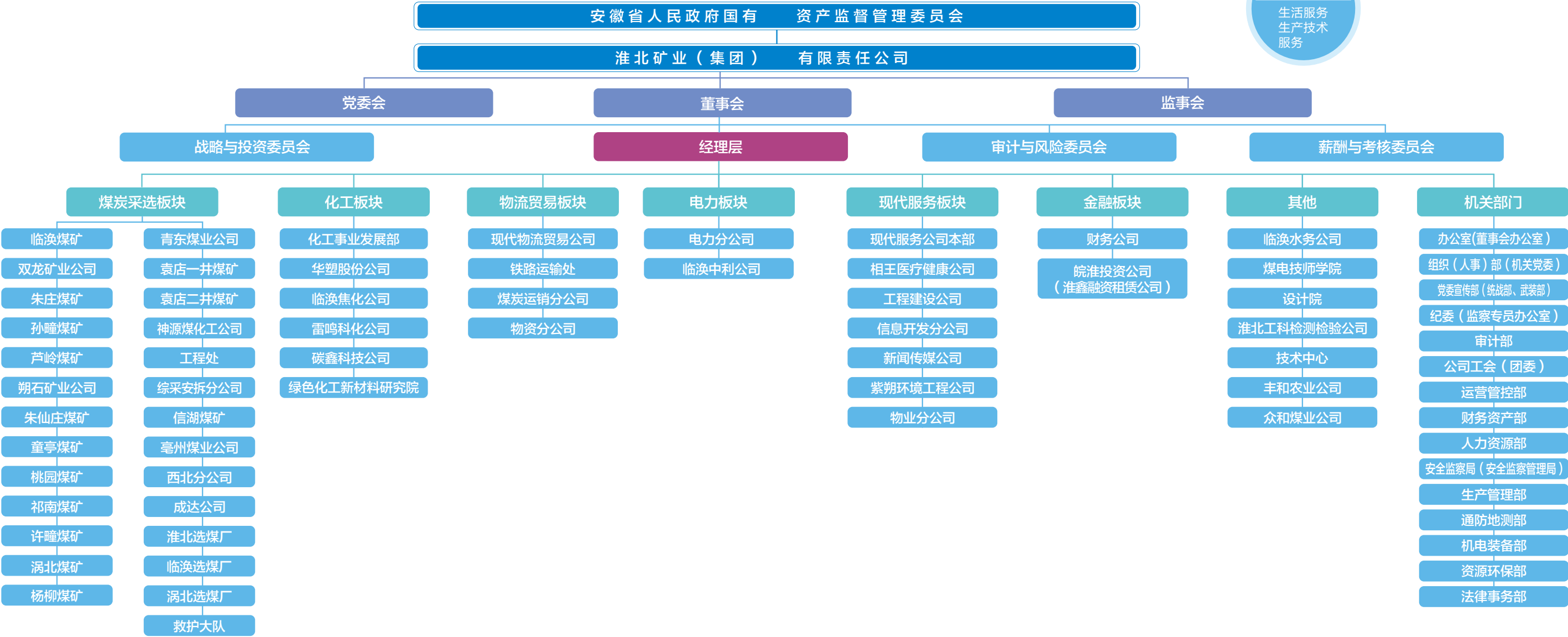
- ◆ 战略与治理
- ◆ 社会责任体系建设
- ◆ 社会责任核心指标

战略与治理

Strategy and Governance

企业战略

淮北矿业集团坚持“稳中精进、转型升级、聚焦双效、实干兴企”工作总基调，坚持“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”发展战略，紧紧围绕“做精煤电、做大化工、做活金融、做优物流、做实服务、做强党建”发展思路，以高质量绿色发展为主题，以转型升级为主线，以改革创新为动力，以效率效益为导向，全面推进企业治理体系和治理能力现代化，打造以煤电为一体，煤化工、盐化工为两翼，金融、现代服务、现代物流统筹发展的产业格局，奋力打造国内一流大型能源化工集团。

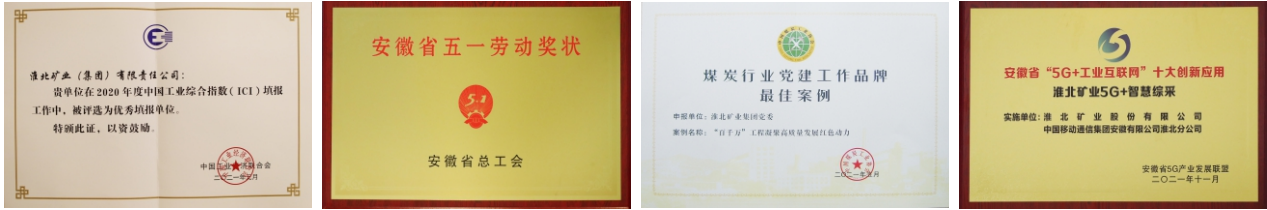


文化引领

企业精神	艰苦创业 开拓争一流
核心价值观	崇德广业 聚能精进
企业愿景	打造更具生机活力的大型能源化工集团
企业责任	奉献社会 服务职工
发展战略	依托煤炭 延伸煤炭 超越煤炭
发展理念	安全 转型 创新 绿色 共享
生产理念	技术先进 装备一流 绿色协调 集约高效
廉洁理念	清廉是幸福的基石
执行理念	一声令下 全面执行到位
创新理念	创新是引领发展的第一动力
人才理念	人人都可以成才 工作出色就是人才
管理理念	制度化 标准化 精细化 人性化
工作理念	用心每一天 干好每件事
品牌理念	绿色优先 质量领航 服务增值 发展共享
经营理念	企业不消灭亏损 亏损就消灭企业
安全核心理念	生命至高无上 安全永远第一 责任重于泰山
安全管理理念	只有不到位的管理 没有抓不好的安全
学习理念	学习工作化 工作学习化
服务理念	您的满意 我的标准
合作理念	合作共进 互利共赢

责任荣誉

淮北矿业集团坚持把发展作为第一要务，2021年销售收入超过720.24亿元，公司连续20年进入中国企业500强，位列2021中国企业500强第315位、煤炭企业50强第13位、安徽百强企业榜单第8位；连续3年跻身长三角三省一市百强企业榜。进一步深化“道德淮矿”“好人淮矿”“匠心淮矿”建设。2021年度，芦岭煤矿调度指挥中心副主任、芦岭红十字会负责人程维红荣获“全国最美家庭”；临涣选煤厂芦岭分厂化验班班长郭清玲和退休职工、抗美援朝英雄宋良友荣获第七届安徽省道德模范；宋良友老人同时获得2021年度“安徽好人”“中国好人”等荣誉；临涣焦化公司杨庆、袁店一井煤矿路思远和朔石矿业王伟3人入选“安徽工匠”；工匠大师工作室核心成员王忠才、扣红卫2人入选“江淮杰出工匠”，“工匠大师工作室”核心成员杨杰荣获“全国优秀共产党员”称号。



品牌建设

淮北矿业集团秉承“绿色优先、质量领航、服务增值、发展共享”的品牌理念，大力实施品牌兴企战略，规范内部管理，设立商标品牌管理机构，明确企业品牌愿景目标，制定《淮北矿业集团品牌战略五年规划》，设计品牌架构体系、管理体系、传播体系等，对品牌发展进行科学规划、精心部署。2021年度，紫朔环境工程公司获得国家专精特新小巨人企业品牌荣誉；雷鸣科化公司获评“安徽省知识产权优势企业”、2021年安徽绿色工厂、省智能工厂等荣誉；临涣选煤厂荣获省智能化工厂；涡北选煤厂荣获省级数字化车间；工程建设公司获评2021年安徽省建设工程“黄山杯”荣誉和2020-2021年度煤炭行业建设工程“太阳杯”荣誉；在第九届全国品牌故事大赛和第五届安徽质量品牌故事大赛中，公司荣获国家和省优秀组织奖；杨杰个人荣获第五届安徽省人民政府质量奖提名奖；安徽相王医疗健康公司荣获第九届淮北市人民政府质量奖；工程建设公司荣获第九届淮北市人民政府质量奖提名奖。



企业治理机制

治理结构
GOVERNANCE STRUCTURE



集团公司在省委省国资委领导下，建立完善的公司治理体系。公司设立了党委会、董事会和经理层，坚持把党委研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序，党委会、公司董事会、总经理办公会三个议事规则，明确各自职责权限，形成有效的制衡关系，保障公司正常决策和管理秩序，促进国有资产保值增值。公司董事会由7名董事组成，其中省国资委委派外部董事4名，实现外部董事占多数。公司一般性生产经营管理决策由总经理办公会决策，投资、融资、担保等重大事项由董事会决策，根据规定需报批的及时报省国资委审批。

依法治企
RULE OF LAW



集团自觉维护市场经济秩序，依法合规经营。推进法治国企建设，健全重大事项依法决策流程，完善法律事务工作机制，加强合同管理和对日常经营事项的审核，加强法律人才队伍建设，促进企业管理体制法治化、规范化、程序化。规范上市公司治理水平，严格依法依规上市运行。弘扬社会主义法治精神，推进公司法治宣传教育实施，深入开展江淮普法行、“12·4”国家宪法日、宣传周集中宣传，推进“互联网+”普法模式，增强全员法治意识。2021年，在第二届全国矿山安全普法网络知识竞赛中，集团获得集体一等奖。

内部管控
INTERNAL CONTROL



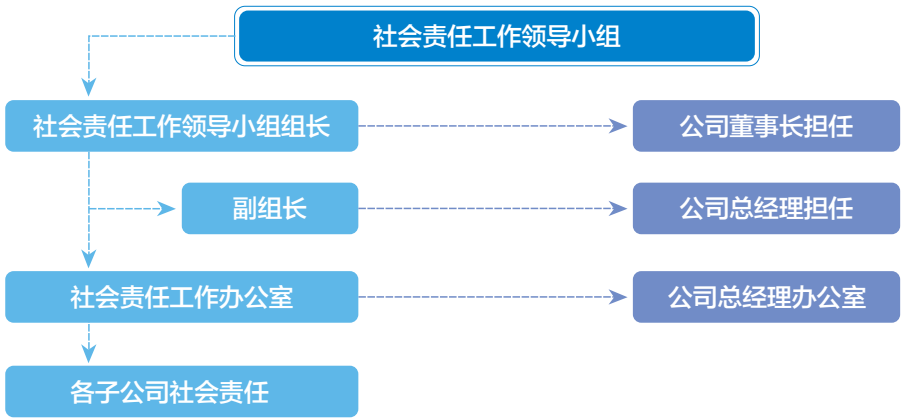
落实《内部控制规范》，有效实施内部控制。制定《淮北矿业集团全面经营风险管理暂行办法》《关于防范外部单位（企业）和人员腐蚀围猎集团公司工作人员的规定（试行）》的通知，实行“三重一大”集体决策，强化经营风险过程控制，加强高风险投资管理，规范投资行为，防范投资风险。对集团公司重大投资、兼并收购、资产划转、债务重组等，开展可行性调研论证，经董事会、总经理办公会共同研究同意后实施。实行全面预算控制，对产供销、人财物各环节编制经营预算、发挥预算约束作用，建立企业经营预警体系，全面综合反映经营状况，按月开展经济运营分析，严格绩效考评。定期召开月度资金预算、“两金”占用及清欠工作会议，全面梳理排查资金风险、债务风险，有效控制和防范企业运营风险。

社会责任体系建设

Construction of Social Responsibility System

社会责任组织管理

我们把履行社会责任融入企业发展战略、管理决策和生产经营全过程，不断健全完善社会责任组织管理体系，制定完善社会责任工作规划，严格落实规划实施，保证企业社会责任履行到位。



