

# 2022年社会责任报告



安徽大洋机械制造有限公司

## 目录

- 一. 第2页为<目录>：主要介绍报告书的内容。
- 二. 第3页为<报告说明>：主要介绍报告的内容概要，数据来源，称谓说明。
- 三. 第4、5页为<公司概况>：主要介绍企业简介、组织架构及文化理念等
- 四. 第6页为<经营方针与战略规划>：公司多元化经营方针和战略规划。
- 五. 第7、8页为<公司风险规避>：主要介绍公司的风险以及规避。
- 六. 第9页为<相关利益者关系>：主要介绍公司相关利益者的关系。
- 七. 第10、11页为<注重职员发展>：主要介绍公司内员工的发展方向。
- 八. 第12页为<智能化与可持续发展>：主要介绍公司内的相关智能化的发展方向。
- 九. 第13、14、15页为<承担环保、职业健康安全责任>：主要介绍公司内的安全生产管理。
- 十. 第16、17页为<环境保护与社会扶助>：主要介绍公司所做的公益活动以及节能环保。
- 十一. 第18页为<以人为本，关爱职工>：主要介绍公司人才培养，关注员工身心健康。
- 十二. 第19、20、21页为<承担诚信责任与未来展望>：要介绍公司未来的规划发展愿景。

## 报告说明

### 一、报告编制范围说明

列入本报告范围的安徽大洋机械制造有限公司所属企业包括：安徽大洋机械制造有限公司、安徽大洋机械制造有限公司肥西分公司、安徽大洋电器有限公司、山东讴神机械制造有限公司、四川讴神机械制造有限公司、安徽讴神机械制造有限公司、安徽讴神同大分公司、安徽金尊国际酒店、山东青州花卉有限公司、安庆振洋汽车零部件制造有限公司。

### 二、报告编制时间说明

报告的时间跨度为2022年1月1日至2022年12月31日，部分内容超过上述时间范围。

### 三、本报告释义

除非另有说明，以下简称在本报告中含义如下：

公司、本公司、我司、安徽大洋，指安徽大洋机械制造有限公司

### 四、数据来源

除特殊说明外，本报告数据均来源于公司内部报表和相关统计。

### 五、货币

本报告所使用的货币单位为人民币（元、万元）。

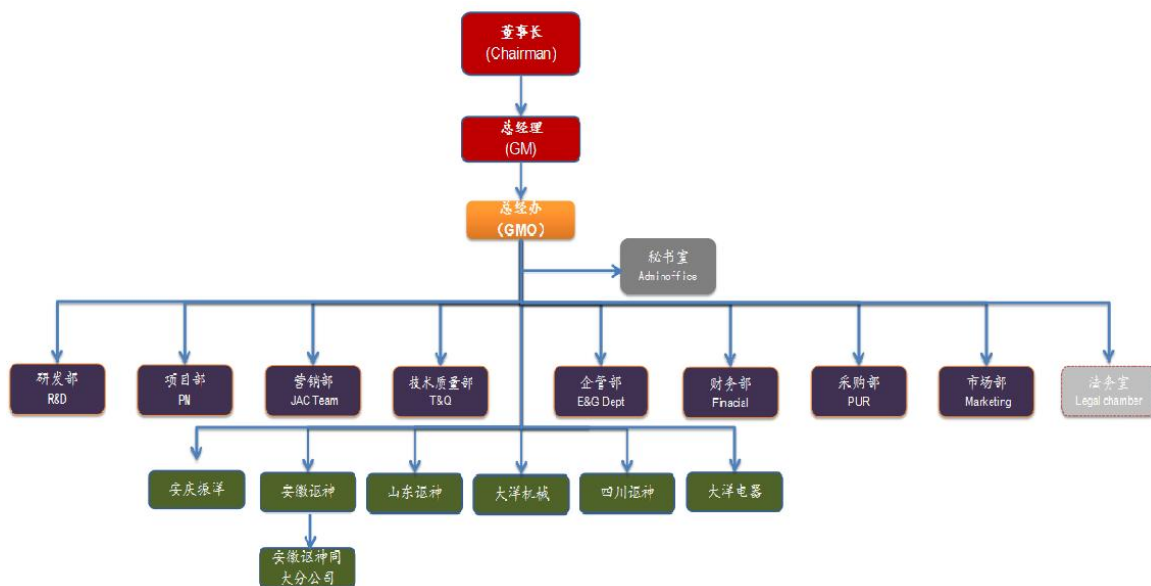
### 六、报告参考标准

- 1、安徽省企业社会责任报告评级办法。
- 2、中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》。
- 3、国家标准化管理委员会《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）、《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）。

