



安徽省能源集团有限公司  
ANHUI PROVINCE ENERGY GROUP COMPANY LIMITED

# 2022

# 社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



本报告以新理念、新视野、新思维披露安徽省能源集团有限公司 2022 年履行社会责任，推进可持续发展，创造财富、回报社会、成就员工，追求经济、社会、环境综合价值最大化的理念、实践、绩效和 2023 年展望。

## 报告说明

- 报告范围**

安徽省能源集团有限公司、全资子公司和控股企业，报告中“省能源集团”、“皖能集团”、“集团公司”、“集团”均指安徽省能源集团有限公司，特别说明的除外。
- 信息来源**

本报告中的文稿内容、数据和案例等信息来自于集团内部和外部文件。
- 报告时间和频次**

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。安徽省能源集团有限公司社会责任报告为年度报告，本年度报告为第七期（已发布 2016 年、2017 年、2018 年、2019 年、2020 年、2021 年社会责任报告）。
- 报告参考标准**

中国国家标准《社会责任报告编写指南》、中国社会科学院经济学部《中国企业社会责任报告编制指南（CASS-CSR3.0）》、全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》。
- 报告特别说明**

本报告在参考上述指南的基础上，结合企业发展实际对报告框架和有关语言表述进行了优化。
- 报告发布形式**

本报告以纸质印刷版和 PDF 电子文档两种形式发布，其中电子文档可在集团官方网站 www.wenergy.com.cn 中查阅和下载，也可关注集团公司官方微信公众号等方式查阅相关报告内容。

# 目录

<b>董事长致辞</b>	01
<b>关于我们</b>	03
集团概况	03
组织架构	05
发展思路	06
产业布局	07
责任荣誉	09
<b>特别专题</b> 深耕重点领域节能降碳，长丰能源综合改革创新取得新进展	11
<b>特别专题</b> 院企携手氢能技术攻关，煤电掺氨降碳取得新突破	15
<b>1 政治责任</b>	
党建领航 融合赋能	19
强化监督 促进发展	23
能源保供 笃行不怠	25
安全责任 重于泰山	29
<b>专题一</b> 党的二十大报告在省能源集团干部职工中引发热烈反响	31
<b>2 经济责任</b>	
加快转型 提质增效	35
创新赋能 激发活力	39
<b>专题二</b> 国有资本投资公司试点全面启动，改革发展转型进入新阶段	43
<b>3 员工责任</b>	
职工权益 安全守护	47
引育并重 助力成长	49
关爱员工 传递温暖	53
<b>专题三</b> 加强企业文化建设，开辟企业文化新阵地	55
<b>4 环境责任</b>	
绿色管理 低碳发展	59
绿色经营 多元发展	61
<b>专题四</b> 省能源集团三个项目入选“安徽省低碳应用场景”	63
<b>5 伙伴责任</b>	
开放合作 互利共赢	67
抢抓机遇 战略发展	69
<b>专题五</b> 高效完成碳中和母基金组建，产业基金起势发展	71
<b>6 社会责任</b>	
践行公益 回馈社会	75
乡村振兴 为民惠民	77
<b>专题六</b> 多措并举抓帮扶，合力攻坚促振兴	79
<b>关键绩效</b>	81
<b>责任展望</b>	82
<b>意见反馈</b>	83

## 董事长致辞

2022 年，是党和国家历史上极为重要的一年。作为全省能源和“双碳”领域的重要战略平台，皖能集团积极践行省委省政府赋予在全省发展大局和能源工作全局的新使命新定位，将社会责任全面融入集团战略、管理和经营，加快推动全面战略转型和国有资本投资公司改革，打赢了经营效益、深化改革和项目开发三场硬仗，实现了稳中有进、稳中向好的发展态势。

**稳供保供，效益增长。**面对错综复杂的局面和依然严峻的形势，我们学习宣传贯彻党的二十大精神，坚持运用习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法，全面落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的总体要求，有效执行“稳中求进、聚焦突破、打桩布局、争先进位”的工作方针，积极履行全省能源电力保供责任，超额完成全年经营目标，资产总额连跨两个百亿大关，皖能的发展格局已经打开，皖能人的信心更加坚定，方向更加明确，思路更加清晰。

**战略引领，执行有力。**一直以来，我们始终坚持国有企业和国有资本的使命和担当，努力打造成为全省能源战略投资、资源整合和开放合作平台。主动承接政府战略和意志，参与推进全省支撑性电源项目建设，组局推动长丰能源综合改革创新试点县建设，创新推进全省充换电基础设施建设，积极参与聚变能商业化公司组建，加快落地全省能源工业互联网。巩固和开辟产业根据地，开展氢氨能融合利用技术试验示范，电源点建设和新能源项目开发取得重要突破。优化国有资本投资布局，走“能源+投资”“产业+资本”双轮驱动道路，承接运营省级碳中和母基金，加快构建资本生态圈、产业生态圈和创新生态圈，战略新兴产业投资居省属企业前列。

**深化改革，谋变创新。**作为国有资本投资公司试点企业，我们坚持以改革统揽全局，以全面从严治党带动全面从严治企。高质量组织实施国有资本投资公司改组和国企改革三年行动收官，聘请国际一流咨询机构开展管理咨询，建立更加匹配转型发展的管控模式。深入推进三项制度改革，实现各级公司经理层成员的任期制和契约化管理，开展子公司薪酬包、经营层考核和新设公司薪酬体系三类听证，完善管理人员竞争上岗、末等

调整和不胜任退出制度，持续优化价值创造、价值评估和价值分配体系。推进“四位一体”大风控体系建设，筑牢“三道防线”，构建集团公司一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制，以“全周期管理”方式推动全面从严治党向纵深发展。

**开放合作，价值共享。**能源和“双碳”领域正日益成为产业界和资本界看好的长坡厚雪的黄金赛道，我们坚持“宜参则参、宜控则控”，积极与地方政府、高校院所、行业伙伴开展全面战略合作，搭建优势互补的共建、共用、共享的开放合作平台，开展多层面的组局式投资，通过生态链、供应链的整合，为彼此获取项目资源和发展机会。聚焦政府“痛点”，帮助地方政府落项目、引人才、聚产业；搭建产学研用一体化集成创新平台，推动科技创新成果转化和工程化应用；依托央企、国企、民企的资源优势、渠道优势和自身的平台优势、决策优势，全面拓展上下游产业链。

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是集团公司全面战略转型和国有资本投资公司改革的关键一年，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极践行“安徽能源安全保障的省级队、全省能源产业结构战略性调整的主力军、实施‘双碳’行动的主平台”的功能定位，把创新作为第一动力，持续深化企业改革，不断扩大对外合作，充分发挥国有企业的引领作用和国有资本的杠杆作用，与地方政府和产业伙伴共同努力，为服务安徽“三地一区”建设，推动全省能源产业结构战略性调整 and “双碳”行动贡献更大力量。

党委书记、董事长 陈翔

# 关于我们

## 集团概况

安徽省能源集团有限公司是由安徽省政府出资设立的国有独资公司，成立于 1985 年，总部设在合肥，注册资本 100 亿元，是以电力、热力、燃气等能源的生产和销售以及投资与资产管理（煤炭、物流、金融）作为主业的省属国有能源骨干企业。目前拥有全资和控股二级子公司 19 家，包括皖能电力（SZ.000543）（1993 年作为全省第一批改制公司在深圳交易所上市）和皖天然气（SH.603689）（2017 年在上海交易所上市）两家上市公司，三级及以下控股子公司共 169 家。

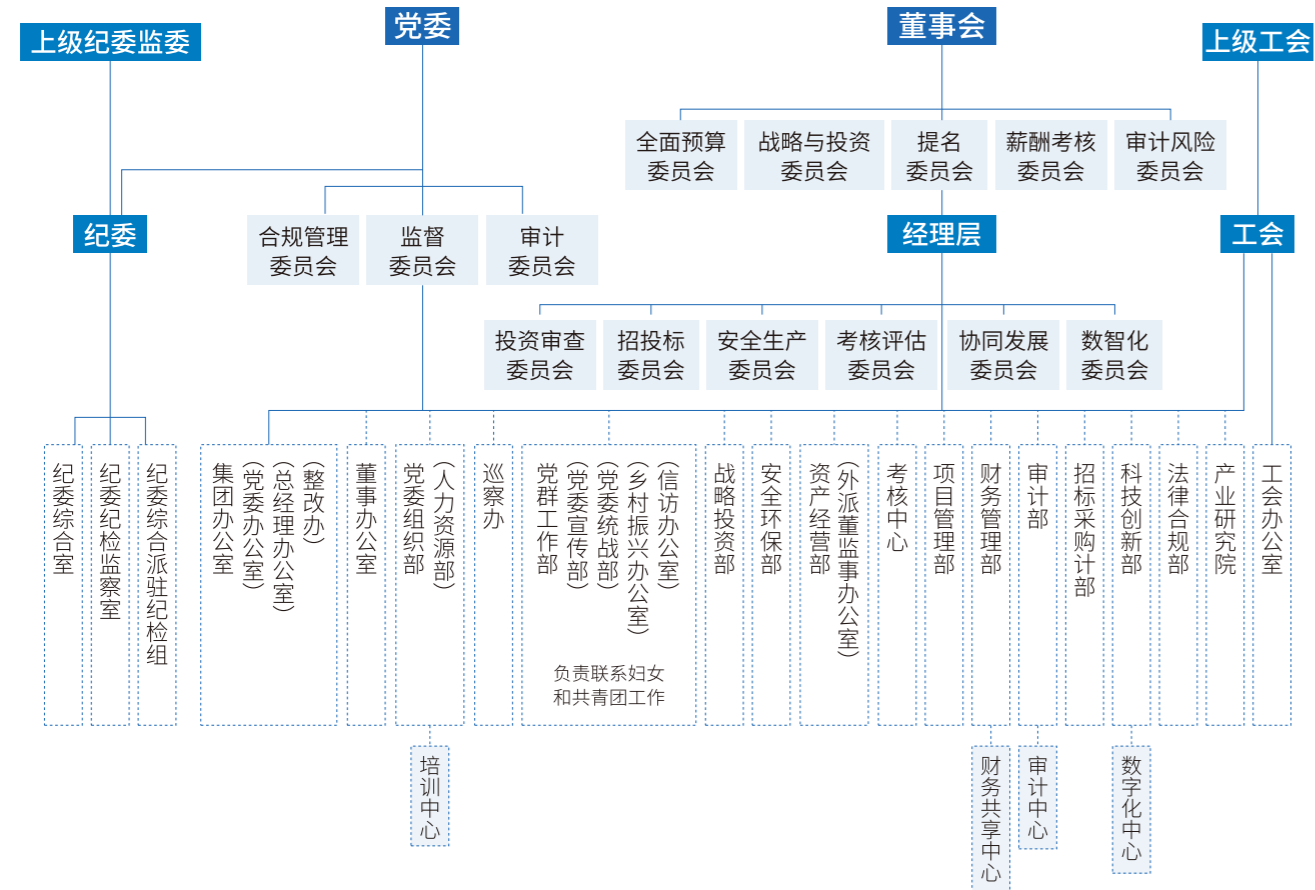
作为安徽能源和“双碳”领域的重要战略平台，安徽省能源集团有限公司（简称皖能集团）主动融入全省发展大局，围绕全面战略转型和国有资本投资公司改革，推进煤电联营和机组“三改联动”超常规发展新能源，壮大天然气、环保产业，加快建设气电、综合能源港和工业能源互联网等项目，超前布局氢氨、储能、核能及能源科技和碳科技的新业态，优化国有资本战略布局，打造能源和“双碳领域的科技创新策源地、新兴产业聚集地。



截至 2022 年末，集团公司资产总额达到 907 亿元，已发展成为涵盖火电、天然气、环保发电、新能源、煤炭物流、电力服务、金融投资等产业的大型企业集团，正在按照省委、省政府批复的方案全面推进国有资本投资公司改组试点。



## 组织架构



### 全资

- 安徽皖能环保发电有限公司
- 安徽省新能创业投资有限责任公司
- 安徽省皖能资本投资有限公司
- 安徽省能源集团财务有限公司
- 安徽省皖能大厦有限责任公司
- 安徽省皖能实业发展有限责任公司
- ...

### 控股

- 安徽省皖能股份有限公司
- 安徽省天然气开发股份有限公司
- 安徽皖能电力运营检修有限公司
- 安徽高科创业投资有限公司
- 安徽省生物天然气开发股份有限公司
- ...

### 参股

- 徽商银行股份有限公司
- 华安证券股份有限公司
- 国元农业保险股份有限公司
- 淮北矿业控股股份有限公司
- 申能股份有限公司
- 国能蚌埠发电有限公司
- 国能铜陵发电有限公司
- 安徽省合肥联合发电有限公司
- 安徽省响洪甸蓄能发电有限责任公司
- 华东琅琊山抽水蓄能有限责任公司
- 华东天荒坪抽水蓄能有限责任公司
- 核电泰山联营有限公司
- ...

