

芜湖航天特种电缆厂股份有限公司

2022 年社会责任报告



2023 年 7 月

报告前言

○ 发布目的：

本报告在对公司社会责任的理念、实践情况向利益相关方和社会进行真实反映，我们承诺本报告所披露的信息、数据真实可靠，不存在任何虚假性陈述或误导

○ 组织范围：

芜湖航天特种电缆厂股份有限公司

○ 时间范围：

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日

○ 参考标准：

本报告编制遵循 DB3402/T 27—2022《企业社会责任报告编制及发布指南》的规定。

○ 数据说明：

本报告所引用的数据均来自公司正式文件、统计报告和相关公开资料。

○ 指代说明：

为方便表述和阅读，“芜湖航天特种电缆厂股份有限公司”在本报告中也以“芜湖航天”、“公司”表示。

○ 联系方式：

地址：安徽省芜湖市高新技术产业开发区漳河路 15 号

邮编：241002

电话：0553-2879038

传真：0553-2869420

邮箱：whhtly@163.com

网址：www.hangtiantelan.com

社会责任

➤ 经营责任

诚信经营、创造价值、依法纳税

➤ 环保责任

绿色生产、节能减排、循环经济

➤ 员工保障责任

员工权益维护、员工关爱、员工发展与培训

➤ 安全责任

安全投入、安全教育、安全检查

➤ 公益事业参与度

慈善捐助、抢险救灾、志愿服务、疫情防护

➤ 国家重大战略参与度

维护国家利益、实现国家目标

目录

CONTENTS

1 董事长致辞	01
2 关于我们	02
公司概况	02
组织架构	04
企业文化	05
3 社会责任	06
经营责任	06
环保责任	09
员工保障责任	10
安全责任	14
公益事业参与度	16
国家重大战略参与度	20
4 公司展望	21
5 读者反馈	21

1、董事长致辞



芜湖航天特缆厂股份有限公司自创立以来，始终秉承：诚信、创新、超越、共赢的经营理念，厚德载物，自强不息。我们专业研制、生产、销售各种军民用特种电线电缆 23 年，产品配套涉及航空、航天、兵器、电子、船舶、核工业等诸多领域，是行业“军配”第一梯队成员。

在稳固现有市场业务的同时，我们将不断拓展产品市场应用领域。坚持自主创新，进一步加强与国内外高等院校和科研院所在技术和项目上的紧密型合作，推进企业电线电缆和线束组件国家级研发平台和重点实验室建设，加快推进高新产品的配套，使产品等级上一个新的台阶。加快企业管理信息化、制造精益化、智能化建设，向智能制造、服务制造转型，实现质量强企，将企业建设成航空航天和武器装备领域国内规模最大、主流产品齐全、技术领先的电线电缆、线束组件配套产业基地。

未来，我们将不忘初心，牢记勤奋，坚持创新，共同谱写航天缆业新的篇章！

董事长、党支部书记：何成龙

2、关于我们

公司概况



芜湖航天特种电缆厂股份有限公司成立于 2000 年，位于安徽省芜湖市国家高新技术产业开发区漳江路 15 号，注册资本 14368 万元、注册商标“航缆之星”，公司占地 100 亩，建筑面积 8.7 万平米，员工 260 余人，是专业研制、生产和销售军民用高技术特种电线电缆及线束组件的股份制企业。公司 95%以上产品为航空航天和武器装备配套，涉及航空、航天、兵器、电子、舰船、核工业六大领域，现有军工客户 1000 余家，产品先后成功地为神舟、嫦娥、天宫、天舟等航天器，各类飞机、火箭、导弹、雷达等数百项国家高新重点工程和项目配套，是国内少数有能力为国防尖端武器装备全面配套特种线缆和线束组件的高新技术企业。公司经过多年发展，形成了完善的技术研发、生产协作、质量保证和销售服务体系，通过了 GJB9001C、AS9100D、ISO9001 质量管理体系认证、CCC 产品认证、国家三级保密资格单位认证、装备承制单位注册资格认证等，是军改后空军定点验收单位，获得国家高新技术企业、国家 AAA 级信用企业、国家知