## 一、公司概况

安徽大洋机械制造有限公司创建于1990年3月，公司现横跨安徽省合肥市、芜湖市、亳州市、安庆市，山东省青州市，四川省遂宁市，总部位于安徽省合肥市经济技术开发区始信路2288号。

目前旗下十二家公司，涵盖汽车零部件制造、食品加工、酒店管理及农业产业化领域，其中九家公司从事汽车零部件制造与服务，酒店管理，食品加工及农业产业化领域各一家公司，公司总占地面积600余亩，建筑面积近20万平方米，员工约2000人，管理和技术人员约400人。



公司现拥有300T-2500T液压机100余台，45T-500T机械压力机120余台，悬挂点焊机500余台，凸焊机100余台，其它务类焊机50余台，行车30余台及物流运输车辆100余台等装备，组成冲压生产线60多条，焊接生产线100多条，门框生产线2条及各类相关附属生产线，具备年产60万台乘用车白车身和30万台高用车驾驶室的制造能力。

公司以生产汽车冲焊件为主，产品主要分为乘用车和商用车两大系列。乘用车系列包含冲焊件、辊压件、防撞梁、门槛、电池壳体、底盘件等，商用车系列包含冲焊件、驾驶室、货箱、底盘件、防撞梁、油箱、储气



筒等。产品线丰富，门类齐全。

公司及旗下分公司近年来先后荣获江淮集团年度“优秀供应商奖”、“质量优秀奖”、“合作贡献奖”、“合作共赢奖”等多项重要奖项，在北京安徽企业商会荣获“常务副会长单位”，江淮汽车乘用车制造公司二工厂荣获“瑞风S2、IEV5毫米精度工程劳动竞赛优秀供应商”的荣耀，近年来，公司被马钢选为钢材制定直供用户，并荣获“马钢汽车板优秀合作伙伴”称号；在技术中心方面，曾荣获合肥市企业技术中心；在机械领域，我司被安徽机械工业安全卫士协会评为2A级安徽机械安全诚信企业，连续14年保持IATF16949质量管理体系证书。

在社会领域上，荣获“高新技术企业”、合肥市“专精特新”中小企业、等光荣称号；公司曾被评为5A级安徽机械制造业安全生产诚信企业。



高新技术企业证书



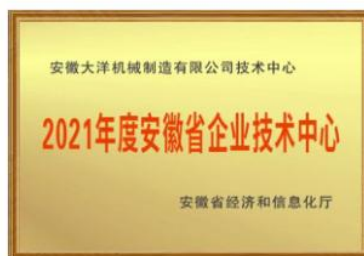
合肥市品牌建设培育企业



2021合肥市市级工业设计中心



2021年度合肥市数字化车间



2021年度安徽省企业技术中心



合肥市“专精特新”中小企业



银牌企业



高新技术企业



高新技术企业证书

## 二、公司多元化经营方针和战略规划

完善的经营方针是公司立足于市场的坚固基石，公司按照国家相关法律法规、规范性文件的原则和要求，根据市场行情来制定出公司多元化经营方针---以制造为依托，以服务业和农业产业化为两翼，致力于成为投资多元化的产业集团，以制造业为支撑，做精做强制造业基础模块，通过独特的管理模式移植，强化服务业和农业产业化管理，带动两翼发展。积极拓展与优化经营业务，形成投资多元化格局，打造具有差异化的核心竞争优势。通过布局酒店服务和农业产业等非关联业务，来分散经营模式单一、客户集中的经营风险，提升公司持续盈利能力。

