



康恩贝集团有限公司

2022年

社会责任 (ESG) 报告



关于本报告

报告周期

本报告旨在真实反映康恩贝集团连同其附属公司2021年度企业社会责任（ESG）的发展和实践，包括康恩贝在安全运营、环境保护、员工权益、社会公益等方面的实施情况，客观披露公司在可持续发展方面的管理成效，响应利益相关方及社会公众的期望。

称谓说明

为便于表达，报告中“康恩贝集团”“集团”“公司”“我们”均指代康恩贝集团有限公司，其他将采用规范性简称（如下表）。

全称	简称
浙江康恩贝制药股份有限公司	康恩贝制药
浙江凤登绿能环保股份有限公司	凤登，凤登绿能环保
绍兴凤登绿能环保有限公司	绍凤
浙江珍诚医药在线股份有限公司	珍诚医药
浙江伊宝馨生物科技股份有限公司	伊宝馨
浙江康恩贝医疗集团医疗保健品有限公司	浙保公司
浙江耐司康药业有限公司	耐司康药业
云南希康生物科技有限公司	希康生物
江西华邦药业有限公司	华邦药业
云南喜满家生物谷发展有限公司	喜满家

编制依据

中国国家标准《社会责任报告编制指南》(GB/T36001-2015)
 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG5.0）

发行履历

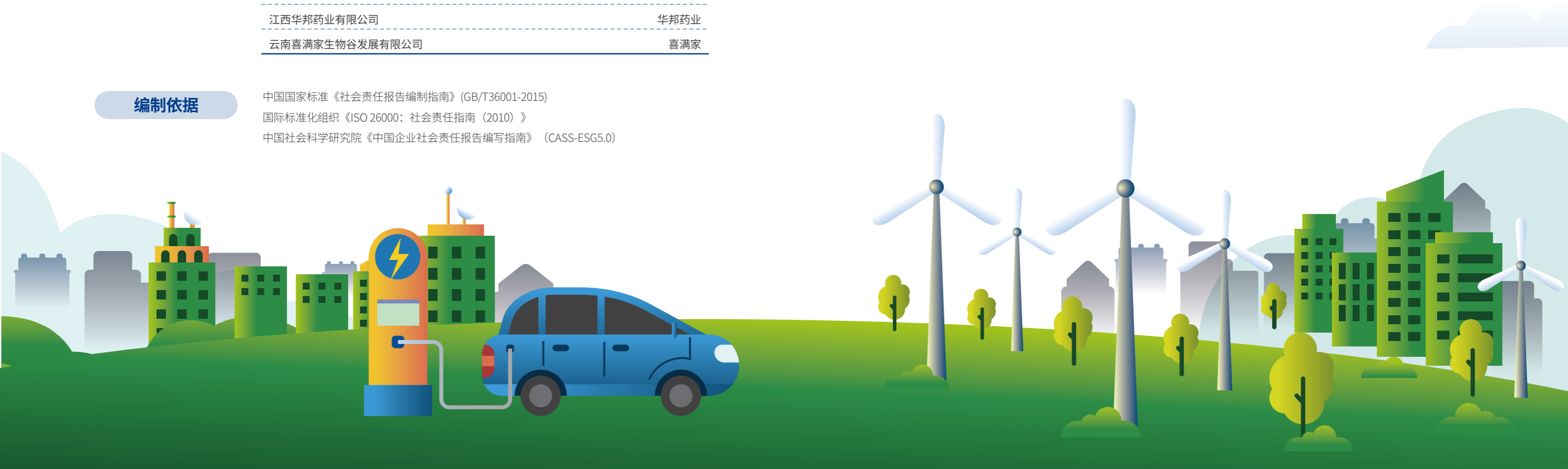
2015年8月发布《康恩贝集团有限公司2014年社会责任报告》
 2016年7月发布《康恩贝集团有限公司2015年社会责任报告》
 2017年7月发布《康恩贝集团有限公司2016年社会责任报告》
 2018年6月发布《康恩贝集团有限公司2017年社会责任报告》
 2019年6月发布《康恩贝集团有限公司2018年社会责任报告》
 2020年7月发布《康恩贝集团有限公司2019年社会责任报告》
 2021年7月发布《康恩贝集团有限公司2020年社会责任报告》
 2022年7月发布《康恩贝集团有限公司2021年社会责任报告》

时间范围

2022年1月1日至12月31日，部分内容超出上述时间范围。

数据来源

除非特殊说明，本报告的数据均来源于康恩贝集团有限公司内部报表和相关统计数据。



目录

董事长致辞	01
企业概况	03
上 篇	
奋斗康恩贝·笃志前行谋发展	05
一、恪守天条，做守法合规的示范者	
公司治理	06
风险管控	06
商业伦理	07
使命引领	10
二、坚持创新，做美好世界的奋斗者	
科技创新	12
质量管理	15
知识产权	16
客户服务	17

下 篇

温暖康恩贝·和合共生促繁荣	20
一、低碳环保，做绿色家园的守护者	
废弃物高效资源化利用	21
节能减排	22
开展绿色种植	23
二、共融共生，做和谐社会的建设者	
雇佣情况	24
员工成长	25
员工关爱	29
公益慈善	31
社会公共事务	35



Chairman's speech
董 事 长 致 辞

逆着时间之河回溯2022，365个晨昏轮转中，康恩贝集团全体员工一起携手并肩，紧紧锚定集团年度目标，千方百计克服重重困难，经营质效倍增，业绩稳步增长，书写出了不平凡的奋进篇章。

这一年，奋斗和发展是我们不变的底色。一年来，浙江凤登绿能环保股份有限公司紧抓双碳背景下产业发展机遇，积极创新发展模式，市场拓展步伐再提速，总体营收同比增长近20%，主板IPO获上交所正式受理，为下一步突破发展打下了良好基础。混改企业浙江康恩贝制药股份有限公司聚合国民混改的优势持续焕发体制机制新动力，聚焦客户价值的创造持续提升产品及品牌内涵，聚力内外资源的整合持续推进瘦身强体工程，圆满完成各项年度经营目标，为加快推进浙江省中医药健康产业主平台建设提供了新的支撑。浙江伊宝馨生物科技股份有限公司成功登录“新三板”，成为中国天然维生素E行业首家，正式步入了产业经营和资本经营“双轮驱动”的快车道。