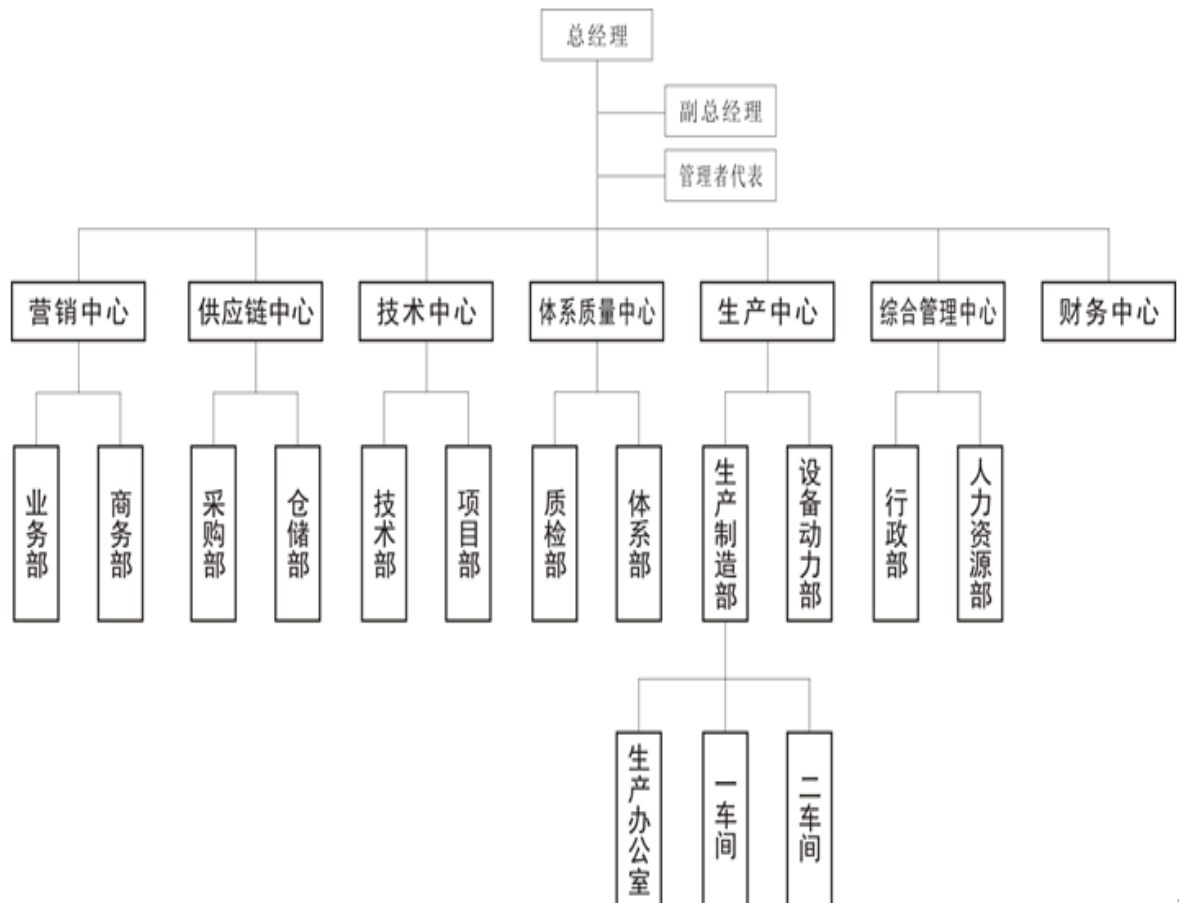
识产权示范企业、科技部创新基金优秀企业、安徽省技术创新示范企业等称号。

公司拥有各类专业技术和高技能人才一百多人，并与相关高校、科研院所开展长期合作，拥有省级企业技术中心和工程技术研究中心两个研发平台，并与北京有研科技集团有限公司（原北京有色金属总院）建立了先进导体材料研发基地。2022 年首次获得 2 项国防专利和 1 项国外专利。拥有授权专利 344 个，其中发明专利 178 个，科技进步奖, 省级 5 个、市级 8 个。年均开发新产品和客户定制产品一百多项，每年均承接国防科工局、中国人民解放军装备发展部的多个科研项目，宇航千兆网线、无缝绕包线、扁平综合电缆、金属膜屏蔽轻型控制电缆、特种编织线、高密度轻型防波套等十多个产品处于国内领先技术水平，部分产品在国内具有唯一性。

“坚持以武器装备应用领域需求为导向，坚持军民融合，坚持产学研合作，坚持自主创新，坚持进口替代”是公司长期不懈的追求和努力方向。术有专攻，业有专勤，我们愿以精湛的技术、精良的装备、先进的理念为新老客户奉献最优质的产品和服务，成为您最值得信赖的合作伙伴。



组织机构图



企业文化

◇ 企业愿景：

公司上市 百年企业 行业魁首

◇ 企业理念：

树大目标 走创新路 建奇特功 争行业魁

◇ 企业精神：

行健 行知 行远