## 使命定位



使命

建设成为  
国内一流的国有能源投资集团  
国内一流的綜合能源服务商



定位

落实省委、省政府在能源和“双碳”领域的决策部署,精心打造全省**能源战略投资平台**、**资源整合平台**和**开放合作平台**,在全省能源结构战略性调整和“双碳”行动中**打主力**、**当先锋**。

## 发展思路



1

**再造一个新皖能**

省内有地位、行业有优势、国内有影响

2

**实现两个一流**

国内一流的国有能源投资集团  
国内一流的綜合能源服务商

3

**加快三个转变**

从能源集团向能源投资集团转变  
从单一电力生产商向綜合能源服务商转变  
从管资产向管资产与管资本并重转变

4

**推动四个重构**

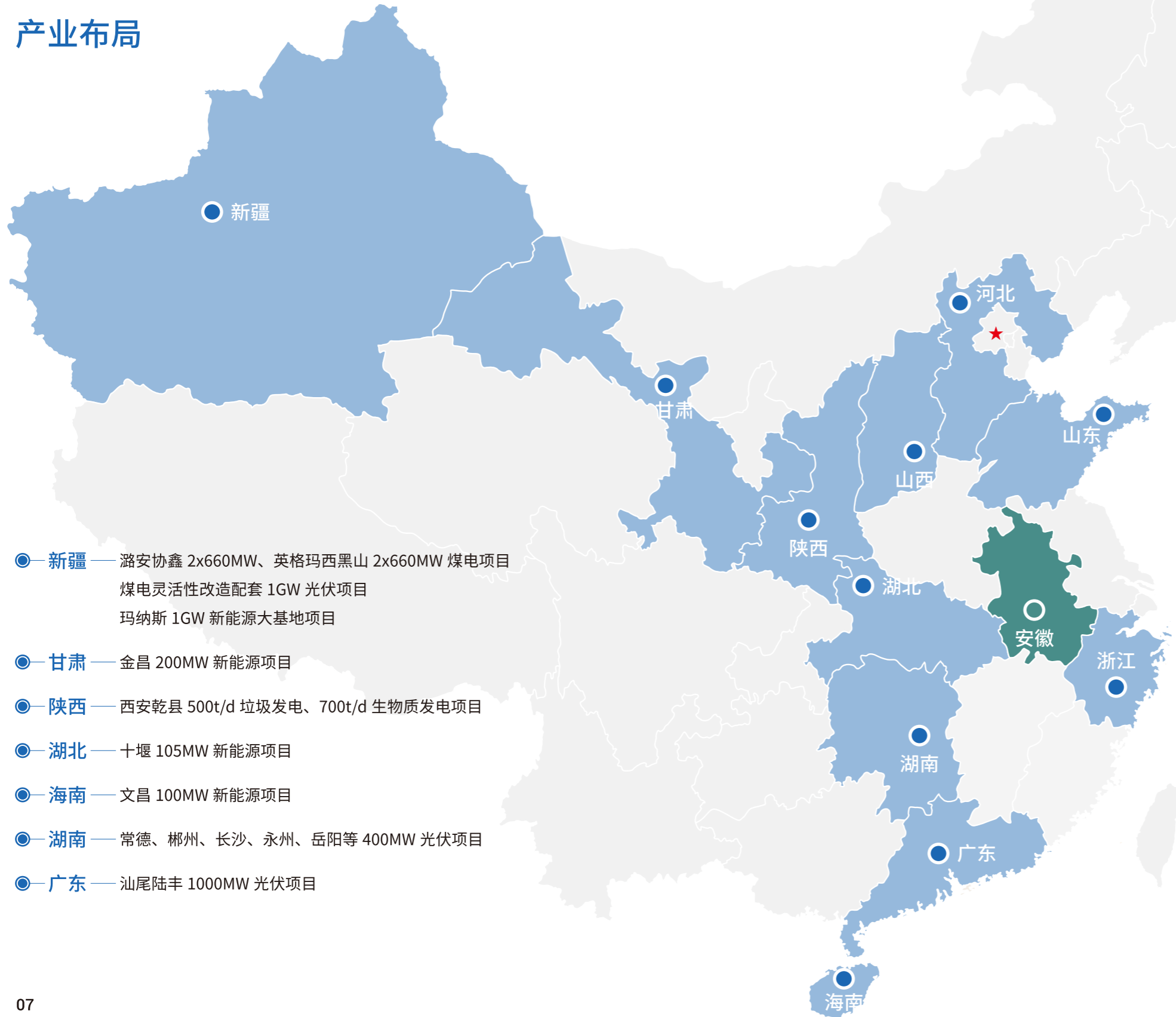
战略重构、业务重构、管理重构、文化重构

5

**实现五大战略**

平台战略、产业根据地战略、双轮驱动战略  
数字化战略、人才强企战略

## 产业布局



- **新疆** — 潞安协鑫 2x660MW、英格玛西黑山 2x660MW 煤电项目  
煤电灵活性改造配套 1GW 光伏项目  
玛纳斯 1GW 新能源大基地项目
- **甘肃** — 金昌 200MW 新能源项目
- **陕西** — 西安乾县 500t/d 垃圾发电、700t/d 生物质发电项目
- **湖北** — 十堰 105MW 新能源项目
- **海南** — 文昌 100MW 新能源项目
- **湖南** — 常德、郴州、长沙、永州、岳阳等 400MW 光伏项目
- **广东** — 汕尾陆丰 1000MW 光伏项目

- **河北** — 张家口阳原 50MW 光伏项目
- **山西** — 潞光 2x660MW 煤电、长治 80MW 新能源项目
- **山东** — 枣庄 30MW、烟台 15MW 光伏项目
- **安徽** — 控股装机 1275 万千瓦、参股装机 772 万千瓦  
天然气支干线管网总长 1728 千米  
年固废处理能力 755 万吨
- **浙江** — 温州乐清 300t/d 餐厨发电项目



- **国外运检项目遍及国家：**  
越南、印度、孟加拉、斯里兰卡、菲律宾、土耳其、印尼、  
巴基斯坦、巴西、沙特、古巴、伊拉克、乌兹别克斯坦、伊朗。



## 责任荣誉

01

皖能马鞍山公司荣获中华全国总工会授予的“**全国工人先锋号**”荣誉称号

03

集团公司荣获“**安徽省推进与中央企业合作发展工作先进单位**”称号

05

集团公司荣获“**全省信访工作优秀单位**”荣誉称号

07

集团公司荣获 2022 年度“**全国版权示范单位（软件正版化）**”荣誉称号

皖能铜陵公司荣获全省“**电力迎峰度夏工作表现突出单位**”荣誉称号

09

财务公司荣获省财政厅授予的“**省属金融企业先进单位**”荣誉称号

11

皖能马鞍山公司“**火电高精度碳排放在线连续监测系统**”、省综合能源公司“**皖能综合能源港下塘梧桐大道站项目**”入选“**安徽省十大低碳应用场景**”，省天然气公司“**长丰宇桥生态科技园智慧能碳双控管理平台**”列入提名项目。

04

集团公司纪委（监察专员办）被授予“**全省纪检监察系统先进集体**”称号

06

集团公司机关工会荣获安徽省总工会授予的 2022 年度“**工人先锋号**”荣誉称号

集团公司工会荣获 2022 年度“**安徽省劳动竞赛先进集体**”

10

皖能合肥公司、马鞍山公司、铜陵公司、省售电开发公司、荣获安徽省电力行业“**团青工作先进单位**”荣誉称号

08

皖能环保发电公司荣获 2021 年度安徽省科学技术一等奖

12

临涣中利发电有限公司 1、2 号机组和涣城发电有限公司 3 号机组荣获“**300MW 级亚临界湿冷纯凝 CFB 锅炉机组对标（2021 年度）AAA 级**”称号

02

省天然气公司入选国务院国资委发布的国有企业公司治理示范企业名单

## 特别专题

# 深耕重点领域节能降碳，长丰能源综合改革创新取得新进展

坚持“有为政府”与“有效市场”相结合，安徽省能源集团与长丰县政府作为试点县建设的双主体，积极践行“开模具、搭平台、建生态”的发展理念，发挥改革“试验田”作用，为全省综合能源改革探索可复制、可推广的经验。

2021年10月8日，长丰“试验田”启动以来，省长王清宪1次，时任常务副省长刘惠先后3次带领主管部门赴长丰考察调研，省发改委、能源局8次实地指导具体工作，集团党委更是多次现场调研、召开专题会议，与长丰县共同积极推进能源综合改革创新示范项目建设，形成了一批可复制、可推广的经验，引得社会各界的广泛关注。

### 长丰能源综合改革创新试点县的背景

- 2021年10月，省第十一次党代会报告提出，在有条件的地区开展碳达峰、碳中和试点示范。
- 2021年10月5日，时任常务副省长刘惠听取关于长丰县和皖能集团在双碳方面合作情况的汇报。
- 2021年10月8日，省长王清宪召开省政府专题会议，要求积极推进能源综合改革创新示范项目建设，统筹推进技术变革、产业升级、能源转型，正式提出选择长丰县作为全省能源综合改革试点县，为全省探索可复制、可推广的经验。
- 2022年11月，省政府第197次常务会议审议通过了《长丰县建设能源综合改革创新试点县方案》。

### 创新试点工作的体制机制

坚持“有为政府”与“有效市场”结合，创新政企合作模式，成立联合领导小组，按照60:40股权比例设立皖丰长能公司，作为共同推进长丰试点的操作平台，推动“政产学研用金”一体化，形成政府主导、企业主体、市场化运作的合作机制，创新了综合能源改革试点的体制机制。



▲ 省长王清宪、时任副省长刘惠赴长丰县调研能源综合改革创新试点工作

### 能源综合改革探索成效初显

经过一年多耕耘，长丰“试验田”已为集团全面战略转型带来了“开模具”的价值，通过不断升级完善初步形成可复制推广的能力。

在交通领域，建设综合能源港、整县全天候便捷充换电设施、整县智慧路灯改造、轻卡换电等项目。在长丰设计并建成并即将投运省内第一座油、气、充电、换电、加氢“五位一体”供能的综合能源港，每年可减少碳排放6370吨。项目入选“安徽省十大低碳应用场景”。



▲ 皖能综合能源港（下塘梧桐大道站）

#### 每日最大可满足的供能需求



在长丰光电产业港建成县内第一座轻卡换电站，探索“车、站、电、网”四位一体的城市零碳交通物流新模式，每座站配置12组电池，每组电池容量82kWh，每年可节约碳排放1200吨。为集团高效承接省委、省政府关于全省新能源汽车充换电基础设施和省级监管服务平台开出模具。



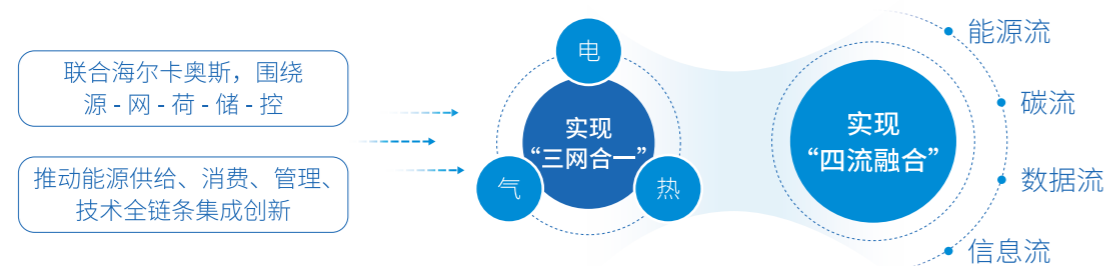
在建筑领域，建设公共机构节能、宇桥生态科技园低碳能源供给、“地热 +”供暖制冷等项目。其中公共机构节能项目优先在全县党政机关开展，在下塘中心卫生院建成合同能源管理项目，利用医院屋顶建设 230kW 光伏，每年可发绿电 23 万度，直接替换医院 15% 的市电使用；在县政务服务综合楼上线节能管控平台，投资建设光伏车棚，节约 5% 的日常用电，为县财政节约投资 650 万元。



▲ 下塘中心卫生院综合能源管控平台

在工业领域，把能源工业互联网作为长丰“试验田”的灯塔项目。

长丰“试验田”灯塔项目——能源工业互联网



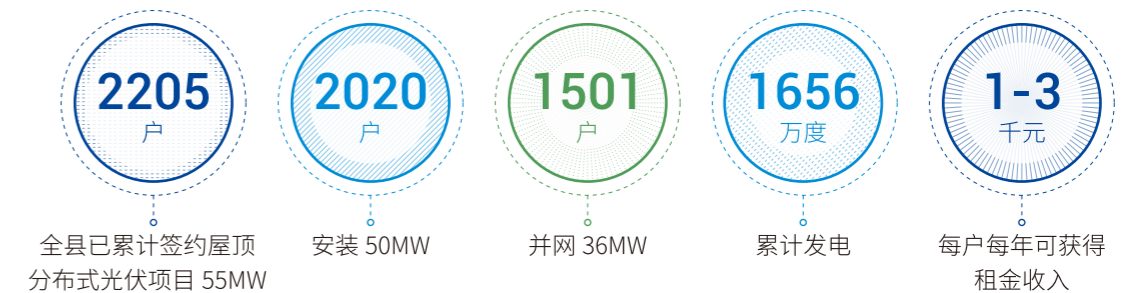
布局由点到面、辐射全省的园区能源工业互联网

目前，已建成能源工业互联网下塘园区智能控制中心，平台 1.0 版本已正式上线运行并接入 11 家企业数据，长丰县正在同步研究出台配套政策，计划年底前实现园区规上企业和全县重点企业数据接入。



▲ 智碳能源工业互联网平台，探索绿色制造发展“最优解”

