

2022年度
环境、社会责任
与公司治理(ESG)报告

上海现代制药股份有限公司

报告说明

本报告旨在真实、客观和全面反映上海现代制药股份有限公司 2022 年度在从事生产经营活动中，遵守国家法律、社会公德、商业道德，尊重人权、产权，诚实守信，公平竞争，接受政府和社会公众的监督，在经济、社会、环境、公司治理和可持续发展等方面对公司股东、债权人、员工、政府、客户、消费者、合作伙伴和社区公众等利益相关方所承担的社会责任的实践情况。

发布周期

上海现代制药股份有限公司（中文简称“国药现代”，英文简称“Shyndec”）自 2011 年起每年发布社会责任报告，至今已发布 11 份社会责任报告。为了完整、准确、全面贯彻新发展理念，进一步完善环境、社会责任与公司治理（ESG）工作机制，自 2022 年起，公司将社会责任报告升级更新为环境、社会责任与公司治理（ESG）报告，本报告是公司发布的第 1 份环境、社会责任与公司治理（ESG）报告，本报告为年度报告。

时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日（特别注明除外）。

组织范围

国药现代及其子公司。为方便表达，在报告分别以“国药现代”、“公司”、“我们”等字样进行表述。

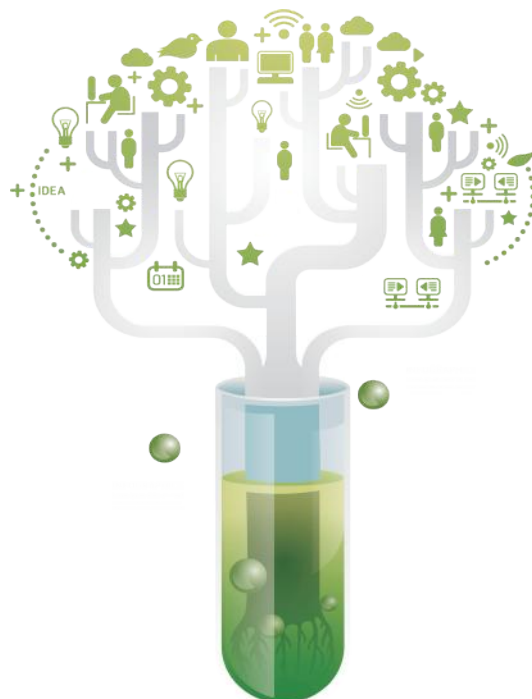
数据说明

本报告的财务数据与经审计的《上海现代制药股份有限公司 2022 年度报告》相符。如非特别说明，本报告的财务数据以人民币为单位。

编制依据

参考中华人民共和国国家标准《社会责任指南》、国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、中国社科院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》、中国工经联《中国工业企业及工业协会社会责任指南》、上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》、《公司履行社会责任的报告编制指引》、上海市经济团体联合会团体标准《企业社会责任指南》、上海市国资委《关于本市国有企业更好履行社会责任的若干意见》、国际标准化组织 ISO26000《社会责任指南》、全球报告倡议组织 GRI《可持续发展报告指南》等文件。

国药现代真诚期盼与社会各界的沟通交流，使我们能及时发现和检查社会责任体系运行中存在的不足，持续改进和完善社会责任体系运行的措施和机制，不断促进和提升我们履行社会责任的能力和水平。



管理者致辞

行稳致远聚合力 踔厉奋发启新局

2022年是极不平凡的一年，国际形势复杂严峻，行业集采竞争加剧，企业承压前所未有。一年以来，面对罕见挑战，上海现代制药股份有限公司知重负重、承压前行，在党的二十大精神指引下，在国药集团和公司董事会的坚强领导下，全面落实战略部署，以更强责任心和紧迫感，保持战略定力和耐心，坚持稳中求进工作总基调，有效贯彻“疫情要防住、经营要稳住、发展要安全”的要求，不断强信心、夯基础、稳大盘，突出做好稳增长、调结构、塑格局、推改革、防风险工作，落实落细巩固协同、提质增效、创新驱动、精益管理等各项举措，有效应对挑战，全面攻坚克难，实现企稳回升，展现了改革发展的良好韧性，在实现高质量发展的道路上，迈出坚实的步伐。

新的一年为我们展示了充满生机的新征途。我们把学习贯彻落实党的二十大精神成效体现到实际行动中，牢牢抓住实施“十四五”规划承上启下的关键点，顶住改革发展面临的重重挑战，坚持稳中求进的工作总基调，持续稳大盘、保增长、防风险，对标行业一流，统筹做好“提升企业治理、巩固产业链优势、增强科研赋能、落实转型升级”的大文章，推动企业运行整体稳健，真正实现质的有效提升和量的合理增长。我们将拿出“拼”的精神、“闯”的劲头、“实”的干劲，强化使命担当，立足当前、着眼长远，着力抓好重点任务和关键举措，深化高水平治理改革，推动战略规划任务走深走实，在持续打造核心竞争力上，争取获得更多突破性进展和标志性成果，为加快构建新发展格局、全面建设社会主义现代化国家开好局起好步贡献国药现代力量。

董事长、党委书记：



目录

CONTENTS

Part A

报告前记 01

公司简介 / 国药现代以及下属企业 /
主要子企业介绍 / 国药现代组织架构 /
关键绩效数据表 / 公司荣誉证书

Part B

责任管理 22

企业核心价值观与发展理念 / 企业愿景 /
企业 ESG 理念 / 企业 ESG 风险管理 /
公司治理 / 利益相关方沟通

Part C

发展责任 27

科学发展 / 诚信责任 / 运营责任 / 安全生产责任

Part D

市场责任 36

股东责任 / 质量责任 / 客户责任 / 伙伴责任

Part E

员工责任 43

尊重员工 / 薪酬与福利 / 职业发展 /
民主管理 / 培训与发展 / 沟通与关爱 / 文体娱乐活动

Part F

社会责任 50

药品供应和储备 / 公益捐赠 / 志愿服务 /
军民共建 / 结对共建 / 社区服务

Part G

环境责任 55

环境责任 / 环境管理 / 资源节约与综合利用 /
节能减排 / 环保形象

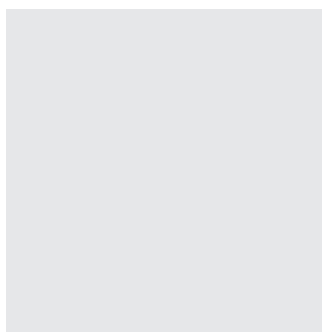
Part H

报告后记 58

未来展望

A 报告前记

公司简介 / 国药现代以及下属企业 / 主要子企业介绍 /
国药现代组织架构 / 关键绩效数据表 / 公司荣誉证书





COMPANY PROFILE

企业介绍

公司名称

上海现代制药股份有限公司

公司地址

上海市建陆路 378 号

股票简称

国药现代

股票代码

600420

上海现代制药股份有限公司成立于 1996 年，是由中国工程院院士创立的专业从事新型药物制剂产品制造的医药行业高新技术企业，于 2004 年 6 月 16 日在上海证券交易所上市（股票代码：600420，股票简称：国药现代）。2010 年 4 月进入中国医药集团有限公司（以下简称“国药集团”）。

2016-2018 年，按照国资委、国药集团的决策部署，公司顺利完成化药工业板块重组、整合工作。重组后的“国药现代”合并主营业务收入已过百亿，利润总额超 10 亿。截至 2022 年底，下属全资及控股公司 23 家，其中，二级企业 15 家，三级企业 8 家。

重组后的“国药现代”集中并入了国药集团旗下化药板块的工业产品线及企业资产，形成资源统筹更加高效、主业运营更加明晰的市场主体；聚焦“抗感染、心脑血管、抗肿瘤、麻精药物、代谢及内分泌”五大领域，形成具有国药现代特色和行业竞争力的“5+x”产业链体系，公司产品结构多元，原料药、制剂一体化发展前景乐观，国内、国际两大市场互为促进，研发协同水平逐步提高，市场地位得到巩固提升。2021 年公司位列中国化学制药企业百强榜第 12 位。

国药现代以及下属企业

01. 上海现代制药股份有限公司
02. 国药集团威奇达药业有限公司
03. 江苏威奇达药业有限公司
04. 国药集团致君（深圳）制药有限公司
05. 达力医药德国有限公司
06. 国药集团致君（深圳）坪山制药有限公司
07. 深圳致君医药贸易有限公司
08. 上海天伟生物制药有限公司
09. 国药一心制药有限公司
10. 国药一心长春医药有限公司
11. 国药集团容生制药有限公司
12. 国药集团汕头金石制药有限公司
13. 汕头金石粉针剂有限公司
14. 上海现代哈森（商丘）药业有限公司
15. 国药集团工业有限公司
16. 青海制药（集团）有限责任公司
17. 青海生物药品厂有限公司
18. 青海宝鉴堂国药有限公司
19. 国药集团新疆制药有限公司
20. 国药集团新疆金兴甘草制品有限公司
21. 国药集团川抗制药有限公司
22. 国药集团三益药业（芜湖）有限公司
23. 上海现代制药营销有限公司
24. 青海省医药物资有限公司

主要子企业介绍

★国药集团威奇达药业有限公司

以生产头孢类、青霉素类、大环内酯类、克拉维酸钾系列等抗感染类原料药及医药中间体为主。公司建有三个生产基地，共有 26 个生产车间和 31 条生产线。主要产品生产线均通过美国 FDA 和欧盟 CEP 认证。公司形成了国内国际双轮驱动发展的市场格局，拥有独立的研发创新管理平台，形成了从基础研究，中试放大到生产转化的全生态圈创新发展能力，公司技术中心被评审为“国家企业技术中心”。



★国药集团致君（深圳）制药有限公司

以研发、生产、销售抗感染类药品为主，定位为面向国内高端制剂、出口的专业化头孢制剂生产基地，国药现代国际化平台以及制剂国际产业化平台（承接技术转移等），国内高端 MAH 持证人。公司已通过头孢粉针、头孢固体制剂欧盟认证，WHO PQ 认证等多项国际高标准认证。立足头孢制剂专业核心发展优势，凭借国际领先的质量管理体系，致力于提供高品质的产品及服务。公司产品出口至多个国家和地区，成为国内头孢粉针制剂出口至欧盟主流市场出口量和出口金额最大的企业之一。

★达力医药德国有限公司

定位为医药产品国际化销售及海外引进平台、医美 / 生美一站式国际品牌孵化平台。

★国药集团致君（深圳）坪山制药有限公司

定位为特色专科化药、现代化中药制剂、MAH、国际 OEM、大健康及医美产品生产基地。

★深圳致君医药贸易有限公司

定位为专业国际化平台、大健康销售平台和医美销售平台。

★上海天伟生物制药有限公司

专业从事原料药和注射剂的研究开发和生产，拥有生物提取、微生物发酵、化学合成和制剂研究四大技术研发平台。主要产品有有绒促性素，尿促性素，尿促卵泡素，降血糖血脂系列，抗真菌系列产品等。发酵与生化两大系列产品在国内外市场享有较高的声誉。

★国药一心制药有限公司

国家级高新技术企业，聚焦抗肿瘤领域。2019 年被列入国家首批（短缺药）集中生产基地建设实施单位。公司拥有冻干粉针剂（含抗肿瘤药）、小容量注射剂、片剂（含抗肿瘤药）、硬胶囊剂及发酵原料药。公司主要产品包括注射用甘露聚糖肽、注射用胸腺五肽、注射用盐酸阿糖胞苷、醋酸奥曲肽注射液等。公司致力于打造以“治疗药物为主、外围产品为辅的抗肿瘤产品”的高端制造企业。





★ 国药集团容生制药有限公司

以冻干粉针剂（含激素类）、小容量注射剂（含激素类）、口服制剂为主的综合性药品生产企业。拥有的省级在线灭菌注射剂工程技术研究中心，重点产品为激素类冻干粉针剂与小容量注射剂。

★ 国药集团汕头金石制药有限公司

为具有化学原料药、无菌头孢类抗生素原料药、口服固体制剂、注射用粉针剂和中药口服液体制剂等，集研发、生产、销售、服务于一体的现代化、综合型制药企业。产品涵盖了抗生素、心血管用药、呼吸系统用药、消化系统用药、糖尿病用药、解热镇痛类、钙补充剂等各个类别，形成了以抗感染类为主，多种类别产品协同发展的产品结构。

★ 上海现代哈森（商丘）药业有限公司

是集药品研发、生产、销售为一体的多元化、现代化国家基本药物生产企业，以规模、特色效益型小容量注射剂为主线，以特色化原料药品种为辅线的发展战略。公司目前主要生产小容量注射剂、片剂、胶囊剂、颗粒剂、原料药等，重点产品天麻素注射液、盐酸雷尼替丁注射液、维生素 K1 注射液等年销量名列前茅，抗菌药罗红霉素原料及制剂等系列产品在国内均有较大规模。



★ 国药集团工业有限公司

是国家麻醉药品和精神药品定点生产企业，国家级高新技术企业、北京市“专精特新”小巨人企业。公司拥有顺义、廊坊两大生产基地，覆盖麻醉药物和精神药物的原料药与制剂研发生产。公司以“一麻三镇一戒”为主线，建立起原料药与麻精制剂相配套，各种剂型全覆盖的一体化生产体系。主要麻醉药品原料药包括阿片粉、重酒石酸氢可酮、盐酸替利定等；主要麻醉药制剂包括磷酸可待因、盐酸纳洛酮、盐酸瑞芬太尼等。

★ 青海制药（集团）有限责任公司

是集研发、生产和流通一体化的医药集团型企业，下设青海生物药品厂有限公司、青海宝鉴堂国药有限公司。青海生物药品厂有限公司主要生产牛、羊类动物疫苗，是青海省唯一生产兽用生物制品和生物毒素的专业企业，也是国内生产牛羊疫苗最全的企业之一。青海宝鉴堂国药有限公司是青海省“专精特新”中小企业，主要产品有安宫牛黄丸、感冒清热颗粒、黄花杜鹃油胶丸、六味地黄丸、山萸苁蓉香膏、蜂王浆冻干粉胶囊、藿香正气水、复方甘草口服液等各类剂型的产品。

★ 国药集团新疆制药有限公司

为集中成药、民族药、化学药、原料药的研发、生产、销售于一体的高新技术企业。公司聚焦呼吸系统、风湿免疫性、心血管等疾病用药领域，大力发展新疆特色药品，是新疆品种最多、剂型最全的制药企业之一。拥有复方雪莲胶囊、柴银感冒颗粒、六味西红花口服液、阿里红咳喘口服液、冰七片、胆石清片等 9 个独家生产品种，是新疆唯一的复方甘草片定点生产企业。





★ 国药集团川抗制药有限公司

专注于免疫抑制剂、免疫增强剂以及抗肿瘤辅助治疗药品的研发、生产与销售，以发酵和合成原料技术优势，培育新的增长领域，如皮肤、罕见病、肿瘤领域产品。公司主要产品他克莫司、吗替麦考酚酯、环孢素、甘露聚糖肽、乌苯美司、盐酸格拉司琼等产品技术先进性处于全国前列。

