



芜湖富春染织股份有限公司

2022 年社会责任报告



2023 年 7 月

编制说明

报告可靠性承诺：公司承诺本报告内容引用的数据及图片真实、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏

报告组织范围：芜湖富春染织股份有限公司

报告时间范围：2022年1月1日至2022年12月31日

报告发布次数：自2014年起，公司第六份社会责任报告

报告参考标准：芜湖市地方标准 DB3402/T 27-2022 《企业社会责任报告编制及发布指南》

目录

1、企业简介.....	3
2、企业文化.....	6
3、经营责任.....	9
4、环保责任.....	16
5、员工保障责任.....	23
6、安全责任.....	30
7、公益事业参与度.....	32
8、国家重大战略参与度.....	34
9、结语.....	37
10、附录.....	38

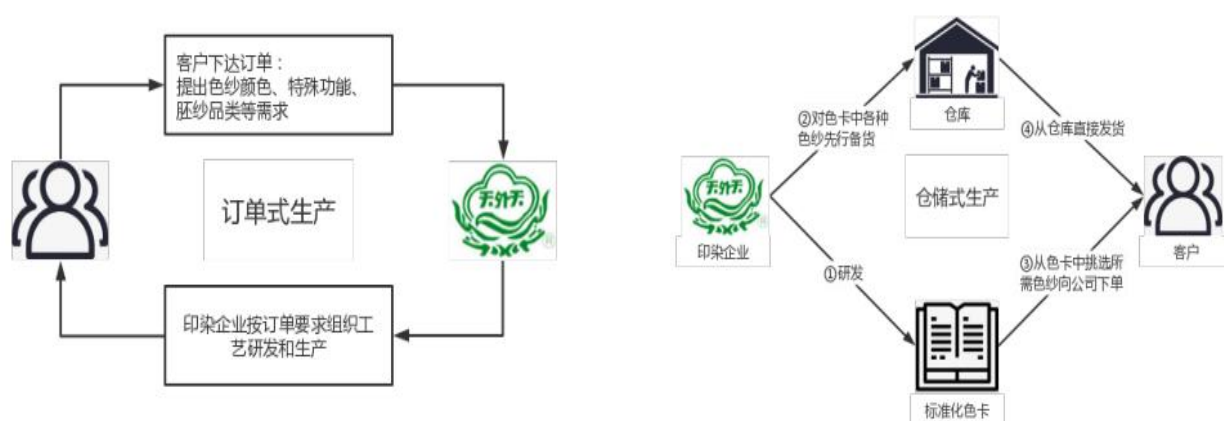
一、公司简介



富春染织成立于 2002 年，位于中国（安徽）自由贸易试验区芜湖片区九华北路 3 号，公司现占地总面积近 800 亩，注册资金 12480 万元，专注筒子纱染整领域 20 年；公司于 2021 年 5 月 28 日上海证券交易所挂牌上市，股票代码：605189。



公司现有员工 1374 人，可年产 126000 吨色纱、6000 吨丝光棉。自成立以来，公司坚持以科技、绿色、专业、时尚为宗旨，以市场潮流和客户需求为导向，围绕自主品牌“天外天”，依托自主开发、涵盖六百余种色彩的富春标准色卡，通过“仓储式生产为主，订单式生产为辅”的经营模式，致力于为客户提供高品质的色纱系列产品。公司遴选全球采购优质原材料，引进国内外先进的生产、环保设备设施和信息管理系统，自主研发染整新技术和新工艺，不断创新产品品质和提升服务能力，赢得了客户的广泛赞誉和肯定。



公司仓储式生产示意图 VS 订单式生产示意图

公司为国家高新技术企业，拥有“省认定企业技术中心”，曾获得安徽省高新技术产品 26 项，安徽省新产品 4 项，安徽省科学技术三等奖 1 项，安徽省科学技术一等奖 1 项。截至 2022 年底，公司共拥有专利 70 项，其中发明专利 31 项。公司秉承“诚信、责任、创新、和谐”的发展理念，致力于品牌建设与产品质

量管理，公司“天外天”商标获得“中国驰名商标”称号，通过了 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证、ISO50001 能源管理体系认证，并获得“中国质量信用 AAA 级单位”、“全国质量品牌诚信信得过企业”等荣誉称号。公司入选中国棉纺织行业协会发布的 2017 年-2022 年中国色织布行业主营业务收入十强榜单以及棉纺织行业竞争力百强企业名单，2019-2022 年公司连续四年公司入选中国印染行业协会发布的中国印染企业 30 强榜单，并被工信部评定为符合《印染行业规范条件（2017 版）》的企业；2021 年荣获中国纺织工业联合会科技成果优秀奖；2022 年公司获评安徽省皖美品牌、安徽省绿色工厂和安徽省科技创新示范企业。