◇ 企业核心价值观：

初心 承诺 情怀

◇ 企业质量方针：

科学规范管理 产品服务一流 持续改进创新 增强顾客满意

3、社会责任

✧ 经营责任

近三年来，公司主营业务收入继续保持稳定增长。在疫情的考验下，公司一手抓防疫，一手抓生产，既保障了全体员工的健康，又取得了生产科研等各方面的成果，公司将不断通过加强内部管理降本增效，调整产品结构和设备更新，生产率得到稳步提升，整体经营状况持续向好趋势。公司实现了销售收入和净利润双增长，使公司员工薪酬和福利保持同行水平，不断提高员工幸福指数。

● 近三年主要经营指标

序号	项目	单位	2020	2021	2022
1	资产总额	亿元	4.35	4.99	6.17
2	主营业务收入	亿元	1.98	2.46	2.53
3	纳税总额	亿元	0.25	0.31	0.31
4	利润总额	亿元	0.31	0.4	0.41
5	资产负债率	%	25.63	26.98	28.26

● 近三年研发投入

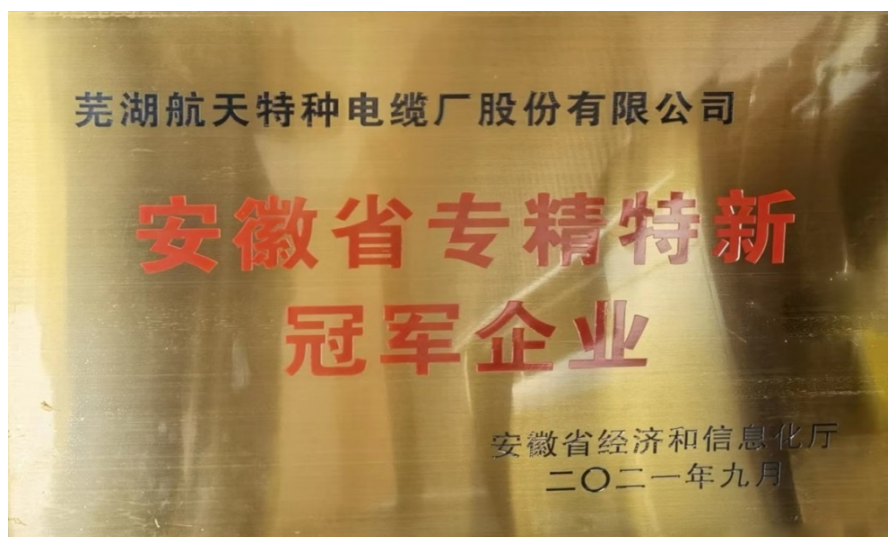
指标	单位	2020	2021	2022
研发费用投入	万元	1303.29	1651.12	1660.67
占当年销售收入比	%	6.59	6.7	6.57
三年研发费用平均增长率	%	13.63		
三年研发费用合计	万元	4615.08		