社会责任制度建设

为保证企业有效履行社会责任，公司建立了一系列管理制度，规范企业社会责任流程。积极参加中国工业行业、安徽省工业经济联合会及煤炭系统组织的社会责任报告发布，每年定期对企业社会责任信息进行披露。

责任类型	责任制度
股东责任	《关于印发加强和改进信息披露管理办法的通知》 《关于印发提高上市公司质量2021年行动计划的通知》
公共责任	《社会责任管理办法》 《社会捐赠管理办法》
环境责任	《安全生产责任制度》 《安全教育培训工作的实施意见》 《关于加强2021年安全生产管理体系建设的决定》
市场责任	《物资采购管理规定》 《供应商管理办法》 《合同管理实施细则》
员工责任	《维护职工合法权益十条红线》 《关于印发淮北矿业集团2021年人力资源和工资管理办法的通知》 《女职工权益保护专项集体合同》

社会责任能力建设

集团积极开展社会责任知识教育，利用集团内网、社会责任报告、专题会议等方式宣传社会
责任意义，传播社会责任理念。安排专人参加由中国煤炭工业协会、安徽工经联组织召开的社会责任
报告编制工作培训和研讨交流，及时参加报告发布会，公司连续多年获评“最佳社会责任报告”。

利益相关方沟通与参与

社会责任沟通

我们高度重视企业各利益相关方的期望和要求，充分考虑自身运营对利益相关方的影响，不断
完善沟通交流的方式和渠道，与利益相关方分享发展机遇，共同应对挑战，实现共赢发展。

利益相关方	目标及期望	沟通渠道	采取行动
政 府	合法经营 依法纳税 创造就业 促进经济发展	工作会议 信息报送 政策建议 专题汇报	守法经营 依法纳税 促进经济发展
股 东 (安徽省国资委)	经营状况 经营风险 公司治理	报告与通报	国有资产保值增值
供 应 商	商业道德 公平合作	公开招标工作会议 战略供应商管理体系	公平采购 履行合同
客 户	产品服务质量 商业道德 经营绩效	售后服务 座谈 定期走访 战略合作体系	提供优质产品服务 履行合同
员 工	职业发展 权益保护 价值体现 安全健康	职代会 日常沟通 职业生涯设计 培训 OA办公系统	安全的工作条件 良好的工作环境 优厚的福利待遇 长远的发展机会
金 融 机 构	经营状况与风险 公司治理 信贷业务往来	专题会议 信息报送	按时还本付息 加强银企合作 股市融资共赢
媒 体	发布报告 披露信息 多渠道传播	披露信息 广告合作	提供企业信息 支付传播费用
社区与公众	慈善捐助 志愿者服务 环境治理	直接沟通 直接捐赠 配合政府	赈灾救危 扶贫济困 环境保护

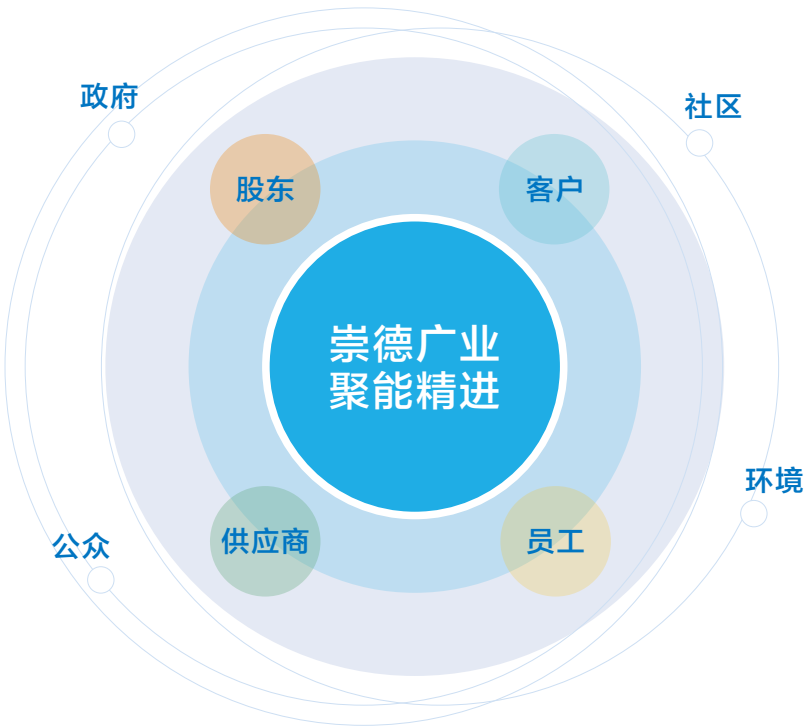
协会组织

集团积极参与协会组织，踊跃参加各类活动，助推国家能源发展，展现国有企业负责任的良好形象。

序号	单 位	任职情况
1	中国煤炭工业协会	常务理事单位
2	中国煤炭加工利用委员会	理事单位
3	中国安全生产协会	理事单位
4	中国经济联合会	理事单位
5	中国国际贸易促进委员会	会员单位
6	中国注册会计师协会	会员单位
7	中国企业联合会 中国企业家协会	副会长单位
8	中国煤矿尘肺病防治基金会	名誉理事单位
9	中国煤炭工业协会人力资源工作委员会	副会长单位
10	中国煤炭建设协会	会员单位
11	中国煤炭教育协会	常务理事单位
12	安徽省煤炭工业协会	副会长单位
13	安徽工业经济联合会	副会长单位
14	安徽省企业联合会	副会长单位
15	安徽省上市公司协会	副会长单位
16	安徽质量品牌促进会	理事单位

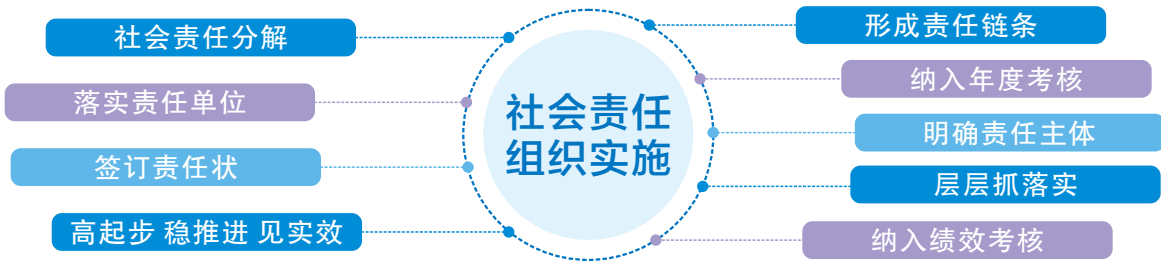
社会责任监督

集团建立履行社会责任的监督机制，检查履行社会责任的制度、措施及成效。建立社会责任绩效考核指标体系，根据集团社会责任业绩考核制度和业绩考核程序对子公司及各单位履行社会责任的行为、结果、职责要求、考核目标等进行评价，促进集团上下自觉主动履行社会责任。



社会责任组织实施

为更好地把社会责任融入到集团治理机制和改革发展进程中，集团把所承担的社会责任进行分解，落实到责任单位，签订责任状，明确责任主体，形成责任链条，层层抓落实，把落实结果纳入到年度考核和班子成员绩效考核，进而推动社会责任工作高起步、稳推进、见实效。

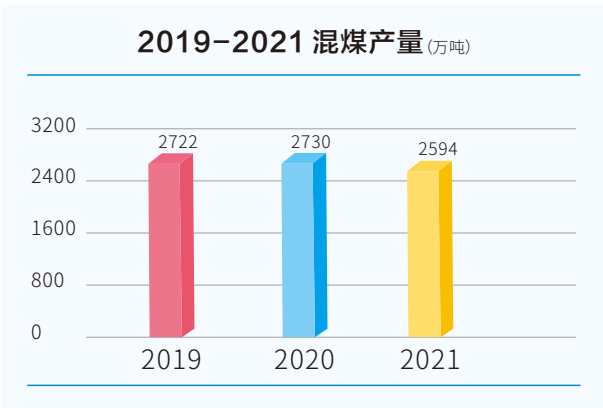
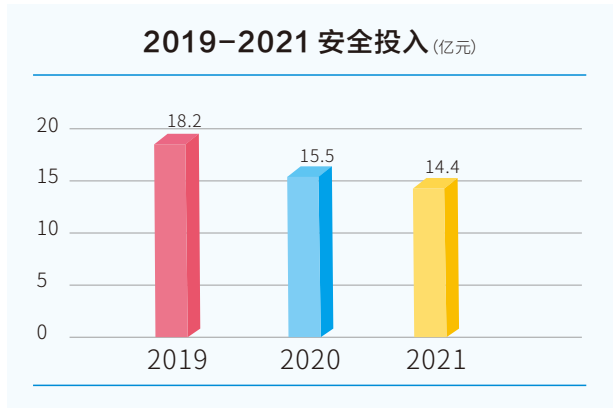


社会责任核心指标

Core indicators of Social Responsibility

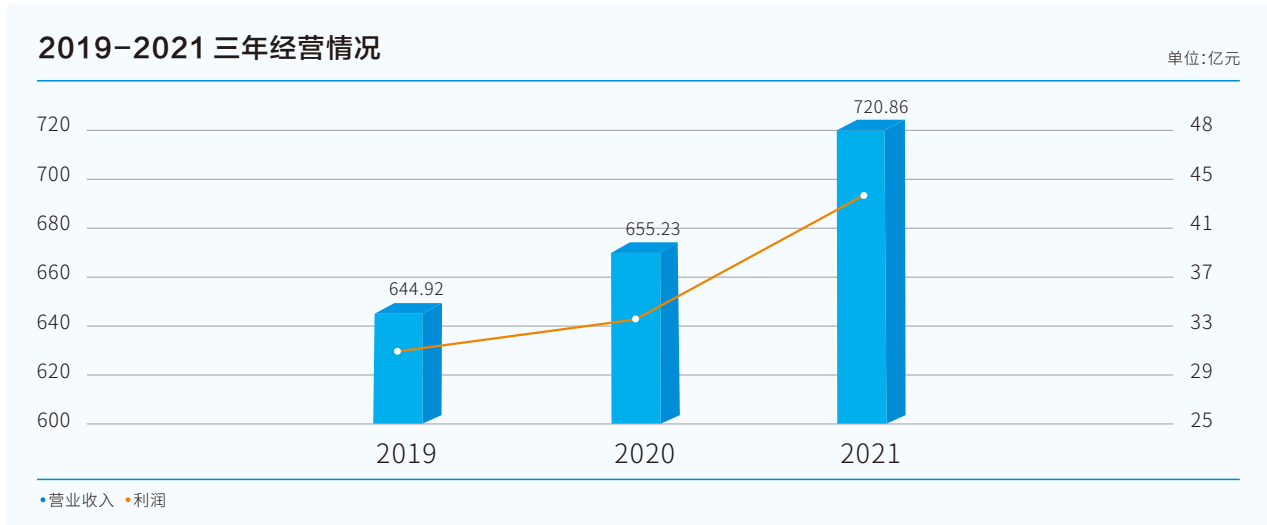
安全生产

2019、2020、2021三年安全投入分别为：18.2亿元、15.5亿元、14.4亿元。
2019、2020、2021三年混煤产量分别为：2722万吨、2730万吨、2594万吨。



经济指标

2019-2021年三年经营情况分别为：2019年营业收入644.92亿元，利润31.34亿元；2020年营业收入655.23亿元，利润33.06亿元；2021年营业收入720.86亿元，利润43.22亿元。