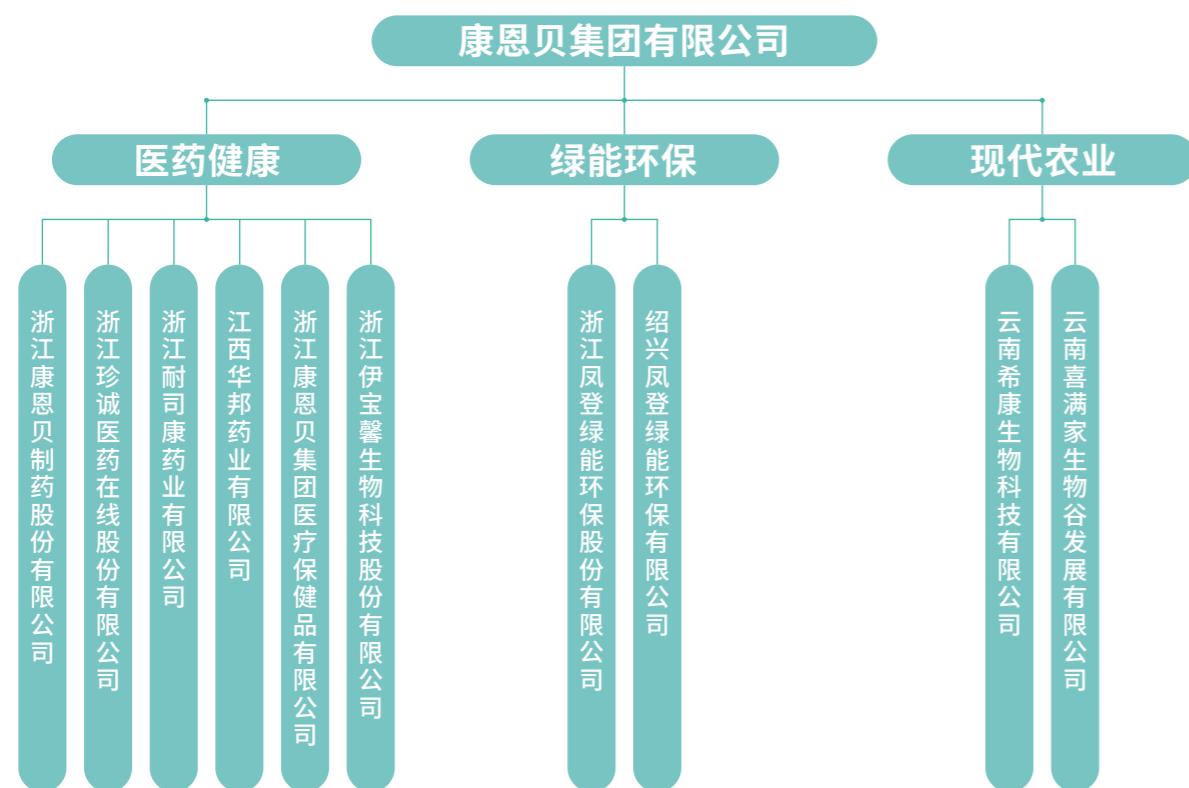
这一年，责任和担当是我们不变的亮色。从年初克服疫情多点散发千方百计稳产保供，到年末防控政策调整后义无反顾投入抗疫物资的增产供应；从加快绿色低碳循环发展产业体系，到凤登公司被成功认定为国家级专精特新“小巨人”、列入浙江全省首批危废跨省转移名单；从获评浙江省“红十字博爱贡献奖先进集体”，到第四次荣膺“浙江慈善奖”这一浙江慈善领域的政府最高奖项……点滴坚守和荣誉，都印证了康恩贝人为爱出发、向善而行的不变初心。

历史的画卷，总是在砥砺前行中铺展；时代的华章，总是在接续奋斗中书写。2023年是全面贯彻党的二十大精神开局年，也是“十四五”承前启后的关键之年，我们将牢记肩上使命，全面谋划和推动新一年经营目标的落细落实，为浙江及全国经济的稳定增长做出康恩贝集团新的更大贡献。

胡宇强

企业概况

康恩贝集团成立于1996年，当时是以康恩贝制药（1969年创立，前身为兰溪县云山制药厂）为产业主体在杭组建的集团总部。目前，康恩贝集团产业涵盖大健康产业、绿色能源、环保、现代农业等，相关产业主体主要分布在浙江金华、杭州、绍兴以及云南等地（产业体系如下图）。



备注：浙江康恩贝制药股份有限公司为非合并持股企业，康恩贝集团及一致行动人持股13.93%

第一个板块，是以混改企业康恩贝制药为主体的医药大健康产业。

康恩贝制药是由兰溪市一家街道集体企业起步、立足浙江发展、以中药健康产业为主业的大型集团化企业。公司注册地在金华兰溪，总部在杭州，在金华、杭州等地设有多家生产经营企业。2020年4月，基于传承创新发展中医药健康产业的共同使命，进一步推动康恩贝制药公司做强做大，康恩贝集团牵手浙江省国贸集团开启国有民营战略合作，并于当年7月向国贸集团控股子公司转让了所持康恩贝制药20%的股权，康恩贝制药成为了一家国有控股的混合所有制企业。

除康恩贝制药之外，康恩贝集团旗下还拥有在兰溪的浙江康恩贝集团医疗保健品公司、浙江伊宝馨生物科技股份有限公司，在金华的耐司康药业公司、在江西的华邦药业有限公司，以及在杭州的医药商业公司浙江珍诚医药在线股份公司等医药产业相关企业。

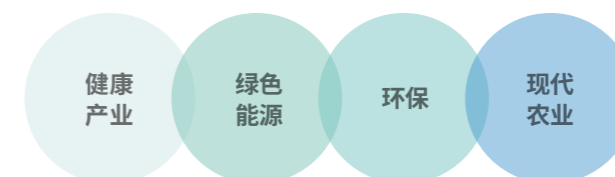
第二个板块，是以浙江凤登绿能环保股份有限公司为主体的绿能及环保产业。

该公司总部位于浙江省兰溪市，拥有兰溪、绍兴两个生产基地，现有核准处置危废类别涵盖14大类，156小类，总计获批危废额度为186,400吨。该公司以传统的水煤浆气化工工艺为基础，持续进行系统化创新，通过将危险废物处理成可替代煤的原材料，经高温气化和转化，最终生成氢气及工业用碳酸氢铵等高品质工业原料，在实现废物资源高效循环利用的同时降低化石能源的使用，助推国家“双碳”战略目标实现。该公司去年紧抓机遇，营业收入创下历史新高。同时，还于去年6月份正式提交A股上市申请，并获证监会受理。