公司从注塑起步到主营机械加工，经营了10多年以来，拥有了以江淮为主的多家客户。近年来公司不断提升新产品导入和开发能力，在新项目上不断加大投入，不仅组建了过硬的专案管理团队致力于模具设计和开发，也正在逐渐形成自己的品牌优势。不断进步、强化核心竞争力是我们的不断发展和壮大的主动力。

公司主要以江汽为主要经营对象，构建多元化经营格局。现阶段，我们还是主要和江淮集团进行合作，依托江淮不断完善我们的经营结构。准确的市场信息和经营数据是公司制定正确决策的前提，报告期间，公司建立数据搜集机制，提高分析能力，掌握市场行情、市场趋势，增强管理能力。全力推行TS 16949, 尽快提升企业管理水平，迅速使企业自我完善，规范基本管理体制，增强企业的基本竞争能力。

### 三、公司风险规避

为保障公司正常的生产推进，避免风险的发生，公司依据相关法律法规制定内部风险评估体制，以加强内控管理。

1、建立内部风险评估机制。首先确立风险等级，我司以生产调度流程、安全管理流程等为控制重点，其他流程按照其在企业中重要程度，依次设置为第二、第三风险等级等，确立公司内部风险等级。其次明确风险指标，确定各个流程在本部门内控管理中的权重。（具体参照本公司近年的工作量确认）。确定各流程中不同控制点的风险系数：明确各控制点中不同项目的风险指标等等：各部门根据控制流程的性质制定适合本部门实际的风险控制指标。注重新技术、新工艺及新投资项目的风险指标计算，新项目伴随着高风险，对其指标的确立，应本着先高后低的原则进行。在项目开始的最初阶段，风险系数要高于其他项目，待项目实施稳定或身边运转正常后，再适当降低其风险。

报告期间，公司不断进行自我完善，通过公司内控管理小组的严格把控，对内部风险控制运行的有效性和经济性作出及时分析和处理，建立健全内部风险评估体制。

2、做好体系有效运行的保证措施，第一，做好管理制度的修订工作，使得每项评价做到易于操作，有法可依。第二，内审单位、主管和相关部门采取集中办公等形式，简化低风险业务的管理程序，提高体系运行效率。第三、注重教育培训，提高控制意识。通过宣传、培训、警示教育等形式，增强干部职工“执行制度、规范行为、问题必纠”的风险管理意识，从思想上提高降低风险的能力。第四、做好各流程的数据收集工作：各流程控制者按本流程的实际情况，建立包含工作量、实物量等为载体的执行情况完成台账，对计划、实施、日常管理、效益支出等情况进行如实反映。通过这些信息采集，保障评价体系中各种数据的真实性和可操作性。内控制度涵盖管理的方方面面，通过风险评价机制建设，形成以量化指标为主体的风险评价体系，可以在“起始、运行和结束”等过程中做到全面管理，有所侧重，就能在流程控制的基础上，实现减

低风险，提高经济效益的最终目的。

3、发挥财务监控和预警作用，强化资金管理。报告期间，公司不断规范企业财务管理，制定切实可行的内部财务管理办法；完善资金管理，成立资金结算中心，规范结算纪律，集中开户，统一管理，其次，加强资金的统一调控管理，加速周转，不断拓宽融资渠道，建立强大的资金支持体系；最后，公司财务部门合理确定短期资金与长期资金的比例关系，管控经营规模，为防范和化解财务风险作出巨大保障。



## 四、相关利益者关系

### 1、主机厂权益保护

#### (1) 严格控制产品质量

品质是企业的生命，是企业的根本，以全员、全流程的品质保证、改善，谋求企业的生存与发展。品质第一、顾客至尊、持续改善、效益一流是我司的质量政策和方针。安徽大洋以技术工艺水平的不断改善，质量管理水平的不断改善坚持以顾客满意为标准，以一流品质、优质服务取信顾客。通过过程管理优化，预防为主，不断完善，减少损失与浪费。满足顾客需求的同时，创造一流效益，提升企业竞争力。公司每一位成员，将秉忱诚信的原则，永续经营每个产品，每一个项目。报告期间，公司始终将产品质量放在首要位置，连续12年通过TS16949质量管理体系认证，严格的质量管理体系，高质量的产品服务，为公司赢得了质量信得过产品和地区优秀企业荣誉。

