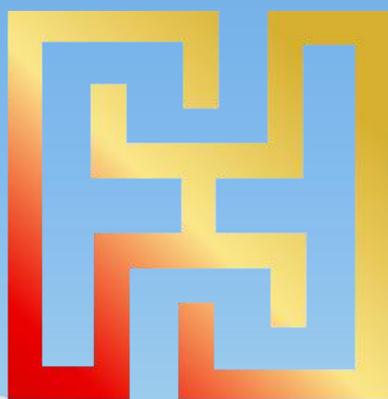


2022-2023年企业社会责任报告书



丰华集团
FENGHUAJITUAN

合肥丰华汽车零部件有限公司

2023年7月 18日

目 录

一、 报告规范-----	1
二、 管理者致辞	
1、 董事长致辞-----	3
2、 工会主席致辞-----	4
三、 企业简介	
1、 公司介绍-----	5
2、 社会认可-----	9
四、 关键绩效表-----	15
五、 社会责任管理	
1、 社会责任理念-----	16
2、 社会责任治理-----	16
3、 利益相关方-----	18
3.1对顾客的责任-----	18
3.2对员工的责任-----	21
3.3对社会的责任-----	30
3.4对环境的责任-----	37
3.5对政府的责任-----	45
3.6对行业的责任-----	48
3.7疫情防控-----	55
六、 展望未来-----	61
七、 附录一相关评价	
1、 安徽省汽车行业协会评价意见书-----	62
2、 肥东县市场监督管理局评价意见书-----	64
3、 肥东县机械行业协会评价意见书-----	65
4、 历届报告评价报告-----	66
4、 意见反馈表-----	70

一、报告规范

关于本报告

合肥丰华汽车零部件有限公司企业社会责任报告，是合肥丰华汽车零部件有限公司第七次发布的企业社会责任报告。本报告主要介绍本公司在公司治理、诚信经营、创新发展、安全生产、员工权益、环境保护、节能降碳、社会公益等社会责任各方面工作的信息，旨在加强与各利益相关方的沟通与交流。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告时间范围

2022年6月1日至2023年5月30日，部分内容可能超出上述范围。

报告组织范围

合肥丰华汽车零部件有限公司

报告编写依据

- 1、《中国工业企业及工业协会社会责任指南》（GSRI-CHINA2.0）；
- 2、安徽省工业经济联合会《安徽省工业企业社会责任指南》。

报告数据说明

本报告所引用的数据为最终统计数，财务数据如与年报有出入，以年报为准。

报告发布方式

本报告以印刷版和 PDF 电子文件形式发布。

安徽丰华工贸集团有限公司鸟瞰图



合肥新龙建筑勘察设计院

二、管理者致辞

董事长、总经理致辞

服务客户、回报股东、
成就员工、保护环境、奉献
社会-----是合肥丰华汽车
零部件有限公司社会责任
的工作目标。

公司董事会、经营管理
层和全体员工齐心协力，快
速响应， 积极行动，加强
自主创新，不断加大新产



合肥丰华汽车零部件有限公司董事长、总经理 席跃坤

品、新技术、新工艺的开发与应用，依托良好的技术优势和品牌优势，加快转型升级，产品市场开拓进一步扩大；敏捷管理，高效运营，加快企业内部变革，完善企业组织架构，提高响应速度，积极整合、提升各要素运营效率，公司继续保持了持续、健康、绿色和稳定的发展态势。

合肥丰华汽车零部件有限公司,认真落实习近平总书记关于企业要履行社会责任的一系列讲话精神,深入贯彻党和国家关于企业社会责任工作的要求,自觉做履行政治责任、经济责任和社会责任的模范。秉持“安全高效、绿色环保、和谐统一、实现共赢”的社会责任理念,实现企业与股东、客户、员工、环境、社会等利益相关方的和谐发展。在追求企业发展的同时,统筹考虑各利益相关方的诉求,有效提升企业社会责任管理水平和履行能力。

工会主席（第十三届全国人大代表）致辞



李小莉，2006年至今在合肥丰华汽车零部件有限公司任职，她凭借个人扎实的工作作风和过硬的专业技能，先后荣获优秀共产党员，合肥市劳动模范、安徽省劳动模范等荣誉，并在安徽省第十三届人民代表大会第一次会议上，成功当选第十三届全国人民代表大会代表。

工会主席致辞：

企业工会是企业广大职工的娘家，是联系企业和职工群众的桥梁和纽带，积极维护广大职工的合法权益和经济利益。所以，你们在工作生活中有什么困难和需要我们帮助的地方，请你们积极和我们联系，我们工会将会努力为大家排忧解难，将竭尽

所能地为你们提供最好的服务。

是丰华给我们提供了工作的岗位，是丰华给了我们学习锻炼的平台，是丰华给了我们成长、发展的机会，更是丰华使我们有了稳定的岗位和稳定而丰厚的经济来源，因此，我们要感恩丰华，热爱丰华，以自己能成为丰华大家庭中的一员而由衷的自豪！

三、企业简介

企业概况

合肥丰华汽车零部件有限公司创建于1994年，有近30年汽车零部件生产经验，主要产品有汽车车身结构件、汽车金属燃油箱（铁、铝合金）、汽车驻车储气筒（铁、铝合金）、汽车轻量化部件（冷藏车铝合金副车架、铝合金防撞梁

等）、新能源汽车零部件（动力电池支架、动力电池箱）等产品。公司位于“大湖名城 创新高地”合肥市东郊,安徽省合肥市龙塘工业园，地理位置优越，交通十分便捷。这为科技人才交流、产品物料运输降本控制，提供了极大便利。

合肥丰华汽车零部件有限公司十分重视研发团队建设，设立研发技术中心，2015年通过《合肥市企业技术中心》认定、2016年通过《高新技术企业》



认定、2019年通过《合肥市工业设计中心》认定；建立了产品质量保证管理体系，2006年通过ISO/TS16949质量管理体系认证，2018年通过IATF16949-2016质量管理体系认证，2010年通过汽车金属燃油箱3C产品认证；公

司更注重品牌建设，2011年9月注册商标“铠佳”于2018年荣获《安徽省著名商标》称号，拥有4项发明专利和107项新型实用专利技术；2012年开始实行产品结构调整，依托生产传统的铁制燃油箱的丰富经验，结合汽车行业发展方向，开发轻量化产品镁铝合金



汽车燃油箱，现已通过江淮汽车商用车的试验，实现批量供货，汽车燃油箱产品荣获2018年度《安徽省名牌产品》称号。对外则加强了与中国汽车工业协会、合肥工业大学、安徽水利水电职业技术学院等专门机构进行深度的合作，使公司的研究资源和研究手段得到巨大的提升，促进校企深度合作，真正把“产、学、研、用”落到实处。公司引进和吸收尖端技术成果的能力得到增强。产品外观、结构、工艺及功能设计方面，拥有国内同行的领先技术。



目前，公司产品服务于江淮汽车公司、吉利新能源商用车公司、中集集团成员企业(中集联合重卡)等多家公司有着良好的业务往来，是国内著名品牌江淮汽车公司的主要供应商长期合作伙伴；此外，公司和国内多家贸易公司、经营商建立良好的长期供货关系。因此，

“合肥丰华汽车零部件有限公司”产值利税逐年递增，连年被省、市、县工商局评为“重合同守信用”企业，荣获安徽省“A级纳税单位”，“高新技术企业”、“安徽省创新工程先进集体”、“安徽省民营科技企业”、“优秀民营企业”等光荣称号。



发展历程

创 建

1994年12月25日，合肥丰华汽车零部件有限公司的前身——肥东丰华汽车配件厂，在肥东诞生，主要为江淮汽车集团供货；

1994年当年为本地区解决50多人就业，后逐年递增，到2004年已实现就业人数达100多人，产值千万以上；

2001年公司在同行业中率先通过ISO9000管理体系认证。

成 长

2004年4月15日，注册成立了合肥丰华汽车零部件有限公司；

2006年公司通过了ISO/TS16949质量管理体系认证；

2010年公司燃油箱产品通过了3C认证；

2010年公司注册铠佳商标，开启品牌战略；

2012年抓住新能源汽车和轻量化汽车的发展趋势，公司从新材料应用上加大研发投入，成功开发出镁铝合金燃油箱、镁铝合金储气筒、镁铝合金防护梁以及镁铝合金新能源汽车电瓶支架总成、镁铝合金副车架等，均已实现批量供货；

2013年与中集联合重深度合作，成为了中集联合重卡的一级供应商。

2019年为吉利新能源商用车公司开发出8T\4.5T\3.5T新能源商用零部件，成为吉利新能源商用车公司的一级供应商。

2021年正式成为国轩高科的合格供应商，公司正式进入新能源汽车领域；

2022年公司正式与徐工集团接洽，成为徐工集团的供应商。

2023年公司成功开发出新能源汽车电池箱壳体、商用车前围面板等薄板外观件，实现了产业、产品同步升级。

持续发展

公司2010年提出产品升级和产品走出去两个经营方针。同时提出“以质量赢来市场 用品质创建品牌”的品牌战略。促进公司高质量持续发展。

公司先后通过了《高新技术企业》《合肥市企业技术中心》《合肥市工业设计中心》《知识产权示范企业》《品牌示范企业》的认定。

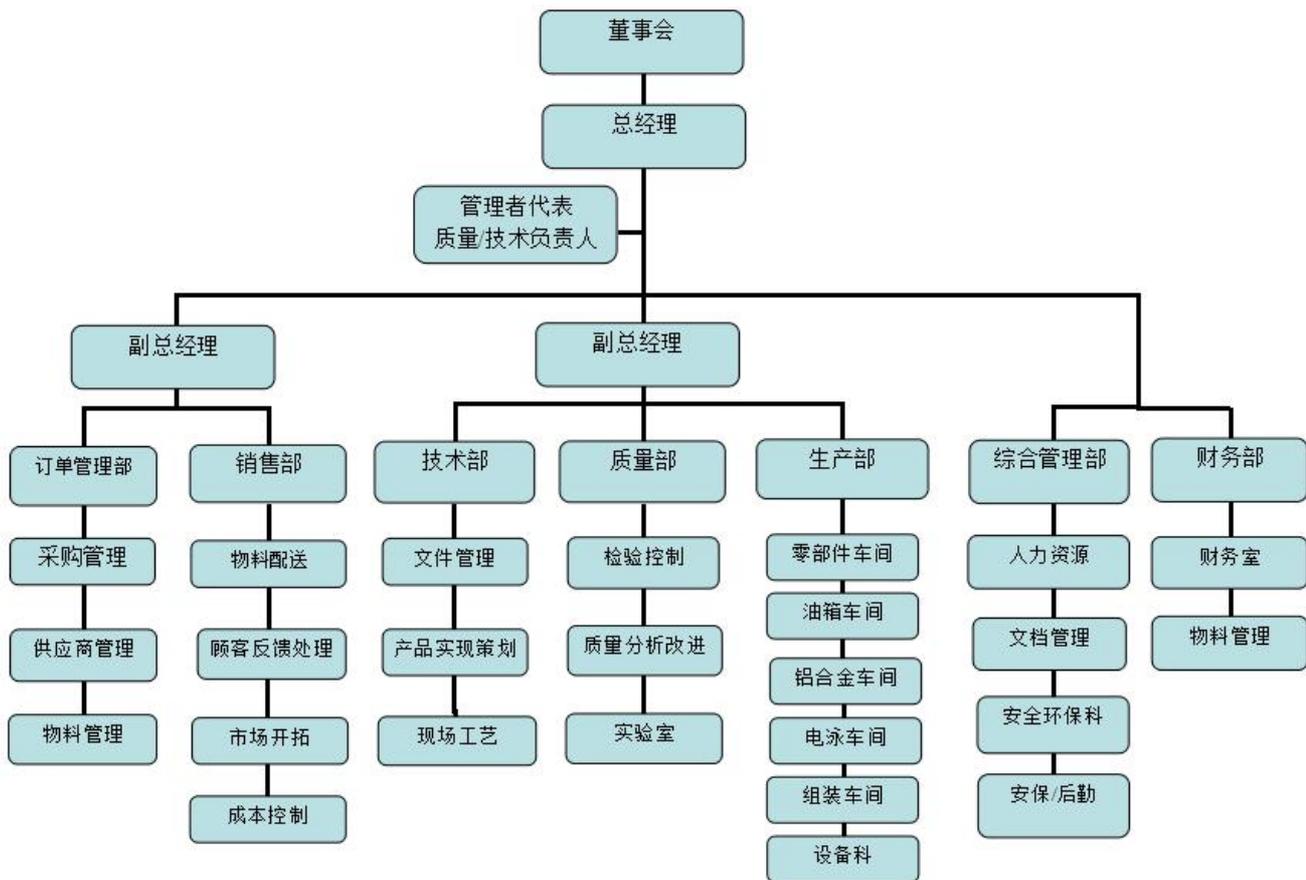
公司还通过了《职业健康安全管理体系》《环境管理体系》《信息化和工业化两化融合管理体系AA》认证工作。