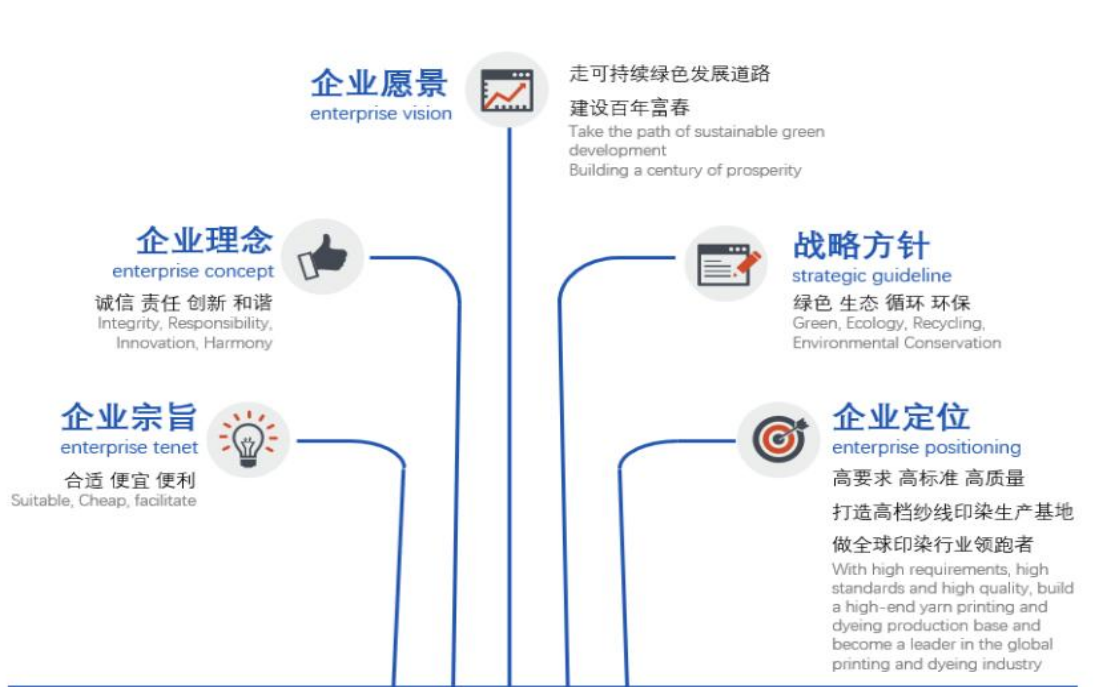
公司生产的色纱各类物化指标符合国际环保标准，通过全球有机纺织品资格认证（GOTS）以及欧洲 OEKO-TEX Standard 100 认证。公司本着“一根纱线做到底”的初心和使命，20 年如一日，坚持主业不动摇，产品赢得了国内外客户的广泛赞誉，市场占有率不断提高；公司 2021 年上市后，经过详细的市场调研，决定沿长江一线布局，投资建设荆州筒子纱生产基地，项目建成后，富春染织将形成安徽、湖北两大生产基地，项目建成后将实现长三角、珠三角全覆盖；向上游延伸，布局产业链，在芜湖投资 10 亿元建设智能化纺纱项目；另外公司积极拓展新领域，投资 5 亿元建设纤维染色项目，丰富了产品结构，产业布局更加合

理，资源得到了最有效的配置，促进和推动行业的发展！



公司通过的各项认证

二、企业文化

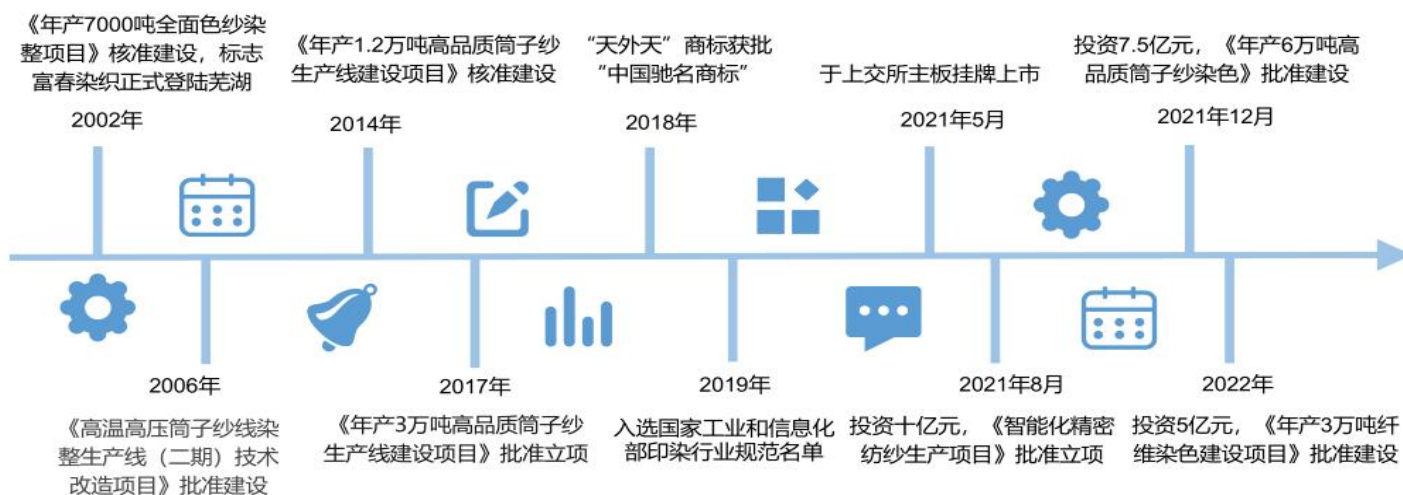


公司秉承“诚信、责任、创新、和谐”的发展理念，坚持以卓越的品质和价值比，满足客户的需求；2022年公司首次提出“承接江苏筒子纱产业转移”的新发展要求，致力于为客户提供更加合适的产品。