#### (2) 提高服务水平

公司秉承双方互赢的合作理念，建立健全公平合理的售后服务体系，提高汽车机械服务企业决策能力和管理水平，树立良好的企业合作形象，提高企业核心竞争力。提高企业服务质量，及时准确的为公司客户做好服务，切实保护主机厂的合法权益。

### 2、其他利益方

自成立以来，公司严格按照国家各项税收法律法规，把守法经营、依法纳税作为企业生产经营活动的“生命线”，牢固树立依法诚信纳税理念，认真履行纳税义务，争做诚信纳税模范，以良好的纳税信用赢得社会的尊重。2022年度缴纳税费759.82万元，为推动合肥的经济社会发展做出了巨大贡献，公司在推进各项活动中，积极配合各级政府的监督检查，加强与相关部门的联系，积极做好各级政府部门安排的工作，热情接待参观、考察、调研活动，积极加强与社团组织、事业单位的联系，真诚、热情地向有关单位提供帮助。

## 五、注重职员发展

“以人为本”是我司的基本理念，安徽大洋树立了尊重、诚信、包容、奉献的大洋价值观，激励与并存。遵循“眼睛向内挖掘人才，眼睛向外引进人才，眼睛向前储备人才”的原则，构建具有专门素质、结构优化的人才团队，实现人才管理工作的规范化与人性化。

1、严格遵守劳动法，执行岗前培训。安徽大洋按照国家相关法律法规，为每位在职员工购买保险，劳动用工备案率达百分之百，所有劳动合同签订率百分之百，每月按时向员工发放薪资，为员工搭建安心有保障的工作环境。公司在一线员工上岗前对其进行岗前三级培训，维持3天的入职培训，当员工对设备达到一定的认识后，才能上岗操作，在操作前，由各线体负责人引导各位员工进行车间岗前培训，并发放充足的劳保用品，保证员工在操作过程中安全有保障。

2、完善的公司福利与公司待遇。公司为每位入职员工提高免费住宿、工作餐和体检，公司设有自动售货机等设施，为员工提供满意的食宿环境是我们的追求，公司员工在入职前提供入职体检，在高温期间，车间内及时供应降温防暑等饮品，并在薪酬里发放高温补贴，节假日为公司员工发放节日福利，年底进行评先评优活动，为公司做出杰出贡献者发放丰厚奖品，组织各项团建活动年后开门第一天为每位员工发现金红包等相关福利。

3、建立公开、平等、竞争、择优的选人用人机制，为员工搭建展示才能的舞台。

(1) 建立“人才蓄水池”。为了公司快速发展做好人才储备梯队建设，公司按照员工的工作经历、培训背景、技能资格、职业规划、绩效考评等评价元素，将符合人才选拔条件的员工及时纳入人才蓄水池进行管理。定期考察，及时更新，年淘汰率不低于10%。对人才岗位流动与岗位缺失严重的部门做出预警通报，并采取相关措施，进一步完善和优化公司薪酬与激励体系，充分营造能者上、庸者下的人才竞争氛围。

(2) 加强内部培训工作，提高队伍素质。2021年，安徽大洋机械

制造有限公司月初按照职工培训调研需求表，以需求为导向，以效果为核心，通过控制数量、细化考核、强化评估，不断强化各项培训工作，提高培训效果和质量，提升员工业务技能与综合素质。为提高人才的储备工作做出了支持后盾，

(3) 对于部分岗位实行轮换。按照公司总部是培育各级干部和工作骨干基地的思路，公司总部与各分公司之间、管理岗位与业务岗位之间、人事岗位与行政部门等岗位之间，实施岗位轮换，全面锻炼和培训人才。

#### 4、成立职工代表大会

为搭建公司与员工之间良好的沟通协调平台，公司在福利、环境改善、维持以及政策宣传等方面及时与员工之间沟通宣导，通过建立一个由员工代表组成的员工代言组织，对经营献计献策，对员工代言问题、宣导政策，围绕我公司工作中心和重点，听取员工的意见和建议、了解员工思想动态，激发员工参与企业管理的热情，群策群力，改革创新，加强内涵建设，彰显企业管理特色，推进民主建设，共同营造一个和谐的经营环境，促进我公司又好又快地发展。