责任绩效

SECURITY
DEVELOPMENT

- ◆ 党建引领
- ◆ 安全发展
- ◆ 转型发展
- ◆ 创新发展
- ◆ 诚信发展
- ◆ 和谐发展
- ◆ 绿色发展
- ◆ 共享发展

党建引领

Leading by the Party's construction



党的领导坚强有力

集团党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党的领导，加强党的建设，认真落实新时代党的建设总要求。以党的政治建设为统领，纵深推进全面从严治党，持续营造良好政治生态，为集团高质量发展提供坚强政治保证。充分发挥把方向、管大局、促落实的领导作用，团结带领广大干部职工围绕“1668”全年总体部署，锐意进取，砥砺前行，成功应对了各种困难挑战，保持了企业高质量发展。



政治站位坚定坚决

加强党的政治建设。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神、习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神，扎实开展理论学习，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。2015-2020年，领导班子连续6年被省委综合考核评价为“优秀”等次。引领广大干部职工坚决打赢疫情防控持久战，做到防控与生产两抓实、两不误，顺利实现“全年夺胜利”目标。



基层基础巩固夯实

集团第六次党员代表大会圆满召开，成功选举产生新一届“两委”班子，绘制了今后五年发展蓝图。深入推进党建工作“领航”计划，实施“聚能”党建品牌，公司党委进入省国资委党委示范库，《“百千万”工程凝聚高质量发展红色动力》荣获煤炭行业党建工作品牌最佳案例，7个党建案例入选全国企业党建创新优秀案例。强化党务干部队伍建设，深入推进党支部书记和党员队伍建设“百千万”工程，把党支部书记岗位作为培养选拔企业领导人员的重要台阶，把党务工作岗位作为培养企业复合型人才的重要平台。按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”总要求，坚持政治标准，完成全年发展党员工作，为党组织注入新活力。

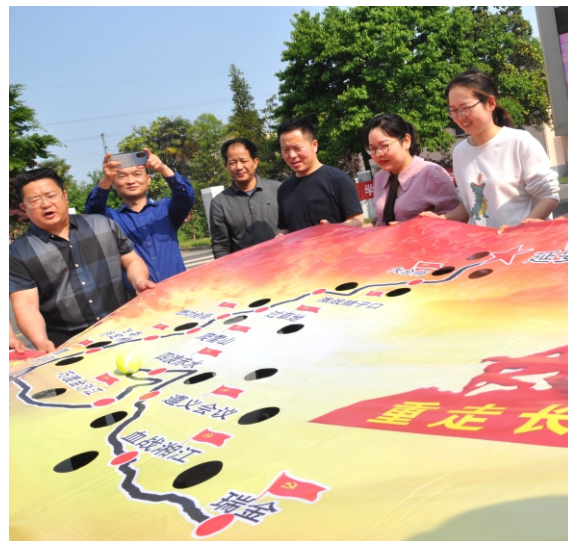


从严治党全面深入

坚持实践创新与制度创新相结合，建立完善全面从严治党“五责”联动一体落实、建立“一把手”和领导班子监督举措等制度，从严治党制度体系更加完备。聚焦两级领导班子，扎实开展公司、基层政治生态分析研判全覆盖。聚焦重点领域、关键岗位人员，扎实开展“四个专项整治”、“小微腐败”治理三年行动，稳步推进人事与薪酬管理、招投标管理、废旧物资处置领域的专项治理。聚焦“四风”问题，深入开展新一轮“三个以案”警示教育，推进“两违规”“吃公函”专项整治。全面完成中央巡视反馈问题整改、省委巡视反馈问题“大起底、改到位、建机制”专项行动、省委政治监督谈话整改等工作，顺利完成新一届集团公司党委首轮巡察，巡察的政治监督、政治导向和利剑作用进一步彰显。

队伍建设充满活力

认真落实国企改革三年行动计划，纵深推进三项制度改革，激活“三支人才队伍”建设“一池春水”。坚持党管人才，制定实施《淮北矿业集团2022-2025人才开发培养工作意见》，召开第十三次人才工作会议暨第十五次科技大会，表彰人才科技工作先进单位、优秀人才、科技与管理创新成果，营造人人可以成才的良好氛围。坚持引育并举，加大高校毕业生引进和市场化选聘金融、化工、环保、医疗等产业板块人才力度。深入推进“百名英才”培养计划和大学生村官制度，有针对性对年轻干部进行培养锻炼，让其在经风雨、见世面中壮筋骨、长才干。大力实施工匠建设行动计划，把“工匠大师”、“工匠”年薪标准分别提高到25万元、20万元。2021年，3人入选“安徽工匠”、2人入选“江淮杰出工匠”，新命名表彰4名“工匠大师”、18名“淮矿工匠”。



和谐发展凝心聚力

坚持以职工为中心的发展思想。2021年，在岗职工人均年收入同比增加1.18万元、涨幅12%。召开新一次人才科技大会，拿出860万元奖励先进典型。减轻职工劳动强度、改善作业条件、强化劳动保护，新装柴油单轨吊53台。持续抓好常态化疫情防控，组织矿区职工接种疫苗12.4万剂次，配置各类防疫物资近700万元。选送789名职工参加疗休养；建成心理咨询室35个。做好职工帮扶救助，累计发放各类救助金2500余万元。



案例：淮北矿业集团党史学习教育扎实见效

2021年3月5日，淮北矿业集团党史学习教育正式启动。在省委党史学习教育第二巡回指导组的指导下，公司上下牢牢把握“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”总要求，紧密结合实际，高站位谋划、高起点开局、高标准推进，带领全体党员干部和职工群众学党史、悟思想、办实事、开新局。重点围绕“四个历史时期”“习近平总书记‘七一’重要讲话精神”“党的十九届六中全会精神”等开展专题学习研讨，全力推动党史学习教育走深走实走心。坚持把“我为职工办实事”实践活动贯穿始终，抓住职工群众最关心最直接的利益问题，建立“8+N”项目清单，公司“8件实事”全部完成，机关部门为基层解难题90余件，基层单位为职工办实事450余件。注重从百年党史中汲取智慧和力量，形成了具有公司特色的“上市”“盾构”“水害防治”“瓦斯治理”“精细化工”五大时代精神，成为激励广大干部职工攻坚克难、勇毅前行的宝贵精神财富。



安全发展

Security Development

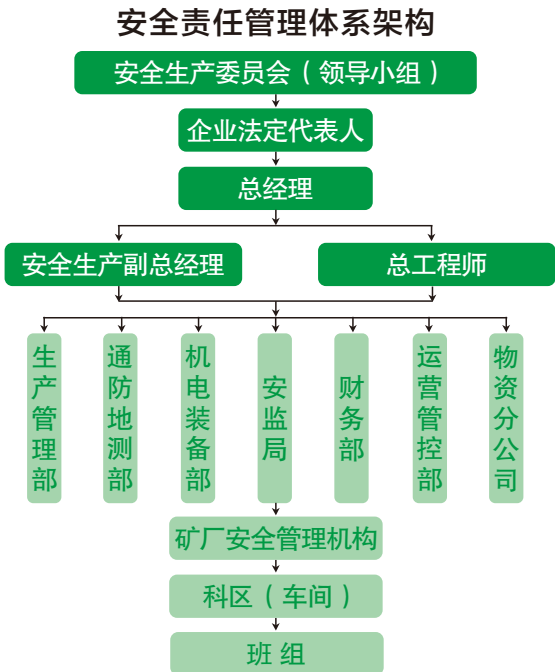
安全理念

集团深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，以《安全生产法》《关于推进安全生产领域改革发展的意见》《全国安全生产专项整治三年行动计划》为根本遵循，恪守“人命关天，发展决不能以牺牲生命为代价”这条不可逾越的红线。深入践行“生命至高无上、安全永远第一、责任重于泰山”安全核心理念和“只有不到位的管理，没有抓不好的安全”安全管理理念。持之以恒推进煤矿安全生产标准化管理体系及公司“54321”安全生产管理体系和“双标”深度融合，积极推进安全自主管理，抓好安全生产各项工作，推动企业安全健康稳定发展。

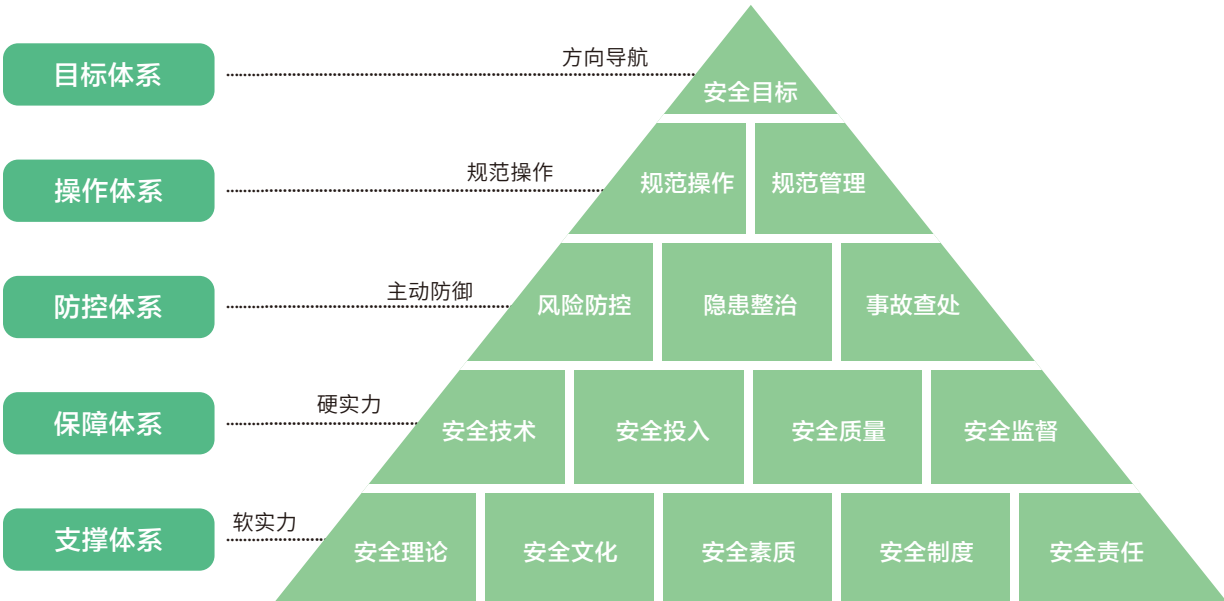


安全责任

按照“党政同责、一岗双责、失职追责、协管有责”的原则，各单位党群、经营、后勤副职及副总师协助同级安全生产副职及副总师抓好安全生产，逐级逐岗制定安全生产责任制，推行安全生产承诺，以“三铁”精神反“三违”、查红线、打造假、挂红牌。积极开展公司机关安全生产部门驻矿蹲点督导，强化落实岗位安全生产责任制，确保安全责任落地生根。严格监督各单位依法依规落实各项安全举措，切实做到安全责任、投入、培训、管理、应急救援“五到位”。以严细实精作风抓安全，做到“四勤四到”，确保安全。



安全管理体系架构



淮北矿业集团“54321”安全管理体系金字塔

目标效果

公司严格以安全生产体系建设为统领,以严细实精作风、灾害治理达标为保障,以“四化三减”、“两智一控”、安全生产标准化管理体系创建为重点,以精准培训、责任落实为抓手,全面构建安全管理长效机制。确立煤矿及地面单位创建任务和安全目标,即煤矿:实现零死亡、零突水、零超限、零着火;地面厂(处):实现零重伤、零泄漏、零着火、零爆炸;杜绝重大涉险事故。2021年,朱仙庄、神源煤化工、青东煤业3对矿井通过国家一级标准化矿井验收,信湖、许疃通过二级标准化矿井验收。目前,公司生产矿井中,建成一级矿井13对,一级矿井占比73.7%。