在农业农村领域，建设屋顶分布式光伏、坑塘水面光伏、光伏 + 智慧农业、风电站等项目。



应用中国科大“匀光互补”“智能补光”技术，按照“棚顶光伏 + 中间种植 + 底部养殖”的新模式发展光伏 + 智慧农业，探索能源与乡村振兴的融合发展路径，首期 15 亩陶楼镇示范项目已经建成，每年可为村集体和农户增收 13 万元，供应清洁电力约 70 万千瓦时。项目经验已在宣州区、黄山区等地区进行复制推广。



▲ 长丰能源综合改革创新试点陶西新村屋顶光伏项目  
(光伏幕墙 + 光伏车棚 + 风光储一体路灯)

▲ 皖丰长能公司光伏 + 农业项目

## 特别专题

# 院企携手氢能技术攻关， 煤电掺氨降碳取得新突破

2021年9月，集团公司与合肥综合性国家科学中心能源研究院（以下简称能源研究院）联合成立“安徽省能源协同创新中心”，合作开展煤电机组绿氨掺烧降碳研究。2022年3月，组建氨邦科技公司推进工程化示范，通过自主研发

的国内首套设备和创新技术，实现100-300MW并网功率下燃煤掺氨比例10-35%多种工况的锅炉安全平稳运行，标志着该示范工程已率先进入工业级应用阶段，为煤电行业低碳转型升级提供了新方向，为“双碳”目标实现提供了新路径。

### 创新院企合作机制，推动工程化应用和技术研发融合

集团公司与能源研究院双方通过“院企合作、企业主体、协同创新”的市场化运作机制，组建运营氨邦科技有限公司，对标先进，定期调度，高位推动，自主研制氨燃烧器、氨蒸发器、等离子体氨裂解器等关键设备，设计安装供氨管路，在行业率先实现重大突破。在为期一年多工程化试验过程中，双方通过共同调研国内外掺氨燃烧方面的企业、院所等，并参阅现役300MW

煤电机组技术资料，根据现场实际情况制定了掺氨燃烧的技术方案。

#### 市场化运作机制



### 合理确定技术路线，提升技术与工程化研发能力

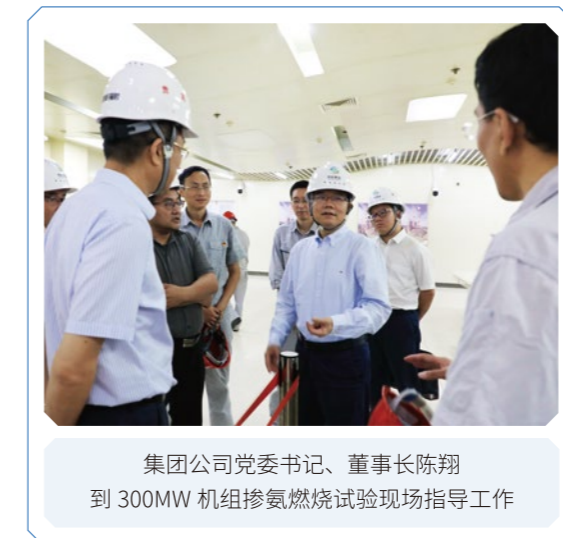
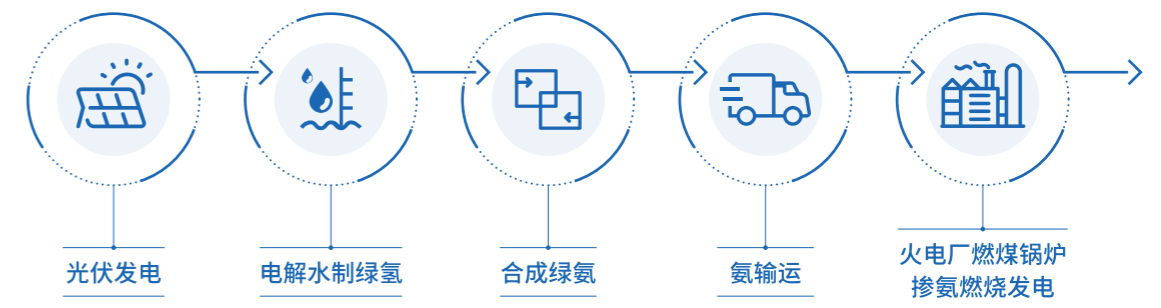
作为企业方实施主体，集团公司高规格保障氨邦科技公司科学规范高效运作，引导和支持依托单位加强研发条件建设和场地建设，着力提升研发能力硬环境；作为技术方实施主体，

能源研究院持续深化技术研发，加快技术迭代升级，通过加强创新资源集聚，推动科研院所与企业等创新主体之间的技术、人才、信息互动互通，着力提升研发能力软环境。

### 发挥示范带动作用，推进氢能综合开发和应用推广

以火电掺氨燃烧降碳降耗为抓手，以绿电高比率输送、利用、消纳为目标，以“光伏发电→电解水制绿氢→合成绿氨→氨运输→火电厂燃煤锅炉掺氨燃烧发电”，通过逐步提高掺氨燃烧比例，有效降低火电厂二氧化碳排放和能耗总量，为煤

电机组“三改”联动提供关键技术支撑，带动煤电降碳“先立后破”，并可扩展至交通、化工、水泥、冷冻等产业。目前，项目已与华电集团、阳光电源等单位达成初步合作意向，同时延伸拓展产业链，与相关单位进行了脱碳制氮肥合作探讨。



集团公司党委书记、董事长陈翔到300MW机组掺氨燃烧试验现场指导工作



国内首创的300MW火电机组低负荷大比例掺氨燃烧降碳试验进入实质性应用阶段

# 政治责任

- 党建领航 融合赋能
- 强化监督 促进发展
- 能源保供 笃行不怠
- 安全责任 重于泰山
- 专题一：党的二十大报告在省能源集团  
干部职工中引发热烈反响

# 党建领航 融合赋能

## 强根铸魂，坚定践行“两个维护”

2022 年以来，省能源集团在党委的坚强领导下，以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，深化理论武装，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，做党中央决策部署的坚定执行者、推动者、实践者，以自觉的行动肩负起“两个维护”的政治责任。



省能源集团召开 2022 年党建工作会议

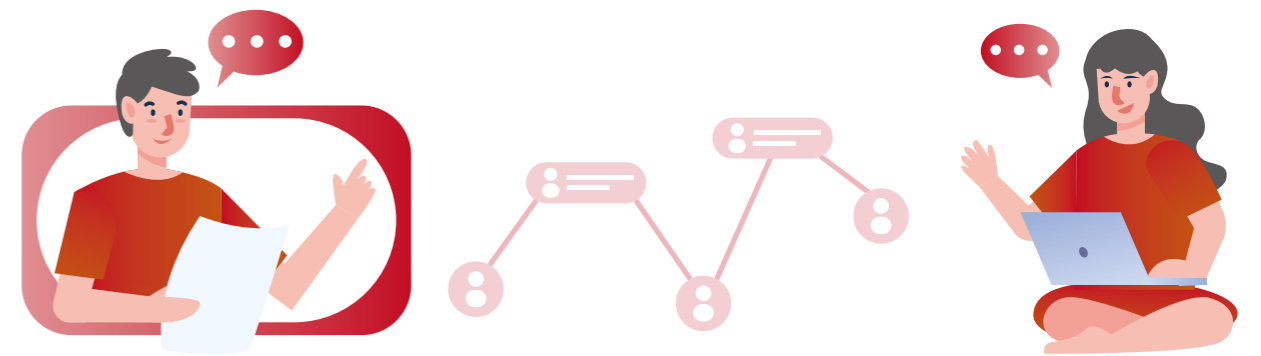
省能源集团在全集团内打造中心组学习“学思践悟”平台，印发《集团公司党委理论学习中心组 2022 年度学习计划》，组织学习 12 次、专题研讨 8 次。下发理论学习提示单 11 期，确保集团系统对上级重要文件、讲话、会议精神在学习上不缺项、不漏项，在落实上不走样、不跑偏。通过“读原著、学原文、悟原理”加强理论学习，发放《中国共产党党内法规汇编》《中国共产党宣传工作简史》以及党的二十大精神相关辅导书籍二千余套。



## 凝心聚力，汇聚转型发展正能量

集团公司深入学习贯彻党的二十大精神，推动国有企业高质量发展。印发《集团公司学习宣传贯彻党的二十大精神的工作方案和任务清单》，确定 28 项重点任务，印发《集团党委关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神实施方案》，引导集团系统广大党员干部职工把思想和行动统一到党的二十大精神上来。

集团公司巩固“五个一、三清单”办实事长效机制。组织召开集团公司党史学习教育总结会议，巩固拓展党史学习教育成果，印发《集团公司党委落实〈关于推动省国资系统党史学习教育常态化长效化的工作举措〉工作任务清单》，制定常态化工作任务清单 **67** 项。常态化开展“五个一”强基行动，集团系统共谈心谈话 **6632** 人。建立“我为职工办实事”清单 381 项，“我为基层减负担”清单 73 项，“我为群众做榜样”清单 151 项，完成率 98.8%，拉近了党群干群距离，提升了员工的归属感和幸福感。该特色做法入选第六届全国基层党建创新典型案例。





### 皖能合肥公司党建案例入选第六届全国基层党建创新典型案例

在第六届全国基层党建创新典型案例征集活动中，皖能合肥公司党委报送的《“五个一、三清单”助力党支部团结凝聚群众》案例成功入选，在人民网·中国共产党新闻网进行专题展示。

第六届基层党建创新典型案例征集活动由中国浦东干部学院、人民网·中国共产党新闻网、中国组织人事报社联合发起。以“坚持以人民为中心，深化基层党建创新”为主题，交流、总结、推广基层党组织坚持以人民为中心，强化政治功能，深化基层党建创新的做法和经验，推动基层党建全面进步、全面过硬，推动基层治理体系和治理能力现代化，为实现高质量发展、全面建设社会主义现代化国家服务。

近年来，皖能合肥公司党委在集团公司党委领导下，始终坚持以人民为中心的发展思想，围绕全心全意为人民服务落实基层党建重点任务，实施“五个一、三清单”工作机制，把解决问题与解决实际问题相结合，把攻克顽疾难题与党员示范引领相结合，用心用情用力解决群众“急难愁盼”问题，实现了思想政治工作从“被动等”向“主动问”转变、从“单向灌输”向“双向交流”转变、从“阶段性”向“常态化”转变、从“单纯说教”向“解决问题”转变，拉近了党群干群距离，很好地发挥了党支部组织、宣传、凝聚、服务群众的作用。



## 强基固本，扎实开展主题教育

党的二十大召开后，集团公司党委第一时间召开党委扩大会议和党委中心组理论学习会议，认真学习贯彻党的二十大精神，把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务和中心工作，与高水平谋划 2023 年工作结合起来，组织开展 32 项专题调研，集团领导带头深入基层一线，切实把党的二十大精神转化为推动皖能高质量发展的强大动力。

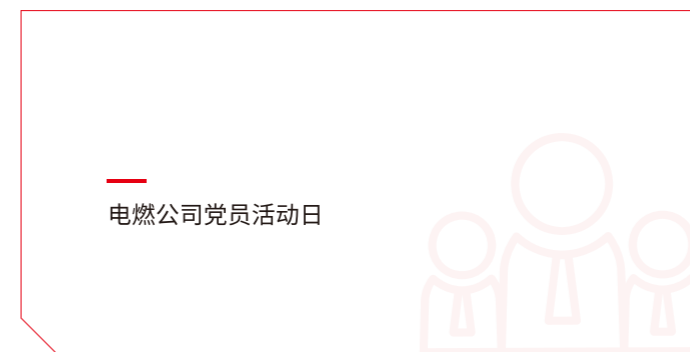


省能源集团组织党员干部职工集中收看党的二十大开幕会

集团公司各单位工会贯彻集团党委统一部署，围绕“有效发挥桥梁纽带作用”，把握时代要求、开展正面宣传、团结聚力鼓劲，积极组织学习宣传贯彻党的二十大精神。



机关三支部组织党员干部到长丰县中共合肥北乡支部纪念馆开展主题党日活动



电燃公司党员活动日



皖能铜陵公司主题教育活动



## 强化监督 促进发展

### 坚持把政治监督放在首位

集团公司纪委制定 2022 年政治监督清单,列出 4 方面 18 项“常态+动态”重点内容,聚焦“国之大者”“皖之要事”,围绕重大决策部署落实情况开展常态化监督检查。对集团公司学习宣传贯彻党的二十大精神情况开展专项监督。加强党风廉政建设形势分析,分析研判政治生态,开展政治“体检”。



集团公司纪委开展新任中层管理人员集体廉洁谈话

### 集团公司纪委被评为“全省纪检监察系统先进集体”



集团公司纪委(监察专员办)被评为“全省纪检监察系统先进集体”

集团公司纪委(监察专员办)坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,准确把握职能定位,忠诚履行党章和宪法赋予的职责,坚定不移正风肃纪反腐,有效发挥监督保障执行、促进完善发展作用,为集团公司全面战略转型发展提供坚强保障。作为唯一省属企业纪检监察机构被评为“全省纪检监察系统先进集体”。

该奖项每 5 年评选一次,是全省纪检监察系统最高荣誉。此次是集团公司纪委(监察专员办)首次获此殊荣,也是集团公司纪委(监察专员办)连续 3 年被省纪委监委考核评定为“优秀”等次后又一次受到表彰。