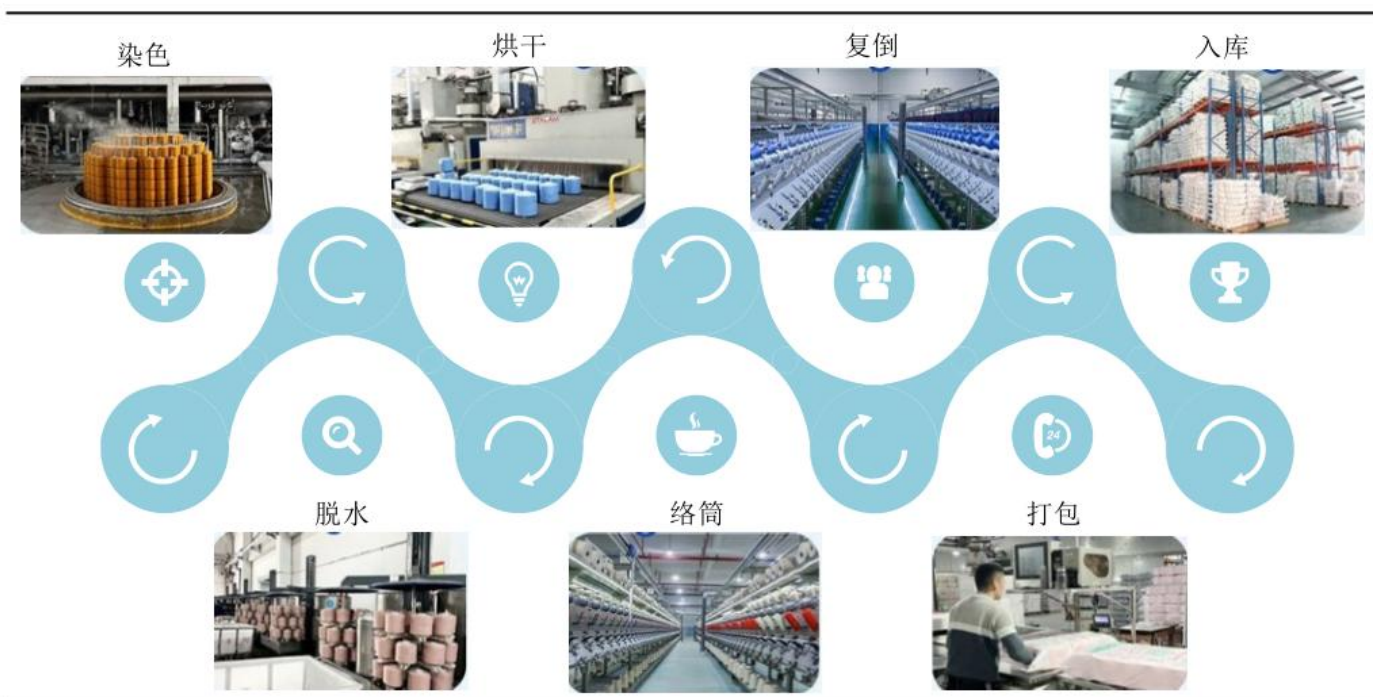
同时公司在发展的同时，十分注重对社会的回报，对内努力提高员工的收入水平，推行“十三”薪制度，员工的幸福感、获得感不断提高，让每个员工在共同富裕的道路上都不掉队；对外公司积极创造品牌价值，注重股东的回报，2021年中报公司推出每10股派送5元的分红计划，2021年年报又推出每10股派送2元的分红计划，年度现金分红占当年实现利润的比例达到37.54%并在2022年度实施完毕。

公司本着“关爱生命. 环保安全. 健康生活、美好未来”的EHS政策，坚持以卓越的品质、价值和服务满足客户的要求，持续发展，为股东及员工提供可观的回报、尊重社会和自然环境及生命的价值观，成为员工引以为荣的企业，社会认可的企业。

1、企业发展历程



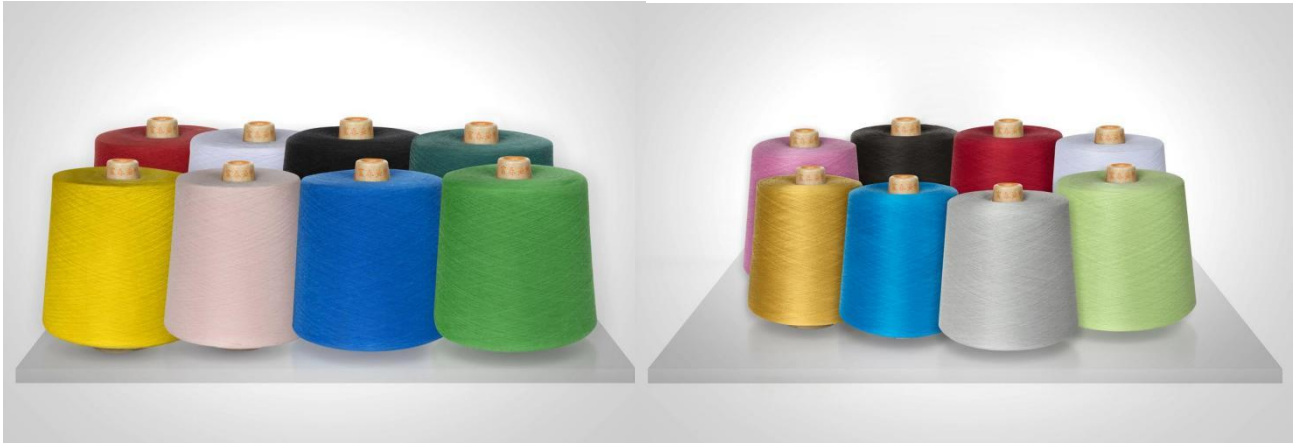
2、产品生产流程



3、公司产品



富春色卡系列



公司色卡及色纱产品组合

2022 年公司从“四个责任二个参与”六个方面建设公司社会责任体系，具体建设内容如下：

三、经营责任

报告期内，公司实现营业总收入 2,207,590,080.57 元，比上年同期增加 1.49%；实现归属于上市公司股东的净利润 162,899,421.43 元，比上年同期减少 30.01%；截至 2022 年 12 月 31 日，公司总资产 3,100,252,407.94 元，比上年同期增加 46.76%，归属于上市公司股东的所有者权益为 1,724,447,580.79 元，比上年同期增加 15.17%；税金及附加 10,371,949.28 元，比上年同期增加 4.31%；研发费用 71,215,184.03 元，比上年同期增加 1.71%。

2022 年是公司 5 年行动计划的开局之年，四个项目同时开工建设，产能将在 2023 年迅速释放，开好局、起好步，对公司计划的胜利完成显的尤为重要，原有袜业市场已经远远不能满足

公司产能释放的需求，新市场的拓展迫在眉睫。

为此，公司进行了详细、周密的市场调研，审时度势，首次提出“承接江苏筒子纱产业转移”的工作总目标；为了保证这一目标的实现，在技术上，公司引进两个新产品技术团队的加入；在销售上，外引专业的销售人才，内部抽调优秀销售骨干，组成新市场、新领域销售工作专班，引进和培养并重，从软件和硬件两个方面，保证新市场、新领域的取得胜利。

2022年以大格局、高境界、宽心胸、清思路、稳步子的方针全面展开：

1、拓宽采购渠道

坚持全球采购战略，遴选全球优质供应商；2022年棉花价格一路下行，公司在保证生产需要的前提下，压缩原材料和产成品的库存，减少减值损失；增加美元贷款，支付远期原材料采购，减少汇兑损失。