● 发明专利

2022年首次获得2项国防专利和1项国外专利。拥有授权专利344个，其中发明专利178个，科技进步奖，省级5个、市级8个。年均开发新产品和客户定制产品一百多项，每年均承接国防科工局、中国人民解放军装备发展部的多个科研项目，宇航千兆网线、无缝绕包线、扁平综合电缆、金属膜屏蔽轻型控制电缆、特种编织线、高密度轻型防波套等十多个产品处于国内领先技术水平，部分产品在国内具有唯一性。



公司经过23年的发展，取得了不少荣誉，如获得了工信部国家专精特新小巨人企业称号、国家知识产权示范企业称号、国家重合同守信用企业、国家AAA级信用企业等等荣誉称号，产品先后成功的为我国“神舟八号”、“神舟九号”、“神舟十号”、“天舟一号”等一系列高新重点工程实施配套，深受用户的欢迎和好评，并得到了国防科技工业主管部门的肯定和表彰。公司现已成为军工领域第一梯队成员。



公司获得安徽省专精特新冠军企业



公司获得 2022 年度民营企业优秀企业



公司获得专精特新“小巨人”企业

◇ 环保责任

公司始终坚持环保是生存线和生命力的理念，高度重视环境保护工作，从产品的设计、材料选购、工艺制造、成品出厂等所有活动和过程中，严格按环保标准，注重减少污染和保护环境。对于废气、废水、废物进行治理，努力降低直至消除污染物，与周边自然环境及当地民众和谐相处。

公司严格对已建项目，按照要求进行环境评估，逐步淘汰一批落后的生产工艺，采用清洁生产、少废无废工艺，加强绿色科技产品开发，积极采用先进的生产技术和管理技术，进行环保生产，实施环保管理。科学合理利用资源，提高资源的回收利用率，建立资源节约型社会发展机制，实行集约化经营战略，依靠技术进步实现产品的增值,在节约资源的同时，提高可回收废弃物的综合循环利用程度，对不可回收废弃物联系处理，杜绝乱排乱放，落实环保主体责任。

报告编号: KDE220060

检测报告

委托单位	芜湖航天特种电缆厂股份有限公司		
委托单位地址	安徽省芜湖市高新技术产业开发区涇阳路 15 号		
受检单位	芜湖航天特种电缆厂股份有限公司		
受检单位地址	安徽省芜湖市高新技术产业开发区涇阳路 15 号		
联系人	吴兴凤	联系电话	18055330716
采样负责人	甘俊	采样日期	2022-02-18
样品状态	液体、气体	分析日期	2022-02-18 ~ 2022-02-23
检测目的	为客户了解受检因子浓度以及噪声情况提供检测数据。		
检测内容	废水 无组织废气	pH 值、化学需氧量、氨氮、五日生化需氧量、石油类、动植物油 非甲烷总烃	
检测依据	废水 pH 值 《水质 pH 值的测定 电极法》 (HJ 1147-2020) 化学需氧量 《水质 化学需氧量的测定 重铬酸盐法》 (HJ 828-2017) 氨氮 《水质 氨氮的测定 纳氏试剂分光光度法》 (HJ 535-2009) 五日生化需氧量 《水质 五日生化需氧量 (BOD ₅) 的测定 稀释与接种法》 (HJ 505-2009) 石油类、动植物油类 《水质 石油类和动植物油类的测定 红外分光光度法》 (HJ 637-2018) 无组织废气 非甲烷总烃 《环境空气 总烃、甲烷和非甲烷总烃的测定 直接进样-气相色谱法》 (HJ 604-2017)		
检测结果	检测结果见第 4 页~第 6 页。		
编制:	[Signature]		
审核:	[Signature]		
签发:	[Signature]		
检测检测专用章 签发日期: 2022 年 2 月 15 日 检测检测专用章			