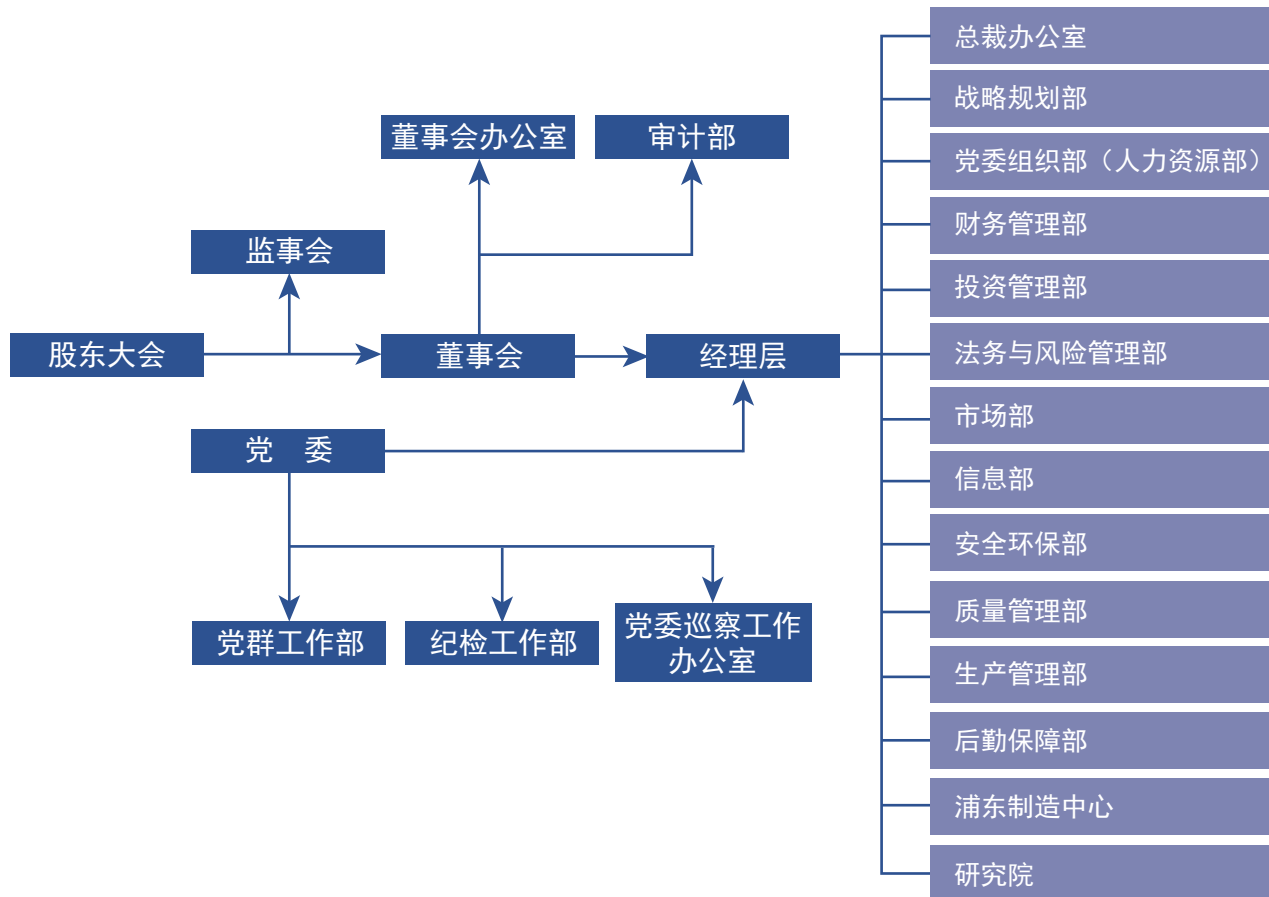
★ 国药集团三益药业（芜湖）有限公司

国药集团内唯一一家专业生产外用药的企业。公司主要生产皮肤外用药及眼科用药两大类产品，现有滴眼剂、眼膏剂、溶液剂（外用）、酞剂、搽剂、软膏剂、乳膏剂（均含激素类）、鼻用制剂、耳用制剂、凝胶剂等多种剂型产品。

★ 上海现代制药营销有限公司

是一家拥有 GSP 资质的医药商业流通服务企业。公司主营业务涵盖：制剂药的经销代理，原料药内销外贸，制剂药及原料药的进口注册及经销、食品的经销代理，第一、二类医疗器械的经销代理、化妆品经销代理，以及市场营销策划和信息咨询。2022 年获得浦东新区经济突出贡献奖。

国药现代组织架构



关键绩效表

责任领域	2021-2022年	对比
责任绩效	公司社会责任领导机构	公司全面领导社会责任体系建设，承担公司社会责任体系建设的领导职责，全面负责公司社会责任履行工作
	建立社会责任管理体系	公司对社会责任的履行情况加强监督，进一步完善社会责任体系建设架构
	提升和健全社会责任管理体系	完善公司社会责任管理体系，按照国药现代发展要求，规范和细化各项制度和流程，使其更具规范性、可行性，强化目标管理，全面形成社会责任的长效机制

责任领域		2021-2022年	对比
责任绩效	责任推进	参加企业社会责任培训	积极参加企业社会责任培训活动，多个部门的相关人员纳入该培训体系
		推动下属子公司履行社会责任	各职能部门及子公司全部纳入社会责任体系序列，所属子公司全面宣贯企业社会职责
	责任沟通	提升和健全社会责任管理体系	设立投资者热线，配备专管部门和人员随时维护与问题解答，确立与利益相关方的定期拜访和沟通机制
		健全和优化内部社会责任沟通机制	以公司网站，微信公众号，公告栏，党委书记、纪委书记邮箱，OA系统等为载体，建立健全沟通机制
发展绩效	科学发展	夯实战略规划方向	坚持战略引领，继续夯实“一体两翼”战略，即建立以“化学药为主体，大健康和生物制药为两翼”的发展格局；持续聚焦“抗感染、心脑血管、抗肿瘤及免疫、代谢及内分泌、麻精”五大优势领域，以构建高端化、差异化、特色化的产品发展格局为目标进行产品结构的持续优化调整；利用产业链优势，推进核心重点品种、新品种实现原料、制剂一体化发展
		落实优化战略规划管理体系	实施并完善《国药现代“战略、规划、计划”体系建设实施方案》，提升管理能力，着力推进战略规划的落地实施，确保战略目标达成
		以研发创新推动发展	积极寻找创新方向，勇于开拓，不断推出新产品服务于人类健康
		加强信息化建设	制定国药现代数字化转型专项规划，设计数字化转型发展路径及重点工程。完成原料药生产数字化车间的样板工程建设。推动质量管理领域文档、培训等数字化系统建设的项目立项，提升核心主业数字化建设水平和应用能力
	守法合规	进一步完善合规管理的组织体系	总部成立了以党政领导为成员的合规管理领导小组，形成以董事长总经理为第一责任人，分管业务副总为直接责任人，财务总监为监管责任人，“三位一体”齐抓共管的格局，各级公司层层签订《合规管理责任书》，落实责任
		落实中央企业合规指引、指南和公司《合规手册》的管理要求	严格按照中央企业合规管理指引、合规管理办法和专项指南的要求，持续滚动修订《合规手册》，各子公司结合生产经营的实际，加强了《合规手册》的宣贯和执行，进一步明确合规管理的意义、目的、要求和责任
		结合风险、内控的管理要求，不断加强合规宣贯	以月度、季度、半年度为节点持续开展风险跟踪监测工作，不断开展专项风险管控工作，保障企业不发生重大风险事件；利用线上线下相结合方式，开展法治合规宣传；将国资委法治讲堂、国药集团法治合规培训扩大到子公司，普及民法典知识。利用外部法律合规平台（威科）合规模块，持续进行合规体系、管理思路，以及重点领域如商业贿赂、反垄断不正当竞争领域的宣贯，努力营造学法守法、依法合规的良好氛围和企业文化
		开展合规检查，落实整改责任，提升管理效能	结合风险、内控要求，开展合规专项检查，落实责任、限时整改，通过《法律提示函》形式，对合规检查发现或审计等有关部门反馈的问题，进行了及时的风险提示，逐步提升管控水平
	公平运营	反腐倡廉长效机制	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，落实十九届中央纪委六次全会和国药集团党风廉政建设会议工作部署，组织纪检干部学习党的二十大精神，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不断提高政治站位，以巡视整改为契机，加强政治监督，持续纠治“四风”，推动完善企业内部监督体系，巩固专项整治工作成果，一体推进“三不腐”建设，打造高素质专业化纪检干部队伍，为国药现代“一体两翼”战略和“十四五”规划实现提供坚强的纪律保障

责任领域	2021-2022年	对比
发展绩效	完善安全生产管理体系	加强制度体系建设,优化监督管理措施,全面梳理修订安全管理工作制度,补齐安全生产过程管理中存在的短板,对于规范和深化安全管理工作提出新要求。进一步加强项目前期“三同时”合规性管理,确保建设项目的安全、职业卫生三同时手续合法合规,符合国家有关建设项目“三同时”管理要求
	建立安全生产机制	严格按照“三管三必须”原则,全面落实“横向到面、纵向到底”全员安全生产责任体系,结合生产实际和现状需求,对子公司管理层和分管领导分别下达了重点工作目标和负向考核指标,充分建立起了一级对一级负责的层级负责制,加强了各层级人员责任心,强化安全工作目的性,进一步加强考核力度,重新修订了考核规则,将事故管理列入了考核标的,细化了事故经济损失、行政处罚的考核扣减细则。强化管理人员队伍建设,提升专业技术人员专业技能,有针对性的推动专项教育培训;加强重点企业巡查,针对风险性较大的所属企业增加监督检查频率,关注高风险企业关键工作及较大风险隐患,专事专查不放过
市场责任	充分保障股东权益	进一步规范公司治理,积极维护投资者关系
	企业经营稳步增长	公司营业收入同比下降7.07%,资产总额同比增长2.94%
质量责任	质量管理体系	建立完善质量管理体系,在公司质量管理委员会领导下,严格执行药品管理法规,规范生产经营
	药品安全	无假劣药事故发生
客户责任	加强客户信息沟通	通过各项活动加强客户沟通和联系,解决客户实际需求,增强提高客户服务水平。不断完善客户服务流程及投诉处理流程,强化客户关系管理,保障客户信息沟通渠道通畅
	质量安全服务	建立质量安全应急反应机制,及时跟踪和解决投诉与争议问题
社会绩效	依法纳税	公司根据国家税收征收管理办法及相关法律、法规的规定按实纳税,2022年度纳税总额约8.86亿元
	带动就业	招聘用工合法合规透明,通过网络招聘、校园招聘、集团市场化选聘与竞聘等多种方式,积极拓宽人才引进渠道,公司母体提供就业岗位约24个,新录用员工32人
	国家储备	国药医药储备是国家战略物资储备中的一项重要任务,由国家工业和信息化部会同国家发展改革委、财政部、国家卫生健康委、国家药监局联合开展。中央医药储备是国家医药储备的重要组成部分,主要应对特别重大和重大突发公共事件、重大活动安全保障以及存在较高供应短缺风险的医药产品。国药现代承担了12个原料药品种的中央医药储备任务,确保在国内重大灾伤情、突发性危急事件中能够随时调用,同时避免因储备原料药短缺和价格波动等原因造成中央储备资金损失
员工责任	保障员工权利	尊重、关爱员工,完善员工的各项管理制度,依法保障员工各项权益
	劳动合同执行情况	遵守劳动法规,依法依规签订劳动用工合同
	员工薪酬和福利保障	按时足额支付员工薪酬,不断优化完善薪酬分配和福利政策,构建完善的职工保障体系
	员工身心健康	每年定期开展员工体检,完善职业病防护等措施

责任领域		2021-2022年	对比
社 会 绩 效	员工责任	加强民主管理	强化党务公开、司务公开，党内外群众监督机制，发挥工会职能，起到桥梁和纽带作用，保护职工合法权益
		职业发展培训	贯彻“以人为本，服务发展”的人才培养宗旨，坚持按需施教、务求实效的培训理念，建立多样多层的培训体系，不断创新培训方式，切实提升员工综合能力素质
		员工救助资助	完善员工帮困长效机制，持续帮助困难员工
	社会责任	积极参与社区共建	持续开展城乡振兴和帮扶活动，长效推进社区健康互助共建
		积极参与军民共建	常年开展军民共建活动，推进企业和社区安全建设
		公益捐赠	主动担责，奉献社会，积极投入慈善捐赠公益活动
环 境 绩 效	环境管理	完善环境管理体系	完善修编《上海现代制药股份有限公司环保、节能减排监督与考核管理办法》《上海现代制药股份有限公司污染预防与节能环保管理实施细则》等制度；规范污染治理设施设计，提升环保设施处理效率，将部分污染治理工艺添加到负面清单，并设置豁免条件
		污染治理的关口前移	针对公司污染物排放治理，鼓励采取原辅料低污染化完善、过程利用效率提高、废弃物回用等技术手段，从源头减少污染物产生，减少末端处理压力
	节约能源	以降低重点产品能耗为突破口，持续达成高质量发展的目标	作为占能耗比重较大的大品种原料，2022年公司制定了大品种原料的生产能耗均完成了相较于基准年下降12%的目标
		提高综合利用能力	以绿色低碳循环发展、高质量发展为目标，积极推动、引导所属企业开展绿色工厂认证，逐步健全绿色低碳循环发展的生产经营体系，推动所属企业分布式光伏电站建设工作，建立智能化能源管控系统试点企业
	降污减排	技术创新与产业升级	针对公司内排放量大或难治理的污染物，开展新工艺、高效处理等技术引入与实践；采取高效低耗能设备设施配置升级，优化废气处理工艺，提高挥发性有机物综合利用率，深入开展工艺改进、技术创新，通过应用四新技术，完成多个环保节能减排项目
		节能环保文化	利用信息化手段，及时推送最新节能、污染治理法规，并对法规进行解读和分析，辨识企业相关条款并进行专项宣导；全员动员的节能宣传周主题活动，宣导主题“绿色低碳，节能先行”理念，推动全员参与环境保护工作
		合规排放	所属工业企业全部取得排污许可证或排污登记；污染物排放及处理处置满足排污许可证要求，未发生超浓度或总量的情况

关键绩效数据表

市场与环境绩效指标	2020 年	2021 年	2022 年
营业收入（万元）	1,255,628.16	1,394,494.83	1,295,932.05
利润总额（万元）	104,112.68	91,820.88	98,411.99
净利润（万元）	90,004.69	82,114.59	86,748.50
加权平均净资产收益率（%）	8.25	6.80	7.09
每股收益（元/股）	0.6318	0.5534	0.6113
资产负债率（%）	46.20	45.62	38.09
总资产（万元）	1,825,045.48	1,906,996.14	1,963,034.61
流动资产（万元）	1,016,247.52	1,088,644.63	1,168,445.67
股东权益（万元）	981,936.59	1,036,985.85	1,215,272.17
负债（万元）	843,108.89	870,010.29	747,762.44
每股净资产（元/股）	7.92	8.37	8.79
资本保值增值率（%）	109.97	106.98	109.97
各类业务合同履约率（%）	100	100	100
产品出厂合格率（%）	100	100	100
环保总投入（万元）	28,075.00	12,914.00	12,969.73
安全总投入（万元）	5,050.00	6,039.73	6,030.25
环保经费增长率（%）	-2.5	-54	0.43
重伤及以上安全生产事故数（起）	0	0	0