第三个板块，是以云南希康生物公司等为主体的现代中药农业板块。

目前，希康产业基地主要分布在曲靖、文山、泸西县、阿子营、腾冲、兰坪县等地，涉及农业、养殖业、工业、健康旅游产业等。



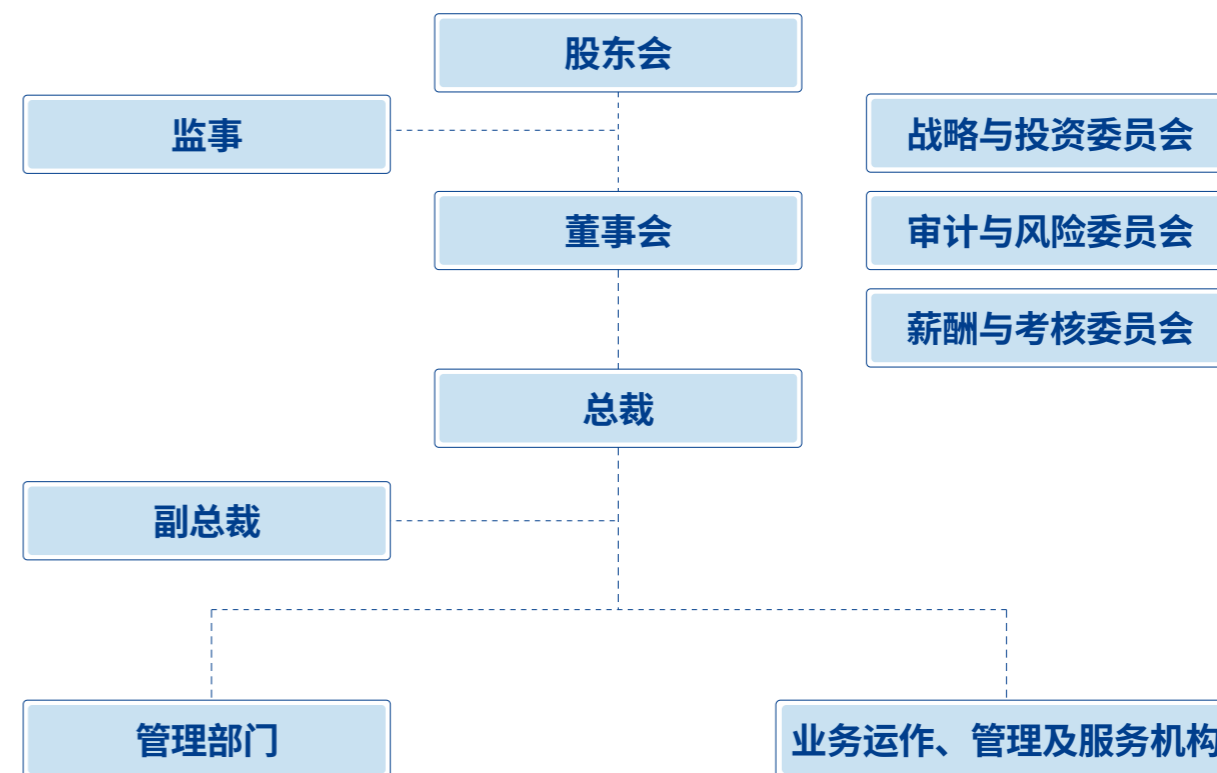
上篇

——奋斗康恩贝·笃志前行谋发展

一、恪守天条，做守法合规的示范者

公司治理

康恩贝集团基于《中华人民共和国公司法》和有关法律法规及规范性文件要求，制定并执行《公司章程》等一系列内部治理制度，建立由股东会、董事会、监事会和经营管理层组成的公司治理架构，形成权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策的机制。公司董事会下设战略与投资委员会、审计与风险委员会、薪酬与考核委员会等三个专门委员会，更好保障公司决策的严谨与高效。



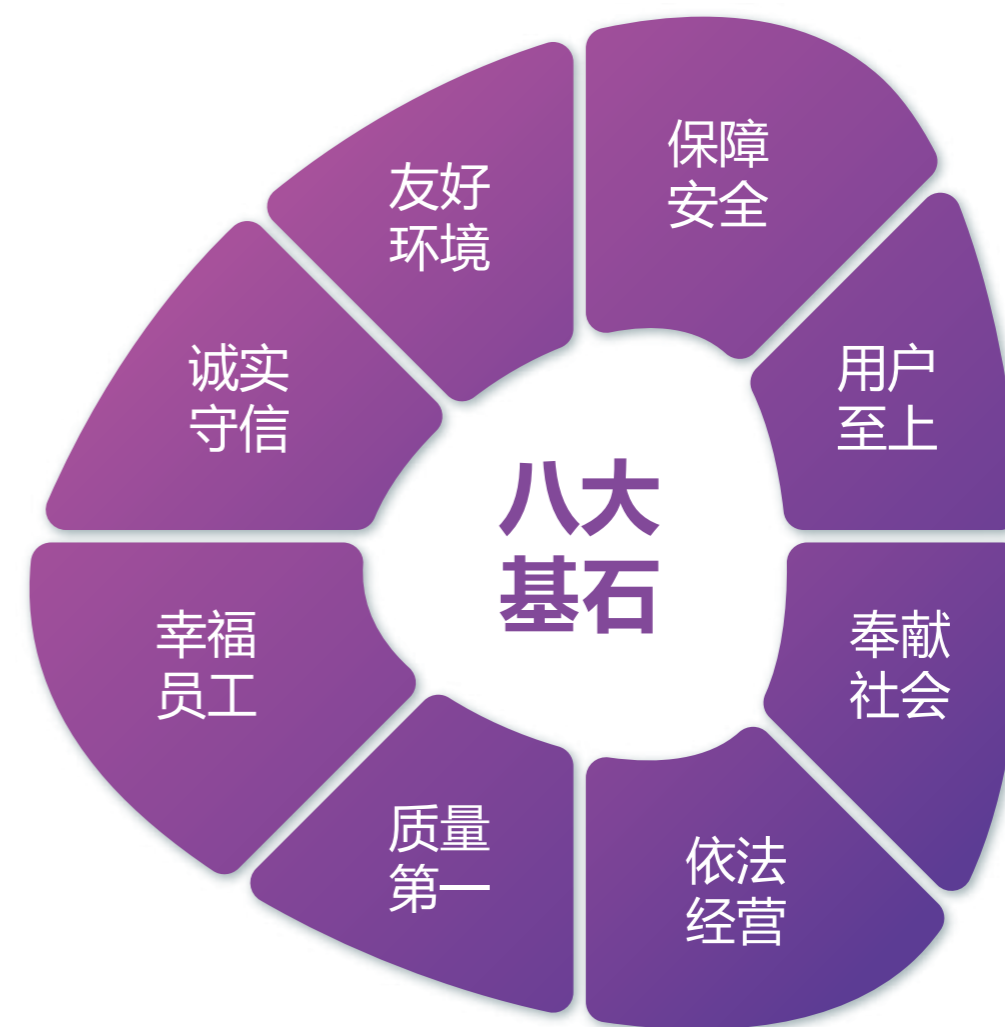
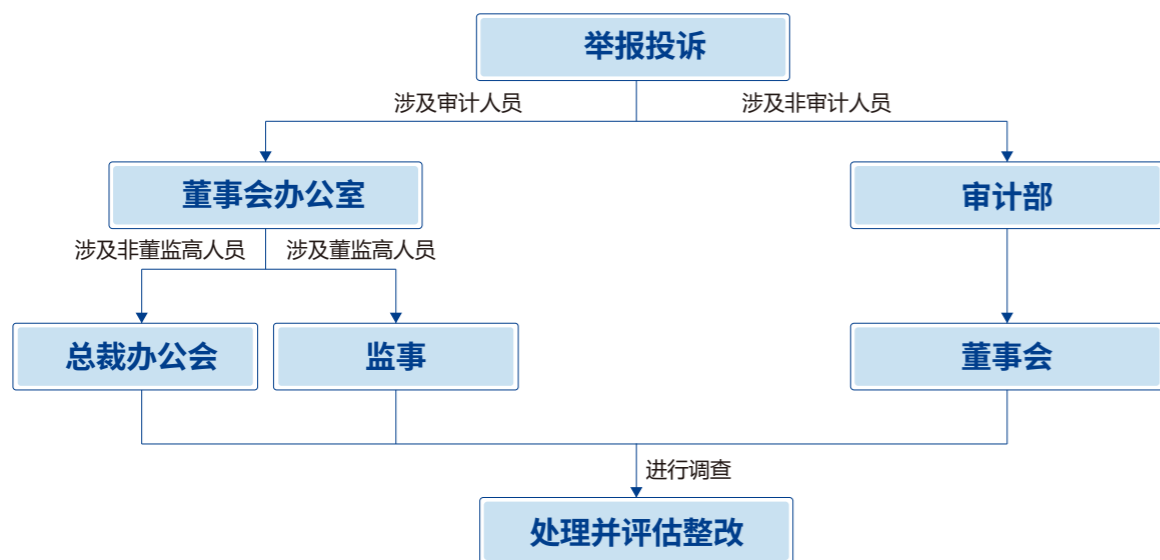
风险管控

在风险管理与内部控制方面，公司严格遵守《中华人民共和国审计法》《企业内部控制基本规范》等有关法律法规及规范性文件要求，建立了较为系统的风险管控体系，定期开展内部风险评估、专项审计、专项检查等相关工作，并将安全、环保等环境、社会及治理相关风险纳入到企业风险管理体系中，逐步提升风险管控的有效性与全面性。

近年来，面对剧烈变化的外部环境，康恩贝集团在危机中育新机、在变局中开新局，积极应对和化解宏观环境、行业环境及市场环境等各方面的风险挑战，持续把牢公司风险管理的“安全三重门”，开展内部控制评价、缺陷整改、跟踪检查、确保公司内部控制缺陷全部整改到位，有效保障公司合规运营及高质量发展。