2、生产与销售

始终坚持以产定销，产销总体保持在合理区间总基调，继续实施“一厂一策、一单一策、一色一策”灵活的销售政策，减少应收账款风险，保持先款后货和先款现货政策不变；加强新市场、新领域销售人员队伍建设，扩大新市场销售份额。全年生产各类色纱 68735 吨，同比增长 3.78%；销售 67449 吨，同比增长 3.93%；中纺电子全年色纺纱贸易完成销售 4183 吨；袜子色纱量占有率进一步提高；新产品、新领域也取得了一定的突破。

3、推动能效管理

围绕公司制定的降低成本、让利于客户的原则，加大技术改造力度，降低单位能耗，节约用水理念已深入人心，2022年公司单位产品新鲜取水量已降至61.14吨，远远低于国家工信部制定的行业吨纱90吨新鲜取水量标准。



公司通过《能源管理体系》认证

4、加大技术研发

坚持实施“智能化、信息化、自动化”发展战略，加强行业间交流与合作，注重项目产业化，公司实施的“筒子纱绿色智

能制造及应用”项目，2022年荣获安徽科学技术进步一等奖；提高公司研发能力，开发新产品、新工艺，提高产品附加值，培育新的经济增长点，加强新领域的产品研究，提升产品的市场竞争力。



公司 2022 年荣获省科技进步一等奖

5、融资方面

拓展融资渠道，保证企业发展资金供给，经中国证监会核准，公司 5.70 亿元可转债于 2022 年 7 月 25 日起在上海证券交易所挂牌交易，债券简称“富春转债”，债券代码“111005”。



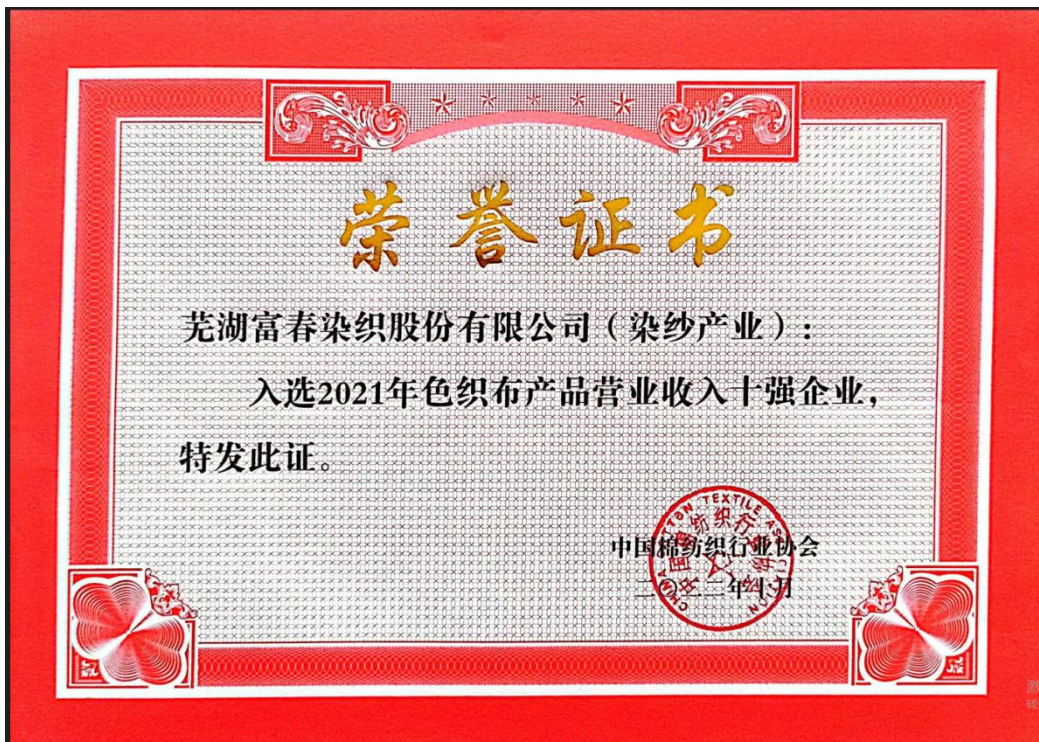
2022年4月11日，由国元证券股份有限公司担任保荐机构和主承销商的芜湖富春染织股份有限公司（股票代码“605189”，股票简称“富春染织”）可转债项目顺利获得中国证监会发审委无聆讯审核通过，发行规模5.70亿元。



公司2022年再获中国印染行业三十强企业



公司 2021 年再度入选棉纺织行业营业收入百强企业



公司 2021 年再度入选色织布产品营业收入十强企业



公司 2022 年再度入选安徽省民营企业制造业综合百强企业

四、环保责任

公司始终坚持环保是生存线和生命力的理念，高度重视环境保护工作，专门设立环保安全部整体负责公司的环境保护工作，培育了一支专业的环保人才队伍，主动实施污染物治理从高、从远、从严、从优的标准。公司依据清洁生产的理念制定了《危险废物管理制度》《污水站安全管理制度》《锅炉设施运行管理台账制度》等一系列环保制度，设计并建成了高效节能低耗的生产装置及“三废”处理装置，确保生产过程中产生的污染物排放符合国家和地方相关排放标准。