安徽康达检测技术有限公司

第 3 页 共 6 页

报告编号: KDE220060

表 1 废水检测结果统计表 (2022-02-18)

采样地点	样品性状	检测项目	单位	检测结果
生活污水排口	无色、无味、清	pH 值	无量纲	7.4
		化学需氧量	mg/L	9
		氨氮	mg/L	0.156
		五日生化需氧量	mg/L	<0.5
		石油类	mg/L	0.06
		动植物油	mg/L	<0.06
采样人员	甘俊、关才文			
检测仪器	AZ8651 手持式酸度/氧化还原仪 (X-037-05) HCA-101 COD 消解器 (F-009-01) TU-1810PC 紫外可见分光光度计 (F-004-05) OIL-460 红外测油仪 (F-004-03) SHP-150 生化培养箱 (F-013-04)			
备注				

安徽康达检测技术有限公司

第 4 页 共 6 页

✧ 员工保障责任

截止目前公司员工总人数 245 人，签订劳动合同 100%，公司依法为员工缴纳社会保险费用，员工参保率和缴费率符合国家相关要求。

1、公司坚持营造诚信守法的环境，高层领导带头学习相关法律法规，以普法教育，培养员工守法意识，保障公司生产经营有法可依，有章可循。根据有关部门的法规政策，制定和完善了一系列适合实际并且易于操作的规章制度，倡导诚信经营。如：依据《劳动法》明确组织的义务与劳动者权益，为员工提供合理薪资保障；依据《合同法》制定《采购管理规范》；依据《安全生产法》制定《安全生产管理制度》，依据《产品质量法》制定《计量管理控制程序》和《产品监视和测量控制程序》等。

2、公司制定完善的质量责任追究与激励管理制度，对质量责任界定的分类、追究的形式、追究的实施过程等，对创新项目进行评定奖励，从而鼓励员工进行管理创新和技术创新。通过实施卓越绩效模式和质量体系认证，公司建立了持续改进体系，将公司生产、经营、管理中存在的相关问题通过自我评价、内外部审核进行自查自纠，保障公司在管理过程中，随时改进。

3、公司强化市场快速反应机制，坚持以顾客和市场为中心，建立快速反应机制，缩短产品生产周期、为用户快速服务。一是制定了产品投放市场的快速对接机制；二是通过销售订单与跟踪管理制度，形成销售与生产系统良性互动机制；三是建立快速处理和反馈用户投诉意见的快速反应机制，形成服务半径最小、到位限时服务最短、客户服务最快的三位一体营销服务网络。

4、职业健康安全与环境管理体系建立在员工参与的基础上，根据《中华人民共和国职业病防治法》、《职业健康监护管理办法》（卫生部令第 23 号）及《职业健康监护技术规范》（GBZ188-2014）的有关规定，公司组织编织女工定期到指定医院进行职业健康体检噪声检查。



