

安徽省引江济淮集团有限公司

## SOCIAL

RESPONSIBILITY REPORT



安徽省引江济淮集团有限公司

ANHUI PROVINCIAL GROUP LIMITED FOR YANGTZE-TO-HUIHE WATER DIVERSION



## 引江济淮工程试通水通航 暨二期工程开工仪式

☎ 电话：0551-65722598

✉ 邮编：230601

☎ 传真：0551-65722597

🌐 网址：<http://www.ahyjjh.com.cn>

📍 地址：安徽省合肥市滨湖区云谷路2588号

# 2022 社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



人民至上

科学创新

绿色发展

## 编制说明 DRAW UP DESCRIPTION

### ▶ 报告概况：

本报告披露了安徽省引江济淮集团有限公司2022年履行社会责任、扎实推进工程建设、实现集团公司可持续发展的理念、行为和绩效。

### ▶ 报告可靠性保证：

公司保证报告内容真实准确，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担责任。

### ▶ 报告组织范围：

安徽省引江济淮集团有限公司及其所属单位（参见公司组织结构），报告中“引江济淮集团”、“集团公司”均指安徽省引江济淮集团有限公司，特别说明的除外。

### ▶ 报告时间范围：

公司第六份社会责任报告，报告时间范围自2022年1月1日至2022年12月31日，部分内容超过上述时间范围。

### ▶ 报告发布周期：

安徽省引江济淮集团有限公司社会责任报告为年度报告。

### ▶ 报告数据说明：

本报告披露的财务数据来自集团公司各类统计报表和财务报表。本报告中所涉及的货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

### ▶ 报告参考标准：

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR3.0）、中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》（GB/T 36002-2015）、安徽省工业经济联合会社会责任报告编制指南。

# 1

## 基础信息 >>>

BASIC INFORMATION

1.1 前言 .....	03
1.2 引江济淮工程概况 .....	05
1.3 集团公司概况 .....	09
1.4 组织架构 .....	11
1.5 发展战略 .....	15
1.6 企业文化 .....	17
1.7 工程建设与公司发展大事记 .....	21

# 2

## 责任管理 >>>

RESPONSIBILITY MANAGEMENT

2.1 组织建设 .....	25
2.2 制度建设 .....	31
2.3 利益相关方沟通和参与 .....	32
2.4 风险防控 .....	33

# 3

## 责任绩效 >>>

RESPONSIBILITY PERFORMANCE

3.1 工程建设 .....	37
3.2 运营管理 .....	43
3.3 防洪度汛 .....	45
3.4 质量管理 .....	47
3.5 安全生产 .....	49
3.6 创新创优 .....	51
3.7 生态环保 .....	52
3.8 社会公益 .....	53
3.9 队伍建设 .....	57
3.10 党的建设 .....	61

# 4

## 责任展望 >>>

PROSPECTS FOR RESPONSIBILITY

4.1 展望2023 .....	71
4.2 意见反馈表 .....	73





安徽省引江济淮集团有限公司

ANHUI PROVINCIAL GROUP LIMITED FOR YANGTZE-TO-HUAIHE  
WATER DIVERSION

# 基础信息

BASIC INFORMATION

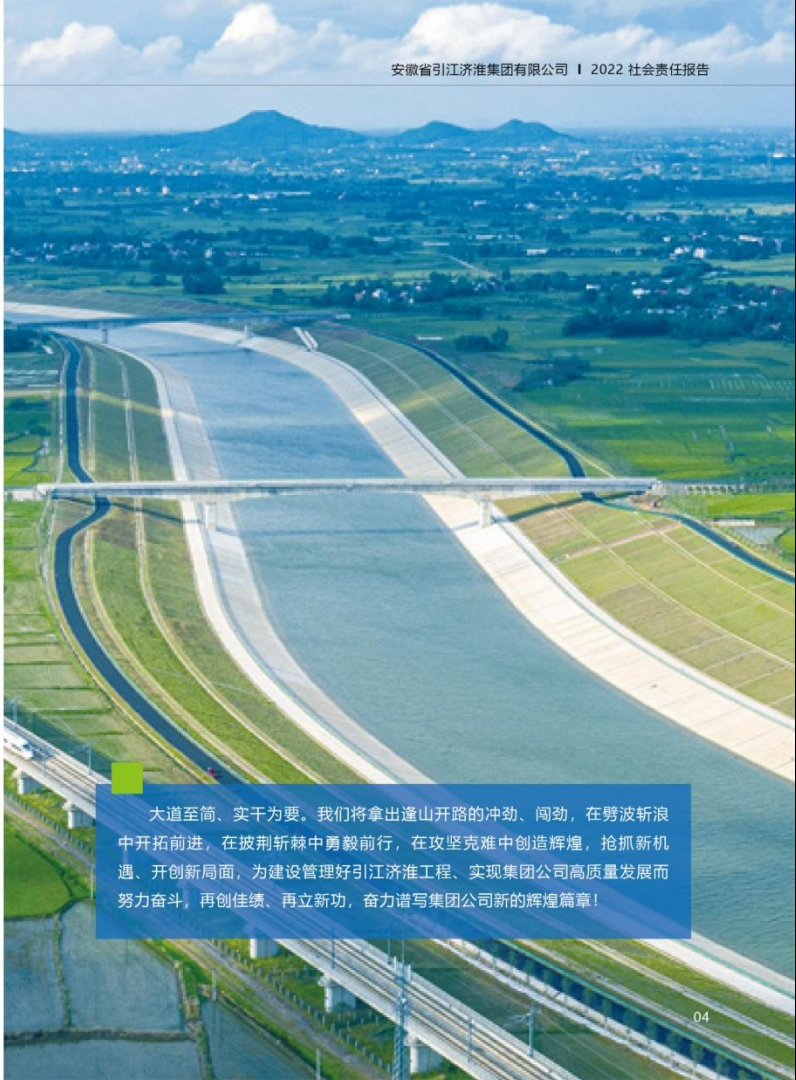


## 1.1 前言

2022年，安徽省引江济淮集团有限公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面推进引江济淮工程高水平建设，实现集团公司高质量发展，全面完成年度目标任务。

引江济淮工程全年完成投资101.04亿元，超额完成年度目标任务，继续保持工程投资建设进度领先工程工期的良好态势，并于年底如期实现试通水通航目标。二期工程（水利部分）可研报告已取得国家发改委批复。建设计划和合同履约管理扎实推进，质量安全管理更加完备，运营管理体系不断完善，科技创新能力进一步提升，工程建设资金有力保障。