公司以党建引领企业高质量发展，先后荣获《合肥市双强六好党支部》，公司劳模工匠创新工作室荣获《合肥市劳模创新工作室》等荣誉。

公司管理机构

合肥丰华汽车零部件有限公司，按照《公司法》等国家有关法律、法规的要求，同时依据IATF16949-2016质量管理体系及两化融合标准化要求，建立健全的公司管理机构。在公司党支部、工会的领导下，公司董事长设立股东会，决定公司的经营方针和投资计划。公司在总经理带领下管理团队负责经营。

管理层在总经理的领导下负责公司的日常经营管理。



近三年生产经营情况 单位：（销售量：万件）（销售额：万元）

经营情况	2020年度		2021年度		2022年度	
	销售量 万件	销售额 万元	销售量 万件	销售额 万元	销售量 万件	销售额 万元
总量	319	18225	264	15095	172	9842

社会认可（主要获奖情况）

序号	获奖名称	颁发机构
1	优秀供应商奖	安徽江淮汽车股份有限公司
2	安徽省民营科技企业	安徽省科技厅
3	高新技术企业	安徽省科技厅、财政厅等
4	守合同重信用企业公示证书	安徽省工商行政管理局
5	合肥市“双强六好”非公企业党组织	中共合肥市委即组织部
6	安徽省著名商标证书	安徽省著名商标评审委员会
7	安徽名牌产品证书	安徽省质量技术监督局
8	合肥市职工技术创新成果证书	合肥市人民政府
9	安徽省第六届工业设计大赛优秀奖	安徽省工业设计大赛组委会
10	安徽省机械工业科学技术奖	安徽省机械行业联合会
11	十大工业贡献奖	肥东县人民政府
12	“抗洪救灾，爱心捐助”表现突出奖	肥东工商业联合会
13	先进单位证书	合肥市人民政府
14	文明诚信私营企业	肥东工商局
15	纳税先进单位	肥东县撮镇人民政府
16	安徽省和谐劳动关系示范企业	安徽省人力资源和社会保障厅等



公司特别注重品牌知识产权保护和自主品牌的建设，铠佳商标A早在2011年在国家商标局注册，并于2018年荣获《安徽省著名商标》称号。公司金属燃油箱产品2014年通过合肥名牌产品认定，获得了《合肥市名牌产品》称号，2018年荣获《安徽省名牌产品》称号。为了有效的了解品牌价值，公司委托安徽省质量和标准化研究院对公司的品牌进行了价值评估《企业品牌价值评价报告》《企业品牌价值评价证书》。同时为了有效掌握公司质量状况及社会认可度，公司2021经专业机构评审荣获《安徽省企业信用等级评价》AAA级，公司总经理荣获《安徽优秀诚信企业家》称号。



目前公司产品在国内市场获得了非常好的口碑，产品在营销上进行统一设计，进一步提高了品牌知名度，提高了企业的形象。同时，公司非常注重对品牌的推广和宣传。通过多种渠道、多种途径精心策划了各种形式多样、宣传广泛的品牌推广方案，不断加大品牌广告方案，不断加大品牌广告宣传力度，不断营造、充实品牌的文化底蕴和社会人文内涵：

公司积极参与社会公益事业，捐资助学、救助贫困，等社会公益活动；

近年来公司品牌的影响力、知名度和美誉度与日俱增，丰华产品成为江淮汽车首选，公司成为吉利汽车、中集联合重卡、奇瑞商用车公司、普朗特新能源汽车公司等大型汽车企业的A级供应商。



顾客满意度测评得分为93.29分

测评结果

项目名称：顾客满意度测评
委托单位：合肥丰华汽车零部件有限公司
报告日期：2018年4月

评价结论：

- 1、顾客满意度得分为**93.29**分。
- 2、结构变量中，顾客评价最高的是感知价值，最低的是预期质量。
- 3、对满意度影响最大的结构变量是品牌形象，感知价值对满意度的影响相对较小。
- 4、为了改善顾客满意度，从结构变量层次看，要重点关注品牌形象、预期质量、感知质量。
- 5、从观测变量层次看，综合考虑顾客的评价和对满意度的影响大小，要重点提升的满意度驱动要素包括：总体预期质量、知名度。



备注：

顾客满意度测评报告

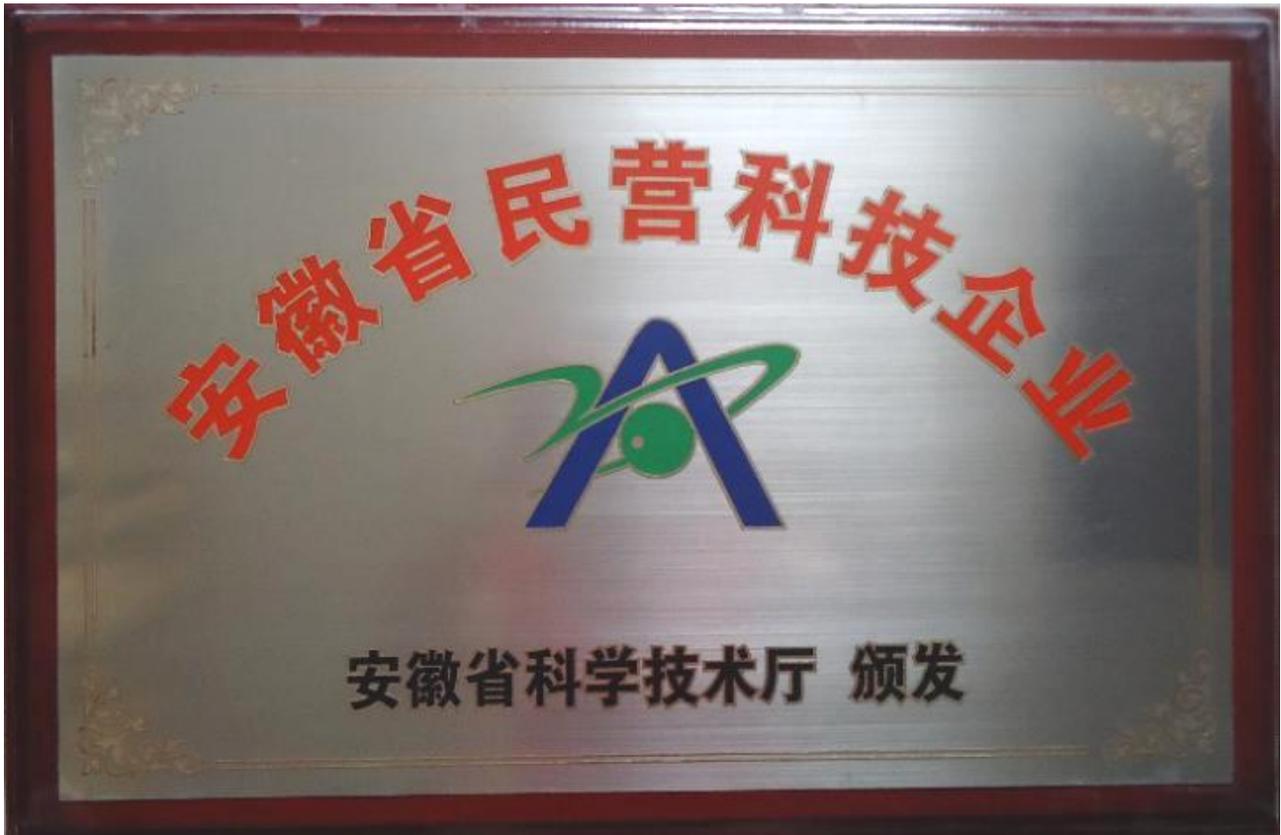
安徽省质量与标准化研究院

Anhui Institute of Quality and Standardization

安徽省质量与标准化研究院
Anhui Institute of Quality and Standardization

质量信用等级价：AAA级





荣誉证书

CONGRATULATION

为表彰奖励在全省机械工业科学技术进步工作和活动中做出突出贡献的单位和个人，特颁发《安徽省机械工业科学技术奖》，以资鼓励。

获奖单位：合肥丰华汽车零部件有限公司

项目名称：新能源汽车轻量化部件新材料应用
--镁铝合金副车架制造及应用项目
奖励等级：三等奖

获奖者：张登柱、金玉涛、李秀东、张英红

证书编号：皖机联字〔2021〕94号

安徽省机械行业联合会 安徽省机械工程学会
二〇二一年十二月二十四日

荣誉证书

CONGRATULATION

为表彰奖励在全省机械工业科学技术进步工作和活动中做出突出贡献的单位和个人，特颁发《安徽省机械工业科学技术奖》，以资鼓励。

获奖单位：合肥丰华汽车零部件有限公司

项目名称：汽车轻量化安全部件新材料应用
--镁铝合金侧防护架制造及应用项目
奖励等级：三等奖

获奖者：张登柱、金玉涛、李小莉、席跃坤

证书编号：皖机联字〔2022〕80号

安徽省机械行业联合会 安徽省机械工程学会
二〇二二年十二月二十六日

四、关键绩效表

	指标	单位	2021年	2022年	对比
经济绩效	企业总资产规模	万元人民币	12737	12263	-474
	企业主营业务收入	万元人民币	13358	8710	-4648
	企业总销售额	万元人民币	15095	9842	-5253
社会绩效	员工人数	人	226	220	-6
	员工培训投入金额	万元人民币	32.16	31.5	-0.66
	员工培训项目数	个	12	12	0
	员工培训人次	人/次	824	806	-18
环境绩效	公司耗水总量	立方米	19456	16195	-3261
	公司耗电总量	万度	243.59	239.31	-4.28
	公司耗油总量	万升	10.9	8.7	-2.2
	公司用气总量	万立方	13.5	6.65	-6.85