社会绩效指标	2020 年	2021 年	2022 年
纳税额（万元）	88,138.51	91,451.11	88,573.07
税款上缴率（%）	100	100	100
社会贡献率（%）	18.67	17.62	17.45
社会积累率（%）	26.31	27.21	25.86
国药现代员工总人数（人）	12,946	12,126	11,910
员工劳动生产率（万元/人）	29.2	30.73	31.62
劳务派遣员工数占用工总量的比例（%）	1.20	1.20	1.24
劳动合同签订率（%）	100	100	100
职工薪酬支付率（%）	100	100	100
社会保险参保率（%）	100	100	100
法定福利支付率（%）	100	100	100
工会覆盖率（%）	100	100	100
母公司残障人雇佣人数（人）	5	5	5
职业病发生率（%）	0	0	0
员工体检覆盖率（%）	100	100	100
员工培训率（%）	100	100	100
人均培训时间（天）	9.8	9.1	10.7
人均年教育费用（元）	560	571	357
母公司员工离职率（%）	12.4	14.9	8.1
职工对单位的满意度	较为满意	较为满意	较为满意
公益捐赠（万元）	93.64	133.71	648.22

报告期内公司荣誉

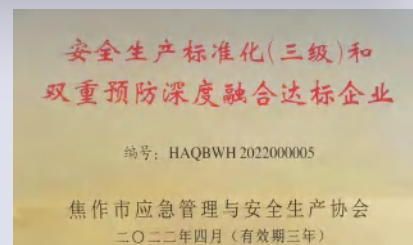
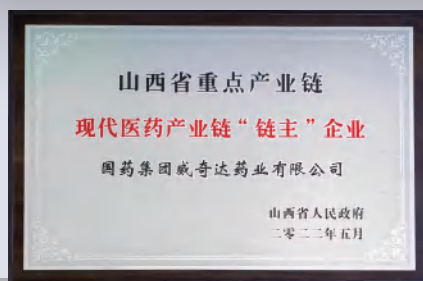
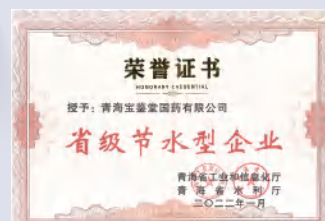
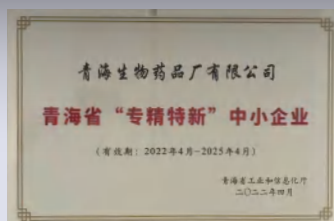
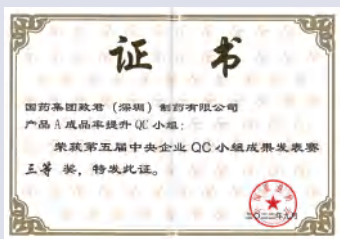
荣誉类别	获奖单位及个人	荣誉奖项 / 称号	评奖单位
发展 绩 效 类	国药集团威奇达药业有限公司	国家企业技术中心	国家发展改革委 科技部 财政部 海关总署 国家税务局
	国药集团威奇达药业有限公司	第六批“全国工业领域电力需求侧管理示范企业”	中华人民共和国工业和信息化部
	国药集团威奇达药业有限公司	山西省重点产业链 现代医药产业链“链主”	山西省人民政府
	国药集团威奇达药业有限公司	山西省技术创新示范企业	山西省工业和信息化厅
	国药集团致君（深圳）制药有限公司	第五届中央企业QC小组成果发表赛三等奖	中国质量协会
	国药一心制药有限公司	吉林省专精特新中小企业	吉林省工业和信息化厅
	国药一心制药有限公司	长春市专精特新中小企业	长春市工业和信息化局
	国药集团容生制药有限公司	安全生产标准化（三级）和双重预防深度融合达标企业	焦作市应急管理 & 安全生产协会
	青海生物药品厂有限公司	青海省“专精特新”中小企业	青海省工业和信息化厅
	青海宝鉴堂国药有限公司	省级节水型企业	青海省工业和信息厅 青海省水利厅
	青海宝鉴堂国药有限公司	西宁市科技型企业	西宁市科学技术局
	青海宝鉴堂国药有限公司	企业研发中心	西宁市科学技术局
	青海宝鉴堂国药有限公司	高新技术企业	全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室
	上海现代哈森（商丘）药业有限公司	国家级高新技术企业	全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室
	国药集团汕头金石制药有限公司	高新技术企业	全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室

荣誉类别	获奖单位及个人	荣誉奖项 / 称号	评奖单位
市 场 绩 效 类	上海现代制药股份有限公司-欣然	上海好商标	上海市商标品牌协会
	上海现代制药股份有限公司-欣然	中国医药品牌榜	中国医药品牌榜评审委员会 米内网
	上海现代制药股份有限公司	上海医药行业名优产品	上海医药行业协会
	国药集团致君（深圳）制药有限公司（致君）	深圳知名品牌	深圳知名品牌评价委员会
	国药集团致君（深圳）制药有限公司（达力新）	深圳知名品牌	深圳知名品牌评价委员会
	国药集团致君（深圳）制药有限公司（迪根）	2022中国连锁药店最具合作价值单品获奖品牌-迪根	米内网
	国药集团致君（深圳）制药有限公司（达力新）	2022中国医药品牌榜基层终端获奖品牌-达力新	米内网
	国药集团致君（深圳）制药有限公司（安可舒）	家庭常备药内服止痛药上榜品牌	家庭医生在线
	国药集团汕头金石制药有限公司（国药金石）	中国医药高质量发展成果企业（2022）	医药经济报（全国医药经济信息发布会）
	国药集团汕头金石制药有限公司 阿莫西林（金石宁）	中国医药高质量发展成果品牌（2022）	医药经济报（全国医药经济信息发布会）
	江苏威奇达药业有限公司	2022年度南通市药品安全“先进单位”	南通市药品业商会
	上海现代制药股份有限公司-欣然	2021年度上海好商标	上海市商标品牌协会

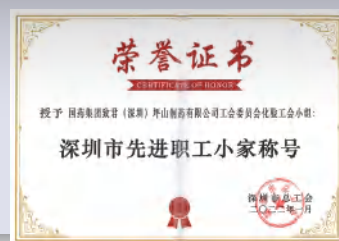
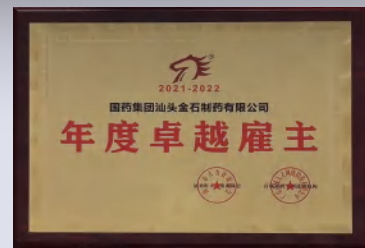
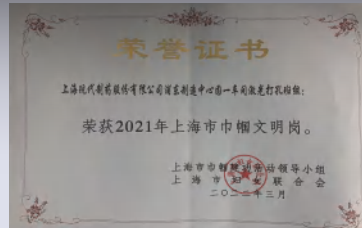
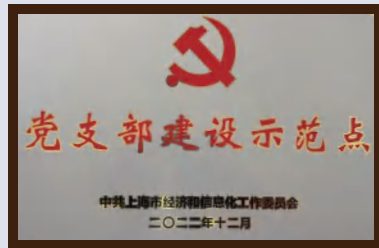
荣誉类别	获奖单位及个人	荣誉奖项 / 称号	评奖单位
社 会 绩 效 类	上海现代制药股份有限公司	浦东新区社会责任达标企业	上海市浦东新区商务委员会
	上海现代制药股份有限公司 —浦东制造中心第三党支部	党支部建设示范点	中共上海市经济和信息化工作委员会
	上海现代制药股份有限公司 —固一车间激光打孔班组	上海市巾帼文明岗	上海市巾帼建功活动领导小组
	国药集团致君（深圳）制药有限公司	卓越创新奖	深圳市卓越绩效管理促进会
	国药集团致君（深圳）坪山制药有限公司	深圳市先进职工小家称号	深圳市总工会
	国药集团致君（深圳）制药有限公司	龙华区“绿色通道”企业荣誉称号	深圳市龙华区人民政府
	国药集团致君（深圳）制药有限公司	2022县域卫生发展贡献奖	中国县域卫生发展研究中心
	国药集团致君（深圳）制药有限公司	深圳市节水企业称号	深圳市水务局
	国药集团致君（深圳）制药有限公司	深圳市环境信用评价绿牌	深圳市生态环境局
	国药集团致君（深圳）制药有限公司	深圳市绿色企业荣誉	深圳市生态环境局
	上海现代哈森（商丘）药业有限公司	2021年度争做“职业健康达人”活动	商丘市卫生健康委员会 商丘市总工会
	国药集团汕头金石制药有限公司	2021年度纳税信用A级纳税人	国家税务总局汕头市税务局
	国药集团汕头金石制药有限公司	2021-2022年度年轻人喜爱雇主	汕头市人力资源协会 百城招聘全国连锁机构
	国药集团汕头金石制药有限公司	2021-2022年度卓越雇主	汕头市人力资源协会 百城招聘全国连锁机构
	国药集团汕头金石制药有限公司	汕头市文明单位	汕头市精神文明建设委员会办公室

荣誉类别	获奖单位及个人	荣誉奖项 / 称号	评奖单位
员 工 绩 效 类	国药集团致君（深圳）制药有限公司 朱小冬、张忠	第六届深圳“百优工匠”	中国医药质量管理协会
	国药一心制药有限公司-药学部 李丹丹	2022年长春向上向善好青年	共青团长春市委员会
	国药一心制药有限公司-药学部 徐昊	长春市青年创新创业领军人才	长春市人民政府
	国药一心制药有限公司-质量管理部 孙萍	长春市五一巾帼标兵奖	长春市总工会
	国药集团容生制药有限公司 雷颂	焦作市五一劳动奖章	焦作市总工会
	上海现代哈森（商丘）药业有限公司 陈军峰	河南省五一劳动奖章	河南省总工会
	国药集团汕头金石制药有限公司 陈静珠	2021-2022年度“汕头市优秀共青团员”	共青团汕头市委员会
	上海现代制药营销有限公司 刘健惠	九三学社上海市委员会2021年度优秀调研成果二等奖	共青团汕头市委员会
	上海现代制药营销有限公司 刘健惠	九三学社上海市委员会2021年度信息工作先进个人三等奖	九三学社上海市委员会
	上海现代制药营销有限公司 刘健惠	十三届市政协优秀社情民意信息	政协上海市委员会

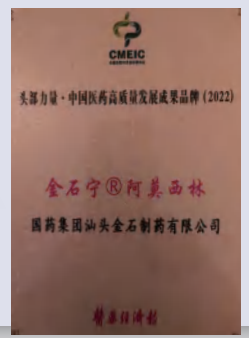
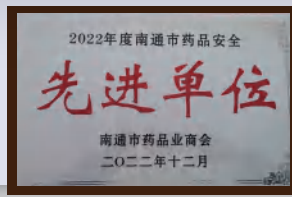
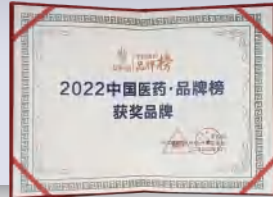
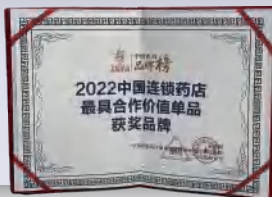
发展绩效类荣誉

国家认定
企业技术中心国家发展改革委 科技部
财政部 海关总署 国家税务总局

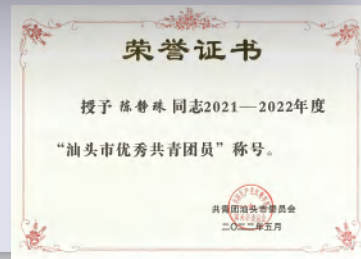
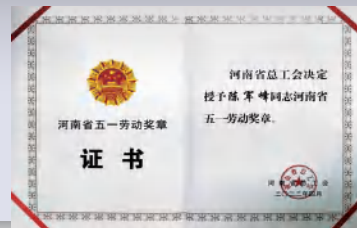
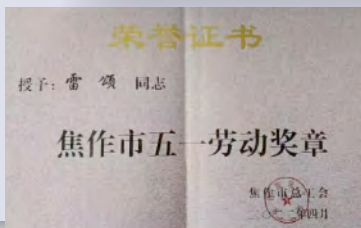
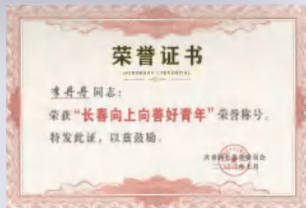
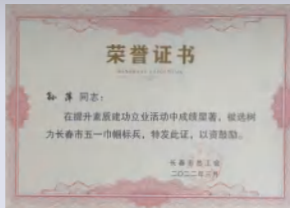
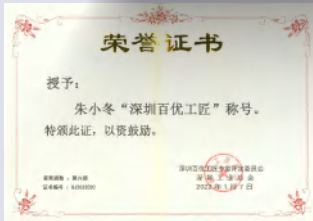
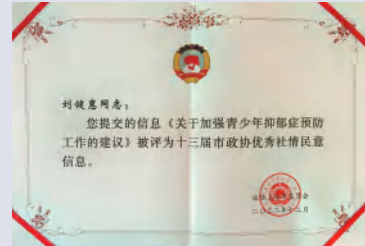
社会绩效类荣誉



市场绩效类荣誉

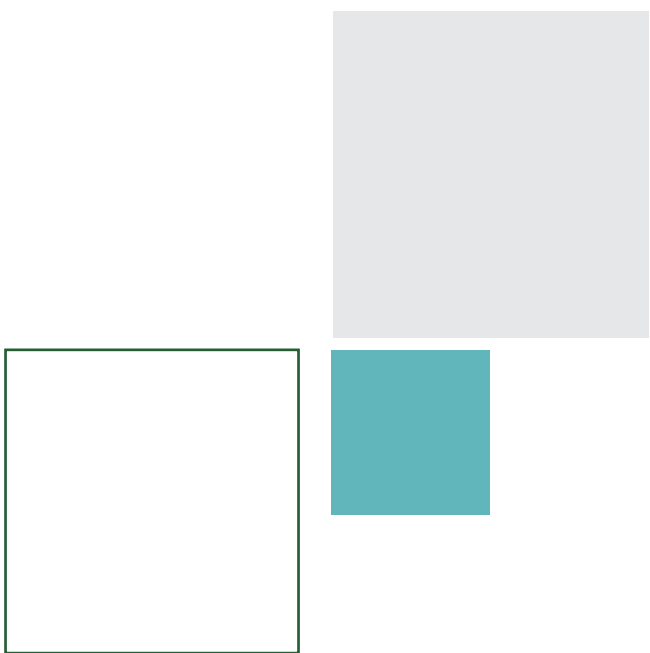


员工绩效类荣誉



B 责任管理

企业核心价值观与发展理念 / 企业愿景 / 企业 ESG 理念 /
企业 ESG 风险管理 / 公司治理 / 利益相关方沟通



企业核心价值观与发展理念

价值观	理念	愿景	宗旨
爱与责任	护佑生命、关爱健康	有活力的专业创新者 有实力的行业引领者 有影响力的健康护航者	生命至上 创新为本 细节致胜 和谐共荣

企业愿景

“

“有活力的专业创新者，有实力的行业引领者，有影响力的健康护航者”的目标，体现了公司要以创新为核心，将生命的活力融入专业的研发生产运营工作中，制造出更多高品质的药品；以回报社会为目标，将我们的创新与实力融入行业公平竞争中，引领行业健康持续发展；以社会发展和人类健康为使命，用更多的创新产品呵护人类的健康、服务于社会发展，提升企业在履行社会责任中的社会影响力。