这一年，集团公司持续推进全面从严治党，抓紧抓实意识形态和宣传工作，不断夯实基层党组织建设，扎实推进巡视巡察工作，全面落实党风廉政建设责任。法人治理结构不断健全，管理机制日趋完善，生产经营业务不断巩固拓展，国企改革任务持续稳步推进，人才队伍力量进一步壮大，企业文化建设成果丰硕，结对帮扶彰显出国企责任担当。集团公司案例入选国务院国资委课题《国资国企社会责任蓝皮书》地方国有企业优秀案例，集团公司连续四年荣获全省“信访工作优秀单位”。这些成绩的取得，是习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引的结果，得益于省委、省政府的坚强领导，得益于省直有关部门的关心指导，得益于工程沿线各级党委、政府及相关部门的大力支持，凝聚了全体参建单位和集团公司全体职工的辛勤汗水。



大道至简、实干为要。我们将拿出逢山开路的冲劲、闯劲，在劈波斩浪中开拓前进，在披荆斩棘中勇毅前行，在攻坚克难中创造辉煌，抢抓新机遇、开创新局面，为建设管理好引江济淮工程、实现集团公司高质量发展而努力奋斗，再创佳绩、再立新功，奋力谱写集团公司新的辉煌篇章！

## 1.2 引江济淮工程概况

引江济淮工程是国务院要求加快推进的172项重大节水供水工程之一，也是安徽省委、省政府确定的全省基础设施建设“一号工程”，以城乡供水和发展江淮航运为主，结合农业灌溉补水和改善巢湖及淮河水生态环境、防洪排涝等综合利用，是跨流域、跨省的重大战略性水资源配置工程，对有效缓解淮河流域水资源短缺，沟通江淮航运，改善巢湖及淮河流域生态环境，推动区域协调发展具有重要意义。







## 1.3 集团公司概况

安徽省引江济淮集团有限公司是安徽省人民政府批准设立的省属大型国有独资企业。2017年4月28日，安徽省引江济淮集团有限公司在安徽省工商局注册登记，注册资本金400亿元。

### 集团公司的经营范围

投资、建设、管理、运营引江济淮工程，主体工程沿线土地、岸线、水资源、生态旅游等综合开发和经营。

### 集团公司的经营宗旨

坚持政府主导、市场化运作的基本思路，立足当前引江济淮工程建设，着眼长远惠民，构建建管统一、持续经营、运转高效的建设运营管理体制，充分开发利用引江济淮工程的市场价值，鼓励政府和社会各方面资本积极参与，将引江济淮打造成开放性工程，最大限度地发挥工程的民生保障作用，实现经济效益、社会效益和生态效益的有机统一。



## 1.4 组织架构



安徽省引江济淮集团有限公司党委发挥领导作用，把方向、管大局、保落实，依照规定讨论和决定公司重大事项。董事会对股东会负责，向股东会报告工作，执行股东会决议。经理层对董事会负责，向董事会报告工作，接受董事会的监督。

集团公司设党委办公室（宣传部、统战部）、纪委内设机构（综合室、纪检监察室）、党委组织部（人力资源部）、综合管理部（董事会办公室）、发展计划部（征迁办公室）、财务管理部、建设管理部（工程技术部）、合同管理部（法务办公室）、质量安全管理部、运营管理部、审计部、环保水保部等部门。引江济淮工程沿线设置了安庆、庐江、肥西、合肥、淮南、江水北送、宿州等现场建设管理处。

**集团公司** 下设安徽省引江济淮工程有限责任公司、安徽省引江济淮生态发展有限公司、安徽省水利水电勘测设计研究总院有限公司3个一级子公司和安徽省江河水利水电工程监理咨询有限公司、安徽创汇土木工程有限公司、安徽省水利水电工程检测公司3个二级子公司。

**安徽省引江济淮工程有限责任公司** 成立于2015年6月，原隶属安徽省投资集团控股有限公司，于2017年4月安徽省引江济淮集团有限公司成立时整体划入作为一级全资子公司，具体负责引江济淮工程建设管理工作。

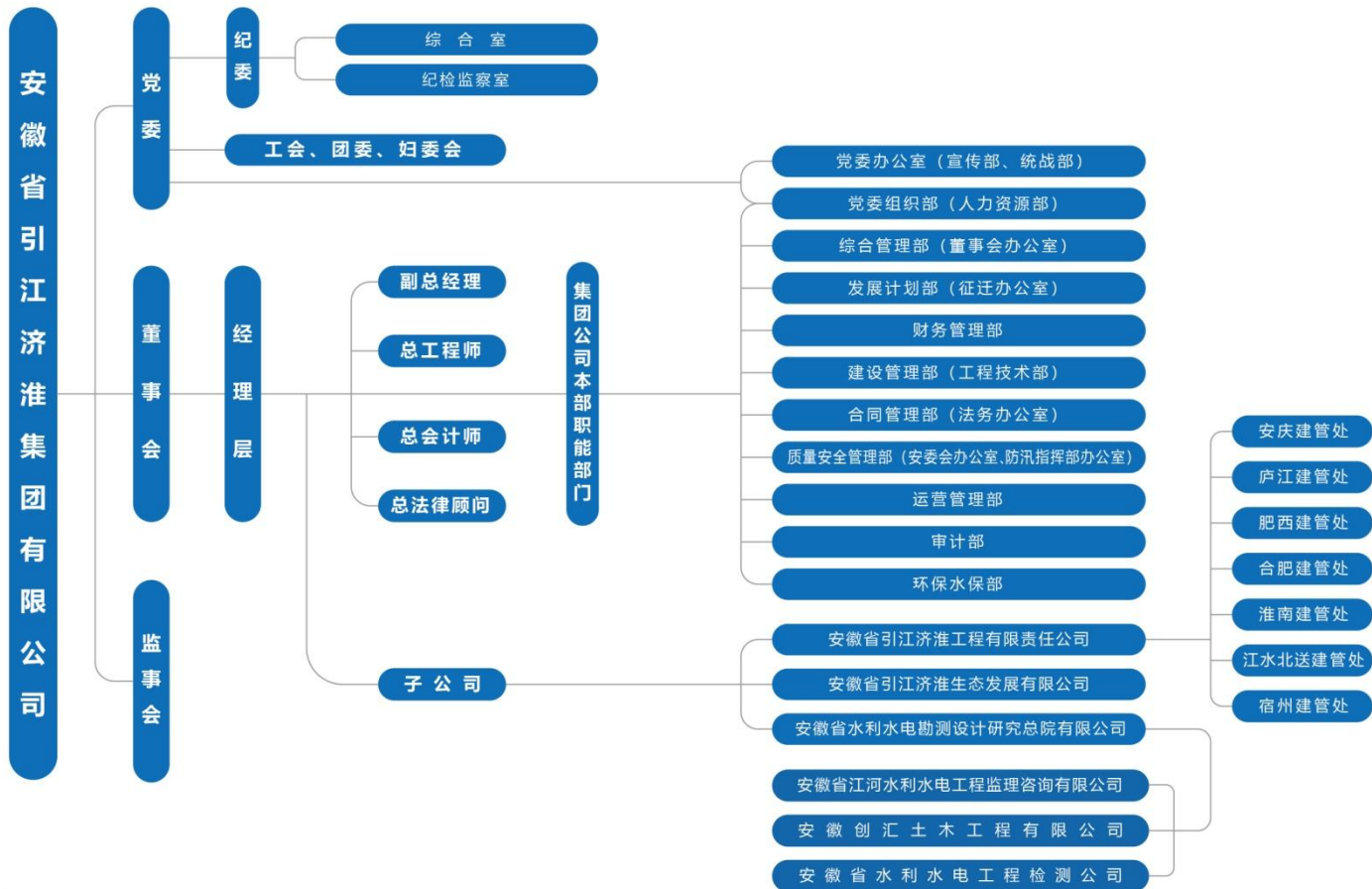
**安徽省引江济淮生态发展有限公司** 于2018年3月成立，负责生态修复、环境治理、园林绿化、水利水电等工程的投资、建设和总承包服务等业务。