绩效原因分析：

- 1、2022年制造业整体下滑，汽车行业下滑达到了40%以上，公司总产值同步下滑34.79%，因此资源也有所下降，耗水下降16.7%，耗电下降1.75%，用气下降50.7%，燃油下降20.1%。均在正常范围内。
- 2、2022年通过创建节水型企业，做到全员节水，节水成效明显。
- 3、2022年公司制造设备升级，全面向自动化、数字化、智能华升级，通过设备升级，提高了生产效率，提升了产品质量，同时在用工方面也有有效的下降2.6%。

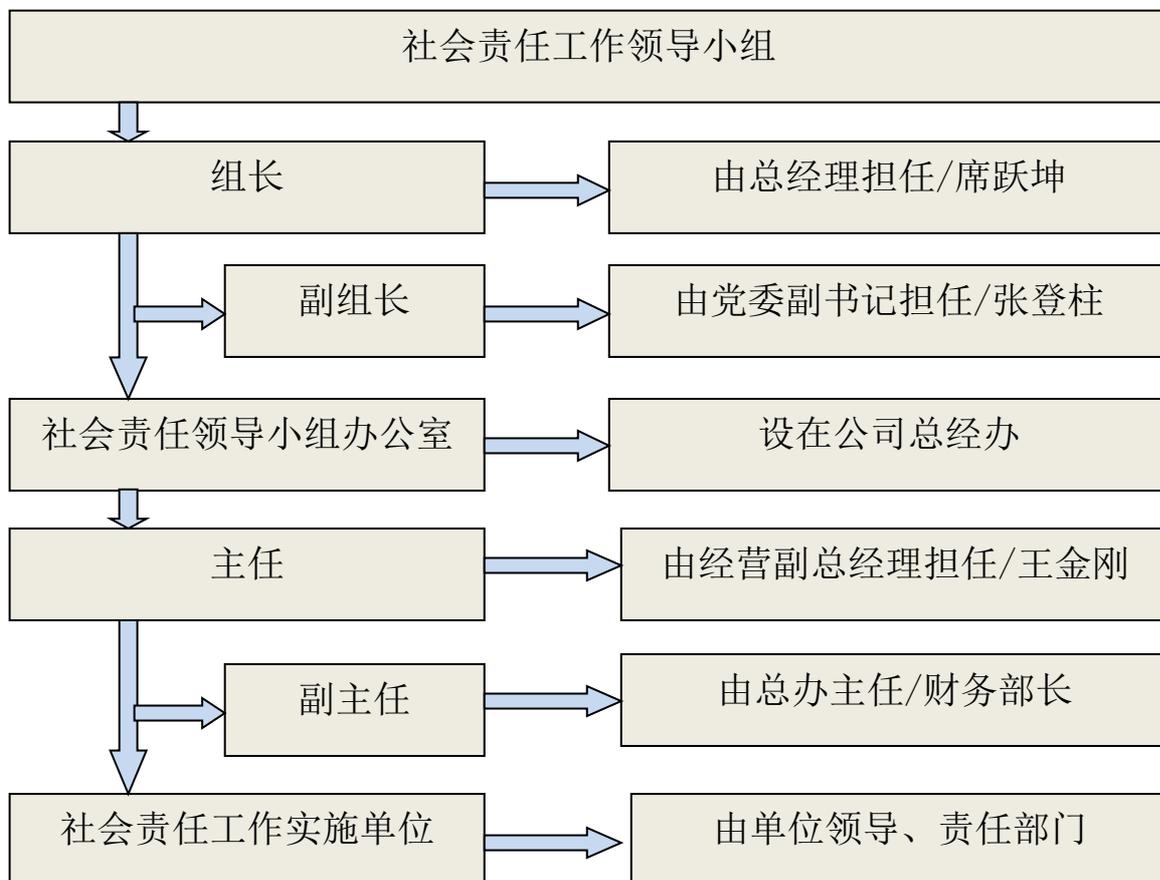
五、社会责任管理

1、 合肥丰华汽车零部件有限公司《企业社会责任》理念

合肥丰华汽车零部件有限公司，始终将技术创新、安全高效、绿色环保、和谐统一、实现共赢为企业的核心责任，通过不断的技术创新，为社会提供优质产品的同时，积极承担对员工、对利益相关方、对环境和社会的责任，推动社会进步，增进人民福祉。

2、 社会责任治理

合肥丰华汽车零部件有限公司 企业社会责任组织机构



利益相关方	利益相关方的关注	沟通形式
顾客	以客户为导向的产品 规范的服务体系 保障客户资产安全及隐私 保持良好信息沟通，提升客户满意度	定期电话回访 ERP系统、微信、邮箱等媒体平台收集和處理客户问题 客户满意度调查 顾客计分卡
员工	工作氛围 职业发展 价值实现 权益保障	员工技能培训、升迁通道 员工关怀及补充福利 建立良好企业文化理念 员工志愿者、公益活动
社会	公益事业 创造社会服务价值	积极开展且参与公益活动 组建义工队伍 关注贫困及弱势群体
环境	减碳环保	创建节水型企业 优化办公能源使用（无纸化办公）及云平台
政府	依法经营，诚实守信 助力普惠金融体系建设 依法纳税 保障就业	合规经营 响应政府号召 提供就业机会 帮助地方经济发展
行业	行业发展 相应政策 积极创新	推动行业自律，助可持续发展 引领行业创新 培养行业人才 与同业交流，实现共赢

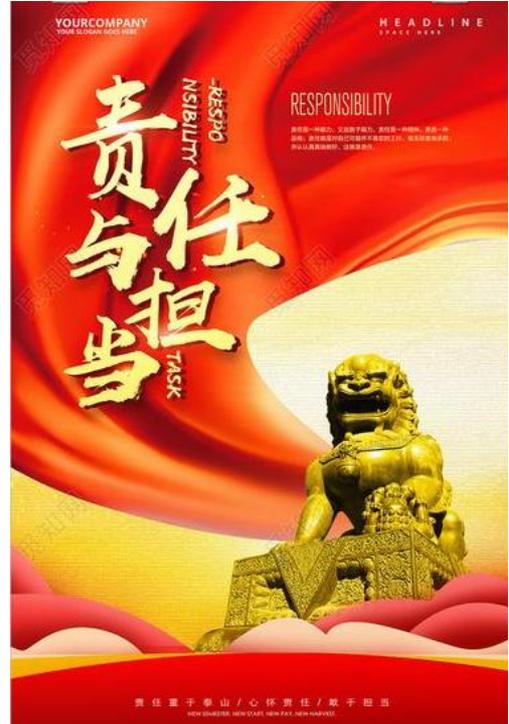
3、利益相关方

3.1对顾客的责任

我公司始终坚持生产以“客户”为导向的产品，用心服务于客户，建立优秀的服务团队体系，用自己的服务团队去打动客户。公司每月不定时对客户进行面对面的走访，同时也经常利用电话、微信、QQ等方式沟通、协调，甚至安排专人对市场产品售后服务进行调研，协助客户共同开发产品，避免产品的市场风险。

3.1.1、负责是一种态度，负责是一种诚信。

客户至上，服务第一；



3.1.2、永远追求客户的满意：客户的满意才是我们的目的，客户的挑剔正是我们进步的源泉，促使我们把工作做的更加细致，以至于更好的为客户服务，满足客户最大满意。

3.1.3、保障客户的最大利益：只有保障客户的最大利益才是对最客户的最好负责，倘若想要与客户细水长流，合作共赢就要略微做出点牺牲让客户得到最大的利益，客户才能够和你礼尚往来。这也是保证客户最大利益的意义，更是对客户的一种负责。



3.1.4、自身工作实力表明负责态度：对客户负责或者不负责，有很多时候通过



一些小的细节小的过程都能够感觉到。客户是明智的，自己能够看到的，客户能不知道吗？所以我们首先注重自身的工作实力，这是与客户进行合作的有力基础。

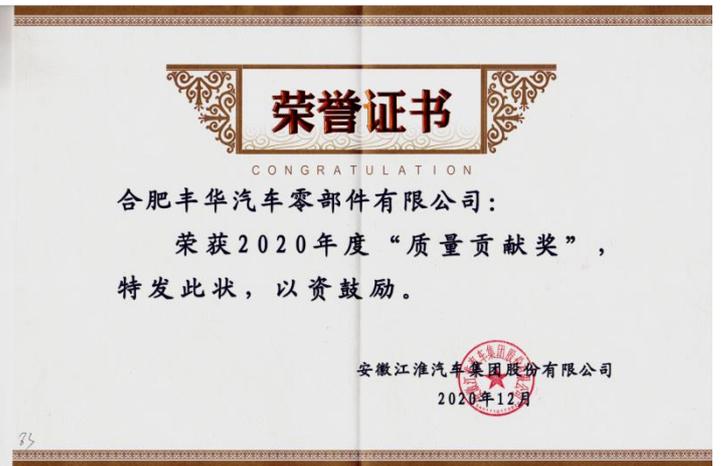
3.1.5、诚信彰显责任魅力：我们本着诚实守信的原则，对待客户真诚友好，不出尔反尔，是对客户的一种很负责任的态度。我们的工作只有时时刻刻诚实守信才能赢的客户，开拓市场。对客户的负责，就是对自身的一种负责。

3.1.6、敢于提出客户的不足，从而达到与客户双方的一致而共赢，这是彼此所要追求的目标。有时候客户说的做的不一定全是对的，所以当遇到这种情况时，我们既要坚持正确的想法，还要委婉的指出，进行修改，达到理想的状态。站在客户的角度为客户着想，是一个负责任的企业必须具备的。



3.1.7、适当承担客户的过错：有些事情有些过程不是公司的过错，但我们会伸出援手，和客户共同承担所造成的损失，最好的方法是帮他查出症结，及时整改，是对客户的负责，能够让双方的合作细水长流。千万不要一五一十的让客户承担全部的责任，那么这样的话以后你就会失去一个很好的客户源。