生命

生命无价，健康是人类幸福的基础。以人为本，以生命为本，企业和员工充分体现出对他人的尊重和关爱，对生命的尊重和关爱。尊重和关爱是无止境的，在必要的时候能够牺牲自己换取他人的安全，我们才会感到美好的生活，我们这个社会才会是充满感情的幸福世界。

创新

把我们的精力和资源集中在创新领域，不断提升技术实力并持续关注人类健康的需求，维持产品的竞争力，为社会提供更好的产品。

细节

关注细节，研究细节，掌握细节。细节管理是赢得市场的根本，关注细节才能够打造企业的核心竞争力。勿以善小而不为，勿以恶小而为之。企业每个员工都能够从我做起，关注企业、关注细节，为企业履行社会责任而努力。

和谐

社会、环境的发展与企业的发展相结合，企业发展与员工的职业生涯发展相结合，才能实现价值追求的统一。加强企业管理与企业人文关怀相结合，达到企业发展和员工利益双丰收，企业发展和社会进步、环境保护共赢。

企业ESG理念

诚信运营

严格依法诚信合规运营，打造优秀品牌，提供卓越服务，努力推进产业链上下游各方互利合作，实现和谐共赢。

健康安全

企业研发和生产出更为安全、有效、价廉的高品质药品，服务于人类对各类疾病的抵御、对身心健康的渴望、对生命质量的提升、对国家安全的维护，是履行社会责任、承担社会责任的神圣使命。

以人为本

积极保障员工合法权益，提升员工综合素质，完善职业发展通道，重视员工职业安全健康，营造和谐劳动关系。

绿色发展

树立“低碳办公、绿色发展”理念，开展绿色公益，持续推进节能减排，加强环境管理和节能环保技术的应用。

企业ESG风险管理



作为一家国有医药上市公司，国药现代始终以合法合规经营为底线，守法守规、合规经营始终受到内部和外部的双重监督。内部监督来自董事会及下属专门委员会、监事会、审计部、风险与运营管理部、纪检和反腐监督体系。外部监督来自股东、社会公众和新闻媒体。内部和外部的双重监督，督促我们更好地履行社会责任，为社会与环境的协调、和谐和可持续发展做出贡献。

公司治理

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律及规范性文件设立了股东大会、董事会、监事会，建立了以《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等为基础的完善的治理制度，明确了股东大会、董事会、监事会和经理层在决策、执行、监督等方面的职责权限、程序以及应履行的义务，设置了党委研究讨论重大问题的前置程序，充分发挥党委把方向、管大局、促落实的领导作用，形成了权力机构、决策机构、经营机构和监督机构科学分工、各司其职、有效制衡的治理结构。公司董事、独立董事、监事工作勤勉尽责，公司高级管理人员严格按照董事会授权忠实履行职务，积极维护公司利益和广大股东的合法权益。

根据《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》以及《提高央企控股上市公司质量工作方案》等文件精神的要求，2022年公司不断完善治理制度，持续提升治理水平。对有关治理制度体系进行了全面系统梳理，结合监管政策的适应性及管理实践实用性，修订制度22项，涉及三会议事规则、董事会各专业委员会运作、关联交易、内幕信息知情人登记、投资者关系管理，以及对外担保、债务风险管理等；新制定《董事会授权管理办法》《外部董事工作管理办法》2项制度；另废止制度2项。进一步强化了董事会的履职能力；对公司治理的重点风险环节管理进行了优化，为进一步提升公司规范运作，促进公司高质量发展夯实基础。

股东与股东大会

公司依法依规召集、召开股东大会，2022年公司董事会召集并召开了3次股东大会，公司严格遵守股东大会议事和表决程序，采用现场会议与网络投票相结合的方式，对于可能影响中小投资者利益的重大事项，对中小投资者的表决结果进行单独统计并公告，律师现场出席并见证股东大会。广泛听取中小股东的意见，确保所有股东享有平等地位，切实保护全体股东尤其是中小股东的权益。

2022年公司严格按照有关法规制度规定的选聘程序完成董事会换届选举，保证董事会正常、有序运转。公司董事会由九名董事组成，其中三名为独立董事。董事会下设战略与投资、审计与风险管理、提名、薪酬与考核四个专门委员会，各专门委员会按照各自工作实施细则的有关规定开展工作，有效促进了董事会的规范运作和科学决策。2022年公司召开董事会10次，共计召开专门委员会12次，董事忠实、勤勉、审慎履行职责，积极维护了公司整体利益。

董事和董事会

监事与监事会

2022年，公司按照有关法规制度规定的选聘程序完成监事会换届选举。公司监事会由三名监事组成，其中一名为职工监事，人数和人员构成符合相关法规的要求。监事依据《监事会议事规则》认真履行职责，出席监事会并列席董事会会议，本着对全体股东负责的态度，对公司财务以及董事和高级管理人员履职的合法、合规性进行监督。

高级管理人员 与激励约束机制

公司高级管理人员均严格依照法律法规和《公司章程》的规定由董事会聘任，2022年公司董事会换届后聘任了总裁、副总裁、财务总监、董事会秘书、总法律顾问等高级管理人员，公司高级管理人员忠诚、勤勉、谨慎地履行职责。公司制订了《经理层契约化薪酬管理办法》及《经理层契约化绩效管理办法》，坚持激励与约束并重，不断完善绩效评价体系，将经理层绩效考核结果与薪酬收入紧密挂钩。董事会薪酬与考核委员会负责审查公司董事及高级管理人员的履职以及薪酬方案。

公司具有独立的业务及自主经营能力，与控股股东在人员、资产、财务、机构和业务方面做到“五独立”，公司董事会、监事会和内部机构能够独立运作。控股股东严格规范自己的行为，通过股东大会行使出资人的权利，没有超越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动。控股股东及其关联方与公司的关联交易程序合法、价格公允，并及时履行了信息披露义务，未发生控股股东及其关联人违规占用公司资金的情况。

控股股东 及其关联方与公司

信息披露与透明度

公司指定董事会秘书、董事会办公室负责公司对外信息披露和投资者关系管理工作。以投资者需求为导向，坚持高质量信息披露，利于投资者了解公司重大事项；为保护股东的知情权，公司根据相关法规制度，规范重大事项内部报送流程及对外披露程序，及时履行信息披露义务，并保证所披露的信息真实、准确、完整，简明清晰、通俗易懂，持续提升信息透明度，确保所有股东有平等的机会获得信息。上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）、《上海证券报》《证券时报》为公司信息披露媒体。

公司不断完善与投资者的沟通机制，注重加强与投资者的双向沟通，安排专人负责接待投资者来电来访和咨询，使投资者充分了解公司重大事项最新进展和公司经营的实际情况，向市场充分解读公司经营状况，培育和谐的经营环境，保证信息披露的公平、公开、公正。公司按照有关规定严格选聘具有相关资质的证券公司、律师事务所、会计师事务所等中介机构开展业务，且中介机构诚实守信、勤勉尽责。

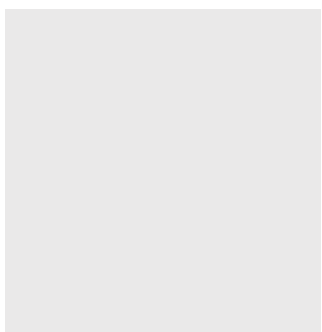
投资者关系 及其他相关机构

利益相关方沟通

利益相关方	关注点	责任举措
股东、投资者	公司治理、利润分配政策、信息披露、投资者关系	不断完善公司治理体系；严格履行信息披露义务，通过多种渠道、方式，与投资者保持良好的沟通，重视投资者权益保护，实施合理的利润分配方案。
政府、监管机构	能源安全、就业、税收、节能减排、环境保护、科技创新、遵纪守法、公司治理	密切关注国家宏观政策走向，及时研读领会，认真贯彻落实。严格遵守各级政府法规规定，加强企业自律，践行合规经营。紧密联系各级各地社会团体，搭建沟通渠道，促进行业发展。切实推动企业持续健康发展，履行央企责任，服务健康事业。
供应商	长期合作、平等协商、互利共赢	通过与供应商不同的交流渠道，了解供应商的需求，帮助供应商持续改善，降低供应链的 CSR 风险，通过供应商评估、审核，供应商档案的建立，与供应商共同推进社会责任的履行。
债权人	偿债能力	依据合同提供经营管理、资产财务信息。
客户、消费者	产品质量 产品价格 互利共赢 售后服务	持续的产品创新，质量提升。 提升信息透明度，保障客户信息对称。 参与行业协会等学术研讨会、学术交流会、行业论坛等，开展品牌宣传。 建立客户服务流程及投诉处理流程，多渠道加强与客户互动，加强客户关系管理。
同行业者	公平竞争，和谐发展	提供生产、技术、信息和管理的全方位支持与合作，及时响应要求，致力于实现双赢，共同推进人类健康、国家安全和社会稳定。
员工	薪酬福利、培训与发展、职业健康安全、基本权益保护	为员工提供多种方式的沟通、交流渠道，倾听员工诉求，保障员工权益，提供更好的薪酬福利和职业成长机会，营造和谐健康的工作氛围，提高员工的满意度和忠诚度，力争员工与企业共同发展。
社区	文明共建、和谐社区、公益事业、当地就业、安全生产、环境保护、公众关系、乡村振兴	开展共建结对活动，加强安全环保，积极改善生产环境，关注社区发展和需求，通过与社区多形式的交流，参与社区公益活动，保持良好沟通，开展捐赠和资助，为社会可持续、和谐发展做出贡献。

C 发展责任

科学发展 / 诚信责任 / 运营责任 / 安全生产责任



科学发展

核心价值与企业文化

作为中央医药企业的一员，我们履行着历史所赋予我们的政治、经济和社会责任，确保国有资产保值增值，保障社会公共卫生安全和人民生命健康。我们将专业的管理团队、创新的技术实力、优质的服务理念融入到高品质的优化管理体系和高品质的产品中，服务大众、服务社会、服务环境。创业为家，创新为本，创造个人以及人类社会健康发展的美好未来。

科学规划

公司将 ESG 理念融入到企业发展战略和企业文化中，诚信对待客户、消费者、合作伙伴，在保护股东、员工、社会、环境的合法利益的基础上追求经济效益，认真全面履行社会责任，坚持以人为本，科学发展，促进公司发展与社会、环境的协调、和谐和可持续发展。

（1）企业使命、愿景、质量方针、战略思想：

企业信念

生命至上，创新为本，细节致胜，和谐共荣

企业愿景

成为创新驱动型的，中国领先、国际一流的制药企业，做有活力、有实力、有影响力的行业引领者

企业理念

融合创新、聚力共赢

企业质量方针

专业、创新、服务，只为高品质

战略思想

牢固树立和践行新发展理念，全面服务于“健康中国”国家战略，以实现创新驱动、可持续发展、做强做优做大国有资本为发展目标，以高质量打造“化学制药为主体、生物制药和大健康为两翼的战略格局”为重点任务，强化战略和价值引领，着力做好深化改革、创新驱动、结构调整、开放合作、提质增效，打造成为创新驱动型的，中国领先、国际一流的制药企业。

（2）战略定位与战略目标：

战略定位

一体两翼，形成以化学制药工业为主体，大健康和生物制药为两翼的发展格局。
聚焦五大领域：“抗感染、心脑血管、抗肿瘤及免疫、麻精药物、代谢及内分泌。”

战略目标

成为创新驱动型的，中国领先、国际一流的制药企业。

☆ 持续创新 ☆

科研项目推进方面,2022年国药现代在研项目219项,其中一致性评价项目71项,新产品开发项目134项,技改项目14项,其中,列入集团重大项目2项、集团重点项目6项,项目整体进度可控。国药现代在注册申报方面,18项申请一致性评价,15个项目递交上市申请,5个原料药获得登记号“1”;24个品规获得生产/补充申请批件,其中:6个品规获得生产批件,2个原料药获得登记号“A”,15个品规通过一致性评价,1个品规完成上市许可持有人变更。新申请专利41项,其中发明专利29项,授权专利51项,其中发明专利17项。

纵向课题/奖励申报方面,2022年国药现代及子公司新申请纵向课题18项,新立项纵向课题9项,获批国拨经费1,120.73万元;在研课题7项,当年到账专项经费68.68万元。获得16项科技奖励,其中省级奖励2项,区级奖励3项、集团11项(包括项目奖励3项,团队及个人奖励8项)。

对外合作创新方面,持续加强合作对接,开展创新药、改良型新药项目对接20余项、仿制药项目对接80余项、技术/领域平台对接8项。完成2类改良型新药项目立项2项,改良型新药项目预评估项目立项1项,3类化学仿制药立项5项,标志国药现代创新发展迈向更高台阶。

创新平台建设方面,全力打造一流创新生态,国药威奇达于2022年2月入选第28批国家企业技术中心;以上海药物合成工艺过程工程中心为抓手,组织召开学术委员会及学术年会,提升中心行业影响力;协同医工总院召开科研创新研讨会,促进双方术共享及技术融合;与长三角国创中心共建联创中心,与华东理工大学等高校召开战略沟通会议,有序推动合作创新平台建设;国药川抗、国药天伟及国药工业分别申请并获得“专精特新”中小企业,进一步激发企业创新活力和发展动力;国药致君获批深圳市儿童药物制剂工程研究中心项目,为未来儿科用药规划及布局奠定坚实基础。

2022年研究院强化战略引领,自上而下完成国药现代一体化规划滚动更新,联动技术平台建设及领域规划,阶段性完成国药现代科技创新规划工作。扎实推进技术平台建设,强化技术突破,完善管线布局,储蓄发展动力。深化一体化管理,推动临床研究工作统一集中管理运营,实现降本增效。探索领域规划、药学研究一体化管理模式,加快子领域立项规划,推进项目开发进度,夯实一体化体系建设基础。提升信息化建设,推进项目信息化落实,提高研发管理效能。健全知识产权管理体系,通过知识产权管理体系认证。完善科研人才队伍建设,协同完成研究院定岗定编、全员竞聘及项目经理“揭榜挂帅”,建立竞争择优机制。