安全培训

集团坚持“培训不到位是最大的安全隐患”“培训是软实力硬基础”等理念不动摇,以“抓培训、强素质、保安全、促发展”为主线,固化党管培训模式,完善党管培训体制,丰富党管培训内涵,在真培实训、精培善训、喜培乐训上持续用力,着力以高质量培训锻造高素质队伍,以高素质队伍支撑高质量发展。2021年,共开展培训35.2万人次,其中调训2.5万人次;各厂矿自主培训32.7万人次,员工队伍整体素质不断提升。

坚持把安全培训作为培训工作重点,严格落实国家、省高危行业领域安全技能提升行动和安生

产专项整治三年行动,刚性落实从业人员岗位安全资格培训和职业卫生、应急救援、安全生产责任制等专项培训。加强案例警示、揭疤忆痛、虚拟体验等全员安全意愿培训和“三违”人员“靶向式”培训,以培训效力提升安全能力。

加强全员普法培训,开展《安全生产法》全员培训,组织参加第二届全国矿山安全普法网络知识竞赛,总积分排名全国第二,并获得集体一等奖的好成绩。

突出岗位技能培训,瞄准前沿技术,分专业、分层次开展能力提升培训,员工技术技能水平得到有效提升,在各类竞赛中斩获佳绩。

深化“产教融合、校企合作”“双元育人”培训,开办技能提升精准培训、“订单班”培训、企业新型学徒制培训等,2760人技能等级得到提升。



案例：淮北矿业集团深入推进培训信息化

集团紧跟培训信息化发展趋势,加大推进培训信息化建设,推动线上培训,打破培训空间、时间限制,破解“工学矛盾”难题。把应用课程、视频微课、实操培训等纳入“淮矿培训”手机APP,实现“一机在手、培训全有”,提高培训便捷度。实施培训全流程线上管理,



“一期一档”同步生成、“一人一档”自动更新,从业人员证件管理信息预警、网上查询,各项培训工作足不出户就能“一目了然”。建立培训积分和流量兑换商城,组织开展“学习挣积分”“答题抢红包”等活动,充分调动员工参与培训积极性。通过在线参加课程学习、网络答题、问卷调查、有奖考试均可获得积分,积分可在网上商城进行礼品兑换。员工月度在线学习时长超过60分钟,当月可领取使用6G流量一次,学习时长累计达到300分钟,可再次领取使用6G流量一次,实现手机学习有保障、网上冲浪有流量,喜培乐训的氛围日益浓厚,培训信息化平台每月浏览量达30万人次,参与数据流量商城兑换2万余人次。

安全文化

2021年,集团把特色安全文化建设贯穿安全生产始终,深入学习宣传贯彻习近平总书记关于安全生产工作的重要论述和指示精神,积极推进“54321”安全生产管理体系督查考核、安全生产标准化创建、班前礼仪、安全确认、“两个规范”等特色安全管理。着力提高体系建设信息化水平,完善体系信息化考核系统建设,建立重大安全风险管控、事故隐患排查、“三违”整治、工伤管理等模块并投入使用。大张旗鼓开展“安全生产月”、安全生产“打假”专项行动、“严管理、强落实、保安全”等系列安全主题活动,营造浓厚安全生产氛围,全年实现良好安全生产效果。



案例：童亭矿安全生产16周年

童亭矿坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针不动摇,多措并举,持之以恒严抓安全管理。截至目前,实现安全生产16周年,是安徽省煤矿安全生产周期最长的矿井。该矿先后获得“全国安全文化建设示范企业”“煤炭工业双十佳煤矿”“国家级安全质量标准化煤矿”“全国企业文化建设优秀单位”等荣誉。

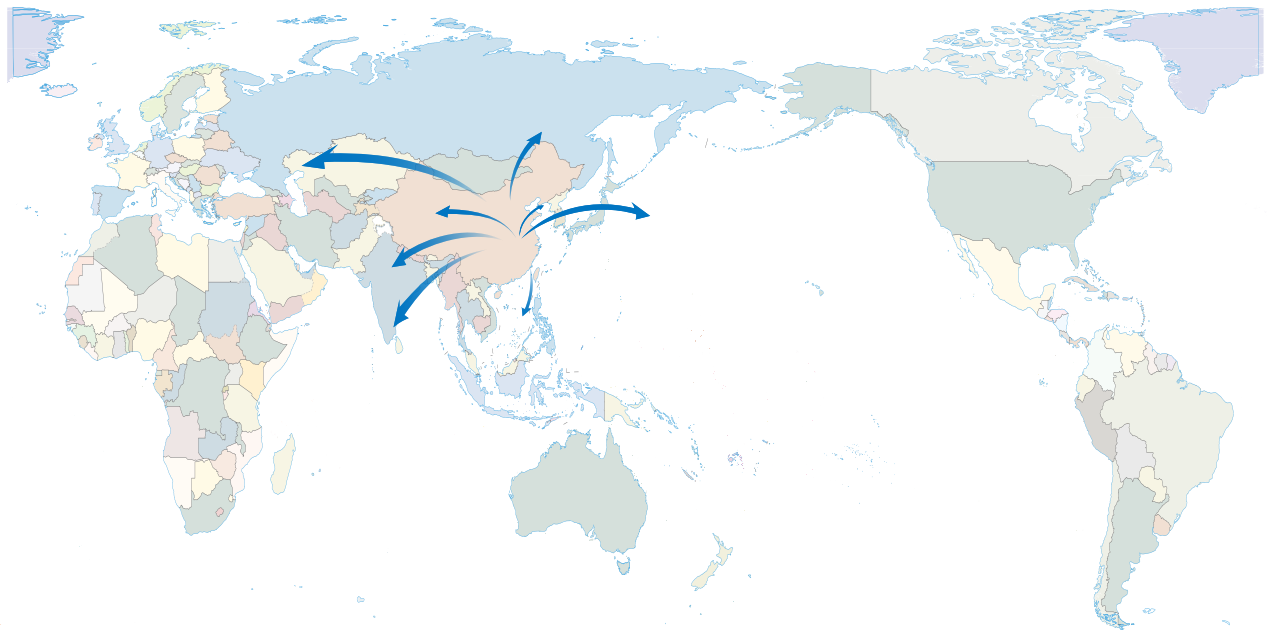
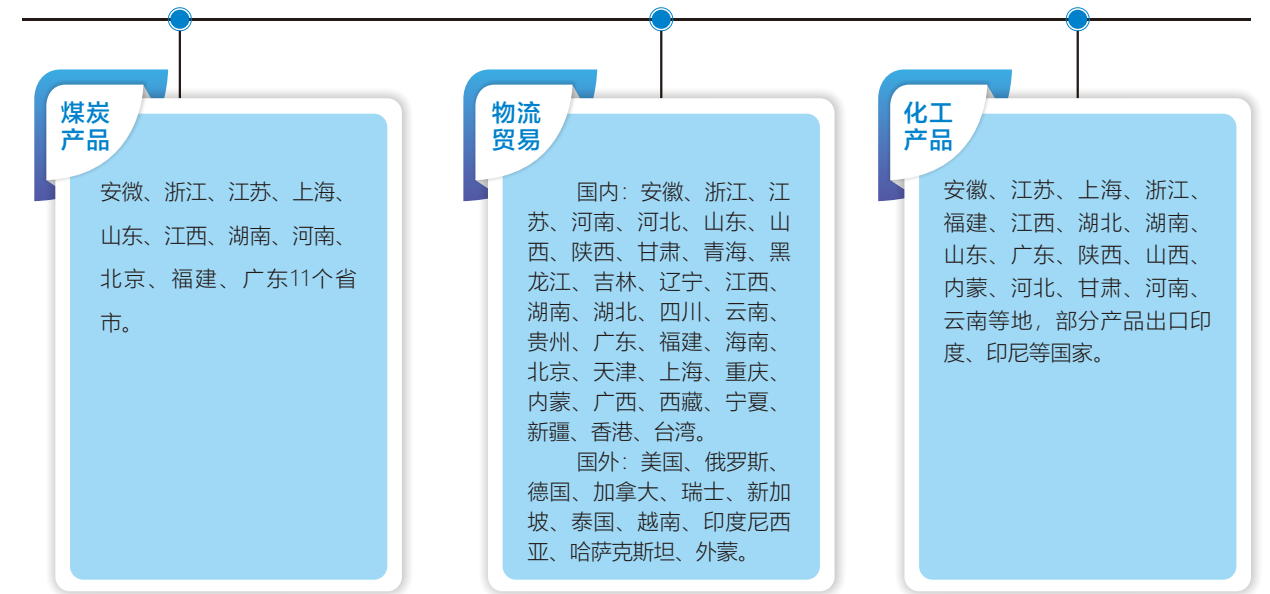
童亭矿始终把安全文化贯穿于安全管理的各个环节,创新管理手段,抓住薄弱环节,以点带面提升矿井安全管理水平。在安全行为上,坚持PAR“手指口述”安全确认管理法贯穿生产全过程,对工作过程中的每一道工序进行安全确认,使人的注意力和物的可靠性高效统一,让职工形成良好的安全习惯。自PAR“手指口述”安全确认法推行以来,全矿工伤事故、“三违”行为、安全隐患较以往大幅度下降,矿井安全生产保持平稳态势。在区队管理上,打造区队安全管理文化,形成一批独具特色的区队文化。综采一区“-5+1”安全和谐区队管理法,连续8年实现零工伤、零事故、零信访的百万吨综采区队。运输区把思想工作建在班组上,创立“123456”班组思想工作管理法,充分发挥班组在职工思想变化的前沿阵地作用及班组长自主管理“领头雁”作用。在职工培训上,密织安全“防护网”,创建了“13510”的培训体系。建立井下采煤、掘进、机电、运输等覆盖8个工种的四大实训基地,重点开办电工基础、电工PLC提升、机械设备维护和监测监控四个培训班,用“现场说教”增强培训的针对性和实效性,打造了独具特色的培训品牌。



转型发展

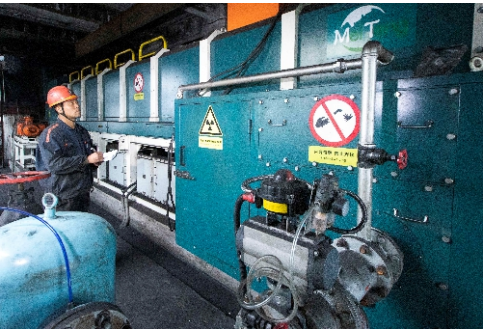
Transformation and Development

集团坚持“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”的发展战略，紧紧围绕“做精煤电、做大化工、做活金融、做优物流、做实服务、做强党建”发展思路，加快构建现代化产业体系，推动质量变革、效率变革、动力变革，实现煤炭主业转“精”、产品结构转“高”、产业结构转“轻”，着力打造以煤电为一体，煤化工、盐化工为两翼，金融、现代服务、物流贸易六大板块统筹发展的产业格局，坚定不移走高质量发展之路。



煤炭采选产业

2021年，集团开启“智慧矿山”建设新时代，基本建成杨柳、信湖2座智能化示范煤矿；首条盾构作业线实现精准贯通，创造了19度岩巷上山月单进295米的新纪录，第二条盾构生产线于6月30日在杨柳矿投入生产。持续深化“四化三减”“两智一控”，新建15个智能化采煤工作面、2个智能化掘进工作面、1条盾构作业线、24条巷修机械化作业线。煤矿综采月单产、煤巷月单进、岩巷月单进分别达到10.3万吨、137米、91米，全年实现煤炭产量2594万吨。



案例：基本建成杨柳、信湖两座智能化示范煤矿

2021年12月24日，杨柳煤矿顺利通过公司智能化示范矿井建设验收，这是继信湖煤矿之后，公司建成的第2座智能化示范煤矿。这两座智能化示范煤矿的建成，开启了公司“智慧矿山”建设新时代。煤矿智能化建设是实现煤矿本质安全