公司严格执行排污许可制度，并按要求申领了排污许可证。

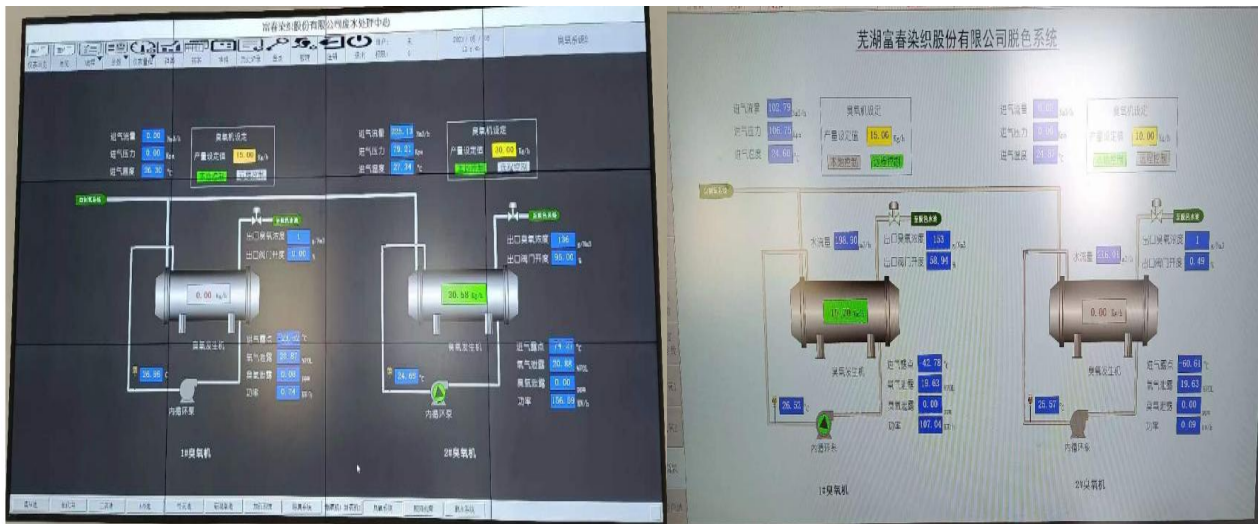
公司目前持有芜湖市生态环境局于 2020 年 12 月 4 日颁发的《排污许可证》。公司于 2005 年首次通过 GB/T24001-2004/ISO14001:2004 环境管理体系认证并取得认证证书，公司能够持续保证体系有效运行、及时按期进行再认证审核。根据《企业环境信用评价办法（试行）》和《安徽省企业环境信用评价实施方案》，2016 年度、2017 年度、2019 年度和 2020 年度公司被安徽省生态环境厅评为环保诚信企业。2018 年 3 月，公司因符合节水型企业建设标准，被安徽省经济和信息化委员会、安徽省水利厅、安徽省节约用水办公室评为“安徽省节水型企业”，2022 年获评“安徽省绿色工厂”。

公司的生产环节主要包括丝光、前处理、染色、后整理，在上述生产过程中会产生废水、废气、固体废弃物、噪声等污染物，具体情况如下：

1、废水

公司废水主要包括生产废水和生活污水。生产废水主要为各车间产生的煮漂废水、染色废水、脱水废水等。公司废水处理严格执行《纺织染整工业水污染物排放标准》（GB4287-2012）中间接排放标准。公司废水处理采用磁悬浮风机、德国 KSB 潜水推进器等国内外的先进环保设备，废水经厂区污水站运用“集水井+调节池+厌氧氧化沟+初沉池+好氧氧化沟+二沉池+高效斜板沉淀池”等流程处理达到排放标准后，纳管排放到园区污水处理厂集中处理。公司实施雨污分流、清污分流、冷热分流，并结合生

产需求，回收生产过程中产生的冷却水、冷凝水，采用清水处理系统进行分质回用处理，实现水资源的充分循环利用。公司已设置废水在线监测系统对废水排放浓度、排放量等指标进行在线监测。报告期内公司废水排放符合国家标准。



公司全生物污水处理系统

2、废气

公司废气主要有锅炉烟气、污水站恶臭、烧毛废气等。公司锅炉烟气处理严格执行《锅炉大气污染物排放标准》（GB13271-2014），经 SNCR 脱硝、湿碱法脱硫、布袋除尘等多种工艺进行处理后达标排放。公司污水站恶臭处理严格执行《恶臭污染物排放标准》（GB14554-1993），经碱喷淋、UV 光解等多种工艺进行处理后达标排放。公司烧毛废气处理严格执行《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996），经水喷淋、过滤器等多种工艺进行处理后达标排放。公司已设置废气在线监测系统，实时在线监测锅炉废气排放。报告期内公司废气排放符合国家标

准。



公司燃煤锅炉

3、固体废弃物

公司生产产生的工业固体废弃物主要为污水处理站污泥、煤渣、生活垃圾等。公司固体废弃物严格按照《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2001）、《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》（GB18599-2001）的规定处置。公司采用高效节能的固体废弃物处理工艺，实现固体废弃物资源化和无害化处置，对固体废弃物实行分类收集、密闭存放、安全处置，建立固废仓库和固废台账，并委托具有相关资质的单位进行处置。报告期内公司固体废弃物排放符合国家标准。

4、噪声

公司噪声设备主要为染色机、络筒机、脱水机、风机、空压机、水泵等，大多数为低噪设备，经消声、减振、厂房隔声等综

合治理后，达标使用。公司的噪声处理严格执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）的要求，报告期内公司噪声排放符合国家标准。

公司针对废水和锅炉废气污染物，已安装在线监测设备和系统实时监测污染物排放。此外，公司还聘请具备资质的第三方环境监测机构对废水、锅炉废气和其他污染物的排放情况进行定期日常监测，不断提升自身的污染物治理水平。

在不断夯实环保工作的同时，公司十分注重节约优质资源。公司实行雨污分流、清污分流、冷热分流，生产车间普遍实行热能交换，并采用清水处理系统进行分质回用处理，将生产过程中的冷却水、冷凝水回收再利用，每吨色纱的综合用水量低于行业标准值，实现了对水资源的充分利用。

公司历来非常重视环境保护的工作，建设了污水处理系统、中水回用系统、废水深度脱色系统、锅炉废气脱硫脱硝除尘装置等环保设施，并做好环保设施的日常巡检、维护及保养，确保做到环保设施与主体生产设施同步运转，用以处理公司在生产过程中所产生的各种主要污染物。公司在生产经营活动中，能严格执行环保“三同时”制度，严格生产过程中各项工艺指标的控制，按需要进行环保投入、支付相关环保费用，保证环保设施的正常运行。公司一方面按照生产经营环保要求，进行高效率、强处理能力的环保场所及设施的购建，提升了生产经营产生的污染物的处理能力，提高了环保的投资性支出力度，另一方面，做好环保