康恩贝集团举报投诉处理流程示意图



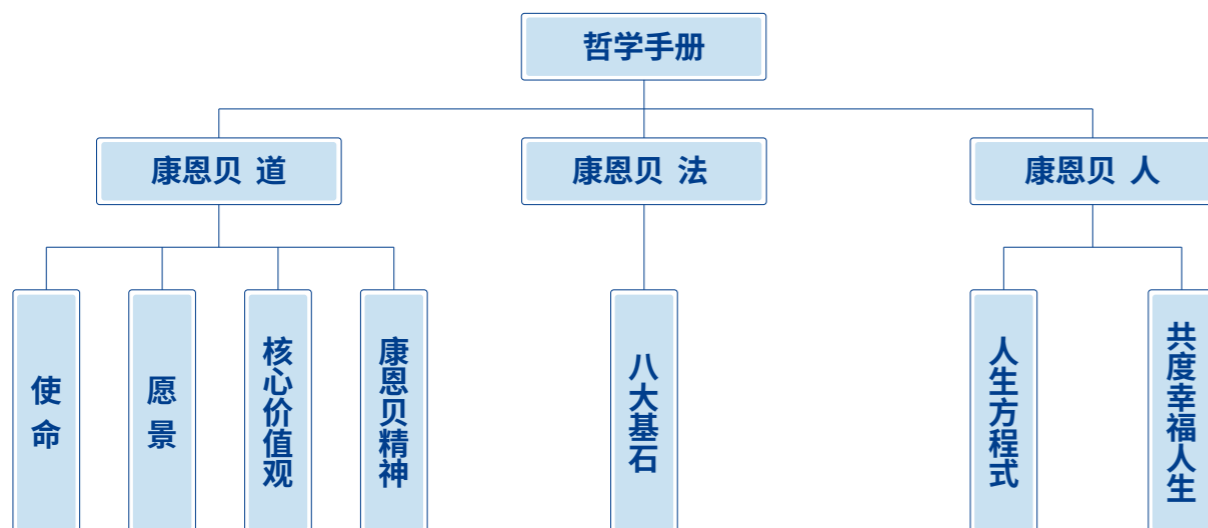
八大基石

商业伦理

企业的经营哲学决定了企业的格局和品格，而企业的格局和品格，则决定了企业的价值和生命力。康恩贝集团自成立以来，与时代共前行、与产业共发展、与民众共成长，一以贯之践行企业社会责任之道。

康恩贝集团经营之“法”即为公司经营的八大基石：诚实守信，依法经营；质量第一，用户至上；保障安全，友好环境；幸福员工，奉献社会。这“八大基石”指明了公司在经营过程中应遵循的最基本的原理原则，是康恩贝不断实现经营目标的基石。既是企业经营的纲领，也是经营过程中的底线要求。

康恩贝集团认为，企业可持续发展离不开利益相关方的理解与支持。为加强和利益相关方的沟通，从2015年开始，公司每年发布社会责任报告，因为在环境保护、精准扶贫等方面的突出贡献，公司还于2019年入选了全国工商联发布的《中国民营企业社会责任优秀案例（2019）》，是19家上榜民营企业中唯一的医药企业。



《康恩贝哲学手册》框架体系

康恩贝集团被浙江省工商联评为
“2022浙江民营企业社会责任100家领先企业”

除此之外，公司还积极探索更加多样化的社会责任沟通方式，如通过官方微信公众号发布社会责任工作情况、推动行业共同体建设等，以期能更好地与利益相关方建立良性的互动，共同促进社会的进步。

康恩贝集团社会责任实践一览



使命引领

一直以来，康恩贝集团党委坚持“强化党建、服务员工、促进发展”的工作理念，聚焦学习、聚焦服务、聚焦活动，积极开展党建工作新局面，助力企业经营发展。2022年，集团党委以“喜迎二十大”“学贯二十大”为主线，深入开展一系列学习教育、主题党日等形式丰富的党建活动，持续加强党员干部理想信念教育和对党忠诚教育，进一步增强广大党员干部守初心担使命的自觉性和坚定性。

案例：牢记使命 砥砺前行

6月24日上午，康恩贝集团党委以线下主会场+线上分会场的形式召开扩大会议，专题传达学习省第十五次党代会精神，结合康恩贝集团实际布置贯彻落实意见。



10月16日上午10时，中国共产党第二十次全国代表大会在北京人民大会堂隆重开幕。康恩贝集团党委高度重视、精心部署，组织集团总部及各子公司全体党员及管理骨干通过网络、电视等多种方式收看开幕式直播，共同感悟伟大成就，汲取奋进力量。10月24日，康恩贝集团党委召开党员干部会议，传达学习党的二十大精神，并对集团学习宣传贯彻二十大精神相关工作进行了系统部署。



二、坚持创新，做美好世界的奋斗者

科技创新

康恩贝集团深知，创新乃企业发展的首要驱动力。一直以来，公司深耕核心产业领域，不断提升研发实力和产品技术内涵，为企业高质量发展提供源源不断的动力。

在绿能环保板块

浙江凤登绿能环保股份有限公司设有专门的研发中心，拥有一支由国内知名行业专家带头、以博士、硕士研究生为主要研发力量的专业团队。公司建有“高浓度废水制水煤浆资源化利用试验中心”、省级企业研究院、国家CNAS实验室、“工业有机固废气化及高温熔融高值化利用浙江省工程研究中心”、“浙江大学-丰登化工工业废弃物资源化研发中心”等技术研发平台，配备专业的研发设施、设备、人员和场地。

2022年，公司省级工程研究中心新建实验楼与分析楼正式投入使用。配套分析仪器与部分实验设备已安装到位并调试完毕，主要配套试验装置小气化炉已打通流程、试验成功，为公司后续产研协同打下了良好基础。



6月25日,康恩贝集团党委管理总部的党员及各基层党支部书记们开展廉政教育之旅。



2022年11月，凤登与物产中大投资公司组织进行了党建共建活动。



图为新投用的凤登实验楼



图为新投用的凤登展厅



2022凤登创新档案

·主编两项产品省级团体标准正式发布实施:

《工业副产硫磺》(T/ZJGFTR005-2022)

《液体二氧化碳》(T/ZJGFTR006-2022)

·参与研发项目:

2022年正在进行中的国家重点研发项目一项:国家重点研发计划《有机固废高效气化及产品深度利用技术与装备》(2020.01-2022.12)子课题《典型多组份有机危废配伍性研究和气化-熔融一体化示范工程》。

2022年正在进行中的省级重点研发项目一项:省级重点研发计划《大宗固废协同制备水煤浆气化关键技术及应用示范》(2020.11-2023.10)

·技术荣誉:

氮肥、甲醇行业专利奖一等奖;水煤浆气化及高温熔融协同处置废物技术列为浙江省第一批工业节能降碳工艺、技术、装备和工程解决方案服务商,列入生态环境部-固体废物与化学品领域污染防治、综合利用、处理处置和综合管理技术检索库;完成氢气产品碳足迹的评价,取得《产品碳足迹评价声明》第三方评价证书。

·专利:

新申请发明专利10项、新申请实用新型8项,授权发明专利6项、实用新型11项。

在医药大健康板块

各相关企业通过自主研发和集成创新,形成“规划一批、研发一批、上市一批”的研发格局,同时持续完善创新研发管理体系,提升高能级创新平台建设,促进研发资源整合与科技成果转化,为公司可持续高质量发展注入不竭动力。2022年,混改公司康恩贝制药获得浙江省科技进步奖二等奖2项(复方鱼腥草合剂生产过程核心关键技术及产业化、浙派本草加工炮制产业质量提升示范)、江西省科技进步奖三等奖1项(中药肠炎宁新制剂开发与产业化),新增授权专利41项(发明专利25项含PCT专利2项)、受理发明专利8项,发表文章23篇(SCI 7篇),完成科技助力经济2020项目验收,完成3项医院制剂工艺研究。