的有效举措，也是实现煤矿高质量发展的必由之路。信湖煤矿、杨柳煤矿智能化示范矿井建设被列为公司2021年度“六件大事”之一。杨柳煤矿坚持以科技创新为抓手，将智能化管控系统、大数据系统与现代煤炭开发利用深度融合，稳步推进智能化项目建设。信湖煤矿按照“总体规划、分步实施、因地制宜、效益优先”的总原则，从建井开始，大力推广应用新技术、新工艺、新装备，一台台智能化装备成功在信湖煤矿落地，投产即实现“专人巡视、无人开采”。截至2021年底，公司累计建成33个智能化采煤工作面、6个智能化掘进工作面、2条盾构掘进作业线，电液控实现全覆盖。

化工产业

该板块是集团资产规模、发展势头、盈利能力较强劲的产业链延伸支柱产业，现有华塑股份公司、临涣焦化公司、雷鸣科化公司和碳鑫科技公司四家大型企业，经营范围涵盖煤炭深加工、非煤矿山开采、民爆产品、爆破服务等项目。

华塑股份公司



该公司坐落于安徽省滁州市定远县，于2009年3月成立，2021年11月在上海证券交易所挂牌上市（股票代码：600935）。公司以PVC、烧碱为核心，形成“矿—煤—电—氯碱化工—‘三废’综合利用”的一体化循环经济体系，主要产品包括PVC、烧碱、灰岩、协同处置“绿色”水泥、石灰等大型氯碱化工企业。公司盐化工项目是安徽省“861”行动计划重点工程，是振兴皖北经济“一号工程”重要组成部分。公司先后荣获国企改革“双百行动”试点企业、安徽省十大优秀创新企业、安徽省制造业综合实力50强企业等荣誉。

临涣焦化公司

该公司是“国家级循环经济示范园区”——安徽（淮北）新型煤化工合成材料基地的核心企业，总规模为年产焦炭440万吨、联产甲醇40万吨，并副产粗苯、精苯、硫铵、煤焦油等化工产品。按照淮北矿业集团“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”发展战略，临涣焦化积极延伸煤化工产业链条，坚持数字赋能和低碳绿色，擘画节能降耗和清洁生产，以煤炭系列深加工为基础，发挥资源优势，依靠科技创新，重

点发展煤气分质利用和制氢、煤焦油深加工产品，不断提升综合竞争力，推动企业高质量发展。2021年，全年投入研发费用近4亿元，累计申报专利57件，获得实用新型专利授权66件。“中淮”牌焦炭被评“安徽省工业精品”，高纯甲苯获得安徽省新产品认证；公司荣获“国家级绿色工厂”“全国甲醇行业优秀企业”“安徽省制造业高端品牌培育企业”“全国煤炭行业AAA级信用企业”“省级博士后工作站”“中国煤化工行业二十强”等称号。

雷鸣科化公司

该公司集民爆器材科研、生产、流通，工程爆破、矿山开采、绿色建材、技术研发与转让为一体的民爆产业集团。近年来，公司顺应时代发展，提出“做精民爆产品、做强矿山开采、做大爆破服务、发展绿色建材”发展战略，形成了民爆生产、爆破服务、矿山开采、绿色建材“四大板块”多元化发展格局。公司连续五届认定为国家高新技术企业，建有省级技术中心、博士后工作站。公司是工信部重点推进项目承担单位、省级技术创新示范企业、省工业和信息化领域标准化示范企业。公司先后获得“全国精神文明建设先进单位”“安徽省五一劳动奖状”“安徽省制造业高端品牌培育企业”“安徽创新企业100强”“安徽省商标品牌示范企业”“安徽省绿色工厂”“淮北市人民政府质量奖”等一百多项荣誉称号。

碳鑫科技公司

该公司是淮北矿业集团全资子公司，公司于2019年3月19日注册，注册资本6亿元，下辖焦炉煤气综合利用和甲醇综合利用两个项目。

焦炉煤气综合利用项目于2019年9月28日开工建设，经过煤气化补碳后，年产甲醇50万吨。甲醇综合利用项目是焦炉煤气综合利用项目产业链再延伸，以焦炉煤气综合利用项目生产的甲醇为原料，经一系列化学反应合成乙醇，设计年产乙醇60万吨。该项目建成投产后，将进一步提升煤化工精细化发展质量，对融入地方“五群十链”产业，推动安徽省调结构、转方式、促升级具有重大而深远的意义。2021年12月20日，碳鑫科技公司举行甲醇项目试生产暨乙醇项目EPC进驻仪式，标志着甲醇项目进入试生产阶段和乙醇项目开始施工建设。



电力产业

电力公司总装机规模200万千瓦，十二家瓦斯电站，共有六种类型的瓦斯发电机组87台，总装机容量62.25兆瓦，瓦斯抽采利用率45%，瓦斯利用量、发电量、瓦斯利用率逐年提升，瓦斯利用率高于全国平均水平。瓦斯电站主要利用矿井治灾抽采瓦斯进行发电，变废为宝，减少温室气体排放，享受增值税100%退税和收入扣减10%计征所得税。生产上采取“机组跟着气源走、职工跟着机组走”等灵活方式，实现设备、人员工作效能最大化。

新能源开发利用

电力公司在优化传统火力机组发电的基础上，致力于开发新能源发电业务。①发展光伏发电项目，光伏发电项目总装机容量5.51MW，年发电量550万度。2021年，公司充分利用所属矿、厂房屋及工业广场，建设清洁能源光伏发电项目，投资1.7亿元，总装机容量为47.5MW，计划2022年建成投产。②发展垃圾电厂项目，利用关井闭坑矿井的工广区，投入资金3.8亿元，新建垃圾电厂，建设规模为两条生活垃圾焚烧线，处理能力为2×400t/d，配套建设2×7.5MW汽轮发电机组。工程2019年8月28日开工建设，旨在结合矿区各地资源条件，积极打造风光多能互补和源网荷储一体化项目，直供厂矿绿色电能，既增加新能源的消纳权重，间接降低企业碳排放总量，还可从光伏电站获得一路保安电源，增强供电的安全保障性。



发展光伏发电项目，矿区光伏发电项目总装机容量**5.51**MW，年发电量**550**万度
利用所属矿、厂房屋及工业广场，建设清洁能源光伏发电项目，投资**1.7**亿元，总装机容量为**47.5**MW



发展垃圾电厂项目，利用关井闭坑矿井的工广区，投入资金**3.8**亿元
生活垃圾焚烧线，处理能力为**2×400**t/d，配套建设**2×7.5**MW汽轮发电机组

现代物流产业

2021年，现代物流贸易公司聚焦“做优物流”战略布局，紧紧围绕“稳规模、创效益、降低物流成本、净化交易环境”重点工作，坚定不移走高质量发展之路，实现销售收入374亿元、利润2.7亿元，经营业绩创历史新高。

物流贸易地区和国家覆盖情况

国内：安徽、浙江、江苏、河南、河北、山东、山西、陕西、甘肃、青海、黑龙江、吉林、辽宁、江西、湖南、湖北、四川、云南、贵州、广东、福建、海南、北京、天津、上海、重庆、内蒙、广西、西藏、宁夏、新疆、香港、台湾。

国外：美国、俄罗斯、德国、加拿大、瑞士、新加坡、泰国、越南、印度尼西亚、哈萨克斯坦、外蒙。



案例：供应链科技公司

供应链科技公司于2019年1月注册成立，为推进淮北矿业集团及周边地区大宗货物运输和贸易、多式联运健康发展，建立专业信息化管理平台而打造的“互联网+”供应链专业化企业。

供应链科技公司在发挥物流服务功能为客户提供运力交易、仓储配送、物流信息的基础上，充分利用信息网络平台及大数据，大力拓展汽车后绪卖市场，为区域内运输企业提轮胎、油料衍生服务。大力拓展多式联运应用新模式，临涣精煤多式联运项目为安徽省第一批多式联运示范工程创建项目，通过优化组织不断提升运量，开辟涡北精煤多式联运新通道。开拓创新增强平台综合竞争力，与淮北市交通局共同搭建的“聚能物流云平台”，于2020年取得皖北地区首张“网络货运”运营牌照，2021年网络货运业务拓展至全国7个省份，实现网络货运收入2亿元。物流降本成效显著，通过深化矿区运输资源整合、精煤多式联运、平台运输招标竞价等方式，累计降低物流成本近亿元。2021年8月3日国家发改委网站和公众号刊登《降低实体经济企业物流成本，安徽省多式联运降成本助企业发展增动力》文章，对供应链科技公司多式联运、运输线上招标等物流降本经验进行了宣传推广。

2021年，供应链科技公司晋升为国家“AAA”级物流企业。

现代服务产业

现代服务公司下设相王医疗健康公司、物业分公司、工程建设公司、信息开发分公司、新闻传媒公司、紫朔环境工程公司6家单位。2021年，现代服务公司坚持“做实服务”和“做优质量”两驾马车并驾齐驱，统筹推进疫情防控和改革发展，全面落实聚焦双效各项举措，全年完成营业收入52.27亿元。



案例：相王医疗健康公司荣登淮北市质量领域最高奖

2022年2月，淮北市人民政府印发关于第九届“淮北市人民政府质量奖”的通报，相王医疗健康公司榜上有名，荣获淮北市质量领域最高奖。

相王医疗健康公司始终把质量管理摆在突出位置，在提高医疗服务质量、创新绩效改革、打造“大健康”产业进程中，探索出一条具有自身特色的高质量发展之路。把提升医疗服务质量作为高质量发展的生命线，率先在全市医疗行业应用ISO9001质量管理体系，并成为首家实施质量认证的医疗机构。强化学科建设，依托“中康医联体”成员单位优势，广泛开展业务合作与学术交流，进一步提升康复服务能力和技术水平。坚守“让劳动更健康、让生命有尊严”的使命，着力构建“源头控制、过程监督、积极康复”的职业病三级预防体系，让淮北广大职工群众安全、健康、体面生活。强化医疗核心制度落实，规范诊疗行为，不断提升患者就医体验及就医获得感。扎实开展“我让患者更满意”活动，患者满意度持续提升，多次在全省三级医院群众满意度测评中取得第一名的好成绩。