☆ 责任投资 ☆

公司秉承国药集团“护佑生命 关爱健康”的理念,着眼于医药健康产业链的协同构建。

公司立足“一体两翼”战略,选择符合国家产业政策和鼓励方向、符合国药现代发展战略和发展规划的投资项目。投资活动通过并购吸收“专精特新”企业,积极整合行业内核心资源,做实做强国家级化药工业的基本盘,更好的为患者提供优质优效产品。

公司重视投资能力建设,设有完善的内部投资控制体系,对投资决策主体、权限做出明确的划分,注重保护公司及全体股东的合法权益。建立完善投资后评价体系,对重大投资项目,全面分析评判项目投后在经济效益、可持续发展等方面情况,关注公司经济利益的同时也强调社会价值。

☆ 风险管控 ☆

公司根据国资委、国药集团决策部署，以制度为抓手，严格贯彻落实加强制度建设，结合风险管控手段，有条不紊推进建立健全以风险管理为导向、合规管理监督为重点，严格、规范、全面、有效的内控体系。以实现“强内控、防风险、促合规”为管控目标，进一步树立及强化管理制度化、制度流程化、流程信息化的内控理念，形成全面、全员、全过程、全体系的风险防控机制，切实增强企业抗风险能力，促进内控、风险、合规管理体系有机融合和有效运行。2022年全年国药现代无重大风险事件发生，达成经营风险可防可控。

体系建设

加强体系建设，保障风控工作有效落实，国药现代以董事会审计与风险管理委员会为领导机构，以党政领导成员为全面风险领导小组，以法务与风险管理部为归口管理机构、以审计部为监督机构的组织体系、以各职能及业务部门为具体执行机构，进一步加强国药现代总部的顶层设计，完善各层级内控体系，坚持“分层管理、分类管理、集中管理”的管控模式，做到顶层部署、层层传递、层层压实。

风险研判

提高风险研判能力，积极开展国药现代及各子公司风险库定期滚动评估工作，对于年初制定的重大风险评估结果实施季度跟踪再评估，确保不发生重大风险事件。同时以线上交流、现场调研等多种形式，对子公司风险管控情况进行跟踪。

2022年初，结合行业环境及公司实际，国药现代梳理分析现有及潜在重大风险，正式发布《国药现代2022年五大重大风险》，分别是“政策风险”“安全生产、质量、环保风险”“市场竞争风险”“采购与供应链管理风险”及“科技创新风险”。

管理成效

风险专项工作有效实施和落地，将风险管理融入公司经营管理各项工作中，突出重点，狠抓重大风险管控。公司积极落实风险管理要求，在环保管控、质量控制、法律案件纠纷处置、亏损企业治理、营销活动规范、一致性评价推进、“两增一控三提高”以及采购招标合规管控等风险防范上均取得了有效成果。

风险督导

加强风险管理的监督和检查，一是通过风险评估滚动调整，逐步将风险管理关口前移，并及时向管理层通报，积极应对各项经营风险，适时调整风险等级和管控力度；二是通过听取工作报告、交流访谈、资料调阅等形式，对各子公司进行全覆盖现场风险检查，充分了解各子公司风险管理现状，对于不足之处进行交流指导，力争提高各子公司风险管理水平，推动风险管理工作再上台阶。

诚信责任

☆ 守法诚信 ☆

遵守法律公德。公司遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，公司经营体系运转良好。公司员工的法律意识显著增强。公司治理及法律环境良好，自上至下均以遵纪守法、合规经营作为公司运营的首要前提和工作准则。公司不存在重大守法合规负面信息，且无重大经济案件发生。

加强员工普法教育。公司持续推进宣贯普法教育，开展法制教育活动和培训，提高全体员工的法律意识和法律素养，增强企业的诚信意识和法治观念，提高企业依法决策及经营管理能力，规范企业对外合同签订流程，为企业发展提供法律支持。

加强员工对劳动合同法相关条款的培训。员工入职时签订的劳动合同内容严格按照劳动法的规定组成，与员工利益相关事宜的流程严格按照劳动合同法规定进行设计。员工入职后公司集中安排入职培训，其中包括对劳动法主要条款的解读和应用内容。此外，职工代表参与重大事项审议的履职能力明显增强，充分体现了职工代表对劳动法相关内容的熟知与掌握。



☆ 诚信服务 ☆

守法合规体系。公司构建守法合规体系，法务与风险管理部负责公司内部的合同审查、纠纷管理、普法宣传、法律合规风险管理等相关法律工作，形成公司守法合规经营的有效保障体系，并根据公司的运营模式和特点制定了相关制度和法务流程，与公司相关制度互补形成守法合规制度体系，从制度上保障公司经营管理的守法合规。

内控体系。根据《企业内部控制配套指引》《企业内部控制基本规范》，结合公司的实际情况，公司不断加强内控体系建设，根据《经营管理制度管理办法》持续推进公司制度废改立工作流程规范化、合理化，建立制度长效更新机制，确保公司制度及时、可执行；突出制度会签的重要性，强调了制度的可执行性以及关联制度之间的统一及衔接。持续推动《内控手册》的落实与执行，完善公司内控管理体系。目前，公司的内控体系能够适应公司的管理要求和发展需要，能够保证公司财务报告的真实性、合法性和完整性，能够确保公司财产的安全完整，能够按照有关法律、法规和相关规章制度的要求，真实、准确、完整、及时地披露相关信息，能够公开、公平、公正地对待所有投资者，切实保障了所有股东的合法权益。同时，对子公司提出加强内控体系建设的管理要求，各级公司已经实现内部控制体系建设全覆盖。

合同管理。公司合同管理规范，制定有《合同管理办法》《合同审核盖章管理办法》等相关制度，严格制定合同管理流程和实施监督办法，督导合同的按时履约行为，并对合同的履约情况进行跟踪和汇总检查，有效管控合同风险。

售后服务。公司建立了完善的售后服务制度与客户投诉管理机制，妥善处理客户与患者的各类咨询与投诉，保证患者用药安全的同时确保客户与患者满意。

☆ 诚信形象 ☆

守法诚信，合规经营是企业生存与发展必须遵守的根本准则，公司积极推进企业的信用体系建设。业务合同管理有序，由专职法务进行审核，严格财务支付流程和合同履行程序。

运营责任

☆ 公平竞争 ☆

公司严格遵守国家有关反垄断、反不正当竞争等相关法律法规，制订及完善相关制度流程，保障诚信经营，相关交易均遵守市场规则，严格按照上市公司法规，认真履行信息披露方面的责任，加强与公众的沟通，信息披露公开、公平、公正。

☆ 尊重产权 ☆

公司高度重视产权管理，在专利、著作权等领域，从申报、取得、授权许可、转让、担保各环节，严格遵照国家法律法规和国药集团产权管理制度，规范操作，尊重知识产权，严格界定产权归属和权责，做到权属清晰、权益共享、责任共担。在其他动产、不动产、股权等领域，同样强调和重视权属、权证管理，严控法律风险，确保公司资产产权清晰明确、管理规范有序。

☆ 合规经营 推动行业健康持续发展 ☆

医药行业是一个关系人民健康、国家安全的产业，研发、生产、质量、销售都有严格的行业准则和规范。公司以推动行业健康持续发展为己任，依法合规生产经营。

公司严格遵守药品管理法、药品注册管理办法、药品生产监督管理办法、药品生产质量管理规范、药品经营质量管理规范等药品管理法规与规范，严格按照药品生产质量管理规范、药品经营质量管理规范的要求持续完善质量管理体系，规范生产经营行为；在严把产品质量关的同时，始终坚持持续性质量改进，不断提高产品质量，保障患者用药安全、有效，造福于人类健康。

公司积极开展产品质量标准提升和药品一致性评价工作，积极参与推进行业和社会诚信体系建设。在为客户和患者提供安全、可靠药品的同时，把客户和患者的满意度作为衡量各项工作的标准；恪守诚信，并以身作则，与供应商和客户建立了健康良好可持续发展的互惠共赢关系。

安全生产责任

☆ 安全生产管理 ☆

2022年，安全环保部积极贯彻国药集团关于安全生产工作的总体要求和部署，全面落实国药现代“十四五”规划纲要和“一体两翼”的发展战略，积极组织、推进、落实各项安全工作和措施，夯实安全管理基础，重点做好全面安全生产责任落实、健全安全生产制度体系、深化安全标准化，从源头上主动提高防控能力，切实加强安全生产执行力建设，确保各类风险防范到位，为实现国药现代高质量发展提供强有力的安全保障。

☆ 安全生产投入 ☆

公司重视对安全工作的资金投入，根据国家最新法律法规要求和公司财会预算规定，制定安全生产投入预算，并进行严格的核算、审查、审批、考核和监督，确保相关费用预算合理、使用合法、审计合章、成效合规。2022年度重点推动风险防控和隐患排查治理领域、重点领域智能化建设领域费用投入，本年度安全生产合计支出 6,030.25 万元，其中：完善、改造和维护安全防护设施设备支出 2,505.28 万元；开展重大危险源和事故隐患评估、监控和整改支出 476.76 万元；安全生产适用的新技术、新标准、新工艺、新装备的推广应用支出 813.32 万元。

☆ 安全生产教育和培训 ☆

2022年国药现代组织开展了《安全大讲堂》主体视频授课活动，所属企业安全主要负责同志和安全管理人員分别就习近平总书记关于安全生产的重要讲话精神的学习体会和本质安全生产进行了宣讲。各所属企业开展学习习近平总书记关于安全生产的重要论述、新安全生产法、消防安全知识、三违安全知识、典型事故警示教育等教育培训活动，涉及培训总人数为 29,513 人次；公司总部定期组织所属单位的安全环保管理人员开展业务培训，重点针对特种作业、粉尘爆炸等重点领域，邀请技术、管理方面的专家，通过入厂、进车间等培训方式，解读法规、标准，讲解技术和工艺，有效提升了安全管理队伍的基础能力，技术能力和管理能力。

☆ 安全生产检查 ☆

2022 年，国药现代对所属生产单位开展安全检查，针对关键企业关键部位加大检查力度和检查频率，组织多个监督检查小组，通过视频检查及现场检查两种形式，开展全覆盖式监督检查，1 至 12 月开展现场隐患排查 16 次（其中包括视频检查），全年累计排查安全生产隐患 170 项，对其中发现的重大隐患，公司以挂牌督办的形式要求所属企业进行整改。

国药现代各工业企业 2022 年度期间迎接属地省、市级督导检查共计 156 次，检查出问题隐患 398 项，无行政处罚，各企业落实整改完成 100%。



☆ 双控体系建设 ☆

国药现代督促各工业企业开展危险源辨识与风险评估工作双控体系年度更新工作，推动各企业在依托自身技术力量的基础上，通过与外部机构协同合作，拓宽业务人员工作视角，破除隐患辨识过程中的盲点。2022 年度，安全生产双控体系更新工作中共计循环辨识危险源总数 10,946 个，其中：重大危险源 0 个，一级危险源 7 个，二级危险源 182 个，三级危险源 2,252 个，四级危险源 8,505 个。针对辨识出的风险，各所属企业均逐级逐项制定相应管控措施。

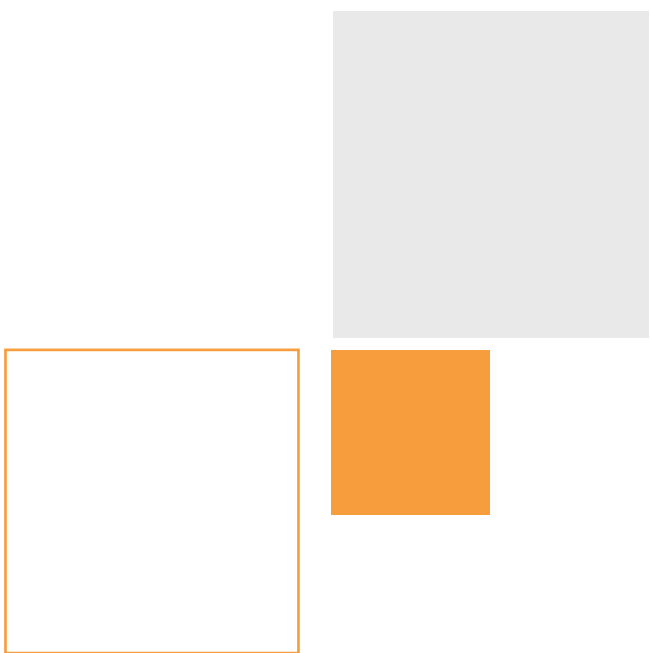


☆ 安全生产标准化建设 ☆

国药现代所属各单位通过安全标准化工作的持续开展，经过每月的安全标准化绩效考核，经过不断自评，不断 PDCA 循环，使公司安全管理工作程序化、岗位作业要求标准化、作业人员安全操作规范化，建立了完善的安全管理体系，提升了安全管理水平。国药现代所属子公司通过安全生产标准化认证情况良好，其中 5 家所属企业获得二级证书，其他单位均获得安全生产标准化三级证书。

D 市场责任

股东责任 / 质量责任 / 客户责任 / 伙伴责任



股东责任

作为国有控股上市公司，公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规的要求，不断完善治理水平，努力提升经营效益，积极回应投资者关注，促进公司高质量发展，切实保护股东权益。

(1) **公司治理体系规范性持续提升。**2022 年公司对治理制度体系进行了整体梳理，进一步明确重大事项的审议程序，全面落实董事会职权，加强董事会、经理层授权管理，强化外部董事履职责任，完善落实内控体系建设，对关键业务风险环节进行重点监控。

(2) **优化融资渠道，助力经营发展。**2022 年公司成功实施非公开发行股票项目，通过向国药集团定向增发股票 145,102,781 股，募集资金总额约 12 亿元。上述募集资金到位，快速有效补充了日常运营资金，进一步优化了公司资本结构、降低了资产负债率，有利于提升公司抗风险能力。

(3) **重视股东权益，持续回报股东。**公司自上市以来，通过现金、股票以及现金和股票相结合等多种利润分配方式使投资者共享企业发展成果。2022 年公司实施了 2021 年度利润分配方案，共计派发现金红利 1.03 亿元。2019 年至 2021 年公司累计现金分红金额为 3.08 亿元，占最近三年实现的年均可分配利润的 49.34%，符合《公司章程》中关于现金分红的相关规定。同时公司制定了《未来三年（2022-2024 年）股东回报规划》，未来三年（2022 年-2024 年）公司在经营状况良好、现金流能够满足正常经营和长期发展需求的前提下，将实施积极的利润分配办法回报股东。若无重大投资计划或重大现金支出等事项发生，未来三年内，以现金方式累计分配的利润应不少于近三年实现的年均可分配利润的 30%。

(4) **畅通股东沟通渠道，稳定发展投资者关系。**公司通过设立投资者专线、公开邮箱、e 互动平台以及定期召开业绩说明会等多种渠道加强与中小股东的沟通，同时积极规范接待投资者调研来访，加强新闻宣传和信息披露等公开信息的统筹管理，及时向市场传递公司治理及经营状况，有效传导公司经营理念与价值。2022 年公司披露公告及上网文件 183 份，其中临时公告 107 份，无补充、更正，获得上交所年度信息披露考核 A 级。