设施的日常巡检、维护及保养，严格生产过程中各项工艺指标的控制，提升日常环保的成本费用性支出。

作为行业内纱线染色领先企业，公司一直都高度重视企业的污染防治工作，提出环保先行的发展理念，投入巨资对环保设施进行升级改造，努力打造绿色循环经济，追求可持续发展。近年来，在省、市生态环境部门的支持和指导下，公司始终把印染废水和废气治理作为工作重点抓住不放，并取得明显成效。2018年公司新建了日处理1.9万吨的污水处理实施，坚决拆除、淘汰了原老旧的环保实施，废水实现了全生物处理，24小时稳定达标排放，实现了污泥少、运行稳定的效果。经过治理的废水色度排放稳定在50倍以下，远远好于国家规定的废水色度间接排放80倍的标准。芜湖本部下游的污水处理厂，没有废水脱色功能，开发区管委会多次协商，为了减轻下游污水处理厂的压力，2019年投资新建一座日处理2万吨的污水深度脱色项目，项目于2019年底运行，项目投入使用后废水色度将从原先的50倍以下，降低到30倍以下，大大降低了污水处理厂的处理的压力，取得了显著的社会效益，充分体现了一个负责任大企业的担当。

为推进印染行业清洁生产，提高印染产品质量，减少污染物排放总量，工业和信息化部会同环境保护部等部门制定了《印染企业准入公告管理暂行办法》。为逐步推进纺织行业的数字化转型，2021年6月，工信部《纺织行业“十四五”发展纲要》中提出持续深化产业结构调整与转型升级，加大科技创新和人才培

养力度，建成若干世界级先进纺织产业集群。我公司根据国家产业政策，坚持走可持续发展道路，推进“清洁生产”工艺技术的应用，全面推广节能降耗、环境保护和资源综合利用，逐步实现数字化转型升级，提升企业竞争力。

根据国家印染行业十四五至 2035 远景规划，未来污水处理要求将进一步提高，所以 2022 年公司迅速行动，又投入 10000 万元又新建了一套污水处理设施，预计 2023 年 3 月投入使用，新的污水处理设施投入使用后，原有设施将进行提标改造，为本部下一步扩能打下基础。项目完成后将达到以下水平：高效、节能环保的染整设备达到 100%，废水排放达到 CODcr 含量 100 mg/L，色度小于 10 倍，苯胺含量达到 0.5mg/L，且一部分达标产水进入中水回用系统处理回用，达到水循环利用，一部分产水稳定达标排放。

公司其他子公司 2022 年处于建设阶段，预计 2023 年投产，报告期内未出现因违法违规而受到处罚的情况。



公司获得排污许可证&安徽省首批节水型企业



CERTIFICATE

环境管理体系认证证书

证书编号: 00220E32464R3L

兹证明

芜湖富春染织股份有限公司

统一社会信用代码: 913402007408704905
住所: 安徽省芜湖市经济技术开发区九华北路3号(申报承诺)
认证地址: 安徽省芜湖市经济技术开发区九华北路3号(241008)

管理体系符合

GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015

《环境管理体系 要求及使用指南》

覆盖的产品和服务

纱、线的漂染及相关管理活动

生效日期: 2020年08月26日

有效期至: 2024年02月14日

注册号: CQM-34-2005-0166-0002

(本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 www.cnca.gov.cn 或方圆标志认证集团官方网站上查询, 也可通过验证《确认证书》确认本证书的有效性)

Signature



二零二零年八月二十六日



GB/T 24001



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C002-M

方圆标志认证集团

地址: 北京市海淀区曙光路33号 100048
http://www.cqm.com.cn



扫描全能王 创建

公司通过《环境管理体系》认证

五、员工保障责任

人才是企业发展的原生动力,也是公司开创“漂染文明新纪元”的关键因素,是公司发展的引擎,公司通过外部引进,内部培养的双重机制,构筑公司人才体系的建设。

截至2022年12月31日,我们公司拥有1374名员工。我们为所有符合条件的员工提供全面的社会保险和公积金缴纳服务。其中,男性员工占比为 $585/1374=41.6\%$,女性员工占比为 $789/1374=58.4\%$ 。在受过教育的员工中,硕士学历占比为 $2/1374=0.015\%$,本科学历占比为 $57/1374=0.41\%$,大专学历占比

为 $142/1374=10.3\%$, 大专以下人员占比为 $1173/1374=89.3\%$ 。我们致力于为每一位员工提供公平、公正的工作环境和福利待遇, 以确保他们的权益得到充分保障。同时, 我们也鼓励员工不断提升自己的专业技能和知识水平, 以实现个人职业发展和公司的持续进步。

人力是公司的财富, 企业的发展离不开员工的辛勤付出, 2022 年公司重点新引进了常州色织布技术团队和宁波圆机技术团队, 两个团队的加入, 有效的保证了公司在新品市场的竞争力, 成为公司承接江苏筒子纱产业转移的技术基石, 也践行 “每个人的能力发挥到极致的” 的人才要求。

另外公司重视员工权益, 在企业发展中关注员工成长, 关心员工生活, 建立完善的薪酬体系与职业发展通道, 搭建多元化学习平台, 倡导人文关怀, 丰富员工文娱生活, 组织员工外出学习交流, 切实保障员工权益, 为员工的职业生涯创造良好的发展空间。

1、良好的口碑和品牌为本项目的产品销售提供坚实助力

公司深耕纱线染整领域多年, 始终坚持品质第一, 获得了“中国纺织印染行业 AAA 级信用单位”、“安徽省民营企业百强企业”、“中国驰名商标”、“安徽省名牌产品”、“中国纺织印染行业百强诚信企业”等系列荣誉。良好的品牌和较高的知名度是企业产品品质、技术研发实力及良好的售后服务体系等诸多因素的综合体现, 是经过企业长期的发展并逐步积累而成的, 知名品牌企