## 六、智能化与可持续发展

随着工业转型升级需求释放、生产力成本上升，工艺加工精确度的提高等问题的凸显，科技进步后的工业机器人性价比临近拐点，再加上机械加工行业正向着高速化、精密化和多功能化的方向发展，公司企业转型必不可免。安徽大洋经过多年发展，制造业转型和升级条件成熟，而自动化改造是我司制造业转型和升级的重要方式，从市场整体发展趋势和公司的生产条件来看，我司的自动化改造包括两个方面：以机械化设备代替人工和以智能化机械代替非智能化机械。汇报期间，公司加大对机械设备的投入，外派员工至高级技工学校完成学习并取得相应证书，并引进十余台机械设备，大大提高了车间工作效率和精确度，又好又快的完成订单交付。

可持续管理推进。公司按照国家环保有关法律法规要求，全面执行十八届五中全会提出的“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，贯彻落实上级环保部门的指导和部署，把可持续发展作为公司的发展战略，积极开展清洁生产，提高厂区内绿化水平，大力推进循环经济。不断完善公司环保及相关管理制度，细化环保各项工作，加强各级环保管理人员技能培训，促进各个环节的绿色发展，实现与自然、与社会各相关群体的良性互动，达到短期利益和长期发展的统一，实现产业的可持续发展形成循环生产线，走可持续发展之路。



## 七、承担环保、职业健康安全责任

制定制度，完善管理。公司制定并完善了《安全生产管理制度》，坚持“安全第一、预防为主、依靠科学、依靠群众”的方针，在实际工作中严格遵守“四不伤害”的原则，将现场6S的管理运用到生产中，确保职工以饱满的热情，努力的工作态度，在各自不同的岗位奉献自己的聪明才智，为企业的发展与辉煌贡献自己一份力量。

### 1.环境管理方面

通过GB/T 24001-2016环境管理体系认证和严格遵守环境保护相关法律法规要求，办理了《排放污染物许可证》，并定期进行三废监测。按照法律法规要求进行了环境影响评价，从建厂至今无环保违规负面信息。

### 2.职业健康安全方面

通过 GB/T 45001-2020职业健康安全管理体系认证和严格遵守职业健康安全相关法律法规要求，进行了职业健康危害申报。本年度制定的年度安全培训计划全部实施，员工安全意识进一步得到了加强。

对普通岗位和存在职业病危害的岗位进行了职业病体检，员工所有体检项目均未发现异常。从建厂至今无职业健康安全违规负面信息。各特种设备全部通过年检。

3. 开展职业健康安全管理活动。为了进一步强化公司广大员工对安全生产工作的思想认识，提高公司安全管理水平，增强广大职工的安全生产意识和自我保护能力和加强全公司的安全防范意识，坚决杜绝事故发生，确保公司科学发展、安全发展；公司在2022年6月30日对所有车间和部门人员开展了消防灭火演练活动，安全科向员工讲解了灭火器的使用、灭火方法、消防水带与水枪的对接及握法，员工都做了亲身体会，真正体现了“预防为主，防消结合”的消防方针，灌输群防、群治的意识。



4.加强宣传，深入群众。公司注重安全的教育宣传，员工在入职前需通过安全三级教育考核，对其讲授一般安全生产规程及现场讲解使新职员初步了解所在岗位的特点、劳保用品的正确佩戴方式、安全色标和突发事件的处理方案等，确保员工通过岗前技能方可工作。在每周一的早会上时时刻刻将安全教育宣贯到广大一线员工内，班组内部每月通过演讲、播放视频等方式进行至少一次的安全培训，公司全年不定期对全厂职工进行安全培训与技能培训，并在安全生产月期间开展了安全知识竞赛、观看典型安全生产事故案例，组织了安全知识竞赛活动。确保广大职工群众在生产经营和技术改进建设活动中牢牢绷紧安全弦，当产量、质量、效益与安全发生矛盾冲突时，优先考虑抓好安全工作，别无选择，安全第一。事事处处自觉遵守《安全生产法》，充分发动职工群众与各种各样的不安全行为、现象作斗争，坚决做到一切从安全出发，千方百计杜绝、遏制、消除各种不安全现象；