金融产业

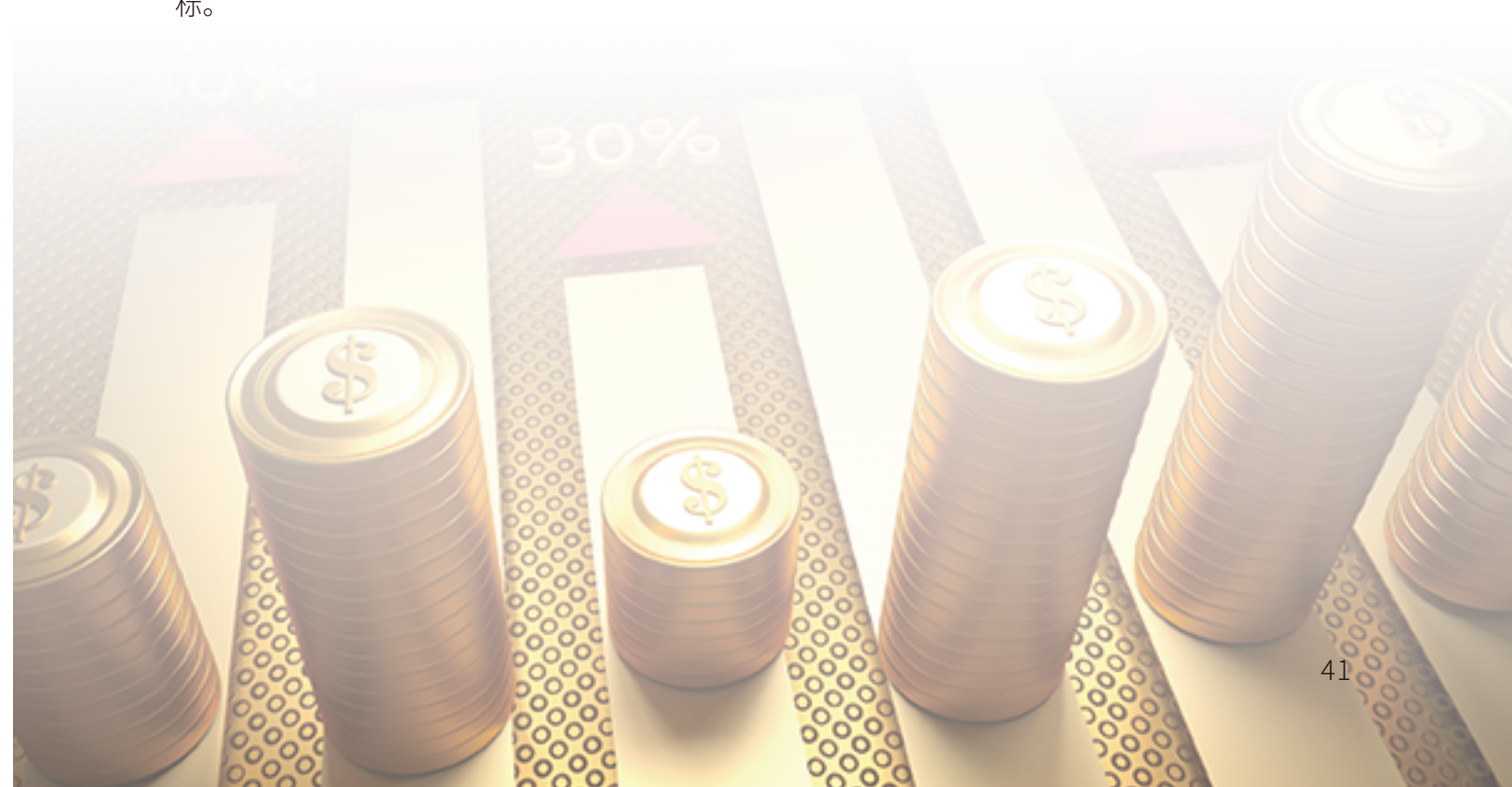
集团金融产业下设财务公司和皖淮投资（淮鑫融资租赁）两家公司，资产规模218.64亿元。

财务公司

该公司2014年注册。2021年，营业收入5.42亿元，资产规模162.64亿元。公司先后获得中国财协数据统计优秀单位、集团管理创新二等奖、科学技术三等奖、全国金融机构首家发布“碳排放权质押贷款企业标准”等称号。公司坚持“做活金融”发展战略，严守“依托集团、服务主业”的科学定位，聚焦高质量发展，以金融服务为抓手，以合规经营为保障，构建资本充足、风险管控一流、运营质量一流、效益良好的财务公司，为淮北矿业集团高质量发展提供金融支持和保障。

皖淮投资（淮鑫融资租赁）公司

皖淮投资有限公司注册资本为5亿元，主要经营基金投资、股权投资、有价证券投资、投资咨询、财务顾问、信托投资等业务；淮鑫融资租赁有限公司注册资本5.6亿元，主营融资租赁业务、租赁业务及与主营业务有关的商业保理业务。两家公司2021年资产规模为56亿元，利润总额2.1亿元。2021年度，公司紧紧围绕集团“1668”总体部署，以培育践行“合规成为习惯、风控创造价值”的经营理念，凝聚发展动力、激发发展活力、增强发展后劲，服务于金融板块高质量发展。公司克服严监管及国家对金融市场宏观调控等不利因素，按照产融结合、稳健发展的要求，奋力实现“做活金融”的战略目标。

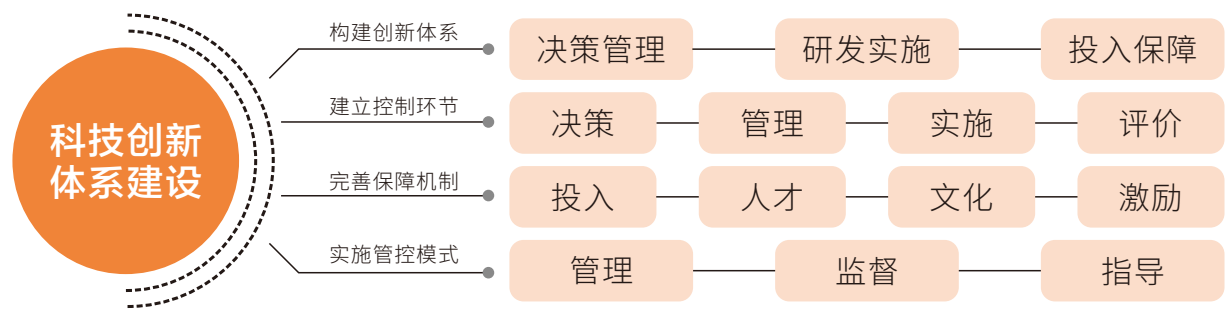


创新发展

Innovation and development

科技创新助推发展

集团始终把人才科技工作摆在突出位置，大力实施“人才强企、科技兴企”战略，人才事业蓬勃发展，科技创新成果丰硕。2021年公司表彰管理创新116项，其中一等奖7项，二等奖21项，三等奖27项，优秀奖61项；同年在中煤协会获奖12项，其中一等奖1项，二等奖2项，三等奖7项；获得专利授权221件，其中发明专利15件。



研发机构

国家级2个、省级11个	
淮北矿业技术中心	国家级
淮北矿业股份有限公司博士后科研工作站	国家级
淮北矿业(集团)工程建设有限责任公司技术中心	省级
雷鸣科化有限责任公司技术中心	省级
雷鸣科化有限责任公司博士后科研工作站	省级
临涣焦化股份有限公司技术中心	省级
临涣焦化股份有限公司博士后科研工作站	省级
安徽华塑技术中心	省级
金岩高岭土技术中心	省级
安徽省煤炭智能开采工程研究中心	省级
安徽省煤炭安全高效开采工程技术研究中心	省级
金岩高岭土工程技术研究中心	省级
华塑氯碱化工工程技术研究中心	省级
绿色化工新材料研究院	集团

研发团队



依托博士后科研工作站培养高素质创新人才

2021年，股份公司博士后科研工作站与中国矿业大学、安徽理工大学联合招收 **3** 名博士后，在站博士后程详获中国博士后科学基金第 **69** 批面上资助。



高水平创新团队

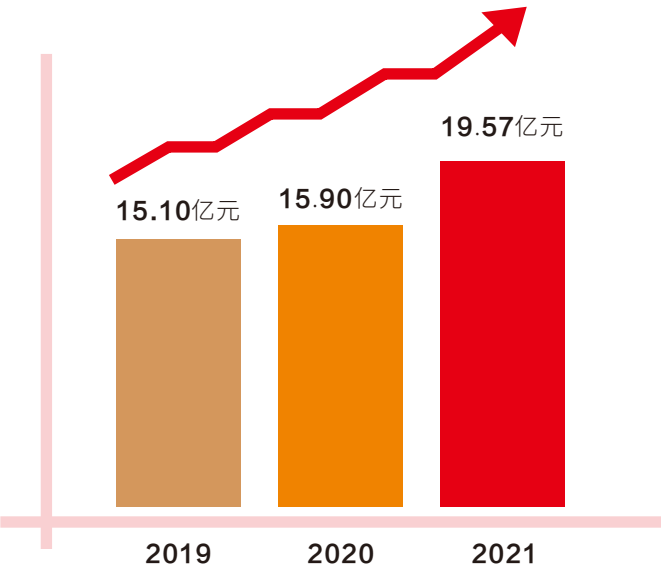
安徽省 **“115”** 创新团队《大倾角、硬岩复杂条件巷道掘锚护一体化快速掘进装备与技术研究创新团队》、淮北市 **“555”** 创新团队《煤矸石综合利用开发研究创新团队》分别通过上级部门年度评估。

研发激励

2021年11月22日，集团召开第十三次人才工作会议暨第十五次科技大会。拿出860万元对先进单位、优秀人才、科技与管理创新成果进行表彰奖励。

研发投入

2019年至2021年，科技投入分别为15.10亿元、15.90亿元、19.57亿元。尤其是近两年，在煤矿“四化”（机械化、自动化、信息化、智能化）、“三减”（减水平、减采区、减人员）方面的科技投入大幅增长，为公司高质量发展提供了坚强保障。



持续创新

围绕十大科技创新项目持续攻关，累计完成子课题149个。建成22个具有“一键启停”控制、远程干预操控等功能的智能化工作面，实现连续、安全、高效开采，最高单产突破20万吨。“综掘智能化装备与配套技术研究”项目成果获得 2021 年中国煤炭工业协会科学技术奖一等奖。累计建成 5个智能化综掘工作面，实现可视化远程控制、记忆截割、自动定位等功能。推广应用科研及“五小”实用技术成果161项，参与制定1项国家标准，主持制定2项行业标准，主持制定3项地方标准，主持制定8项企业标准。9项科技成果获省部级以上奖励，其中获中国煤炭工业协会科技一等奖2项、二等奖3项、三等奖1项；获安徽省科学技术一等奖1项、二等奖1项、三等奖1项。



案例：淮北矿业集团召开新一届人才科技大会

2021年11月22日，淮北矿业集团召开第十三次人才工作会议暨第十五次科技大会。会议总结两年来人才科技工作，部署今后一个时期的人才科技工作，并表彰一批优秀人才和科技项目。

针对新时期人才工作新变化，集团积极构建起“345”人才开发培养体系。两年来，面向全国100多所高校引进本科以上学历毕业生721人；依托“工匠大师工作室”，累计培训技能人才1200余人次，评选“工匠大师”20名、“淮北矿业工匠”116名，45人荣获中华技能大奖、省学术技术带头人等称号。积极开展十大科技创新攻关，组织实施173项子课题。目前，集团已成立国家级、省级创新平台13个，建成12家国家高新技术企业，扎实推进煤矿智能开采工程研究中心和绿色化工新材料研究院建设，高质量打造科技创新平台，营造了“抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来”的浓厚氛围。



信息化建设

集团坚持走“四化三减”“两智一控”科技兴企之路。基本建成杨柳、信湖2座智能化示范煤矿，开启了“智慧矿山”建设新时代。信湖物联网平台与单兵装备、桃园矿轨道机车无人驾驶系统被国家能源局列入第一批能源领域首台(套)重大技术装备项目，信湖物联网平台与单兵装备被国务院国资委列入国有企业数字化转型典型案例。建成集团管控一体化信息系统集成平台，安全、生产、经营、党建等19项集团级系统和52项子系统上线运行。大力推进数字化融合创新，建成以生产管理、人力资源、运营管控、财务共享四大专业应用平台为主的大数据中心。



智能机器人巡检



全国首台柴油机单轨吊无人驾驶机车



智能化集中控制中心

诚信发展

Integrity Development

公平竞争

我们把依法诚信经营作为竞争之本，销售合同履约率保持95%以上，到期贷款偿还率始终保持100%，未发生因我方责任造成销售合同违约现象。我们以质量赢得客户，严格按照ISO9001质量管理体系要求对产品进行管理，质量管理体系符合GB/T19001-2000、GB/T19001-2008标准，商品煤合格率均为100%。九神牌冶金用焦精煤、“中淮”牌焦炭、雷鸣科化炸药等九个产品被评为“安徽省名牌产品”；临选、九神、青龙山品牌被国家质量监督检验检疫局认定为质量免检品牌。企业连续多年被中国产品质量协会评为21315质量信用等级“AAA”级。