**安徽省水利水电勘测设计研究总院有限公司** 前身为隶属安徽省水利厅的安徽省水利水电勘测设计院，于2019年8月整体划转到安徽省引江济淮集团有限公司，2019年12月完成公司制改革，负责水利水电规划设计、工程咨询、工程勘察、设计施工总承包等业务。

**安徽省江河水利水电工程监理咨询有限公司** 成立于1999年7月，是安徽省水利水电勘测设计研究总院有限公司全资子公司，主要从事水利工程造价代理、工程监理、造价咨询等业务。

**安徽创汇土木工程有限公司** 成立于2005年3月，是安徽省水利水电勘测设计研究总院有限公司全资子公司。公司具有乙级测绘资质，主要从事工程测量、海洋测量、界线与不动产测绘、地理信息系统工程等。

**安徽省水利水电工程检测公司** 是安徽省水利水电勘测设计研究总院有限公司全资子公司，持有省质量技术监督局颁发《资质认定证书》、水利部《水利工程质量检测单位甲级资质等级证书》，是为社会提供公证数据的第三方检测、检验机构。





## 1.5 发展战略

### 发展目标 >

努力把引江济淮工程建设成为经得起实践、人民和历史检验的重大基础骨干工程

### 发展理念 >

生态优先 绿色发展

### 发展愿景 >

工程建成“一河清泉水、一道风景线、一条经济带”

集团公司成为“集建设管理、勘测设计、水土资源开发利用、咨询服务为一体的水利水电水运综合型公司”。

### 发展路径 >

着力打造“质量工程、效益工程、安全工程、数字工程”



2022年3月8日

编制并上报《安徽省引江济淮集团有限公司三年滚动规划（2022-2024年）》

2022年3月10日

制定并印发《安徽省引江济淮工程2021-2023年建设管理三年滚动计划》

2022年3月28日

制定并印发《引江济淮工程（安徽段）2021-2023年创优工作三年滚动计划》

2022年4月14日

制定并印发《引江济淮工程（安徽段）验收工作2021-2023年三年滚动计划》

2022年4月21日

制定并印发《引江济淮工程（安徽段）运营管理三年滚动计划（2021年-2023年）》

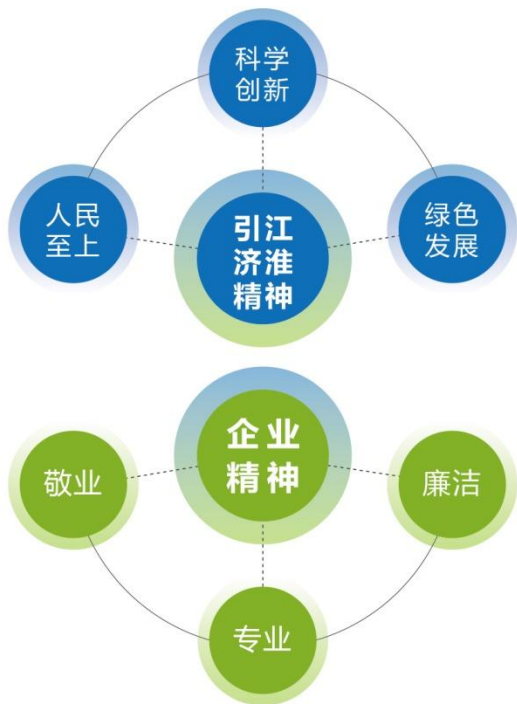
2022年5月6日

制定并印发《安徽省引江济淮集团有限公司科技创新三年（2021-2023）滚动计划》

2022年12月2日

编制完成《安徽省引江济淮集团有限公司“十四五”科技创新规划》

## 1.6 企业文化



大力推进企业文化建设，强化宣传阵地管理。2022年，新闻联播、安徽日报等各大主流媒体累计宣传报道引江济淮工程约400篇次，全面记录、展示新时代水利、水运建设成就。《安徽省引江济淮工程管理和保护条例》正式施行，进一步提升引江济淮工程社会影响力。全力推进《江淮大运河》纪录片、报告文学、博物馆三个“文化引江济淮”建设。中宣部文化产业专项资金支持项目《江淮大运河》电视纪录片于2022年1月开机拍摄。积极推进《江淮运河》报告文学撰写。发布《2021年社会责任报告》，集团公司案例《建功立业新时代 踔厉奋发建设引江济淮工程》入选国务院国资委《国资国企社会责任蓝皮书》地方国有企业优秀案例。及时更新宣传折页，切实加强门户网站、微信公众号、内部OA平台等文化宣传阵地建设，全方位、多渠道诠释好引江济淮工程的重大意义，展示好引江济淮工程的宏大场面，宣扬好引江济淮建设者的精神风采。坚持以人为本的文化建设理念，加强人文关怀、丰富文化生活，不断增强员工获得感、幸福感和归属感。扎实推进精神文明创建工作，举办“引江济淮大讲堂”，着力打造学习型组织。充分发挥职代会、工会、共青团等桥梁纽带作用，结合引江济淮工程特色，开展各类文体活动，丰富职工业余生活。





参加省国资系统喜迎党的二十大主题阅读朗诵比赛



“建功引江济淮喜迎党的二十大”朗诵比赛



知识竞赛活动



庆祝建党101周年篮球联谊赛



“庆贯通 迎国庆”健步行活动



职工乒乓球比赛



职工拔河比赛



职工羽毛球比赛



## 1.7 工程建设与公司发展大事记 (2022年)

《安徽省引江济淮工程管理和保护条例》正式实施。



2022年  
3月1日

2022年  
3月14日



集团公司被国家版权局公布为全国版权保护示范单位(软件正版化)。

引江济淮二期工程可行性研究报告(水利部分)评估会议在合肥召开。



2022年  
8月10日至15日

2022年  
5月24日

数字孪生引江济淮(蜀山枢纽至淠河干渠段)建设先行先试项目启动会召开,标志着数字孪生引江济淮先行先试项目正式启动,对推进数字孪生技术在引江济淮工程中的应用具有里程碑意义。