## 坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进,坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战

印发《关于一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制建设的实施办法(试行)》及任务分解清单,以“全周期管理”方式推动全面从严治党向纵深发展。

集团各级纪检监察机构立案 **25** 件 给予党纪政务处分 **28** 人 移送司法机关依法处理 **1** 人

相关做法在省纪委监委七室召开的国有企业协作办案座谈会上作了交流。强化对权力运行的监督制约,坚持查清问题和查找体制机制漏洞同步开展,对重点案发单位、重点领域加强廉情分析,提出整改建议。紧盯集团全面转型发展中的廉洁风险点,系统梳理项目并购等工作 6 个方面 20 项风险,持续跟踪监督改进措施落实情况。扎实推进新时代廉洁文化建设,不断充实丰富“365”廉洁文化架构内容,树牢拒腐防变的思想自觉。组织中层以上干部赴省党风廉政教育馆开展警示教育,对项目开发人员、新入职员工、“两营”学员开展廉洁从业教育。大力提升“清风皖能”APP 参与度、互动性,在网上党风廉政教育 VR 展厅推出“喜迎党的二十大胜利召开”主题展。



党风廉政教育 VR 网上展厅

集团公司中层以上管理人员赴省党风廉政教育馆开展警示教育活动

### 持之以恒加强作风建设,纠“四风”树新风

坚持以作风之变促进发展之变,紧盯重要节日节点加强教育提醒,向集团中层及以上管理人员编发廉洁短信,对系统内 4 起案例点名道姓通报曝光。制定全年作风建设明察暗访方案,分 3 轮对集团总部和下属 19 家二级单位作风建设情况进行检查,实现了作风督查“全覆盖”。编制《作风建设应知必守手册》,督促党员干部职工加强作风建设,严守纪法规定。开展集团公司总部作风评价,持续改作风转作风,树立新风正风。



2022 年度党风廉政建设和反腐败工作会议暨改作风办实事优环境工作会议

# 能源保供 笃行不怠

## 扭亏增盈，高质量完成保供政治任务

面对 2022 年严峻的经营形势，集团公司顶住压力，认真贯彻“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的总体要求，在经营层的积极努力下，较好完成保供稳供和扭亏增盈任务，超额完成年度目标，下属 3 家单位和 7 名员工受到省能源保供工作领导小组通报表彰。



时任省国资委主任李中调研督导调研集团能源保供工作



实行滚动式包保督导机制，制定 **214** 条措施，实现货币化成效约 **4** 亿元。牢牢抓住“煤炭”这一牛鼻子，成立长协煤炭采购专班和渠道开拓专班，建立**驻矿催发**和**奖励机制**。



## 排兵布阵，扛起能源保供使命担当

### 强化现场检修，提高应对风险能力

集团公司各电厂，**强化检修作业现场安全管控**，切实落实好外置设施设备的防冻措施。**以预防性维护保养为抓手，强化设备维护保养质量，做到缺陷隐患早发现早消除。**通过安全生产例会等形式把职工思想和行动统一到当前能源保供工作上来，持续加强职工理论和实操培训，提升业务技能。

皖能运检公司各项目部根据业务范围和生产实际，结合秋冬季安全检查中发现的薄弱环节，提前“排兵布阵”，储备应急物资，制定相关预案，提高应对风险能力。新能公司湖南项目公司提前谋划，结合各电站实际情况，全面开展组件清洗工作，进一步提高发电设备利用效率，确保下属 7 个光伏场站冬季平稳运行。



皖能合肥公司纪委开展防汛及建筑物安全监督检查

皖能铜陵公司燃料分场开展油库安全检查

淮北国安公司开展主变冷却器风扇端子箱检查

### 开展应急演练，强化安全责任意识

- 健全完善** 应急管理机制
- 落实** 应急管控措施
- 开展** 相关应急预案演练
- 进行** 事故预想和事故演练
- 切实提高** 全体职工应急处置能力

省天然气公司 2022 年天然气保供突发事件应急演练



## 做好燃料储运，保证发电机组“口粮”



“皖能 501”在北方港装运长协煤

皖能电燃公司打好“长协煤 + 市场煤 + 厂外储煤”组合拳，加大对市场形势变化综合研判，统筹规划市场煤采购策略和厂外储煤动态库存管理，适时精准投放，确保电厂燃煤可用库存稳定达到安全合理水平。统筹降本增效和安全生产，根据各家发电企业库存结构的变化动态调整来煤结构，配合发电企业通过掺烧降低成本，避免结构性缺煤影响机组安全。保障各电厂存煤充足，厂外储煤、在途煤炭调度有序。



环保发电额上公司做好燃料定置化存储工作，合理安排燃料堆垛，对入厂燃料建立动态化定置管理台账，实时监管燃料收耗存情况，确保顺利度过生物质燃料收购淡季。



环保发电额上公司生物燃料场管理人员现场指挥做好燃料定置化存储工作

## 坚守一线，兑现专班全力保障电煤供应



面对复杂形势，电燃公司长协煤兑现专班成员攻坚克难、坚守一线、精密分析、调整策略，啃下“硬骨头”，全力以赴保障煤炭发运畅通。经全力协调，党的二十大期间系统内电煤发运整体较好，保障了能源供应安全。

电燃公司长协煤兑现专班赴长江内港开展保供工作

### 精细部署船舶运输，为电煤保供保驾护航

芜湖长能公司积极响应国家能源保供要求，谨记水路运输职责，为电厂机组平稳运行保驾护航。2022 年，煤炭资源依然紧缺，内河运输通道持续不畅，迎峰度夏遭遇极端高温天气，水位异常枯浅，电煤保供面临巨大压力。芜湖长能公司提前谋划，科学安排，优化调度组织，提升运输保障能力，积极协调各方资源，主动对接、快速反应，及时掌握电厂企业库存及煤耗，按照一厂一策量身定制运输保障方案，精准保供。不仅完成了集团系统内及神皖 8 家电厂共计 2700 万吨的煤炭运输任务，切实保障电厂货源充足、供应到位，还赢得了客户赞誉。作为集团物流板块主力军，芜湖长能公司坚决扛起电煤保供大旗，实现装运卸全过程管控，全力保障电煤运输需求，将每条运输航线打造成保证经济和民生的黄金线，充分发挥电煤保供稳供压舱石和稳定器作用。



芜湖长能公司现场人员接运海轮

完成了 **2700** 万吨的煤炭运输任务

保障电厂货源充足、供应到位

赢得了 **客户赞誉**



# | 安全责任 重于泰山 |

## 筑牢安全生产防线，完善安全管理机制

### 安全生产保持稳定

推进双重预防机制建设，健全安全责任体系。开展季节性和专项安全检查 20 余次，通报整改问题千余项组织 21 台次发电机组计划性检修，实施资本性投资项目 160 余项有效提升设备安全性、经济性。集团公司实现安全生产“八无”目标，安全形势呈现历史最好水平。



开展季节性和专项安全检查

**20** 余次

组织发电机组计划性检修

**21** 台次

实施资本性投资项目

**160** 余项



### 省天然气公司



省天然气公司怀远输气站站场员工开展工艺设备检查维护工作

### 长丰皖能环保公司



长丰皖能环保公司生产部门人员坚守岗位，为机组安全稳定保驾护航

2022 年，集团公司持续抓好新冠疫情常态化防控，时刻关注疫情动态，落细落实防控措施，确保系统内不发生疫情。持续推进安全管理制度和体系建设，加大安全生产奖惩力度，推进双重预防机制建设，牢固构建“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任体系。

### 安全生产责任体系



党政同责



一岗双责



齐抓共管



失职追责

### 淮北国安公司



淮北国安公司在生产现场、办公楼等区域悬挂安全标语，开展“春检”主题签名活动，提高职工安全意识，树牢安全底线

### 皖能运检芝拉扎项目部



皖能运检芝拉扎项目部人员坚守一线保生产

## 专题一

# 党的二十大报告 在省能源集团干部职工中引发热烈反响

### 皖能合肥公司党委副书记欧阳萍

“聆听了习近平总书记的报告，倍感振奋、深受鼓舞。我们将全面学习领会党的二十大报告中的新观点、新论断、新思想、新战略、新要求，以崭新的精神状态和奋斗姿态投身到国家能源安全战略和“双碳”目标中，稳住安全生产基础盘，注重“电厂+”新业态发展，在转型发展上聚力用劲。”



### 省“五一”劳动奖章获得者 安庆皖能环保公司技术支持部副主任陈后俊

“作为环保发电一名党员、一名青年技术人员，我将深入学习贯彻党的二十大精神，积极投身能源保供的主战场，迎难而上、担当作为，以更加扎实的工作作风、以更加有力的工作举措、以更加昂扬的奋斗精神，坚持做好发电机组设备的维护工作，认真做好科技创新工作，踏实做好节能降耗工作，为助力集团公司全面战略转型和环保发电公司高质量发展贡献青春力量。”



### 合肥燃气发电公司 党支部书记、执行董事、总经理朱勇军

“总书记的报告放眼未来，制定了目标、擘画了蓝图，鼓舞人心、令人振奋。我们要准确理解把握新思想、新使命、新要求，凝心聚力，高质量建设好天然气调峰电厂项目，携手共绘燃气发电公司壮美蓝图，确保党的二十大精神在合肥燃气发电公司落地生根、开花结果。”



### 集团公司团委书记刘祥宇

“认真聆听了习近平总书记所作的报告，感到使命光荣、重任在肩。习近平总书记多次强调时代总是把历史责任赋予青年，新时代的中国青年生逢其时、重任在肩，施展才干的舞台无比广阔，实现梦想的前景无比光明。我将牢记嘱托，带领集团广大团员青年坚定不移听党话、跟党走，把思想和行动统一到党的二十大精神上来，时刻心怀“国之大者”，不断锤炼“七种能力”，为集团公司国有资本投资公司改组、谱写改革发展新篇章贡献力量。”





# 经济责任

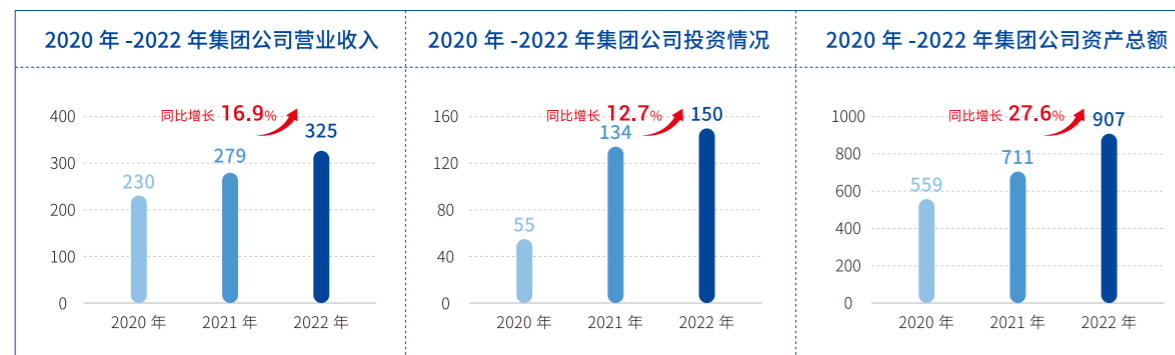
- 加快转型 提质增效
- 创新赋能 激发活力
- 专题二：国有资本投资公司试点全面启动，改革发展转型进入新阶段

# 加快转型 提质增效

2022 年,面对严峻复杂的外部形势,集团公司在省委、省政府和省国资委的正确领导下,统筹打好经济效益翻身仗、项目开发志气仗和深化改革攻坚仗,在党的二十大召开之年取得了显著成绩。



(单位: 亿元)



## 降本增效, 经济效益增长超出预期

### 煤电控亏效果显著

面对市场煤价屡创新高, 狠抓长协煤拓展, 控股管理常规发电企业全年落实合同量 969 万吨、同比增加 215 万吨, 兑现率 82%、同比提升 2 个百分点, 两项合计增效近 5 亿元。积极掺烧经济煤种, 加大电量转移代发力度, 推动供热量价齐升, 综合创效 5.4 亿元。全年煤电发电量 411.2 亿千瓦时, 同比增长 13%。

集团公司党委副书记、总经理李明在  
皖能铜陵公司检查指导迎峰度夏工作



### 多板块业务提质增效

- ▶ 省天然气公司全年输售气量 30.9 亿方, 在气价疏导困难下实现利润增长 24.7%。
- ▶ 环保发电公司无害化处理固废 616 万吨, 利润达到 **1.75** 亿元、增长 41.9%。
- ▶ 新能源发电量、经营性利润分别增长 3.5 倍、2.6 倍。
- ▶ 新签电力运检合同 **7.8** 亿元, 连续 5 年保持增长。
- ▶ 煤炭外购外销 873 万吨、创效 **3945** 万元。
- ▶ 财务公司、置业公司、大厦公司、售电公司创新业务成效显著, 服务保障更为有力。

### 资金成本持续降低



## 攻坚项目，产业结构转型蹄疾步稳

### 项目开发 成果丰硕

组建省内外专班，各板块开发量创历史新高。合肥燃气发电 2 台 45 万千瓦机组、淮北国安二期 2 台 66 万千瓦机组和钱营孜二期项目 1 台 100 万千瓦机组获得核准。获取风电、光伏项目 256 万千瓦（含竞配指标）。新增固废处理能力 4100 吨/天。签约综合能源服务项目 15 个、综合能源港项目 11 个。与绩溪县签订家朋 140 万千瓦抽水蓄能开发合作框架协议，在控股抽蓄项目上取得重大进展。全年核准项目开发奖 674 万元，营造出项目开发的良好氛围。