2022 年，行业集采竞争加剧，企业承压前所未有。公司全面落实战略部署，不断提升治理效能，坚持稳中求进的总基调，把稳增长、调结构、塑格局、推改革、防风险有机结合，深入实施巩固协同、提质增效、创新驱动、精益管理等各项举措，有效应对挑战，全面攻坚克难，经营企稳回升。全年实现营业收入 129.59 亿元，同比下降 7.07%；实现利润总额 9.84 亿元，同比增长 7.18%；截至 2022 年末，公司总资产 196.30 亿元，同比增长 2.94%，展现良好的发展韧性。

质量责任

恪守质量方针

公司通过不断加强教育培训，提高全员质量意识，强化质量责任考核，在全体员工中牢固树立“质量是产品的生命，也是企业的生命线”的思想，始终恪守“专业、创新、服务，只为高品质”的质量方针，严格执行药品管理法、药品注册管理办法和药品生产监督管理办法等法规，严格按照药品生产质量管理规范与药品经营质量管理规范要求进行药品生产与经营。

确保产品质量与安全

药品质量与国计民生息息相关，确保药品质量是我们始终恪守的社会责任，是企业质量文化的宗旨，也是药品被广泛认可的有力保障。公司持续完善质量管理体系，公司质量管理委员会统一领导公司的质量管理工作，研究决策公司质量管理的重大问题。公司严格遵守药品管理相关法规与规范，严格按照国家药品质量标准进行质量控制，持续加强质量教育培训，不断健全完善质量监管措施，确保药品质量，保障患者用药安全有效，维护患者合法权益。

(1) 质量评价体系持续完善。公司树牢红线意识，坚守底线思维，修订完善了质量管理工作考核办法，坚决实行质量管理一票否决制。所属企业不断健全药品质量评价体系，包括产品年度质量回顾、产品持续稳定性考察及质量风险管理等。通过对质量目标层层分解，制订年度质量管理目标责任书，对总投诉率、一次正确率、质量经济损失、法规与规范的执行情况进行专项考核，实现质量考核的全覆盖，有效促进了产品质量的持续提升。

(2) 质量安全持续强化。根据药品召回管理办法、药品不良反应报告和监测管理办法、药品生产质量管理规范、药品经营质量管理规范及药物警戒质量管理规范等法规与规范，修订完善了药品召回管理制度、药物警戒管理办法、药品安全突发事件应急预案等药品安全管理制度；修订完善了质量监督、质量内审等内控管理制度，强化对所属企业的质量监督管理；不断改进药物警戒管理，全面推进药物警戒管理系统的应用，不断完善药品不良反应的收集、报告与反馈，密切关注国内外相关药品安全警戒信息，时刻关注消费者用药安全，持续更新企业质量风险库，有针对性开展质量管理工作，降低质量风险；公司及所属企业严格按照国家药品监督管理部门要求定期撰写并上报药品定期安全性更新报告，确保药品上市后风险可控。

(3) 质量管理提升持续推进。公司持续完善质量管理组织体系，新聘任 32 名质量管理专家及 10 名质量管理内部培训师，充分利用公司质量管理资源，质量管理部负责公司质量管理工作，按照“管控”与“服务”相结合的原则，强化对所属企业的监督检查与业务指导；2022 年，公司创新检查模式，优化检查流程，采用远程视频检查与现场检查相结合，全年开展监督检查 22 家次，累计发现问题 548 项并基于风险进行分级，督促并指导所属企业对检查中发现问题进行整改；在完善质量体系的基础上，针对所属企业存在的普遍问题，对所属企业生产质量管理开展偏差管理、药物警戒和风险管理等专题培训，强化全员质量意识与责任意识，提高质量管理能力；不断强化产品全过程质量控制，有效促进了公司质量管理水平的提升。公司在做好质量基础工作的同时，持续开展工艺改进与仿制药质量一致性评价工作，以提高产品标准。2022 年公司所属企业接受各级监管部门检查 112 次，检查发现问题 577 项，未发现严重缺陷，整改完成率达到 100%；公司所属企业持续开展行业认证工作，全年通过 GMP 认证及 GMP 符合性检查 16 次，其中：国药工业通过栓剂、熨剂上市前 GMP 符合性检查，国药工业廊坊通过小容量注射剂生产线、冻干粉针生产线 GMP 符合性检查，国药哈森通过小容量注射剂、原料药（盐酸氨溴索）GMP 符合性检查，国药江苏威奇达通过原料药（盐酸达泊西汀）GMP 符合性检查，国药容生通过小容量注射剂（含非最终灭菌类、含激素类、含聚丙烯安瓿装）、冻干粉针剂（含激素类）GMP 符合性检查，国药天伟通过冻干粉针剂（含激素类）GMP 符合性检查，国药威奇达通过原料药（阿莫西林克拉维酸钾（2:1）、阿莫西林克拉维酸钾（4:1）、阿莫西林克拉维酸钾（7:1））、无菌原料药（氨苄西林钠、克拉维酸钾、青霉素原料二车间 I 线）GMP 符合性检查，国药一心通过小容量注射剂、冻干粉针剂（含抗肿瘤药）及委托生产 GMP 符合性检查，国药致君通过片剂（头孢呋辛酯片）、粉针剂（粉针 2、3 线）欧盟 GMP 认证。此外国药威奇达通过非无菌原料药（阿莫西林、氨苄西林）兽药 GMP 认证，国药青海生物通过兽药 GMP 认证。

(4) **国际化工作持续开展**。公司所属企业持续开展国际认证与海外注册工作,不断提升公司及产品的国际声誉。2022年,国药致君的片剂(头孢菌素类)通过西班牙 GMP 认证、粉针剂(粉针 2、3 线)通过德国 GMP 认证,国药江苏威奇达的原料药(硫酸阿巴卡韦)通过 WHO 预认证,国药天伟的原料药(伏格列波糖、米卡芬净钠)通过日本 GMP 复认证;公司所属企业全年有 28 个产品在欧美、亚洲、非洲等多个国家取得注册批件或申请注册,进一步拓展产品的海外市场,提升公司产品质量的国际声誉。

完善产品售后服务

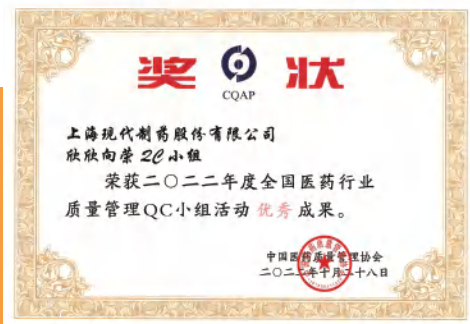
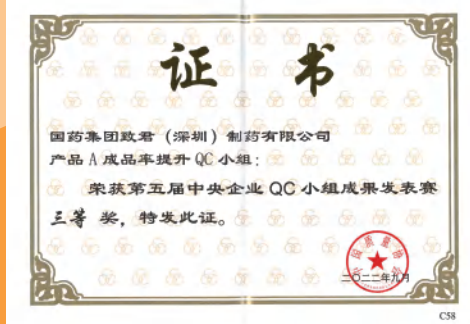
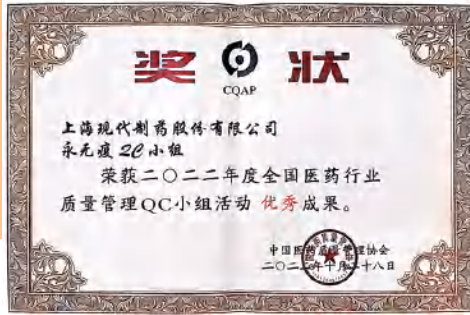
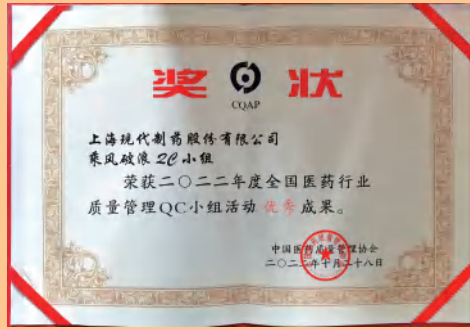
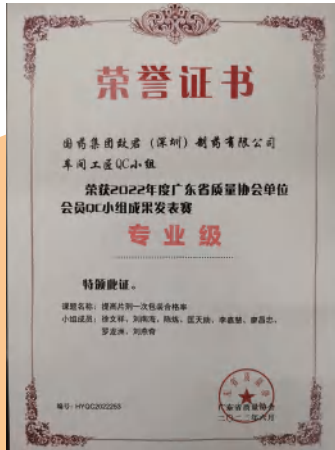
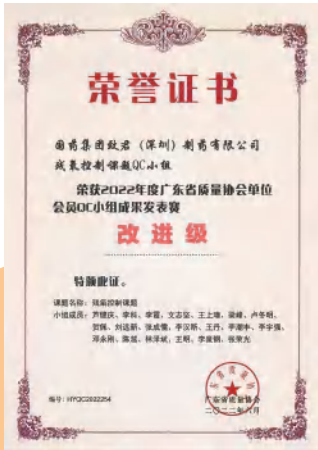
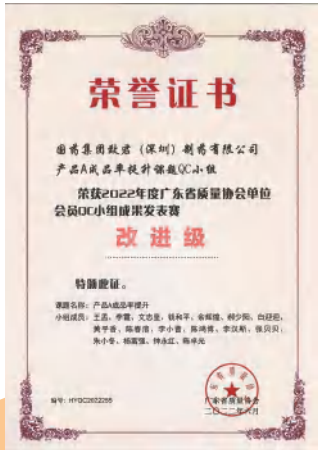
公司高度重视产品的售后服务,建立健全了售后服务体系。公司所属企业制定了用户投诉处理、用户回访管理等售后服务制度,以保障和维护消费者的切实利益;建立了完整的客户档案,对客户与消费者意见与建议及时予以回复,妥善处理顾客的投诉,使消费者满意,不断提高满意度;不断完善药品召回管理制度,确保一旦发现产品存在安全隐患,能对已上市产品按批次及时召回,降低药品质量风险;公司及所属企业均建立了药品不良反应报告和监测管理制度,设立了药物警戒管理部门,由专人负责药物警戒工作,对上市产品的安全性进行监控,及时收集、汇总、整理市场反馈的不良反应,开展调查并向监管部门报告,对国家药品不良反应监测中心反馈的数据进行汇总分析,制定相应的风险管理计划并落实,降低不良反应风险;公司制定了药品安全突发事件应急预案,一旦发现产品出现质量隐患或安全隐患,快速启动应急预案,降低产品安全风险。

公司设有产品免费咨询热线,由专人负责接听和解答,以主动、认真、高效、严谨的工作态度处理客户的投诉与咨询,及时完整记录并回访。热线开通以来受到了广大医生和患者的一致好评,架起了公司与医生、患者间良好的沟通桥梁。

持续质量提升与培训

公司制定并发布了《国药现代“十四五”质量提升专项规划》,从产品质量提升与质量管理体系建设两个方面,对国药现代“十四五”质量提升工作进行了规划,为建立基于风险和科学的集团化质量管理体系奠定基础。2022年,公司全面落实“十四五”质量提升专项规划,持续开展质量提升工作,从仿制药一致性评价、产品质量标准提升、工艺技术改造、设备设施更新、检验方法完善等方面进行质量提升工作;2022年,质量管理部积极推进质量管理数字化转型工作,按照分阶段、分模块逐步实施原则,开展了年度质量回顾管理系统和药物警戒管理系统的集团化部署工作,并开展文档管理系统和培训管理系统的试点实施。

公司建立了完善的培训体系。公司所属企业积极组织相关人员参加药品监管部门以及行业协会组织的各种质量管理培训,全年参加各类 162 次,参加培训 840 人次;公司所属企业自行组织培训 4,575 次,培训 69,615 人次。根据药品生产质量管理规范、药品经营质量管理规范要求,持续修订完善相关制度,确保规范要求在公司药品生产经营过程中得到贯彻、执行。通过开展“质量月”活动,推进质量文化建设,举办质量宣传、知识竞赛、专题培训、QC 小组活动等各种质量活动,增强全员质量意识,营造全面质量管理氛围,塑造全员质量文化;公司及所属企业 2022 年获得 QC 小组成果发表奖项 34 个,其中“第五届中央企业 QC 小组成果发表赛三等奖”1 个、“2022 年度全国医药行业质量管理 QC 小组活动优秀成果”5 个、“2022 年上海市医药行业优秀 QC 小组攻关奖”6 个、“2022 年上海市医药行业优秀 QC 小组现场奖”4 个、“2022 年上海市医药行业优秀 QC 小组管理奖”4 个、“2022 年广东省 QC 小组成果专业级奖”1 个、“2022 年广东省 QC 小组成果改进级奖”2 个,以及国药集团 2022 年度“优秀 QC 小组一等奖”1 个、“优秀 QC 小组二等奖”5 个、“优秀 QC 小组三等奖”5 个。





强化质量风险控制

公司始终将质量风险管理贯穿于药品全生命周期，将质量风险管理作为质量管理的重要内容。2022年，持续开展质量风险隐患排查工作，动态更新公司2022年度质量风险控制策略清单，并在监督检查中重点关注其整改落实。运用风险管理工具全面分析评估生产经营过程中存在的质量风险，对存在的质量风险进行责任分工和着重控制，有效降低质量风险。公司及所属企业严格按照国家药品标准对全部产品进行检验，确保产品符合质量标准，通过控制物料差错、降低产品缺陷以及减少人为错误从而降低质量风险，确保产品获益大于风险。

客户责任

客户沟通责任

公司非常注重与客户的关系，积极统筹国际和国内两个市场，提高售后服务质量，与客户建立了长期稳定的合作关系，努力实现与客户合作共赢，提升企业的行业地位和形象。公司通过与客户互访沟通、满意度调查、问卷调查等多种渠道征集客户意见，了解客户的质量需求，及时反馈，持续改进，用优质的产品和真诚的服务满足客户需要，维护客户利益，努力使自身成为客户最佳的供应商。

客户隐私保护

“客户就是上帝”，保护客户隐私不仅是销售的宗旨，更是研发、生产、流通和使用等全产业链的宗旨。公司高度重视客户的隐私保护工作，采取措施保护客户和消费者信息安全，防止客户信息泄露和滥用。



提升服务质量

公司坚持诚信为本、立德守业、以义取利，将诚信和自律始终贯穿于药品生产经营的全过程；保证产品质量、承担社会责任，依法依规抓好药品各环节的质量管理，自觉接受药品监督管理部门和社会的监督；坚守行规行约，树立企业良好形象，不断提升行业公信力。

公司建立了产品质量信息反馈和监督保障体系，在处理客户的质量查询与质量信息反馈时，做到沟通顺畅、及时处理、持续跟踪、有效反馈。公司对客户反馈信息均有详实的记录，每年进行汇总分析，作为内审的依据，不断提升公司及产品的美誉度和客户的满意度。

公司建立了较为完善的质量管理体系，并在生产经营过程中有效运行，始终以向患者提供优质产品为目标，确保产品的安全性和有效性，2022年公司及所属企业未发生重大和较大质量事件。