浙江省科技进步奖
二等奖 **2**项

江西省科技进步奖
三等奖 **1**项

新增授权专利 **41**项

受理发明专利 **8**项

发表文章 **23**篇

医院制剂工艺研究 **3**项

浙保公司

2022年完成备案制研发申报的保健食品12只,待备案制保健食品4只,备案制保健食品已中试的产品4只,备案制保健食品小试已确认的产品7只,完成普通食品研发已上市销售或储备的产品8只。

案例：“小巨人”大能量

2022年,根据中华人民共和国工业和信息化部下发的《工业和信息化部关于公布第四批专精特新“小巨人”企业和通过复核的第一批专精特新“小巨人”企业名单的通告(工信部企业函〔2022〕191号)》,浙江凤登绿能环保股份有限公司被认定为国家工信部第四批专精特新“小巨人”企业。

专精特新“小巨人”企业,是由工信部认定的专注于细分市场、创新能力强、市场占有率高、掌握关键核心技术、质量效益优的排头兵企业。此次公司被认定为“小巨人”企业是国家工业和信息化部对公司的技术和业务专业化、精细化、特色化、新颖化的认可,是对公司持续创新能力及技术研发能力的肯定,有利于提升公司的品牌知名度及核心竞争力,对公司整体业务发展产生积极影响。



质量管理

康恩贝集团一直把“质量第一”作为企业经营的发展基石，坚持产品质量是研发和生产出来的，而不是检验出来的，终端产品的质量和安全，是由全产业链所有参与者共同打造的。数十年来，康恩贝集团以自己的不变的坚守，铸就了企业的良好口碑和形象以及一批广受客户信赖的知名品牌。

在绿能环保板块

凤登根据ISO9001:2015质量管理体系的要求，加强全过程质量管控，从原辅材料、生产过程、成品检测、出厂发货等各个环节加强质量管理，不断改进产品质量，满足用户需求，提高客户满意度，2022年，该公司全年产品质量检测合格。目前凤登获得的质量认证情况具体如下：

企业名称	生产基地	通过认证情况	获得认证时间或有效期限
浙江凤登绿能环保股份有限公司	兰溪	质量管理体系认证证书 质量管理体系符合：GB/T19001-2016/ISO9001:2015 标准； 证书覆盖范围：液体无水氨、工业液体二氧化碳、高纯氢、工业氨水、碳酸氢铵的生产及相关活动；危险废物的处理（资质范围内凭有效许可经营）	2021.12.7-2024.11.29
绍兴凤登环保有限公司	绍兴	质量管理体系认证证书 质量管理体系符合：GB/T19001-2016/ISO9001:2015 标准； 证书覆盖范围：合成氨（液氨、二氧化碳、氢气（99.999%）、氢气（400万/m3）氨水、碳酸氢铵）、工业盐的研发、生产及相关活动；工业副产品硫磺、液氮的生产及相关活动（生产许可证范围内）；危险废物的处理（资质范围内凭有效许可经营）	020.7.23-2023.7.22

在医药大健康板块

公司始终坚持“质量第一，用户至上”的方针，秉承产品质量是企业生命线的理念，根据《药品生产质量管理规范（GMP）》及国内外法规要求，建立并持续完善质量管理体系，执行产品全生命周期质量管理。同时，加快质量管理数字化进程，建立健全适用于下属所有药品及非药品生产、经营企业的质量管理（QMS）系统，打通数据壁垒，逐步提升数字化管理水平，助力产品质量水平的持续提升。



2022年，公司药品保健品抽检合格率达100%

知识产权



康恩贝集团历来十分重视知识产权管理，公司依托企业战略发展，积极创新管理机制、规范过程管理，切实提升知识产权保护水平，护航企业发展。例如，在品牌管理方面，康恩贝集团深入施行商号、商标使用管理办法、品牌及产品信息传播内容管理办法、产品包装、标签说明书审批管理制度等系列制度。



客户服务

康恩贝集团积极打造以用户客户为导向的企业运营体系，在保障产品品质之外，通过流程管理的改造、信息化的推进、制度的健全等，全面提高公司高效、快速、准确响应用户及客户需求的能力。



消费者投诉管理

康恩贝集团产业链涉及上下游供应商、经销商等，一直以来，公司秉持在合规经营的前提下互利共赢的原则，积极完善沟通机制，通过开展“阳光系列”建设，与供应商签订《廉政协议》，为双方公开、公平、公正合作提供制度保障。同时，面对新冠肺炎疫情影响下充满不确定的经营环境，公司与上下游客户互帮互助，共同维护和推动良好的产业发展生态。

案例：环保管家定制服务

随着国家对危废处置利用行业监管体系不断完善，客户的需求也在不断的变化。为更好地服务客户，凤登在环保管家服务方面不断延伸和精细化。

凤登营销中心下设环保管家队伍不断壮大，定期对接客户单位危废分类及储存服务，根据其产废及库存情况统一安排接收处置。通过设立专人专岗，积极做好特定客户服务工作，同时科学整合客户资源，发挥各子公司的地域特点，以便快速跟进产废单位需求，完成危废初步检测，及时做出接收决策，解决客户的环保痛点，担起社会责任。

通过管家式服务融入客户前端工艺，使资源化全流程达到最科学合理的状态。公司在技术水平及环保管家服务等方面的不断提升，赢得了客户的认可和信任。



图为正在工作的环保管家

案例：品质服务 保障美好消费体验

浙江康恩贝集团医疗保健品有限公司拥有专业、资深、成熟的售后服务团队和标准化的服务流程，能为客户带来高效、优质、全方位的售后服务支撑，极速响应客户需求。同时，通过多年的积累，基于传统营销+新媒体平台服务架构管理逻辑，整合社会化服务资源，着力推进公司特色化服务建设，设立售后服务专线，提供24小时人工在线咨询等服务，全面打造及时、高效、便捷等全方位服务体系。截止目前，在快手、抖音等新媒体平台的综合服务指标一直保持较高水平，店铺商品体验分也优于行业均值，全年完成回复线上线下咨询服务均20万余次。

伴随着产品的不断创新，品质保障服务也在与时俱进。康恩贝保健品公司将时刻关注行业发展和用户需求变化，始终坚持“以用户为中心，超越用户期望”的服务理念，不断升级自身产品品质，优化服务水准，努力为用户提供精细化的产品和服务，努力保障并超越客户期望值，朝着“对标”到“立标”的方向不断前进，力争在服务中与用户建立起良好互信的关系，为康恩贝保健品公司的发展提供长期的综合积淀。



24小时人工在线服务



客服人员专业训练

下 篇

——温暖康恩贝·和合共生促繁荣

一、低碳环保，做绿色家园的守护者

随着我国经济社会的不断发展，环境保护已成为国之大事。作为一家涵盖多元产业的企业，康恩贝集团始终坚持可持续发展的理念，以“友好环境”为发展基石，大力发展绿能及环保产业，不断完善环境管理制度，积极采用先进技术，以期为美丽中国建设做出自己新的更大贡献。