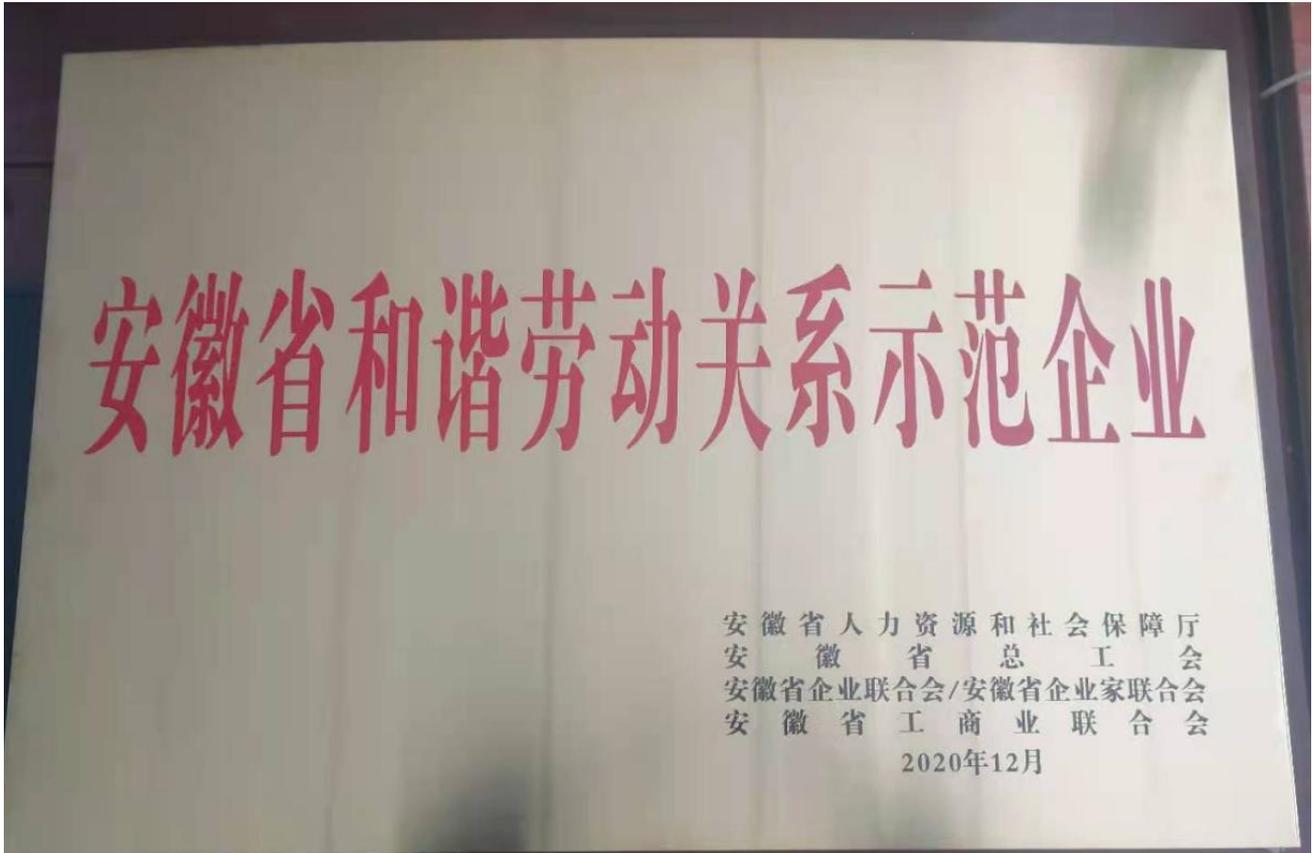
3.2对员工的责任

和谐劳资、共创未来，公司践行“以人为本”理念，从工作环境、健康关爱、职业发展等多个层面关爱员工，打造和谐企业（2020提荣获安徽省和谐劳动关系示范企业）。并建立了长效的保障机制，营造安居乐业的氛围。

3.2.1 构建发展平台，营造积极的工作氛围：公司每年1次对生产一线的员工进行劳模评比和表彰，每年1次进行企业优秀员工评比和表彰，每年通过技术比武评定星级员工，员工工作积极向上，多名员工和多个团队荣获优秀员工、优秀团队荣誉。



3.2.2 关心员工生活，创建和谐劳动关系：公司通过多方位关心员工，创建和谐的劳动关系。 2020 年荣获《安徽省和谐劳动关系示范企业》称号



3.2.2.1 投入千万元建设了可容纳近几百名员工食堂、宿舍楼等基础设施，解决关系员工切身利益的现实问题，消除员工的后顾之忧。

3.2.2.2 发放三八节、端午节、中秋节、春节诸多节日专属福利等，全面提升员工福利待遇；

3.2.2.3 通过先进设备的引进，不断改善工作环境；

3.2.2.4 通过架设董事长/总经理热线、建立党支部温馨角和工会活动、召开员工代表大会，多渠道倾听员工诉求，全面提高员工满意度。

3.2.3 开展文体活动，丰富员工业余生活：公司文体活动丰富，极大充实了员工



公司组织员工文娱活动丰富职工生活

的业余生活。公司沿袭多年的文化活动，深受员工喜爱。在安全生产责任报告期内，公司进一步完善安全生产组织体系，细化相关管理流程，明确相关职责，健全安全问责机制，强化安全生产制度，采取有效防护措施，加强安全生产管理。

3.2.4我们倡导以‘家’文化模式，在党委、政府及公司董事长/总经理的领导下，我们做开展‘五必访、五必谈’活动：即：

3.2.4.1五必访

- 伤病住院者必访；婚丧嫁娶者必访；
- 生活困难者必访；成绩突出者必访；
- 勇提建议者必访。



3.2.4.2五必谈

- 新近员工和岗位调整变动者必谈；违章违纪者必谈；
- 与同事闹矛盾者必谈；工作随便纪律松懈者必谈；
- 受到董事长和总经理批评者必谈。

3.2.5俗话说“好水酿好酒，好土塑好壶，好的环境造就好的人才”；

公司通过引进先进的自动化设备，投入百万元建造车间抽烟除尘系统，改善员工工作环境，并通过与高校合作，引进高端人才。



3.2.6学会感恩，选择责任；

学会感恩：感恩父母、感恩老师、感恩社会、感恩单位、感恩同事、感恩朋

友，学会感恩是担当责任的基础，公司每年都给在职员工父母发放过年红包，营造百善孝为先的孝道氛围。

3.2.7选择理解，体谅，包容；

人与人之间应该相处的之道是：人都有长处，相互学习；人都有短处，相互宽容；人都有难处，相互帮助，人都有苦处，相互体谅！

3.2.8用心做事，用情做人；

责任是人性的升华，责任就是荣誉！

3.2.9尊重员工合法权益

为切实维护员工的合法权益，公司根据《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规及规定，结合公司劳动关系的实际情况和现有管理制度，与员工签订《劳动合同》，依法明确了员工享有的权益和应履行的义务。

公司一直坚持保障员工人身健康和生命安全，通过定期、不定期地组织安全大检查，对防火、安保、电气、机械等方面实施监督加强安全隐患的排除，消除设备、设施安全隐患因素。针对销售人员在外出差较多的情况，特别是遇到雨雪恶劣天气，经常性地给予温馨提醒。公司定期对一线员工进行安全知识培训，不断深化安全教育培训质量，进一步提高员工安全意识和技能，使员工切实做到懂安全、会安全。

3.2.10保障员工薪酬福利

公司对薪酬体系统一规划，员工的工资福利待遇在同行业中处于较高水平，同时，给予相关岗位人员通讯补贴、交通补贴、出差食宿补助等。按时足额为员工缴纳各项法定社会保险，具体包括基本养老金、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等。公司根据国家规定充分保障女员工在怀孕、生产、哺乳期间所享受的待遇，经常性组织员工进行健康体检。

3.2.11搭建员工发展平台

公司重视员工培训与职业成长，开展各种各样的培训学习，包括岗位的师徒式培训，劳动竞赛，业务考核等，增强员工的业务技能，拓宽员工职业发展通道。组织员工参加各专业领域知识和专题培训，支持员工参加公司组织的高层次的管理知识培训，提升自身素质、修养和综合能力，公司引导员工个人目标与公司目标相统一，鼓励员工创造性地开展工作，提供施展个人才华和技能的平台，公司从管理岗和技术岗双通道梯队式建设，扩大员工成长面。公司的不断成长也为员工创造了提升与发展的机遇。





工业合信息化深度融合管理体系贯标培训



安徽水利水电职业技术学院 --产学研用校企合作



IATF16949质量管理体系培训



新员工职业技能培训

协议书

甲方：合肥丰华汽车零部件有限公司

乙方：合肥健康企业管理咨询有限公司

兹有甲方委托乙方培训甲方外派的管理干部，经共同商讨，达成以下协议：

一、为鼓励企业以培训费用内部强化，乙方针对甲方提出培训优惠方案，订定本协议。

二、甲方派遣干部参加乙方举办的厂外班1天讲座课程(每个课程6小时,单价为RMB800元/人),并自愿选择下列方案之一(请勾选):

■3万消费4.8万优惠方案(派训金额4.8万,其中3万为收费金额,1.8万为免费赠送金额)

□4万消费6.4万优惠方案(派训金额6.4万,其中4万为收费金额,2.4万为免费赠送金额)

□5万消费9万优惠方案(派训金额8万,其中5万为收费金额,3万为免费赠送金额)

□6万消费9.6万优惠方案(派训金额9.6万,其中6万为收费金额,3.6万为免费赠送金额)

备注:健康自2018年1月1日起调整一天讲座报价为1,000元/人/天,2017年12月31日前签约并付款,可享旧价800元/人/天扣款消费。

三、乙方提供:书面讲义1份(恕不提供电子档讲义)、茶水、午餐、点心。

四、乙方不提供住宿。

五、本协议有效期限为2017年12月31日~2018年12月30日,需在有效期限内全部派训完毕,逾期,优惠自动失效。

六、本协议仅适用于乙方1天的讲座课程,甲方不得以任何理由要求将前述1天的讲座课程转换为院部课程、厂内班或辅导案。

七、费用支付方式:

1. 支付方式:甲方需在协议签订后将所有培训费用(RMB30,000元)预付至下列乙方指定的帐户;若否,本协议自动解除。

2. 处理完毕后,请将汇款凭证回传至乙方; FAX:0551-62917283, TEL:0551-6426688

八、基于诚信及互惠原则,甲乙双方保证在未经对方书面同意下,不得以任何形式聘用对方在职及参与作业之员工或让其提供服务,以维持信誉及双方情谊。否则,违约方应支付违约金,违约金以实际费用的三倍计算。

九、培训期间,甲方与甲方派训的学员不得录音、录像或使用视听传播,如因此而使乙方的著作权(版权)或其它知识产权受到剽窃、篡改、假冒等侵害,甲方应停止侵害、消除影响、赔偿损失,并承担违约金,违约金以前列实际费用的三倍计算。

十、甲方保证在协议履行过程中知悉的乙方的商业秘密(包括但不限于教材、课件、讲义等培训材料和内容),即便在本合同终止后都要承担保密义务。

十一、乙方基于维护商业机密的考虑,限制甲方派训的学员必需为本企业员工,并谢绝非甲方员工的任何其它人员报名参加培训。

十二、在协议期内,不管甲方(学员)因何原因而不继续培训的,协议终止,乙方不退回所有培训费,但经乙方同意后,另定时间完成培训,培训费不需再交纳;如届时相应课程的培训费已经增加,则甲方(学员)应补足差额;如届时相应课程因天数改变导致培训费已经减少,则乙方不退还原收取的费用,另提供甲方其它课程以补足差额。

十三、甲方(学员)在受训过程中因违反相关法律法规或故意行为而造成的自身伤害,乙方不承担任何责任;造成第三方的损失,则主甲方(学员)负责。

十四、甲方(学员)严重违反乙方的规章制度,乙方有权解除此协议,不退还其所用其它课程。

十五、甲方(学员)违反协议的约定,出现违约行为,乙方根据实际情况,有权解除此协议,不退还所收的费用。如乙方造成了甲方损失,则甲方有权要求其赔偿。

十六、因合同的解释、适用或履行所发生的争议,双方将本着自愿诚信的原则协商解决。协商无法解决时,由乙方所在地法院管辖。

十七、本合同书一式两份(传真件视作原件,具同等效力),经甲、乙双方签字盖章后生效,双方各执一份,具有相同的法律效力。

*温馨提示:签约前请再确认第八项之内容!