### 项目建设 稳步推进

克服疫情影响紧抓项目建设，阜阳电厂二期年底实现双机投产，新疆江布电厂、西黑山电厂建设有力推进。淮北国安储能电站项目进入试运阶段。天然气六霍颖干线、桐枞支线建设进展顺利。环保发电临泉二期、利辛生物质、池州餐厨项目建成投产，安庆三期具备进垃圾条件。新能源完成 42 万千瓦转商运、9 万千瓦全容量并网。新能产业园一期三栋厂房完成土建竣工验收。

## 集团公司国有资本投资公司改革步入新阶段

为认真落实省委、省政府关于推进“两类公司”改革试点的决策部署，积极践行省委、省政府赋予皖能的新使命新定位，集团公司按照《安徽省国有企业改革领导小组关于印发安徽省能源集团有限公司改组为国有资本投资公司试点方案的通知》的任务要求，围绕建立更加匹配全面战略转型和国有资本投资公司改革的管控体系，加快推动管理重构。在前期广泛调研的基础上，聘请波士顿咨询公司开展基于管控体系建设的管理咨询工作。



▲ 集团公司管理咨询启动会

### 形成多项成果



总部功能定位方案



总部高层治理体系建设方案



权力责任监管“三清单”



二级子公司分类管控方案

2022 年以来，集团公司把管理咨询作为高质量实施国有资本投资公司改革的一项基础性工作，咨询成果交付及运用实施，将为国有资本投资公司改革试点各项任务全面落地提供基础和保障。随着集团公司全面战略转型工作不断深入，以及各项改革成效逐步显现，集团公司国有资本投资公司改革将步入新的阶段。



▲ 集团公司管控体系管理咨询项目交付文件

## 强化合规，企业治理体系不断完善

### 总部管控得到加强



完善重大事项决策清单，落实董事会授权经理层制度，实现“两会一层”运转顺畅有效。



推进管理咨询成果落地，调整总部部门设置和职责。编制总部管理要素清单、权力责任监管清单，进一步理顺母子管控界面。



出台《投资决策管理办法》《投资授权评估管理办法》《新设子公司指引》，调整投资审查程序，提高决策效率。

### 合规管理持续推进

认真开展“三个全面”专项行动，创新工作机制，坚持纠建并举，“立改废”制度 45 项。分设组建审计部、法律合规部，推进合规、风险、内控体系建设和能力建设。扎实做好省审计厅审计“后半篇文章”，推动内部审计“应审尽审”。



集团公司非招标项目“云采购平台”

### 招标采购规范有序

集团层面审核、办理招标采购项目 220 多个，涉及预算资金约 140 亿元。组建重大项目评标专家库和监督人员库，强化招标监督管理。上线运行非招标项目“云采购平台”，创新零星物资采购方式，搭建集团公司“电子商城”。

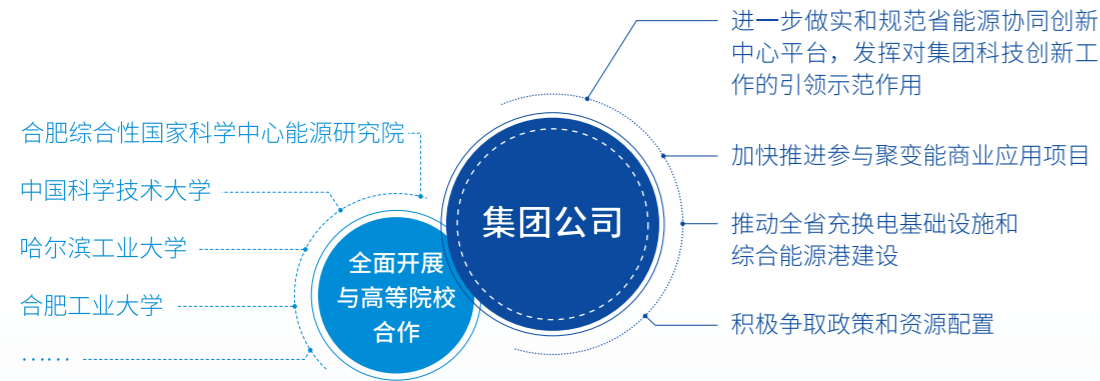
220 多个  
审核、办理招标采购项目

约 140 亿元  
涉及预算资金

# 创新赋能 激发活力

## 持续加大创新赋能

2022 年，集团公司把创新作为转型发展第一动力。搭建集成创新平台，全面开展与合肥综合性国家科学中心能源研究院、中科大、哈工大、合工大等高等院校合作，加快科技创新布局，推动新技术孵化和工程化应用，培育战略性新兴产业。



## 科技创新迸发新活力

实施科技创新项目 166 项，取得专利 139 项。环保发电公司成为安徽省属企业中唯一获得安徽省科学技术一等奖的单位。省天然气公司《综合能源供应服务站建设规范》获批作为地方标准发布。

166 项  
实施科技创新项目

139 项  
取得专利

## 皖能环保发电公司荣获 2021 年度安徽省科学技术一等奖

安徽皖能环保发电有限公司联合合肥工业大学先进能源技术与装备研究院研发的《城市生活垃圾自维持高温清洁燃烧关键技术与装备》成果，从能量和物质转化过程入手，致力于进一步实现生活垃圾焚烧发电的高效、清洁、稳定化提升，通过研究探索更新型、更稳定的燃烧技术与条件，达到高效燃烧与超低排放共促共赢的目的。

研究团队针对生活垃圾含水量高、成分复杂、热值低且波动大、随意性强、烟气有害成分生成量大、净化成本高等问题，以环保发电公司投运子公司的运行记录、原始数据、指标分析、“8502T”模块应用为基础，系统研究了城市生活垃圾自维持燃烧实现条件与非均相反应动力学机理，揭示了主要污染元素迁移转化特性及产物分布规律，获得了低 NO<sub>x</sub>、二噁英等污染物排放的控制技术，发明了城市生活垃圾自维持高温清洁燃烧系统，可推动实现城市生活垃圾高效燃烧和超低排放的健康可持续发展。



## 研究体系初步构建

出台《课题研究管理办法》，统筹抓好内部课题研究。关注行业政策和产业动态，定期发布《产研简报》，形成多篇有价值的报告。积极开展能源和双碳领域专题研究，并与中科大何多慧院士团队合作立项中国工程院战略研究与咨询项目，发起组建安徽省能源研究会。



## 中科大与皖能集团共同承担的中国工程院战略研究与咨询重点项目



▲《安徽省能源转型发展与乡村振兴融合发展战略研究项目》启动会暨专家咨询会

2022年8月，中国科大与安徽省能源集团共同承担的中国工程院战略研究与咨询重点项目——“安徽省能源转型发展与乡村振兴融合发展战略研究”项目启动会暨专家咨询会在合肥召开。中国工程院科技发展安徽研究院院长、校长袁亮院士出席并主持会议。中国工程院副院长邓秀新院士、刘文清院士，中国科学院院士祝宁华、项目负责人中国工程院何多慧院士、安徽省科技厅副厅长姚群、安徽省能源集团总经济师卢浩、中国科学技术大学刘文教授等项目组成员共计40余人参加会议。

该项目旨在研究分析安徽省乡村资源优势以及光伏+农业、整县光伏、生物天然气、环境治理等产业，提出安徽能源绿色低碳转型和乡村振兴融合发展的战略举措及政策建议，助推实现“双碳”目标和乡村振兴战略。



袁亮院士强调，中国科学技术大学是我国基础科学研究领域的排头兵，安徽省能源集团为安徽省能源转型发展做出了重要贡献，双方联合开展咨询研究，将为我省乡村振兴和能源转型发展提供有益的技术路径和可推广经验。

省能源集团将积极发挥平台作用和产业优势，确保项目取得符合预期、富有价值的研究成果，推动安徽能源转型与乡村振兴深度融合。

## 信息化水平稳步提升

召开信息化建设和数字化转型工作研讨会，加快推动“十四五”信息化规划落地。大力实施产业数字化，智慧电厂、智慧场站、能源工业互联网等建设稳步推进。扎实推进软件正版化工作，集团公司获授2022年度“全国版权示范单位（软件正版化）”称号。



## 海轮项目科技创新

芜湖长能公司依托煤炭物流运输基础，积极推进新建海轮项目的科技创新研发工作。2022年，“皖能502”新一代59900吨级绿色高效沿海散货船开工建造，通过使用新技术、新材料、新工艺，全面降低船舶能耗和运输过程中产生的各方面污染。该船“宜江适海”，采用了绿色节能设计理念，对促进皖能集团电煤物流链、供应链更加安全高效，助力长江绿色航运发展具有重要作用。



▲新建海轮“皖能502”出坞下水



1. 使用船舶主机电控共轨喷油技术，通过电控共轨喷油技术，节省燃油消耗。
2. 采用新一代襟翼舵技术。通过优化襟翼舵，进一步提高船舶操纵性能。
3. 用环保的PE管代替传统金属管系，加强水管防腐，减轻船舶重量，提高载货量。

## 专题二

# 国有资本投资公司试点全面启动 改革发展转型进入新阶段

2022年9月，安徽省能源集团召开国有资本投资公司试点改革工作动员会，标志着省属企业改组为国有资本投资公司试点改革工作全面实施。



集团公司改组为国有资本投资公司试点工作动员会

### 意义重大

推动安徽省能源集团国有资本投资公司试点改革，是落实安徽省委省政府决策部署的政治责任，是深化国企改革的大事，是做强做优做大国有资本和国有企业的要事，也是促进全省能源事业高质量发展的好事。

### 吹响号角

根据《试点方案》的要求，安徽省能源集团制定了详细的行动计划，明确了具体目标、重点任务和工作举措，推动国有资本投资公司试点改革从“设计阶段”正式迈入“施工阶段”。

### 未来可期

下一步，省国资委将全过程加强指导协调服务，推动安徽省能源集团全力打造一流的国有资本投资公司。



### 提升服务大局能力

认真履行省委省政府赋予的职责使命，围绕“国之大者”和“皖之要事”，通过试点改革不断提升企业规模实力，加快全省能源产业战略布局，切实发挥能源在构建新发展格局中的基础保障作用和推动经济实现高质量发展的支撑带动作用。



### 提升精益管控能力

推动集团层面职能转变，逐步向子公司授权放权，形成上下联动、协调运转的母子公司管控架构；强化日常监管，推进管理制度化、制度流程化、流程信息化，切实提升管理水平。



### 提升资本运作能力

充分运用市场逻辑、资本力量、平台思维，按照国有资产资本化、证券化要求，加强资本运作，整合企业内外部资源，促进企业跨越式发展。



### 提升专业运营能力

梳理整合相关业务板块，加快内部同业资源整合，聚焦主业进行专业运营和深耕细作，提升企业核心竞争力，培养一批在业内有影响、有地位的“专精特新”小巨人企业。



### 提升自主创新能力

推动企业发展从要素驱动向创新驱动转变，加大创新投入，加强核心技术研发攻关，加快产学研结合，加速科技成果转化，着力推进企业数字化、智能化、绿色化改造。

内容来源：决策杂志综合自安徽省国资委





# 员工责任

- 职工权益 安全守护
- 引育并重 助力成长
- 关爱员工 传递温暖
- 专题三：加强企业文化建设，  
开辟企业文化新阵地

# 职工权益 安全守护

## 人才强企加快实施

### 持续构建多元化人才梯队

集团公司坚持公平公正的用工原则，积极招募各类人才，2022 年集团引进专业机构协助开展校园招聘和社会招聘，举办东北电力大学、华北电力大学等一流高校的线下宣讲会，通过微信公众号、智联招聘、猎聘等主流招聘信息平台发布校园招聘和社会招聘公告，对外公开招聘 **260** 人（其中社会招聘 **51** 人，校园招聘 **209** 人）。



### 强化人才培养

创建“两营一中心”，举办 9 期皖能大讲堂。积极履行国有企业社会责任，根据《2022 年安徽省国有企业就业见习工作实施方案》要求，聚焦高校毕业生等青年见习需求，积极开发提供 100 个见习岗位，充分发挥国有企业示范引领作用，为稳就业、保民生做贡献。

举办 **9** 期皖能大讲堂

提供 **100** 个见习岗位

### 加强干部队伍建设

全年通过组织选拔、公开竞聘、社会招聘选拔任用中层管理人员 **29** 人，交流任职 **23** 人次。充实所属党委单位班子力量，选任 **5** 名专职党委副书记。规范子公司法人治理结构，新增 **2** 名子公司外派董事，推荐子公司及参股公司董监高人员 **164** 人次。

针对性地选派干部到重点项目前线和乡村振兴一线经受考验，**4** 名同志担任省外项目开发专班负责人，**1** 名同志到结对帮扶乡镇挂职锻炼，引导发电企业移人增效分流 **140** 余人。



皖能集团 2022 年新员工入职训练营

## 坚持不懈守护员工权益

### 持续优化薪酬福利体系

依法合规为员工缴纳养老、医疗、工伤、生育和失业保险等社会保险，维护员工各类假期权益。进一步健全职工工资正常增长和支付机制，充分保障和维护职工合法权益，构建和谐劳动关系，达到企业和职工“互利双赢”。收入分配进一步向生产骨干、技术人员和创造效益的单位、部门及为企业高质量发展做出突出贡献的单位和个人倾斜，调动员工干事创业的积极性。投保重大疾病保险，多措并举构建员工健康保障体系。面向全员“普惠制”推行疗休养制度。



### 推进民主管理

集团积极探索完善以职工代表大会为主要形式的民主管理体系，依据职代会职权与企业管理授权相匹配原则，坚持企务公开。通过定期开展民主生活会、基层调研、合理化建议等方式，倾听员工合理化建议，维护员工合法权益，激发员工参与企业管理热情。



### 解决职工群众急难愁盼问题

落实“党建+信访”五项机制，坚持全心全意依靠职工办企业，积极回应和落实职工合理诉求和意见建议，保障和维护职工的根本利益，稳步提高职工收入水平，让广大职工真切享受企业发展成果。



皖能马鞍山公司妇女节健步走活动



2022 年度集团公司先模职工疗休养

### 守护员工职业健康

将职业病防治法律、法规、标准和上级主管部门的工作要求及时融入并转化为本单位制度、作业规程和操作手册，建立企业全过程职业健康管理制，保障法律法规要求能够迅速有效地贯彻落实到各项职业病防治管理活动中，切实保障员工健康权益。

# 引育并重 助力成长

集团在集聚人才上下功夫，在培养人才上谋实效，致力于为员工提供释放能量、实现价值的舞台，为员工提供沟通、人力资源、管理技能、运营等专项培训，推动人才工作不断取得新成效。

## “皖能大讲堂” 打造员工培训新平台

2022 年集团公司成功举办 9 期皖能大讲堂，分别围绕：

### “双碳” 目标下主题

- 科技创新与能源技术革命
- 能源革命和新工业体系
- 四位一体“大风控”管理体系
- 新能源项目开发并购合规管理和风险防控
- 安全生产风险防控
- 国有资本投资公司数字化转型
- 习总书记重要讲话
- 中国共产党章程
- .....