公平竞争

九神牌冶金用焦精煤、“中淮”牌焦炭、雷鸣科化炸药等九个产品被评为“安徽省名牌产品”

安徽省名牌产品

质量免检

临选、九神、青龙山品牌被国家质量监督检验检疫局任命为质量免检品牌

企业连续多年被中国产品质量协会评为21315质量信用等级“AAA”级

21315“AAA”级

尊重知识产权

我们严格遵守国家法律法规，依法尊重和保护产权，未发生侵权行为。

淮北矿业(集团)有限责任公司

淮矿技便〔2020〕71号

关于印发淮北矿业(集团)有限责任公司知识产权管理办法(试行)的通知

公司各单位、机关各部门：
为进一步规范知识产权管理，强化知识产权保护意识，激发创新创造能力，集团公司依据相关法律法规，制定了《淮北矿业(集团)有限责任公司知识产权管理办法(试行)》，现印发给你们，请认真组织学习，抓好贯彻执行。



反对商业贿赂

集团专门下发淮矿发〔2022〕5号《关于防范外部单位(企业)和人员腐蚀围猎公司工作人员的规定》文件，坚持把“三不”一体理念贯穿到正风肃纪反腐全过程，系统施治、标本兼治。始终保持高压态势不动摇，严肃惩治靠企吃企、损公肥私、关联交易、设租寻租、利益输送、内外勾结侵吞国有资产等腐败行为，坚决斩断“围猎”和甘于被“围猎”的利益链，破除权钱交易的关系网。持续加大对克扣截留等“小微腐败”问题的高压惩治力度，解决发生在职工群众身边的腐败和作风问题。推进以案促改、以案促治，推动“个案查处”向“共性整改”转化。持续开展纪律教育、警示教育，统筹实施“阳光”廉洁文化建设，不断增强一体推进的综合效应。引导党员干部筑牢“风清气正才会有政绩”“廉洁从业才能成就事业”的理念，严防腐败现象滋生。



打造可持续产业链



以诚为本、以信待人与客户一起成长
营销理念



择优准入、竞争充分、动态考核、留优淘劣
营销原则

淮北矿业集团始终坚持“以诚为本、以信待人与客户一起成长”营销理念，认真落实国家中长期合同机制，致力于与规模大、实力强、资信高的大型企业建立中长期战略合作关系。公司通过商务技术交流、股权融合、共建“矿企直通”平台、推进“煤钢物贸”深度合作，与上下游客户共同打造长期协同、健康发展的产业链关系。制定出台了《供应商管理办法》，按照“择优准入、竞争充分、动态考核、留优淘劣”的原则，对供应商实行动态管理、月度考核、年度总评，同等条件下优先选择信誉好、质量高、服务强、价格优的供应商为合作伙伴。

责任投资

近年来,集团坚持高质量发展主线,全力推动煤炭主业转“精”、产品结构转“高”、产业结构转“轻”,着力提升产业层次。积极参与地方基础设施建设,加大项目建设投入,加快推进新项目建设。所有新增项目均围绕经济、社会和环境三大指标,严格进行安全经济一体化评估论证,确保了项目可行性、科学性和规范性。

顾客和消费者权益

集团秉承“质量是企业生存之基”的指导思想,严格质量控制,让顾客和消费者放心满意。不断完善质量控制体系,以ISO9001质量管理体系和国家标准、行业标准为基础,从设计源头、过程管理、煤炭洗选加工到市场销售各环节,均实施严格质量管理。

积极履行承诺,兑现责任营销。突出“保战略、保重点、保电煤”,切实履行“保供、稳价”社会责任。2021年,煤炭销售在20万吨以上的长协合同量占资源的88%,年度兑现100%,三方运力兑现率100%。

集团高度重视售后服务和投诉处理。坚持“您的满意,我的标准”服务理念,构建“产品+技术+服务”式的融合销售体系,推进售前、售中、售后全程销售服务,深入了解客户内在品质需求,拓展“产品+技术”融合高端销售服务。每年组织开展客户满意度调查,了解客户的真实评价,不断完善和提高销售服务水平。

集团为每一位客户负责,严格保护客户隐私,建立客户隐私信息筛选制度,明确客户隐私信息范围;实行客户信息知情人员分级控制,严格控制客户隐私信息知晓范围;构建信息失秘倒查机制,严肃追究相关人员责任。

2021年

煤炭销售在20万吨以上的长协合同量占资源的

88%

年度兑现
100%

三方运力兑现率
100%

投资者关系管理

集团现有淮北矿业控股股份有限公司和安徽华塑股份有限公司两家沪市主板上市企业。集团强化与投资者的互动交流,热情接待投资者来电来访、耐心回答投资者提出的各种问题,积极参与网络互动、电话交流活动,回复上证e互动等多种途径沟通交流,与投资者形成良好的互动互信关系。2021年,公司积极参加投资者集体接待日活动、《股东来了》投资者权益知识竞赛活动、投资策略会议、电话会议,认真开展5·15全国投资者保护宣传日活动,组织召开2020年度业绩说明会,上证e互动投资者问题回复率100%,切实保护投资者合法权益。公司开展了投资者“走进淮北矿业”调研活动,中泰证券、国信证券等近10家机构投资者到公司现场参观调研和座谈交流,增进了投资者对公司的了解和价值认同。



和谐发展

Harmonious Development

劳动合同与薪酬

集团依法依规与员工签订劳动合同，建立工资总额与效益效率同向联动机制。效益增工资增、效益降工资降。落实最低工资规定，保证正常提供劳动人员工资不低于当地最低工资标准。2021年，在岗职工人均年收入比上年度增长12.69%，不在岗人员生活费年人均增加1200元。

社会保障与福利

建立完善的薪酬福利体系，全员参加养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金等“五险一金”，及时足额缴纳各项费用。建立企业年金、职工补充医疗保险等企业补充保险。实行带薪休假、离退休及遗属户生活补贴、丧失抚恤条件的在校困难救济、春节和中秋节全员发放生活补贴等制度。



员工发展

重视高校毕业生引进锻炼培养工作。在生活上给予特殊关照，薪酬待遇上倾斜保底，工作上精心扶持。做到引进来、留得住、安下心、乐奉献。建成了中高层管理、优秀青年干部、优秀专业技术、高技能人才库。设置六个层级技能员工成长通道：中级工、高级工、技师、高级技师、工匠、工匠大师。取得中级工、高级工、技师、高级技师资格的，分别给予一次性奖励，被聘用的按月发放技能津贴。调整工匠大师、工匠年薪标准，淮北矿业集团工匠大师工作室等单位井下专业的“工匠大师”“淮北矿业工匠”聘期内分别享受不低于25万元、20万元年薪，其他单位“工匠大师”“淮北矿业工匠”聘期内分别享受不低于22万元、17万元年薪待遇。



案例：22名技能员工竞升技能等级获年薪待遇

2021年12月29日，在淮北矿业集团召开的2022年工作会上，22名技能员工身披大红绶带，依次登台。其中4人任聘“淮北矿业工匠大师”、18人任聘“淮北矿业工匠”，享受年薪25至17万元不等的经济待遇。

集团下发人才开发培养工作意见及工匠建设行动计划，计划用四年时间，培养20名左右在全行业、全省乃至全国知名的“工匠大师”，200名左右在全矿区具有引领带动作用的“淮北矿业工匠”，2000名左右经验丰富、实操能力突出的“能工巧匠”。在积极的政策引领下，涌现出一大批爱岗敬业、精益求精、技术精湛、善于攻坚的优秀技能人才。为表彰先进、鼓舞斗志，每年对岗位技能人才进行考核，在2020年受聘29名“淮北矿业工匠”的基础上，2021年再次受聘4人为“淮北矿业工匠大师”、18人为“淮北矿业工匠”。通过“工匠大师”“工匠”的等级竞升，激励更多青年职工走技能成才、技术报企之路，推动更多工匠、工匠大师竞相涌现，为公司高质量发展贡献了技术力量。

员工沟通与关爱

我们始终坚持“以职工为中心”的发展思想，着力维护职工合法权益。行政方与职工方签订工资集体协议，在职代会上向职工代表报告《集体合同》履约情况，从源头上维护职工合法权益；着力开展困难职工帮扶工作，认真落实生活救助、医疗救助、教育救助“三位一体”帮扶机制，用心用情帮助职工解决实际困难，职工幸福感、安全感、获得感明显提升；保障员工疗休养权益，克服疫情影响，组织789名职工参加疗休养。

加强“两堂一舍”建设

2021年投入近8000万元，实施“两堂一舍”改造工程137项、修建停车场27处、发放床上用品7.3万套、新换更衣柜3.2万组、新装空调278台，食堂专业化、浴池标准化、宿舍旅馆化管理取得新进展。

榜样的力量

THE POWER OF
EXAMPLE

2021年,淮北矿业集团“工匠大师工作室”核心成员杨杰荣获“全国优秀共产党员”称号;芦岭煤矿调度指挥中心主任、芦岭红十字会负责人程维红家庭荣获“全国最美家庭”称号;临涣选煤厂化验班班长郭清玲荣获第七届安徽省道德模范称号;淮北矿业集团“工匠大师工作室”核心成员王忠才、扣红卫2人入选“江淮杰出工匠”;临涣焦化公司杨庆、袁店一井煤矿路思远和朔石矿业王伟3人入选“安徽工匠”。



绿色发展

Green Development

环境治理

集团深入学习贯彻习近平总书记生态文明建设思想,牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念,大力实施绿色矿区建设,积极发展循环经济,深入打好污染防治攻坚战,持续巩固和提高企业环境治理能力,积极构建环境治理体系和规程制度。定期实施环境影响监测,委托第三方环境监测机构,每季度对矿区废水、废气、噪声、放射源等各类污染源进行监测,为环境管理提供依据。各基层单位均安装了在线监测环境设备,做到实时监测,确保污染物达标排放。公司每年对包括分管领导、环保科长、环保网员、污水处理厂管理人员等进行环保知识培训,提高环保人员业务水平和素质,普及环保法律法规知识。

资源节约与综合利用

集团大力实施变废为宝工程,把煤炭开采伴生的煤矸石充分用于发电、建材、新村址回填等工程。排出的矿井水经过净化处理,达到环保标准后充分运用到井下灭尘灌浆、选煤厂补充用水、电厂循环冷却水、矸石山冲灰水及地面绿化、浴池用水等场所。2021年,矿区伴生出的847万吨煤矸石,利用率达100%;矿井水3429万吨,利用率达73.3%。

2021年

煤矸石
利用率

100%

矿井水利用率

73.3%



降污减排

矿区全面完成燃煤锅炉淘汰改造，专项整治煤场及矸石山扬尘，净化矿区环境。对临涣焦化等化工企业产生的废气、废水进行提标改造，实施临涣焦化干熄焦烟气SO₂治理、新建焦仓、焦炉综合治理项目、VOCs提标改造；加大VOCs治理，化工企业全面执行泄漏检测与修复（LDAR）制度，临涣焦化生化站等工段新建VOCs收集治理设施，进一步加强无组织排放管理。