5.划分区域，追究到位。公司按照“谁生产谁负责”的原则，将车间区域划分到各个负责人，每日对负责区域巡查到位，并杜绝厂内区域出现安全隐患，对任何违反公司安全生产管理制度的行为都能追查到负责人，明确了安全生产的针对性和实际操作性。坚持安全生产常抓不懈，让安全生产的警钟长鸣。2022年度，公司安全生产形势总体稳定，全年未发生火灾等严重事故。



## 八、环境保护，社会扶助

### 1、环境保护

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责，积极践行环境友好及资源节约型发展，将环保管理纳入企业的管理体系，深入产品生产各个环节。首先，公司在各部门中加强宣传，提高企业全体员工的环保意识。其次，将环境管理指标落实到产品生产过程中的每一个环节，建立起从企业高层、中层到班组基层的目标责任制，形成管理网络，及时通报各部门生产情况，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护的理念深入到每个员工内心。利用现代信息技术手段，实行无纸化办公，推进节约型社会建设，公司积极引入财务电算化、ERP管理、内部网等现代信息技术手段，不断完善OA办公系统，实现办公无纸化，不仅节省了纸张耗费、通信费用和邮寄费用，而且也减少了用电话、传真和邮寄联系方式对社会通信线路和邮政资源的占用，积极推进节约型社会建设，鼓励员工技术革新，淘汰落后生产工艺，建设环境友好型企业。

2022年生产系统围绕“节能降本、增产增效”主题征集合理化建议，充分提高了能源和机物料的综合利用率，通过对包括设备、管道线路、废旧设备及设施、废旧能源等提出革新改良的合理化建议，减少水电气能源的耗用和资源循环利用，对现有的生产工序提出优化改进，以达到节能减排、增产增效的生产目标。

### 2、社会扶助

公司积极响应《公司法》中“公司从事经营活动，必须遵守法律、行政法规，遵守社会公德、商业道德，诚实守信，接受政府和社会公众的监督，承担社会责任”的法律精神，积极承担社会责任，为需要救济的社会领域奉献出自己的一份爱心。

(1) 创造社会就业情况，缓解就业压力。安徽大洋地处经开区、临近包河区、滨湖新区和肥西县，公司在扩建的过程中，不断开发更多就业工作机会，积极吸收周边人才劳动力，职员在就职期间，安徽大洋通



过提供培训，持续提高劳动者的综合能力，疏通员工就业发展，缓解周边劳动人民就业压力。

(2) 持续乡村帮扶工作，安徽大洋将继续秉承“致富思源、富而思进、扶危济困、共同富裕、德行并重、发展企业、回馈社会”的企业理念，以服务社会为己任，开展乡村振兴工作，2022年获得潜山市乡村振兴局颁发的“先进帮扶单位”，为中国的社会发展添砖加瓦。



(3) 疫情肆虐之际，在做好区域内部疫情防控的同时，迅速响应，立即行动，积极参与这场战“役”行动中，爱心助力一线抗疫，为社区



## 九、以人为本，关爱职工

公司一贯奉行“以人为本”的管理理念，使员工的个人价值观和企业的价值观得到统一，塑造了以追求品质为核心的企业文化。公司与职工的劳动合同签订率达到了100%，为职工办理了社会养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险等险种，定期组织职工进行体检，保障了职工的合法权益。

公司坚持“重视人才、重视知识”的育人用材理念，成立安徽大洋“技术大讲堂”，对于关键核心人才加大引进、储备与培养，提供员工成长机会和平台，为员工发展提供良好的竞争环境，促进员工个人与企业共同成长。公司本着“以人为本”的原则，以“一流的公司培养一流的员工，一流的员工创造一流的公司”为目标，提高员工的思想教育和业务技能，公司内部组织员工培训几十次对员工技能和职业素质进行提升。公司关爱每一位员工身心健康，营造轻松愉悦的工作环境。公司为员工提供乒乓球、拔河比赛、专题演讲等活动项目，营造健康愉快的工作氛围。