甲方:合肥健康企业管理咨询有限公司 乙方:合肥丰华汽车零部件有限公司

签字: 签字: 日期: 2017年12月31日

盖章: 盖章: 日期: 2017年12月31日



开户名称	开户银行	帐号
合肥健康企业管理咨询有限公司	中国工商银行合肥市牡丹支行	1302011509200166690



西安交通大学 — 合肥肥东县优秀民营企业家“一带一路”高级研修班合影



公司管理参加“一带一路”研修班培训



公司管理人员参加TQM培训

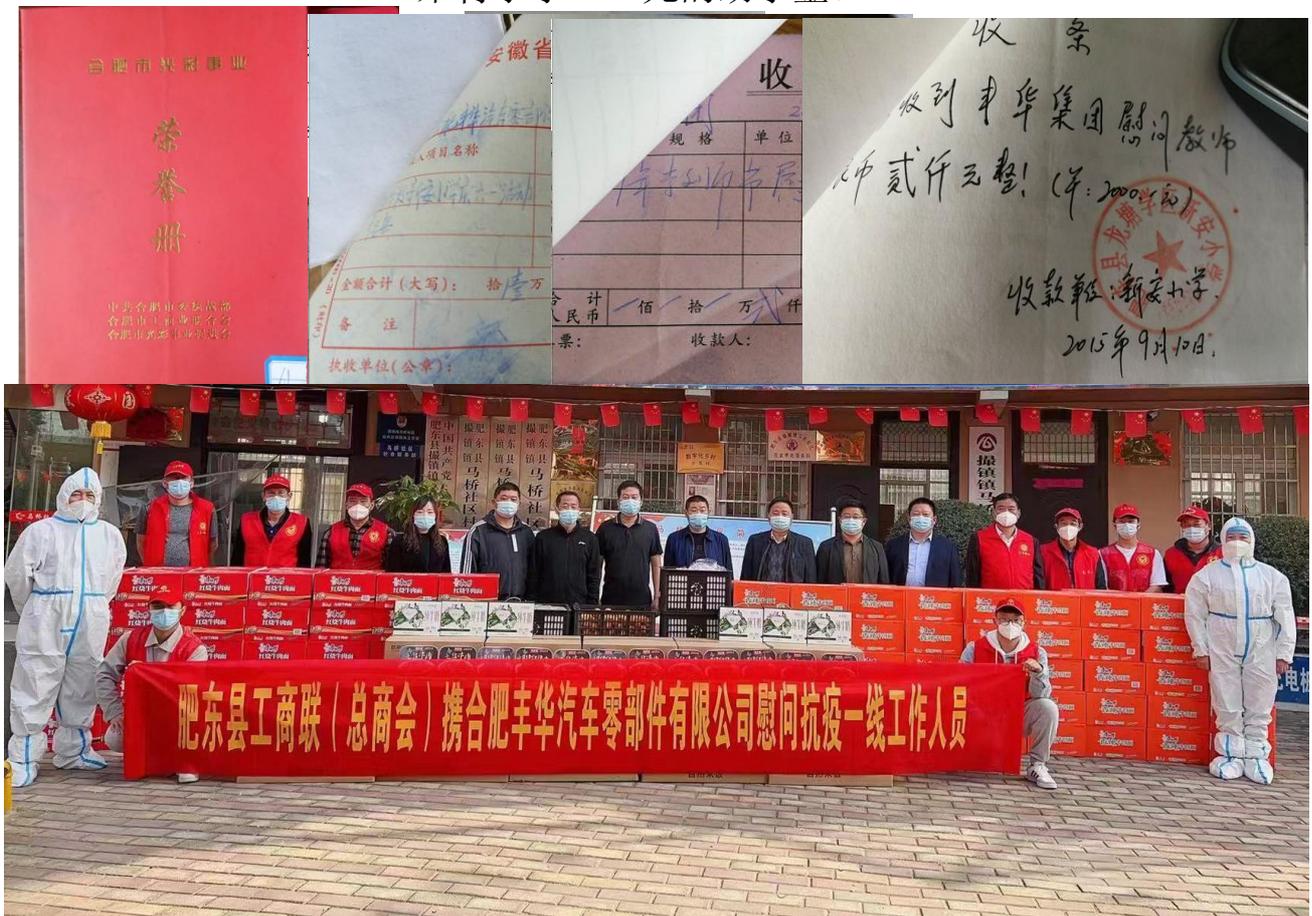
3.3对社会的责任

体验人生服务社会，公司秉承反哺社会的公益理念，一直致力乡村振兴、救灾、教育等多领域的社会公益事业。

3.3.1公司产值连年过亿，未来仍保持高速增长，预计2023年销售额达到1.2亿元，可以解决近300人左右的就业问题。

经营情况	2020年度		2021年度		2022年度	
	销售量 万件	销售额 万元	销售量 万件	销售额 万元	销售量 万件	销售额 万元
总量	319	18225	264	15095	172	9842

3.3.2 “少年强、则国家强”！合肥丰华汽车零部件有限公司深知青少年教育对一个国家一个民族的重要性，关注广大青少年健康成长。2006年开始每年资助一名贫困大学生，公司资助的大学生有4人走上了工作岗位，已经在努力工作回馈社会。同时公司每年为当地小学送去温暖，每年捐助宋村小学2000元的助学金。



爱心传承，现任合肥丰华汽车零部件有限公司董事长席跃坤，从公司老董事长手上接下了爱心接力棒！





在孩子们家中，企业家们详细询问了孩子们的学业情况，并详细了解他们的家庭生活状况，大家纷纷表示，今后在生活中有什么困难和需求，一定会尽全力给予帮扶和救助。他们勉励鼓舞孩子们，不要被暂时的困难吓倒，生活中处处充满阳光，希望他们乐观向上、快乐学习、健康成长。同时承诺将长期结对帮扶，包揽各人从小学到大学所有学习费用。孩子们对爱心企业家的善举非常感激，纷纷表示一定会更加勤奋学习，不辜负政府及爱心企业家们的期望，他们将来以优异成绩回报国家、回报社会。



特别懂事乖巧的汪巧云说：“今天，席爷爷和席叔叔又一次来看望我们，新年之际给我们带来了水果、牛奶、生活用品及2000元慰问金等。他们带来的不仅是物质上的帮助更是精神上的支持，我感到非常开心，我一定要向席爷爷和席叔叔一样好好学习，长大后做一个富有爱心的人。”

3.3.3 “一方有难、八方支援；同舟共济、共渡难关”！公司总经理席跃坤同志带队赶赴长临河镇慰问奋战在抗洪一线的广大干部群众，送去了慰问品，工会主席李小莉亲自将抗洪物资送到河南安阳、安徽无为；



公司每年组织慰问公安、交警：



3.3.4 “千企帮千村、不遗余力”!丰华公司响应安徽省政协及工商联的号召,积极参与了省工商联、省扶贫办、省光彩会、省农行在全省共同组织开展的安徽省民营企业“万企兴万村”乡村振兴行动,合肥丰华汽车零部件有限公司全力配合,通过开展产业振兴、就业帮扶、公益捐助等途径,帮扶的肥东县撮镇镇瑶岗社区乡村振兴进程,为乡村振兴,共创美好未来、全面建成小康社会贡献力量。今后在新农村建设方面再建新功。



3.4对环境的责任

公司投入60多万元，进行将燃煤改成燃气烘烤，实现环保节能，公司每年燃气费用增加了近10倍，全年燃气费用达60万元。公司通过投先进的环保设备，优化生产环境，通过先进的污水处理设备、活性炭过滤设备保证排放出的水和气体完全达标





中经认证

注册号：04423S20632R1M

职业健康安全管理体系 认证证书

兹证明

合肥丰华汽车零部件有限公司

统一社会信用代码：91340122760828759U

注册地址：安徽省合肥市肥东县龙塘镇新安村

审核地址：安徽省合肥市肥东县龙塘工业园

职业健康安全管理体系符合

GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 标准

该体系覆盖范围

汽车零部件（支架、副梁、轴销、储气筒、油箱）
生产及其销售服务的相关职业健康安全管
理（未纳入认证范围的多场所不得使用认证证书和认证标志）

颁证日期：2023年06月21日

有效期至：2026年06月20日

北京中经科环质量认证有限公司

总经理：



公众号



证书查询

1. 本证书有效性查询可扫描左侧二维码
2. 同时可登陆 www.zjqc.com 查询
3. 也可登陆国家认证认可监督管理委员会官方网站 www.cnca.gov.cn 查询
4. 获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格此证书方继续有效



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C044-M



中经认证

No: 04423S20632R1M

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATION

Certificate

This is to certify the occupational health and safety management system of

HEFEI FENGHUA

AUTOMOBILE PARTS CO., LTD.

CREDIBILITY CODE: 91340122760828759U

REG.ADD: XIN'AN VILLAGE, LONGTANG TOWN, FEIDONG COUNTY, HEFEI CITY, ANHUI

AUDIT ADD: LONGTANG INDUSTRIAL PARK, FEIDONG COUNTY, HEFEI CITY, ANHUI

is in conformity with

GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 standard

The certificate is valid for the following scope:

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT ACTIVITIES OF PRODUCTION AND SALES SERVICE OF AUTO PARTS (BRACKET, AUXILIARY BEAM, SHAFT PIN, GAS STORAGE CYLINDER, OIL TANK)

(This certificate and certification symbols will not be applicable when multi-site is out of the registration scope.)



Issue Date: Jun 21st, 2023

Expiry Date: Jun 20th, 2026

Beijing Zhongjing Quality Certification Co., Ltd. General Manager:



WeChat



Query

To verify validity of the certificate:

1. Please scan two-dimensional code on the left
2. Access the website www.zjqc.com
3. Access the website of CNCA www.cnca.gov.cn
4. The Certificate is valid ONLY if the organization pass the surveillance audit



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C044-M



中经认证

注册号：04423E10658R1M

环境管理体系认证证书

兹证明

合肥丰华汽车零部件有限公司

统一社会信用代码：91340122760828759U

注册地址：安徽省合肥市肥东县龙塘镇新安村

审核地址：安徽省合肥市肥东县龙塘工业园

环境管理体系符合

GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 标准

该体系覆盖范围

汽车零部件（支架、副梁、轴销、储气筒、油箱）

生产及其销售服务的相关环境管理

（未纳入认证范围的多场所不得使用认证证书和认证标志）

颁证日期：2023年06月21日

有效期至：2026年06月20日



北京中经科环质量认证有限公司

总经理：



公众号



证书查询

1. 本证书有效性查询可扫描左侧二维码
2. 同时可登陆 www.zjqc.com 查询
3. 也可登陆国家认证认可监督管理委员会官方网站 www.cnca.gov.cn 查询
4. 获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格此证书方继续有效



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C044-M



中经认证

No: 04423E10658R1M

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATION

Certificate

This is to certify the environmental system of

HEFEI FENGHUA

AUTOMOBILE PARTS CO., LTD.