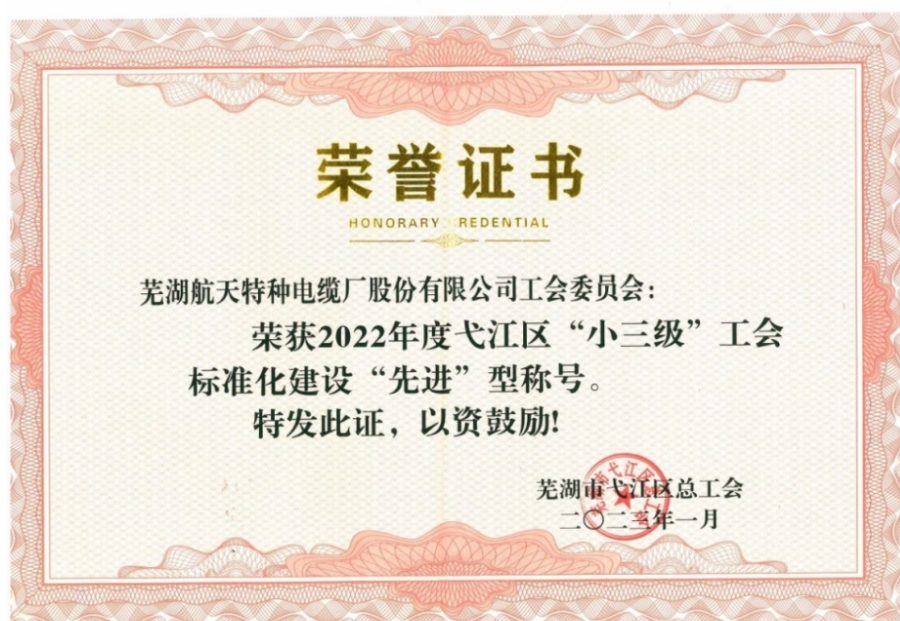
5、公司十分重视学习环境的营造，保障员工学习、培训，不断提升工作能力。企业发展速度的快慢，取决于员工综合素质的高低。因此，公司积极加强人才的教育和培养，创造各种机会和条件，聘请专家进行讲座；建立图书室，组织员工培训，鼓励员工自修自学，对参加知识学习或自学获得专科及以上学历的员工，给予学历补贴，营造尊重知识、崇尚学习的良好氛围。



6、公司为推进工会建设和提升员工福利和丰富员工业余生活，成立了芜湖航天特种电缆厂股份有限公司工会，合理设置了组织结构、会员条件、义务和福利。如：为市内员工提供交通班车；为外地员工提供免费住宿。高温时发放防暑降温物品、高温补贴及享受高温假、员工生日福利、节日福利的发放、年终对员工发放相应的年终奖金、组织召开年会、年终评选优秀标准先进代表，趣味运动会、员工春游踏青活动等。目前公司所有员工自愿加入了工会，这对于建立稳定和谐的劳动关系，维护职业合法权益至关重要，同时也推动了公司的企业文化建设。



2022 年度“创新求变 逐梦航天”迎新年联欢会



公司荣获 2022 年度弋江区“小三级”工会标准化建设“先进”型称号

7、公司成立党支部，目前现有党员 19 人，预备党员 3 人，党支部认真贯彻落实上级党组织方针政策的同时，坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的宗旨，大力实施“把骨干培养成党员，将党员培养成骨干”的“双培”工程。一方面，把发展党员向政治素质高、业务能力强的对象倾斜，明确提拔使用干部时，党员同志优先考虑。另一方面，注重骨干员工的发现、选拔、培养，引导政治觉悟高、业务能力强、综合素质好的员工向党组织靠拢，把骨干员工培养成党员。

2022 年，召开公司党支部换届选举大会，会议中，党支部书记着重强调：加强民营企业党建，就是保障民营经济坚定不移地沿着中国特色社会主义道路发展，我们党员干部牢固树立“四个意识”，在思想上政治上行动上要以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。作为新时代的民营企业，党建是民营企业可持续发展重要保障，通过基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥，才能更有力的促进企业生产经营发展。



公司党支部召开换届选举大会

◇ 安全责任

公司已成立“安全生产管理领导小组”，依法设立安全生产管理机构，配备安全生产管理人员，建立健全安全生产责任制和各项规章制度、操作规程。在物质保障责任方面，配备安全防护用具，张贴安全标识牌，强化安全生产意识，依法履行建设项目安全设施“三同时”的规定，具备满足安全生产条件，为从业人员提供劳动防护用品，并监督、教育其正确佩戴和使用。