废弃物高效资源化利用

凤登公司作为一家以废弃物的高效资源化利用为主营业务的高新技术企业，多年来坚持“科学利废，共建低碳生态”的企业使命和“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念。经过多年的科技创新和发展积淀，该公司自主研发的相关技术能将工业废弃物作为原料逐步替代煤，用于生产工业碳酸氢铵及高纯氢等资源化产品，在取得良好经济效益的同时，不仅实现了废物资源的高效循环利用，也降低了化石能源的使用，助推国家碳达峰和碳中和战略目标的实现。



2022年危废处置量近15万吨，相比2021年提高约23%。

案例：科学利废，共建低碳生态

·2022年5月7日，经前期专家评审及社会公示，浙江省经济和信息化厅正式公布第一批浙江省工业节能降碳工艺、技术、装备和工程解决方案服务商名单。浙江凤登绿能环保股份有限公司的“水煤浆气化及高温熔融协同处置废物技术”列入工业节能降碳工艺、技术和装备名单。

·2022年8月3日，省生态环境厅公布了第一批危险废物跨省转移“白名单”企业名单，浙江凤登绿能环保股份有限公司下属全资子公司绍兴凤登环保有限公司榜上有名。作为全省首批7家列入“白名单”的企业之一，绍兴凤登在接收来自长江三角洲地区（包括上海市、江苏省、安徽省）及其他与我省有危险废物跨省转移合作协议的省（区、市）指定类别、指定数量范围内的危险废物的，按照《长江三角洲区域固废危废利用处置“白名单”和“黑名单”制定规则及运行机制（试行）》，可执行简化审批程序。

·2022年12月，浙江凤登绿能环保股份有限公司成功入选2022年度金华市“美丽工厂”示范企业和2022年度浙江省节水型企业。

浙江省经济和信息化厅文件

浙经信节能〔2022〕90号

浙江省经济和信息化厅关于公布第一批浙江省工业节能降碳工艺、技术、装备和工程解决方案服务商名单的通知

节能减排

康恩贝集团下属各企业以源头减量、厂内循环、绿色低碳为原则，积极推广可循环、可折叠包装的产品和物流配送器具，并依法实施清洁生产审核，合理选择和利用原材料、能源和其他资源，采用先进的生产工艺和设备促进节能减排。经内部核算，2022凤登司单位产值碳排放强度为1.81吨每万元产值，同比减少0.33吨每万元产值，下降幅度为15.4%。

在设备设施改进方面，凤登绿能环保公司积极淘汰高耗能设备，优先选择节能型产品，推进错峰用电、光伏发电。凤登兰溪基地2022年吨氨耗电量为1,868千瓦时/吨氨，同比下降7.75%。

环保板块三废治理主要举措

废水	危废固废	废气	噪音
各生产企业废水主要包括生产废水、生活废水等，经处理后纳入污水处理管网达标排放。废水排放满足《合成氨工业水污染物排放标准》（GB13458-2013），排放指标实行总量控制。	各生产企业严格遵守《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2001）的相关规定，以加强对危废的贮存及管理。各公司均已在厂区建成了危险废物暂存仓库，按要求进行了防雨、防渗、防漏等工作，并设置了危险废物识别标志；将危废进行分类收集、堆放，并做好危废出入库记录；危废处置按规定办理危废转移报批手续，执行了危废转移联单制度。	生产企业在生产过程中有少量废气产生，废气经处理后达标排放。凤登绍兴基地废气排放口已配备在线监控设施并与省生态环境厅专门平台联网。	公司相关生产企业在生产过程中产生的噪声主要来自于空分、搅拌机、离心机和泵等机械设备的运行噪声，排放满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）。

医药大健康板块三废治理主要举措

废水	危废固废	废气	噪音
严格清、污分流，建有污水池、应急池、初期雨水收集池及污水处理站，对废水进行综合处理，并安装与环保部门联网的废水在线监控装置，执行 GB21906-2008、GB8978-1996等标准，控制废水达标排放	规范固废处置，倡导废物合理利用，部分中药提取药渣作有机肥，普通废包材由专业公司回收	执行锅炉大气污染物排放标准GB13271-2014、浙江省地方标准 DB33/310005-2021，控制废气达标排放	设施选型时选用低噪音设备，在用设施通过安装防振装置减少机械振动，降低噪声。在厂界周边多方位进行噪声检测，执行 GB12348-2008，确保噪声达到国家和地方标准

案例：绿色工厂 助力人与自然和谐共生的美好生活

2023年3月，国家工信部发布《关于公布2022年度绿色制造名单的通知》，正式公布了2022年国家绿色工厂名单，全国共874家企业入选，浙江企业48家，其中，康恩贝集团旗下的浙江凤登绿能环保股份有限公司榜上有名。此外，混改企业浙江康恩贝制药股份有限公司下属的浙江康恩贝中药有限公司、杭州康恩贝制药有限公司也同时获评。



中华人民共和国工业和信息化部
Ministry of Industry and Information Technology of the People's Republic of China
工业和信息化部 新闻动态 政务公开 政务服务 公众参与 工信数据 专题

工业和信息化部办公厅关于公布2022年度绿色制造名单的通知

开展绿色种植

康恩贝集团自2006年开始,累计投入约20亿元资金,以云南希康生物科技有限公司为主体,采用“企业+基地+农户”的模式大力推进药材种植,吸纳基地周边农民成为产业工人,将绿色生态环保理念融入中药材种植之中,切实践行低碳发展,为云南的脱贫攻坚和生态环境建设做出了自己的一份贡献。目前,希康的产业基地主要分布在曲靖、文山、泸西县、阿子营、腾冲、兰坪县等地,涉及农业、养殖业、工业、健康旅游产业等。

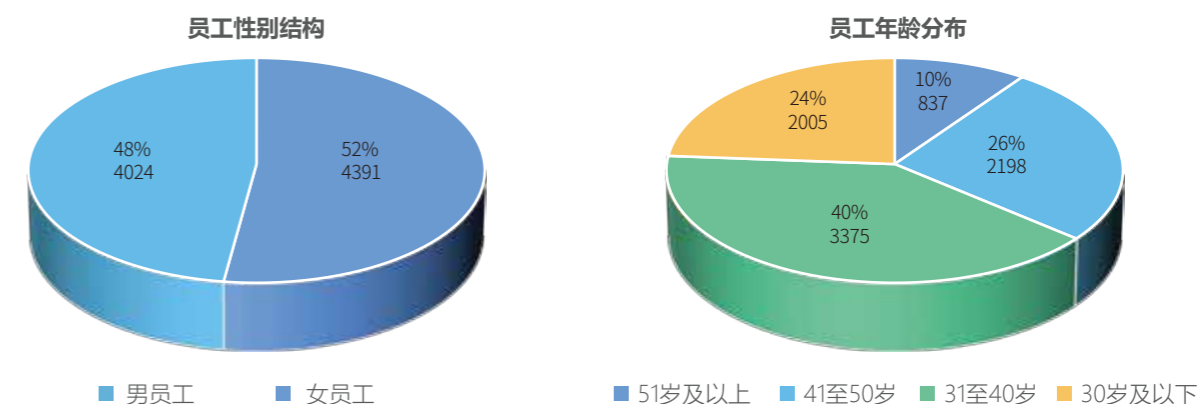


下一步,公司将积极利用自身技术优势,研究并推动农林废弃物的资源化利用,以更好促进人与自然的和谐发展。

二、共融共生,做和谐社会的建设者

雇佣情况

康恩贝集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国就业促进法》等法律法规,建有完善的用工管理制度,确保员工招聘、晋升和薪酬福利工作的标准化和规范化。截至2021年底,康恩贝集团控股企业共有雇员1887人,聘用残疾员工60人,劳动合同签订率、社会保险缴纳率均为100%。分类统计如下:



混改企业康恩贝制药2022年员工总数8,415人,聘用残疾员工218人,劳动合同签订率、社会保险缴纳率均为100%。分类统计如下:

康恩贝集团2022年人力资源相关指标

指标	单位	2021年	2022年
指标劳动合同签订率	%	100	100
参保员工占比	%	100	100
员工体检覆盖率	%	100	100
员工平均工资增长率	%	8	10
工会入会率	%	100	100
合同履约率	%	100	100

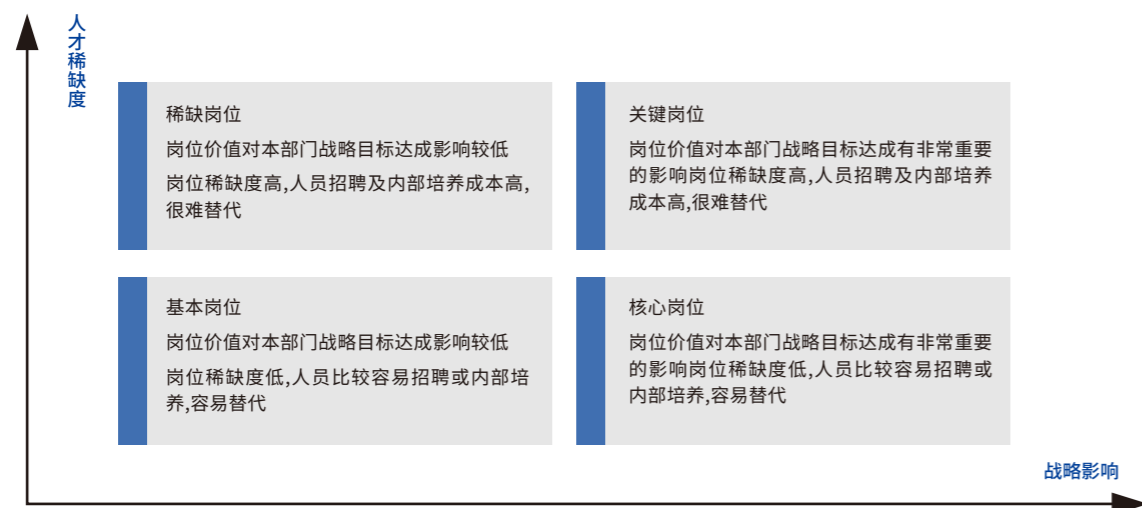
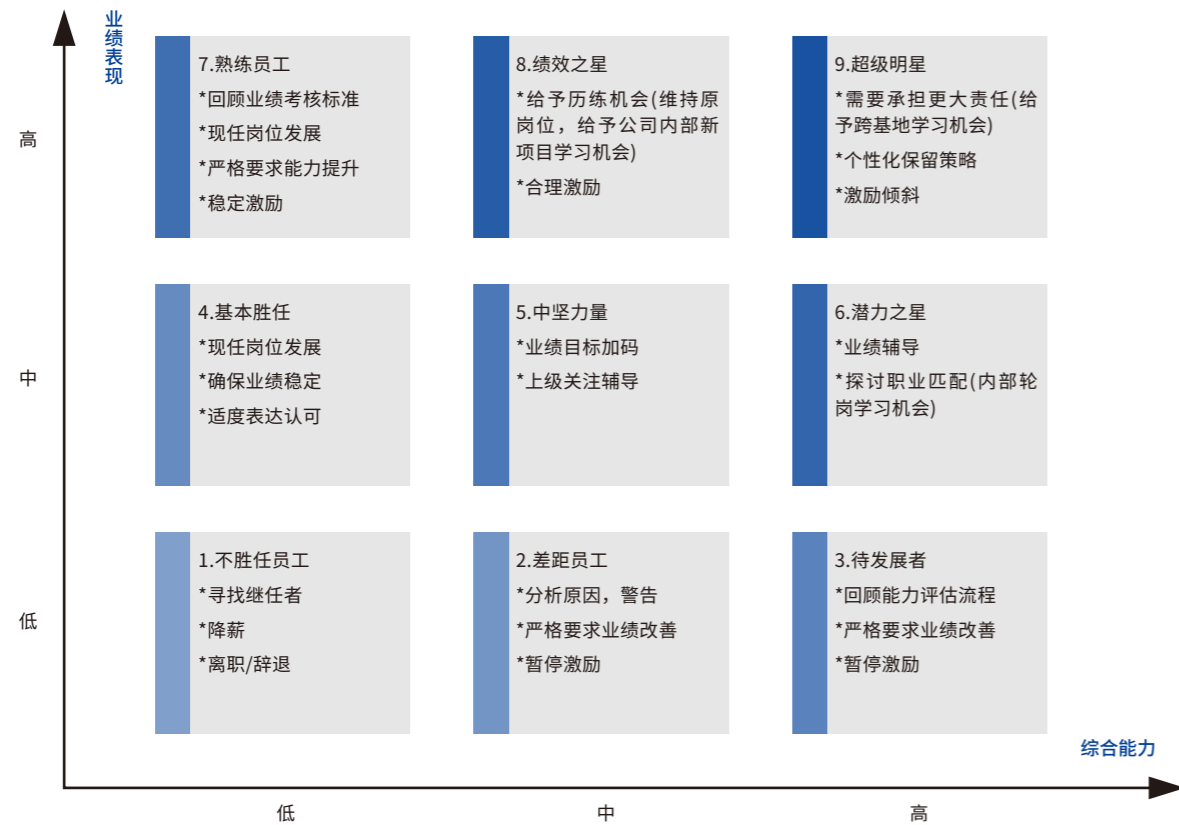
集团下属的浙江康恩贝集团医疗保健品有限公司是金华市规模较大的福利企业之一,共有残疾员工60人,占员工总数的35%左右。公司为残疾员工创造更好实现人生价值的工作和生活条件,为他们安排适宜的工作岗位,定期组织开展职工问题活动,使他们更好地融入集体、锻炼技能。



员工成长

康恩贝集团以人才强企战略为主线，通过一系列举措，保障员工权益，关心员工需求，助力员工成长，从多个维度构建起“让员工幸福有道”的关爱体系，促进员工与企业共同发展。公司积极开展人才识别计划，有效提升了人才管理效率，为公司人才升级与储备奠定了基础。

康恩贝集团人才识别与培养地图



2022年, 康恩贝集团从战略人才一体化规划发展的角度出发, 加大高端人才的引进和培养力度, 加强人才梯队建设和培训, 有效提升了企业整体的组织与人才能力。(上图为胡季强董事长率队学习)

2022年, 集团引进了美国佛罗里达大学博士后研究员及业内资深专家共同推动核心产业发展; 为在岗干部提供中青干部培训班、各类专业课程培训等多种学习平台, 积极提升干部的管理素养和专业素质; 持续推进储备人才跟踪机制, 深入推进针对性培养方案, 加速员工与企业共同成长; 大力推进人力资源数字化建设工作, 加快人力资源管理效率的提升。

同时, 集团积极优化核心人才薪酬管理, 推进员工薪酬“扩中”“提低”, 努力打造共担共享的事业共同体, 积极助力浙江共同富裕示范区建设。



康恩贝集团举行中期学习会



图为组织开展陈春花教授课程培训



图为凤登中青班培训



图为珍诚开展培训学习



图为珍诚中层能力提升培训

员工关爱

康恩贝集团积极推进基于共创共享的利益分配机制，凝心聚力，积极推进康恩贝命运共同体建设。

案例：为员工幸福 尽心尽力



由康恩贝集团董事长胡季强个人出资1000万元于2016年设立的康恩贝员工困难救助基金，旨在帮助那些因家庭成员或自身疾病而陷入困境的员工。截至2023年1月，共计帮助困难员工155人次，共计278.2万元。