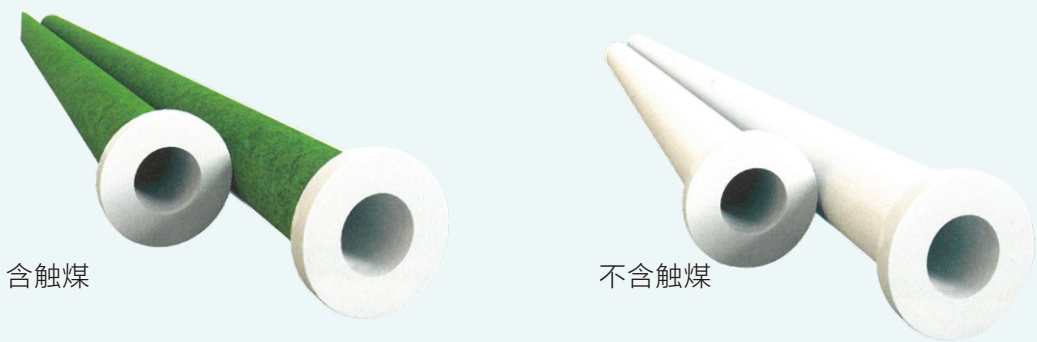


案例：焦炉烟气脱硫脱硝除尘陶瓷纤维滤管一体化技术

安徽紫朔环境工程技术有限公司是一家以技术研发、生产、EPC工程总承包和运维的高新技术企业，业务涵盖烟气综合治理、水处理、固废处理环保工程、节能工程、环境修复工程等。公司获得多项发明专利、实用新型专利及安徽省重大技术装备认定，2021年获得国家专精特新“小巨人”企业称号，该企业在环保行业属领先地位。

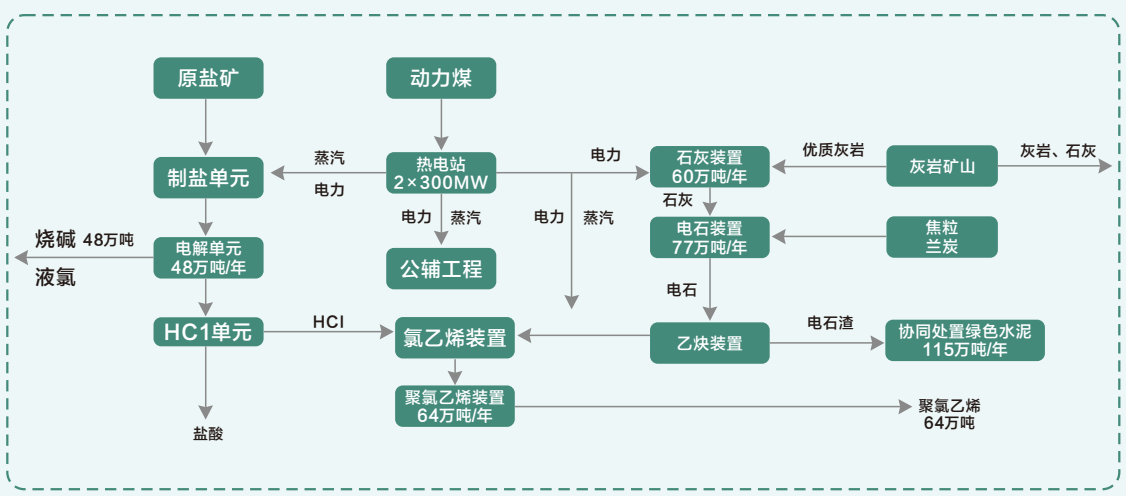
紫朔公司核心技术为“焦炉烟气陶瓷纤维催化滤管尘硫硝一体化治理技术”，其广泛应用于焦化、钢铁、玻璃、生物质、垃圾焚烧等行业烟气治理。此项技术以陶瓷纤维催化滤管为核心工艺部件，采用全干法工艺流程，不产生新的二次污染，达标烟气经烟囱排放，无需烟囱热备且工艺无白色烟羽产生。由于陶瓷纤维滤管结构坚硬，不会导致粉尘穿透，而且不具有挠性，使用寿命更长等特点。

该公司先后承建安徽华塑热电厂300兆瓦机组超低排放脱硝系统改造EPC项目、安徽临涣焦化焦炉烟道气脱硫脱硝除尘EPC项目、马钢焦化总厂焦炉烟气治理超低排放工程、皖能长丰农林生物发电尘硝一体化项目、本溪钢铁焦炉烟气脱硫脱硝项目、山东钢铁莱芜分公司焦炉烟气脱硫脱硝EPC项目、安徽南玻4×1200t/d生产线烟气脱硫除尘脱硝一体化总包工程项目、利辛县农林生物质热电联产项目、颍上皖能环保电力有限公司1号炉烟气提标改造项目等，实现了对环境污染物的减量化、无害化处理和资源化利用。



案例：循环经济的典范——华塑股份公司一体发展

淮北矿业集团坚持“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”发展战略，以“清洁生产、清洁利用、清洁转化”为中心，以循环经济园区建设为平台，以“煤化—盐化—一体化工程”为龙头，大力发展循环经济，积极推进产业结构战略性调整。目前，矿区已经形成了“煤—焦—化—电”、“矿—煤—电—氯碱化工—一体化循环经济体系”等若干产业链，实现了资源循环式利用、产业循环式组合、企业循环式生产、矿区循环式发展。



华塑股份公司循环经济产业链

共享发展

Sharing Development

助推乡村振兴

集团认真贯彻落实党中央、国务院和省委省政府关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作部署,按照中央“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”乡村振兴二十字总要求,积极助推乡村振兴。选派6名优秀干部分别驻村帮扶砀山县朱楼镇梁寨村、濉溪县韩村镇建元村和濉溪县铁佛镇周圩村,每村捐赠200万元。公司党委先后四次召开党委常委会议,研究部署定点帮扶工作。严格落实各项帮扶政策,在发展产业、教育、医疗、就业等方面给予资金、项目支持,2021年集团购买帮扶地区农副产品200余万元。

“太阳石” 志愿者涌动矿区

集团团委深入学习贯彻习近平总书记关于学雷锋志愿服务工作的重要指示精神,弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,加强青年志愿者队伍建设,推进青年志愿服务制度化、常态化。2021年,通过3月份“学雷锋集中服务月”和常态化走进社区,义务为职工家属及居民提供便民服务,累计举办20余场,服务达3000多人(次);先后3次走进定点帮扶村濉溪县周圩村、韩村和淮北市杜集区任庄村,开展“关爱留守儿童、助力乡村振兴”青年志愿服务活动,为260余名小学生送去书籍、文体用品、生活用品,助力乡村振兴;组织开展“青春献热血、春风暖相城”义务献血青年志愿服务活动,累计172人参与献血,献血总量达62200毫升。



促进就业

认真履行国企社会责任,积极扩大就业,优化人才引进机制,打造常态化网络招聘平台,持续精准补充高校毕业生;建立基层单位与集团并重、持续引进与重点补充衔接的引才机制;实行“招工变招生、入企先入校、校企双师联合订单式培养”方式补充技能岗位人才。开展职业技能评价,2700名员工晋升了技能等级。实行技能津贴制度,增加工匠、工匠大师两个技能等级,工匠和工匠大师享受年薪,拓展了技能员工成长通道。

共抗灾害

2021年7月份,持续强暴雨盘桓于山西东南部、河南中北部,部分公路、铁路相继被洪水冲毁,导致这部分地区钢铁企业因煤炭无法运输,面临停产困境,向公司发来紧急求援。公司积极响应,及时采取得力举措,尽全力帮助,本着急事难事特办的原则,通过调整销售方向和运输方式,在受灾地区企业面临“断炊停产”的关键时刻,及时把工业食粮发送到合作企业,解决了燃眉之急,彰显了国企责任担当。



案例：“危难时刻见真情”

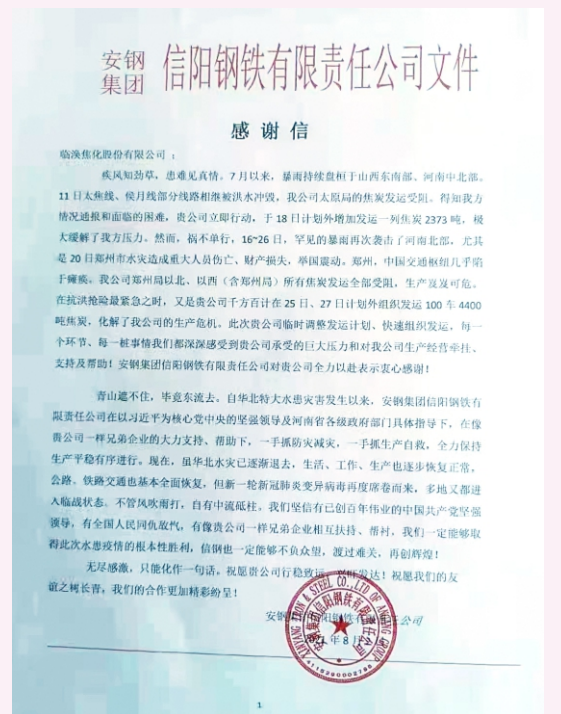
一封来自安钢集团的感谢信

“岁寒知松柏,患难见真情。在抗洪抢险最紧急之时,贵公司先后两次伸出援助之手,化解了我公司的生产危机,在此表示衷心感谢……”8月2日,安钢集团信阳钢铁有限责任公司向淮北矿业临涣焦化公司发来感谢信,对公司在特殊时期给予的大力支持和帮助表示衷心感谢。

7月以来,暴雨持续盘桓于山西东南部、河南中北部。7月11日,安钢集团信阳钢铁受太焦线、侯月线部分线路相继被洪水冲毁的影响,山西方向焦炭发运受阻,焦炭库存告急。得知情况后,淮北矿业集团临涣焦化公司立即行动,及时合理调整生产布局、调控销售去向,于7月18日向其增发焦炭2373吨,极大缓解了合作伙伴的压力。

7月16日至26日,罕见的暴雨再次袭击了河南北部,信阳钢铁郑州局以北、以西(含郑州局)所有焦炭发运全部受阻,生产岌岌可危。关键时刻,临涣焦化公司再次挺身而出,在产量本就不富裕的情况下,千方百计向其发运100车4400吨焦炭,成功化解了此次危机。

“本次强力应援,彰显了国企的实力与担当,不仅深化了两家企业的深情厚谊,为今后更紧密、更宽泛的合作奠定了坚实基础。”安钢集团信阳钢铁有限责任公司在感谢信中表示。



目标展望

TARGET OUTLOOK



2022年,集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会、中央经济工作会议精神和省第十一次党代会、省委经济工作会议精神,坚持“稳中精进、转型升级、聚焦双效、实干兴企”工作总基调,统筹发展和安全,全面深化改革创新,大力推进产业提质扩量增效,持续增进民生福祉,拉高标杆、争先进位。全面落实2022年目标任务,坚定不移推动淮北矿业集团高质量发展,以优异成绩向党的二十大献礼。

当前和今后一个时期,集团将完整、准确、全面贯彻新发展理念,坚持“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”的发展战略不动摇,坚持新发展布局不动摇,坚持煤炭主业转“精”、产品结构转“高”、产业结构转“轻”的发展路径不动摇,加快构建高质量绿色发展新格局,走出一条传统企业不传统发展的新路,努力以更加强劲的发展态势、更加优异的经营业绩、更加良好的美誉度回报社会,担当责任,报效国家。



读者意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。为向您及其他利益相关方提供我们更专业、更有价值的企业社会责任信息，提升我们企业社会责任报告质量，请您协助完成意见反馈表中的相关问题。

1、您对公司社会责任报告的总体评价是

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差

2、您认为公司在社会责任方面做得如何

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差

3、您认为本报告所披露的社会责任信息质量

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差

4、您认为本报告的内容安排和版式设计是否有利于您的阅读

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差

5、您对公司社会责任工作和本报告的意见和建议？

注：请您在合适的“☐”内打“√”。

如果愿意，您可以留下您的联系方式和个人信息：

姓名：单位名称：职业：电子邮箱：

电话：传 真：邮编：联系地址：

我们将认真对待您的意见和建议，并妥善保管您的个人信息。