进行深度解读，打造开放共享、高端赋能的培训平台。



中国工程院院士、中国建材集团有限公司总工程师、凯盛科技集团董事长彭寿，作题为“坚持科技自立自强，引领能源技术革命”的演讲



省级示范宣讲团成员、省委江淮杂志社总编辑王玉斌围绕学习贯彻习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上重要讲话精神、《习近平谈治国理政》第四卷做了示范宣讲

## “两营一中心” 落实人才培养新模式

在全面战略转型和国有资本投资公司改革的背景下，皖能的发展速度、创新力度、进化速度持续加快，强化人才培养，创建“两营一中心”，实施青年人才成长营、青春合伙人训练营培养计划，建立领导力培训中心是集团党委落实人才强企战略的创新性举措，也是人才培养模式的全新探索。

“两营” 共开设线上学习课程 38 门，举办线下集中培训辅导 6 次，集中调研 2 次，指导开展课题研究 12 项。

**目标**

注重激发性、催化性、建设性、开放性，聚焦领导力的塑造，将更多具备扎实专业基础的优秀人才培养为更出色的新型管理者。



集团公司举办首期“两营” 开班式



皖能集团新入职员工训练营



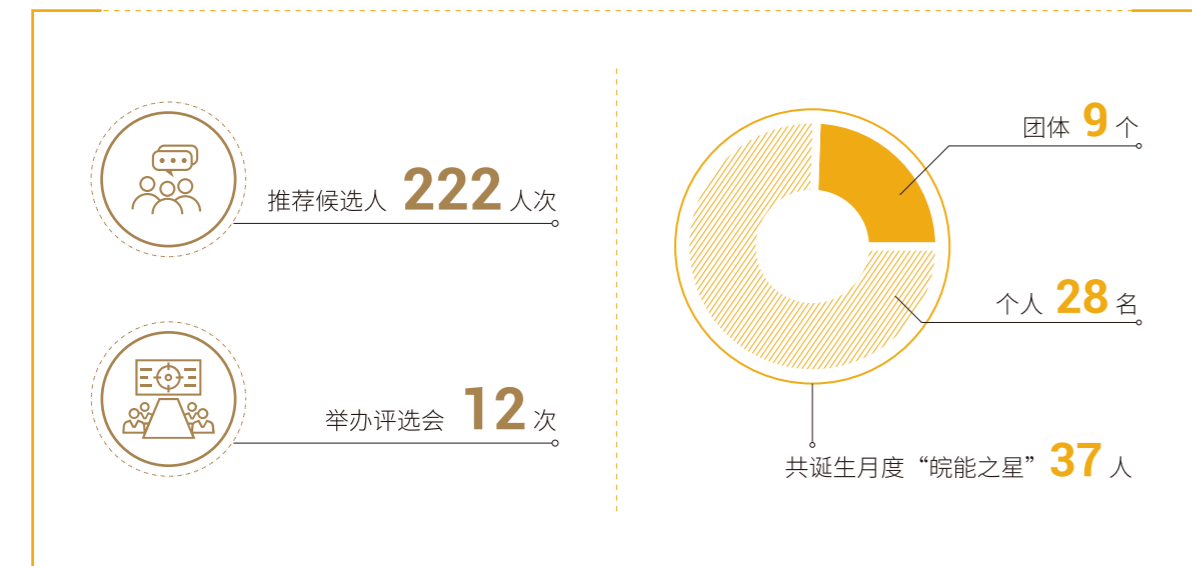
集团公司举办首次电力营销技能竞赛

### “皖能之星” 开辟企业文化新阵地

2022 年，集团公司加强企业文化建设，推出“皖能之星”评选活动，不断挖掘“皖能之星”的精神内涵，不断增益皖能的文化内核，积极营造尊重先进、崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围。



2022 年度“皖能之星”



2022 年年度“皖能之星” 获奖员工

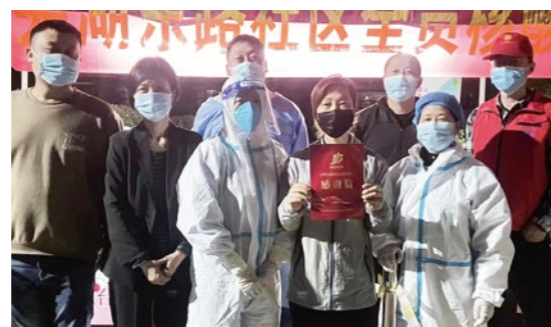
## 关爱员工 传递温暖

### 多措并举打好疫情防控组合拳

2022 年初，国内新一轮新冠肺炎疫情呈现多点散发趋势，疫情防控形势严峻。集团公司党委迅速行动，召开党委扩大会议，传达学习习近平总书记关于从严抓好当前新冠肺炎疫情防控工作重要讲话精神及全省疫情防控工作电视电话会议精神，部署疫情防控工作，坚决扛起政治责任和社会责任，采取有力工作措施，全力做好疫情防控和员工关心关爱工作，保障员工身心健康。



皖能实业公司组织志愿者  
参加社区核酸检测工作



皖能实业公司志愿者收到社区发来的  
关于疫情防控工作的感谢信



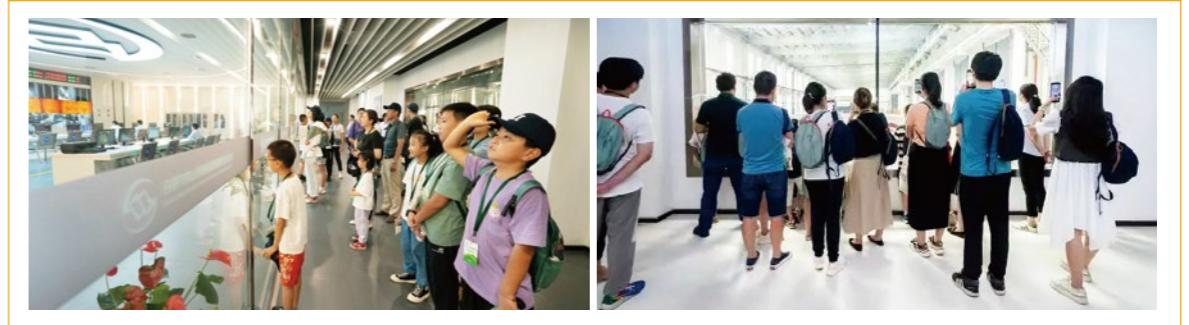
皖能铜陵公司为职工发放工作餐



电燃公司组织职工核酸检测

### 身临“企”境 携手同行

2022 年暑假期间，集团公司先后两次邀请职工代表，携手亲属与孩子们一起走进皖能环保发电公司，零距离了解和感受创新、绿色、开放的皖能环保新形象。



开放日活动选在安徽省内最大规模垃圾焚烧发电项目皖能环保发电公司合肥龙泉山环保能源公司举办。参与人员通过观看宣传片、参观工艺流程等途径，直观了解“无处安放”的生活垃圾，从运输进厂到焚烧利用后“变废为宝”的神奇过程，也切身感受到了垃圾减量化、资源化、无害化处理的实际意义。集团公司工会和皖能环保发电公司有关负责同志也来到活动现场，欢迎前来参观的职工亲属和孩子们，并向大家介绍皖能企业践行环保理念的责任担当。



集团公司工会举办职工亲属开放日活动

集团公司举办职工亲属开放日活动，有助于拉近“大家”与“小家”的距离。今后，集团公司邀请更多的皖能企业参与开放活动，以进一步增进职工亲属对皖能企业的了解，搭建起企业与职工亲属间有效沟通的桥梁。



皖能环保发电公司合肥龙泉山  
环保能源公司全景图

### 专题三

## 加强企业文化建设， 开辟企业文化新阵地

集团公司学习贯彻党的二十大精神，围绕有效发挥桥梁纽带作用，多渠道搭建活动舞台、多视角展示队伍风采，引导动员广大职工合奏团结奋斗主旋律、共唱皖能发展好声音。

#### 搭建比武练兵舞台

在 2022 年制定办法印发计划建立机制，首次举办了全省发电企业化验职业技能竞赛，并积极组队参加其他行业省级竞赛，全年各单位工会合计举办岗位练兵比武活动 80 余次，参与职工达 1.1 万人次。



举办岗位练兵比武活动  
**80** 余次



参与职工  
达 **1.1** 万人次



#### 搭建争先争优舞台

组织评比先进集体和个人，推荐选树全省产业工匠，合肥皖燃发电公司张险峰、皖能马鞍山公司杨玲当选全省首批省部属（直管）企事业工会产业工匠。



发动参加全省职工技术创新竞赛，6 项职工建议获评全省创新“金点子”，皖能铜陵公司魏伟的《基于锅炉 CO 测量对氧量控制进行燃烧优化》项目，成为皖能单位首次入围全省职工创新“金成果”优秀项目。



#### 搭建基础管理舞台

开展新安全生产法宣传，发动争创工人先锋号和“安康杯”优胜单位竞赛，在 10 家二级生产单位和发电企业中组织评比选树了 13 个文明生产示范区和 16 个标杆班组。



**13** 个文明生产示范区

**16** 个标杆班组



#### 搭建文化交流舞台

建立文体活动办法，明确费用预算及开支标准，分层分类组建职工球类、摄影书画等业余兴趣小组，搭建了常态化、民主化的职工文化平台，也构建起与外部单位切磋交流的平台。



✦ 集团在肥单位书法爱好者相约能源大厦书吧，写对联送祝福迎新春

✦ 集团公司“走近摄影艺术、留住美好瞬间”专题摄影讲座



# 环境责任

- 绿色管理 低碳发展
- 绿色经营 多元发展
- 专题四：省能源集团三个项目入选“安徽省低碳应用场景”

## 绿色管理 低碳发展

### 建立碳排放管理制度

集团公司严格按照国家碳排放规定，建立公司碳排放管理制度，组织开展制度培训，按照管理要求开展碳排放监测、核算、报送等相关工作，重点做好入炉煤元素碳化验工作，避免因元素碳未监测采用高限值核算的情况发生。为积极响应国家号召，减少火电厂污染物排放总量，建设绿色火电，推动厂内光伏建设。



安徽省第四生态环境保护督察组进驻安徽省能源集团有限公司动员会

### 规范碳排放数据监测

集团公司对照碳排放核算指南要求，做好碳排放监测工作的管理，按月完成碳排放数据统计核算工作，每季度对碳排放监测工作进行监督检查，避免出现监测数据不符合管理要求的情况。



中国科学技术大学与皖能集团在皖能合肥公司携手共建“实时碳核算系统”

### 加强碳资产能力建设

集团公司持续推进传统板块节能技改及产能置换，碳排放强度显著下降。积极投产清洁能源项目，不断提升碳资产管理水平，多措并举逐步实现了碳配额资产盈余，为碳金融创新创造了良好条件。

### 皖能集团成功发行全国首单“碳资产”债券

2022年8月4日，安徽省能源集团有限公司成功发行了全国首单“碳资产”标识债券，发行规模10亿元，期限260天，票面利率1.8%，发行利率创集团同期限债券新低，与同期LPR利率比较，累计节约财务费用达1317万元。