在安全生产资金投入上，公司严格按照规定提取和使用，确保资金投入用于安全生产，依法为从业人员缴纳工伤保险费用，同时保障安全生产教育培训工作资金投入，组织从业人员参加安全生产教育培训，取得相关上岗资格证书。公司加强安全生产管理，定期组织开展安全检查，对存在的危险源实施监控和指派专人落实整改责任，及时消除事故隐患，开展安全生产宣传教育，按规定报告生产安全事故，开展事故抢险救援，妥善处理事故善后工作。



为提高应对和处置突发性安全事故的能力，及时、有序、科学、有效地组织应急救援，最大限度地减少人员伤亡和财产损失，提升企业应急处置能力，本着“自救为主、统一指挥、分工负责”的原则，根据公司实际情况，制定了综合预案、专项预案和现场处置方案，并定期组织演练，取得了很好的预期效果，有效提升了员工对突发事件的应急处置能力。



公司建立了事故应急管理体系，明确负责安全生产应急管理工作的机构与专职人员，指定专兼职应急救援人员，并定期培训。按应急预案编制导则，围绕员工意外伤害救援、危险源点、消防安全等方面，结合现状实际运作制定消防事故、工伤事故、事故应急预案等，并按应急预案的要求，建立应急设施，配备应急装备，储备应急物资，对应急设施、装备和物资进行经常性的检查、维护、保养，确保其可靠。按规定定期组织生产安全事故应急演练，对应急演练的效果进行评估。

截止 2022 年底，公司未发生生产安全责任事故。



公司获得安全生产标准化三级企业

◇ 社会公益参与度

公司在自身发展的同时，积极配合监管部门、税务部门的检查和监督，并与相关政府机关建立了良好的沟通关系。参与社会活动，投身社会公益事业，同时也包括合法经营、照章纳税、爱护资源、保护环境、重视安全、关爱员工、扩大就业、融入社会、共同富裕等。

公司工会组织对公益支持进行策划，报总经理审批后实施，根据实际情况，主要针对文化教育、社区建设、慈善捐助、社会就业等提供支持。



——支持芜湖市爱心助学基金会工作：捐赠 20 万元人民币。用于资助贫困县区的孩子助学助困。关心祖国的下一代，为社会作出应有的贡献。

感谢信

灾疫无情，人间有爱！在全区上下全力以赴防控疫情、守护一方平安的紧要时期，很多爱心单位捐赠物资，倾情助力疫情防控，为一线防疫点的正常运转与稳定工作提供了重要防疫支持和帮助。

弋江区委非公工委收到由芜湖航天特种电缆股份有限公司赠送的爱心物资，贵单位的温暖关爱之举，让街道一线工作点、集中隔离医学观察点的医务人员、基层工作人员等深感鼓舞，并为之感动，这将是更好地开展工作、开创新局面的重要动力。在此，区委非公工委特向贵单位表示最诚挚的谢意，你们用浓浓爱心凝聚正能量，以殷殷情谊共筑防疫墙，以实际行动践行企业的社会责任担当！

共克时艰，守望相助。在各单位的鼎力支持下，区委非公工委将全力以赴，与各单位共抗疫情，共谋发展。同时，区委非公工委也呼吁各单位之间互帮互助，加强交流与合作，携手共进，一起迎接美好明天！

中共弋江区委非公工委
社会组织工作委员会
2022年4月6日



——2022 年新冠疫情持续，全国人民在党的坚强领导下，奋力抗击，涌现许许多多的英雄卫士，公司党组织积极行动，倡议捐款捐物，献一份心，出一份力，向弋江区委非公工委赠送爱心物资，捐赠抗疫防护用品。