## 十、承担诚信责任

1. 守法诚信，树立诚信经营的理念与保障诚信经营的制度，遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则。公司坚持依法经营，诚实守信。在经营中，模范遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，及时足额纳税，忠实履行合同，恪守商业信用，反对不正当竞争；确保生产安全，努力为职工提供安全、健康、卫生的工作和生活环境，保障职工职业健康，遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，无重大违法、违规的负面信息。反对不正当竞争，杜绝商业活动中的腐败行为。对外公司凭借一流的产品技术服务赢得客户满意，对内开展党风廉政建设活动，杜绝一切腐败行为。

2.其次，企业内部要建立起诚信社会责任机制。首先是员工之间的互信。没有员工的互信就没有企业的向心力，没有向心力就没有企业的凝聚力，没有凝聚力的企业，发展力很难保证，竞争力也无法长久。其次是企业目标的可信性。企业目标的可信性体现为“行、可、靠、化”四个字。

“行”是指要切实结合企业实际状况，不要好高骛远。“可”是指要经得起市场锤炼、认可。企业目标一定要以市场为标向，做到“观其颜、察其色、行其事”。“靠”是指企业目标要有牢靠的社会资源。“化”是指企业文化。要以制度为框架，要遵纪守法、建章立制、按操行则、崇伦尊德。没有制度、不遵守法律、未按职业操守、损坏伦理道德的企业不可能讲诚信，所尽的社会责任也可能是虚假的。四是质量是前提、品牌是入场券。过硬的产品质量、响亮的品牌是企业向社会担当的最好社会责任，是体现企业讲诚信的重要标志，更是企业内部建立诚信社会责任机制的核心所在。



## 十一、展望2023

1、完善科技创新体系建设，坚持从构建自主知识产权体系和强化企业自身技术创新能力出发，采取自主创新、集成创新、引进消化吸收在创新、产学研合作攻关等方式，着力研发具有行业领先的现代化先进技术和国家科技攻关计划项目，提升科技计划项目的开发层面，使公司的资源优势、产业基础优势转变为现实技术经济优势，使技术创新工作为公司持续健康发展提供强大的技术支撑。

2、关爱员工全面健康发展。坚持关爱员工、依靠员工、凝聚员工，公司将进一步完善员工薪酬体系，全面提升员工生活水平；积极开展员工教育培训和技能提升活动，提高员工学习积极性和业务素质；拓宽企业民主管理，保障员工合法权益；加强帮扶解困工作，为弱势群体提供切实帮助。

3.关爱员工身体健康，每年对全体员工进行体检和存在职业病岗位的员工进行职业病体检。公司强调职业危害的源头预防，以营造安全、健康、卫生的工作场所，保障职工职业健康为目标，预防和减少职业病和其他疾病对职业的危害。通过对职业健康监护、健康检查、识别健康隐患，记录员工的卫生管理和康复管理。职业健康检查有：上岗前、在岗期间、离岗时和急性职业病危害的健康检查；对接触各种职业病危害的员工进行职业健康监护；

4.回馈社会实现地企共赢。企业与社会的关系是一种生态平衡关系，社会是企业利益的来源，企业从周围环境汲取营养，反过来回报社会，与社会形成和谐真诚的关系，从而求得更好地发展。公司始终秉持“优秀的企业必须要回报社会”的理念，积极参加社会公益事业，全力践行企业社会责任，大力弘扬中华民族“帮危济困、扶微助弱”的传统美德。公司在长期公益实践中，本着务实、创新的精神感召员工，共同帮助别人摆脱困境，塑造和谐社会。公司号召全体员工为困难职工捐款，并组织慰问活动，向困难职工送去了真诚问候。公司用实际行动树立企业良好的社会形象。



5. 展望未来，2023年度，公司将继续履行社会责任，不断完善企业社会责任管理体系建设，着重提高员工福利、参与社会公益事业、环境保护、增加劳动就业等几个方面，将履行社会责任进一步融入企业发展战略之中，为构建和谐社会作出更大的贡献。

安徽大洋机械制造有限公司

2023年9月1日