业能够凭借下游客户对其品牌的高认知度和高忠诚度，对于产品的推广销售具有很大的优势，良好的品牌形象为本项目产品的销售提供了有效保障。

2、严格的质量管理体系为本项目产品品质提供有力保障

在质量管理方面，公司是国内率先通过 ISO9001 质量管理体系认证的纱线印染企业之一。公司建立了完善的质量管理体系，在具体的检测和质量控制工作中，配置多位专职技术人员从事质量管理及质量控制工作，从进货检验到生产过程控制、半成品检验再到出厂检验以及出厂产品的质量跟踪实施全过程管理。此外，公司将配置先进的生产全流程信息化管理系统以及各类检测设备，确保检测结果和生产跟踪的准确性。先进的检测设备与专职的岗位人员保证了检验项目的设置全面而科学，并具有很高的可行性和操作性，使公司能够始终如一地为客户提供质量优良、品质稳定的产品。

3、人员储备方面

公司历来重视人才培养和储备，经过多年发展已经拥有一支结构合理、分工明确、配合默契的高素质员工团队。并且公司不断对公司内部员工开展科学化、规范化、系统化的培训，全面提升员工综合素质，最大限度地激发人才潜力、挖掘人才价值，同时根据业务需求积极推进优秀专业技术人才、经营管理人才和市场营销人才的引进，不断充实公司人才队伍，为公司业务发展提供可靠的人员保障。

4、技术储备方面

公司自成立以来一贯重视科技创新工作，不仅拥有独立的研发团队，也通过与高校进行产学研合作等方式积极提高自身研发水平。通过自主研发、引进消化吸收等多种途径，公司重点在染色技术、节能减排、智能制造等方面形成了一系列具有竞争力的技术成果，相继被认定为“国家高新技术企业”、“省认定企业技术中心”。截至 2022 年底，公司共取得 70 项专利，其中发明专利 31 项，获得安徽省高新技术产品 26 项，安徽省新产品 4 项，安徽省科学技术三等奖 1 项，安徽省科学技术一等奖 1 项，具有丰富的产品研发经验和坚实的技术工艺基础。



公司获得的各项专利证书

5、市场储备方面

公司专业从事纱线染整业务近 20 年，通过持续的投入与创新，业务规模不断扩大，产品质量和服务能力不断提升，在行业

内具有较高的认可度。2018 年，公司“天外天”商标被认定为“中国驰名商标”，进一步增强了公司的品牌知名度和影响力。凭借良好的市场口碑和优质的品牌形象，公司积累了大量的客户资源，丰富的客户资源为公司未来的发展奠定了坚实的市场基础。



国家知识产权局商标局

商标驰字〔2018〕114号

国家知识产权局商标局 关于认定“天外天及图”商标为 驰名商标的批复

安徽省工商行政管理局：

《关于在案件中申请认定芜湖富春染织股份有限公司第 696881 号“天外天及图”商标为驰名商标的请示》（皖商标字〔2018〕5 号）及相关材料收悉。

根据《商标法》《商标法实施条例》及《驰名商标认定和保护规定》的有关规定，经审查研究，认定芜湖富春染织股份有限公司使用在商标注册用商品和服务国际分类第 23 类棉线、丝线商品上的第 696881 号“天外天及图”注册商标为驰名商标。

公司“天外天”商标荣获驰名商标

6、员工权益保护

公司坚持以人为本的原则，关注员工幸福感提升，积极构建和谐劳动关系。通过链接多维社会资源，整合平台资源构建以员工需求为导向的福利体系，为员工工作、生活、学习等方面提供优惠与便利，切实提升员工的自身价值和培养员工的凝聚力，使员工的使命感和企业的愿景达到有机统一。

在保障员工合法权益方面，公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等法律法规的要求，建立了一系列劳动管理制度，依法与员工签订《劳动合同》，按照国家和地方法律法规为员工缴纳社会保险与公积金，定期为员工做体检和职业健康体检，保障员工身心健康。认真执行劳动合同管理制度、各部门薪资考核办法等，确立了稳定和谐的劳动关系，为员工提供健康、有保障的工作环境。

依据《公司法》和《公司章程》等规定，公司紧紧围绕劳动关系的建立、运行、监督等环节，不断健全员工维权体制，使维权服务能力和水平得到提升。同时，公司支持工会依法开展工作，成立了职工代表大会，关心和重视职工的合理诉求，征询职工的意见，落实好职工切身利益。公司每年召开表彰大会，对优秀员工进行嘉奖等活动，创造良好、向上的企业文化氛围。



公司生产车间一角

设备展示图

——丝光系列



进口倒纱机

设备展示图

——筒子缸染色系列



纱线检测设备



绞纱倒纱机



自动滴液设备





公司员工培训学习



公司通过《职业健康安全管理体系》认证

六、安全责任

遵循“安全第一、预防为主”的安全生产方针，根据《安全生产法》的有关规定，加强公司内部安全生产制度建设，同时加

强事中、事后监督，明晰岗位责任，强化安全责任考核，切实抓好抓实。

公司不断加大安全教育培训力度，积极组织开展各类安全教育活动，不断强化一线生产员工的安全意识和操作技能，夯实安全生产工作基础。公司强化应急体系建设，结合生产特点和风险程度制定应急预案，建立应急小组，配备应急设备设施，及时采取有效措施，预防事故发生。同时，在日常工作中通过应急演练、岗位培训等方式提升员工的安全意识和技能。

安全是所有目标、任务的根本保证，建立安全标准是保证安全的基础。厂区安全、取水安全、生产安全、建筑安全、消防安全、设备安全、用电安全、资金安全、货物安全、交通安全、住宿安全、饮食安全、信息安全、人身安全等等。公司安全管理主要分为生产安全、消防安全、职业卫生安全。公司设立安环部，下设安全科，科室共有 5 人，负责安全的三大方面，各部门、车间都建立起安全责任制，做到责任到人，逐级监管，公司法定代表人作为安全第一责任人，签订安全责任状。公司建立安全管理网，消防安全制度、设备安全管理制度等，严格遵守制度的相关规定，规范操作。公司作为重点消防单位，重点防火单位，十分重视防火宣传，主要体现在：