引江济淮工程派河口泵站的9台机组全部安装调试完成,实现了机组启动目标。



2022年  
8月22日

亳州市供水工程供水总量达到1亿立方米,标志着引江济淮工程综合效益发挥迈上新台阶。

引江济淮联调联试调度中心正式启用。



2022年  
10月10日



2022年  
11月22日

2022年12月



集团公司案例《建功立业新时代踔厉奋发建设引江济淮工程》入选国务院国资委《国资国企社会责任蓝皮书》地方国有企业优秀案例。

引江济淮工程江西北段联合河南段试通水任务圆满完成。



2022年  
12月14日

2022年12月30日



引江济淮工程试通水通航暨二期工程开工仪式在合肥举行。

安徽省引江济淮集团有限公司

ANHUI PROVINCIAL GROUP LIMITED FOR YANGTZE-TO-HUAIHE  
WATER DIVERSION

# 责任管理

RESPONSIBILITY MANAGEMENT

## 2.1 组织建设

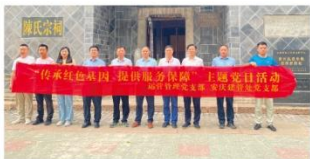
### 公司法人治理

按照现代企业制度和深化国有企业改革的要求，积极完善集团公司法人治理结构。完善《章程》修订、工商变更和产权变动等工作。持续完善集团公司党委、董事会及经理层会议制度，严格落实党委研究“前置程序”，进一步理顺党委、董事会、经理层的权责界限，规范决策程序。

扎实推进安徽省引江济淮工程有限责任公司规范管理工作，清晰经营范围界定、组织机构设定，进一步做实工程公司。积极推动安徽省水利水电勘测设计研究总院有限公司的混合所有制改革，加快上市进程。持续推进进国资国企在线监管系统建设，积极运用信息化手段，助力集团公司生产经营活动高效开展。

### 基层党组织建设

扎实开展基层党组织建设提升年活动，持续深入推进基层党组织标准化规范化建设，动态做好所属基层党组织建设和调整优化。经过不断发展壮大，集团公司党委下属2个基层党委、1个党总支、36个党支部，党员622名。



“传承红色基因 提供服务保障”主题党日活动



“党建进工地，聚力谋运管”主题党日活动

规范党的组织生活，印发基层党建工作“三个清单”。开展党员集体“过政治生日”活动，深化“党建进工地”活动试点。创新基层党组织活动内容方式，做实做优“领航”计划，组织开展“红色柱石”、“柱石先锋”选树工作，激励各基层党组织和全体党员切实发挥“两个作用”。驰而不息加强作风建设，强化压力传导，开展专项检查，以踏石留印、抓铁有痕的韧劲和干劲，持续纠“四风”树新风，营造风清气正的环境氛围。



“学习党的二十大精神，助力企业高质量发展”主题党日活动



支部学习活动



学习《习近平谈治国理政》第四卷专题党课





“缅怀革命先烈 建功引江济淮”  
主题党日活动



“锤炼过硬作风 建强基层堡垒”  
主题党日活动



“传承红色基因 凝聚奋进力量” 主题党日活动



“党的二十大精神进工地” 宣讲活动



政治理论学习暨作风建设专题会



召开支部专题学习会



“传承红色基因 提供服务保障” 主题党日活动



结对共建党支部活动



## 群团组织建设

加强工青妇等群团组织建设和群团组织建设，召开集团公司职工代表联席会6次。组织评选优秀工会工作者和推选集团公司最美家庭。开展引江济淮工程建设劳动竞赛、全民健身等形式多样的文体活动、志愿活动，持续打造“职工书屋”建设，丰富职工文化生活。规范落实基础团务，严格落实“三会两制一课”，深入推进“智慧团建”，规范组织管理、团员团干管理、荣誉激励、团员教育评议、团内统计、推优入党等。先后有多个单位获“省五一劳动奖状”“省工人先锋号”等荣誉，多名个人获“省劳动模范”“省五一劳动奖章”“省三八红旗手”“省属企业青年五四奖章”等荣誉。



“奋斗正青春，数智创未来”主题团日活动



2022年省劳动和技能竞赛暨引江济淮二期工程劳动竞赛启动仪式

“除黄花，护生态”主题活动

“青春向党 亮剑前行”主题团日活动

“运河沙龙”活动

## 2.2 制度建设

根据工程建设进展与集团公司职能任务发展转变，及时制定修订公司制度办法，将集团公司成立以来形成的220余项制度汇编成册，形成第六版制度汇编，建立了较为完备的规章制度体系，保障集团公司各项工作有章可循、有据可依。组织开展制度学习宣贯和检查，进一步加强集团公司制度宣贯执行力度，推动各项制度措施落实落细，督促各部门（单位）严格落实各项制度，切实提高制度执行力，真正做到以制度管人管事。以问题为导向开展制度培训，结合制度检查存在问题，组织相关部门开展制度宣贯培训会，为集团公司各项工作规范有序落实提供保障。



## 2.3 利益相关方沟通和参与

### 01 > 加强与行业主管部门的沟通汇报

积极与省发改委、省财政厅、省水利厅、省交通运输厅等单位沟通汇报，主动协调落实工程规划设计、建设资金、质量安全监管等工作，全力以赴推进工程建设。

### 02 > 加强与工程沿线相关单位的沟通协调

加强与工程沿线各市政府以及引江济淮办公室等部门对接，协调配套资金筹集、征迁安置等工作。利用电视、报纸、网络等主流媒体，向工程沿线人民群众宣传引江济淮工程。

### 03 > 加强与专项设施产权单位的联络对接

积极对接交通、电力、通信、燃气等专业单位，推进道路桥梁代建、电力线路迁改、通信线路迁改、燃气管道迁改等工作，加快工程建设进度，提高建设管理专业化水平。

### 04 > 加强与全体参建单位的协作配合

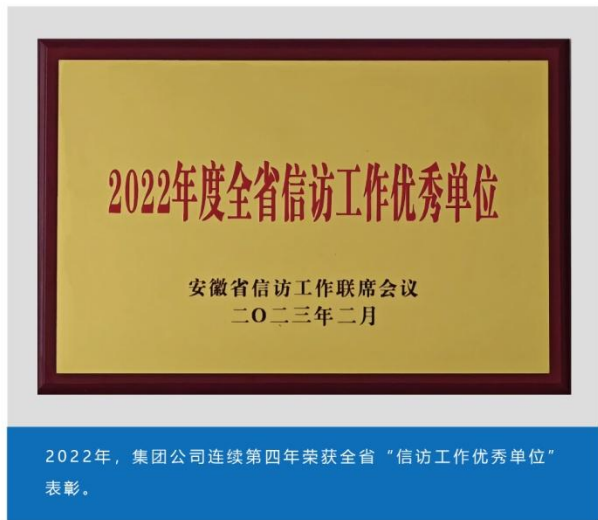
加强对工程参建单位的严格监督管理，建立健全考核机制，积极发挥专业咨询机构作用，组织开展设计、施工、监理、检测、咨询等单位合同履约情况专项检查，严格落实参建单位责任，着力打造“引江济淮工程命运共同体”。