——公司主动履行企业社会公益事业，慰问社区内的困难家庭，以及辖区内的孤寡老人。为他们送去大米、油以及慰问金，为他们送去了企业的深切关怀，传递寒冬的温情。



——公司组织开展“走访慰问留守儿童，温情关怀暖人心”活动，去温暖这些本可以在父母怀里享受美好的童年，却由于父母长年在外打拼，

留守在家的孩子们送去了学习用品、生活用品、营养品等。进一步体现了“献爱心”的社会责任与弘扬“送温暖”的企业精神。



——公司组织员工参加2022年中共安徽省委举办劳动模范评选，我公司赵明哲同志荣获“安徽省劳动模范”称号；

——公司组织员工参加弋江区举办劳动奖章评选，我公司龚盛同志荣获“芜湖市五一劳动奖章”称号；

——公司组织员工参加弋江区总工会举办的红色工匠评选，我公司骆丹同志荣获弋江区“红色工匠”称号；

何成龙本人授予“国防科技工业协作配套先进个人”称号，“芜湖市十大杰出创业者”，“芜湖市十大经济人物”，“中国诚信企业家”称号，安徽省技术领军人才称号，安徽省创新创业人才称号，“安徽省国防科技工业五一劳动奖章”，“芜湖市优秀共产党员称号”，“安徽省国防科技工业劳动模范”称号，并多次获得省、市科技进步奖。始终为

推动民营企业回报社会、共建和谐社会作不懈的努力。



◇ 国家重大战略参与度

从战略发展的高度，公司高度重视管理上规范工作，智慧化工厂建设不仅是企业发展的需要，也是管理上规范工作的助推器，为了和管理上规范配套，公司启动了“信息化、智能化、数字化系统”建设，组织关键领导参观考察成功案例，目前已经启动了智能化合同的签订工作，智慧工厂建设成功后将顺应市场的发展，提升企业核心竞争力。

在战略建设参与方面，公司始终致力于重点新兴产业配套电缆产品的研发。公司遵循“一次规划，滚动实施、序列推进、阶段见效”的稳健发展原则，秉承“行健、行知、行远”的管理理念，以航空航天、军工装备应用领域需求为导向，坚持走“军民融合、寓军于民”的“专、精、特、新”发展之路，大力推动民用“大小飞机、油田油井、轨道交通”等科技含量高的特种电线电缆、电缆线束、电缆组件以及特种电缆材料的实施，朝这种自己熟悉的行业和自己可以把控的方向做专做精。以公司研发团队、材料技术研究院、外部专家团队、产学研合作单位为技术支撑，在上述各个领域取得更多技术突破，以航天公司的自身优势去扩展军品、带动民品，并争取实现特种电缆的全面进口替代，努力成为我国军民用特种电线电缆、电缆线束及组件国内领先的产业配套基地。

4、公司展望

公司遵循“一次规划，滚动实施、序列推进、阶段见效”的稳健发展原则，秉承“行 健、行知、行远”的管理理念，以航空航天、军工装备应用领域需求为导向，坚持走“军民融合、寓军于民”的“专、精、特、新”发展之路，大力推动民用“大小飞机、油田 油井、轨道交通”等科技含量高的特种电线电缆、电缆线束、电缆组件以及特种电缆材料的实施，朝这种自己熟悉的行业和自己可以把控的方向做专做精。以公司研发团队、材料技术研究院、外部专家团队、产学研合作单位为技术支撑，在上述各个领域取得更多技术突破，以航天公司的自身优势去扩展军品、带动民品，并争取实现特种电缆的全面进口替代，努力成为我国军民用特种电线电缆、电缆线束及组件国内领先的产业配套基地。

5、读者反馈

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告，以及对我们社会责任建设的支持，我们诚挚地希望您在百忙之中提供宝贵的意见和建议，以帮助我们持续改进。

您可以选择电子邮件方式提供您的反馈意见：

电子邮箱：whhtly@163.com