CREDIBILITY CODE: 91340122760828759U

REG.ADD: XIN'AN VILLAGE, LONGTANG TOWN, FEIDONG COUNTY, HEFEI CITY, ANHUI

AUDIT ADD: LONGTANG INDUSTRIAL PARK, FEIDONG COUNTY, HEFEI CITY, ANHUI

is in conformity with

GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 standard

The certificate is valid for the following scope:

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT ACTIVITIES OF PRODUCTION AND SALES SERVICE OF AUTO PARTS (BRACKET, AUXILIARY BEAM, SHAFT PIN, GAS STORAGE CYLINDER, OIL TANK)

(This certificate and certification symbols will not be applicable when multi-site is out of the registration scope.)



Expiry Date: Jun 20th, 2026

Beijing Zhongjing Quality Certification Co., Ltd. General Manager:



WeChat



Query

To verify validity of the certificate:

1. Please scan two-dimensional code on the left
2. Access the website www.zjqc.com
3. Access the website of CNCA www.cnca.gov.cn
4. The Certificate is valid ONLY if the organization pass the surveillance audit



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C044-M



职业卫生技术服务机构资质证书 (副本)

单位名称: 安徽天成和众安全技术服务有限公司
 法人代表: 丁玉霞
 单位住所: 合肥市包河区徽州大道636号
 资质等级: 乙级
 证书编号: (皖)安职技字(2016)第B-0004号
 业务范围: 第一类:1.金属、非金属矿采选业和工程建筑业; 2.冶金、建材; 3.化工、石化及医药; 4.机械、设备、电器制造业; 5.电力、燃气及水的生产和供应业。

检测业务范围见计量认证证书

有效期至: 2019年6月19日

遵守法律法规 诚信公正评价
 服务职业健康 承担法律责任

说明

一、职业卫生技术服务机构发生下列情况时应向安全生产监督管理部门申请办理变更手续:

- 1、分立或者合并;
- 2、单位名称、地址变更;
- 3、法定代表人变更;

二、《职业卫生技术服务机构资质证书》不得伪造、涂改、出卖、转让或者出借。

三、《职业卫生技术服务机构资质证书》遗失的,应当及时申明,并向安全生产监督管理部门申请补发。

四、《职业卫生技术服务机构资质证书》有效期届满前六个月内,职业卫生技术服务机构应当向安全生产监督管理部门申请续展。

五、职业卫生技术服务机构应当按有关规定进行年检。

年检记录

年 月 日	年 月 日	年 月 日
-------	-------	-------

二〇一六年六月二十七日

国家安全生产监督管理总局制

《合肥丰华汽车零部件有限公司职业病危害现状评价报告》专家组技术评审意见

按照《中华人民共和国职业病防治法》和《用人单位职业病危害现状评价导则》DB 34/T 2752-2016 等相关职业卫生法律、法规、规章的要求,2018年1月11日,合肥丰华汽车零部件有限公司组织有关专家和相关人员在肥东县对安徽天成和众安全技术服务有限公司编制的《合肥丰华汽车零部件有限公司职业病危害现状评价报告》(以下称《报告》)进行了技术评审。本次会议企业负责人对项目情况进行了介绍,编制单位对《报告》进行了汇报,并对现场进行了查看。专家组经过认真讨论,形成以下评审意见:

一、《报告》的编制基本符合《中华人民共和国职业病防治法》及相关法规、规范、标准的要求,评价目标明确、程序合法,结论准确。报告原则予以通过。

二、建议:

(一)用人单位:

- 1、进一步完善职业健康档案;
- 2、完善焊接岗位通风除尘设施设置;
- 3、加强职业健康现场管理,规范设置警示标识。

(二)评价单位:

- 1、细化工艺描述,完善职业病危害因素识别;
- 2、完善职业病危害防护设施调查、分析与评价;
- 3、完善建议章节内容。

用人单位应按上述及评价报告提出的其它建议,加强职业卫生工作;评价机构按上述及会上提出的其它意见修改完善《报告》,经专家组组长签字确认后,交由用人单位存档并报肥东县安监局。

专家组组长签字:

专家组成员签字:

企业负责人签字:

柯小强
柯小强
陈望程

2018年1月11日

安徽丰华工贸集团有限公司

安全生产标准化
三级企业（机械）

编号：AQBMJX皖201200020

合肥市安全生产监督管理局颁发
国家安全生产监督管理总局监制

二〇一二年九月十四日（有效期三年）

肥东县2019年度

平安企业

中共肥东县委政法委员会
肥东县平安建设联席会议办公室

二〇二〇年四月

安徽省和谐劳动关系示范企业

安徽省人力资源和社会保障厅
安徽省总工会
安徽省企业联合会/安徽省企业家联合会
安徽省工商业联合会

2020年12月

3.5对政府的责任

基层党组织的建立及活动

合肥丰华汽车零部件有限公司，现有中共党员26人。公司以党建引领高质量发展，多形式组织党员、干部学党史、悟思想、开新局、办实事。



全体党员干部学四史（党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史）



董事长带领全体管理人员欢迎全国人大代表载誉归来



公司党支部组织全体党员《缅怀革命先烈 传承红色基因》的主题党员活动。

唱支红歌给党听 坚定信念跟党走

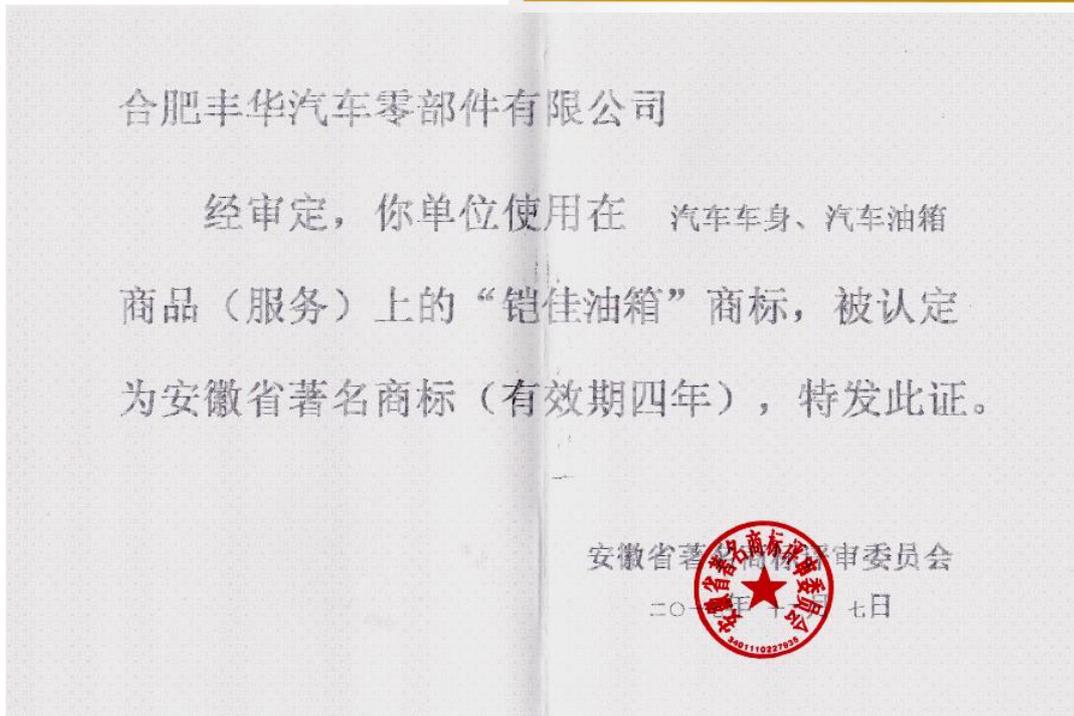
合肥丰华汽车零部件有限公司党支部及工会

百年风雨兼程，百年峥嵘岁月，百年辉煌历程。为了庆祝中国共产党建党100周年，合肥丰华汽车零部件有限公司党支部组织部分党员及中层干部30人，于6月12日清晨赴江西庐山开展“唱支红歌给党听 坚定信念跟党走”主题党日活动的，重温历史，为党庆生，为祖国祝福。



3.6对行业的责任

合肥丰华汽车零部件有限公司，秉承创新驱动、质量第一的原则。顺应汽车行业轻量化发展需求。自2013年开始，投铝合金油箱、铝合金储气筒生产线，现已批量供货。同时为了提升公司的创新研发能力，与合肥工业大学、安徽水利水电技术学院，开展产、学、研合作。极积参与行业协会组织的相关活动，参与编著安徽汽车年鉴，公司铠佳商标荣获2018年安徽省著名商标称号，公司燃油箱产品荣获2017年度安徽省名牌产品认定。



CERTIFICATE OF REGISTRATION

This certifies that the Quality Management System of

Hefei Fenghua Automobile Parts Co.,Ltd

Longtang Industrial Park, Hefei City, Anhui Province, P.R.China.231603

has been audited in accordance with

the Rules for registration scheme for IATF16949:2016
and found to be in conformance to the following standard:

IATF16949:2016

Scope of Registration

Manufacture of Structure, Gas Storage Barrel and Fuel Tank
Exclusions: Product Design

Registration Date: Sep 01, 2021
Expiration Date: Aug 31, 2024
IATF Certificate No: 0421416
CASC Certificate No: 2021A621



General Manager:

Xiao Fei

China Jiuding Automotive Supplier Certification Co., Ltd.
Floor 18, Zhongren Building, Jia 10, Chaowai Street, Chaoyang District, Beijing P.R.China

This certificate is the property of CASC and must be returned upon request. To keep the valid of registration, Surveillance Audit for conformance is mandatory. To visit at www.casc-cert.com and www.iatfjoboversight.org to verify registration.

Version: A

Revision Date: None

Page 1 of 1



质量管理体系认证证书

兹证明

合肥丰华汽车零部件有限公司

中国安徽省合肥市龙塘工业园, 231603

质量管理体系通过了本公司根据:

《IATF16949:2016 汽车认证方案》实施的审核

符合以下标准要求:

IATF16949: 2016

认证注册范围:

结构件、储气筒及燃油箱的生产

删减: 产品设计

注册日期: 2021年09月01日
有效期至: 2024年08月31日
IATF证书编号: 0421416
CASC证书编号: 2021A621



总经理:

肖飞

北京九鼎国联认证有限公司
中国北京市朝阳区朝外大街甲10号中银大厦38楼

本证书所有权利归 CASC 所有, 当要求时获证企业必须归还, 只有接受并符合监督审核的要求才能保持认证注册的有效性。本证书的有效性状态可查询网站 www.casc-cert.com, 以及 www.iatfjoboversight.org。

版本: A

修订日期: 无

第 1 页 共 1 页



产学研合作协议书

甲方：安徽水利水电职业技术学院

乙方：合肥丰华汽车零部件有限公司

双方本着服务企业，满足产业需求，提高教学质量和科研水平，集成各类资源，提升创新能力为目标，经甲乙双方共同协商，一致同意在互惠互利、共同发展的基础上建立全面的产学研合作关系，实现优势互补、合作双赢。经甲乙双方友好协商，一致同意达成以下协议：

一、合作原则

落实国家科教兴国战略，促进科技创新，加快企业经济发展和社会进步，充分利用高等院校的技术、人力等资源以及先进成熟的技术成果，利用企业的生产条件，提高教学的科研能力，将科研成果尽快地转化为生产力，不断提升我省相关产业的技术和管理水平，双方发展各自优势，通过多种形式开展全面合作，共同推进企业与学校的全面技术合作，形成专业、产业相互促进、共同发展，努力实现“校企合作、产学双赢”。