伙伴责任

权益保障

公司始终坚持诚信经营与和谐共赢的原则，在实现主营业务持续稳定增长的同时，为股东、员工、客户与消费者、供应商、公众等利益相关方创造价值、共同发展，践行企业的社会责任。

股东：公司董事会办公室负责与投资者的交流和沟通，处理投资者的意见和诉求，通过股东大会与投资者就公司发展及战略规划进行深入交流。

员工：召开职代会和职工大会，倾听职工诉求，保护员工权益，同时，不断加强组织建设、创新工作，用心服务员工、助力企业发展。

客户与消费者：不断提升药品质量，加快一致性评价进程，积极开展培训会及全国性、区域性学术会议，为安全合理使用产品奠定基础。

供应商：进一步规范采购业务行为，建立完善的供应商管理制度，采取公平竞价或招标采购及现场审验等方式选定供应商，完善质量追溯管理和问责机制，从源头上保障了药品质量和安全。

公众：严格按照上市公司法规，认真履行信息披露方面的责任，加强与公众的沟通。

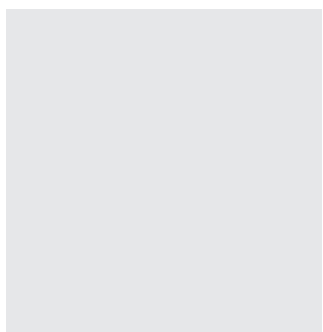
行业：在国内医药行业改革发展的背景下，公司积极把握国家战略机遇，顺应产业变革，加快创新转型，提升企业发展的核心竞争力。

责任采购

始终坚持与供应商诚信合作、共同发展，实现公开、公平、公正、诚实守信的交易环境，通过与供应商的友好合作来追求共同成长、实现共赢，推动公司持续、稳定、健康发展。一是不断完善公司采购管理体系，2022年建立了《采购管理办法》《供应商管理办法》《集中采购管理办法》《网上商城管理办法》，持续梳理审批权限和流程，规范采购行为。二是实现招标全过程管理公开透明，持续开展采购内部控制建设和评价工作。三是发挥规模采购优势，在原料制剂一体化化工协同基础上进一步探索集中采购模式。2022年成立集中采购工作推进组并制定了《国药现代集中采购目录》，大力开展集中采购工作，有力推进采购信息、价格共享机制，提高采购效率及议价能力的同时降低采购成本，优化供应链管理，持续提升企业竞争力。四是进一步完善总部招投标管理机构设置，加强对子公司招标项目的督导、备案以及风险排查。五是高度重视供应商全生产周期管理，坚持荐优用优、准入审批、动态维护、资源共享和公平、公正、公开的原则。强化供应商准入和动态评价，对于质量受控供应商，由质量管理部门按本企业质量体系相关要求进一步进行资质审核并组织开展评估工作，经评估符合要求的，由质量部门批准并纳入《合格供应商名录》同时，制定合格供应商动态评价机制，对年度内有合作的供应商组织开展价格、质量、交付、服务等方面的综合评价工作（每年不少于一次），根据动态评价结果对合格供应商进行优劣评定，对于评定优秀的供应商给予采购策略方面的支持和鼓励，对于评定不合格的供应商及时予以淘汰。

E 员工责任

尊重员工 / 薪酬与福利 / 职业发展 / 民主管理 /
培训与发展 / 沟通与关爱 / 文体娱乐活动



尊重员工

公司尊重、关爱员工，建立了完善的用工管理制度体系，重视和维护员工的各项合法权益。

公司严格遵守国家《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等相关法律法规，坚持公平、公开、公正的用工原则，招聘合法合规透明，依法与员工签订劳动用工合同；加强对员工的劳动保护，保障员工劳动安全、休假制度等权利，每年定期组织员工健康体检，保障职工享有劳动权利和履行劳动义务；重视人才培养，采用多种形式开展培训，加强职工的职业教育和岗位培训，提升职工素质。

薪酬与福利

公司进一步落实国企改革三年行动方案，深化劳动、人事、分配三项制度改革，形成市场化多元化差异化分配机制，强化工资效益联动，持续优化与公司十四五战略发展相适应的薪酬福利和绩效考核体系。员工根据岗位职责、业绩表现并参考劳动力市场价位等确定薪酬标准，同时公司持续优化考核指标体系与考评流程，薪酬分配向贡献多、业绩优的员工倾斜，激发组织和员工活力。

公司建立了多方位、多层次的福利体系，依法为员工足额缴纳养老、医疗、失业等法定社会保险及基本住房公积金，同时还为员工缴纳补充公积金、企业年金、补充商业保险等，切实加强员工养老、医疗保障，提高福利保障水平，让员工充分共享企业发展成果，促进企业健康持续发展。

职业发展

公司努力营造“尊重人才、关心人才、成就人才、凝聚人才”的用人氛围，为员工搭建成长平台，重视员工职业发展。

公司明确企业发展的总体目标及阶段性目标，引导员工以企业发展规划为指引，帮助员工做好个人职业规划，鼓励员工提升学历水平、职业技能。2022年，公司持续创新人才成长环境和体制机制，优化了后备人才选拔评价机制，开展在职硕博培养，推荐科技创新人才申报，组织技能人才技能等级评定，为员工实现自我价值提供广阔的舞台。

民主管理

公司工会认真落实职代会各项职能，以职工代表大会为载体，对企业年度生产经营目标、工会工作计划、涉及职工切身利益的议案、方案、工会重大会议内容及决议等，以多种形式听取职工意见，落实协商机制，接受全体会员的监督。职代会闭会期间，凡是与职工合法权益相关的事项均通过工会委员会联席会议研究决定，参会委员发表各自的意见和建议，充分行使职工赋予的民主决策和民主管理权利。2022年，梳理各项工会工作制度，进一步规范和加强了工会制度体系建设，完善内部管理体制和运行机制，提高了工会基础管理水平。同时，以视频、网络和新媒体介质为载体，搭建各基层工会的交流平台，拓宽联系职工、服务职工窗口和渠道，激发广大职工参与民主管理的热情和积极性。

培训与发展

公司全面贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，重视人才工作对战略的支撑作用，着力建构系统完善、科学规范、开放包容、运行高效的人才发展体系，贯彻“以人为本，服务发展”的人才培养宗旨，坚持按需施教、务求实效的培训理念，建立多样多层的培训体系。

2022年，进一步提升培训效果的有效性，夯实基础业务学习，聚焦解决公司存在的人才队伍建设问题。公司优化调整培训方式，引入优质线上资源，推送直播课程，进一步提升培训课程的多样性；在高技能人才培养方面，开展线上线下培训，参加技能大赛，以考促学、以赛促学提升技能人才培训参与度；对科技创新人才的培训，注重提升员工专业技能和知识储备；在管理及后备人才的培训方面，加强开展战略思维能力和管理决策能力方向的培训。通过培养模式创新，持续提高员工培训的参与度、覆盖率和有效性，切实提升员工综合能力素质。

沟通与关爱

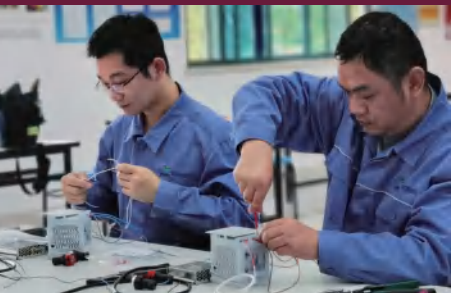
公司工会坚持“六必访”制度，努力为职工排忧解难，同时加大“送温暖”力度。2022年，开展对困难职工及在职患病住院职工的“送温暖、献爱心”走访慰问活动，动态掌握困难职工以及生育、生病住院职工等情况，多渠道多方式把温暖送到职工手上，关注困难、患病职工等群体，开展春节慰问、金秋助学等帮困活动，对一线职工开展冬送温暖、夏送清凉慰问活动。工会用满腔的热诚使职工感受到企业和工会的关怀，增强了职工对公司的认同感、归属感和获得感。



文体娱乐活动

2022年，国药现代党委坚持党建带工建、带团建。公司工会顺利完成换届选举，新一届工会委员会继续带领广大职工聚焦目标同奋斗、聚合情感同成长、聚变智慧同创造。2022年，各级工会继续大力开展劳动竞赛、技术比武共103场，计7,792人次职工参加；国药现代工会组织开展了形式多样、多姿多彩的职工活动，其中，以线上+线下方式举办的“笃行不怠跟党走 踔厉奋发启新程”第六届职工运动会，设置的十项团体和个人比赛项目，吸引了全级次企业1,000余名职工积极参与。

国药现代党委切实把推进青年精神素养提升工程作为一项重要政治任务来抓，研究制定提升工程专项行动，各级群团组织围绕“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”这一主题，以“青年大学习、青年大教育、青年大讨论、青年大行动”为活动载体，全系统团组织共开展主题团日活动104次，组织全系统团员青年开展了共唱《明天会更好》的视频录播活动，使各级团组织进一步增强了党对广大团员青年的政治思想引领力，为企业发展注入“青春动能”。在以热烈庆祝中华人民共和国成立73周年之际，通过“线上+线下”的方式，全级次企业优选30位党团员和青年职工，以诗歌诵读展演的形式歌颂祖国歌颂党，体现了国药现代广大青年职工良好的精神面貌。



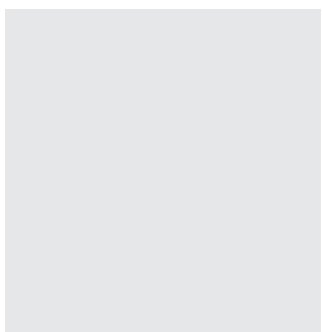






F 社会责任

药品供应和储备 / 公益捐赠 / 志愿服务 / 军民共建 /
结对共建 / 社区服务



药品供应和储备

作为国家级抢险、救灾、军需、外援等药品供应和储备重点企业，国药现代义不容辞地承担起中央原料药储备的责任，其中涉及 12 个原料药品种，且均为合同储备。在国内重大灾伤情、突发性危急事件中，确保承担的 12 个储备原料药能够及时调用，避免因储备原料药短缺和价格波动等原因造成中央储备资金损失。公司严格按照中央医药储备管理规章制度执行储备任务，坚持中央医药储备供应领导责任制和 24 小时值班制度，及时按储备计划补齐储备品种及数量，确保能按国家的统一部署和指令，及时、高效地完成储备药品的调拨供应任务，为保障人民健康、社会稳定、国家安全发挥重要作用。

2022 年，公司承储的 12 个原料药品种的实物储备量均 100% 达标，且临近六个月有效期的品种数量为 0。2022 年 9 月，公司对部分合同储备单位以视频在线的方式对其进行了一次线上飞行检查，通过飞检进一步夯实了国药现代对储备药的管理能力，也有效引起了相关合同储备单位对中央医药储备管理工作的重视程度。

公益捐赠

公司在实现经济发展的同时，始终热心于公益事业。

强化责任担当，高度重视乡村振兴

国药现代及各子公司积极参与乡村振兴，为实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴的有效衔接之年，公司党委深入贯彻落实党中央、国资委和国药集团党委有关要求，助力实施消费帮扶，做好支持对口支援地区乡村振兴行动，充分发挥组织优势，以高度的政治责任感和历史使命感，切实将对青海省治多县的定点帮扶工作任务抓好抓实。

加强组织和动员总部职工助力巩固拓展脱贫攻坚成果、协同推进乡村振兴，促进共同富裕，助力乡村“振兴梦”。

年度乡村振兴、公益捐赠项目概要

2022 年度，国药现代全级次企业全年共开展扶贫项目数 9 个，总投资捐赠、公益项目资金总额 648.22 万元，其中定点乡村振兴 2 个：青海省治多县投入 60 万元、吉林省白山市靖宇县投入 9.5 万元；党建结对扶贫投入 4 万元，其他公益救济和公共福利事业捐赠投入 574.72 万元。

国药现代全级次企业积极投入央企消费帮扶兴农活动，全年共开展消费帮扶项目（购买米油、菌菇、茶饮、水果）等扶贫县农产品总金额为 108.96 万元，共涉及吉林靖宇、大同云州、云南宣威、湖北宜昌、新疆喀什莎车、安徽颍上、黑龙江饶河等 13 个脱贫地区。

上市公司 2022 年精准帮扶工作情况统计表

捐赠日期	捐赠单位	受赠对象	受赠对象所在地区	捐赠途径	金额(万元)
2022-02-09	上海现代制药股份有限公司	浦东新区五洲消防救援站	浦东新区	直接向受益人捐赠	1.80
2022-03-01	上海现代制药股份有限公司	吉林省白山市靖宇县三道湖镇社会福利服务中心	靖宇县	直接向受益人捐赠	9.50
2022-03-30	国药一心制药有限公司	长春市一线防疫医务人员和工作人员	双阳区	通过企业慈善基金会	10.00
2022-06-02	上海现代制药股份有限公司	青海治多县	治多县	通过县级以上人民政府(所属部门)	10.00
2022-07-28	上海现代制药股份有限公司	青海治多县	治多县	通过县级以上人民政府(所属部门)	50.00
2022-08-01	上海现代制药股份有限公司	浦东新区五洲消防救援站	浦东新区	直接向受益人捐赠	1.92
2022-08-15	国药集团汕头金石制药有限公司	潮阳区贵屿镇人民政府	潮阳区	通过其他公益性社会团体	5.00
2022-09-07	上海现代制药股份有限公司	泸定县地震灾区	泸定县	通过其他公益性社会团体	250.00
2022-10-19	上海现代制药股份有限公司	金山廊下南陆村	金山区	直接向受益人捐赠	4.00
2022-11-10	国药集团威奇达药业有限公司	大同经济技术开发区社会事务管理中心	云州区	通过县级以上人民政府(所属部门)	300.00
2022-11-25	上海现代制药股份有限公司	浦东新区高东镇人民政府	浦东新区	通过县级以上人民政府(所属部门)	6.00

乡村振兴计划

国药现代党委将继续深入学习贯彻党的二十大对乡村振兴的决策部署，按照集团关于乡村振兴相关工作要求，系统谋划“乡村振兴”政策举措，落实好上级消费帮扶工作任务，以坚定的使命担当、政治担当、责任担当，一步一个脚印做好全面推进乡村振兴各项工作。

志愿服务

2022年，国药现代各级党组织各子企业凝心聚力、坚定信心，全力以赴保产保供，主动投身志愿服务，为坚决打赢疫情防控阻击战而贡献力量。国药现代党委在国药集团党委的坚强领导下，带领公司全体党员干部职工，坚决贯彻落实习近平总书记关于疫情防控的重要指示批示精神，扛央企责任，努力彰显国药现代力量！有的党员干部职工成为快速移动的“地勤员”，协助居住地居委会工作人员做好核酸点布置工作，清点物资情况、演练应急状况、保证核酸检测顺利有序开展；有的成为灵活机动的“扫码员”，认真核对居民身份信息、发放条形码，并为腿脚不便的老人、上网课的小朋友们开辟绿色通道；有的成为反应迅速的“订购员”，及时统计社区各类居民物资需求反馈至居委会，做好居民与居委之间的传声筒；有的成为马不停蹄的“配送员”，居民集中采购后，一趟趟将蔬菜、日用品、药品配送至社区楼栋；有的成为宣传文明的“讲解员”，耐心帮助独居老人讲解抗原自测过程，提醒居民们不信谣、不传谣，为老人答疑解惑；有的成为日夜穿梭的“巡逻员”，穿梭在熟悉的社区中，主动协助居民人数摸底调查工作，确保做到检测全覆盖、不遗漏一个人；有的成为召之即来的“替补员”，为社区孤老发放三餐、药物、日用品，协助社区医生统计患者身体状况信息，帮助老人填报信息。国药现代人时刻扛起社会责任，拿出担当，用行动诠释“护佑生命 关爱健康”的初心和使命。