- 1、各部门应结合生产、工作实际，有针对性地进行消防法规和安全生产等方面的培训教育，提高员工的防火安全意识、自觉爱护消防器材设施，以及消防防火的能力。培训内容包括防火

知识、消防法规、预防火灾的基本措施、灭火基本方法和自救互救常识等。培训方式可以是墙报、黑板报、资料宣传等多种形式。部门级培训由各部门组织实施。

2、在生产、工作过程中发生的火情及违章违纪行为，在查找原因、追究责任的基础上，各部门应以通报形式教育员工从中吸取教训，进而增强防火观念。

3、各部门将部门消防员名单交办公室保安队消防组，有变更应及时沟通。消防组应编制《消防安全领导小组》，每年对全公司安全员及重点防火区域所属部门的员工进行一次防火安全常识培训，培训按《人力资源管理程序》执行。

4、保安队消防组每半年至少组织重点防火部门进行一次消防演练，填写《消防演练记录》。公司每年制定安全目标，保证轻伤不高于千分之三，无重伤死亡，职业病危害事件 0 起，失火时间 0 起等等，并逐年根据上一年完成情况进行调整总结。



员工消防安全培训

七、公益事业参与度

企业的发展离不开社会力量支持，公司时刻不忘肩负的社会责任和使命，在保持企业持续稳健发展的同时，公司及子公司自觉履行社会责任。

饮水当思源，企业的发展离不开社会的支持。公司充分回应社会需求，关心困难员工生活，积极开展送温暖活动公司坚持以人为本，采取多种形式跟踪、了解广大员工，特别是困难员工的生活、工作状况，从人力、物力、财力等多方面进行帮扶，解决困难员工的生活、工作状况，让受惠员工体会到家的温暖，并逐步形成具有公司特色的社会公益文化。



公司防疫及核酸检测



公司党建活动



公司展会风貌

芜湖富春党委在书记的号召下，组织开展“走访慰问献真情”高温送清凉志愿者活动，为坚守在不惧骄阳、不畏热浪，工作在一线的城市美容师及公司员工们送去防暑降温物品，感谢他们不惧“烤”验，坚守自己的岗位，用辛勤的汗水诠释和担当与责任。

活动共走访慰问环卫工人五十余人，一线员工五百余人，发放防暑降温物品五千余元，切实提升了员工的幸福指数，进一步增强了员工的归属感和获得感，凝聚广大员工干事创业激情。

通过走访慰问献真情高温送清凉志愿者活动，芜湖富春党委不仅为一线工作者送去了防暑降温物品，更重要的是传递了一份关爱和感恩之情，让员工感受到了公司的温暖和关怀。同时，也展现了公司对员工的重视和关心，进一步增强了员工的凝聚力和向心力，推动了公司的发展。



党委慰问

八、国家重大战略参与度

公司多年来坚持绿色发展，2008 年公司实施的“能量系统优化工程”和 2012 年实施的“筒子纱节水工艺改造”项目，先后被国家发展和改革委员会批准为重点支持和扩大内需国债项目；未来公司将坚决贯彻执行国家“碳中和、碳达峰”战略目标，推动企业高质量发展。公司将充分发挥自身的要素资源优势，对外广泛开展交流与合作，推动行业的进步，助力民族工业的发展。

1、加快产业转移助力“双循环”新发展格局。

中央高度重视推动东部沿海产业的梯度转移，《中共中央 国

务院关于新时代推动中部地区高质量发展的意见》（2021年4月23日）指出中部地区承东启西、连南接北，资源丰富，交通发达，产业基础较好，文化底蕴深厚，发展潜力很大，推动中部地区高质量发展具有全局性意义

2、抢抓长三角一体化发展、中部地区高质量发展等国家战略机遇，乘势而上打造高质量上市公司。

公司利用荆州市综合优势，项目建设有利于增强企业经济整体实力和自我发展能力，有利于激发企业发展潜力，从而带动整个区域发展，加快发展步伐。项目建设有利于荆州开发区纺织印染行业强链、补链、延链，形成重点突出、特色鲜明、空间拓展有序的高质量承接发展格局，构建具有较强竞争力的现代产业体系。基于上述背景，富春公司作为负责任的企业，为践行“两山”理论，根据国家产业政策，结合市场调研，决定在荆州开发区纺织印染循环经济工业园投资“年产6万吨筒子纱生产线建设项目”，并注册成立：湖北富春染织有限公司。项目将于2023年6月份陆续建成投产。

全国纺织品标准化技术委员会

关于芜湖富春染织股份有限公司参加国家标准 《筒子染色纱线》起草工作的情况说明

根据国标委发〔2021〕19号“国家标准化管理委员会关于下达2021年推荐性国家标准修订计划的通知”，国家标准《筒子染色纱线》（项目编号：20211872-T-608）由全国纺织品标准化技术委员会归口管理。现该标准研制工作已启动，为了广泛吸纳各相关方参与该标准的研制，经芜湖富春染织股份有限公司申请，秘书处经研究决定，同意该单位作为标准的主要起草单位参与该标准的研制工作。

特此说明。



积极参与《筒子纱染色标准》行业标准的修编





公司荆州基地厂区方案效果图

九、结语

履行社会责任是一项长期的工作，需要公司持续不断地投入和坚持不懈的努力。2023年，公司将继续完善社会责任管理，在提高企业经济效益的同时，不断完善公司治理结构，提升公司治理水平，积极回报股东、保护员工的合法权益。同时，积极参与社会公益事业和生态环境保护，提高资源利用率，进一步强化社会责任意识，健全社会责任管理体系建设，在更多的领域更好的承担和履行企业的社会责任，促进公司本身与全社会的协调、和谐发展。

公司将继续坚定信心，坚决拥有党的路线方针政策，提倡“双碳”概念，走绿色发展之路，不忘初心和使命，坚持环保优先原则，更加注重源头严防，过程严控，全方位落实防治污染和生态环境保护措施，实现企业持续健康发展，把履行企业社会责任与

企业发展紧密结合起来，为股东、为社会创造更多的价值和回报，开创漂染文明新纪元。



十、附录

数据来源公司官网，招股说明书。