二、双方的责任和义务

（一）甲方的责任与义务

1、为乙方的长远发展、战略定位、提高企业的自主创新能力提供技术支持，促进传统产业改造和高新技术产业发展。

2、根据乙方的需求，可协助乙方做好编制企业的发展规划，并

指导企业发展规划的实施，双方建立定期协商机制，研究解决合作过程中存在问题，为今后的长期合作及时作出相应的决策。

3、根据乙方提出的高新技术项目需求和企业的技术难题，积极组织力量进行研究开发、成果转化和技术攻关，支持企业技术创新。

4、帮助乙方解决产业优化中制约产业发展的关键技术、共性技术以及企业的具体技术工艺问题和管理问题，把水利水电学院的技术成果优先提供给企业进行成果转化和产业化。

5、帮助乙方进行新产品开发、新技术、新工艺、新设备的推广应用，帮助乙方进行质量攻关。

6、协助乙方做好企业所需人才的培养、技术咨询、技术培训和职业技能鉴定工作。

7、根据乙方的要求，在可能的情况下，派出有丰富经验的教师参与企业的生产管理和技术工作。

8、优先为乙方提供优秀的毕业生，推荐企业急需人才，配合乙方定向培养学生。

（二）乙方的责任和义务

1、充分利用企业的设备优势和生产条件为甲方提供良好的生产试验条件和校外实训基地，并合作共建产学研结合示范基地，在不影响企业正常生产经营活动的情况下，为甲方学生的教学实践活动提供方便。

2、优先接纳甲方毕业生进行生产实训和就业。

3、接受甲方教师到企业进行生产实践，为甲方进行科学研究提

供良好的生产试验条件，合作完成科研任务。

4、为甲方的专业设置、人才培养目标、学生的知识和能力结构、提高人才培养质量提出建设性意见。

5、根据乙方的具体情况和甲方的要求，推荐经验丰富的技术人员和管理骨干作为甲方的兼职教师。

6、配合甲方人才培养及专业设置等项目的市场调研，及时向甲方提供行业最新的市场信息。

三、合作期限

合作时间自签订协议之日起有效，合作过程中需增加条款项目或终止合作，可根据双方的合作意愿和实际情况，商定签署新的合作协议或终止协议。

四、其他

- 1、合作期间双方共同保守合作项目及企业的技术和商业秘密。
- 2、根据双方的具体情况，可协商签订更加具体的但项目协议。
- 3、其他未尽事宜根据双方再行协商。
- 4、本协议一式两份，双方各保存一份。

甲方代表(签名):

2017年5月20日

乙方代表(签名):

2017年5月20日

湖北
应用
技术
大学
有限公司

2016版《安徽汽车年鉴》编委会

编委会主任 合肥工业大学副校长 赵 韩

编 委 安徽江淮汽车股份有限公司 安 进

奇瑞汽车股份有限公司 尹同跃

华菱星马汽车(集团)股份有限公司 刘汉如

主 编 梁华平

副 主 编 罗明端 徐 雁

编 辑 部 尹小燕 王亚玲 胡 钰 程艳华 孙琴英 薛 曼

特别鸣谢 于丽萍 周光富 郭晓音 郭 琴 陈 慧 柯明伟

李玉祥 刘 琼 孙良青 谭 娟 徐珊珊 吴小燕

陈 浩 吴 翔 李 秀 邵晶芳 张洪玲 朱哲菊

张方莉 孙 莉 梁德洁 李 莉 陈圆圆 梁军瑞

苏 斌 高建娣 许伟明 项 敏 张俊云 高祥霞

章 静 沈红燕 胡先红 刘 阳 肖 辉 王 芳

明 霞 姜 侠 邓卫峰 吴卫华 宛敏秀 葛 兰

薛翠兰 项 林 武迎春 杨春艳 涂永红 刘 颖

吴明明 张英红 朱丹丹 毛旺龙 周海丽

3.7 疫情防控

伴随着2020年春节的到来，新冠病毒在全球肆意蔓延，合肥丰华汽车零部件有限公司闻讯而动，严格按照国家疫情防控要求，积极组织防控工作，一年多来合肥丰华做到了全体员工及家属零接触、零感染。同时投入资金和人力采购防疫物资，支援当地学校、医院、社区进行防控工作。

新型冠状病毒疫情防控捐赠物资接收表

编号：2020（收 ）

捐赠单位（个人）：	合肥丰华汽车零部件有限公司	接收单位：	肥东县红十字会
经办人	李莉	接收人	谢飞、封保伏
联系电话	13956979367	联系电话	18055150965、13966675543
捐赠日期：	2020年2月20日	交接地点：	县防疫仓库
物资名称、规格及数量：	口罩5000只（一次性应急口罩），75%酒精10瓶5L一桶，84消毒液10瓶5L一桶，微波炉8台		
捐赠意向：	定向中医院	用于疫情防控工作	
捐赠单位签字/盖章： 		接收单位签字/盖章： 	
我方承诺所捐赠物品符合国家安全、质量、卫生、环保等标准			
备注：此表一式两份，捐赠方和接收方各留一份			



荣誉证书

HONORARY CREDENTIAL

合肥丰华汽车零部件有限公司：

感谢您对我县疫情防控工作的慷慨捐赠，
对您的爱心之举，谨表示诚挚的敬意和衷心的
感谢！

特授此证



荣誉证书

HONORARY CREDENTIAL

爱心人士：席跃坤

感谢您对我县疫情防控工作的慷慨捐赠，
对您的爱心之举，谨表示诚挚的敬意和衷心的
感谢！

特授此证



荣誉证书

爱心企业：合肥丰华汽车零部件有限公司

在2020年防控新型冠状病毒疫情工作中，捐款捐物，
奉献爱心。特发此证，彰显善行！

肥东县工商业联合会

二〇二〇年四月

捐赠证书

合肥丰华汽车零部件有限公司：

感谢贵单位慷慨捐赠、奉献爱心，
贵单位捐赠的人民币贰万元，将按照捐
赠意愿全部用于新型冠状病毒感染的肺
炎疫情防控工作。

特发此证，以致谢忱！

肥东县红十字会
2020年2月7日

人道、博爱、奉献

助力疫苗接种 合肥丰华公司在行动

肥东工会 今天

点击“肥东工会”



关注我们

肥东工会

为助力疫苗接种服务

共筑免疫安全保障

合肥丰华公司积极行动

广泛开展防疫宣传

引导员工错峰接种

积极开展爱心捐助



党员干部率先垂范。在接种现场，总经理席跃坤、工会主席李小莉等公司班组长、党员干部积极响应合肥市委“让群众优先接种疫苗，特别是要让一线工作人员优先接种疫苗”的号召，主动把接种机会让给一线员工；同时总经理席跃坤担任起厂接种的义务宣传员。

“接种疫苗前要吃饱，接种后人员要在留观区休息半个小时，回去后需注意接种禁忌”，去医院前，席跃坤在公司反复叮嘱员工。



实行错时接种，加快接种效率。为缓解龙塘卫生院的接种压力，尽快让员工接种疫苗，席总经理主动与龙塘卫生院对接，实行错时接种。5月16日晚7时，龙塘卫生院医务工作者加班加点方便员工接种。为保障龙塘本地区接种快速有序进行，席跃坤总经理安排每天抽调2名党员，协助龙塘卫生院需接种的人员提前做好统计，分流接种人员分时不聚集，并协助医务人员做好接种人员登记工作，在留观区做好茶水服务等。





开展爱心捐助，履行企业担当。为了表达对医务人员的崇高敬意，5月17日上午，席跃坤总经理带领丰华公司支委会全体成员来到龙塘卫生院向其捐赠了30000元捐款。捐助现场，席跃坤说：“践行雷锋精神是我们的责任和义务，我们公司会继续开展各类爱心志愿服务活动，努力为群众办实事、解难题，用实际行动彰显民营企业责任担当，为献礼建党百年贡献丰华人的力量。”



END



六、展望未来

合肥丰华汽车零部件有限公司，2023年度积极履行社会责任，主要目标如下：

- 1、 通过积极开发新客户扩大公司的产能，进一步扩充现有业务的规模；大力开发新产品，不断拓展市场，新增就业岗位 30 个。合同签订率达 100%，保险购买率达 100%。
- 2、 以和谐共赢的理念构建劳资关系，以积极态度参与各种活动，加大员工技能培训投入，使每位员工都有再教育、再学习的机会。打造学习性组织。
- 3、 严格按照环保部门要求，处理好工业废水、废气，还给社会良好的工作、生产环境。
- 4、 积极参与社会公益性活动，认真履行定点帮扶责任。
- 5、 以接受监督和沟通对话扩大传媒宣传，遵纪守法、照章 纳税，营造了和谐的企业发展氛围，打造了高端的社会责任。完善公司社会责任管理体系，不断促进自身的企业文化与企业社会责任的结合，同时强化责任理念与经营管理的有效融合。为公司规模化、品牌化的发展提供源动力，为公司可持续发展提供坚实的基础。
- 6、 积极做好环境保护和节能降碳工作，计划投入光伏发电项目。

合肥丰华汽车零部件有限公司

2023. 7. 20

安徽省汽车行业协会文件

关于合肥丰华汽车零部件有限公司 发布 2022-2023 年度社会责任报告的意见

合肥丰华汽车零部件有限公司发布的 2022-2023 年度社会责任报告，全面反映了合肥丰华的社会责任理念、实践和绩效，内容丰富，结构清晰，易于理解。

我们认为丰华公司作为一家有着 20 多年发展历史的私有制造企业，始终将履行社会责任融入企业发展战略、管理决策和生产运营之中，按照“依托良好的技术优势和品牌优势，加速转型升级，产品市场开拓进一步扩大”的战略发展思路，加快企业内部变革，走出一条安全高效、绿色环保、和谐统一、实现共赢之路，这不仅增强了企业发展的内动力，而且进一步彰显了民营企业良好的社会形象。

希望合肥丰华汽车零部件有限公司，在此次社会责任报告编制和发布的基础上，不断加强和完善企业社会责任管理体系，主动把社会责任理念融入到企业管理的各个环节，作为企业战略决

策的重要组成部分，积极履行社会责任，加强与利益相关方的沟通与交流，把定期发布社会责任报告制度化，自觉接受社会监督，为奉献优质汽车零部件产品和服务、构建和谐社会做出新的更大的贡献。



关于合肥丰华汽车零部件有限公司 发布2022-2023年度社会责任报告的意见

合肥丰华汽车零部件有限公司发布的2022-2023年度社会责任报告，全面反映了合肥丰华的社会责任理念、实践和绩效，内容丰富，结构清晰，易于理解。

合肥丰华发布的社会责任报告，以图文并茂的形式，采用详实的数据和极具说服力的案例，集中反映了合肥丰华在企业发展新形式下，高度重视相关方的期望和要求，努力做到依法经营、诚实守信、节约资源、保护环境、以人为本、回馈社会的表率，实现了企业和社会、自然的和谐发展，为我省汽车零部件产业发展做出了积极贡献。