2022年底，为加强员工健康保障、增强员工免疫力，康恩贝集团为每一位员工发放防疫物资。同时，还向包括康恩贝制药全体员工在内的一线员工捐赠了价值逾百万元的红参生脉饮。



图为胡季强将集团捐赠的红参生脉饮送到康恩贝制药员工手中



图为浙保为残疾员工发放困难补助



图为凤登3.8女神节插花活动现场及插花作品



图为康恩贝集团管理总部组织员工开展疗休养活动



图为凤登2022年五四青年节环跑活动



图为珍诚医药团建活动

公益慈善

康恩贝集团在矢志推动企业发展的同时，致力于担当更多的慈善公益责任。公司积极投身于关爱弱势群体、救助突发灾害、承担社会责任事务、践行精准扶贫等公益慈善行为。

截至2022年底 集团累计为各种慈善事业捐款捐物已逾5亿元

2022年，康恩贝集团一如既往投身慈善公益事业，全年捐款捐物逾5000万元。



——继续推进“康恩贝健康之旅——心脑血管疾病防治博爱行动”，向浙江相关区县困难家庭捐赠价值200万元的心血管疾病治疗药物。

——通过“康恩贝自强奖学金”，捐赠100万元帮助优秀残疾人大学生和自学成才者学习成长。

——通过康恩贝集团慈善救助基金会向“兰溪市乡贤人才基金”捐赠500万元，支持兰溪教育、卫健等领域人才发展。

——向浙江大学教育基金会、东阳虎鹿镇初级中学各捐赠10万元，支持鼓励教育发展。

——通过康恩贝困难员工救助基金向5名员工捐赠了6万元，帮助困难员工解燃眉之急。



胡季强为兰溪第二届乡贤人才基金获奖者颁奖

2022年底，为帮助浙江省医务人员提高自身免疫力、保持健康体魄，协力守卫全省医疗救治秩序，共同守护人民生命健康，康恩贝集团发起“疫路参情，护医健康”公益活动，并于2023年1月通过省红十字会向浙江医务人员捐赠了价值4000万元的红参制品。自2020年初新冠疫情爆发以来，康恩贝集团为抗疫捐赠的款物已逾8000万元。



2022年，康恩贝集团获浙江省“红十字博爱贡献先进集体”，并第四次荣膺“浙江慈善奖”这一浙江慈善领域的政府最高奖项。



胡季强代表康恩贝集团领取“红十字博爱贡献奖先进集体”奖牌

一块做好事



2022年9月7日，康恩贝集团第四次携手浙江省残疾人福利基金会参与99公益日活动，通过“康恩贝自强奖学金”项目筹集更多的善款，为残疾人大学生助学圆梦。

案例：助力浙江山区跨越式高质量发展 共富路上显担当



2022年11月18日至19日，知名浙商助力开化高质量发展活动举行。作为省工商联企业家执委结对开化组组长，胡季强在座谈会上结合企业实际，宣讲了党的二十大精神，并代表团组介绍了去年以来结对活动相关情况及下步工作计划。胡季强回顾说，自去年结对开化以来，在大家的共同努力下，相关帮促工作已取得了一定的成效。接下来，团组将进一步把助力开化发展“放在心上”，出谋划策，汇聚资源，当好开化经济发展的顾问和招商引智大使；进一步把助力开化发展“抓在手上”，明确目标，细化方案，做实各项合作及帮促行动；进一步把助力开化发展“落在行上”，小处着手、脚踏实地，力求更多实绩实效。

2021年6月，康恩贝集团积极参与浙江省工商联牵头组织的推动山区26县高质量跨越式发展系列活动，在胡季强董事长的牵头推进下，根据开化地理条件、经济发展情况，结合康恩贝自身主业和产业链特点，公司牵头引进、促成了江西康恩贝公司的战略合作伙伴 浙江康强中药材科技有限公司与开化方面的合作。

社会公共事务

作为第十二届、第十三届全国人大代表，2022年是公司董事长胡季强第10年参加全国两会。此次大会期间，胡季强提出立法修法议案5件，提出建议11件。参加小组会9次，发言6次，对政府工作报告、人大常委会工作报告、两高报告、地方组织法、十四届代表名额决定作了审议发言，提出了9条建议，对政府工作报告、高检院报告提出修改意见并被部分采纳。

人民选代表，代表为人民。在胡季强代表看来，“为人民”三字，其重如千钧。也是因为这份敬畏与感恩之心，在这十年时间里，胡季强代表不敢有丝毫懈怠，积极参与人大组织的各项活动，深入学习调研，力求提出高质量的议案建议，以不辜负身上沉甸甸的期许和重托。



十年两会时间里 胡季强一共向大会领衔提交了65件议案、109份建议

“一笔一划传民意，一枝一叶总关情”，这些涉及社会发展方方面面的议案和建议，给出的不一定是最为周全的方案，但饱含的一定是胡季强代表最为真切的关注与思考。

胡季强代表说：“这十年时间里，我是一名全国人大代表，也是一名企业家。实际上，这两重身份所指向的，都是同一种使命，那就是为经济社会发展和增进民生福祉做贡献。”

过去的十年，是康恩贝披荆斩棘、勇开新局的十年。如今，康恩贝集团的绿能环保产业、康恩贝制药的中医药健康产业已载着新的使命，在新的征程中阔步前行。在这奋勇向前的路上，每一串坚实的步履、每一座崎岖的山峰，都辉映着胡季强和所有康恩贝人内心中那份使命与担当。

案例：这部法律完成大修!“她”权益背后的“他”助力

2022年10月30日，十三届全国人大常委会第三十七次会议审议通过修订后的妇女权益保障法。这是该部法律自1992年10月1日起施行以来的又一次“大修”。经过本次修订，妇女权益保障法从9章61条，增至10章86条，修改涉及条款多，增加的规定多，结构上也有调整。相关法律条文修订的背后，体现了党和国家保障妇女权益的坚定意志和决心，凝结着全社会的高度关切和共同智慧，也让参与了此次修法过程的第十三届全国人大代表、康恩贝集团董事长胡季强倍感欣慰。

在今年3月份举行的全国两会上，胡季强向大会提交了5份与妇女权益保障直接相关的议案和建议。其中，在关于修改《妇女权益保障法（修订草案）》的议案中，胡季强重点提出了：将第六章“人格权益”前移调整到第三章，紧接“第二章 政治权利”之后；在草案第三十七条中“增加‘不因婚姻、用工等状况而区别对待’”；在第七十八条中增加将侵害众多妇女合法权益、损害社会公共利益的行为纳入公益诉讼范围的相关条文；在草案中增加将保护妇女权益工作纳入政绩考核指标的条文，加大对国家机关及其工作人员的追责力度；进一步明确妇女权益保障行政机构机构的职权与职责等多项修订建议。

从正式发布的妇女权益保障法条文来看，胡季强提出的上述建议绝大部分都已得到了吸纳和体现。对此，胡季强表示，修订后的新法积极适应新时代、新任务、新要求，回应了全社会对妇女权益问题的诸多关切，对妇女权益保障制度机制作出了更加全面系统具体的规定，亮点众多。比如说，此次修订从架构、内容上更加突出对女人人格权益的保障，新增加“救济措施”一章，大大地增加了妇女权益保障工作的可操作性和指导性。



上图为：2022年初，为了准备向全国两会提交的妇女权益保障相关议案建议，胡季强特地组织了一场由浙江省内权威法律专家与会的座谈会，就相关法律的修改、建议的提出进行了研讨。