### 05 > 通过网络平台向社会公开信息

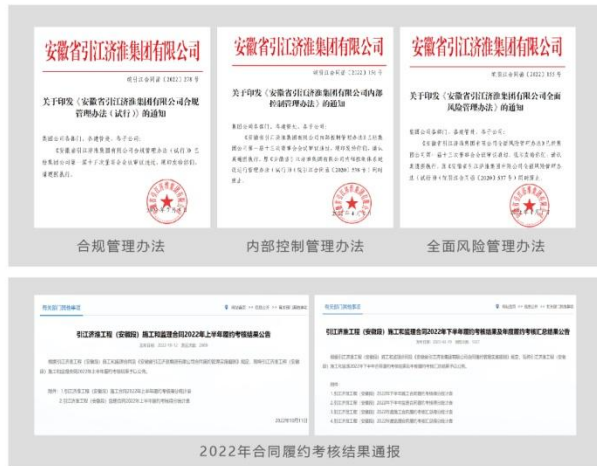
通过安徽人事考试网，面向社会发布人才招聘信息。通过门户网站，面向社会发布项目招标投标信息，确保招标投标工作公开、公平、公正。通过企业微信公众号，面向社会公众及时推送引江济淮工程建设进展与集团公司发展情况等信息。

## 2.4 风险防控

进一步完善“两网一包”信访工作机制，坚持守土有责、守土尽责，进一步强化风险意识，围绕意识形态、信访维稳、安全生产、农民工工资等重点领域、重点部位、重点环节全面做实做细各项工作，摸清基数底数，掌握动态动向，加强监测预警，清单化、闭环式管理，做到发现一个、解决一个、及时清零，切实把问题和风险消除在萌芽状态，着力维护稳定有序的工程建设环境。



积极推进集团公司法治宣传教育五年规划，修订完善集团公司《全面风险管理办法》《内部控制管理办法》《合规管理办法》等制度，充分发挥法务管理和外聘法律顾问作用，定期组织法律知识培训，加强法律纠纷案件管理。积极发挥审计监督作用，切实履行内部审计监督职责，做深做实审计整改“后半篇”文章。严格规范招投标和履约行为，进一步优化招标投标营商环境，提高招标投标透明度，加强招标工作标准化管理。通过履约考核、专项履约检查抽查，跟踪调度工程量清单复核工作进度，进一步加强工程计量付款、材料价差调整、变更管理。统筹开展内控全面自评和监督评价“三年全覆盖”。建立健全合规管理体制机制，持续强化合法合规性审查工作，落实合规管理责任，开展合规风险防范培训。



安徽省引江济淮集团有限公司

ANHUI PROVINCIAL GROUP LIMITED FOR YANGTZE-TO-HUAIHE  
WATER DIVERSION

# 责任绩效

RESPONSIBILITY PERFORMANCE





## 3.1 工程建设

### 工程投资完成情况



2022年投资计划 > **100** 亿元

实际完成投资 **101.04**亿元, 占年度计划 **101.04%**



主体工程总工期 > **72** 个月

截至2022年底, 主体工程设计批复 **63**个月,  
占总工期 **87.5%**



主体工程总投资 > **875.37** 亿元

截至2022年底, 主体工程累计完成投资 **820.20**亿元,  
占总投资 **93.70%**

二期工程累计完成投资 **19.14** 亿元

工程投资

**15.68** 亿元



征地移民安置费用

**3.46** 亿元

### 工程形象进展

截至2022年底, 引江济淮主体工程基本完成, 航道基本成型, 7座泵站、7座船闸全部完成联调联试, 全线具备通水通航条件。配套工程大头落地, 130座桥梁完工93座, 通车运行81座。先期运行的亳州城市供水工程累计为亳州市供水超1亿立方米; 2022年10月, 枞阳泵站开机向巢湖应急调水。12月30日, 引江济淮工程试水通航暨二期工程开工仪式在合肥隆重举行。二期工程(水利部分)可研报告已取得国家发改委批复。

### 工程招标投标

2022年  
完成招标采购

**60**项  
(含代建15项)

对应初步  
设计概算金额

**26.13**  
亿元

累计完成  
采购任务

**448**项  
(含代建50项)

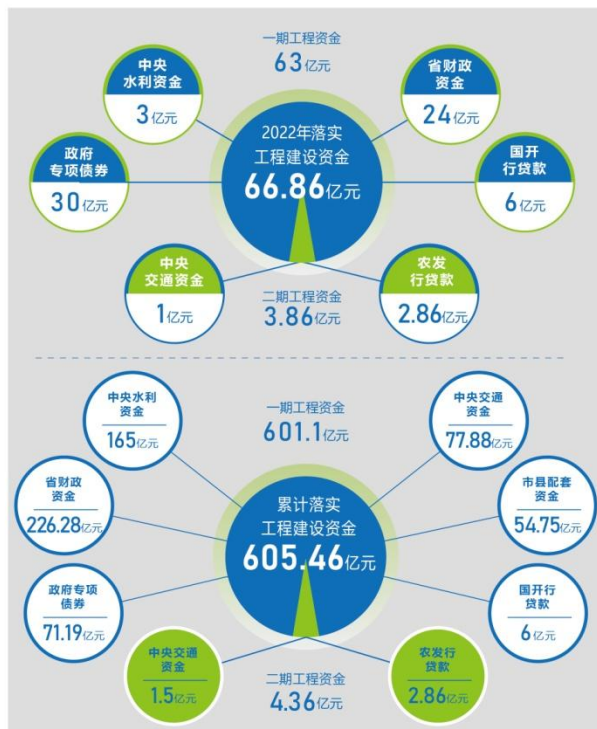
对应初步  
设计概算金额

**605.26**  
亿元

### 征迁移民安置



### 工程建设资金





### 工程立法和配套规划

《安徽省引江济淮工程管理和保护条例》经省十三届人大常委会第三十一次会议通过，于2022年3月1日起施行。集团公司制定并印发《贯彻落实工程管理和保护条例工作方案》，明确任务分工，压实主体责任，持续推进《条例》的宣传贯彻落实。抓好《引江济淮工程沿线生态保护与旅游总体规划纲要》实施，深化《引江济淮战略影响研究》《引江济淮工程衍生资源开发模式与路径研究》等课题研究，强化和沿线地方、国开行等合作交流，谋划储备运河沿线文旅等产业发展项目库，建设跨河桥梁和运河绿道，依托重要节点打造枢纽建筑景观，融合和带动沿线文旅产业等协调发展。