护佑生命 关爱健康

军民共建

在庆祝中国人民解放军建军 95 周年之际，为弘扬双拥共建优良传统，以更加优异的成绩喜迎党的二十大胜利召开，国药致君党委、工会组织开展了 2022 年“拥军拥属”活动暨庆祝“八一”建军节系列活动；国药威奇达组织干部职工前往军企共建单位武警大同支队所属部队，与驻地官兵开展“军企联建促发展，携手喜迎二十大”军企共建活动，共筑军民鱼水情深，共建“军爱民，民拥军，军民团结一家亲”的和谐局面。



结对共建

国药现代党委与金山廊下南陆村党总支结为城乡结对帮扶共建单位已经进入第九年，多年来坚持“因地制宜、双向互动、优势互补、共建共赢”，有效整合结对双方在党建、文化、信息等方面的资源优势，全方位、有组织、有重点地开展结对共建活动，为实现优势互补、资源共享，努力构建党建促进工作，共同提高党建工作新格局。

社区服务

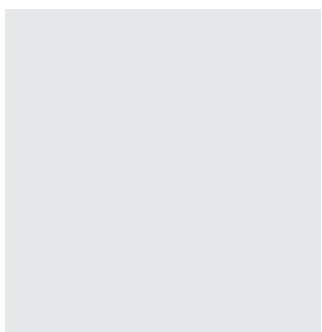
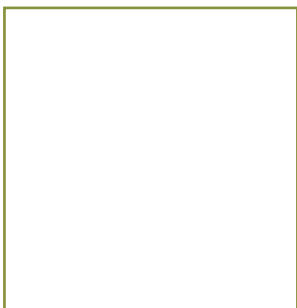
国药现代切实践行《“健康中国 2030”行动》《中国防治慢性病中长期规划（2017—2025 年）》等文件精神，响应国家高血压防治管理工作号召，在 2022 年第 25 个全国高血压日，成功举办“智慧血压行，企稳心健康”国药现代员工关怀——智慧血压管理社区行活动，助力推进全面深化社区卫生服务综合改革，构建家庭医生服务新模式，充分体现了国药现代心系员工、以人为本、凝心聚力、共筑健康的企业人文关怀，为加强基层医生的医疗卫生服务工作做出了贡献。

社区公益是一份执着的付出，我们始终用心在做，用心在聆听。



G 环境责任

环境责任 / 环境管理 / 资源节约与综合利用 /
节能减排 / 环保形象





环境责任

2022年，国药现代各生产企业遵守国家、所属地区与行业法规标准，有效运行污染防治设施，全部取得排污许可证或排污登记，污染物排放及处理处置均满足排污许可证要求，未发生超浓度或总量的情况，未发生违规处置事项，未发生影响重大的环境事件和舆情事件，合规缴纳环境保护相关税费。

为了有效落实节能环保主体责任，按照“明确目标、落实责任、措施到位、奖惩分明”的原则，2022年公司与所属企业均签订了节能减排责任书，签订率100%，确保“党政同责，一岗双责”的污染防治责任体系执行，责任书设置“一票否决”项，将考核指标分拆为年度目标和年度指标，明确万元产值综合能耗较2021年下降3%，对不同子公司设置指向性考核要求，增加了可操作性。

国药现代于2022年年初下发了《2022年国药现代节能环保重点工作》，各所属企业按照文件要求，结合自身实际，认真研究制定本单位节能环保重点工作，细化责任分工，主要用能企业结合综合智慧能源项目实施案例、节能技术应用改造方案和自身实际情况，有序推进“电、热、冷、气、水”等单品种能源的节约利用。公司结合日常监督检查反馈及目标责任书及重点工作完成情况，对各所属企业落实执行情况进行考评打分，总结优势和不足，为下一年度工作设定铺设基础。



环境管理

国药现代持续开展安全环保责任人的约谈，进一步强化企业负责人的法律法规和风险意识。针对企业经营过程中暴露的风险和制药行业环保总体形势的变化，国药现代安委会领导及时约谈相关责任人，警示企业的风险因素，督导企业加强防范措施，确保主体环保责任落实到位。

国药现代连续四年组织实施了外部专家对公司及所属单位的高管进行环保风险意识和提升管理技能的培训，2022年组织开展《建设项目合规开展》、《VOC治理政策解读》等内训活动，总计逾350人次参加。内训的开展也向各所属企业传导了牢固树立绿色发展的理念，正确处理环保与生产、效益的关系要求，也帮助一线管理人员拓宽思维，提升管理水平。2022年，国药现代完善修编《上海现代制药股份有限公司环保、节能减排监督与考核管理办法》《上海现代制药股份有限公司污染预防与节能环保管理实施细则》等制度，规范污染治理设施设计，提升环保设施处理效率，将部分污染治理工艺添加到负面清单，并设置豁免条件。

国药现代对所属生产单位开展节能减排检查，针对关键企业关键部位加大检查力度和检查频率，组织多个监督检查小组，通过视频检查及现场检查两种形式，开展全覆盖式监督检查，全年开展现场和视频隐患排查16次，全年累计排查环保隐患48项，发现的风险点要求被查企业及时整改完善，重点风险开展专项督导工作。

安全环保部完善对建设项目、研发项目全过程合规性管控，通过管理前置，严格守住建设项目环保审核关。年度组织多次节能减排内部专家研讨会议。对各所属企业环保建设项目的收尾工作合规情况实施了过程管控，定期组织人员开展现场隐患排查，了解项目执行过程中出现的问题，及时协助和督导企业加强风险防控措施。通过源头替代、过程控制、末端治理等全生命周期减排，实现企业绿色和谐发展。

国药现代及所属企业切实遵守环境信息披露要求，环境保护部门公布的重点排污单位的企业根据国家及地方各级管控政策，在环保部门指定平台及途径将所需披露的污染物的名称、排放方式、排放浓度和总量、超标、超总量情况、环保设施的建设和运行情况、环境污染事故应急预案、减少污染物排放所采取的措施及今后的工作安排等信息逐一公示。



资源节约与综合利用

国药现代积极调整产业结构，严控设立高耗材、高耗水项目。国药威奇达使用无机膜替代乙二醇给异丙醇脱水，从中节约塔釜蒸馏动力消耗及辅料乙二醇的消耗，从而降低钾盐成本；新增沼气锅炉能源回收利用项目，利用脱硫后沼气作为助燃材料产生蒸汽，实现减少外供蒸汽的使用量，达到降低生产成本的目的。国药川抗对提取车间现有真空系统进行技术改造，以提升泵前端的溶剂回收率至 85% 以上，减少泵后有机溶剂，降低了废气处理负荷，有效地降低环保风险，为企业发展节约成本实现企业可持续发展。





节能减排

2022 年万元产值综合能耗圆满的完成国药集团下达的年度节能减排工作目标。国药现代针对自身短板弱项以及主要污染物排放、重点用能环节，持续提升节能环保管理能力。以绿色低碳循环发展、高质量发展为目标，积极推动、引导所属企业开展绿色工厂认证，逐步健全绿色低碳循环发展的生产经营体系，编制年度清洁生产审核、能源审计，环境管理体系认证、能源管理体系认证以及绿色工厂的实施方案

国药现代下属国药致君投资光伏发电并参与碳交易工作，持续开展重点节能项目“磁悬浮机组”的节能比对工作；2022 年国药威奇达投入了 3082 万元实施了多个节能减排项目，项目全部完成后预计每年能给企业带来千万元以上收益，同时节能节水量相当可观；国药致君坪山、国药哈森、国药三益及国药容生等所属企业已启动分布式光伏电站建设工作，其中国药三益4月已完成一期 360KW 的光伏电站建设并通过供电公司现场验收；国药威奇达、国药致君坪山两家企业启动智能化能源管控系统建设。



环保形象

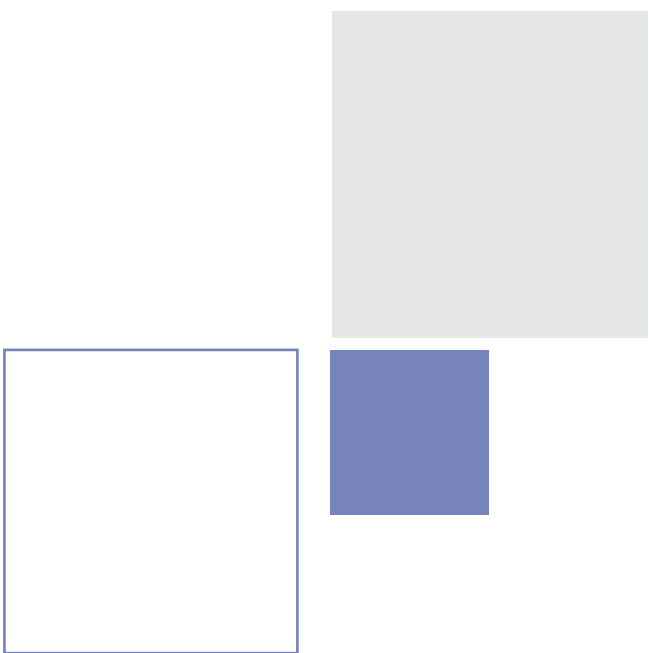
国药现代积极推进下属企业创建“绿色工厂”，外聘专家开展绿色制造培训，辅助企业建立健全绿色制造体系，同时鼓励、协同具备条件的企业积极开展“绿色工厂的认证”，继 2018 年国药致君获得了工信部认定的首批绿色工厂试点企业后，国药威奇达和国药容生2家单位也先后通过国家和地方级的“绿色工厂”认证，国药容生按照“用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化”的绿色工厂创建要求，已开展国家级绿色示范工厂申报工作。国药致君坪山、国药容生等多家所属企业积极开展“清洁生产审核”工作（非首轮）。

国药致君坪山于 2022 年初获得“环境安全标准化示范企业”和“危险废物规范化示范企业”称号。

报告期内，公司下属企业接受来自属地政府部门多次检查和外部审计，提出的不足之处全部进行了整改。未来公司将会继续践行企业社会责任，认真做好节能减排和环境保护工作，努力实现成为绿色节约型、环境友好型企业的目标。

H 报告后记

未来展望





未来展望

展望 2023，上海现代制药股份有限公司将继续锚定化学制药为主体、生物制药和大健康为“两翼”的战略格局，秉承“护佑生命 关爱健康”的核心发展理念，不忘初心，坚守品质，专注于医药产品的研发、制造和服务，努力实现“中国领先、国际一流的制药企业”目标。

坚持合规经营

我们将进一步牢固树立合规经营理念，通过建立健全风险识别和评估体系，健全完善内部控制管理体系，全面加强合规管理，加快提升依法合规经营管理水平，保障企业持续健康发展。

提升药品可及

我们将继续充分发挥生产资源丰富、生产线品类齐全的优势，持续提升生产效率和产品品质，保障质优价廉的药品供应；积极开拓营销渠道，加大优势品种的市场覆盖，使我们的产品能够以更优惠的价格、更便捷的方式惠及更多人群。

提高创新研发水平

我们将继续把创新驱动发展作为企业的优先战略，逐步建立健全以创新规划引领、体系建设统筹、项目管理支撑、创新平台赋能的创新发展模式，增强企业在化药核心领域的创新发展能力。

贯彻实施绿色发展

我们持续积极倡导绿色低碳发展要求，强化环境责任意识，加强能源资源节约；推进节能降碳项目落地，通过高效的工艺、技术和设备替代落后、低效的设备，推动医药产业实现绿色环保发展，实现经济效益和社会效益的双赢。

践行社会公益理念

我们将继续贯彻“生命至上，创新为本，细节致胜，和谐共荣”的企业宗旨，积极组织开展公益活动，勇于承担社会责任，融入社会公益事业，弘扬社会正能量，为构建和谐社会做出应有贡献，努力树立行业典范，创造社会价值。

踔厉奋发踏新程，勇毅前行谱新篇

2023 年是实施“十四五”关键之年，国药现代将继续发挥作为央企的示范引领作用，服务“健康中国”国家战略，着力做好深化改革、创新驱动、结构调整、开放合作、提质增效，全力以赴推进“十四五”规划各项举措的落地实施，为人类健康事业继续贡献国药现代智慧与力量。

意见和建议

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告！在报告编写过程中难免存在瑕疵和疏漏，真诚地欢迎您提出宝贵意见和建议，请您不吝赐教！

您可以选择以下方式提供您的反馈建议：

邮寄：上海市浦东新区建陆路 378 号 国药现代党群工作部（收）

邮编：200137；电话：021-62510990；

电子邮箱：xd_dwxf@sinopharm.com；

公司网站：www.shyndec.com

《2022 年度环境、社会责任与公司治理（ESG）报告》 反馈意见表

- | | | | | | | |
|--|--------------------------|---|--------------------------|----|--------------------------|----|
| 1、您对国药现代在管理责任方面的评价： | <input type="checkbox"/> | 好 | <input type="checkbox"/> | 较好 | <input type="checkbox"/> | 一般 |
| 2、您对国药现代在发展绩效方面的评价： | <input type="checkbox"/> | 好 | <input type="checkbox"/> | 较好 | <input type="checkbox"/> | 一般 |
| 3、您对国药现代在市场绩效方面的评价： | <input type="checkbox"/> | 好 | <input type="checkbox"/> | 较好 | <input type="checkbox"/> | 一般 |
| 4、您对国药现代在社会绩效方面的评价： | <input type="checkbox"/> | 好 | <input type="checkbox"/> | 较好 | <input type="checkbox"/> | 一般 |
| 5、您对国药现代在环保绩效方面的评价： | <input type="checkbox"/> | 好 | <input type="checkbox"/> | 较好 | <input type="checkbox"/> | 一般 |
| 6、您对报告披露的信息完整程度的评价： | <input type="checkbox"/> | 好 | <input type="checkbox"/> | 较好 | <input type="checkbox"/> | 一般 |
| 7、您对本报告的内容安排合理性的评价： | <input type="checkbox"/> | 好 | <input type="checkbox"/> | 较好 | <input type="checkbox"/> | 一般 |
| 8、您对国药现代 2022 年度环境、社会责任与公司治理（ESG）报告总体评价： | <input type="checkbox"/> | 好 | <input type="checkbox"/> | 较好 | <input type="checkbox"/> | 一般 |

您对国药现代企业 ESG 工作及本报告的意见和建议：



上海现代制药股份有限公司
Shanghai Shyndec Pharmaceutical Co.,Ltd.
国药集团成员企业 A Sinopharm Company