希望合肥丰华汽车零部件有限公司，在此次社会责任报告编制和发布的基础上，不断加强和完善企业社会责任管理体系，主动把社会责任理念融入到企业管理的各个环节，作为企业战略决策的重要组成部分，积极履行社会责任，加强与利益相关方的沟通与交流，把定期发布社会责任报告制度化，自觉接受社会监督，为奉献优质汽车零部件产品和服务、构建和谐社会做出新的更大的贡献。

肥东县市场监管综合行政执法大队

2023年7月21日



关于合肥丰华汽车零部件有限公司

发布2022-2023年度社会责任报告的意见

合肥丰华汽车零部件有限公司发布的2022-2023年度社会责任报告，全面反映了合肥丰华的社会责任理念、实践和绩效，内容丰富，结构清晰，易于理解。

我们认为丰华公司作为一家有着20多年发展历史的私有制造企业，始终将履行社会责任融入企业发展战略、管理决策和生产运营之中，按照“依托良好的技术优势和品牌优势，加速转型升级，产品市场开拓进一步扩大”的战略发展思路，加快企业内部变革，走出一条安全高效、绿色环保、和谐统一、实现共赢之路，这不仅增强了企业发展的内动力，而且进一步彰显了私有企业良好的社会形象。

希望合肥丰华汽车零部件有限公司，在此次社会责任报告编制和发布的基础上，不断加强和完善企业社会责任管理体系，主动把社会责任理念融入到企业管理的各个环节，作为企业战略决策的重要组成部分，积极履行社会责任，加强与利益相关方的沟通与交流，把定期发布社会责任报告制度化，自觉接受社会监督，为奉献优质汽车零部件产品和服务、构建和谐社会做出新的更大的贡献。



七、报告附录一

No.SRC0617073



社会责任报告发布证书
Social Responsibility Report Release Certificate

合肥丰华汽车零部件有限公司: Hefei Fenghua Automobile Parts Co.,Ltd:

你单位依据《中国工业企业及工业协会社会责任指南》，在2017安徽工业经济行业企业社会责任报告发布会上发布了社会责任报告，特发此证。

This is to certify that your organization issued the Social Responsibility Report at the 2017 AnHui Industrial-Economic Associations&Enterprises' Social Responsibility(CIEAESR) Reports Release Conference in accordance with the Guidelines on Social Responsibility for Industries of CHINA(GSRI-CHINA).

安徽省国有资产监督管理委员会
安徽省经济和信息化委员会
安徽工业经济联合会



二〇一七年七月十九日
July 19, 2017

安徽省企业社会责任体系建设推进委员会
Corporate Social Responsibility System Construction Committee of Anhui Province

二〇一八年七月二十六日
July 26, 2018

安徽省企业社会责任体系建设推进委员会
Corporate Social Responsibility System Construction Committee of Anhui Province

二〇一九年七月十日
July 10, 2019

安徽省企业社会责任体系建设推进委员会
Anhui Province Enterprise Social Responsibility System Construction Promotion Committee

二〇二〇年十一月十九日
November 19, 2020

安徽省企业社会责任体系建设推进委员会
Anhui Province Enterprise Social Responsibility System Construction Promotion Committee

二〇二〇年十月二十二日
October 22, 2021

工业和信息化企业社会责任国际论坛暨《中国工业和信息化可持续发展报告(2021)》发布会

International Forum on Corporate Social Responsibility of Industry and Information Technology
Launch Event of 2021 Sustainable Development Report of China's Industry and Information Technology

国网浙江安吉县供电有限公司

国网浙江省电力有限公司

国网浙江省电力有限公司杭州供电公司

国网浙江省电力有限公司湖州供电公司

国网浙江省电力有限公司嘉兴供电公司

国网浙江省电力有限公司金华供电公司

国网浙江省电力有限公司丽水供电公司

国网浙江省电力有限公司宁波供电公司

国网浙江省电力有限公司衢州供电公司

国网浙江省电力有限公司绍兴供电公司

国轩高科股份有限公司

哈尔滨电气集团

孩子王儿童用品股份有限公司

海澜之家股份有限公司

海亮集团有限公司

海信集团控股股份有限公司

翰森制药集团有限公司

合肥丰华汽车零部件有限公司

和田海螺型材有限责任公司

尔康药业股份有限公司

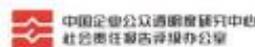
水科技集团股份有限公司

有限公司

股份有限公司

有限公司





《合肥丰华汽车零部件有限公司 2020 年企业社会责任报告》评级报告

第四届中国国际进口博览会大会组委会“2021 工信千家优秀企业社会责任报告”集中发布评审专家委员会抽取社会责任与可持续发展领域专家、工业和信息化行业专家以及公共传播领域专家共 3 人组成评级专家组，对《合肥丰华汽车零部件有限公司 2020 年企业社会责任报告》(以下简称“报告”)进行报告评级。

一、评级依据

国家标准委《社会责任指南 GB/T36000-2015》、国际标准化组织《组织社会责任指南 ISO26000》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI standards)、中国企业公众透明度研究中心《工信千家社会责任报告评级管理办法(2021)》。

二、评级过程

评级专家组召开专家分析会，各专家对提交报告进行内容维度和形式维度评价、打分，形成评级报告，并确认签字。

三、评级结果

经过评级专家组最终评价，《合肥丰华汽车零部件有限公司 2020 年企业社会责任报告》为 CCC 级报告。

四、结果分析

(一) 报告内容维度

1. 可持续发展理念 (C)

《报告》中未披露公司社会责任理念和可持续发展战略规划，可持续发展理念亟待提升。

2. 实质性议题 (B)

《报告》中披露公司识别出顾客、员工、政府、社区、行业、供应商、环境等关键利益相关方，章节设置未明确体现公司可持续发展重点及社会关注重点，议题实质性有待提升。

3. 清晰完整 (A)

《报告》披露了报告范围、时间和边界，阐述了公司在实质性议题方面的实践情况，并通过数据和案例的方式展示了公司社会责任实践的优秀绩效，整体内容完整度较高。

4. 客观平衡 (C)

《报告》中披露信息未涉及报告期内企业遇到的主要

挑战和消极表现，客观平衡性亟待提升。

(二) 报告形式维度

1. 表达方式 (CC)

《报告》中整体文字写作偏内部工作表述，多为绩效陈述性表达，未充分展示相关案例、故事等内容形成观点支撑，对报告的表达方式有一定考虑但仍显欠佳。

2. 展现效果 (CCC)

《报告》整体设计简单，表现单一，数据、图表、图片数量支撑不足，未充分展现责任理念和企业特色，展现效果有待提升。

(三) 报告传播维度

传播渠道 (BBB)

《报告》可通过公开渠道获取，传播渠道畅通，互动性强。

五、改进建议

- 强化社会责任顶层设计，对公司的可持续理念开展进一步思考。
- 丰富报告披露信息，包括利益相关方关注的实质性议题，以及负面信息、管理劣势和竞争劣势等，充分展现报告客观平衡。
- 加强报告后续传播，最大化发挥报告作为与利益相关方沟通传播重要载体的功能。

评级专家组

组长：李心

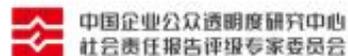
组员：徐鹏 许文

评级时间：2021 年 10 月 30 日



扫一扫，了解更多评级信息

评级报告二



《合肥丰华汽车零部件有限公司 2022 年企业社会责任报告书》评级报告

受合肥丰华汽车零部件有限公司委托，中国企业公众透明度研究中心社会责任报告评级专家委员会抽取社会责任与可持续发展、企业所属行业以及公共传播等领域专家组成评级专家组，对《合肥丰华汽车零部件有限公司 2022 年企业社会责任报告书》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

国家标准委《社会责任指南 GB/T36000-2015》、国际标准化组织《组织社会责任标准 ISO26000》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI standards)、中国企业公众透明度研究中心《中国企业社会责任报告评级管理办法 (2022)》。

二、评级过程

企业公众透明度的社会责任报告评级工作由中国企业管理研究会可持续发展评价智库发起，中国企业公众透明度研究中心社会责任报告评级专家委员会组织实施。评级专家组通过报告评审会，对提交《报告》进行过程、内容、形式和传播四个维度评价、打分，形成评级报告，并确认签字。

三、评级结果

经过评级专家组最终评定，《合肥丰华汽车零部件有限公司 2022 年企业社会责任报告书》为 **B** 级报告。

四、评级分析

(一) 过程维度

1. 外部参与性 (BB)

《报告》中未详细披露公司识别与筛选主要利益相关方群体，以及关键利益相关方参与过程、方法，考虑利益相关方期望，外部参与性有待提升。

2. 沟通主动性 (C)

《报告》中未披露第三方鉴证、评级报告等，建议在报告写作、设计、评价发布等过程引入社会责任、可持续发展领域专家意见，进一步披露沟通结果。

(二) 内容维度

1. 理念一致性 (A)

《报告》中披露公司治理信息涉及社会责任战略层面的愿景、理念、工作方法，体现了公司可持续发展的愿景，可持续发展理念体现较为充分。

2. 议题实质性 (C)

《报告》未对实质性议题进行有效识别和展示，议题实质性有待提升。

3. 指标完整性 (A)

《报告》披露了报告范围、时间和边界，阐述了公司在实质性议题方面的实践情况，并通过数据和案例的方式展示了公司社会责任实践的优秀绩效，整体内容完整度较高。

4. 信息平衡性 (CCC)

《报告》中披露信息未明确涉及报告期内公司遇到的主要挑战和消极表现，客观平衡性体现不充分。

(三) 形式维度

1. 文字可读性 (B)

《报告》中整体文字写作较为外部化，写作体例统一且有一定逻辑性；各主体章节写作方式较为雷同，每个板块与公司主营业务融合度欠佳，表达方式方面有待提升。

2. 设计多元性 (B)

《报告》整体设计简单，表现单一，数据、图表、图片数量较少，未充分展现责任理念和公司特色，展现效果有待提升。

(四) 传播维度

1. 获取便捷性 (AAA)

《报告》可通过多种公开渠道获取，传播渠道畅通。

2. 互动体验性 (C)

《报告》中未嵌入任何社会责任相关延伸链接，互动体验性有待提升。

评级专家组

组长： 组员：

评级时间：2022 年 12 月 16 日



扫一扫，了解更多评级信息

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您抽出宝贵的时间阅读《合肥丰华汽车零部件有限公司社会责任报告意见反馈表》。为了帮助我们不断改进公司社会责任工作，提高公司履行社会责任的能力和水平，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您在百忙中对我们的公司和报告提出宝贵意见：

选择（请在●中打√）	很好	较好	一般	较差	很差
1、您对本社会责任报告的总体评价是	<input type="radio"/>				
2、您认为丰华公司在保护环境、促进可持续发展方面做得如何	<input type="radio"/>				
3、您认为丰华公司对在与利益相关方沟通交流方面做得如何	<input type="radio"/>				
4、您认为本报告能否反映丰华公司对经济、社会、环境的重大影响	<input type="radio"/>				
5、您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何	<input type="radio"/>				
6、您认为本报告的内容安排和排版设计如何	<input type="radio"/>				
7、您对本报告的建议：					
8、您对丰华公司履行社会责任的建议：					



合肥丰华汽车零部件有限公司

地址：合肥市龙塘工业园

电话：0551-67318028

传真：0551-67317068

E-mail: fenghua67318028@126.com

网址: www.fenghuagroup.com