## 3.2 运营管理

扎实推进运行管理体系建设，积极构建“五位一体”的运营管理制度体系。编制引江济淮工程（安徽段）2021-2023年运营管理三年滚动计划等11项运行管理相关方案，明确管理用房投资计划、运营管理机构成立时间、培训工作、制度建设、工程运行维护、试通水试通航工作、运行准备工作计划等。借鉴南水北调工程做法，研究引江济淮工程桥梁、渡槽、小型泵站等移交管理工作的意见。船舶过闸费收费标准已经核定，供水水价核定工作有序开展。稳妥推进现场管理所成立工作，编制人员配置方案，推进人员招聘工作。



机组运行故障应急演练

2022年，招聘50名运行管理人员。同步开展运行岗人员培训工作，通过岗位培训及引江济淮课堂实操培训，提升运行人员专业素养、专业技能，为向建管运营转型提供了有力保障。



机组运营日常维护



运维工技能培训



机组检修

### 3.3 防洪度汛

严格落实“集团公司防汛指挥部—建管处防汛指挥部—施工项目抢险队”三级管理体系，明确集团公司领导分片包保范围和各部门防汛工作职责，层层压实防汛责任。提前制定2022年度汛工作方案和超标准洪水应急预案，对防汛工作早安排、早部署。在工程一线设立防汛指挥部，集团公司包保领导靠前指挥、统筹调度，严格落实防汛措施。



组织开展防汛应急演练



夜间防洪防汛水位隐患巡查



防汛应急演练

深入开展安全度汛监督检查，各建管处、各参建单位严格按照防汛工作要求，实行24小时值班带班制度，加强对工程现场施工基坑等重点部位和薄弱环节的巡查排查，及时发现、处理隐患问题。积极开展防汛演练，建立应急物资清单，明确物资储备数量和部位，安排专人管理，强化应急救援能力，确保工程度汛安全。

### 3.4 质量管理

聚焦工程全面成型阶段的质量管理，持续加强实体质量检测把控，开展外观质量提升专项行动。进一步完善质量管理体系，定期组织开展质量检查、检测，持续推进工地试验室建设和工程“首件认可制”，严格工程建设四制，落实工程质量终身责任制。创新监管方式，开展“质量月”活动，加强日常检查和专项督查，根治存量问题隐患，严格控制增量风险，确保风险隐患闭环管理，高标准建设质量工程、优质工程。2022年12月初，引江济淮工程（安徽段）水下工程通过水利部的阶段验收。



引江济淮工程（安徽段）顺利通过水下工程阶段验收



引江济淮工程2022年“质量月”活动



单位工程验收会

工程质量合同履约专项检查



质量管理工作会议



### 3.5 安全生产

按照省国资委安全生产监管第一类企业要求，牢固树立安全至上理念，进一步健全安全生产管理制度体系，压紧压实安全生产责任，防范化解各类安全生产风险。围绕落实安全生产十五条措施，统筹做好工程建设和安全生产工作，落实落细各项安全生产措施，全力保障党的二十大期间等重点时段安全生产工作。持续推进安全生产标准化建设，构建多层次、全方位的安全监管体系。加强安全宣传教育，开展“安全生产月”等活动。



“安全生产月”和“安全生产江淮行”活动



消防安全教育培训



安全生产专题会议



新员工岗前安全技术培训



钢筋加工场设备、临时用电检查

以开展“安全生产大检查”和“防风险、保安全、迎二十大”为主线，强化风险管控和隐患排查治理双重预防机制，不断推深做实风险查找、研判、预警、防范、处置、责任“六项机制”建设，推进重点领域、重大风险、重点时段专项整治。2022年，公司最大限度克服疫情影响，按期推进各项工程建设，累计开展安全检查114次，覆盖56个施工标段，坚决筑牢安全生产防线，安全生产形势总体稳定。



安全监督检查



消防安全实操演练

### 3.6 创新创优

制定《安徽省引江济淮集团有限公司科技创新三年（2021-2023）滚动计划》《关于深化科技创新体制机制改革的实施方案》《引江济淮工程（安徽段）2021-2023年创优工作三年滚动计划》，建立与集团发展相适应的创新创优管理体系。组织开展“鲁班奖”等优质工程奖项专题培训，提前谋划部署工程优质奖项争创工作。主动加强与主管单位的汇报对接，开通水利数据专线，初步实现与主管单位之间双向数据互通。引江济淮智慧航道工程已纳入《交通运输领域新型基础设施建设行动方案（2021-2025年）》和《安徽省交通运输新型基础设施建设实施方案（2021-2025年）》，作为全国和全省交通新基建重点项目加快推进。引江济淮工程（蜀山枢纽至淠河干渠段）作为数字孪生水利工程试点项目，已纳入水利部数字孪生流域建设先行先试工作。高标准编制《安徽省现代水网建设规划》《安徽省中小河流治理总体方案》《巢湖流域防洪治理工程规划》等多项全省重大水利规划报告，编制合肥等11个市级水网规划，配合修编长江、淮河流域防洪规划。全力保障淮河重要行蓄洪区建设、巢湖流域生态修复与治理等重大项目前期工作。2022年，集团公司共获得专利、标准、科技奖项等创新成果49项。



数字孪生引江济淮建设先行先试实施方案审核会议



创优工作三年滚动计划

### 3.7 生态环保

始终坚持“生态优先、绿色发展”理念，大力加强环保水保工作。制定引江济淮工程2022年环境保护与水土保持工作计划，进一步优化专项环保措施，统筹推进环保水保措施落实落细，依据“三同时”计划开展沿线水质自动监测站点、环巢湖水质保护等环保工程建设。严格水土保持施工管理，定期开展水保工程建设检查，健全完善环保水保工作管理台账，扎实开展环水保标段验收工作，全力保障供水水质。



环水保验收工作推进会



环保验收会议

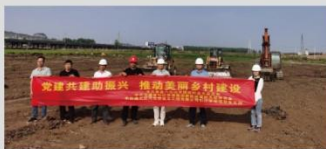


2022年环境保护与水土保持工作计划

## 3.8 社会公益

### 乡村振兴

深入贯彻落实“五大帮扶”工作实施方案，集团公司先后7次召开党委会议和乡村振兴与脱贫攻坚有效衔接领导小组会议，专题研究乡村振兴和对口帮扶工作。制定《省引江济淮集团公司2022年定点帮扶工作计划》，紧紧围绕“产业、人才、生态、文化、组织”五大振兴，扎实开展寿县安丰塘镇、刘岗镇塘面村、八公山乡团结村乡村振兴工作。加强项目衔接，有序推进农田水利设施建设，全年累计争取乡村振兴资金2074.7万元。疏通三义支渠，挽回秋粮损失600余万斤。集团公司乡村振兴成效考核在全省34家国有企业中排名第五。