本期“碳资产”债券发行，采用“固定利率+浮动利率”方式，浮动利率挂钩碳排放配额（CEA）收益率，创造四项国内第一：

全国第一只“碳资产”标识债券

全国第一只挂钩碳配额收益设计理念的债券

全国第一只实现全国碳市场交易和债券市场联动的环境权益浮动利率债券

全国第一只通过挂钩碳配额交易实现投资者市场化激励的债券

### 意义

本次债券的成功发行是集团在绿色金融、碳金融领域创新实践的又一次重要突破，实现了集团生产要素与金融工具的有效结合，对于探索环境权益金融工具支持集团“碳达峰”“碳中和”目标实现具有重要意义。

### 省售电公司绿色电力交易证书



### 全省发电企业检验员职业技能竞赛成功举办

竞赛由省总工会主办，省部属（直管）企事业单位和省能源集团工会协办。皖能马鞍山、华电宿州、皖能合肥三支代表队分获团体前三名；皖能马鞍山队于琨、华电宿州队韩梅杏、皖能合肥队王乐等分别摘得个人一、二、三等奖。





## 绿色经营 多元发展

集团公司积极践行绿色经营理念，将绿色发展融入集团公司发展战略，贯穿于各级企业的生产和经营管理。通过实施能源节约与生态环境保护项目，不断提升能源利用效率、削减污染物排放。坚持在产业转型中持续创造经济价值与社会价值，大力发展风电、光伏发电等清洁能源，推动清洁能源战略转型。通过开展绿色采购，将环保理念推广至相关方，携手合作伙伴共同保护环境，实现绿色经营。



长丰生物质公司厂貌及秸秆存储现场

皖能环保阜阳、合肥龙泉山公司全景图



### 提高能源利用效率

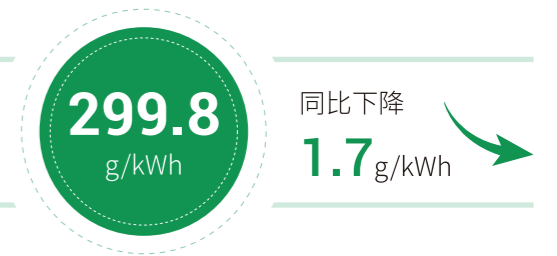
集团公司通过加强环保设施管理、实施技术改造等措施，努力提升能源利用效率，促进机组的节能减排成效和经济性指标持续改善。

不断加大节能环保技术的研发、引进及工程示范应用，提升能源的安全清洁高效运行水平。

### 筑牢生态环保底线

集团公司深入贯彻习近平生态文明思想，牢固树立环保红线意识和底线思维，加强能效对标管理，降低发电机组能耗水平，确保各项污染物稳定达标排放。

2022 年，集团控股管理的常规机组供电煤耗完成



### 持续发力环保整治

2022 年，集团公司高质量完成省环保督察配合工作，系统内未发生督办、处罚问题。推动内部环保督查全覆盖，提出整改问题 250 余项。完成铜陵百万机组煤场全封闭等 40 余项环保整治项目。加强重点企业动态监控，主要污染物全部达标排放。完成年度环保整治工程 22 项，持续改善提升环保工作水平。

集团系统未发生一般及以上设备事故，未发生环境污染和其他对社会造成影响的安全事件。圆满完成党的二十大、迎峰度夏、“两节”等重要时段安全保供任务，其中迎峰度夏工作获得保供奖励 1760 万元，3 家单位和 7 名职工受到省能源保供工作领导小组通报表彰。

### 无限“风”“光”，发动能源转型新引擎

2022 年以来，新能公司紧紧围绕集团公司超常规发展新能源的要求，主动承担转型发展使命，坚持资本运作和自主开发并举、省内项目和省外项目并重、集中式和分布式相结合，积极推进新能源项目开发，争取项目落地。

国内多家知名新能源企业达成合作意向，储备项目规模约 2GW。为高效率完成集团公司超常规发展新能源产业目标发挥应有的战略支持作用。



江汽屋顶光伏项目



新能公司九连山风电项目



湖南常德渔光互补项目

## 专题四

# 省能源集团三个项目入选 “安徽省低碳应用场景”

2022 年，安徽省碳达峰碳中和工作领导小组办公室发布《安徽省低碳应用场景案例汇编》。

### 安徽省十大低碳应用场景入选项目 (2022 年度)

- 火电高精度碳排放在线连续监测系统
- 安徽省建筑科学研究设计院建筑检测大厦
- 宁国市青龙乡龙阁村零碳乡村创建
- 秸秆高值化利用项目
- 六安市金寨县储能示范项目
- 皖能下塘综合能源港（梧桐大道站）项目
- 铜锣镓硒发电玻璃场景应用
- 年产 5 万吨二氧化碳捕集提纯绿色减排示范项目
- 水泥窑烟气 CO<sub>2</sub> 捕集纯化与利用示范项目
- 阳光产业园零碳工厂项目

### 安徽省十大低碳应用场景提名项目 (2022 年度)

- 安徽省政务大厦合同能源管理项目
- 全反射 RLCD 户外应用场景
- 循环氨水制冷机组在超大型焦炉的运用
- 数字技术引领绿色居住
- 港口碳中和 + 船舶碳中和
- 合肥滨湖区域能源项目
- 长丰宇桥生态科技园智慧能碳双控管理平台
- 低温热驱动高效节能制冷 (<0°C) 技术应用
- 节能错峰智慧供水系统合肥北城低碳应用场景
- 合肥肥西生物质气化替代天然气供热联产炭项目
- 潘二西风井煤矿瓦斯发电站工程
- 建筑内外墙保温隔热节能场景



### 火电高精度碳排放在线连续监测系统

“火电高精度碳排放在线连续监测系统”由皖能马鞍山公司、中科大康宇教授团队、国网安徽

电科院合作开展。该系统安装于皖能马鞍山公司 1 号机组烟道处，通过连续测量烟气中 CO<sub>2</sub> 排放浓度、电厂已有的流速及流量数据，对 CO<sub>2</sub> 排放量进行精准计量，为发电企业进行碳交易提供准确、完整、及时、可溯源的数据，可有效预警

碳排放超标的发生。根据测算，该系统每年可为发电企业节约标准煤耗约 1100 吨，节约成本 120 余万元；降低机组碳排放总量 2600 余吨，创造碳排放权交易收益 14 万元。同时，可将监测数据上传至相关监管部门，形成我省发电行业碳排放在线监测示范性样板，并具有在火电、钢铁、煤炭开采、油气开采等行业复制推广的应用前景和市场潜力。



碳排放在线连续监测系统

### 皖能下塘综合能源港（梧桐大道站）

“皖能下塘综合能源港（梧桐大道站）项目”是安徽省首座集汽车充电、换电、加气（LNG）、加氢、加油和非能服务等多种服务为一体的交通领域能源供应基础设施，由省综合能源公司按照“新基建、新能源、新网络、新民生、新模式、新业态”的理念设计和运营，旨在推动交通领域供能低碳、智慧、共享发展，是集团在长丰能源综合改革创新试点县中交通领域的具体实践。

项目建成后，每日可以为 150 台次充电车辆、300 台次换电车辆、50 台次氢能公交、70 台次 LNG 车辆和 2000 台次的汽柴油车辆提供补能服务；光伏发电系统年发电量约 88000 千瓦时，同时可实现站内微能网与电网的双向互动；年碳减排量约 11283 吨（折合标准煤约 4513 吨），相当于近 5000 辆燃油车一年排放量。集团公司正全力推进综合能源港建设布点工作，

推动在全省范围内建成适度超前、布局均衡、安全可靠、开放融合、管理规范的汽车补能服务保障体系，打造能源绿色转型示范区示范工程。



皖能下塘综合能源港（梧桐大道站）

### 长丰宇桥生态科技园智慧能碳双控管理平台

“长丰宇桥生态科技园智慧能碳双控管理平台”由省天然气公司开发建设，该项目以宇桥生态科技园为载体，以智慧能碳双控平台为抓手，以清洁能源为主的分布式能源站为主体，以电网、热网、气网及储能设施为骨架，以智慧化用能设施为终端，构建一个完整的园区低碳综合能源供应和服务体系。项目统筹规划“源

网荷储控”一体化，通过源源互补、源网协调、网荷互动、网储互动和源荷互动等多种交互方式，整合区域内电力、可再生能源、天然气等多种能源，通过协调联动电网、热网、气网建立智慧能源微网，以工业互联网思维打造集多能源调度、能源诊断、能碳管理、碳资产管理等功能为一体的智慧能碳双控平台，充分

发挥供能侧和负荷侧的调节能力，促进供需两侧精准匹配，有效提升能源利用效率，为园区提供经济、高效和绿色低碳的能源供应，助力能源综合改革创新。目前在园区入驻企业不多的情况下，已实现能源成本降低 13% 左右的效果，年节约标准煤约 1200 吨，碳减排约 800 吨。



长丰宇桥生态科技园智慧能碳双控管理平台

# 伙伴责任

- 开放合作 互利共赢
- 抢抓机遇 战略发展
- 专题五：高效完成碳中和母基金组建，产业基金起势发展

# | 开放合作 互利共赢 |

## 深化政企合作，实现共赢发展

皖能集团积极践行省委省政府赋予的新使命、新定位，致力打造全省能源战略投资平台、资源整合平台、开放合作平台，主动服务地市能源产业发展和“双碳”行动，围绕清洁能源供给、低碳能源消费、生态环境治理等领域，全面开展基于“共赢、有技术含量、创新、务实”的战略合作，形成政府主导、企业主体、市场化运作的合作机制，共同推进项目落地，与宣城、淮北、六安、池州、阜阳、滁州形成各具特色的合作方式。为安徽能源产业发展和“双碳”行动赋能增效、贡献力量。



集团公司与宿州市政府及皖北煤电集团签署战略合作协议



## 加强对外合作，推动共创共享

集团公司持续拓展并深化与各类企业对接合作，紧紧抓住长三角一体化的国家战略机遇，巩固扩大合作领域，创新合作机制，实现资源共享、优势互补，

促进降本增效，推动转型升级，更好适应集团低碳化、智慧化、数字化转型发展要求，不断增强集团核心竞争力，实现共赢发展。



集团公司党委书记、董事长陈翔会见海尔卡奥斯副总经理柴纪强一行



集团公司党委书记、董事长陈翔会见华为电力数字化军团副总裁夏文波一行



集团公司党委书记、董事长陈翔会见长江证券董事长金才玖一行

# 抢抓机遇 战略发展

## 集团公司按下重大项目建设“快进键”

集团公司积极践行“安徽省能源安全保障的省级队、全省能源产业结构战略性调整的主力军、实施‘双碳’行动的主平台”的新使命、新定位，抢抓机遇充分发挥能源资源优势，按下重大能源项目建设“快进键”，积极推进淮北储能电站、天然气调峰电厂等项目建设。

### 淮北储能项目具备运行条件

淮北储能项目为我省规模最大的储能项目，定位为电网侧大容量独立共享储能电站，可接收电网统一调度，参与电网调峰、调频、有/无功动态响应、黑启动、应急备用电源等多项辅助服务，建成后将对促进皖北地区新能源消纳、降低电网负荷压力、助力省内保供发电发挥重要作用。



### 合肥燃气发电调峰项目建设加快推进



合肥燃气发电公司天然气调峰电厂项目，是安徽第一批、集团第一家天然气调峰电厂项目，是我省“十四五”电力保障供应的重点项目，是集团贯彻落实国家“双碳”战略，助推长丰县打造能源改革创新试点县的具体举措。

## 强化战略投资管理

发挥规划引领作用，推动战略落地执行，编制印发《安徽省能源集团有限公司三年滚动规划》(2022-2024 年)。强化子公司战略管理，将发电企业“十四五”规划管理纳入集团层面管理，推动集团公司“十四五”规划的落地落实。

实施提质扩量增效行动，研究制定《安徽省能源集团有限公司提质扩量增效实施方案》，推动集团做强做优做大。加强投资和授权管理，研究制订《安徽省能源集团有限公司投资决策管理办法（试行）》《安徽省能源集团有限公司投资授权评估管理办法（试行）》，提升投资决策审批效率。

The collage features three main document pages:

- Top Document:** "安徽省能源集团有限公司 关于印发《安徽省能源集团有限公司投资决策管理办法（试行）》等制度的通知" (Notice on Issuing the Trial Implementation Measures for Investment Decision-Making Management of Anhui Energy Group Co., Ltd.). It details the company's decision-making process and authorization levels.
- Bottom Left Document:** "安徽省能源集团有限公司 关于印发《安徽省能源集团有限公司三年滚动规划（2022-2024 年）》的通知" (Notice on Issuing the Three-Year Rolling Plan of Anhui Energy Group Co., Ltd. for 2022-2024). It outlines the company's strategic direction and goals.
- Bottom Middle Document:** "安徽省能源集团有限公司 关于印发《安徽省能源集团有限公司提质扩量增效实施方案》的通知" (Notice on Issuing the Implementation Plan for Quality Improvement, Volume Expansion, and Efficiency Enhancement of Anhui Energy Group Co., Ltd.). It describes measures to optimize operations and increase capacity.
- Bottom Right Document:** "安徽省能源集团有限公司 关于印发《安徽省能源集团有限公司投资授权评估管理办法（试行）》的通知" (Notice on Issuing the Trial Implementation Measures for Investment Authorization Evaluation of Anhui Energy Group Co., Ltd.). It sets out the criteria and procedures for evaluating investment authorization.