乡村振兴党建共建活动



实地查看乡村试验基地



保秋粮丰收增产活动



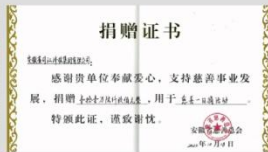
查看高标准农田建设现场

### 爱心帮扶

积极开展“慈善一日捐”活动，捐款11.69万元。开展助农销售，主动联系合肥餐饮企业签订长期销售协议，并在集团公司食堂及周边社区设置农副产品帮扶销售点，累计销售大米、蔬菜、水果等超35万元，有效帮助村民增收。关心关爱集团公司困难党员、职工，适时开展慰问活动，向困难党员、职工送上温暖。



捐赠防疫物资



“慈善一日捐”证书



新春消费帮扶活动



“夏季送慰问”爱心帮扶活动



“志愿敬老行”活动



## 农民工权益保障

进一步修订《引江济淮工程保障农民工工资管理办法》和集团公司保障农民工工资应急预案，强化分包合同管理及“黑名单”制度，确保《保障农民工工资支付条例》落地落实，切实防范化解重大欠薪风险隐患。开展引江济淮工程（安徽段）农民工工资管理、合同分包管理、资金穿透式管理“全面起底、全面化解、全面规范”联合行动及集中整治拖欠农民工工资问题专项行动，全面规范农民工工资管理、合同分包、资金管理。定期开展农民工权益保障专项检查，全力保障农民工合法权益。



保障农民工工资支付实地核查



保障农民工工资专题会

农民工工资发放政策分批宣贯

## 妇女儿童权益保障

关心关爱女职工，重视关心下一代工作。组织开展三八妇女节、六一儿童节等节日活动，持续丰富女职工的精神文化生活，为职工子女送上“六一”儿童节礼物。积极选树女职工先进典型，关心女职工身心健康，开展女职工健康检查和“关爱女性保障服务”活动。积极组织各类青年沙龙、青年联谊活动。



“三八”妇女节活动



庆六一助学活动



## 3.9 队伍建设

### 人才队伍建设

坚持党管干部原则，树立选人用人正确导向，落实新时代好干部标准，更加注重干部人才素质能力和担当精神，选拔忠诚干净担当的高素质专业化人才。推进经理层成员任期制和契约化管理，加快建立和实施以劳动合同管理为关键、以岗位管理为基础的市场化用工制度，大力推行员工公开招聘、管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出等制度。2022年，集团公司先后组织提拔中层管理人员2人，通过竞聘上岗提拔管理人员8人。建立健全人才工作机制，先后制定、修订集团公司《“十四五”人才发展规划》《人力资源开发三年滚动计划（2021-2023年）》《竞聘上岗管理办法》等。全年面向社会公开招聘24个专业技术（管理）岗位、65个运行岗位，集团公司人才队伍力量进一步壮大。

### 员工教育培训

扎实开展员工教育培训工作，持续加大员工培训力度，认真落实集中培训、挂职锻炼和外出学习等培训制度。跟进落实《引江济淮课堂2022年课程安排》，加强新员工入职培训，组织开展党务知识、纪检业务、新闻宣传、保密工作、档案管理等各类专项业务培训，精心组织法律知识讲座、制度宣贯等系列培训活动。



档案管理专题培训

设备安装维护和检测专题培训



信息安全专项培训

宪法专题培训

开展引江济淮劳动竞赛，激发一线员工和参建人员的积极性和创造性。举办2022年度运行维护人员培训班，健全完善“师带徒”培训与考核机制，持续推进运行维护人员技能提升。

## 人才锻炼培养

深度谋划人才布局，建立人才储备机制，确保人岗相适、各尽其能。探索建立轮岗交流、基层锻炼、分类培养等机制，促进人才在不同岗位上拓展视野、丰富技能，在建设管理一线磨砺品格、锤炼能力，在分类培养中提升潜力、发挥特长。通过优化薪酬制度体系和考核制度体系、推进优秀人才上挂、下派以及轮岗交流等工作，加大工程建设一线识别和使用人才力度，强化人才激励，积极营造干事创业的浓厚氛围，激发企业创新发展的活力。

## 员工权益保障

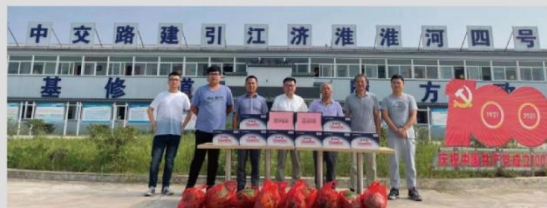
充分发挥集团公司工会和职工代表大会作用，审议事关员工切身利益的制度和报告。关心员工身体健康，落实定期体检、带薪休假制度，加大专业技能培训力度，开展夏送清凉、金秋助学、冬送温暖、春节走访等慰问活动。落实企业年金制度、医疗保险制度等，努力提升广大员工的安全感、获得感和幸福感。



慰问一线工作者



夏日“送清凉”活动



“送清凉”慰问活动



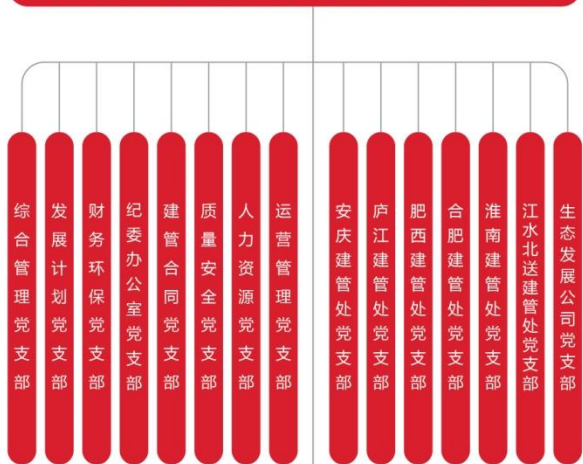
端午“送慰问”活动



慰问一线工作者

### 3.10 党的建设

#### 中共安徽省引江济淮集团有限公司委员会



中共安徽省引江济淮工程  
有限责任公司委员会

中共安徽省水利水电勘测  
设计研究总院有限公司委员会

### 党的建设

集团公司党委始终将政治建设摆在首位，衷心拥护“两个确立”，忠诚践行“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，把党的领导贯穿集团公司各项工作的全过程、各方面。紧紧围绕学习宣传贯彻党的二十大精神这条主线，严格落实“第一议题”制度，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，推动学习成果转化，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用。通过举办党务知识培训班、“七一”专题党课辅导班、党的十九届六中全会专题培训班、党的二十大精神宣讲会等主讲和宣讲的形式，提升学习效果。



“引江济淮惠民生 银企共建促发展”党建活动



重温入党誓词



组织广大党员干部群众集中收听收看党的二十大开幕会



常态化开展党史学习教育，制定《关于推动党史学习教育常态化长效化的实施方案》《关于贯彻落实推动党史学习教育常态化长效化实施方案的具体举措》。坚持把“皖北群众喝上引调水”作为最大的民生实事，加快推进“为引江济淮工程沿线群众办实事”、“为职工群众办实事”、“为参建单位办实事”等“我为群众办实事”落实落地，努力把实事办好、好事办实。

抓紧抓实意识形态工作，贯彻落实《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》《中国共产党宣传工作条例》，严格落实意识形态和网络意识形态工作责任制。深入开展风险隐患排查、突出问题整治、阵地管理提升“三大行动”，严格内外网信息发布审核制度。制定学习宣传贯彻党的二十大精神实施方案和任务清单，党委班子成员到所在党支部、联系点开展宣讲，积极开展学习宣传贯彻党的二十大精神新媒体作品征集、微宣讲竞赛、群众性主题教育、支部联学联建等活动，营造大学习、大宣传、大贯彻的热潮。



“携手引领发展 共建美好乡村”党建共建活动



“党建进工地”活动

持续强化基层党组织建设，制定《2022年度党建工作要点》和《“基层党组织建设提升年”活动实施方案》，深入推进基层党组织标准化规范化建设。认真抓好基层党组织设置，动态做好所属基层党组织建设和调整优化，先后指导3个党支部增补支委委员，1个党支部完成换届选举。规范党的组织生活，紧紧围绕增强基层党组织政治功能和组织功能的工作重心，印发集团公司《2022年度基层党建工作“三个清单”》。开展党员集体“过政治生日”活动，深化“党建进工地”活动试点，推深做实基层党建工作“领航”计划创建，创新基层党组织活动内容方式，组织开展“红色柱石”党支部、“柱石先锋”党员示范岗选树工作，激励各基层党组织和全体党员切实发挥“两个作用”。



党员集体过“政治生日”



“党建进工地”暨结对共建签约仪式



红色观影活动



“喜迎二十大”主题党日活动



## 廉政建设

扎实推进作风建设，落实党风廉政建设责任。认真学习贯彻全省“一改两为”大会精神，召开改进工作作风会议，制定《集团公司关于进一步改进工作作风的实施意见》《关于进一步健全完善包保联系机制的通知》，认真落实领导班子公开接访和全员包保责任。持续加强廉洁文化建设，打造“廉洁引江、清风济淮”廉洁文化品牌。坚持严的主基调，始终保持高压态势，紧盯重点领域、关键环节和重点人员，坚决查处违纪违法问题。印发《关于开展“以案为鉴着力改进作风”若干工作的通知》，组织开展疫情防控、“一改两为”专项督查，紧盯“酒桌办公”、酒驾醉驾、违规收送月饼、蟹卡蟹券、“提前离岗、赶赴饭局牌局”等问题全覆盖专项检查。开展“清理拖欠中小企业账款”、“六不”突出问题专项整治，完善制度机制，落实闭环管理。持续纠正“四风”树新风，及时印发节假日期间作风建设通知，进一步营造风清气正的节日氛围。

采取“四不两直”的方式深入一线开展督查，对发现问题限期整改到位，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，持续巩固集团公司风清气正的良好政治生态。



廉洁文化宣传教育



廉洁大讲堂



节前党风廉政教育专题会议

精神文明建设



植树节志愿服务活动

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，紧紧围绕引江济淮工程建设，着力深化文明实践、文明培育、文明创建，深入推进集团公司职工道德建设、爱国主义教育、精神文明创建活动，满足集团公司广大职工群众精神文化生活新期待。印发集团公司《2022年精神文明建设工作要点》，明确创建内容和任务。开展党的二十大精神集中宣讲，凝聚奋进力量。加强学习型团队建设，充分用好“学习强国”学习平台，引导党员干部在实践中学习、在学习中成长，定期举办“引江济淮大讲堂”，扎实开展职工综合素质培训。打造引江济淮工程新时代爱国主义教育载体平台，利用引江济淮工程沿线红色资源开展主题党日等学习教育活动，赓续红色血脉。认真贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》《新时代公民道德建设实施纲要》，加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设。深化培育和弘扬社会主义核心价值观，推动社会主义核心价值观融入法治建设，推进企业职工群众提升法治素养，用法治思维和方式推动精神文明建设工作。



读书沙龙活动

开展学雷锋志愿服务活动，推进集团公司志愿服务站建设，逐步完善集团公司志愿服务体系，拓展志愿服务阵地、深化志愿服务活动，打造志愿服务品牌，深入推进志愿服务制度化常态化，开展集团公司优秀志愿者评选活动。帮扶困难职工，组织开展捐款活动，助力安丰塘镇和刘岗镇塘面村、八公山乡团结村农村精神文明建设。开展文明风尚培育活动，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，做好集团公司2022年省劳动模范和先进集体推荐工作。



“疫”路同行，志愿有我”志愿服务活动



新春走基层送春联活动



扫雪除冰志愿服务活动



义务除草活动

深化网络文明建设，强化网上道德示范引领，培育积极健康、向上向善的网络文化，推进文明上网、文明用网、文明上网。加强文明礼仪教育，提升干部职工文明礼仪素养；深化文明家庭创建，引导集团公司干部职工自觉带头树立良好家风，广泛开展“文明家庭”“最美家庭”等推选活动。

安徽省引江济淮集团有限公司

ANHUI PROVINCIAL GROUP LIMITED FOR YANGTZE-TO-HUAIHE  
WATER DIVERSION

# 责任展望

PROSPECTS FOR RESPONSIBILITY



## 4.1 展望2023

行百里者半九十，奋斗路上战犹酣。2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是引江济淮工程从建设向建管运行并重全面转型的关键之年，任务更加繁重，责任更加重大，使命更加光荣。在新的一年里，安徽省引江济淮集团有限公司将紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在省委、省政府的坚强领导下，在省直相关部门的大力指导下，只争朝夕、砥砺前行，敢字当头、干字为先，始终保持逢山开路、遇水架桥的闯劲，始终保持滴水穿石、持之以恒的韧劲，为建设管理好引江济淮工程、实现集团公司高质量发展而努力奋斗，在现代化美好安徽建设中贡献引江济淮更大力量！



## 4.2 意见反馈表

尊敬的读者：

为了提升我单位社会责任报告编制质量，向您及社会各界提供更专业、更有价值的社会责任信息，衷心希望得到您的宝贵意见和建议，请您协助完成意见反馈表中的有关问题。

### 1、您对我公司社会责任报告的总体评价

好     较好     一般     较差     很差

### 2、您对本报告公布的社会责任信息质量的评价

好     较好     一般     较差     很差

### 3、您认为本报告的可读性、逻辑性和完整性如何

好     较好     一般     较差     很差

### 4、您认为本报告的内容编排、文字风格和版式设计

好     较好     一般     较差     很差

(以上请在相应选项前的上打“√”)

### 5、您最认可本报告哪些方面的内容？

### 6、您认为本报告应增加或突出哪方面信息？

### 7、您对我公司社会责任工作和社会责任报告发布有何建议？

如果方便，请告诉我们关于您的信息

姓名：..... 职业：..... 机构：.....

电话：..... E-mail：..... 传真：.....

邮编：..... 地址：.....