## 专题五

# 高效完成碳中和母基金组建， 产业基金起势发展

### 率先完成省级碳中和母基金工商注册工作

2022年6月，根据省委省政府战略决策部署，在省国资委的正确领导和坚强支持下，作为省国资委“6+1”国有资本股权投资母基金体系的重要成员，由集团公司独资设立总规模**50**亿元的安徽省碳中和基金有限公司顺利完成工商注册，率先按时完成基金设立任务。

碳中和母基金设立后，将坚持“以投促创、以投促产、以投促引、以投促建”原则，秉持开放合作、互利共赢理念，高标准、高起点开展基金运营。争取用三年的时间，实现母子基金总规模突破**150**亿元，成为省级母基金的一支重要力量。



省级国有资本股权投资基金公司正式成立并集中揭牌



集团公司作为国有资本投资公司改革试点单位，立足全省发展大局，通过设立省级碳中和母基金，充分发挥国有资本的杠杆放大作用，聚集国家大基金、央企、长三角和各类社会资本，打造碳中和主题基金群；积极发挥皖能集团的产业优势、技术优势、人才和管理优势，聚焦绿色能源、绿色环保、能源科技和碳科技等产业的招引和布局，勇当全省能源结构调整的主力军和“双碳”目标的主抓手，逐步构建我省碳中和领域的产业、资本、创新生态圈，为我省“三地一区”建设贡献国有资本力量。



### 碳中和基金

#### 重点投向

#### 绿色能源

光伏、风电、水电、生物质能、地热能、氢能、核能等

#### 绿色环保产业

储能、综合能源、清洁处理、循环产业

#### 能源科技与碳科技

低碳、零碳、负碳及新能源技术、新装备



在省国资委“6+1”基金体系中，集团公司承接省级碳中和母基金

#### 首批碳中和主题子基金的设立和运营

完成首批**4**支碳中和主题子基金设立，吸引社会资本**32.5**亿元，形成**50**亿元规模的主题基金群。

#### 第二批碳中和主题子基金的设立

发起设立第二批**7**支子基金，总规模**70**亿元规模的主题基金群。



# 社会责任

- 践行公益 回馈社会
- 乡村振兴 为民惠民
- 专题六：多措并举抓帮扶，合力攻坚促振兴

## 践行公益 回馈社会

党的十八大以来，习近平总书记对学习弘扬雷锋精神、发展志愿服务事业作出一系列重要指示。皖能集团切实增强做好志愿服务工作的责任感、使命感，不断提升志愿服务工作水平，各子公司积极开展志愿服务活动，以志愿服务“小切口”折射为民服务“大主题”，切实将开展志愿服务活动作为推进党史学习教育常态化长效化的重要任务。

2022 年盛夏，皖能合肥公司制冰厂利用全国首创“余热制冰”技术，向庐阳区各室外核酸检测采样点赠送共计约 30 吨降温冰块，为医务工作者送去一丝清凉，为打赢疫情防控阻击战提供了坚实的后勤保障。



▲ 庐阳区经信局、卫健委、杏花村街道代表区委、区政府对皖能合肥公司为区疫情防控给予的支持表示感谢



皖能铜陵公司团委前往公司帮扶村——枞阳县高丰村高丰小学，慰问当地的留守儿童



环保发电公司团委开展“我的厂 我的家”志愿服务系列活动



环保发电池州、长丰、安庆、龙泉山公司志愿者公益服务活动



省天然气公司燃气惠民活动



省天然气宿州公司情暖端午活动



皖能运检公司团组织青年志愿者参与社区卫生服务中心疫情防控工作



皖能运检公司安庆项目部团支部在安庆长风沙江滩开展“守护长江母亲河”环保志愿活动



皖能马鞍山公司青年志愿者助力退休职工健康体检工作





# 乡村振兴 为民惠民

党的二十大报告指出，全面推进乡村振兴，坚持农业农村优先发展，巩固拓展脱贫攻坚成果，加快建设农业强国，扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴。

2022 年以来，在省国资委党委的坚强领导下，集团公司坚决扛起政治责任，创新“组团式结对帮扶”新机制，全面推进乡村振兴工作，精心部署，狠抓落实，有效提升帮扶实效。

## 集团党委书记、董事长 陈翔

主持召开 7 次党委会、1 次董事会、2 次领导小组会议，学习贯彻上级决策部署，研究帮扶任务清单等工作。

## 公司党委副书记、总经理 李明

主持召开 5 次总经理办公会，研究帮扶产业项目和捐赠事宜，推动工作落实。集团公司领导魏洪文、贾化斌等先后 3 次赴帮扶点调研慰问，深入研究帮扶举措。

## 集团公司领导 魏洪文、贾化斌等

先后 3 次赴帮扶点调研慰问，深入研究帮扶举措。

集团公司 4 家组团牵头单位主要负责人及 13 家成员单位有关负责人，多次深入一线，解决具体问题，推动帮扶项目落地。



阜南县牛寨村组团帮扶调研及慰问



派驻七都镇干部殷浩然正在整理七都镇农特产清单



派驻阜南县牛寨村驻村干部刘元礼查看村集体大棚项目辣椒长势



派驻临泉南杨小庄村驻村干部郭妮娜在田间协助土地流转项目播种



派驻临泉仁和寨村驻村干部杨程郡向种植大户了解冬枣种植情况



皖能运检公司在牛寨村开展慰问活动

## 专题六

# 多措并举抓帮扶，合力攻坚促振兴

集团公司党委深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的系列重要讲话指示批示精神，不断提高“政治三力”，增强做好帮扶工作的思想自觉和行动自觉。认真贯彻落实省委省政府有关

决策部署，始终把巩固拓展脱贫攻坚成果作为推进乡村振兴的有力抓手，发挥集团各级帮扶单位产业、人才优势，多措并举增强“造血”功能，激发内生动力，全力推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴的有效衔接。

### 党建引领

推行“党建十帮扶”做法，充分利用国有企业党建优势，指导结对帮扶镇（村）抓党建促振兴。向 4 个帮扶镇（村）拨付 9 万元，用于支持组团单位开展党建共建工作。向仁和寨村捐赠 25 万元，

完善党群服务中心配套设施设备。为帮扶村捐赠投影仪，配发书籍，开展党建结对共建活动，赴烈士纪念馆开展主题党日活动。

向 4 个帮扶镇（村）  
拨付金额

9 万元

用于支持  
组团单位  
开展党建  
共建工作

向仁和寨村  
捐赠金额

25 万元

完善党群  
服务中心  
配套设施  
设备

### 防止返贫

指导和督促定点帮扶镇（村）健全巩固拓展脱贫攻坚成果长效机制和农村低收入人口常态化帮扶机制，巩固提升“两不愁三保障”成果。参加“暖心关爱，点亮未来”乡村儿童关爱工程，

向定点帮扶镇（村）儿童捐赠名著小书包，总计 3.63 万元。对帮扶村的 38 户“三类户”由组团单位领导包户包保，定期慰问。设立救助资金帮助看病困难村民，设立教育帮扶基金帮助困难学生。

### 人才支援

帮扶企业与结对镇（村）互选干部挂职锻炼，培养复合型干部人才。选派 1 名 90 后员工赴石台县七都镇挂职副镇长。有计划地选派各帮扶单

位青年人才轮流驻村，协助村干部落实帮扶项目，把定点帮扶作为人才培养的重要平台。集团团委组织基层团员青年调研、志愿服务 3 次。

### 产业帮扶

集团下属子公司共同发起成立皖能七都生态科技发展有限公司，注册资本 1100 万元，用于开展乡村振兴工作。

贫困户、群众约 90 人就业，人均年增收 4000 元。仁和寨村牵头流转 475 亩土地给种植大户，每亩每年租金收益 1100 元。

为仁和寨村规划“双创”车间 1260 平米、捐赠 50 万元，带动配套投资 43 万元。新能公司在牛寨村投资 597.34 万元建设全村屋顶光伏项目，为近 100 户居民每年增收约 1200 元。在牛寨村和南杨小庄村开展总计 600 亩土地规模化种植，捐赠 55 万元，对外租赁 30 栋大棚，年租赁金保底 29.16 万元，带动产业发展蔬菜种植及脱



### 就业帮扶

强化劳务协作，优先安排结对镇（村）农民到本企业务工，多渠道提供就业岗位。

- 集团下属省天然气公司向比较困难的家庭降低就业门槛，招聘输气工。
- 环保发电公司下属子公司为有意愿的村民提供保安、保洁、后勤等通用工种岗位。
- 新能公司投资的全村屋顶光伏项目，从牛寨村选拔培养了两名村民作为光伏维护工。

### 消费帮扶

采取定向采购、帮扶专柜等方式，持续开展农副产品产销对接等消费帮扶活动，打通商贸流通，拓展销售渠道，解决农副产品滞销问题。总计开展消费帮扶金额 170.98 万元。开展 2 场乡村振兴公益直播，吸引在线观看网友 1825 人次，获赞超 12 万次，带动消费帮扶 11.25 万元。



皖能集团乡村振兴公益直播

## 关键绩效

市场绩效指标	单位	2019年	2020年	2021年	2022年
资产总额	亿元	524.05	559.32	710.62	906.80
所有者权益	亿元	316.33	347.48	335.00	431.67
营业总收入	亿元	214.65	230.34	278.52	325.39
利润总额	亿元	26.25	31.45	-6.90	23.36
应交税费总额	亿元	12.39	11.75	6.03	8.19

社会绩效指标	单位	2019年	2020年	2021年	2022年
发电量	亿千瓦时	372.4	348.97	365.7	445.64
输售天然气量	亿方	24.36	27.59	29.5	30.9
垃圾处理量	万吨	278	406	493	615.5
员工总数	人	6221	6344	6825	7120
社会保险覆盖率	%	100	100	100	100
劳动合同签订率	%	100	100	100	100
对外捐赠	万元	193.71	1724.62	714.89	1182.31

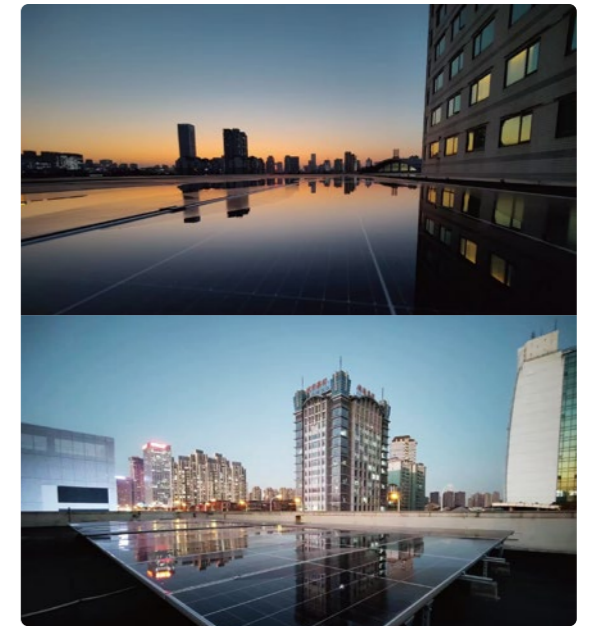
环境绩效指标	单位	2019年	2020年	2021年	2022年
烟尘排放量	吨	516	418	468	487
二氧化硫排放量	吨	2452	1787	1940	2177
氮氧化物排放量	吨	4344	3372	3639	4125
固废综合利用率	%	100%	100%	98.95%	95.28
供电煤耗	克/千瓦时	300.73	298.73	301.56	299.82
厂用电率	%	4.42	4.33	4.45	4.53

数据来源：集团资产经营部、人力资源部、财务部、安全环保部

## 责任展望

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是落实安徽省能源集团“十四五”规划、推进国有资本投资公司改组试点的关键之年。

集团公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神、二十届一中全会议精神、中央经济工作会议精神，认真落实省委经济工作会议部署，抓住全省能源结构战略性调整和“双碳”行动的战略机遇，坚定“54321”发展思路，以“稳中求进、夯实基础、聚焦突破、提升能力”为工作方针，以管理变革贯穿全年工作，积极践行“安徽能源安全保障的省级队、全省能源产业结构战略性调整的主力军、实施‘双碳’行动的主平台”功能定位，扎实开展“基础管理提升年”活动，确保贯彻党的二十大精神开局之年起好步，为安徽“三地一区”建设贡献皖能更大力量。以更加昂扬的斗志、更加饱满的精神、更加务实的举措，只争朝夕，勇毅前行，为全面完成年度目标任务、奋力开创高质量发展新局面而团结奋斗！



皖能大厦楼顶光伏



工作方针

- 1 稳中求进
- 2 夯实基础
- 3 聚焦突破
- 4 提升能力

## 意见反馈

尊敬的读者：

您好!感谢您阅读本报告。为持续改进集团公司社会责任工作及社会责任报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成意见反馈表中提出的相关问题。

选择 (请在□中打✓)	很好	较好	一般	较差	很差
1. 您对本报告的总体评价是	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 您认为集团公司履行社会责任做得如何	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 您认为本报告的设计如何	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 您对本报告的建议:					
5. 您对集团公司履行社会责任的建议:					

如果方便，请告诉我们关于您的信息：

	<input type="text"/>
	<input type="text"/>
	<input type="text"/>
	<input type="text"/>

**安徽省能源集团有限公司**  
ANHUI PROVINCE ENERGY GROUP COMPANY LIMITED

地址：安徽省合肥市马鞍山路 76 号能源大厦

电话：0551-62242363

传真：0551-62225959

邮箱：lichao@wenergy.com.cn

网址：<http://www.wenergy.com.cn>